

一边是抱怨招不到技能人才,一边是抱怨招工门槛过高,而技能培训又少人问津,安徽省政协工会界别的一次专题调研提出问题——

农民工培训怎能患上“短视”症

安徽省政协召集13个部门对口协商农民工培训,研讨解决农民工不积极、企业方不投入问题,提升企业和农民工参与热度

□本报记者 陈华

企业抱怨招不到合适的技能人才,而农民工又抱怨企业招工门槛过高,按理说技能培训应是解决问题的一个有效途径。可是一谈到培训,无论是企业,还是农民工,两边的积极性似乎都不太高。什么原因呢?

抛出这个问题的,是安徽省政协工会界别的部分委员。

4月~6月,在安徽省政协副主席、省总工会主席童怀伟的指导下,省政协委员、省总工会副主席许晓东率领部分工会界别委员对全省农民工培训工作开展了一次专题调研。

调研组选取合肥、蚌埠、阜阳、滁州、铜陵5个农民工相对较多的城市开展培训。通过与政府主管部门、行业主管部门、企业管理者、劳务派遣公司、工会干部以及农民工进行座谈,并有效回收5000余份调查问卷,结果显示,58.2%的农民工没时间参加培训,而企业方也未能发挥好培训的主体作用。不少参加过培训的农民工表示,技能培训的实效性并不明显。

7月10日,针对调研组的报告和建议,

安徽省政协召集省教育厅、人社厅、农委以及省总工会等13个部门召开农民工培训对口协商会,会上,省政协主席王明方对工会界别委员的调研成果给予充分肯定。在了解调研的有关情况后,副省长方春明表示,要营造农民工培训工作的浓厚氛围,进一步提升企业和农民工的参与热度。

农民工:没时间参加培训

调研显示,77.2%的农民工认识到提高技能水平对稳定就业、提高就业质量有着重要作用,然而矛盾的是,对是否需要参加职业技能培训问题,回答迫切需要的为40.4%,58.2%的农民工表示没时间参加培训。

天长市缸盖有限公司农民工纪彬就是一个通过培训享受到实惠的人。他从一名普通操作工一步步晋升到技术中心总师办主任,工资从每月三四百元提高到现在的每月4000多元。尽管如此,他对身边很多不愿参加培训的农民工工友仍然表示非常理解。

“很多农民工每天上班时间在10小时左

右,下班后还要照顾老人和孩子,如果企业不安排专门培训时间,就无法抽出其他时间来参加培训。”纪彬说。

在纪彬看来,现在企业多是实行计件计工资,参加培训影响干活,自然影响收入,即使参加培训能得到补贴,但其数额远抵不上误工损失。也有部分接受过培训的农民工认为,学校开设的培训内容与工作实际需要脱节,上课“满堂灌”,缺少实操训练,动手能力少,实际能力提升有限。还有农民工认为,不少企业自行组织的培训往往很难得到政府相关部门或行业内的普遍认可,很难给农民工带来直接好处。如果培训结果不与工资收入和岗位晋升挂钩,不能给自己带来实实在在的益处,参加培训的积极性自然不会高。

企业:不愿为他人做嫁衣

一家钢铁企业的负责人告诉《工人日报》记者,该企业曾非常重视培训,但不少职工“羽翼丰满”后,就被其他公司高薪挖走了,“培养一名熟练的数控车床工一般需要5年

左右,而这5年的培训很有可能是‘为他人做嫁衣’,别的企业可能会用高薪吸引高科技员工跳槽。”这名负责人说。

另一家大型企业的负责人对农民工培训问题直言不讳,“企业开展技能培训的投入和产出回报周期长,不划算,因此不愿意投入精力和资金用在技能培训上。企业需要高科技工人,就从市场上直接招聘。”

安徽省总的调研结果与此相印证:从总体情况来看,农民工职业技能培训,国有企业好于非公企业、规模以上企业好于中小微企业。在企业开展的培训中,多数是开展劳动安全、产品质量、操作规程、厂规厂纪和职业道德等内容,对农民工开展技能培训的不多。

究其原因,主要是一些非公企业企业对农民工技能培训认识不到位,只注重企业经济效益,存在重绩效、轻培训思想。”许晓东说。

工会:多方联动、共同努力

对于调研中发现的这些存在于不少企业和农民工身上的“短视”问题,安徽省总

工集体协商条例》的落实,突出劳动保障、技能培训、收入分配、社会保障、安全生产等重点领域,聚焦困难职工、农民工、一线职工等重点群体,加强维权和服务职工工作,加快推进职工医疗互助保障制度改革研究,着力创新困难职工帮扶服务工作,大力推行对全体职工和工会会员的普惠服务,切实解决职工最关心最直接最现实的利益问题。

王跃飞提出,要切实加强基层工会建设,增强工会的吸引力凝聚力。按照“特色建会”的要求和部署,着眼于“一市一特色、一地一特色、一业一特色”,最大限度地包括农民工、劳务派遣工等在内的广大职工组织到工会中来。加强分类指导,加强工会组织规范化和会员实名制工作,重点推动解决一些基层工会职责定位不清、人员配备不齐、经费保障不足等突出问题,扎实推进基层工会组织群众化、民主化、规范化建设,努力打造学习型、服务型、创新型职工之家。

广西壮族自治区人大常委会副主任、区总工会主席王跃飞提出 敢于担当善于担当开创工会工作新局面

本报讯(记者鹿慧敏)7月21日,在全区工会学习贯彻中央的群团工作会议精神座谈会上,广西壮族自治区人大常委会副主任、区总工会主席王跃飞提出,各级工会组织要清醒地认识自己的职责使命,进一步发扬敢抓敢干的求实精神、增强开拓创新的进取锐气、保持昂扬向上的精神状态,敢于担当、善于担当,把各项工作落到实处,努力开创新时期工会工作新局面。

王跃飞说,要大力弘扬劳模精神、劳动精神,团结动员广大职工为全区改革发展

建功立业。抓好劳模宣讲团活动,发挥劳模的示范引领作用,激发广大职工的积极性、主动性和创造性,组织动员广大职工紧紧围绕“两个建成”目标,广泛开展“百万职工服务‘两个建成’劳动竞赛”,充分发挥劳动竞赛在提升职工技能、增加职工收入、增强企业核心竞争力、推动形成新的经济增长点和绿色低碳循环发展新方式等方面的作用。

同时,自觉把工会维权工作纳入党政主导的维护群众权益机制,推动《广西企业

本报讯(记者李元程 通讯员古丽米拉)日前,新疆昌吉回族自治州出台劳模评选和管理服务暂行办法。

7月15日,《办法》经自治州党委常委会研究同意,以州委办公室、州政府办公室名义下发生效。昌吉州总工会主席张良成表示,对劳动模范的培养、评选、表彰、宣传,是州工会工作的重要内容,是工会围绕中心、服务大局,动员和激励广大职工为推动经济和社会发展作贡献的重要职责。

《办法》共分6章、23条,对劳动模范评选、表彰奖励、撤销与服务管理进行了明确和规范。州总依据《工会法》、《全总劳动模范工作暂行条例》,广泛深入开展调研,组成若干个工作组面对面听取职工对劳模评选管理的意见建议,并整理总结出7000余条。结合自

探索和完美关爱劳模新机制 昌吉出台劳模服务办法

治州实际,草拟了《办法》,并征求组织部、财政局、公安局、卫生局、旅游局等相关部门意见。

“州总工会通过研究劳模工作遇到的新情况、新问题,坚持尊重劳模、关爱劳模,进一步探索和完善培养、选树、表彰、关心劳模的新机制。”张良成表示,工会要加大力度主动关心关爱劳模,在工作和生活上把对劳模的

关爱落到实处。

连日来,昌吉州总工会主动与援疆省市的劳模进行交流交往,7月7日,山西省总工会调研组一行来到阜康进行援疆项目调研,山西省全国劳模代表春燕走进昌吉州部分企业进行交流指导;7月13日,受昌吉州总邀请,福建省总工会组织由24人组成的劳模团来到昌吉,与当地劳模进行了座谈互动。

“小长假超员,特殊时期特殊对待,何必为了一点票款把自己整得那么辛苦?”事后,有人对宋沧说。“事关企业效益,咋能马虎。”宋沧回答。

为了确保实现应收尽收,宋沧在班组推行车厢承包责任制。

4月28日,宋沧值乘G74次列车行至长沙南至岳阳东区间时,乘务员反映15车一名儿童超高,不管怎么劝说,孩子母亲都不愿给小孩补票,“我的孩子才9岁,买什么票?”宋沧闻讯走到旅客身边,先稳定旅客情绪,然后将孩子带到测量身高处风趣地说:“您看孩子都超过一米四了,又高又帅气。我的孩子和他一样大,要是也长这么高,买张票我也开心。”一席话让这名女士笑着补了票。

多年的乘务生涯,宋沧练就了一手“绝活”,用手一摸,用眼一看,就能快速辨别票证真假。翻开近年来郑州客运段的收入档案,宋沧所在深北四组屡破纪录:2013年单个往返补票最高12.7万元,2014年单个往返补票最高16.4万元,2015年单个往返补票达到17.3万元,名列全段200多个班组前茅。

改211件,处罚责任单位 and 责任人绩效考核272分,从源头上避免了安全责任事故发生。

声声叮咛为平安

7月13日一大早,十堰供电公司黄龙供电所职工鲍升军上班前,妻子叮嘱他规范作业,保证安全。自从该公司开展“安全文化进家庭”活动以来,这幕亲人叮嘱保安全的场景,每天早晨几乎都会在3000多名供电员工家庭中重现。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

宋沧:把一切都干成最好

□本报通讯员 陈有会

宋沧,郑州客运段高铁一队深北四组列车长,这个70后小伙子,无论是干列车员,还是当列车长,始终践行一个准则:不仅要为旅客提供优质服务,还要在客运收入上做到“颗粒归仓”。

“最幸福的人不是拥有最好的一切,而是把一切都变成最好的人。”凭着这句格言,1998年参加工作的宋沧经过不断努力,土班两年就担任了列车长,成为同龄人中的佼佼者。

今年清明小长假的最后一天,宋沧值乘G75次列车从郑州东驶向深圳北。由于是开

让安全“着陆” ——国网十堰供电公司强化安全管理纪略

■张翀 杨波

“天天热习惯摘掉安全帽!”“有时为争取抢修时间,施工前没有按规定开站班会”……连日来,国网十堰供电公司开展“守安规,学方案,保人身”主题安全活动,针对工作中的安全违章行为自我检讨,强化员工安全意识。

现场管控零容忍

“现场无警示、无遮拦扣2分!”7月15日,十堰供电公司反违章稽查队对10千伏廖家岭电压改造现场暗访,对违章行为当场要求整改并开出罚单。

化现场安全过程管控,针对各类专项检查发现的问题,采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同、直奔班组、直奔现场的“四不两直”工作方式,加大暗访力度,对已经暴露出的重大风险源和隐患立即整改,严把现场作业“关口”,坚决杜绝侥幸心理和麻痹思想。

同时,组建党员安全稽查队,采取照相、录像等方式,对每个重要现场,每个关键环节进行查证、威慑,通过反违章曝光台、微信平台等形式定期发布典型违章案例,曝光现场违章现象。开展施工方案展示大赛、全员安全规程“三级联考”、安全第一责任人讲安全课等交流各单位安全管理经验,鼓励员工给安全生产“找茬”、“挑刺”。二季度共开展作业现场安全稽查1329次,发现并督导问题整改



7月22日,在石家庄市总工会举办的以“传承文化,提升素质”为主题的全市职工经典诵读大赛现场,选手在诵读《师说》。

据介绍,大赛历时两个月,通过各级工会推选和层层选拔,共有73个代表队的200余名

选手参加了决赛。参赛作品以传统经典诗词歌赋和红色经典诗文为主。选手们以单人、组合、集体等多种形式,配合音乐、舞蹈、书画、特技等辅助手段烘托氛围。

本报记者 李昱霖 本报通讯员 张瑞红 摄

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪做客新华网,与广大职工在线交流工会职工互助保障工作,他表示——

开展职工互助保障可有力缓解职工看病贵的难题

文/李国

为进一步贯彻落实《中共中央关于加强改进党的群团工作的意见》,更好地发挥工会组织作用,做好服务职工群众的本职工作,重庆市总决定大力推进工会职工互助保障工作在全市铺开,为配合推进工作,方便全市职工了解、熟悉和参加保障会,7月21日15:00时,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪做客新华网,在新华社重庆分社录播厅与广大职工进行在线交流访谈。

据悉,去年5月,重庆市总工会启动了职工互助保障工作,为完善城镇职工基本医疗保险制度配套改革,减轻职工医疗负担做了许多实事。一年以来,职工互助保障会重大疾病累计赔付157次,支付互助金209万元;住院津贴累计赔付1152次,支付互助金63万多元,支付金额共计272万。还有未决赔款232万余元正在申报中。重庆市总在切实服务职工群众、保障职工身心健康方面迈出了坚实的一步!

作为这项工作的发起和推动人,郑洪表示,重庆市总在分析困难职工的致困致贫原因时,发现80%以上的职工都是由于生病住院特别是重大疾病造成的,如何有效的解决职工因病致困、做到雪中送炭和纾难解困,是我们开展互助保障工作的切入点。工会组织将这一活动作为重要工作来抓也希望在职工遭遇不幸后给予其心理上的帮助和人情关怀,更重要的是通过职工之间的互助互济,齐心协力,渡过难关。这是切实贯彻重庆市工会四届一次全会上提出的“一切为了职工群众”目标的又一新的探索和举措。

郑洪称,这次在线访谈,与广大网友互动,也是工会贯彻落实7月6日中央群团工作会议关于打造网上网下相互促进、有机融合的群团工作新格局的一个摸索,接下来,重庆市总会在综合运用维权热线12351和门户网站、手机报、微信等新媒体平台进行网上引导等方面进行尝试,加强与职工群众的沟通互动,切实提高重庆市总服务群众工作水平。

在访谈中,郑洪谈到,开展职工互助保障工作的出发点就是为了缓解职工看病贵的难题。我们所面对的职工大多属于中低收入人群,希望通过对这样一种互助互济形式的会员合作制的保障活动,满足中低收入职工医疗互助的需求,提高广大职工抵御风险能力。重庆职工互助保障会每个月收到的资金都到中国职工保险互助总会,总会按照办事处每个月的赔付情况划拨资金,所有资金都是由总会统一进行封闭式管理,并不进行任何的商业运作。而且每收到一个单位缴纳的互助费,办事处都

会为单位开具全国性社会团体会员一票据。

他认为,职工可以通过职工互助保障这项活动这一个点去拓宽为服务职工的范围,发展更多的服务项目,让职工在生活服务、衣食住行、娱乐等其他方面享受到服务,比如今年市总与重庆市第六人民医院、重庆市总工会康复医院等达成了战略合作协议,为重庆市的互助会员提供优惠诊疗服务,并且开辟绿色通道,凡是参加重大疾病计划的互助会员就诊、检查、取药都由专用的窗口,优先就诊。最重要的是免收互助会员的住院诊疗费等9项费用;心电图监护费等7项费用以及其他优惠服务。另外,今年互助会还将与电影协会签订战略合作协议,让职工可以用最低的价格看电影。

不少网友问,怎样才能加入互助会?需要哪些手续呢?郑洪告诉记者,只要能够正常参加所在保障会,年龄在16到60周岁的在职职工,都可以通过其所在单位工会向互助会申请参加,而参加的手续很简单,只要单位工会的经办人将大家的基本信息收集起来,跟互助会负责该片区业务员联系,将收集起来的信息传到办事处的内部系统里,经过互助会工作人员的审核通过就算完成了。

对于广大网友关心的推动这项新的工作,面临哪些困难和问题,郑洪称:刚启动的时候遇到了一些问题,由于开展的时间短,资金池太小,资金的支付还不能完全满足职工过高的医疗费用需求等,但是,随着参与人员增多,资金量增大,今年互助会新开展了住院医疗计划,并且开展了两项互助互济活动,即重大疾病救助金和非重大疾病慰问金。互助金的支付额度从去年的最高4万元提高到9万元。并且,在去年申请过重大疾病救助金的,按照去年的规定就享受不了其他的任何互助保障,但是按照今年的政策,如果患病职工在第二年需要继续治疗的,可以向互助会申请一次性救助金2000元。另外,如果会员的配偶或者子女患病,在25种重大疾病范围内的,也会给予2000元的一次性救助金。

郑洪主席还谈到,由于职工群众对互助保障活动的认识不到位等问题,全市发展还不平衡,去年互助保障活动只在主城区区和7个产业中开展了,覆盖面不广泛,今年将在全市范围内推开这项工作,最近这段时间,重庆市总领导带领互助会办事处的工作人员去到各个区县进行互助保障工作的动员和培训,为区县各工会的工会主席和经办人讲解职工互助保障计划,手把手的教学参加保障计划的流程,耐心解答基层工会工作人员

辽宁推选一线先进人物

本报讯(记者刘旭)为展示辽宁产业工人在社会经济发展中的突出贡献,培养和发现服务职工的优秀基层工会干部,近日,辽宁省总工会与省委宣传部联合开展了“辽宁好人·最美工人、最美职工娘家人”推选活动。

“最美工人”包括企业一线工人;“最美职工娘家人”,即乡镇街道、社区、县级以上行业工会和基层企事业单位的专兼职工会干部、社会化工会工作者。8月上旬,20名最美工人候选人和10名最美职工娘家人候选人在省内媒体公示,职工可通过手机微信等投票。

泸州市总制定党员行为规范

本报讯(记者高柱 李卿 通讯员孙璐)7月22日,四川泸州市总工会下发《党员干部“三严三实”行为规范(试行)》,增强党员干部践行“三严三实”、“三抓三主动”的思想自觉和行动自觉。“行为规范”涵盖政治行为规范、廉洁从政行为规范等6个章节,既有对党员干部政治态度的要求,又有对日常工作、社会和家庭生活的具体规定,为工会党员干部做人做事明确了底线、划清了红线。

深圳宝安区总工会力促职工提案

本报讯(记者叶小钟 实习生罗毅)日前,深圳市总2015年职工素质提升工程工作会议(宝安专场)在宝安区总工会培训中心召开,宝安区所属103家千人以上规模以上企业参会。

据了解,2009年至今,宝安区总每年投入400万元用于职工素质“大提升,大培训”工作,依托深圳市职工继续教育学院等社会资源,通过“送教上门”、“流动课堂”、“定点培训”等方式,举办了包括素质教育、岗位技能、企业班组长职业核心能力等各类培训达6000余场次,受益职工逾100万人次。

门源县总发放金秋助学金

本报讯(记者邢生祥)青海省门源县总工会日前举行2015年度金秋助学助学金发放仪式,向113名应届、往届贫困职工大学生子女发放助学金39万元。

据悉,县总建立健全困难职工子女帮扶档案,多方筹措资金,积极整合内外资源,自2001年起组织开展金秋助学活动,将困难职工子女以及在务工就地就读的困难农民工家庭子女纳入帮扶救助范围,实现金秋助学帮扶机制常态化、制度化。

中铁港航局京新项目部送清凉

本报讯 中国中铁港航局三公司京新高速公路项目部多措并举做好防暑降温工作,把清凉送给职工。

据悉,京新高速管段地处内蒙古阿拉善盟沙漠戈壁地区,夏季地表温度高达五六十摄氏度,给施工生产带来极大困难。工地现有职工800多人,项目部采取购置防暑降温、食物中毒防范知识,错开高温时段施工,为办公区、宿舍安装空调,为职工发放防暑降温药品,在后勤供应上给予保证等多种措施,开展防暑降温工作,保证职工健康和生产正常推进。(雷礼 杨世全)