

原想办证、年审、缴保险等省点心,殊不知却落入乱涨价乱收费“圈套”

武汉货车司机竟成挂靠公司的“摇钱树”

管理部门表示,挂靠经营是一种低端业态,引发的纠纷投诉也比较多

本报讯(记者张琳)本想买一辆货车解决一家子的生计问题,却不想反成了货车挂靠公司的“摇钱树”……近年来,在武汉,不少货车司机都为挂靠市场的乱象头疼不已。

武汉东西湖区砖瓦村的刘师傅2011年购买了一辆二手货车,卖家当时已将车挂在武汉商务服务有限公司二分公司,刘师傅随即与该公司签下为期3年的《车辆挂靠合同》。

合同约定,该公司为刘师傅办理合法营运手续以及车辆年审、投保、事故理赔等手



辽宁农田受旱面积继续扩大

7月26日,辽宁省大连市金普新区炮台街道的一处水塘几近干涸,农民无水可抽。受厄尔尼诺影响,7月初以来,辽宁省持续高温少雨使土壤失墒加快,截至目前,全省农作物受旱面积增至2310.68万亩,全省共有24.85万人,2.57万头大牲畜因旱临时饮水困难。

新华社发(朴峰 摄)

城市环境“脏乱差”问题仍普遍存在

据新华社银川7月26日电(记者赵倩杜宇)25日,全国城市环卫保洁工作现场会在宁夏中卫市召开。会上,住建部相关负责人肯定了中卫市“以克论净”的经验做法,并要求各地因地制宜制定清洁城市的行动实施计划,彻底解决城市环境卫生“脏乱差”的问题。

住建部有关人士介绍,近些年,我国城市环卫保洁工作虽然取得了积极进展,但整体落后的状态并未根本改变,“脏乱差”现象还普遍存在,环卫水平离群众需求还有很大差距,也达不到“美丽中国”的要求。城市环卫工作不能再单纯依靠传统的、粗放式清洁方式,需要转变思路。

续费;刘师傅每年缴纳挂靠费,并不得私自外保,不得私自委托第三方或自行外保。

在合同期最后一年,挂靠公司告诉刘师傅换老板了。当刘师傅联系上新任老板时被告知,挂靠费涨了300元,年审费涨了250元,交强险、车船税和商业险也由之前的3900元涨至6000多元。此外,公司还增设了多个新的收费名目:会费300元,入网费300元,环保费500元,风险抵押金8000元。

《工人日报》记者走访多位司机获知,货车挂靠市场的涨价正是在2014年出现的。货车司机肖师傅提供的收据显示,2013年的年审费用还是6100元,2014年就成了一万元,“还没有明细账,挂靠公司说多少就是多少。”

涨价过后,武汉因为货车挂靠收费纠纷、企业扣车扣证,导致司机无法上路运营的情况时有发生。

据武汉市公路运输管理处相关人士介绍,无论是国家还是省市的相关条例,都没有货车司机需挂靠公司的规定。个体货车司机无须选择挂靠,即可办理货物运输相关证件。

那么,为何货车司机们会选择挂靠公司呢?有业内人士告诉记者,这背后有一条巨大的利益链条。

华为的胜招

本报记者 杨兆敏

23日,中国互联网络信息中心发布的第36次中国互联网络发展状况统计报告显示,截至今年6月,中国网民规模达6.68亿,其中,手机网民规模达5.94亿,占比近九成。

手机早就成为中国网民的主要上网终端。去年12月的数据显示,通过手机上网的网民占网民总数的85.8%,现在,这个数字提升至88.9%。

市场调研公司IDC上周最新发布的数据表明,今年二季度,就手机全球出货量来说,排名前两位的依然是三星和苹果,华为、小米和联想紧随其后。进一步分析,大赢家是华为和苹果,二季度出货量分别增长了48%和35%;守住老大位置的三星出货量 and 市场份额均小幅下滑;销量下滑最厉害的是联想,达到33%,市场份额从8%降至4.8%。

中国市场很重要。市场人士分析,华为成功逆袭依靠的是中高端产品。去年9月,Mate7推出后立刻大卖,仅标准版就售价2999元,还出现了一机难求的盛况,国产

品上做减法,中高端产品上做加法,4年后成效出来了,今年上半年,华为中高端市场手机出货量同比增长了70%,占手机总出货量的3成以上,收入同比激增了388%。为此,华为消费者业务还特意调高了今年的销售目标,从160亿美元调至200亿美元。

这样的成绩,如果和苹果对标,还有差距。“华为消费者业务一年的营收仅相当苹果公司一个季度的利润。”如何面对?华为终端有限公司董事长余承东22日说,“要先从出货量上超过它,然后是利润。”他的目标是未来2-3年,华为手机中国市场的营收和利润全面超越苹果。

余承东的信心,既来自智能手机换机潮,市场容量足够大,更与华为的技术力量有关。仅在消费者业务上,华为2014年的研发投入就达12亿美元。同时,由于对通信技术拥有把握能力,华为在手机上的技术突破也找得准方向,更为核心的是,在拥“芯”自重的竞争中,华为属有“芯”企业。Mate7上采用的海思芯片,就是其自主研发的产品。

广西计划打造1300亿元体育产业

本报(记者鹿慧敏 实习生于丽芳)日前,广西壮族自治区人民政府在广西新闻中心召开新闻发布会,发布《广西壮族自治区人民政府关于加快发展体育产业促进体育消费的实施意见》。

自治区体育局局长容小宁介绍,按照《实施意见》,到2025年,广西将基本建立特色鲜明、布局结构合理、产品和服务丰富的体育产业体系。体育产业综合实力显著增强,体育产业总规模达到1300亿元以上。

届时,产业环境将明显优化,人均体育场地面积达到2平方米以上,经常参加体育锻炼人数达到40%以上,群众体育健身和消费意识显著增强,体育公共服务基本覆盖全民。

青藏铁路风火山隧道换铺无缝线路

本报(记者那生祥 通讯员王楠)日前,被称为世界上海拔最高的铁路冻土隧道——青藏铁路风火山隧道换铺无缝线路,标志着青藏铁路多年冻土线路养护取得了阶段性成果,攻克了多年冻土技术难题。

青藏铁路风火山隧道全长1338米,轨面海拔4905米,隧道内含氧量只有内地的40%。隧道洞身全部位于冻土、冻岩中,地质岩层复杂,集冰冻土、富冰冻土、裂隙冰、泥砂岩等恶劣地质于一体。

一周焦点

以人为本重实效 借力东风创辉煌

——记全国“安康杯”竞赛优胜单位中航工业哈尔滨东安发动机(集团)有限公司

文/马弘毅 摄/陈小静

哈尔滨东安发动机(集团)有限公司(以下简称中航工业东安),始建于1948年,隶属于中国航空工业集团公司,是建国初期国家156项重点建设工程之一,是集轻型航空动力、航空传动及其相关衍生产品的研发、制造、营销、维修和服务为一体的高科技企业集团,现有职工5000余人,占地面积150万平方米。60余年来,公司创造了第一台涡轮轴航空发动机、第一台涡轮螺旋桨航空发动机等八个“新中国第一”产品,累计修理、研制、生产了数十个机种15000多台套航空发动机,9000台套直升机传动系统,是中国航空工业骨干企业之一。中航工业东安先后多次荣获“全国五一劳动奖状”、“全国文明单位”、“全国企业文化建设优秀单位”、“中国优秀诚信企业”、“全国质量效益型先进企业”等荣誉称号。几年来,中航工业东安以“安康杯”竞赛为契机,以人为本,关爱职工,全面落实安全生产责任制,安全生产和劳动保护监督检查工作成效显著,连续多年未发生安全生产和急性职业中毒事故,没有新增职业病人。



科学管理细考核 安全责任重落实

多年来,中航工业东安发动机(集团)有限公司注重科学管理,严格落实安全生产责任制和各项安全管理规章制度,在职业健康安全管理手册中明确地规定了各部门、各级人员的安全生产职责,建立了安全生产例会制度。公司领导与基层41个单位领导签订了安全生产责任状,全员签订安全责任书,定期进行考核,确保了安全责任的全面落实。

公司采取日常巡查、专项检查等方式,每月对车间、每季对子分公司进行考核打分并下发简报。公司领导每年带队对流动作业、狭小空间作业、地下作业、电气作业等场所重点进行专项安全大检查,尤其在春节、夏季集中休假、国庆节等重大节假日前进行全公司范围的安全大检查。各班组长、班中、班后进行安全自检,各基层单位工会劳动保护监督检查小组每月至少进行一次检查,班组长每月至少组织一次隐患全面排查和问题闭环整改。

公司2007年启动安全生产标准化工作,采取分阶段实施、稳步推进的方式,进行试点、考核,通过重点检查、对标排查等方式,对存在的问题集中进行整改。2009年以全省最高分通过了黑龙江省安全生产监督管理局组织的省一级企业验收。2013年又以高分通过了国家国防科工局组织的安全生产标准化一级企业验收。

文化引领强基础 教育培训提技能

公司从2003年开始实施环境和职业健康安全管理体系并获得了认证。公司的安全方针是:“追求卓越,持续改进,建安健康模范企业”,公司的环境方针是:“锐意进取,与时俱进,创建绿色环保一流企业”。经过多年的沉淀积累,中航工业东安形成了具有自己特色的安全文化。公司还注重通过多种形式开展安全文化的宣贯活动,使安全环保理念入耳、入脑、入心。“以一万的努力,杜绝万一的”安全观及“我建设环境、我保护环境、我享受环境”的环保观已经成为职工日常的行为指南。

公司围绕“广泛发动提质量、文化引领强基础”这一竞赛主题,以抓班组安全建设和开展安全文化宣贯为手段,从宣传教育和培训入手,组织不同层次的学习和培训。公司每年都对安全生产主要负责人、关键岗位领导、安全管理人员、新任班组长、青年骨干、新入厂员工、特种作业人员和职业危害岗位人员进行安全操作规程和安全环保知识培训。各班组结合班前会、班务会,每月至少组织两次安全管理活动,通过学习和培训,不断提高各类人员安全健康意识和素质,确保了各类人员掌握所从事岗位的安全技术和技能,为杜绝违章作业、抵制违章指挥奠定了基础。

关爱职工重安康 以人为本促和谐

中航工业东安各级领导以安全、健康为目标,注重人文关怀,关心职工身心健康,切实做好劳动保护及监督检查工作,促进了企业和谐健康发展。

公司每年在高温季节对高温作业场所进行监测,为基层发放防暑降温饮品;每季度为分布在各单位的药箱补充发放药品;组织从事射线探伤作业和慢性病人员进行健康体检;联系健康机构为1000余名职工进行健康体检;聘请专家为100余名职工进行了心理健康知识培训;组织300余名女职工聆听了心系女性健康系列讲座;每年都开展职工健康体检工作,对各类人员、全体职工近4000人进行体检,定期对作业场所的职业病危害因素进行监测与评价,组织职业危害岗位人员和特种作业人员体检。

公司还注重加强对女职工的“四期”保护,通过召开座谈会和培训等形式,组织女职工认真学习女职工“四期”禁忌从事的劳动范围等相关规定,使女职工自身权益得到维护。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。安全是企业和谐发展的前提,中航工业东安以对企业、对职工高度负责的态度,全力以赴,扎实工作,借“安康杯”竞赛的东风,促进该公司安全管理工作再上新台阶,再创新辉煌!

迎峰度夏,我们准备好了

文/周光乐

7月13日,浙江衢州地区告别梅雨天,进入了为期40天的三伏天,一年一度的电网迎峰度夏工作也正式拉开帷幕。与往年相比,今年形势如何?准备工作怎样?有没有相应措施应对夏季用电高峰?带着这些各方面都关注的问题,笔者走进国网浙江衢州供电公司相关部门进行了采访。

供需形势如何?——发用电平衡有余

“今年上半年,衢州全社会用电量62.69亿千瓦时,同比增长4.17%,增幅列全省第三,综合各方面情况来看,今夏电力供需形势将呈现‘供需平衡有余、局部缺口仍然存在’的特点。”7月9日,衢州公司营销部专业管理室专职张群芳说。

据预测,今年夏季衢州市用电需求将继续保持低速增长态势,最高峰负荷为185~192万千瓦,而全市系统最大供电能力为250万千瓦,发用电平衡有余,但不排除各种因素引发的电网阶段性缺口,尤其是特高压电网故障等突发性事件和极端天气出现所引发的短期、局部性缺口,电力保障任务仍然十分艰巨。

根据衢州市经信委2015年全市电力需求侧管理和有序用电工作要求,全市将落实6级共18万千瓦的错峰负荷以及6万千瓦的应急机动负荷,最大限度确保稳定供电,并安排18万千瓦的拉限电名单,作为电网供电能力临时不足时的控制手段。

此外,“防大汛、抗大旱”依然重任在肩。自6月7日进入梅汛期以来,衢州市共出现6次区域性暴雨,平均雨量659.6毫米,全市共有124个乡镇站累积雨量达到500毫米以上,8个站点累积雨量达800毫米以上,多地发生洪涝灾害,对电网有较大影响。受厄尔尼诺现象影响,今年迎峰度夏期间,高温、雷雨、台风、洪涝灾害等将直接影响电网和设备安全运行。

准备工作怎样?——度夏工程按时投运

近年来衢州电网虽发展迅速,但薄弱环节尚有不少。尤其是局部地区220千伏、110千伏网架有待进一步优化、配网历史欠账多、基础薄弱等问题依然突出。今年以来,衢州公司以电网建设和运行维护等方面为迎峰度夏做足准备,并取得了积极成效。

“针对去年度夏暴露的薄弱环节,截至6月底,今年公司共投产8项电网度夏专项工程,累计新增110千伏及以上线路67.06公里,变电容量40万千瓦,开工、投产计划完成率100%。”衢州公司建设部专职张伟军这样告诉记者。而这些专项工程的投运,可进一步优化衢州地区网架结构,提升供电能力。

此外,受国家政策扶持,新能源项目尤其是光伏发电项目呈井喷式发展,衢州公司也全力做好新能源项目配套送出工程建设工作。“通过各部门密切配合,开辟‘绿色通道’,近年来,衢州地区共计划投运光伏发电项目34个,总容量17.14万千瓦,极大地补充了衢州电网自身的供电能力。”衢州公司客户中心市场拓展与智能电班班长吴欣曦介绍道。

配网作为电网的末端,其健康状况直接关系到客户正常使用。今年以来,衢州公司将电网改造资金持续向中低压配网倾斜,按照“优化管理层级,强化管理手段”思路,组建配网抢修指挥中心、带电作业中心,重组配网抢修班和运检班,新增抢修驻点3个,抢修服务半径缩短至2.28公里,缩减率达58%,强化实时监控、闭环管理,定量评价等管理手段,实现低电压、频繁停电、标准化巡视、营配调贯通、配网项目建设全过程管理。“今年上半年,全市10千伏线路,配电变压器过负载数量同比大幅减少。”衢州公司运检部专职徐展展不无感慨。

同时,衢州公司严格控“能带不停”的原则执行开展带电作业,带电作业计划与月度

项目工作计划、月度停电计划紧密配合,为确保电网安全度夏奠定了坚实基础。

有无治本之策?——保障特高压宾金线平稳运行

从衢州公司调控中心了解到,前几年的迎峰度夏,每年都是一场“攻坚战”,电力缺口“如影随形”,从20到50万千瓦不等。而从去年7月开始,连接西南水电基地和东部负荷中心的清洁能源大通道特高压宾金线工程投入运行以来,饱受缺电困扰的衢州电网,进入了一个供需略有盈余的“幸福”时代,这也成为了衢州电网发展的新常态。一年来,该工程累计将335亿千瓦时清洁能源输送至浙江,在节能减排、雾霾治理上发挥了重要作用,也充分印证了特高压直流输电技术远距离、大容量、高效率的优势。

据悉,特高压宾金线衢州段全长近103公里,共190基铁塔,大多分布在高山丘陵地区,地形极为复杂,作为电力输送的“大动脉”,运维工作就显得尤为重要。衢州公司抽调技术骨干人员组成特高压运维班,对新增22名护线员开展“点对点”式专项培训,护线员总人数增至38人,出台属地化运维管理工作方案和实施细则,建成设备主人、责任人、信息员、护线员组成的四级护线网络,信息发现率和处理率提升35%以上,并选派骨干人员赴湖北、河南交流学习特高压运检及带电作业经验。

“无人机巡线,签订发放各类安全隐患告知书141份,砍伐树木1700余棵,护线大负荷测试运行144个小时,成功处置山火险情8次……”衢州公司输电运检室负责人对特高压宾金线运维情况如数家珍。该工程投运一年来,衢州公司不断完善运维体系,依托先进科技手段,创新运维管理模式,为直流特高压在南方丘陵山区运维工作积累了宝贵经验。

可以相信,通过保障特高压电网平稳运行,今年衢州的迎峰度夏工作较前几年将会有很大改善,迎峰度夏,我们准备好了。

国网南京供电联合巡查安全和劳保情况

本报讯 近日,国网南京供电公司组织职代会生产安全工作委员会、职工代表以及总经理联络员代表联合巡查的形式,目的是为了充分发挥职工代表、总经理联络员在企业日常民主管理中的桥梁纽带作用,进一步加强职工的责任意识和执行意识。

联合巡查坚持“不发通知、不打招呼、不走走过场”的原则,每到一处,巡查组都详细地了解工程进度以及施工过程中存在的困难,认真检查“两票三制”执行、危险源点分析及预控、现场安全措施是否落实到位、安全工器具的使用等情况,尤其对施工现场开/收工是否正常运行、习惯性违章防范措施是否落实、安全围栏和遮布设置是否到位、现场标准化作业卡是否严格执行等进行了重点检查。针对作业现场的各个安全注意事项,巡查组对施工人员进行抽查询问,对检查中发现的安全隐患提出整改意见。

巡查结束后,南京供电公司还将对巡查记录表进行整理、汇总,将存在问题、整改建议等及时反馈给生产部门进行整改落实。

根据巡查计划,今年迎峰度夏期间,巡查组还将不定期开展3次联合巡查,全力确保迎峰度夏期间安全生产工作。(赵伟)

生产安全工作委员会、职工代表以及总经理联络员代表联合巡查的形式,目的是为了充分发挥职工代表、总经理联络员在企业日常民主管理中的桥梁纽带作用,进一步加强职工的责任意识和执行意识。

联合巡查坚持“不发通知、不打招呼、不走走过场”的原则,每到一处,巡查组都详细地了解工程进度以及施工过程中存在的困难,认真检查“两票三制”执行、危险源点分析及预控、现场安全措施是否落实到位、安全工器具的使用等情况,尤其对施工现场开/收工是否正常运行、习惯性违章防范措施是否落实、安全围栏和遮布设置是否到位、现场标准化作业卡是否严格执行等进行了重点检查。针对作业现场的各个安全注意事项,巡查组对施工人员进行抽查询问,对检查中发现的安全隐患提出整改意见。

巡查结束后,南京供电公司还将对巡查记录表进行整理、汇总,将存在问题、整改建议等及时反馈给生产部门进行整改落实。

根据巡查计划,今年迎峰度夏期间,巡查组还将不定期开展3次联合巡查,全力确保迎峰度夏期间安全生产工作。(赵伟)