

重庆巫山县千亩农田、林地变坟场调查之三

重庆市国土、民政部门工作组赶赴当地调查,巫山县开展清理整顿

殡葬乱象拷问职能部门监管责任

本报记者 李国
本报实习生 郑荣俊

连日来,《工人日报》对巫山“农田林地变坟地”和“非法套取丧葬抚恤金”的报道,在社会上引发热议,也引起了重庆相关政府部门的重视。7月21日,重庆市国土房管局、市民政局已经组织调查组赴巫山了解情况。巫山县委、县政府在本报刊发报道的当日召开专题会议,决定在全县范围内大力整顿清理乱埋滥葬行为,并强调“活人墓”发现一座拆除一座。

巫山依法开展专项治理

本报关于巫山殡葬的报道刊发后,当地宣传部门致函重庆记者站。巫山宣传部门表示,县委县政府高度重视,成立了由分管副县长任组长,民政、国土、林业和相关乡镇(街道)负责人为成员的乱埋滥葬联合清理整顿工作组,立即对巫峡镇石里村等全县范围内乱埋滥葬开展清理整顿。

该县相关部门已经联合下发《开展乱埋滥葬清理整顿的通知》,要求全县各乡镇用一个月时间,对辖区内乱埋滥葬行为开展自查

清理,将分自查、处理、检查三个阶段,对占用耕地、林地的坟墓和“豪华墓”现象依法依规查处,对“活人墓”坚决依法予以拆除。

据了解,2015年5月,巫山清理规范性文件时,根据《重庆市殡葬事务管理办法》,制定了《巫山县殡葬事务管理办法》,并经县政府第60次常务会议通过。相关单位将严格执行丧葬费、抚恤金发放相关规定。同时,相关部门还将加大殡葬改革政策法规宣传,引导群众文明丧葬。对现有殡仪馆、公墓的物价、服务等加强监管,杜绝乱收费现象。

移风易俗严守耕地红线

据了解,三峡地区有深厚的“巫文化”背景,丧葬更是形成了“透魂、抹衣、穿老衣、守灵、闹丧”等多种形式的丧礼习俗。在这样的文化背景下,火葬变得“格格不入”,当地百姓大多认为“火葬是对逝者的大不敬”,同时,有人也担心对逝者采取火化埋葬会被亲友、邻居冠上不孝的骂名。大多数人认为“逝者还是入土为安”。也正因为此,许多官员甚至包括殡葬执法部门,对此采取了默认的态度,致使土葬一如既往地兴盛。

记者调查发现,现在农村种地的人越来越

少,很多人都外出务工,致使很多农田荒废。一些荒地被用来进行建设开发,其中购地建墓就是较为常见的一种。同时,巫山县有去世的后人和先人就迁葬的风俗,所以一些地方就出现了规模化的墓地。

“我国的耕地资源十分有限,一直都提倡要严守18亿亩耕地的红线。”西南大学农学与生物科技学院李林认为,“巫山县出现的这种浪费耕地情况,一方面是由于监管管理上的缺失,另一方面也是因为当地农民对国家相关法律法规不熟悉,在部分农民眼里,土地既然是自己在使用,那么转让、售卖也很正常。”

重庆社科院社会学所研究员罗先生告诉记者,“政府相关职能部门要严格按照《基本农田保护条例》的规定执行耕地保护政策,对违法、违规的行为坚决予以打击,实施基本农田‘五不准’、非农建设用地‘六不报批’的原则,职能部门还要履行好监督管理的职责,落实《殡葬管理条例》的执行。同时在全县范围内开展清查整顿活动,给农村社会发展的人民群众一个交代。”

避免“一阵风”后又死灰复燃

“是政府心中早已没有了耕地红线,还是

监管部门角色错位?在这个土地资源越来越稀缺的时代,如此疯狂侵占耕地的行为,已经盛行了好多年,当地政府及国土部门却长期置之不理,令人难以置信。”这是一名网友看完本报报道后发出的感慨。

巫山殡葬乱象由来已久,监管缺失无疑是主要原因之一。巫山县回复本报的公函称,“据初步调查,自2005年来,巫峡镇石里村新增土葬坟墓250座,其中,‘活人墓’16座,‘豪华墓’1座;七星村新增土葬坟墓79座,其中,‘活人墓’19座,均主要是荒草地,占有少量林地。”

这与记者现场见到的基本事实出入较大。而且“石里村”和“七星村”,还只是距离县城较远的两个村,那么其他离县城较远的村的情况又是如何呢?建造的墓地和规模是否更大呢?在巫山县的回函中只字未提。

与此同时,巫山县的回函中称,“自2010年来,巫山县城区共有546名城镇企业职工和141名行政事业单位人员去世,按国家和市规定应发放丧葬费、抚恤金等2195万元。自2010年元月到2013年3月期间,有31人

领取的150.1269万元抚恤金,符合市上相关规定,但丧葬费7.75万元违反了市上有关规定。对违反规定的丧葬费7.75万元已责成相关单位立即清退。2013年3月起,巫山暂停对无‘火化证’或‘公墓证’的8名行政事业单位人员发放丧葬费、抚恤金。”

而据记者调查,仅2010年至2013年期间,城区死亡人员就达1215人,亦有“公墓证”和“火化证”领取抚恤金的303人,大多没有按规定进入公墓安葬或火化。

正如一位市民所言:“可以肯定,在媒体报道引发社会关注之后,当地政府一定会‘高度重视’,进而突击整治,一阵风后一切依旧。”如果真如此,这样的整治意义何在?因此,对于当地某些部门“不作为”造成的这一系列不良后果,上级相关部门有必要严肃追责,进而加大殡葬执法体系建设,对违法、违规的行为坚决予以打击,从根本上遏制住这种“践踏国家耕地红线,违反殡葬管理条例、套取丧葬抚恤金”行为的发生。

本报将持续跟踪报道事件的调查和处置进程。(本报重庆7月22日电)

煤矿矿长“黑名单”首次公布

13人终身不得担任煤炭行业矿长

本报讯(记者王冬梅)国家安监总局21日发布公告,根据有关规定,张光伟、陈胜华等13人终身不得担任煤炭行业的矿长(董事长、总经理)。这是国家安监总局首次发布煤矿矿长“黑名单”。

“此次公布煤矿矿长‘黑名单’,旨在严格执行安全生产法,深刻吸取事故教训,严厉追究相关责任人。”国家安监总局负责人说。

据了解,2010年7月9日发布的《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》规定,对重大、特别重大生产安全事故负有主要责任的企业,其主要负责人终身不得

担任本行业企业的矿长(董事长、总经理)。

去年12月1日新修订实施的《安全生产法》,对生产安全事故追究力度大幅提升,其中明确规定,对生产经营单位发生重大、特别重大生产安全事故负有责任的主要负责人,将终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人。

首批被列入煤矿矿长“黑名单”的13人,均为2014年度发生重大生产安全事故煤矿的矿长(董事长、总经理),对事故负有主要责任,具体如下:张光伟、陈胜华、严晋进、辜琪林、刘大勇、冉旭、王永清、于清泉、李红兴、卢立绵、李庆刚、刘永健、杨继忠。

本报北京7月22日电(记者北梦原)今天,央行发布2015年上半年金融机构贷款投向统计报告。截至6月末,金融机构人民币各项贷款余额88.79万亿元,同比增长13.4%,增速比上季末低0.6个百分点。

数据显示,企业短期贷款和票据融资增速上升。6月末,本外币企业及其他部门贷款余额66.94万亿元,其中短期贷款及票据融资余额30.66万亿元,同比增长9.4%。企业贷款中,小微企业贷款增速高于同期各项贷款。6月末,人

本报北京7月22日电(记者杜鑫)君乐宝奶粉事业部总经理刘森森今天宣布,该公司成为全球首家获得BRC(英国零售商协会)全球食品安全标准A+顶级认证的婴幼儿奶粉企业。这也是前不久现代牧业获世界食品品质评鉴大会金奖之后,中国乳企又一次获得国际认可。

国家认证认可监督管理委员会认证认可技术研究所副所长刘克说,BRC全球食品安全标准是国际公认的食品规范,广泛应用于美国

上半年房地产贷款平稳较快增长

同时,房地产贷款平稳较快增长。6月末,人民币房地产贷款余额19.3万亿元,同比增长19.4%。今年前6个月,房地产贷款增加188万亿元,占同期各项贷款增量的28.7%。数据还显示,房产开发贷款也保持了较快增长。

中国乳企再获国际认可 专家:应该加强监管,保证品质稳定性

和欧盟地区。全球许多知名企业将BRC认证作为重要而权威的第三方监管。通过BRC认证,意味着拿到了欧盟市场准入的品质通行证。

“这几年,君乐宝等一批中国乳企在生产工艺改造、产品技术升级等方面达到了国际先进水平,多次获得国际认可,有助于重拾消

2014年度全国主要污染物总量减排考核公告发布

本报北京7月22日电(记者王冬梅)环境保护部今天向媒体通报了该部会同国家统计局、国家发展改革委对2014年度各省、自治区、直辖市和八家中央企业主要污染物总量减排考核情况的公告。

公告指出,2014年,全国化学需氧量排放总量2294.6万吨,同比下降2.47%;氨氮排放总量238.5万吨,同比下降2.9%;二氧化硫排放总量1974.4万吨,同比下降3.4%;氮氧化物排放总量2078万吨,同比下降6.7%。四项污染物排放量较2010年分别下降10.1%、9.8%、12.9%和8.6%。

上海:未接报自贸区企业涉嫌操纵证券期货交易案件

新华社上海7月22日电(记者周蕊)针对近期部分外媒报道“中国证券期货操纵调查涉及上海自贸区公司”等内容,上海市府新闻发言人徐威说,已经向有关部门进行了核实,目前没有接报有关自贸区企业涉嫌操纵证券期货交易的案件。

徐威在22日举行的上海市府新闻发布会上说,上海自贸试验区始终坚持审慎管理,在投资、贸易、金融等领域,坚持制度创新和加强事中事后监管,“其中包括建立反洗钱等一系列金融监管等制度创新。”如果有上海企业涉案,我们将积极配合国家有关部门依法办案和严厉打击,确保上海改革开放健康发展。

开滦集团连续四年入围世界企业500强

本报石家庄7月22日电(记者李昱霖)通讯员李晚晖 白文刚)《财富》杂志2015世界500强企业榜单今天发布,开滦(集团)有限责任公司以2014年营业收入297.27亿美元,列第400位。该集团已连续四年入围世界企业500强。

2014年,开滦集团面对煤炭市场持续低迷、煤价大幅下滑的严峻形势,深入推进结构调整和改革创新,努力提高经济运行质量。按照企业确定的“两主一新”产业发展格局,坚持持有保有压、效益优先,优化重点项目建设和促进产业结构调整 and 转型升级。在煤炭产业亏损的情况下,全年实现营业收入1832亿元,现代物流、煤化工和金融产业实现利润6亿元。

“高级乳业分析师宋亮在肯定近年来中国乳企获得成绩的同时,也指出,“不能保证实际生产产品与获得认可的样本检测产品质量一致还有待考验。”

宋亮指出,我国乳制品的行业标准非常严格,甚至比国外的一些标准还要严格,但是有关部门在检测、监管等方面还有不小的提升空间,“不能把严格的规定停留在纸面上”,此外,乳企应该加强自身监管,保证品质的稳定性。

以往职工是观众 如今职工成“主角”

——沈阳铁路局工会“送欢乐到基层”活动纪实

文/顾威



“没想到你们会到这么偏远的西部铁路送欢乐,我好久没看到职工们这么开心地笑了,感谢铁路局把欢乐送进草原,送到我们身边,希望你们经常来。职工高兴了,工作的积极性上来了,我们的工作也好干了。”说这话的是通过铁盛集团东马穆沁分公司的经理白贵春,他夸赞的是沈阳铁路局工会开展的“送欢乐到基层”活动。

管辖线路跨及辽宁、吉林省的全部,内蒙古自治区东南部,黑龙江省南部,河北省东北部分地区,共辐射4省1自治区,3个副省级城市,32个地级市、盟、自治州,188个县、县级市、旗、县、旗、区长、点多、职工分散。为了丰富铁路沿线职工的文化生活,沈阳铁路局工会每年都要抽调职工演员,编排节目,下基层进行慰问演出。今年,他们一改传统,创新了“送欢乐到基层”活动做法,由局工会组织所属11个文化宫专门设计让大多数职工都能参与的趣味娱乐活动,变职工过去是观众为现在“参演”的“主角”。

情系地处偏远站区职工

在年初的局工会工作会议上,局党委常委、工会主席付国利亲自部署了开展“送欢乐到基层”活动,提出了具体要求。5月21日,《沈阳铁路局工会关于开展“送欢乐到基层”活动的通知》下发管内各单位工会、文化宫,局工会决定6月份在全局开展“送欢乐到基层”趣味娱乐活动,通过开展活动丰富职工的业余文化生活,激发职工团结协作、勇于拼搏、争创一流的精神,让职工在工作中得到欢乐,从欢乐中享受快乐,在快乐中获得收获。

在活动地点安排上明确规定:选择站区比较偏远、人员比较集中、文化活动比较少的站区为活动地点。

在沈阳铁路局系统,条件艰苦、文化活动比较少的就是地处偏远的站区。工会是职工的“娘家人”,“送欢乐到基层”,工会最先想到的就是他们。

因为铁路性质,培养了铁路干部职工“一点不差,差一点不行”的严谨的工作作风。为把路局工会的《通知》精神落实好,具体负责“送欢乐到基层”这项活动的文化体育事业管理办公室专门召集所属11个文化宫主任开会,研究“送欢乐到基层”活动具体地点,活动



项目、现场布置等。

和龙、舒兰、梅河口、灵山、郑家屯、普湾、锦州南、珠斯花……地点很快选定,都是偏远站区,比如珠斯花站,站址在内蒙古自治区霍林郭勒市区内,距离通辽站401公里,距离霍林郭勒站27公里,是一个三等小站。

经过集思广益,一项项趣味活动也产生了:欢乐投球、托球接力、你追我赶、争上游、合力共进、摸石过河、沙包夺分赛、赶“猪”赛、踢毽球、力士竞速、袋鼠跳……深深爱着铁路的设计者们将趣味娱乐活动加入了“铁路元素”,时代列车、和谐号竞速、车轮滚滚……为了让职工玩得开心,玩得尽兴,局工会明确要求,每个站区活动项目不能少于5个。比如通辽文化宫,他们设计了羽毛球比赛、托球赛、时代列车比赛、技巧比赛、沙包夺分赛、赶“猪”赛、踢毽球7个项目。活动总指挥、场地布置、活动器材、电工、音响、裁判、照相、录像,都具体落实到人。

设计者们更没有忘记“工会职能”,注重寓教于乐,让职工在欢乐中了解沈阳铁路局今年重点工作,掌握各种安全、生产知识,提高素质。要求各主办文化宫要设计制作展板,设计知识、时事政治、安全生产问题。沈阳铁路局今年的“十项改革”、“十件大事”、“十大工程”、“十大道德模范”都成为展板的重要

内容。每个文化宫又不忘加入自己的特色工作,如职工才艺展示、巾帼风采、职工之家活动、才艺培训等,比如问答题,有“社会主义核心价值观”、“新时期铁路精神”、“五个建家的内容”等。对机、车、工、电、辆等还有具体业务知识问答,如工务段问答题为:绕行停留车辆时其距离应不小于多少米?分组工捣固时,前后距离应不小于几根轨枕?沈阳铁路局“小东站精神”是什么?

甚至现场标语、音乐都经过了认真研究、设计。如锦州文化宫的标语:运动是良医,健康是良药!我运动,我快乐,我健康!送欢乐到基层,让职工真正感受到欢乐。

职工乐翻天都说没玩够

6月9日下午,图们文化宫在素有金达莱故乡之称的和龙站率先举办了“送欢乐到基层”活动,拉开了全局“送欢乐到基层”活动的序幕。来自和龙站区的车务、工务、电务、货运中心、房产、公安6个车间代表、50多名职工参加了欢乐投球、托球接力、你追我赶、争上游和合力共进5项趣味活动。和龙站区活动现场彩旗招展,队员们统

一着装,身穿印有“送欢乐到基层”字样的体恤衫,个个精神饱满,笑容满面。“欢乐投球”时,职工在7米外将球投入印有“送欢乐到基层”字样的6个洞孔中,6个洞孔分数不同,职工们认真努力将球投入分数的孔内。“托球接力”时,职工手持放在乒乓球拍上的网球,往返跑在30米的跑道上,一个传一个地进行接力。“你追我赶”比赛时,职工用竹竿推排球或拨排球,奔向20米转折点,交给下一名同队队员,进行接力。“争上游”比赛时,职工夹球接力赛,参赛职工将排球夹在两腿中间,蹦跳奔向10米转折点,返回起点后交给下一名同队队员。“合力共进”比赛时,同队3名职工将PVC材质的器材杆同时绑在一侧脚脖子上,同步合力跑向20米终点。

掌声、加油呐喊声,配上欢快的乐曲,活动现场热闹非凡。

按照要求,一个文化宫搞一场,但通辽文化宫分别在珠斯花、东乌旗搞了两场,因为职工欢迎,于是,他们为满足职工需要,多搞了一场。6月24日早上3点多钟,通辽文化宫工作人员就起来忙着布置场地,一些职工志愿者也来帮助。用彩色胶条粘跑道,吹比赛用气球,摆放展板,插彩旗,挂条幅……按照要求,活动要安排在工作之余。珠斯花站1时15分没有车,活动安排在1时30分开始,可天公不作美,1点多就开始下起雨来。一会儿雨停了,避雨的职工跑出来,可又下起来,一下不停,折腾了3起。参加组织这次活动职工之一的沈铁文化体育事业管理办公室副主任蒋和凤担心这一会儿一会的雨把活动搞“黄”了,可让她非常感动的是,没有一名职工离开。一下雨,职工们一个接一个兴冲冲地跑回来,一位带着孙子的老太太开心地笑着,连夸“还是铁路好”。

在郑家屯站区,长春文化宫组织工务、电务、房产、供电车间及郑家屯车站职工玩起了“趣味保龄球”、“举足轻重”、“快乐呼啦圈”、“协同作战”等8个趣味娱乐项目,活动结束后,一位男子引吭高歌一首《等待》:我为什么还在等待,我不知道为何仍这样痴情……唱歌的是郑家屯站汽车司机刘晓《等待》,也是职工的心声。

6月9日至24日,由全局各文化宫牵头,走进12个生产一线沿线站区,全面开展了“送欢乐到基层”趣味娱乐活动,活动项目达到61个。

“送欢乐到基层”活动受到干部职工的热烈欢迎。吉林工务段蛟河线路车间党支部书记王伟高兴地说:“听说局工会要在我们蛟河地区搞趣味活动,我们职工可乐坏了,要知道蛟河地区的铁路职工好几年没在一起这么乐呵了,看大家多开心,啥时候你们还来啊?”

灵山线路车间一名线路工在活动中即兴为大家演唱歌曲,把现场气氛带到了高潮。演唱结束后他高兴地对主持人说:今天真是太高兴了,这种快乐也正是我们想要的。职工玩得开心,具体主办这次“送欢乐到基层”活动的沈铁文化体育事业管理办公室工作人员也高兴了,副主任蒋和凤特意写了一篇感言,“通过‘送欢乐到基层’活动,不但增强了职工的凝聚力,也增强了文化宫的团队精神,使我们在今后的工作中有了明确的方向,就是让服务更贴近职工,让职工更加快乐、更加幸福。”

据了解,7月末,沈铁文化体育事业管理办公室将召开“送欢乐到基层”总结会,具体研究这次活动哪些项目受欢迎,需保留。哪些项目不特别受欢迎,需剔除。局工会副主席胡晓杰说:“送欢乐到基层”活动这样受职工欢迎,我们要继续搞下去,把欢乐送到铁路运输一线,让职工愉快地工作,高兴地生活。”

“能让职工高兴的事,工会就要积极去做,他们不想让职工过久地等待。”