

思想政治工作一事一议

一家企业把安全奖状和奖金一并寄送给职工家里,有职工认为,怎样支配使用奖金是自己的权利,这样的做法有些越俎代庖——

安全奖应该发给谁?

■新闻事件

今年春节前一天,家住河北衡水市武邑县圈头乡镇大王村,年逾80岁的王兴顺老人,刚吃过早饭出门,就被村长叫住了:“大伯,今天我给你道喜了。大喜讯,你孙子王月涛在他工作的单位出息了,这是项目部给你家寄来的《安全家家乐相册光盘》、安全贺年卡、1200元的安全奖汇款单、安全奖励通报,还有一份100元的彩票,快拿回家去,让你家人都看看。”

拿到这些东西,老人高兴得满脸的皱纹都绽开了,“这小子,给我们家长脸了。”给职工家人寄送《安全相册光盘》、安全奖以及安全通报等钱物,是中国铁建电气化局二公司朱盖塔3亿吨扩能改造工程项目部开展的“安全家家乐”活动的具体安排。

朱盖塔车站是包神、神朔等铁路线重要运煤枢纽,扩能改造工程由原来的8股道增设为44股道,此项工程工期紧、任务重,线下工程、线上工程(四电)同步进行,既有线与新增线交叉施工,车辆正常运行与工程施工并行不悖,白天黑夜连续作战,安全风险如一柄达摩克利斯之剑悬挂在项目部职工头上。

自从2012年开工后,项目部在采取健全安全管理制度、与每一位职工都签署安全责任书、进行系统性的安全培训、设立重奖重

罚的安全奖惩基金、在工地的各个角落安装安全摄像头等安全措施外,项目经理霍晓东还提出开展“安全家家乐”活动,平时将职工作业的镜头录制或者是拍摄下来,制作成《安全相册光盘》;运用微信、微博、短信等形式,定期将职工的安全责任、安全信息通报给家人;每年年底将《安全相册光盘》、安全奖、安全喜报、贺年卡寄到职工家里。

起初,有人说,安全奖是职工劳动收入

的一部分,怎样支配使用这部分奖金是职工的权利,项目部越俎代庖寄给他们的家人,是否会有违职工意愿?

也有人认为,现在是信息时代,手机联系又方便,让职工自己跟家人经常沟通一下就可以了,项目部干嘛自找麻烦?

项目部的领导认为:“俗话说,儿行千里母担忧。安全工作不仅是项目部的‘关天’大事,也必然牵动着每个职工的父母妻儿的心。

开展‘安全家家乐’活动,目的是让职工的家人了解职工的工作,关心、支持他们的工作,解除职工的后顾之忧。通过家人的询问、叮嘱、劝诫、鼓励,让职工安全警钟长鸣,为项目部的安全工作增加一道‘警戒线’,架设一座‘连心桥’。”

从2012年年底以来,霍晓东所在项目部的“安全家家乐”活动持续不断,项目部的安全生产也捷报频传,年年被公司或集团公司

评为“安全生产先进单位”。

职工郑鑫的父亲是位老铁道兵战士,当他收到项目部寄来的安全奖和安全喜报后,触物思情,感慨地说:“部队时期,立功嘉奖喜报都是寄到战士的家里,一人立功,全家光荣。现在科学技术发达了,单位与群众的家人联系却中断了。看到这份安全喜报,心里就感到特别温暖,也特别亲切,太难得了。”

(赵守民)

■编辑点评

打造健康“气候”

安全文化本身尽管看不见、摸不着,但是却一定会通过一定形态表现出来,这种表现出来的形态被称为企业的“安全气候”。

就像企业文化一样,每个企业的生产性质、人员构成的不同,决定了每个企业都有自己的安全“气候”特征。

建立健全一套安全管理制度和安全管理机制,是搞好企业安全生产的必然途径,在此基础上,恰当运用亲情文化,促使家人对职

工进行安全叮嘱,增强职工的安全意识,使职工明白安全不仅是和谐企业的根基,更是家庭幸福的保障,发生事故不仅给企业造成损失,而且给家庭和亲人带来痛苦。

“对于世界,你只是一个生命;对于家庭,你是整个世界。”父母的一声声叮嘱、妻子的瞬间眼神、孩子的稚气活活如一颗颗滚烫的心,饱含着亲人殷切的期望,震撼着职工的心灵,唤起了职工对家庭的责任感,对岗位安全

操作的高度重视。

荣誉激励是一种终权的激励手段,可以成为不断鞭策荣誉获得者保持和发扬成绩的力量,还可以对其他人产生感召力、激发比、学、赶、超的动力,从而产生较好的激励效果。

收到喜报的职工和家人能得到鼓励和肯定,没有获得喜报的职工也能在这个过程中受到感染进而努力争取。

当然,激励的方式有很多种,每个企业的



一人获奖 全家光荣 法明/画

具体情况也不尽相同,文中企业的职工常年不在家,寄送奖金和喜报,对父母家人的鼓励作用更为明显有效,管理者应根据自身实际,打造适合自己企业的健康安全“气候”。

●晓燕

■思想平台

建设三个共同体 夯实群众基础

杨喜民

习近平总书记博鳌亚洲论坛提出的“人类命运共同体”新观点,为加强和改进新形势下的思想政治工作打开了新的思路。在企业全面深化改革、加快转变经济发展方式的背景下,思政工作者应当以命运共同体建设为抓手,实施凝心聚力工程,努力使企业和职工成为发展共同体、利益共同体、安全共同体,增强企业发展的内生动力,夯实深化改革的群众基础。

创新主题活动,建设发展共同体

在当前经济发展新常态下,加快战略转型、结构调整步伐,成为众多传统企业面临的紧迫课题,企业思政工作要顺势而为,把推进战略转型作为基本原则,把动员职工建功立业作为基本动力,把促进职工成长进步作为基本目标,使企业改革发展和职工成长进步有机结合、辩证统一,以此引导广大职工旗帜鲜明地支持改革、积极主动投身改革,促进职工以主人翁的姿态、主力军的担当走在深化改革的时代前列。

要紧密结合企业重点工作、重点工程,组织动员广大职工广泛开展主题竞赛行动,从而使思政工作有效融入保量提质、降本增效、改革创新的主战场,并在具体实践过程中,不断提升职工技能素质,打造术业专攻的典型集群。

在建设发展共同体的过程中,各级党员干部要开展“五个带头”竞赛活动,即带头端正思想,在企业遭遇寒冬和扭亏增盈的非常期,传递战胜困难、走出困境的正能量;带头

提升素质,争当本岗位的尖子、本专业的能手,本系统的骨干,带头增强党性,巩固教育实践活动成果;带头进行服务,积极开展认领承诺、结对联保、困难帮扶、志愿服务等活动;带头破解难题,多提促进工作的点子,多集创新创效的成果,多破高产高效的记录。

创新服务体系,建设利益共同体
首先,组织开展好宣教行动,引导职工认清当前形势,坚定发展信心。要围绕降本增效、改革创新,面向面向职工讲形势、交任务、聚合力,引导职工在思维方式、工作思路、发展理念上实现根本转变,摒弃与新常态难以适应的惯性思维,破除制约企业改革创新的思想障碍。

其次,坚持整体利益、具体利益“双维护”的原则,打造职工服务平台。把职工服务站、建设同网络公开相结合,建立集职工服务站、困难职工帮扶、职工休养、女职工服务与维权等为一体的网络平台。在制度建设上,改进完善扶贫解困长效机制,完善困难职工爱心帮扶、“两节”慰问、金秋助学、困难职工救助实施方案及标准。推行困难职工档案化管理,全面、及时、准确的掌握困难职工状况,依档帮扶、因档施策,提高帮扶服务工作水平和实效。

再次,构建网络监督平台,畅通民主管理渠道。加强公开栏和厂务公开网络建设和管理,建立集集体合同、区务公开、民主恳谈、职代会、群众呼声为一体的民主监督平台,加强动态监督考核,接受群众监督,确保把好事做

实,把实事做好。
创新群安工作,建设安全共同体
越是在经济发展的困难时期,越要远离蛮干,注重做好安全工作,把保障职工职业健康安全健康、保障企业安全生产作为重要职责,构建“三位一体”的群众安全教育体系,促进企业长治久安,保障职工生命安全。

一是发挥安全宣教、安全无把握人安全帮教、女工家属亲情协作用,做实“三位一体”群众安全教育体系。运用多维立体的宣传平台,广泛宣传新安全生产法及有关规定,增强职工安全意识、责任意识,营造浓厚的安全生产氛围。

二是严格职工代表安全检查、建立职工代表安全问询制度,强化安全健康保障制度,做实“三位一体”群众安全监督体系。组织职工代表学好用好《安全生产法》,依法落实安全监督职责,重点对各级管理人员安全责任制落实、安全履职、职业危害防治等进行检查督导,切实体现职工代表安全监督作用。建立职工代表安全问询制度,监督促进管理制度、安全责任的落实,提升广大职工安全意识和现场安全管理水平。强化职工安全健康保障体系建设,健全完善重点人群健康档案和职业健康档案。

三是强化班组长现场管理、“两员”安全问题纠偏,职工安全评价,完善职工量化考核评价体系,通过实时监控、预测预警、分析评价等措施和手段,挖掘职工安全生产的最大潜能,规范职工操作行为,提高安全可控度。



海峡两岸大学生祭拜遇难同胞

7月22日,两岸大学生在纪念馆内的国家公祭鼎前参观。当日,“青春做伴好还乡”2015两岸大学生就业创业江苏行夏令营营员们来到侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆参观,祭拜30万遇难同胞。在公祭广场、铜板路、名单墙、万人坑前,营员们听取讲解,默哀、鞠躬,并向遇难同胞敬献花圈。据悉,当日在南京开营的本次夏令营有70多名营员,他们来自海峡两岸37所高校,大多数人是第一次来到大陆或南京。

新华社记者 孙春 摄

甘肃电力激发基层活力

党员自主设计组织生活

本报讯(通讯员王彦民 记者康勤)7月15日,国网张掖供电公司调度支部的微信群异常活跃,在群主的主持下,支部成员围绕党史、党章各显才能,开了一个生动的微信党课。今年以来,这样锐意创新的做法,在甘肃电力公司各基层党支部渐成时尚,1+X学习模式、党员首议制、干部下一线等一系列基层党支部组织生活创新之举,受到职工欢迎。

国网甘肃电力通过问卷调查,发现了党组织生活存在的三个突出问题:一是尽管严格遵守党内规章制度,但是融入中心不够。二是手段方法仍然传统,个别基层组织把党内生活作为约束性任务,往往追求数量,忽视了质量、载体、创新不够。三是影响辐射面不够,部分党组织生活对职工群众的影响力、穿透力不够。

为此,该公司全方位部署开展“基层党

组织生活创新设计”评比活动,引导基层党组织围绕中心工作,以及党组织自身建设的薄弱环节,精心设计组织生活。经过这次活动,在国网甘肃电力各单位中涌现出一批特色鲜明的党组织生活模式并常态化坚持下来。

国网甘肃电力还建立了一套考核体系,使得基层党组织的活力能够保持并延续下去,国网甘肃电力政工部主任李二雅说,基层党组织的创造力和活力如何,我们看三个指标:党员对党组织生活的满意度、支部书记的能力素质和员工对党组织生活的好评率。

鲜活生动的组织生活,使普通党员党性觉悟不断提高。今年以来,国网甘肃电力通过“共产党员服务队”竞赛评选,最美国家电网人等一系列活动,有效地将“三严三实”的要求落实到具体工作中。

新华社记者 孙春 摄

保线路“零缺陷”投入运行。

以防为主 强化线路运维管理

针对浦江西部地区特有的地理和气候特点,结合所辖设备沿线情况,该公司加强基础管理,层层分解量化任务,确保各项工作落到实处、责任到人、执行到位,从防山火、防外力破坏、防鸟害、防汛防雷和隐患排查治理等方面按照“梳理薄弱环节、找毛病、查漏洞、整改不足”的方式,加强所辖线路的日常运维和特巡工作,强化巡视到到位率,及时消除隐患缺陷或采取针对性的防范措施,全力确保所辖设备安全稳定运行。

2015年,浦江公司第四轮安全性评价初评工作在7月中旬落下帷幕,对安全生产、安全管理方面进行总结和回头看,同时也提出了一些针对性的建议和意见。结合夏季用电特点,下一步,公司将高度重视,进一步提高企业整体安全管理水平,确保电网安全稳定运行,企业稳步健康发展。

奉贤电力:党员为居民火速排险

■李新章 袁东

7月13日,“灿鸿”台风过后的第一个工作日。当天一大早,家住上海市奉贤区柘林镇新寺社区新塘村北宅2组210号的宋连章老先生,气喘吁吁地跑到奉贤供电公司柘林营业大厅,逮着刚进门准备上班的营业员毛爱华便问:“你们这里谁是管事的,我家漏电了,吓死我了,手碰到墙壁是麻的,太危险了……”

倾听了老先生的诉求,毛爱华立即联系站里的用电监察,并随老先生一起到达现场。经过检查,用电人员找到了墙壁发麻的原因:宋老先生家是20年前建造的农老舍,表后的户内铝芯电线已严重老化。前前天恰逢“灿鸿”台风影响奉贤,连续的暴雨使受潮墙壁碰到了绝缘层因老化而破裂的有电导线,造

成墙壁带电。用电人员采用包扎绝缘胶带的方法,对几处破损的铝芯导线进行了紧急处理,墙壁带电问题总算得到了缓解。

虽然问题暂时得到了解决,但是宋老先生一颗悬着的心还是无法彻底放下,毕竟这是使用了20多年的铝芯导线,今后要是再来点风吹草动,随时会发生漏电的危险。老先生希望供电公司好事做到底,把他们家的铝线换成优质铜线。这一良好的愿望却真的难为了毛爱华他们,因为按照规定,表后线是用户资产,不在供电公司的责任范围之内。

毛爱华平时经常关注,浏览公司网站动态信息,因此,她知道奉贤供电公司有一支“致用”共产党员服务队,能解决事关民生的疑难杂症。于是,她在“致用”党员服务队的微信群里找到了微信名为“不打雷”的队员,

政工信息

高温烤一线 干部顶岗“同甘苦”

本报讯 进入7月以来,新疆阿克苏持续出现37摄氏度以上高温天气,给铁路一线职工健康带来了严重影响。乌鲁木齐铁路局阿克苏车务段党政工领导迅速行动,开展“送清凉”与职工“同甘苦”活动,思想政治工作走进暑运高温一线,全力确保安全生产。

高温中,段领导分别深入到管内每个小站,将风油精、藿香正气水等夏季防暑药品送到职工的手中,为他们送去了炎炎夏日里的一份关爱和清凉。连日来,该段各级干部每天与职工们一起工作,看到有些职工因为体力不支时,他们就会挺身而出,顶岗作业。阿克苏、库车等站客流量较大,进入暑运前,他们还到车站候车室的空调、风扇及时维修更换,保证旅客凉爽候车,并配备了各车站供水设施,确保旅客不间断能喝上开水。

(陶新德)

APP客户端 党课“开进”手机里

本报讯(记者邢生祥)近日,青海西宁市党员教育手机APP客户端——“夏都学习”开通,这是西宁市党员教育工作又一创新举措,也是青海首个党员教育手机APP客户端。

据介绍,该平台让广大党员能在工作和生活的“碎片时间”里进行“微量学习”,西宁市专门开发了“夏都学习”手机APP客户端,创新了党员学习新方式,解决了党员领导干部工作、学习矛盾和流动党员“参学难”等问题,使大家随处可学习,随时受教育。“夏都学习”利用移动互联网的优势,目前设置有要闻速递、党教视频、党史专栏、先锋风采、党员空间、学习记录等六个板块。

38个工作室 党代表活跃百姓中

本报讯 滁州市党代表李宏祥建立的“二宝工作室”,多年来坚持为群众排忧解难,被誉为百姓心中的“第二个110”。近年来,安徽省天长市强化党代表工作室建设,让各级党代表借此“一线平台”,开展各项为民服务活动。

该市将工作室建设纳入基层党建日常工作年度考核,采取党费划拨、财政支持等方式,按每个工作室1-2万元的标准下拨建设经费,累计拨付80多万元,设立38个党代表工作室,其中镇(街道)15个,村和社区20个,个人工作室3个。鼓励党代表设立个性化工作室,该市教育局结合名师工作室建设,组织40名党代表建立6个教研助学工作室。依据居住地、工作地等分类编排,该市将镇级以上党代表编入各级工作室,党代表每年到工作室开展活动不少于2次。

(宣金祥 陈令东)



太原铁路局侯马北车辆段为进一步培养干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观,于近日开辟了廉政文化长廊,创新教育形式,丰富了廉政文化内涵,为企业健康发展创造良好环境。狄红杰 摄

“三进三听” 加强基层作风建设

本报讯 浙江衢州市柯城农商行切实将服务基层、服务群众、服务客户作为工作着力点,以“三进三听”的形式,深入推进党的作风建设。

进基层,听一线员工心声。深入基层举行党员干部群众恳谈会,重点就“四风”建设、经营管理、员工福利与绩效考评等问题广泛征求意见和建议;进农村,听农户普惠,深入辖内行政村和社区,直接听取农户的意见建议,全面了解普惠金融在“最后一公里”的开展情况和农户的期望要求;进企业,听企业融资需求。实地走访厂区车间,根据调研数据,及时调整信贷投放结构和投放节奏,竭力满足小微企业和新型经营主体的资金需求。

(陈云萍)

浦江供电多措并举确保夏季安全用电

■楼宇浩 张芳超

近年来,随着地方经济的不断发展,电网用电负荷不断攀升。虽然,浙江省浦江县大力推进“五水共治”,积极促进水晶企业转型升级,浦江县电网用电需求总体有所降低。但是预计全县迎峰度夏期间电网最高用电负荷在40万千瓦左右,与去年持平,基本能满足用电需求。局部时段、局部地区可能会出现用电卡脖子现象。

为确保电网安全稳定运行,浦江县供电公司始终牢记责任和使命,精心呵护着所辖设备的安全稳定运行。

多措并举 夯实安全生产基础

“10千伏线路无小事,安全生产永远如履

薄冰。加强现场安全生产管理,不放过任何一个不安全的瑕疵。”早已成为运检一班员工的一种责任和习惯。为巩固树立“大安全”理念,浦江公司始终围绕“保人身、保电网、保设备”这个重点,扎实开展安全生产大检查,隐患排查治理等专项活动,对各类规程、制度进行全面梳理,全面推行标准化作业流程,严格现场安全风险管控和到岗到位制度,杜绝一切习惯性违章。

一丝不苟 严把验收质量关

验收是确保输电线路“零缺陷”投入运行的关键。该公司在验收过程中,顶烈日,不惧酷暑,不畏毒蛇、马蜂肆虐,每天天亮出发,日暮而归,始终坚持高标准,严要求,不放过任何一个不安全的瑕疵,严把验收质量关,对发现的问题,督促施工方按期有效整改,全力确



“致用”党员服务队队员协助施工队为新社区居民安装户线

并把事情经过详细发给了他。次日一大早,“致用”党员服务队队员与胡桥抢修站的师傅一行8人来到了宋老先生家,他们冒着出梅后的首个暑日高温,花了整整一上午的时间,不仅义务帮老先生家换掉了破损的旧铝导线,还更新了该户户外的表前户内表。

工程结束送电后,宋老先生打开灯,激动地对老伴说:“老太婆,这回你就放一百个心吧,墙壁不会再麻了,你看,连灯泡也比以前更亮了……”