

“工资待遇差、工作环境苦、上升空间小、社会地位低”，四川一项调查显示九成受访者不愿当高级技工——

技术工人职业信心缘何难提振？

本报记者 高柱 李娜

近日，四川一媒体一份关于是否愿意做高级技工的调查结果令人深思：九成受访者表示尽管身边有高薪的高级技工，但自己并不愿意成为其中一员，其中社会地位低系主要原因。

《工人日报》记者在采访中了解到，尽管目前我国高级技工，尤其是年轻的高级技工缺口很大，但愿投身其中者仍在少数。一些技校毕业生也很难长期从事本专业工作，转行者众多。

业内人士苦叹，“即便是高级技工也面临着工资待遇差、工作环境苦、上升空间小、社会地位低的尴尬处境”，而受访一线工人和技工培训机构更期待“不唯学历论”能够成为社会普遍认知，让技工拥有更多职业发展机会。

技能明星也苦恼

“会不会考虑转行？”7月10日晚，正在车间加班的某企业高级焊工王晨宇，在电话里听到《工人日报》记者如此提问，沉默良久后给出回答：“目前不会，但未来说不准，要看具体发展情况。”

最美“东风第一枝”

(上接第1版)“跑三路”就是默背导弹电路、气路、液路图及原理，跑通一张中等难度的图纸，相当于熟记一座省会城市的大街小巷和行车路线，要成为导弹号手，必须默背几十张，甚至上百张图纸。

近年来，该旅有23名干部享受军队专业技术人员岗位津贴，25人荣获全军区士官优秀人才奖，57人入选第二炮兵基地尖子人才库。某基地司令员刘启德自豪地说：“这个旅的官兵，拉出去与导弹专家比专业，一点都不逊色。”

“地下龙宫”锻利剑

仗怎么打，剑就怎么练。他们枕戈待旦、孕育雷霆，在“地下长城”里锻造出一柄能够断然出手、决战决胜的“中华第一剑”。

为了让尖子人才多起来、硬起来，他们从2006年起每年组织“十大创新成果”评比，广泛开展“问不倒”“一口清”“一摸准”群众性练

王晨宇和同事们正在位于广西防城港的车间里赶任务，“车间40多摄氏度，还要穿焊服，焊口温度更高，已经快成烤‘乳猪’了！”他自我调侃道。

这位21岁的四川小伙子19岁时就成为技能大师，多次亮相世界技能大赛舞台。今年还在一档技能比赛真人秀中夺得霸主席位。王晨宇在学校是佼佼者，在企业是明星人物，但对于眼前从事的职业，他却总觉“差强人意”。

“他们说得对！”王晨宇对记者给他呈现的调查结果并不觉得惊讶，“技术工人始终都是卖苦力的，对社会上的偏见我已见怪不怪了！”

除社会偏见，收入问题也让王晨宇困惑。身为高级技工的他已取得焊工领域最高职业资格，可除了作为技能大师拥有每个月400元补贴外，其他与普通工人并无太大差异。

“公司在收入上没有给优惠，车间都是承包制，多劳多得，平均下来每月也只有3000元~4000元的样子。”王晨宇告诉记者，尽管收入忽高忽低，但在焊工领域取得的成绩让他自身价值得到了体现，目前不会在职业发展上有其他打算，但未来是否会一直坚持他并不确定。“我认为很多价值不一定要通过金钱衡量，我相信有技术一定会有发展。”

“30名电焊专业学生中，只有3人干老本行”

“虽然技校包分配，但很多同学毕业后还是选择了转行。”王晨宇告诉记者。他身边学习焊工专业的同学有的进了公司做文员，有的去了商场从事服务工作。原因就是“技工太苦、太累。更何况一些人当初进技校就是无奈之选”。

成都市技师学院教师陈志斌也表示：“很少有学生主动选择把技工作为职业发展方向。”他说，由于教育政策所限，中考落榜的学生想要继续深造，家长一般会让孩子选择到中职院校过渡，而学生在毕业2~3年后绝大多数会选择转行。“待遇差、环境苦、上升空间小、社会地位低，这样的职业前景怎么会形成魅力吸引从业者呢？”

据该项调查显示，55.5%的受访者认为高级技工月薪应该过万元。但多位受访从业者表示，月薪过万元并不易得，“一般中职毕业后只能从普通工人做起，月薪在2000元~3000元左右。要成为高级技工拿到更高的薪水，需要一个漫长的成长过程。”陈志斌感叹，更多的人没有耐心，会选择提前放手，“曾有30名电焊专业学生中，只有3人干老本行”。

职业发展体制存在障碍

“技术工人的上升空间确实是问题。”45



西湖“三潭印月”首次“大保养”

的赔偿责任和法律责任。

褚福灵认为，风险如何防范，亏损如何弥补，以及如何形成责任的承担机制等问题都需要进一步的完善和细化，以确保风险得以防范、亏损得以化解。

投资产品分为安全资产和风险资产

李忠表示，《办法》中涵盖了20多种投资产品，根据风险高低可以分为安全资产和风险资产。安全资产主要是以银行存款、债券等固定收益类产品为主，可以实现稳定的绝对收益。风险资产包括养老金产品、证券投资基金、股票等权益类产品，需要承担一定的风险，但是可以获取超额收益。同时办法还明确了国家重大工程、重大项目建设以及国有企业改制、上市股权投资等政策支持。

褚福灵认为，在我国当前金融市场波动较大的情况下，因为基本养老金是保障发放资金，抗风险能力比较弱，养老金入市或者购买股票要谨慎。从国际经验来看，建议探索侧重有收益保障和易变现的特种国债。

房连泉说，养老金重点投资可以考虑固定收益类、债券类及投资基础设施等相对保守的选择，以避免损失，实现安全性的增值。李忠说，只要合理配置资产，加强投资资产管控，养老保险基金能够确保安全。

的宝兰客专甘肃段9标锦屏牛谷河特大桥顺利合龙。

宝兰客专“锦屏牛谷河特大桥”位于甘肃省定西市通渭县马营镇锦屏村附近，全长2268.5米，全桥64跨箱梁全部采用移动模架和钢管贝雷梁支架现浇施工，这是中铁路一局建设史上最长的现浇梁施工大桥。

大桥处于牛谷河地区，山大沟深，并跨越310国道，施工场地狭小，桥隧相连，安全风险高、施工难度大，在施工过程中既有高墩上跨，又有大比例的现浇连续梁。项目部自2013年4月进场以来，面对自然环境恶劣、生活条件艰苦、物资供应紧张、有效施工时间短等诸多困难，全体参建人员团结一心，超前策划、精心管理，主动外联沟通，优化施工方案，科学调配资源，积极开展劳动竞赛活动抢工期，优质高效的完成了各项节点任务，并一举创造了中铁一局建设史上最大的现浇箱梁施工纪录。

制度在基层班组、作业现场执行情况的监督考核力度，促进广大员工养成自觉执行安全规章制度的好习惯。

深入开展安全文化进部室、进班组、进供电所、进现场为主要内容的“四进”。根据省市公司《班组安全日活动规定》要求，努力提高班组安全活动质量，改变班组安全活动单一学习形式，力求形式多样化，增强安全教育培训实效。

该公司注重强化安全学习，及时传达学习上级部署要求，认真编制安全培训计划，完善安全教育设施建设，突出加强新进员工、转岗人员和作业票“三种人”、班组长等各类人员的安全教育培训；开展“学规程、找差距”回头看活动，加大对《安规》等重要安全规章

(陈健 中祝存 陈丽)

“沙坨子植起的绿色希望”

(上接第1版)“没有老书记，就没有这片林子，我们的村子也就不存在了。”北甸子村党支部副书记邢守龙说，当初是老书记决定造林治沙，是他说服大伙一起干，也是他让大伙坚持了近20年。

如今，北甸子村森林覆盖率达到48%，高于全镇和彰武县的平均水平。董福财这些年来亲手栽下3万多棵树苗，带领全村累计栽树300多万棵。随着风沙得到治理，北甸子村的生态环境得到极大改善，粮食亩产量由治沙之前的200多斤提高到近千斤。

1996年，国家有关部门的一个工作组得出了考察结论：北甸子村不适合人居，并提出了整体移民规划，然后原地造林固沙。

“整体搬迁？”这个结果是董福财难以接受的，早就对治沙憋着一股劲儿的董福财决定带着村民自己干，一定把村子保住。

“这地咋能种树，谁也不愿跟着干。”村民马义说，“那时虽说老董是村主任，但也没啥家底，为给全村打个样，他贷款一万元，包下200亩荒沙坡植树固沙。”

不仅自己干，他还硬是把11个亲戚拉进来。“不种不行，老董天动功，后期直接下任务。”董福财的亲戚陈其华说，自己贷款5000元包了200亩地种树，连着失败3年。“养猪种地赚的钱全还贷款了，和老董做亲戚没占到一点便宜。”

(据新华社沈阳7月26日电)

中铁十六局集团四公司职工保障性住房交付使用

1038名职工圆了“安居梦”

本报讯 7月25日上午，北京怀柔区庙城镇怡安园小区内外格外热闹。10时许，中铁十六局集团四公司执行董事、党委书记李庚庆宣布职工保障性住房交付仪式正式开始。这意味着该公司1038名职工将入住新居。

多年来，四公司一直将关注职工的利益诉求、解决职工焦点问题作为工作的重中之重。为了解决部分无房老职工和大学毕业生住房问题，该公司依托国家建设职工保障性住房的政策支持，于2010年启动了怡安园棚户区改造项目，到目前完成了工程主体和附属配套项目。

“我们全家也能住进舒适、敞亮的楼房里了，有时候会从梦里高兴地笑醒。”职工吕汉利是1978年参军入伍的老铁道兵，一个人工资要养活家里四口人，根本没有经济能力购买商品房，工作30多年来一家挤在30多平方

米的平房里，这次公司建设的职工保障房帮他圆了“安居梦”。

负责此次分房工作的四公司党委副书记、纪委书记董博文介绍说，像吕汉利一样的老职工共有315户，公司实施的这项“民生工程”不仅惠及老职工本人，还幸福了家庭后代。

“我们的房价还不到怀柔区商品房的一半，好多同学和地方员工都羡慕我们，说我遇到了好单位、好政策。”曹凯很是高兴，他是2007年大学毕业进入公司的。

据了解，1996年至2011年期间，该公司先后两次在庙城镇怡安园小区实施集资建房，有1070户职工享受了集资建房优惠。此次职工保障房共建设1038套，建筑总面积114103.47平方米，共设七个户型。

(王崇燕 江文全 刘小磊)

7月26日，杭州西湖风景名胜景区湖滨管理处开始对全国重点文物保护单位“三潭印月”的三座石塔进行史上首次保养性维护。

据介绍，“三潭印月”三座石塔最早由北宋时期的苏轼建立，目前三座石塔建于清代康熙年间，此次主要对三座石塔的表面生物病害清理、填补石塔表面风化的裂隙、建立石塔的电子档案和升级石塔的安全防护网等。

龙巍 摄/CFP

中国梦·劳动美 寻找最美移动人

人物检索：康兰兰，现任中国移动通信集团广东有限公司佛山分公司高级网优技术主管。自2006年参加工作以来，她以饱满的热情、高度的责任感对待工作，在自己岗位上出色地完成了各项工作任务——自主创新、牵头开展的多项科技创新项目获市级、省级技术创新奖励10余项，发表国家级、省市级专业论文7篇，先后获得广东省青年岗位能手、广东公司岗位技术标兵、并多次获得“先进工作者”等政府级、集团及省市公司级荣誉10余项。

愿成为你途中的一朵兰花

文/何倚华 叶小钟 李雪亮

多少游子离家，拼搏异乡，每每到了深夜，一阵凉风袭来，吹起了心中满溢而泻的孤独与乡愁。拿起手机给家里打了个电话，手机那头的妈妈说：“家里都好，你也别累着，我们都想你”，清晰的声音像是在身旁传来的一样，那么真实流畅，那么温暖贴心。

为了这一刻的温馨，你努力着，他们也努力着。他们遍布全国各地，在我们背后用尽全力，争取为每一次的通话都带来流畅与清晰；他们中的每一个人都坚守岗位，默默付出。他们有一个共同的名字，叫中国移动；他们中有一个人，叫康兰兰。

不懂的事情，学着去做

2006年，康兰兰硕士毕业，加入了佛山移动。康兰兰是北方人，来到中国的最南端，天气、语言、文化环境的变化成为了她很长一段时间里的困扰。还来不及适应环境，康兰兰就着手思考如何把学校学习到的知识运用到工作上，“这才是最困扰我的一点”，康兰兰说。学以致用似乎更是她的追求。

入职时，康兰兰被分配到网络管理中心监控室，优化室，相当于网络技术工作的人口，各方面的知识都有涉及。“一下子就眼花缭乱了”，康兰兰皱了皱眉，摇摇头说。为了更好更快地查缺补漏，适应工作，康兰兰专门用一个U盘存放前辈们给的各种资料。U盘里的资料有传输的、优化的、故障处理的，还有各种操作指令，林林总总。康兰兰将资料分门别类，一有时间就仔细研究，不知不觉熬了多少个夜，只是通过这样多看、多学、多问，康兰兰慢慢地积累了经验，就职第二年，她和团队合作的“高话务综合方案研究”就获得了省级技术创新成果奖。

中国移动从来都不缺人才，来到中国移



户能够更好地互相联系”，康兰兰笑着说。

康兰兰不仅是一名技术“达人”，她还是一名认真细致的技术“达人”。

明天的事情，准备去做

康兰兰一直觉得，成为中国移动的一员，是她这辈子最自豪的事。

许多次周末或下班后，康兰兰都发现公司的中心领导还在加班，为的就是把工作做好一点，多做一点，当遇到紧急情况时，就不会措手不及。中国铁路的信息是“沟通从心开始”，这是康兰兰从这些移动人身上，学到的最重要的一课。

秉承着这一信念，康兰兰只要有时间，就开展研究，希望能在一次次努力中，预测工作中可能发生的风险，并构想问题应对的方法。这些年来，康兰兰共发表了专业论文7篇，公司、市级、省级荣誉更是多达22项。“随着通信技术的发展，会有更多的技术出现，需要我们不断地学习和积累，才能更快的增强新技术”，康兰兰坚定地说。

今年，康兰兰是被评为广东省劳动模范，知道消息时，她有些惊讶，不过，她马上就投入到工作中去，为明天能更好地开展工作做准备。“从来也没觉得这些荣誉对我有什么影响，还是该做什么做什么，而且首要的是做好本职工作，并在此基础上不断学习和积累。”康兰兰说。

在我们奔波的路上，中国移动一直陪伴着我们。他们或化为满天的繁星，让我们到全国的每一个角落都能拨打电话，使用网络；他们或化为脚下笔直的小路，为我们每一次流畅的通话都提供了坚实的基石。也许，康兰兰就是这条路上的一朵质朴文静的兰花，默默地盛开，只为能在我们奋斗的路上，多添一份精彩。