

思想政治工作一事一议

一家企业出台制度,要求机关干部每月到基层区队的班前会或学习会上授课1次,并提前一周将授课提纲上交审核备案——

机关干部有无必要每月授课?

新闻事件

今年初,川煤集团达竹煤业公司小河嘴煤矿党委出台了机关干部下基层授课制度,要求机关部门科级干部每月到基层区队的班前会或学习会上授课1次,授课人员授课前,提前一周将授课提纲交矿党委工部审核备案,并提前3天与所授课区队党支部书记协调授课时间,由区队安排适当充足时间确保授课质量。

该制度出台后,立马在全矿职工中激起波澜,有拍手叫好的,有持怀疑态度的,也有说风凉话的。

有干部说,即使有什么需要给基层传达,发个通知,打个电话,要把基层负责人喊来办公室交办,不就行了,犯得着劳心费力到基层授课吗?

还有干部说,授课凭的是真本事,不仅与职工面对面,还要回答职工提出的问题,要是讲不好,不是出丑闹笑话吗。

针对这些意见,该矿党委分析了问题的症结:部分机关干部还存在惯性思维,主动服务基层意识差,观念和作风还停留在过去机关对基层的刚性管理、指令传达上;部分机关干部还有“官本位”思想,不愿直面基层的意见和建议,不愿意和基层职工交流沟通;还有的干部担忧讲不好而不敢到基层授课,恰恰说明了这部分干部有本领恐慌,肚儿没“货”,心里没底。

当前,煤炭行业经济持续低迷,煤炭企业

生产经营困难加剧,各类矛盾突出。“越是困难时期,各级党组织的组织保障作用,思想保证作用和各级党员干部的模范带头作用尤为重要,机关干部下基层授课,不仅可以转变作风服务基层,在企业深化改革、扭亏脱困中发挥表率,还能面对面给职工群众答疑解惑,密切融洽党群和干群关系,形成共谋改革发展的合力。”在政工例会上,该矿党委书记陈朝义说。

为杜绝授课花架子、走形式现象,该矿

党委规定,对机关干部授课过程全程录像,编辑后在矿区闭路电视系统上播放。此外,该矿党委将授课效果纳入对干部的年度综合考评,党委政工部每月通过抽查各区队学习记录和机关干部授课视频的方式,对授课效果进行专项监督、检查和考评,对在授课活动中履职不力、敷衍了事、走形式、花架子、职工反响较差、长期旷课的机关干部,其个人年度综合考评判定为“不合格”,取消其年度评优评先、选拔任用资格,并扣个人年度

综合考核分5分。

“过去除了下井,就是习惯坐在办公室看文件,听汇报,还真不知道基层区队工作到底如何,职工意见究竟怎样。如今,经常去基层授课,了解到了过去很多不知道的东西,制定的文件和措施针对性也强了。几天不去基层区队转转,我还不习惯呢。”该矿机电副总工程师张成茂说。

如今,机关干部下基层授课,和他们同坐一条板凳,有什么话可以当面锣、对面鼓的说

出来,再也没有了过去“机关干部高高在上、职工群众抬头仰视”的感觉,想咨询个什么问题也很方便,提的问题有时还能被矿上采纳,有被重视、被尊重的感觉。

全矿机关干部服务基层作风的转变,矿区党群和干群关系的和谐融洽,促进了企业的安全生产。到6月27日,该矿已实现安全生产2960天,原煤实现了全产全销,确保各项工作有序推进。

(杨涛)

编辑点评

晓燕

成事之要在于“实”

但我们同时看到,形式主义、官僚主义,在一些地方并未彻底扫清。少数干部脱离群众、脱离实际,不负责任。调查研究还是习惯于“坐着火车转,隔着玻璃看。只看门面和窗口,不看后院和角落”。

企业中,要处理好“上”与“下”的关系,对事关职工群众利益的政策措施,一定要坚持从群众中来,到群众中去,维护最广大职工群众的根本利益,接受职工群众的检验。

成事之要在于实。只有放下身段、多下基层、多接触职工群众,真正了解掌握基层的真实情况,找准工作中的问题和薄弱环节,指导工作、解决问题才能有的放矢。

扎扎实实地调研,认认真真地准备教案,企业的管理人员如果能以“授课”之机改进工作方法,保持深入基层、现场办公、解决难题这种好作风的同时,坚持和完善到基层调研工作制度,调研中倾听一线职工的心声,了解他们的所思、所需,就一定



干部下基层 授课接地气 法明/画

能解决好群众反映的具体问题和具体困难,使工作事半功倍。



企业展厅变课堂

中石化扬子子公司把企业展厅作为普及化工知识,进行科普教育的场所,定期向周边居民、中小學生、社会团体开放,普及石化科普知识,履行企业的社会责任,通过参观了解,感受石化与人们生活的密切关系,增进了彼此的了解,为企业发展营造了良好的舆论环境。

图为学生们利用暑期在近代化工之父范旭东雕像前了解化工发展历程,加深了对化学工业的了解和兴趣。

李树鹏 摄

“东风天龙哥”发布《中国好司机宣言》

本报讯(记者邹明强 通讯员李霞)7月26日,54万名东风天龙卡车司机的杰出代表——27名东风天龙哥聚集东风商用车有限公司总部,向全社会发布《中国好司机宣言》,倡导安全文明行车,以实际行动为全社会做出表率。

中国拥有世界上最大的卡车司机群体,他们是物流运输业的基础和主力军。卡车司机常年以车为伴,以路为家,在平凡普通的工作岗位上为中国经济的发展做着重要的贡献。他们驾驶技术过硬,行车经验丰富;他们跑遍天南地北,洞察人情风俗;他们有担当,讲情义,工作生活别样精彩。

东风天龙哥是通过“出彩天龙哥·中国好司机”东风天龙卡车驾驶员大赛产生的。

“在当前的市场形势下举办这样的活动,让我们感到非常提气。”来自东风商用车总装配厂仓储二车间的何敏说。

据了解,东风天龙卡车驾驶员大赛是迄今为止商用车行业参赛人数最多、涉及区域最广、考核项目最全、奖项最具吸引力的卡车驾驶员大赛,被“车友”称为“史上最强卡车驾驶员大赛”。在9个月的比赛过程中,共有5000多名天龙哥报名参赛,来自全国九大赛区的300余名天龙哥进入半决赛。历经全国9场半决赛的对抗选拔,27名天龙哥闯进总决赛。

通过宣言,他们共同树立卡车司机群体的良好社会形象,展示当代中国卡车司机的职业风采,提高全社会对卡车驾驶员群体的关注,从而提升卡车驾驶员的集体荣誉感,传播卡车司机正能量。

东风商用车有限公司总经理黄刚说:“作为中国卡车的行业代表,东风商用车希望通过举办卡车驾驶员大赛这样的职业技能比赛,与同行、政府部门、行业媒体、物流公司,以及广大驾驶员一起推动中国汽车社会文明的进步,让卡车司机群体成为安全驾驶、文明行车的表率,成为中国好司机的代表,共同促进和谐文明汽车社会的发展。”

□新华社记者 王丁 朱薇

40名区县党委书记同台PK党建履职情况,各界代表参与评议,市委领导逐一点评,一针见血指出存在问题……这是重庆党建述职评议中真实又充满“辣味”的一幕。

今年以来,重庆市从扎实开展区县和乡镇街道党组织书记党建述职评议考核切入,直面基层党建“形严实软”现象,一场党建“大考”引发的冲击波强化了各级党组织和书记抓党建的主业意识。

直面“形严实软”现象

据了解,重庆区县党委书记的党建“大考”,以市委常委会扩大会议的形式举行,从早上9点到晚上7点,扎扎实实开了一整天。针对基层党建“形严实软”现象,重庆市委主要领导要求每一位区县书记都问一问自己,是不是真正把基层党建工作放在大局中、摆在突出位置来谋划推动,有没有认真落实从严治党责任?是不是真正做到了亲自挂帅、亲自研究、亲自督促?有没有打造盆景、搞形式主义?

“维稳出了问题可能睡不着觉,项目出了问题可能吃不下饭,建出了问题好言无所谓,形严实软、缺乏紧张感”;“对基层党建工作有畏难情绪,往往紧一阵、松一阵,缺乏久

为功的韧劲”;“以前调研基层党建工作走马观花,现在才知道基层出问题都与基层党组织作用发挥不充分相关,工作欠账很多,不抓不行了”……40名区县党委书记逐一报告党建履职情况,摆问题找差距。

强化书记党建主业

党建“大考”引发的冲击波,正在持续发力,不断强化重庆各级党组织和书记抓党建的主业意识。

“大考”后,彭水县委书记钱建超将自己的述职报告通过媒体公开,主动接受群众评判监督,倒逼自己进一步强化党建责任。“作为县委书记,落实党建第一责任,就是要对当地的政治生态、社会风气负总责,将责任和压力层层传导到位。”钱建超说,今年的党建工作首先从弥补短板上着力,通过对口帮扶和从机关乡镇选派第一书记蹲点指导等多种办法,每年动态整顿10%的后进基层组织。

目前,重庆党建“大考”形成了一级带着一级干、一级抓给一级看的有效方式,重庆各区县以市委党建评议为样板,陆续对所属乡镇街道书记进行了严格的述职评议考核。巴南区委书记李建春介绍说,该区以后将每年开展一次党建“大考”,不仅要考党组织书记每年完成上级布置的党建任务,还要考党建

新问题发现力、推动党建的新点子,做到党建工作年年考,年年要有新话题。

扣紧党建责任链条

经过此次党建“大考”,重庆市梳理出了农村基层干部队伍后继乏人、城市社区阵地建设滞后、征地拆迁村离散党员缺乏有效管理等11个共性问题,市委已做出部署将此列为今年全市基层党建重点工作任务,切实加以解决。

为了全面落实书记抓党建的第一责任,重庆市正在抓紧制定区县党委书记抓党建工作责任清单,明确问责情形及具体办法,督促在全市干部中形成“党建责任必须为”的刚性意识。

江北区委书记杜和平介绍说,江北区制定的“党建事务清单”,对党组书记、副书记、党委班子成员分别明晰各自党建具体责任,着力解决基层党建“抓什么、怎么抓”问题。目前,清单式管理已在江北区各街道和乡镇全面推开。

位于重庆繁华商圈的观音桥街道,党委书记蒲丽娟给记者拿出厚厚一摞街道干部工作清单、“街道服务清单”共计40项,列明责任领导、责任人和完成情况,“月度党建工作项目清单”列出十个项目限期完成。蒲丽娟说,街道通过“三个清单”使得干部工作职责、任务一目了然,刚性约束、动态管理,责任具

体实在,好操作。

破解新时期党建难题

党建“大考”后,聚焦服务破解党建形式化顽症,创新机制适应社会发展需求,已成为重庆各级党组织扎扎实实抓基层党建的具体行动。

针对群众反映问题的信息传递效果由下往上层层递减,解决问题的力度由上往下层层衰减的情况,重庆市委组织部创新开发运用了服务群众工作信息管理系统,在区县、乡镇街道和村社三级服务中心普遍推广运用。该“群工系统”通过微信公众号、QQ服务群,构建起手机、网络、电脑三位一体应用体系。系统运行一年来,全市受理群众反映事项12万余件,办结率达99.9%,群众对办结事项满意率91.3%,实现群众反映诉求一个口子受理、交办、反馈,增强了解决问题的时效。

在全面推行区域大党委制的巴南区,街道社区将辖区内各类单位通过选举纳入社区“大党委”,通过支部联线、承诺服务、双向点评、双重考核等措施,推动辖区单位参与社会治理,既有效整合了服务群众的社

万份保证书 禁酒无例外

本报讯(记者丛民 通讯员冯萍)“实行禁酒令是区委区政府加强作风建设的又一重大举措,覆盖范围广、党政干部认同度高,不到2天时间,全区上下一万多党政干部全部签订了保证书。”张店区纪委党风室主任王辉告诉记者。

据了解,淄博市张店区研究出台的这份《遵守禁酒规定保证书》,禁酒对象包括全区各级党政的机关、人大机关、政府机关、政协机关、审判机关、检察机关、人民团体、事业单位和垂直管理单位工作人员、国家行政机关任命的其他人员,无论接待任何客人,无论任何理由,严禁在工作时间和工作日中午饮酒,严禁在值班和执行公务期间饮酒。目前,包括在禁酒范围内的全区10836名工作人员已全部签订了禁酒保证书,并在各级纪检部门备案。

亮出身份 让党员践诺勇担当

本报讯 月山工段党委把党员承诺践诺作为发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用的重要抓手,让党员围绕企业中心工作亮出身份,结合岗位职责做承诺践诺语言。

结合不同岗位要求,段党委引导党员结合自身工作环境、工作内容和岗位存在安全风险作出承诺,避免党员的承诺华而不实,脱离实际,成为一纸空文。在此基础上,这个段的车间党总支和班组党支部把党员的承诺书公开在职工上下班必经之地,时刻提醒党员不忘承诺,定期点评党员践诺情况,而职工群众随时可向党总支反馈党员是否践行诺言,用群众的力量推动党员践行诺言,发挥作用。(王占军)

小小微信群 满满正能量

本报讯 针对青年员工多、长期出差员工多等特点,北京智芯微电子公司芯片传感共产党员服务队于今年5月初开通了“芯片传感”微信群。不到3个月时间,该群已成为智芯公司芯片传感服务队展示服务成果、交流工作体会、汇聚正能量的“小阵地”。

该服务队定期对微信群进行动态更新,发布队员们关心的政策规定,推送内容丰富多彩的微信励志内容,诸如志愿服务最美瞬间、身边先进典型事迹、芯片行业最新业务知识、礼仪与社交常识、人生智慧感悟、身心健康小贴士、购物和交通等生活信息,这些内容不仅增长了服务队成员的知识,也帮助他们解决了一些问题,赢得服务队成员的“点赞”。

(郭槐 金鑫)



今年以来,蚌埠铁路公安处在警务培训班教学过程中,大力推行实景对抗演练教学模式,大大提高了民警实战能力。

李彦锋 摄

战火中,我们成了一家人

□宋硕文/图



阿舒拉节给当地难民发水果

得住。”这是公司对我们的要求。

其实,工程本身的艰巨并不算什么,真正让我们感到压力的是,2014年年中,伊拉克局势再次陷入了动荡之中。国际恐怖组织ISIS兵临城下,最危险的时候,战火离巴格达只有5公里。

虽然希拉市离巴格达还有100多公里,但当时现场还有160名中国工人,如何在

确保人员安全的前提下,最大程度维护业主利益和中国企业的国际信誉?

管理团队制定了4套应急预案,指定专人每天跟踪安全状况,专门订购了3辆奔驰客车,准备随时向安全地带撤离。

“工人一个都不能出事。”冯总每天和我们说很多次,嘱托我们一定把伙食做好,还从国内请了厨师过去。“这个时候还能坚持

工,工人不容易,我们得让大家心里踏实,胃里舒服。”

虽然大家都多少有些恐慌,但也正是这场战争让我们现场所有人——无论是管理人员还是技术人员、施工人员,无论是中国人还是伊拉克人,都成为一家人。

有一次我问总工老王,害怕吗?老王说:“你们这些小伙子不怕,我都快60了,怕啥?你看外面,当地政府派了警察、军队,咱们自己又雇了安保,车有、签证也有,机票也有,有人在这儿就好,不行了再走。”

他倒反过来安慰起我来了。是啊,因为工程在当地非常有影响力,为了能保证顺利进行,当地政府也给予我们最大程度的安全保护,派来安保、警察、军队,24小时巡逻。

2015年春节,战火稍息,大家围坐在一起,吃团圆饭。我们包了牛肉馅的饺子,大家没喝酒却都醉了,在最危险的时候,我们彼此依靠,相互鼓励,一起走了过来;在应该与家人团聚的日子,我们在一起吃饺子,拜年,祈求平安顺利,我们之间感情

真是难以用语言形容。

院外依然能听到枪声,电工老张对我们说,把它当成鞭炮吧。我们笑着,又哭着,我们思念远方的家人,更珍视身边的“家人”。

当地有个节日,叫阿舒拉节,人们去卡尔巴拉朝觐时,都会路过我们工地,每年我们都会准备水果、饮品在路上派发。今年,一个小男孩问我:“叔叔,以后是不是就不用上学前挑污水倒了?”我对他说,明年的阿舒拉节就不用了。

我告诉他,新学期,我们为小学校每个孩子准备了文具、书包,而我们,却要离开。

(本文作者为中国电力工程有限公司伊拉克分公司副总经理)

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grbyxy@126.com)

