

首次将“更年期”列入劳动保护范畴

山西省人大审议通过女职工劳动保护条例

细化、明确了女职工劳动保护的措施和权益标准,《条例》将于10月1日起实施

本报太原7月30日电(通讯员李彦斌记者刘建林)记者从山西省总工会获悉,山西省人大常委会今天上午表决通过了《山西省女职工劳动保护条例》。据悉,该《条例》有效扩充了诸多女职工劳动保护权益,如,在经期、孕期、产期、哺乳期保护基础上,首次提出了对女性更年期的保护。

在今年3月份,山西省人大审议该条例草案时,社会各界就因该条例亮点多、标准明确而给予极大关注。这次通过的《条例》,突出特点是细化、明确了女职工劳动保护的措施和权益标准。如加强了女职工经期、孕期、产期、哺

乳期、更年期“五期”保护,并规定了具体而可操作的保护措施;对女职工基本产假期及调整增加产假时间的情形做出明确规定。

草案审议时备受女职工关注的“痛经可休假”,在正式条例里保留下来。《条例》规定,医疗机构证明患有痛经或者经量过多的,给予一至二日休息。对怀孕3个月以内和7个月以上的,不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并每日安排一小时以上工间休息;有劳动定额的,减轻相应的劳动量,女职工产假期满,经本人申请,可以给予哺乳假至婴儿满1周岁,期间的待遇由双方协商确定;产假期满

上班后享有1至2周的适应时间。哺乳未满1周岁婴儿的女职工,应当在每天的劳动时间安排1小时哺乳时间,并不包括往返路途时间。婴儿满1周岁,确诊为体弱儿,可以延长女职工哺乳期,最长不超过6个月。

对女职工更年期的保护,《条例》明确,确诊为更年期综合征的女职工,提出调岗申请的,用人单位应当支持。

该《条例》在维护女职工权益、加强对女职工的劳动保护方面,都有具体细致的规定。如《条例》明确规定,用人单位有义务“采取措施保护夜班劳动的女职工在劳动场所中的安

全”。还规定,用人单位不仅不能因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等情形,单方与其解除劳动合同,也不可以降低工资、福利待遇,限制晋级、评奖等。如果遇到劳动合同或聘用合同期满,而女职工孕期、产期、哺乳期未满情况的,合同应当顺延。

对屡受诟病的“2元卫生费”问题,这次由“2元”涨为“30元”,《条例》明确规定,用人单位应当在在职女职工每人每月发放不低于30元的卫生费或者相当价值的卫生用品。

据悉,《条例》将于今年10月1日起实施。

高温橙色预警

工会清凉送到

□本报记者 毛浓曦

近日,陕西省气象台连续发布高温橙色预警。

越是高温,陕西各级工会越是快马加鞭开展送清凉。

早在入暑前一天的7月22日,陕西省总工会主席白莹就来到西安市长乐中路街道保洁公司,向一线环卫工人送去清凉。当天,陕西工会以“夏日送清凉、依法保安康”为主题的送清凉行动全面开展。

7月29日,西安气温高达39摄氏度。上午,陕西省总工会常务副主席周树红与丁力虎、王宏兵两位副主席,来到国家测绘地理信息局第一大地测量队,慰问老职工并“送清凉”。

他们首先上门看望了3位年届八十的老测绘人。这里还有一段特别的故事。国测一大队是一支功勋卓著的英雄队伍,组建61年来,承担了一大批高原、荒原、大漠的国家基础测绘任务,曾有47名队员因缺

氧、沙漠、洪水、疾病在野外测量期间光荣牺牲,先后44次受到省部级以上表彰,1991年被国务院授予“功德卓著无私奉献的英雄测绘大队”称号。

“这是测绘行业的骄傲,也是陕西的骄傲,所以我们来学习、看望、送清凉。”周树红一行与3位老人亲切交谈,并向6位老人送上了慰问金。

当天,陕西省总还现场授予国测一大队陕西省五一劳动奖状荣誉称号,还特别赶往产湖新区,向在露天中参加陕西省第三届测绘技能竞赛的测绘职工送去清凉。

这天,陕西省总另一路送清凉小组由副主席张仲西带队,前往杨陵区向省燃气集团杨陵液化天然气调峰工程的建设者送去了清凉。

据介绍,今年,陕西省总组成11个“送清凉”小组,深入高温、露天作业场所慰问和检查。陕西省总要求各级工会在“送清凉”活动中,详细按照作息时间、卫生食宿、津贴发放等9大方面认真监督检查,确保职工劳动安全。



爱心助学

7月29日,爱心人士正在为困难职工在校子女颁发资助款项。当日,北京市怀柔区总工会开展“一带一结对”困难职工在校子女资助活动,来自北京睿安和信投资公司的一名对帮扶的11名困难职工子女现场捐助,确保困难职工子女完成大学学业。

卜向东 摄/中新社

做好“五联合” 实现“三共享”

秦皇岛三方机制共建和谐劳动关系

本报特约记者朱润胜“在构建和谐劳动关系工作中,我们主要依靠三方机制的作用,坚持党政主导,注重发挥工会在协调劳动关系三方中的主动作用,建立起网络化领导机制,推动这项工作深入开展。”日前,河北秦皇岛市总工会党组书记、常务副主席安颖欣介绍说,三方机制的扎实运作已成为该市构建和谐劳动关系的有力抓手。

据悉,2013年,秦皇岛重新制发《协调劳动关系三方会议制度》,进一步明确构成人员、工作原则、工作职责和议事规则。市委每年听取三方工作汇报,以三方各部门及主要领导为具体责任单位,下达构建和谐劳动关系目标任务,并由市委督查室专门督导,确保落实到位。市政府通过与工会的联席会议等平台,帮助三方协调解决工作中遇到的实际问题。在各级党政的支持下,全市各级协调劳动关系三方组织机构完善,工作制度健全,运转

高效,为构建和谐劳动关系奠定了坚实基础。据介绍,为保证三方机制高效运转,秦皇岛市总突出做好“五联合”,实现“三共享”,使各方步调一致、凝聚合力、同频共振。“五联合”即联合谋划,三方每年召开专题会议,共同研究全年构建和谐劳动关系工作;联合部

新闻特写

工会烹制“葡萄宴”

□本报记者 钱培坚

日前,上海马陆镇总工会主办的马陆葡萄行业工会劳动竞赛决赛在马陆葡萄交易市场举行,历经初赛、复赛、决赛三阶段,马陆镇共有葡萄种植合作社再次同台比拼,精心烹制“马陆葡萄盛宴”。

切菜、配菜、起火,各支参赛队伍忙得热火朝天,大家都抓紧烹制自己的“看家菜”。15分钟后,各道美食登台亮相,葡萄醉香鸡、葡萄炒蛋、葡萄焗黄鳝……葡萄从藤、叶到果肉、汁水,在厨师们手中变成“舌尖上的诱惑”。

来自姐弟葡萄合作社的选手带来了一道自创的“葡萄争辉”,这道菜用葡萄和荷花配以夏令美食小龙虾,创意新奇,让人眼前一亮。合伙人凌峰介绍说,这道菜的灵感来源于嘉定新城的荷花与马陆葡萄,寓意水中鱼虾成群,荷花绽放,岸上马陆葡萄成行……

在品尝打分环节中,专业评委和大众评委驻足品尝,纷纷点头称赞。大众评委王丽菲说:“第一次尝到葡萄和鸡蛋混在一起炒,蛋带上了淡淡的葡萄味,很好吃。”

“本次葡萄宴上各个获奖菜品将推广至

当地的农家乐经营户。”马陆葡萄行业工会主席樊江峰说,通过劳动竞赛的方式,帮助农户开发出具有葡萄特色的菜肴,以此来推动马陆当地农家乐产业的发展。

“如今,马陆镇共有葡萄种植农户476多户,共有葡萄种植合作社18家,除2家规模较大的单位已单独建会外,其余16家规模相对较小的合作社,于2013年建立了首家农业专业合作社工会——葡萄种植行业联合工会,吸纳251名职工入会。”镇总工会主席彭毓斌说。

“行业工会建立后,让‘拿工资,干农活’的葡萄种植工人也拥有了自己的职工之家,不仅享受到来自工会组织的关怀,更在工会组织帮助下建立了工资集体协商等维权保障体系。”樊江峰说。

“我们参加葡萄行业工会以后,觉得自己的认识也提到了一个新水平。”富裕合作社的樊雨菲说道。

振杰合作社的王振兴对记者说,“这样的活动是我们合作社最欢迎的,我们要学的东西很多,这次能和同行切磋学习,收获很大。”活动现场,参赛者们互相请教,不亦乐乎。

湖北省总向职工送清凉送健康

本报特约记者张坤通讯员杨健 张凤华)日前,湖北省总工会党组书记、常务副主席马建中一行走进武汉市公交集团慰问公交职工。在骄阳似火的武汉,该市1.6万名公交司机在交通高峰时段每日服务360万人次出行。

在全国五一劳动奖章获得者王静所在的578路车队,省总慰问组送上慰问品和慰问金。省总困难职工帮扶中心还组织医护人员现场为公交职工免费体检,发放防暑降温药品和宣讲暑期健康知识。

此前,在中国最长的城中湖隧道、东

湖隧道项目工地,以及中国跨度最大的悬索桥,长江武汉段第10座长江大桥杨泗港大桥施工现场,省总慰问组将清凉和健康送到了建设者身边。

据介绍,这一系列“送清凉、送健康”活动,是湖北省总今年为职工推出的“双送”服务的重要组成部分。湖北省总高度重视对一线职工、农民工的服务工作,进入暑期,全省各级工会组织根据当地的实际,精心组织了“送清凉、送健康”服务活动,力求在全社会营造关爱职工、关爱农民工的良好氛围,激发职工为湖北加快“建成支点、走在前列”贡献力量。

提高救助标准

畅通救助渠道

济宁兖州区力推“救急难”行动

本报特约记者孙爱海通讯员王洪伟 仇立群)是政府和社会救了我的生命。”日前,正在病房接受治疗的山东济宁市兖州区唐女士说。去年夏天,唐女士被确诊为乳腺癌,正当全家人为高额医疗费用发愁时,她所在的公司工会通过街道办事处和兖州民政局迅速

对其实施两万元的大病救助,解了唐女士的燃眉之急。

据了解,自2012年开始,兖州区大力实施“救急难”行动,每年列支1000万元作为医疗救助资金,2014年预算临时救助金108万元,解决临时困难家庭的基本生活问题,设立

灾害应急救助资金50万元,确保受到自然灾害严重影响的群众得到迅速、高效的紧急救助。该区还将临时救助最高标准由3000元提高到5000元,对因患重大疾病急需住院却无支付能力的特困家庭直接给予临时救助,然后补办手续,建立了困难家庭救助“绿色通道”。该区还取消救助病种限制,救助比例最高提至80%;对城乡低保对象、农村五保对象等特殊困难群体最高救助限额由2万元提高到10万元,对一般困难居民最高救助金额由7000元提高至8万元。

优势和强大力量。

在厂务公开民主管理方面,烟台市总坚持“聚力双赢、量质并重”的原则,坚持抓重点,促进厂务公开民主管理全面协调发展;坚持抓难点,努力把非公企业厂务公开民主管理这个薄弱点转化为工作亮点;坚持抓关键,在勇于创新中不断提升工作水平,厂务公开民主管理工作走在了全省全国前列。

现场观摩的几个典型各具特色、各有千秋。乐金显示推行“2+2+X”民主管理模式,上海采埃孚实行全方位精细化民主管理,山东丽鹏公司用社会主义核心价值观教育员工引领企业发展,烟台市公路系统道德讲堂大力弘扬优秀传统文化,都有鲜明的时代特点和示范意义。

立了由二线干部组成的督察队每天深入施工现场进行督察,发现问题及时纠正。“深”就是加深对国网公司“我要安全,我能安全”安全文化核心理念的理解。深入开展“爱心”活动,实施“平安工程”。该公司与家属协管员签订安全责任书,合力做好安全管理工作。“实”就是抓实抓牢。该公司狠抓现场安全管理,确保现场作业任务清楚,危险点清楚,作业程序清楚,安全措施清楚。今年以来,充分发挥监督体系工作,组织开展安全检查、专项检查,并认真组织部代表参与施工现场安全特巡。

据统计,今年1月至7月份,职工代表在现场查处违章行为11起,提出安全管理建议7条。(中祝存 杨峻峰)

山东省工会工作品牌创建现场观摩推进会议在烟台召开

本报特约记者杨明清 通讯员郭亚)7月21日至22日,山东省工会工作品牌创建现场观摩推进会议在烟台召开,山东省总工会副主席王星海讲话,烟台市委副书记王继东致辞。中国企业文化研究会秘书长孟凡驰,中国工人出版社社长李庆堂,烟台市人大常委会副主任、总工会主席王建国出席会议。来自山东省各市总工会分管宣传和民管工作的副主席、宣教部部长、民管部部长,部分省产业工会、大企业工会和省直机关工会的主席或分管主席,部分县(市、区)总工会和国家或省级开发区(经济区)总工会主席,非公有制企业负责人出席会议。

会上,烟台总工会、招远市总工会、烟台经济技术开发区总工会分别各个侧面介

绍了在职工文化、企业文化和建设厂务公开民主管理建设方面的经验做法。与会人员现场参观了全省职工文化、企业文化和建设厂务公开民主管理工作的先进典型;乐金显示(烟台)有限公司、上海采埃孚转向系统(烟台)有限公司、山东丽鹏股份有限公司、烟台公路管理局。

近年来,烟台市总工会以新的视角、新的境界充分认识加强职工文化、企业文化建设的特殊重要性和现实紧迫性,自觉地坚持从量和质两个方面倾力打造“文明烟台——道德大讲堂”、“共圆梦想——劳动我最美”、“情系职工——文化送基层”三大品牌,使文化建设真正融入企业发展的各个环节、各个领域,成为规范职工行为、促进企业腾飞的独特

兴化供电唱响安全“四字歌”

本报特约记者 7月21日,在江苏兴化市周庄镇西村农网项目施工现场,该公司4名职工家属在安监部专职李广满的带领下,正在进行现场督察,这是该公司落实“严、细、深、实”的安全管理思路,以“零违章”保“零事故”,全力推进年度安全目标的实现的一个侧影。

当前正值基建施工的黄金期,该公司针对当前电网、配网和农网施工现场多,安全管控难度大的实际,坚持把安全放在重中之重的位置来抓,突出“严、细、深、实”,切实推进

安全工作的落实。

“严”就是严格管理,严格奖惩制度,严厉制止违章行为,严肃处理违章事故。在变电运行、工程施工、农网改造、检修和现场监察及车辆行驶等方面加大安全管理力度。同时,该公司制定了“违章就待岗”的规定,确保了电网长期安全稳定运行。“细”就是在管理上认真细致。该公司成立了以公司总经理任组长的安全生产领导小组,建立健全了三级安全管理网络,安全保障体系和安全监督体系,做到一级抓一级,一级对一级负责。成



本报特约记者马学礼 通讯员唐永富)近日,宁夏回族自治区总工会召开全区农民工集中入会和服务专项行动推进会,总结相关工作经验,并予以推广,全力推动宁夏农民工入会工作及工会服务质量的提升。

国家统计局宁夏调查总队今年2月发布的农民工监测调查结果显示,2014年,宁夏农民工总量为87.3万人,占全区农村人口总数的27.8%。其中,外出农民工69.7万人,占农民工总量的79.8%。而区总工会年报统计显示,截至2014年底,宁夏农民工会员人数仅为39.5万人。当前,加强对农民工的组织和服务已成为摆在宁夏各级工会组织面前的重要任务。

为此,宁夏各级工会按照区总的统一部署和要求,大力开展“农民工入会集中行动”,取得了初步成效,部分地区已经完成年

初确定的增长5.9%的目标任务。石嘴山市总工会在行业协会建立8个工会组织,兴庆区工会建立项目工会工作站,永宁县总工会在劳务派遣公司、农业合作社中建立工会并推行农民工一卡式服务,实现工会组织覆盖,宁夏邮政工会建立健全劳务用工人员在用人单位入会的制度机制,实现包括农民工在内的务工人员全覆盖。固原市总工会的“农民工城际维权服务”、金凤区工会的“一条街工会”等也都很有特色。

自治区总工会常务副主席马利明告诉《工人日报》记者,宁夏各级工会组织将在力争实现农民工入会年增长12%目标任务的同时,大力提升工会为农民工服务的质量。宁夏各级工会组织在继续开展“春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”系列活动的同时,将把农民工纳入为职工普惠化服务的范畴,探索为农民工提供普惠、优惠服务的有效途径,让广大农民工真正体会到加入工会的好处。同时,还将进一步营造重视农民工、尊重农民工、依靠农民工、维护农民工合法权益的良好氛围,逐步增强农民工的企业归属感。

广西举办职业技能大赛

本报特约记者 记者唐慧敏 实习生于丽芳)7月25日至26日,广西第五届职业技能大赛在广西机电职业技术学院举行,大赛将选拔出优秀选手参加全国第五届职业技能大赛。

比赛设焊工、加工中心操作工、数控机床装调维修工、计算机程序设计员、动画绘制员5个工种,经层层选拔,共有15个团体、40个参赛队、127名选手参加比赛。比赛将理论考试和实操比赛两项内容。大赛将有利于打造具有高超技艺和精湛技能的职工人才队伍,为推动广西经济转型发展作出更大贡献。

贵州直属企业工会开展技能赛

本报特约记者李丰)7月28日,贵州省直属企业工会系统第五届职业技能大赛在瓮福公司拉开序幕,来自全省直属企业系统的300余名职工将在20个工种上一决高下。

据了解,本次比赛由省直属企业工会、省职业技能鉴定考评指导中心联合举办。比赛以理论考试30%和实际技能操作70%比例进行百分制评分,各工种决赛设一等奖1名、二等奖2名、三等奖2名。各工种第一名选手将获“贵州省技术能手”称号,前5名选手将按照《贵州省竞赛管理办法》晋升相应职业资格等级。

青海海南州总培训经审干部

本报特约记者那生祥 通讯员石翠琴)日前,青海省海南藏族自治州总工会举办全州工会财务和经审工作培训班,以提高工会财务和经审干部认真履职、秉公办事的能力和责任心,140名基层工会干部参加培训。

培训班邀请专家围绕“依法管理正确使用工会经费”和“依法开展工会经费管理监督检查”主题,结合基层工会实际,通过具体事例和典型案例,对工会经费收缴、如何使用工会经费、如何管理工会经费及经费审查的程序、方法、步骤进行专题辅导,确保工会经费依法管理、合规使用。

中原油田成立21个社区服务站

本报特约通讯员赵则刚)7月21日,中原油田职工帮扶中心社区服务站在第八社区盟城便民服务站启动。

据了解,此次同时成立了第八、九、十社区的21个服务站。职工帮扶中心社区服务站是在社区便民服务大厅现有项目的基础上,增加政策咨询、困难救助、惠民服务等功能,为职工提供及时、更精准、更贴心的服务。公司工会将加强组织协调,及时督促指导,认真总结经验,不断完善措施,全面进行推广,努力推动油田帮扶服务工作取得新进展。

偏巧,在进行机车信号显示试验时,主机板上,上行进站信号机的显示与规定不符,反复试验后依然如此。

“必须更换主机板。”说完,贺雪芳迅速下车。

10分钟后,贺雪芳再次登上机车,由于高原气候,这时候,她已是满面通红、气喘吁吁。只见她拧开紧固螺丝,取下异常的主机板,换上新机板,重新启动试验时,机车信号一切显示正常,贺雪芳的表情也放松了许多。

接下来,贺雪芳按照进行常用的制动试验、紧急制动试验、机车信号发码试验和语音录音试验等环节,每一个动作都十分紧张娴熟。

一切试验确认无误后,贺雪芳开始她此次检修的最后一关——对列车一路而来的各种运行信息进行转储。转储结束后,对司机各发了LKJ设备机车入库合格证,她的一次日常检修也正式宣告结束。

“有时候,机车上晚到到达,一个人走在空荡荡的站台上,心里还真有点害怕。”返回的路上,贺雪芳告诉记者。

“一想到通过自己的手,能让这么庞大的机车在雪域高原安全行驶,就有一种说不出的兴奋。刚上西藏日喀则的时候,我以为我会哭,但铁路安全容不得我有半点的任性,我很快调整好了心态。”贺雪芳的话里流露出她这个年纪少有的成熟。在这离家2000多公里的青藏“天路”上,这个尚有些稚气的女孩子,已经学会了思考,学会了用知识充实自己,学会了在孤独中默默坚守……

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

贺雪芳:坚守“天路”的女钳工

人物检索:贺雪芳,青藏铁路公司格尔木车务段车载设备车间日喀则检测点钳工,90后女孩,从学校毕业后就坚守在高原“天路”上。

□本报记者 那生祥

本报通讯员 赵凤斌 王永兰

一床,一桌,一椅,是贺雪芳宿舍的全部家当。闲暇时,她总是将自己关在这不足10平方米的屋子里,除了偶尔跟在2000公里之外的爸妈在电话里撒几句娇,大多数时候,她就抱着一本专业书,在上面不停地写写画画。

“因为在学校学的专业不对口,所以要完成各类机车检测工作要学的东西特别多。”在采访中,贺雪芳告诉《工人日报》记者。

贺雪芳有着一双漂亮的大眼睛和一张白净灿烂的笑脸。

日前,在日喀则车站,记者跟随她进行了一次日常检修,对这个90后女钳工在检测工作中鲜为人知的艰辛和她在海拔近4000米高原上的孤独坚守有了一次近距离的接触。

11时59分,Z8801次列车缓缓驶进日喀则车站,此时,贺雪芳早已等候在机车停靠的位置上。在机车停稳后,她迅速走到机车下面,俯下身,手脚麻利地开始检查速度传感器、感应线圈的性能状况,就连电子检查的电缆走线和每一个紧固螺丝的检查都是一丝不苟,因高原反应,当她起身时,记者能清晰地听见她的剧烈喘息。

检查完车下设备,贺雪芳又利索地登上机车,开始对车载LKJ2000机车信号主机、TAXZ箱、本补盒以及显示信号机的安装情况和显示情况进行直观检查。

“每一项检查都不能落下,如果机车信号设备指示灯显示异常,就得整机更换主机板,万一漏检就会造成机车信号显示与地面信号不一致,给行车安全留下隐患。”贺雪芳边检查边说。