

【班组现场】

脚手架上的“飞虎队”

本报记者 彭冰
本报通讯员 王艳敏 孙畅

7月21日,晨辉中的云南石化硫磺回收施工现场。在用脚手架搭成的高空通道内,工人们穿梭忙碌着。

“这通道搭得又稳又安全,可与水泥平台媲美,吉林化建架子队确实厉害!”望着交织林立的脚手架,现场监理朱克文不禁赞叹。

这个高空通道,是东北工程吉林化建防腐保温公司架子队的杰作。该队现有员工90名,专攻近于国内外工程搭设作业平台,迄今已累计完成近千项搭设任务,并以在同行中“最稳、最快、最省”的业绩,被客户誉为“飞虎队”。

走进架子队培训室,一幅幅图纸,标注着不同脚手架的类别、尺寸和用料。“不同国家执行不同标准,我们从最初的几十种脚手架搭设方法,逐年总结创新到100多种,已与世界先进水平全面接轨。”队长王金红一脸自豪。

在承担独山子石化工程期间,脚手架按常规搭设费钱费力,队员们用钢板夹替代直角扣,还设计了一个“之”字形转角休息平台,200多处脚手架,每3平方米为业主节省15根钢管和30个扣件。“设计特别合理,安全系数也高,太有国际范儿了!”独山子石化安全监护员李旭连连感叹。

去年,赤峰国电动力厂炉内旋风分离器检修,先后找了三家单位搭架子,都说干不了,于是慕名向吉林化建架子队发出邀请。“走,去看看!”四班长戚汉超赶到了现场。这一看不要紧,戚汉超愣住了——38米高的炉体呈倒锥形,要在炉内搭架,炉上方却只有能进一个人的孔,直径仅1米,别无他门。

面对这个高难度挑战,戚汉超结合在多个国家施工时的设计方式,做了五六遍方案,然后胸有成竹地带头钻进了炉内。窄窄的牙壁上,只能站两人,往下看,黑漆漆见不到底,一根根钢管,被小心翼翼地从人孔顺入炉内,戚汉超和另一名队友采取“剪刀撑”的方法,愣是在5小时内用40根钢管成功搭建出一个稳稳当当的高空悬吊作业平台。

“这么短时间,居然搭得这么好!太牛了!”业主惊叹不已。已被汗水与煤灰“混搭”成泥巴人的戚汉超露出笑容:“这不算难的,我们还搭过40层楼高的火炬架子呢!”“多一寸不经济,少一杆不安全。”队员们精湛的技术与精益求精作风,使架子队的收入比成立之初翻了10倍,市场覆盖国内20多个省市和10多个国家。

争香斗“宴”

本报通讯员 李鹏 张涛
本报记者 康勃

“9号选手制作的土豆丝,无论是色泽还是口感都很不错,非常适合一线职工食用”、“10号选手烹饪的鱼香肉丝在色、香、味等各方面也更胜一筹”……

身为评委的定西工务段工会主席宗成晖,逐一对选手们制作的菜品进行点评。7月28日,该段举办“我的看家菜”厨艺大赛,来自一线班组的16名“厨神”齐聚一堂,舞刀弄铲,比拼厨艺,食堂内飘满了诱人的香味,引来众多职工争相围观品尝。

本次厨艺大赛共分规定菜和自选菜两个环节,全面展示选手们炒、爆、熘、炸、烹、煎等烹饪技法。选手们纷纷拿出自己的“看家”本领,力争色、香、味、形一应俱全。该段还首次采用视频直播的方式,将选手们在后厨的精湛手艺展示给广大职工。

经过激烈角逐,天水线路车间以一道“天兰精品线”勇夺头筹,斩获“金勺子”奖,精彩的厨艺大赛不仅充分展现了一线职工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌,还极大地丰富了企业文化内涵。

近年来,这个段工会对车间班组伙食团、餐厅、浴室、卫生间、宿舍按照标准进行整修,配套补强生活设施用品和文体用品,加大对沿线班组小菜园的投入力度,下拨小菜园建设专项经费,定期开展“百佳小菜园”评选活动,基本解决了一项职工买菜难、买菜贵的问题。同时,大力提高沿线班组饭菜质量和伙食团的管理水平,让职工们实实在在有了家的感觉。

小河嘴煤矿采煤二队酷暑伏天不再“战高温夺高产”

防暑降温工作不力也要被问责

措施不到位造成职工中暑,加倍处罚有关区队领导、班组长和群监员

本报讯(通讯员杨涛)又到酷暑伏天,小河嘴煤矿采煤二队不再像往年一样开展夏季“战高温,夺高产”活动,而是把暑期生产重点调整为“保安全、保健康、稳产量、降消耗”。

连日来,地处四川东北部的地区的小河嘴煤矿矿区热浪滚滚,气温最高达到42℃。在高温下,生产一线的职工很容易出现中暑、心烦躁等现象,给企业的安全生产带来了新的压力,防暑降温成了企业上下必须格外重视的问题。

采煤二队是该矿第一个综采队,生产设备多,安全管理难度大。该队考虑到高温对安全生产的客观影响,除了组织家属协会会员每天为职工熬制防暑汤药外,还以减轻职工的工作压力和劳动强度为重点开展工作。

据悉,他们把防暑降温工作纳入区队安全工作的重点,启动问责机制,凡因防暑措施不当或不到位,造成职工在工作中中暑现象,加倍处罚区队分管领导、所属班组的班组长和群监员。

“防暑降温工作不力也要被问责,还有谁敢怠慢这项工作?”该队生产班职工李德洪说。

据了解,该矿其他班队也根据各自实际情况采取了相应的防暑措施。掘进一队组织专人从网上下载了针对性较强的防暑降温资料,汇编了《职工防暑降温知识大全》手册,下发到职工手中。

以地面作业为主的机电队,所属的地面加工车间、检修车间、矿修车间、35KV变电站作业地点都是高温作业岗点,高温给该队的

安全生产与设备检修带来了不小的困难,作业现场防暑降温工作成为夏日作业的当务之急。该队制定“错时工作法”,合理安排职工休息,保证职工工作时精神饱满。

通风队实行职工三班倒循环上班制,特别是上夜班的职工,如果白天休息不好就会影响职工的健康和安全。为此,该队对职工宿舍、办公室、职工学习室、值班室的空调、饮水机降温设施进行仔细登记,并由专人负责维修、保养工作,做到随时保持设施完好。

运输队作业战线长,人员分散,高温季节以来,该队启动“职工健康工程”,调整职工劳动作息时间,增加工间休息次数,缩短劳动持续时间,做到“早上班,晚下班,做两头,歇中间”,避开一天高温时段作业。同时,把高温季节劳动保护规定明确写进新建的区队十大管理制度中,明确规定职工有权在极端高温天气情况下停止作业,在班前会上凡发现职工情绪不好的一律调班休息,避免职工因为情绪、身体不适而酿成事故。

【班组速递】

乌铁局乌市房产公寓段:

充分调动工班长积极性

本报讯 乌鲁木齐铁路局乌鲁木齐房产公寓段通过建立竞聘、考核、淘汰机制,充分激发和调动工班长参与班组管理的热情与积极性,有力地促进了全段安全生产的稳定发展。

该段现有一线生产班组60个,分布在兰新线、精伊霍线等8条线路上。班组分布点多线长跨度大,给日常管理带来很大的难度。该段按照“思想素质高、技术业务硬、遵章守纪严、管理能力强”的标准,通过竞争上岗、组织任命、民主推荐等方式选拔工班长。在此基础上,还建立工班长和预备工班长人才档案库,进行定期考核,优先从工班长中选拔培养干部苗子。

他们引入淘汰机制,增强工班长队伍活力,建立《乌鲁木齐房产公寓段工班长管理办法》,该段对班组实行动态管理,根据班组完成安全生产任务情况、设备质量、班组管理3个方面对工班长绩效进行综合考核,同时与班组职工民主评议相结合。

2014年奎屯综合车间供暖区工区长马贵君和二连综合车间收费区工区长王文杰因工作表现突出荣获路局级“优秀工班长”称号,另有3名工班长因考核不合格被调整到工人岗位上。

在提高工班长政治地位的同时,增强话语权,让工班长有位有为。该段还注重运用经济手段来调动工班长的积极性,根据标准化班组等级每月对工长绩效进行评定,对被评为标准化示范班组、达标班组的工班长分别给予奖励,对不合格工长则实施相对应的经济考核。

(王传生 刘慧)

中国移动: 召开班组建设西部片区工作会

本报讯(记者邢生祥 通讯员赵莉霞)近日,中国移动班组建设西部片区工作会在青海省西宁市召开,来自中国移动西藏、四川、新疆、陕西、宁夏、甘肃、青海等7个西部省区的分公司的工会主席、工会专职干部等30余人围绕班组建设进行交流与探讨。

会上,他们回顾和总结了2014年西部片区班组建设工作情况,从制度建设、培训学习、选树标杆、QC创新、组织活动、社区运营等6个方面阐述了班组建设工作对促进企业发展、推动员工关爱、搭建沟通平台、提升员工能力素质方面做出的努力和取得的成果。

同时,会议提出“创建‘六型’班组,突出两个重点,抓好三大工程,开展四项活动,强化五种成果传播方式,实现六大目标”的2015年西部片区班组建设工作计划。重点将以职工之家为载体提升员工服务,真心关爱员工,广泛开展抓服务、提质量、对标达标活动,激发员工创新活力,切实维护员工合法权益,促进企业持续、稳定、健康发展。

【走进班组】

宁可自己多问一句,避免百姓多跑一趟

——来自杭州12333专线咨询团队的故事

本报记者 邹偶然
本报通讯员 何文娟

小张在杭州工作好几年了,中间换了好多家单位。他的女儿一直在安徽老家读幼儿园,明年就要上小学。小张想把女儿接到杭州读书,一打听,需要出具在杭参加社会保险1年以上的参保证明。小张一头雾水:工作换了那么多,有没有缴过社会保险?累计缴纳有没有1年?参保证明去哪里开?

小张拨通了12333专线。一个电话,不到10分钟,就解答了所有的疑问。而话费背后,是由一群平均年龄不到30岁的年轻人组成的特殊团队——他们要熟记与劳动保障相关的各项法律法规,平均每个人每天要讲5个小时以上的电话……

“证件丢了,怎么挂失、补办?”“养老保险

关系怎么转移?”“小孩刚出生就住院了,还没来得及参加医保,医药费能报销吗?”在杭州,只要拨打12333,这些问题都能得到满意答复。

从2005年12月15日正式运行至今,12333专线累计处理公众来电1900余万个。这十年历程,作为老者的咨询服务一科科长朱晴都看在眼里。

“从最初的30名咨询员发展到了如今的76人,但最根本的是,观念也一直在变。”朱晴说。

她告诉记者,早期的12333只是起到一个简单咨询的功能,而现在要求让市民可以随时随地获取劳动保障方面的政策咨询、办事指南、信息查询、投诉举报、民情速递等“一站式”服务。

这些内容,让这些咨询员工作十分繁

推进会如期在破碎工段举行,这样的早起日子他们已经习惯了。

工段党支部书记陈伟带头早早来到现场,实行分片包干,带头清理积矿,整改安全栏杆。很多职工也来到现场,开始了一天的“战斗”。

天气热,人热,设备的“火气”也很大,要好好“安抚”才行。这群“啄木鸟”在保证做好防暑降温工作的前提下,做到现场环境整理和设备维护保养两不误。看着安全通道畅通,地面整洁干净的作业环境,尽管天气炎热,尽管汗流满面,他们内心却感到十分愉悦。

浮选上的“铁板烧”

浮选作业现场也算得上是精矿生产线上

炎热的岗位之一。矿浆经过磨矿作业后,热气还未散去就直接送到了浮选槽。矿浆在浮选搅拌机作用下,一层层金黄色的铜矿浮在矿浆表面,好一派丰收的景象。

“一到夏天,人还没有靠近浮选,就能闻到浮选药剂的味道了。”浮选现场有很多用不锈钢制成的格子平台,走在上面,脚下的矿浆散发着热气,室外高温辐射到厂房顶上,整个浮选现场被高温上下夹击,就像一个“铁板烧”。

然而夏天是浮选生产的黄金季节,为了多“淘”金,工人们丝毫不敢懈怠,精心操作,控制好浮选的一个细节。一番巡检操作过后,汗水早已浸透他们的工作服。回到休息室后,吹一下空调,喝一口凉茶,那就一个字:“爽”!

互相提醒 互相激励 互相帮助

“三互”活动守护班组职工安全

城港新员工唐甜说:“这样的活动很轻松,很快乐,大家聚在一起谈谈心,互相沟通交流,充分感受企业大家庭的温暖,还能在放松身心中学到安全知识,可以说是一举两得!”

梧州供电局的廖师傅前段时间有点郁闷。他于2013年4月由员工服务中心专职司机转岗到了长洲分局抄表班,迅速融入新角色——2013年电费回收率名列班组第二名,2014年在班组17人中率先完成电费回收率100%指标。可面对员工能力评价考试,57岁的廖师傅铆足了劲考了726题的题库,最后

却在实操题上。

接下来的事有点出乎廖师傅的意料,分局领导说要给他组织一个专门培训小组;抄表班邓班长也主动找他聊天,还安排班组长能骨干帮他;班组的小伙伴们有提供考试练习程序的,有指导技能规范和动作要领的,有主动分担工作的……廖师傅心中暖暖的,对复考之战充满信心。

廖师傅这样强烈感受到互助暖流的职工,在广西电网系统各单位还有很多。让我们通过两组基层数据,管窥各单位推进“三互”活动不走场地的扎实:活动开展以来,河池供

电局工会深入班组、供电所职工小家指导13次,解决问题8件;送变电公司工会深入基层面对面倾听职工诉求,收到合理化建议30多条,员工诉求信息20多条,目前已有5条建议被采纳或正在实施中。

“‘三互’活动不是短期的、阶段性的,也不是需要班组员工脱离手头工作另外开展的一项工作,而是融入大家的日常工作中,与完成公司各项安全生产目标任务结合起来,长期、持续地开展,促进员工安全生产习惯的养成,培育广西电网的安全文化。”该公司工会有关负责人表示。

随手拍·高温下的一线职工



在有着“火焰山”之称的焦炉脚下,力生公司焦化职工食堂是离“高温主战场”最近的“后勤站”。为了让一线职工吃饱吃好,厨师们在原12个菜品的基础上,增加两个品种供职工“开胃”;从7月28日起,每天分3次给高温岗位供应营养丰富的“高温汤”。 胡智慧 摄