

力推工作全面落实 力保职工“应休尽休”

广西:近七成企业职工享受带薪年休假

下一步将建立年休假计划备案制度和执行情况报告制度

本报讯(记者鹿慧敏 实习生颜树花)7月24日,广西壮族自治区政府召开新闻发布会,就广西职工带薪年休假制度的制定、推进落实情况、督促检查情况进行了通报。通报指出,目前广西全面落实带薪年休假工作初见成效,但依然面临许多困难和问题,仍需各方形成合力,持续推进。

青海省委常委、省总工会主席马顺清提出

工会干部要勇于担当主动作为

本报讯(记者邢生祥)“各级工会干部要抓住机遇、勇于担当、主动作为、展现风采,进一步增强做好工会工作的责任感和使命感,切实加强基层工会组织建设,推进农民工工会和服务工作,依法维护农民工合法权益。”近日,青海省委常委、省总工会主席马顺清主持召开青海省委各部和所属事业单位主要负责人会议,传达学习中央的群团工作会议和习近平总书记重要讲话精神。

马顺清指出,中央党的群团工作会议开启了党的群团工作的新阶段、新篇章,是一次凝聚思想共识、明确前进方向的重要会议。马顺清说,习近平总书记的重要讲话充分肯定了、科学界定了群团组织的功能、地位和作用;以问题为导向,以马克思主义辩证法的方法,指出了群团工作存在的问题;高屋建

瓿,与时俱进、继承创新地提出了对群团组织政治性、先进性、群众性的要求。从全局的高度,深刻阐明了新形势下党的群团工作一系列重大理论和实践问题,讲话具有很强的战略性、思想性和针对性,是指导新时期我国工人运动和工会工作创新发展的纲领性文献和行动指南。

马顺清要求,全省各级工会组织和广大工会干部要把学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,切实抓紧抓好。要把学习贯彻中央的群团工作会议精神与“三严三实”专题教育结合起来,进一步增强做好工会工作的责任感和使命感,履职尽责、主动作为,团结动员包括农民工在内的广大职工为推动青海“三区”建设、全面建成小康社会作出新的更大贡献。

19.9万人)进行抽样统计,实际完成年休假职工约占总人数的68%。自治区总工会2014年对3600名企业员工进行问卷调查,70%的职工依法享受了年休假。

为推进职工带薪年休假工作的全面落实,2013年自治区党委专门下发一个关于安排休假的通知强调,每年暑期分两批安排全区机关干部相对集中休假,让领导干部带头

休假。广西各级人社部门、国资委、总工会督促企业与职工签订《劳动合同》、《集体合同》时,把职工年休假制度的相关内容明确约定在合同中,以合同的形式明确职工年休假的权利,并监督企业执行到位,同时还明确了职工享有带薪年休假的条件、标准和待遇。

据自治区人社厅副厅长潘志金介绍,虽然年休假工作在广西初见成效,但部分机关事业单位年休假安排和管理制度不够完善,单位人事部门不能及时掌握工作人员个人休假与否的情况;企业一线职工由于实行计件工资制或绩效考核,为了完成或超额完成计件额度,许多职工不得不放弃年休假;企业职工维权意识不强;行政督查力量严重不足,这些都使得休假制度执行不到位甚至未休假的现象仍然存在。

针对这些现象,据悉,下一步广西将在全区机关事业单位建立年休假计划备案制度和执行情况报告制度,力争“应休尽休”。国资委将企业执行职工年休假情况作为企业领导绩效考核的内容之一,如有违反的情况,一经查实,将扣减相关责任人的绩效薪酬。



照张“穿越版”全家福

让身在非洲纳米布沙漠工作的员工“穿越”,和远在国内的家人照一张全家福,这件看似不可能的事,日前在中建电力建设有限公司变成了现实。

为缓解员工思乡之情,该公司工会针对驻纳米比亚员工开展“纳”一家幸福”活动,为员工拍摄集体照,同时收集员工家属照片,通过图像编辑软件将照片拼接起来,组成“穿越时空”的全家福。

本报通讯员 陈雅君 摄

劳动法眼

劳动者辞职无须单位批准

□刘业林/文 赵春青/图

2013年7月,杜某大学毕业后,被某国有银行正式录取,在柜台上从事银行对公业务。工作1年后,杜某感觉单位内部人际关系比较复杂,对发展前景很忧心。2014年8月,杜某悄悄联系了一家外资银行,对方也向他伸出了橄榄枝。听说辞职要提前一个月通知单位,2014年9月,杜某向部门经理、人力资源部分别递交了辞职报告。辞职报告上交三四月,因部门经理不同意,杜某的辞职手续迟迟无法办理。外资银行也多次催促杜某来上班,杜某为此很苦恼,向江苏省镇江市总工会寻求帮助。那么,银行不批准,杜某是否就不能离职呢?

法律贴士

在许多单位的“离职流程”中,都有劳动者离职须经领导批准的规定。其实,这是一个很大的误解。法律赋予劳动者自由辞职的权利。在劳动者没有签订服务期协议和竞业限制协议的情况下,劳动者单方面解除劳动合同只需要履行提前通知的义务即可。《劳动合同法》第三十七条规定:“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。”也就是说,劳动者提前离职,无须得到用人单位批准。原劳动部办公厅在《关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》对此作了明确的规定:“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,既是解除劳动合同的程序,也是解除劳动合同的条件。劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,解除劳动合同,无须征得用人单位的同意。超过三十日,劳动者向用人单位提出办理解除劳动合同手续,用人单位应予以办理。”

特别提醒

值得注意的是,劳动者提前通知用人单位必须以书面形式,因为这一时间节点的确定,直接关系到解除预告期的起算时间,也关系到劳动者的工资等利益,所以必须采用慎重的方式来表达。对于用人单位迟迟不办理退工手续的,《劳动合同法》第八十九条规定,用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。本案中,在市总工会的积极协调下,银行认识到原来做法不合适,立即为杜某办理了相关手续。

整合力量 分类组织 丰富层次

重庆市总探索劳模疗休养新模式

本报讯(记者李国 通讯员殷秀一)52岁的重庆市劳模孙辉菊,被誉为“重庆民间劳模输出第一人”。近日,在重庆市总工会举办的劳模疗休养“劳模大讲堂”环节,她讲述了带领村民远赴新疆采摘棉花的故事,赢得了在场记者们的阵阵掌声。

记者从重庆市总了解到,“劳模大讲堂”是今年重庆市总工会劳模疗休养活动的创新环节。“劳模大讲堂”采取分组推荐代表的方式,

由劳模代表围绕“争创一流”、“示范引领”、“创业创造”等主题讲述自身故事。在大讲堂上,劳模代表结合亲身感受,追忆工作中的奋斗经历、辛酸苦辣、逸闻趣事,充满感情的个人讲述有效促进了劳模间的交流互动。

据悉,今年重庆市总计划组织约1000名省部级劳模分批到各地参加疗休养。市总联合产业、区县力量,积极与市旅游局等相关单位协商,精心制定了2015年疗休养方案。

厦门职工南音艺术团赴欧开展文化交流

方的古曲表演。在轻松、随意和自然的气氛下,威斯赫塔普桑市长广场仿佛变身为一座“没有穹顶的城市剧院”,乐师和观众们共同沉浸在音乐中,一起感受东方古乐带来的精彩和陶醉。

2005年7月,祖特梅尔市和厦门市签署“结好协议书”。近年来,两市在经贸、文化艺

术、园艺、体育等多领域的交流日益频繁。此次厦门市职工南音艺术团将展开为期10天的欧洲海滨文化交流之行,除文化交流外,访欧期间艺术团还将与当地相关部门交流组织城市音乐节和举办公益演出等文化活动的经验,并与德国波恩中小企业联合会等团体就当地文化、工会等情况展开交流。

列出12个施工重大难题,面向项目员工和公司技术人员招标竞赛。

令人惊讶的是,12个课题竟全部由项目部员工揭榜,并在不到7个月的时间里相继完成了中标任务。经过冬季混凝土施工期间每天坚持自检、互检、监理和中心试验室反复检验,各项技术参数和质量指标合格率达100%,优良率达97.6%。其中由工人技师王继纯领衔中标的竞赛项目“8000平方米采暖大棚式混凝土拌合站设计建设课题”,聚防风、聚光、吸(聚)暖、保暖、环保、阻燃于一体,满足了在零下45摄氏度的极寒低温情况下常温拌合混凝土施工作业的需要,为确保桦皮岭隧道冬季施工立下汗马功劳。

采购,全面实现中药材原料产地直供。

罗田茯苓、中宁枸杞子、岷县当归3个品种先后通过了国家食品药品监督管理局委派的中药材GAP认证专家现场检查。

在媒体采风现场,各基地负责人详细介绍了劲牌药材原料按照GAP技术标准种植的管理措施,为了产出最优质的巴戟天,基地有效及时地对水肥及其他生产过程进行规范化管理;岷县当归GAP基地,从基地环境检测、品种研究、测土施肥、病虫害综合防治、排灌水、最佳采收时间确认、加工、干燥、贮藏、运输等原料质量管控的诸多环节进行规范管理;中宁劲牌枸杞GAP基地,以“公司+基地+农户”的模式开展基地建设,转化应用了一批规范化种植技术,从苗木栽培到果实实行“一条龙”经营,建立了规范档案,确保了枸杞质量“真实、稳定、安全”。

从广东肇庆,到甘肃岷县,再到宁夏中宁,媒体记者深入田间地头,见证了劲牌用GAP标准规范道地药材种植。多年来,劲牌从源头开始把控品质,精炼产品力,不仅在市场竞争中取得快速、稳定、健康的发展,也成为行业品质典范,引领整个保健酒产业的健康发展。

中铁十一局四公司项目部

竞赛招标破解重大施工难题

本报讯(通讯员郑传海 张贤涛)“听说你们攻克高寒地区重大施工难题有绝招,能否介绍一下?”“中铁十一局四公司张承高速公路桦皮岭隧道项目提前1年贯通的消息传开后,几乎每天都有人慕名而来,找他们“淘金”。

在高寒地区,无论是建设高铁还是高速公路,最令人头疼的就是紧张的工期和漫长的冬季无法施工的矛盾。全长近3000米的桦皮岭双连隧道位于河北张家口市境内,当地气温

低,年有效施工时间只有4个多月。项目经理李俊率队上场后,建设单位负责人直言相告,全线能否如期建成通车,关键在于能否攻克高寒地区冬季正常施工这一世界性难题。

经过反复琢磨,李俊和项目班子最终把寻求解决问题的突破口放在了课题招标竞赛上,动员所有员工和公司其他项目部员工参与难题攻关。项目部围绕如何确保桦皮岭隧道在零下50摄氏度的极寒环境下正常施工,

劲牌以GAP标准规范道地中药材原料种植

■张玉

作为保健酒行业领军企业,劲牌公司早在多年前便已开始系统布局原料种植,按照国家GAP标准《中药材生产质量管理规范》建立起规范的中药材种植基地,从源头把控中药材原料的品质。

为实地见证劲牌公司的中药材原料品质,7月6日,劲牌公司药材基地主流媒体采风团正式起航,经行劲牌位于广东肇庆、甘肃岷县、宁夏中宁的三大中药材种植基地(巴戟天、当归、枸杞),历时一周,行程近万公里,了解劲牌公司在中药材种植、生产、采购、运输等各环节的一线实况,真实感受劲牌公司对品质的极致追求与不懈努力。

按做药的标准生产保健酒 建立9000余亩道地药材基地

劲牌坚持“按做药的标准生产保健酒”,2001年以来,先后投入巨资建成了原酒酿造基地、原料直供基地以及保健酒生产基地。此次走访的原料基地,均位于道地药材产区,以GAP为指导规范,严格实施原料药材的适时采购与运输,秉承原产地种植的原则,以确保

药品的功效,品质均为最佳。

本次采风所造访的3个中药种植基地,无一不是历史悠久、品质道地的药材原产地,巴戟天在广东肇庆的种植历史已经有270多年;甘肃岷县早在1500多年前,就开始种植当归;宁夏中宁则是世界枸杞发源地,枸杞种植历史已逾600年。除了上述三大基地,劲牌优中选优,参照中药材GAP标准在全国建立了多家直供基地,涵盖劲牌公司产品所需的各种重要中药材原料。

恪守GAP种植标准 以现代科技把控原料品质

中药材种植是一项十分科学、严谨的事业,需要严格国家的既定标准加以实施,劲牌公司的中药材种植,同样经历了一个调研、论证、选址等,并实施中药材基地GAP认证的可持续运营发展过程。据了解,劲牌是国内首个建立专属药材种植基地,并实施GAP标准化管理的保健酒企业。

2005年5月,劲牌制定了2005年~2010年中药材基地工作第一个5年规划,将中药材质量控制和中药材原料质量可追溯作为最终目标,根据中药材最佳采收期的不同进行实时

江苏工会助农民工子女就学

本报讯(记者王伟)日前,江苏省总工会下发通知,部署在全省范围内开展金秋助学活动和困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动,解决困难职工特别是困难农民工、单亲困难职工家庭子女上学难、就业难问题。

据悉,对困难农民工子女助学帮扶,将以农民工子女需求为导向,为困难农民工家庭提供及时、准确、高质量的就业和就业信息,通过多种途径和方式为其搭建就业和就业服务平台。既关注在本地就业的外来农民工子女,也关注本地留守儿童,结合实际组织开展学费资助、学业辅导、心理关怀等系列关爱活动。

山东举办酿酒行业技能竞赛

本报讯(记者孙霞海 通讯员袁宗寅)日前,由山东省轻工纺织工会、省人社厅和省轻工业行业协会共同主办的山东省首届“技能兴鲁”职业技能大赛暨山东省酿酒行业白酒品酒职业技能竞赛在济南圆满闭幕。

经过初赛选拔,共有来自全省白酒生产企业的61名选手参加决赛。决赛采取理论考试和实际品评相结合的方式进行,其中理论考试成绩占30%,实际品评占70%。最终,来自皇冠集团酿酒有限公司的姚元滋勇夺桂冠,并已由大赛组委会为其申报山东省富民兴鲁劳动奖章。

汝州市总慰问驻地部队

本报讯7月27日,河南汝州市人大常委会党组成员、市总工会主席姚军柱带领机关干部复转军人和干部职工来到解放军某部驻地慰问,并签订军民共建协议书。

此次活动是为了深入学习部队的优良传统和作风,自觉践行“三严三实”,切实改进工作作风。军民共建协议强调双方在今后的共建活动中,一方面要坚持互访、定期交流,及时总结经验,妥善处理好军民关系;另一方面要充分发挥各自的优势和特长,相互协作,适时开展各种文体活动,增进军民情谊,巩固共建成果。(李军现)

栖霞市总深化劳模工作室创建

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 郝向阳)连日来,山东栖霞总工会通过命名授牌、评选表彰、荣誉激励等措施,不断深化劳模(职工)创新工作室创建活动,发挥其在推广应用先进操作法、技术攻关中的重要作用。

为推进创建活动规范运作,该市总根据每个工作室的不同情况,指导其制定详细的工作方案,明确工作目标、工作任务等,建立管理制度、成果发布及奖励制度、工作室业绩考评制度等,做到申报一家、审核一家、创建一家,推动创建工作制度化、规范化。

白城工务段让职工清凉一夏

本报讯(记者彭冰 通讯员赵越强)近日,沈阳铁路局白城工务段针对夏季职工野外作业劳动强度大的实际,组织管内25个车间组成“送清凉小分队”,将绿豆汤、雪糕、茶叶、防暑防晒等送到作业现场。此外,工区还购买了藿香正气水等治疗中暑药品,及时补足职工“小药箱”。

据了解,为保证职工清凉、健康度夏,该段工会还严把食品安全关,通过组织讲解暑期饮食起居养生窍门,对职工加强夏季卫生知识普及。与此同时,该段还把作业时间调整到早4点至9点、下午4点至6点,以避开高温作业。

青藏铁路公司培训工会干部

本报讯(记者邢生祥)近日,青藏铁路公司工会举办工会干部培训班,采取调查问卷、专题辅导、交流讨论、知识测试等形式,对充实到基层单位的98名新任兼职工会干部分两批进行专题培训,提高服务职工能力。

为保证培训效果,该公司工会从车间工会工作实际出发,以实用管用的原则,精心编排培训内容和资料,针对性培训工会工作基础知识和车间工会重点工作,并聘请青海省委党校老师开授专题讲座。



7月23日,中国航天科工三院工会在北京丰台南宫水世界游泳馆举办了2015年职工游泳比赛,来自该院各基层单位的20多个代表队的近200名职工参加了比赛。

比赛旨在引导职工树立健康理念,选择健康运动方式,体现出了职工体育文化建设的凝聚力和活力效应及激励效应。封晓东 摄

运动员代表宣誓外,还举行了具有浓郁宜良地域风情的文艺表演。

开幕式结束后,来自宜良当地的群众演员等为昆明五运会献上了精彩的大型文艺表演。200多名儿童组成的“小黄鸭”拉开了演出的序幕,他们用活力的激情,舞动起昆明缤纷的梦想,随后,代表宜良特色的舞蹈、歌曲纷纷亮相,用精彩的演出突出昆明、宜良个性鲜明的地域特征,丰富多元的文化灵气和丰厚的历史文化积淀,贯穿现代创新韵律,形成了思想性、艺术性、观赏性等多个亮点,生动的地体现“激情五运,宜结良缘”的特色。

整场比赛过程紧张激烈,各代表队成员从容应答,抢答环节更是扣人心弦、高潮迭起,现场观众不时对场上队员的精彩回答报以热烈的掌声。

据了解,自新《安全生产法》实施以来,该公司通过多种有效形式加深员工对新《安全生产法》的认识和理解,面向一线员工解析新《安全生产法》主要内容和重大变化,利用公司内部网开设宜贯专栏,邀请相关专家集中授课等形式进行专题辅导,提高员工贯彻执行安全生产法的自觉性。(戴星)

溧阳供电:夯实安全根基 依法依规治企

本报讯(记者黄楠)7月25日昆明市第五届运动会昨晚在宜良县体育场开幕。本届运动会共有5570余名教练员、运动员、裁判员等参赛,规模超过往届。

据悉,本届运动会由昆明市人民政府主办,宜良县人民政府、昆明市文化广播影视体育局、昆明市教育局、昆明市总工会承办,是一次规模大、群众参与度广、竞技水平高的综合性体育盛会。竞赛项目分为青少年和成年两个大

组,其中青少年组共有田径、举重、乒乓球等15个大项,315个小项,产生339枚金牌;成人组设健美操、篮球、乒乓球、气排球、桥牌等11个大项,86个小项,共产生111枚金牌。来自昆明市12个县区、5个开发(度假)区、市级机关及企事业单位、大中专院校的5570余人参赛。本届运动会赛程分为3个阶段,随着前两个阶段陆续展开,已有126枚金牌产生。

开幕式上,除运动员入场仪式、裁判员、

宣贯效果,提升员工掌握和运用新《安全生产法》的能力,该公司以举办新《安全生产法》知识竞赛的形式,提高公司员工学习、参与的积极性。早在半个月前就将竞赛内容、要求及相关细则及时发到各单位,使所有参赛选手有足够的学习准备时间。本次竞赛分为必答題、选答题、风险題、加赛題4个环节,题目由该公司安监部结合电力行业的特点制定,比赛中来自该公司营销、农电、运检等基层单位的8支代表队24名选手逐一亮相。

为进一步检验新《安全生产法》的学习