

毫不动摇地坚持党的依靠方针



2015年,习近平总书记庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上发表重要讲话,强调重申党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针,体现了党对工人阶级地位作用的高度重视,对新时期贯彻依靠方针提出了更高要求。

增强自觉性坚定性,把全心全意依靠工人阶级作为党的一贯方针

全心全意依靠工人阶级,既是理论问题,又是实践问题,更是政治问题。要加深思想认识,切实增强贯彻依靠方针的思想自觉和行动自觉。

坚持依靠方针具有历史必然性。我们党自成立之日起,就将自己定性为工人阶级政党,始终把工人阶级作为自己最坚实、最可靠的阶级基础和依靠力量。自中国工人阶级以独立姿态登上历史舞台,便将自己的命运与国家和民族的命运紧密相连,在求独立、求解放的战争年代,在谋幸福、谋富强的和平建设时期,我国工人阶级肩负历史使命,在“站起来”到“富起来”、再到“强起来”接力奋斗中,始终坚定地走在全民族伟大斗争的前列,书写了一个又一个

传奇。
坚持依靠方针具有现实紧迫性。全心全意依靠工人阶级,关系党和国家的性质与前途命运,事关亿万中国人民的光荣与梦想。历史反复证明,我们党全心全意地依靠工人阶级,工人阶级坚定不移地跟党走,是党和国家事业的力量之源、胜利之本。随着时代的发展变迁,虽然我国工人阶级的卓越贡献有目共睹,虽然党中央一再强调依靠方针不容动摇,但社会上仍然存在质疑工人阶级主人翁地位、主力军作用的杂音,依靠方针在贯彻落实中也面临一系列新情况新问题,引起了认识上的混乱和实践上的偏差。

坚持依靠方针具有极端重要性。全心全意依靠工人阶级,是我们党和国家的政治优势,也是我们胜利走向胜利的重要保证。工人阶级的前途命运总是与党和国家的前途命运紧密相连。协调推进“四个全面”,加速实现“两个一百年”目标,工人阶级使命光荣。在新的征程上,工人阶级作为改革开放和社会主义现代化建设的主力军作用不能削弱,全心全意依靠工人阶级的根本方针不能改变。

突出时代性实践性,重视充分发挥工人阶级的主力军作用

贯彻党的依靠方针,必须着眼协调推进“四个全面”战略布局这一伟大实践,尊重工人

阶级的主体地位,焕发工人阶级的主动精神,为实现中国梦凝聚磅礴力量。

在追逐梦想中展现主力军力量。中国梦与中华民族的历史传统相承接,与当今中国的发展大势相契合,成为凝聚亿万人民团结奋斗的强大正能量。工人阶级作为人民群众的主体和先进部分,理应以强烈的忧患意识和高度的责任意识,把个人梦与中国梦紧密联系在一起,更加坚定中国特色社会主义的共同理想,把建设美好生活、实现宏图大业变成自觉行动。要不断增强道路自信、理论自信、制度自信,坚定永远跟党走的信念,始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,筑牢党执政的阶级基础和群众基础。

在领跑发展中展现主力军作为。工人阶级作为先进生产力和生产关系的代表者,理应焕发历史主动精神,在推动祖国发展和时代前进中展现更大作为。协调推进“四个全面”,实现中国梦的伟大事业,为工人阶级建功立业提供了广阔舞台。要突出“中国梦·劳动美”主题,广泛开展建功立业活动,引导广大职工辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,主动适应发展新常态,主动适应速度换挡、结构优化、动力转换的新形势,广泛开展劳动竞赛活动,彰显“咱们工人有力量”;大力提升技能素质,彰显“咱们工人有技术”;充分激发创造活力,彰显“咱们工人有智慧”,引导广大职工作为新常态、展

示新风采,在推动改革发展中彰显职工力量。

在承载精神中展现主力军风采。工人阶级在创造巨大物质财富的同时,创造着宝贵的精神财富。作为中华民族精神的传承者和社会新风的引领者,工人阶级理应保持和发展先进性,积极践行社会主义核心价值观,唱响主旋律。要大力弘扬劳模精神,爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献。大力弘扬劳模精神,牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念,在造福社会中彰显人生价值。

把握系统性整体性,把全心全意依靠工人阶级指导方针落到实处

贯彻依靠方针不能只当口号喊、标签贴,必须作为系统工程加以推进,切实贯彻到政策制定、工作推进全过程,落实到企业生产经营各方面。

把依靠方针贯彻到顶层设计各方面。要始终保持清醒的政治头脑,排除各种自由思潮和错误观念的干扰,切实把依靠方针落实到党的工作内容和体系之中,通过政治、经济、法律、行政等手段保证落实。坚持党的领导、人民当家做主和依法治国有机统一,通过各种途径和形式,落实工人阶级参与国家、社会和企事业单位管理的民主政治权利,巩固和发展工人阶级的主人翁地位,要从党治国理政的高度来

重视和支持工会工作,通过党委定期听取工会汇报、政府与工会联席会议、劳动关系三方协商机制等制度平台,着力解决影响依靠方针贯彻落实的重大问题,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,使之成为推动依靠方针落实的重要力量。

把依靠方针落实到推进工作全过程。在政治保障上,畅通职工参与渠道,通过增加党代表、人大代表、政协委员中一线职工比例,更好地发挥工人阶级参与国家和社会事务管理的积极作用。在权益落实上,构建更加完善的法规体系,健全党政主导的维护职工合法权益机制,聚焦普通职工群体,切实保障他们在劳动就业、工资收入、社会保障和劳动安全卫生等方面的权益。

把依靠方针体现到企业生产经营各环节。各类企事业单位是广大职工生产生活的主要场所,是落实依靠方针的主阵地。要把依靠职工办企业作为企业永续发展的不竭动力,健全和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,在重大决策上充分听取和尊重职工的意见,切实保障广大职工的知情权、参与权、表达权和监督权。企业经营者要坚持职工为本,广大职工要树立企业为家的思想,构建和发展和谐稳定的劳动关系,促成劳动关系双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享。(作者系湖北省委常委、省总工会主席)

梁惠玲

梁惠玲 观点

贯彻党的依靠方针必须增强自觉性坚定性,把全心全意依靠工人阶级作为党的一贯方针;突出时代性实践性,重视充分发挥工人阶级的主力军作用;把握系统性整体性,把全心全意依靠工人阶级指导方针落到实处。

为党分忧 为职工谋利



习近平总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话高屋建瓴,对党的群团组织、群团工作在新时期、新常态下面临的一系列理论和实践问题作了全面、深刻与精辟的阐述,具有很强的思想性、针对性、指导性。

把握“灵魂”

习近平总书记指出,政治性是群团组织的灵魂。党对工会的领导,是中国工会组织从正反两个方面经验比较中做出的必然选择,是工会组织始终保持正确的政治方向,顺应时代的要求,不断发展和壮大,受到广大工人阶级群众信赖的重要保证。历史告诉我们,上个世纪之初,许多共产党员积极投身于工人运动和工会工作,并成为工会的领导者、组织者,成为工会的骨干力量,这是实现党对工会领导的政治保证与组织保证。无论时代如何变迁、社会如何变化,把政治性置于第一位,是中国工会的唯一选择。

所谓的政治性就是要求工会组织自觉服从党的领导,在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致;就是要成为党的政治意志、政治主张、政治决策坚定不移的贯彻者、推动者与落实者;就是要严守政治纪律与政治规

矩,在重大问题、原则问题上不含糊、敢发声、勇担当;就是要不折不扣地把党的决策部署变成职工群众的自觉行动,承担起引导职工听党话、跟党走的政治任务;就是要围绕中心、服务大局,找准工作的结合点和着力点,在大局下思考、在大局下行动。

聚焦“目标”

习近平总书记强调,群团组织必须把保持和增强先进性作为工作的重要着力点,这是对群团组织提出的明确的工作目标。“为党分忧,为民谋利”是实现先进性的具体诉求,而“干在实处,走在前列”则是追求先进性的现实标准。

一个组织如果保有了先进性,就具备了吸引力、凝聚力与影响力,如果剥离了先进性,那么,边缘化便在所难免。可以说,先进性是工会组织的价值所在、力量所在、生命所在。工会组织的先进性最主要体现在两个方面,一是工会组织能否有效参与政治生活与公共事务,在党和国家的大局中发挥促进改革、推动发展、维护稳定的作用;二是工会组织能否有效调动群众力量,在教育引导职工、提升职工队伍素质中发挥不可替代的作用。

——要始终站在党和人民的立场上,真正发挥“桥梁与纽带”作用。要通过积极服务职工群众、努力维护群众权益,做好组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,做实统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力

的工作。要运用法治思维和法治方式维权,注重通过集体协商、民主管理、联席会议等形式为职工群众提供切实帮助,引导职工群众识大体、顾大局,依法理性表达诉求,自觉维护社会和谐稳定。履行好这些职能,工会组织才能够真正成为党执政的坚实依靠力量,强大支持力量,深厚社会基础,工会在全局中的地位与能量才能够得以充分显现。

——要着力锻造一支吃立潮头、始终走在时代前列的、有理想、有文化、有道德、有纪律的工人阶级队伍。要实现这一目标,一要强化职工群众的信仰信念,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这一当代工人运动主题,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工人阶级优秀品格,培养更多更优秀的先锋模范人物,引导职工把个人的成长与党和国家的发展有机结合起来,把个人的理想与党和国家的前途紧密结合起来;二要提高职工群众的文化素质,建立健全管用的文化载体与活动平台,把社会主义核心价值观转化为生动活泼、特色鲜明、富有成效的群众性实践,激发职工群众持久向上向善的内生动力,特别要侧重对农民工的文化熏陶、文化修炼,让他们尽快融入工业文明、城市文明,尽快养成现代意识、集体意识。

凸显“特点”

习近平总书记指出,群众性是群团组织的根本特点。工会作为群众性组织,群众性是其

与生俱来、浑然天成的特性、特征。工会的最大资源、最大财富、最大优势在于职工群众,失去了职工群众就失去了根本,失去了根基,也就失去了存在的全部理由。而这些年,恰恰在这一关键点上,工会组织与工会干部不同程度存在着“脱离职工群众”的倾向,这是一个绝对“输不起”的问题,长此以往,必然会走向机关化、贵族化、空壳化。

解决问题首先要找到问题的症结。以问题意识与问题眼光审视工会可以很容易地发现问题:在工作方法上,用会议部署工作、用评分检查工作、用表彰推动工作、用简报汇报工作;在制度规则上,工作内容同行政部门交叉,工作方式同行政部门雷同,工作时间与行政部门重合;在选择标准上,确定工会委员、选举职工代表、推荐先进模范,追求“高大上”,一线职工的声音微弱了,形象淡远了,比例也缩小了;在活动运作中,过分依赖“声光幻影”,一味追求轰动效应,只讲数量不求质量,只重场面不计效果;在情感心态上,地方工会机关自居于高楼大院,自我设计,自我循环,自拉自唱,自我陶醉,真正同职工群众坐在一条板凳上的时候不多了,静下心来沉下身与职工同劳动同甘共苦同起的机会没有了,等等。

聚焦问题是为了解决问题。解决问题必须扭住对职工的感情深不深、体制机制活不活和工作作风实不实三个环节,抓具体,抓整改,以服务确立影响,以实干实现突围。

张广敏

张广敏 观点

把握“灵魂”,不折不扣地把党的决策部署变成职工群众的自觉行动;聚焦“目标”,积极服务职工群众、努力维护群众权益,做实统一思想、凝聚人心、化解矛盾等工作;凸显“特点”,与职工零距离接触,让职工感受到工会干部是信得过、靠得住的知心人、贴心人。

构筑“四轮驱动”工作体系 推进企业和谐发展



当前,国家经济发展进入新常态,企业劳动关系更加复杂多变,职工队伍内部结构、思想观念、利益诉求等随之出现了新的变化。企业工会组织要紧密结合工作实际,构筑“四轮驱动”工作体系,担负起提高职工队伍素质,维护职工合法权益,促进企业和谐的重要责任和任务,充分发挥工会组织在和谐企业建设中的作用。

突出工会维护职能,实现“责任驱动”

维护职工合法权益是工会的基本职责,也是推动企业和谐发展的前提。坚持和谐发展、互利共赢的维权理念,是构建社会主义和谐社会的内在要求,因此在企业工会中必须坚持“促进企业发展,维护职工权益”的原则。

一是建立和谐的劳动关系,为企业发展创

造稳定的环境。要正确处理好各层次职工与企业的劳动关系,深入了解职工的现状,发挥好劳动合同、集体合同和职代会制度在维护职工收入分配权益中的关键作用,大力推进工资集体协商制度,在职工最关心、最直接、最现实利益问题上,发展和谐劳动关系,维护职工合法权益。

二是把握好工会维权观的基本内涵,主动依法维权。要增强维权意识,有超前的预见和积极的行为,主动了解职工群众的实际困难和反映诉求,化解矛盾,变事后介入的被动维护为提前参与和主动维权,要善于运用法律手段和途径,依法规范维权行为,更好地适应经济关系和劳动关系的深刻变化,把握新时期工会维权的规律性和特征,科学地做到推进改革,促进企业发展和维护职工权益相统一。

加强企业民主管理,实现“途径驱动”

面对新形势新要求,要发挥好职工民主管理在促进企业和谐建设中的作用,加强企业民主管理,充分调动发挥职工参与和谐企业构建

的积极性。

一要认真履行职代会的各项职责,始终坚持机构健全、维权落实、程序规范,内容创新的工作方法,使企业民主管理工作始终保持旺盛的活力。二要不断拓宽企业民主管理的渠道,工会组织要严格落实民主管理各项制度,如企业重大决策职代会审议制度、民主评议干部制度、职工代表巡视制度、平等协商与集体合同制度等,都要积极探索符合本企业实际情况的民主管理新模式。三要抓源头,积极协调企业劳动关系,最大限度地维护好职工合法权益,加大源头参与的力度,抓好集体合同和劳动合同签订和落实。四要以厂务公开、区务公开为主要形式,强化职工的知情权。比如可以开展“八公开”制度,不断丰富公开内容,拓宽职工民主参与、民主管理的领域,适应发展的新形势,创造企业自然和谐的人际关系。

激发职工创造活力,实现“动力驱动”

激发职工的创造活力,是工会组织推动和

谐企业建设的动力和源泉。企业工会组织要建立灵活高效的工会工作方式,最大限度地激活职工的创造力,为企业和谐发展提供不竭的动力与源泉。

要当好一线创新技术人才的培养者,在广大职工中深入开展技术革新和创新创业活动,广泛开展岗位练兵和技术比武,并建立健全奖励机制,激发广大职工的创造潜能和活力,激励职工爱岗敬业、学技术、争当创新人才。同时,深入开展“创建学习型组织、争当知识型员工”活动,提高职工队伍的整体素质。

为职工排忧解难,实现“保障驱动”

工会要为职工排忧解难,使广大职工感到工会确实是工人阶级信得过靠得住、能替工人说话办事的组织,是推动企业和谐发展的保障。

一是要把职工群众的呼声当作工会工作的

第一信号。作为工会组织,面对的是职工群众,接触和协调的是各种具体的矛盾和问题,这些矛盾和问题,既是生产利益冲突和社会矛盾的“源头”,也是协调利益和疏导社会矛盾的“渡口”。工会组织要通过各级工会机构,摸清矛盾的根源,了解职工群众的真正意图,并且快速准确地做出反应,全力协调督促企业方面在第一时间以实际行动做出回应。

二是要把职工群众的需要当作工会工作的第一选择。工会组织要认真践行“以人为本”的理念,把有困难找工会、要维权找工会的口号叫响,真正建立职工切实问题。

三是要建立工会快速反应长效机制,为职工排忧解难,让所有困难职工都能享受到企业发展的成果。要为企业所有特困职工建档立卡,“金秋助学”活动要形成制度,日常对生活困难、生病住院的职工随时进行救助。节假日期间企业各级工会组织和领导要对困难职工家属进行救济慰问,让广大困难职工感受到企业的温暖,增强对企业的向心力和凝聚力,切实担当起工会组织的帮扶职责。

常志刚

常志刚 观点

工会组织要担负起提高职工队伍素质,维护职工合法权益,促进企业和谐的重要责任和任务,在和谐企业建设中要突出工会维护职能,实现“责任驱动”;加强企业民主管理,实现“途径驱动”;为职工排忧解难,实现“保障驱动”。

保障企业发展需发挥职工群众安全工作优势



安全,是企业生产永恒的话题。当前,一个企业建设和发展的好坏,除了体现在管理、技术等各方面的实力外,还有一个非常重要的因素,那就是企业能否安全生产,而工会组织的群众安全工作体系和工作方法在安全生产中就起着不可低估的作用,那么,如何依靠职工群众的资源,充分发挥职工群众在企业生产中的安全监管作用,巩固群众安全防线,更好地依靠广大职工群众搞好企业安全生产,成为摆在企业工会工作中的一项重要课题。

一是要重视群众安全工作,确保群众安全工作运行通畅。群安工作是把安全工作建立在广泛的群众基础之上,是依靠职工搞好安全生

产的有效途径。因此,企业党政工组织要切实提高思想认识,加强对群安工作的领导,党委要把指导群安工作作为抓安全工作的重要内容,经常听汇报、提要求,为群安工作撑腰做主;行政从人、财、物上给予大力支持,保证监督检查的畅通;工会要把此项工作上工会工作的首要位置,认真履行职能,抓好落实。各级领导在思想上达成共识,在行动上形成合力,才能使群安工作得以健康发展。

二是要加强群众安全监管组织建设,完善群众安全工作机制。没有规矩不成方圆。如果没有严格的规章制度和管理,安全生产就没有保证。要选拔群众基础好、责任心强、敢于大胆管理的群众安全监督员,把安全监管贯穿到生产的每个环节,进一步增强安全生产的预控能力。同时要结合企业生产实际,建立健全群众安全工作制度。如:工会主席参加安全办公会议制度、群众安全生产监督例会制度、重大隐患排查制度、现场监督检查制度、安全信息

报、登记、反馈制度、违章作业人员帮教制度等。明确安全生产责任制,划分监督员安全责任人,安全监管责任落实到每名群众监督员身上,使监督员的监督检查作用在安全生产中得到充分发挥,做到每个作业地点都有监督员在现场监督安全生产,形成群策群力、群防群管,全员、全过程、全方位抓安全的格局。

三是要注重疏通职工思想,切实增强职工的安全意识。做好群众安全工作要坚持把解决思想问题与解决安全工作实际相结合。开展思想工作,不能空洞说教,要讲感情,要坚持说真话、讲方法,让职工懂得安全就是最大的效益,以增强对安全知识的渴求。有些基层管理人员对思想工作的认识不到位,认为没有必要。因此,要围绕这样的问题开展大讨论。在探索中解决职工安全工作中的思想问题,深入到群众中去,调动职工的积极性,坚持“抓思想为核心、抓管理讲方法、抓隐患当重点、抓班队长是关键、抓制度落实是保障”的工作思路,才能

更好地去调动职工对安全工作的主动性。

四是要强化群监督员培训,提升安全生产意识和安全素质。着力强化广大群众安全生产监督员安全意识和安全技能,采取以会代训、自学和业余培训相结合、理论知识与现场实际相结合的方式,以《安全生产法》、《工会劳动保护监督检查条例》、《各工种岗位操作规程》等法律法规和教材为重点,对广大群众监督员进行专项培训,规范群众监督员的职责和现场安全管理的方式方法。同时,强化宣传教育,努力营造群众安全工作浓厚氛围,采用安全文化一条街、安全知识竞赛、安全牌板等宣传活动为载体,进行典型事故案例分析、安全知识讲座、培训等教育,形成人人“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

五是要强化群众监督检查,增强群众安全工作实效。群众安全检查是企业安全管理中更广泛、更深入、更扎实、更有效的方式方法。一线职工长期在生产现场进行作业,对安全状况

了如指掌,哪里哪里有隐患,哪里有什么不安全因素,他们最清楚,最有发言权,让职工群众参与并进行安全检查必然会收到更好的预防效果。在管理上我们从增强群众安全生产监督员责任心入手,要求群众安全监督员在每天干好本职工作的同时严把作业班组、工序的安全关,做到班前检查、过程监控、发现隐患及时制止,如上报通知群众安全生产监督领导小组和作业班组负责人。现场处理纠正安全隐患、限期整改、填写检查手册,并复查核实确认,切实使群监工作收到实效。

六是要运用激励约束,强化工作执行力。为提高群众工作积极性,必须切实落实群众安全生产监督员管理规定,在充分赋予监督员权力的同时,落实监督员待遇,坚持每月对安全监督员进行考核,通过考核,考核合格者每月按时发放津贴,对考核不合格者适当扣减津贴标准,调动群众监督员参与项目安全管理的自觉性和积极性,实现责权相结合,强化工作执行力。

蔡普超

蔡普超 观点

搞好企业安全生产工作,要重视群众安全工作,确保群众安全工作运行通畅;加强群众安全监管组织建设,完善群众安全工作机制;注重疏通职工思想,切实增强职工的安全意识;强化群监督员培训,提升安全生产意识和安全素质;强化群众监督检查,增强群众安全工作实效;运用激励约束,强化工作执行力。