

天津叫停 40 摄氏度以上高温露天作业

要求用人单位严守高温作业时间要求

本报讯(记者姜明)日最高气温达到40摄氏度以上,应当停止当日室外露天作业。这是《工人日报》记者7月20日从天津市总工会了解到的。该市安全监管局、市卫生计生委、市人力社保局、市总工会近日联合发出《关于做好防暑降温工作的通知》,明确规定了这一点。

《通知》要求,各用人单位应严格按照气象部门发布的天气预报,严格遵守高温作业时间要求:日最高气温达到37摄氏度以上,40摄氏度以下时为中度高温天气,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,并暂停12时至15时高温时段露天作业;日最高气温达到35摄氏度以上,37摄氏度以下时为一般高温天气,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。因生产工艺要求,应急抢险需要,不能按规定停止高温作业或不能暂停高温时段露天工作的单位,应做好防暑降温工作,减少高温接触时间,同时做好防止高温中暑的应急准备工作。

该《通知》还要求,用人单位要对高温作业劳动者进行健康检查,对患有相关疾病不适合高温作业环境的劳动者,应当调整作业岗位。劳动者因高温作业或者高温天气作业引起的中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。

据悉,天津市安全监管局、市卫生计生委、市人力社保局、市总工会将组成联合检查组,重点对用人单位防暑降温各项措施落实、高温津贴发放、中暑职工工伤保险待遇等情况进行监督检查。

新闻特写

纠纷,解决在当面协商中

——直击江苏灌南县总工会维权听证会

□本报记者 王伟
本报通讯员 陈勤 花红斌

7月15日,在江苏省灌南县经济开发区木业城内的兴旺板材公司工会活动室,农民工孙某要求该公司经济赔偿等事项维权听证会正在举行。

听证会一开始,孙某情绪比较激动,“公司侵犯了我的权益,就必须解决我的问题。”而公司负责人也不甘示弱,“说公司侵权,请你拿出证据来。”

听证会一上来就要陷入僵局。见状,县总劳动监督委员会成员、法律工作者张凯接过话茬:“请双方都冷静一下,争吵不能解决

问题,一切要尊重事实。”

随即,张凯将孙某的维权事项进行了梳理。原来,孙某到该公司应聘被录用。今年1月上班后,公司跟孙某提出,先有3个月的试用期,合同以后签订。3个月过后,一直到孙某6月底被裁员,公司一直没有与孙某签订劳动合同。

事实明了。参与听证的人员指点孙某“有理不在声高”。孙某也冷静了下来,用平稳的语气提出了经济赔偿及缴纳社会养老保险等方面的要求。

“这个问题,法律法规都有明文规定,相信不会有人愿意违法。只是怎么处理,现在双方当事人在场,我们大家一起算一下标

准吧。”县总工会聘任的工资协商指导员唐立平说,“经过我们测算,公司应给付孙某经济赔偿金、各项社会保险金合计人民币6200元。”

当面算账,有事实根据,有法律依据,明明白白。当事双方听了都表示没意见,于是签字画押。

一次维权听证会就这样结束了。

早在前些年,灌南县总工会就率先实行了职工维权听证制度,即以听证会的形式,通过现场辩论与协商,维护职工合法权益。县里专门制定下发《灌南县总工会职工维权听证试行办法》,由县总工会组织县法制办、司法局等相关部门人员,围绕职工权益问题深入企业现场办公。

实践中,灌南县县总工会不断完善听证制度。

除上述的现场辩论听证会外,还推出委托听证、联合听证及派驻听证等方式,并且在灌南籍农民工相对集中的上海、杭州、青岛等地建立6个“流动农民工维权听证工作站”,及时为农民工提供法律援助服务。

据悉,最近3年来,灌南县县总工会先后有效实施职工维权听证案件68件,涉及职工包括农民工483人次,调解劳动纠纷50余起,职工讨回工资、经济赔偿款530余万元,有效减少了企业与职工双方当事人诉讼成本和维权工作程序。

恢复生产

台风“灿鸿”过后天气格外闷热,浙江舟山市定海区沥港船舶修理厂职工加紧恢复生产,尽管汗水湿透衣衫,但工人们依然争分夺秒把受台风影响的时间夺回来,不耽误修船工期。

姚峰摄



吉林职业技能赛决出三甲

参赛职工说,“大赛激发了我钻研技术的积极性”

本报讯(记者彭冰 通讯员王丹 王阳)2015年吉林省职工职业技能竞赛决赛7月上旬在长春举行,13支队伍的103名参赛选手在决赛中一决高下,尽显风采。

“推动吉林新一轮振兴发展,需要科技和人才支撑,更需要不断提高广大职工的技术素质和创新能力。”吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙照表示,此次大赛旨在进一步弘扬“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚,激发职工首创精神,形成“大众创业、万众创新”的良好氛围。

此次竞赛自5月开赛以来,得到了全省各地积极响应,通过层层比赛和推荐,13支代表队杀入决赛,在为期3天的比赛中,围绕焊工、计算机程序设计员、动画绘制员3个工种展开激烈角逐。最终,延边州代表队选手郎

建军、方龙雄分别摘得计算机程序设计和动画绘制比赛冠军,省产业代表队刘云涛摘得焊工比赛冠军,赵金曼等67名选手获得优秀选手奖。

“大赛激发了我钻研技术的积极性,促使自身技能水平不断提高。”来自长春轨道客车股份有限公司的何岩在成功夺取一项焊工决赛的单项第一名后,激动地告诉《工人日报》记者,参加工作17年来,通过一次次大赛锤炼,他已成为高级技师,还被命名为吉林省首席技师。

据悉,本次比赛中,获得各工种前三名选手,符合条件的将按程序申报吉林省五一劳动奖章,各工种10名选手,由省人社厅按照相关规定,分别晋升高级工、技师、高级技师职业资格,同时,由吉林省总工会授予“吉林省职工技术能手”称号。

峰峰集团工会“每月一考” 激励工会干部争先

本报讯(记者李星霖 通讯员王静)“这样的会开得好,有必要,让我们知道自身在哪方面还有不足,便于找差距迎头赶上。”冀中能源峰峰集团工会日前开始实施机关月度绩效考核考评制度,收效良好。

峰峰集团工会坚持以制度约束人,用机制激励人。每月底,根据《集团公司工

会机关月度工作考核实施办法》,由个人填报员工工作月报表和月度绩效考核表,在总结月度工作、制订下月计划和个人自考的基础上,依次由部门负责人、主管主席进行综合考评,最后提交考评小组研究确定月度明星员工,并组织召开月度绩效考核讲评会。

为使每名工会干部能够充分认识自身不足,便于采取措施进行改进和提升,集团公司工会在及时公示考核结果的基础上,每月召开专题会议对各部门和每位同志月度重点工作完成情况和考核情况进行通报、分析和讲评。正确引导全体工会干部树立强烈的问题意识,时刻注意克服工作不精细、落实不到位、重点不突出等方面问题。

据悉,集团公司工会还制定实施了《工会干部规范十条》、“三位一体”考核评价、动态巡查考核等制度,引领各级工会干部争当职工最可信赖的“娘家人”。

崔志远:

像给自己盖房子一样做工程

崔志远,出生于包头市土右旗萨拉齐镇后碾村一个地地道道的农民家庭。为了早点替父母分担家庭重担,他17岁跟随父亲学木工,每天起早摸黑,盖房做门窗,这让他明白了一个道理:有技术才能挣到钱。从此,下定决心学技术,白天跟着父亲做木工,晚上挑灯夜战反复练习砌砖,每天都要练到拿不动砖刀为止。

功夫不负苦心人。2006年他进入包头市荣达建筑公司,凭着一股吃苦耐劳的韧劲,他跟着不同工种的师傅学习,在旧城改造中学看图纸、装模板。2010年冬季休工期,依托公司“土右旗总工会农牧民工培训基地”的理论培训和实操,考取了自治区建设厅颁发的木工资格证书。到2011年,他全面掌握了混凝土、模板、钢筋、架子等多个工种的基本知识和操作规范,专业技能日渐成熟,成为了荣达建筑能独挡一面的专业技能人才。

在建筑业打拼了10年之后,凭着一手过硬的技术活,他从一个普通工人干到班组的带头人,管理着100多人的专业队伍。

2010年3月,崔志远担任第三项目部部员,负责建筑面积32万平方米、造价近

8000万元的天晟家园商住楼的施工操作和项目管理。他带领300多人连续80多天加班加点、轮流作业,充分利用多种立体交叉作业,主体与装饰、安装工程同步进行施工等方式,70天完成主体工程,40天完成装饰部分施工,110天完成合同约定任务,得到了开发商等上级领导和同行们的一致好评和赞扬。

他和职工们积极响应公司“节能降耗降成本,保证质量增效益”为主题的中长期劳动竞赛,认真踏实地落实各项措施,有效地降低了项目材料成本。废弃土方对接技术的应用,解决了生产中的难题,实现了废弃土方再利用。该工法年节约成本50多万元,进一步减少了木材消耗,为公司项目增赢作出了突出贡献。

“像给自己盖房子一样,用心做好工程。在每一个施工现场,他时刻紧盯每一道工序。每一根桩从土方开挖、放钢筋,浇灌混凝土,他都亲自跟班,手把手地教作业人员规范操作;每一块模板,每一处细缝,他都会认真检查;除了对自己的班组负责,他还主动与其它班组沟通,互相给对方找问题,以最好的状态迎接专职质检员、项目监理、业主单位的检查。等全部通过后,才进入下一个施工节点施工。

斯音高力布:

科学育牛领路人

斯音高力布是赤峰市巴林右旗大板镇浩饶沁嘎查牧民,他精明能干,凭着自己勤劳的双手和聪明才智,艰苦创业,10几年来奋斗在肉牛养殖事业上,成为了当地科学养殖示范户和带领牧民发展肉牛产业脱贫致富的领路人。

2002年以前,斯音高力布家有100多头劣质山羊和20多头劣质牛,延续着传统散养放牧、粗犷经营的生产模式,因惜售心理导致劣质畜增多,草场牧业环境恶化。2002年以后,他所生活的浩饶沁嘎查实施了全年、全境禁牧,传统的畜牧业经营方式面临着前所未有的挑战。

面对现实,斯音高力布痛定思痛,决定进行畜牧业结构调整,走科学养牛的路子。他主动响应镇党委、政府围绕结构调整,转变生产经营方式的优惠政策,把现有牲畜全部售出,购进了10头肉用兼用型西门塔尔肉牛,在旗畜牧业改良工作中心技术人员的指导下,实行科学饲养,并把自家的20亩耕地全部种植青贮玉米等高产作物,不断提高饲养管理水平。

到2003年末,他已经发展了肉牛40多头,获得可观的经济效益。后又引进品牌肉牛30多头。每到牛出售季节,斯音高力布组织大养殖户与外地货主联系,统一销售和收购,增加了养殖户的收入。

2004年春,斯音高力布购进1辆新四轮车和1台多功能打草机,提高养殖机械化程度。2006年,他在镇党委、政府的支持下,盖

起了160平方米的现代化棚圈,新建小草库1处,青贮窖1处,使家庭畜牧业实现了规模化、集约化。

目前,他家已发展优质肉牛65头,年售出奶食品和出栏肉牛收入达20余万元,较2010年以前翻了两倍。沙化退化的草场也得到了休养生息,优质打草面积达800亩,标准化小草原100亩,优质饲料地150亩,年饲草产量达10余万公斤。在完成实现饲草自给的同时,为今后扩大饲养规模提供了充足的饲草料资源。

2008年至2013年,巴林右旗全旗各苏木乡镇组织各乡村专业户到他家学习考察。外盟市等地也多次组织专业人员来斯音高力布家参观学习。2014年8月18日,自治区政府主席巴特儿来到斯音高力布家视察,对斯音高力布取得的成就给予了高度的评价和充分的肯定。

斯音高力布认为,只有乡亲们共同富裕才是真正的富裕。他乐于回报社会,主动把自己多年肉牛养殖技术毫无保留地传授给养牛户,自己掏钱复印资料送给专业户;从2010年开始,把自家的肉牛给困难户哈斯巴图喂养,并传授科学饲养方法,让哈斯巴图家优质肉牛发展到10头,年人均收入上万元;斯音高力布多次资助村里残疾人哈斯朝鲁和其他困难家庭,帮助他们解决生活上的难题。

(杨青华 张莹)

内蒙古劳模风采录

乔玉华:吃水不忘挖井人

在内蒙古鄂尔多斯市,就有这样一位身为共产党员的企业家,白手起家、独自创业,历经15载,带领出一家总资产近200亿元、下辖16家全资和控股子公司、年销售额超100亿元的大型企业集团,他就是内蒙古双欣能源化工有限公司党委书记、董事长乔玉华。

乔玉华带领企业立足当地独特的资源禀赋条件,重点开展煤炭、电力、PVA、石灰岩、金属硅、金融等行业产品的开发、生产和销售。随着企业经营模式的转变以及经济效益的不断提高,乔玉华的社会使命感和责任感也越来越强,回报国家、回报社会、回报员工的容量也越来越大,实现了经济效益和社会效益的同步提高。

企业创建以来的15年中,累计为中央和地方政府上缴税费26.58亿元。特别是2012年以来,在经济下行压力下,公司3年累计缴纳税费16.51亿元、安置就业5680人,有力地支持了国家各项建设,带动了当地经济的腾飞,减轻了社会就业压力。

在乔玉华眼中,回报社会是企业始终如一、不容辞的责任。他常说:“一个企业,不仅仅是为了赚钱,更重要的是要努力回报社会,奉献社会。”

近年来,公司累计为各类社会公益事业资助已达5000多万元。“5·12”汶川大地震发

生后,他率先拿出200万元支援灾区。“4·14”玉树地震,他又拿出100万元支援灾区。非典肆虐时期,他带头捐款100万元支持全民共抗非典。2008年鄂尔多斯市杭锦旗洪灾抢险时期,他拿出30万元支援救灾工作。

为响应内蒙古自治区关于东西部盟市对口支援的号召,公司出资1500万元支持赤峰市翁牛特旗农产品深加工就地转化项目,出资500多万元支持革命老区发展红色革命旅游事业。

从2002年拿出10万元资助贫困学生上学开始,他先后出资成立了木肯淖扶贫奖励助学金、鄂托克旗教育基金会(基金规模已达到1000万元)和北京理工大学教育基金,用于改善教学环境和家庭困难学生上学。多年来,他累计为教育事业捐资2000多万元。同时他还坚持平均每年拿出不低于200个工作岗位,用于解决贫困大学生就业难题。

乔玉华高度重视员工关系管理,公司与员工劳动合同签订率达100%,并严格按照劳动合同法规定,积极为员工缴纳各项社会保险,仅2014年一年就为员工缴纳各类社会保险4516万元。双欣公司的员工工资收入水平一直领先其他同行,即使是这样,职工工资增幅仍然每年保持在15%以上,确保职工薪酬随企业发展“水涨船高”。

斯琴图拉格:

爱岗尽责的蒙古族火车司机

2002年7月参加工作,2007年10月考取内燃机车司机,曾获得2009年度全区“技能比武第四名”,2010年、2011年连续两年获得“技术表演赛第二名”,2011年度公司“先进工作者”,他就是内蒙古集通铁路(集团)有限责任公司锡林浩特机务段一名地地道道的蒙古族火车司机——斯琴图拉格。

说起斯琴图拉格,身边同事无不竖大拇指。从小生长在牧区,学蒙文、讲蒙语,初入路时与同事间交流都费劲,却凭着自己的勤奋

与坚韧,从一名刚刚高中毕业的毛头小伙成长为一名有着西南交大本科学文的高材生,从一个地地道的牧民蜕变成业务能力过硬、操纵水平高超的内燃司机。他不仅在段和公司组织的表演赛中屡获殊荣,而且还创造了10年行车从未发生任何事故,安全行车30万公里,相当于绕赤道7圈半的优异成绩。

他十年如一日,始终严格要求自己,恪守“以车为家”的理念。为更好掌握内燃机车工作原理,不断提升操纵技能,他坚持勤奋刻苦

学习。由于自己学的是蒙文,很多理论书籍看不懂,就从实践中摸索道理,处理一次故障总结一次经验,一本本写满蒙文的笔记,清楚记录着他独特的学习方法和故障处理经过。就这样一点点的学习、积累,使技术本领日渐提升,行车中无论情况多么复杂、条件多么艰苦,他都能在第一时间发现隐患并及时处理。

同事们都说斯琴图拉格就是“活电脑”,只要登上机车、跑在线路上,哪个地方有坡道、哪个地方是弯路、哪里该下闸、哪处该看哪个信号、什么动静是哪里出了问题等等,他闭着眼睛都知道,因为这一切都好像计算机程序输进了他的大脑。

当人们问他如此这般是不是有啥诀窍时,他只是憨憨地说:“哪有啥诀窍,不过是有

褚振武:困难面前有我们

褚振武是内蒙古兴安盟乌兰浩特市自来水公司的能人,被工人们称为技术能手,不怕困难的创新能人。

乌兰浩特市自来水公司供水维修中心承担着全市供水设施的维修维护工作,区域大、人员少,任务重。“困难面前有我们,我们面前无困难”,一直都是维修中心的工作理念。

2014年腊月廿七,爱国街49组供水支线突然漏水,造成大面积停水。为了尽快给用户供水,褚振武第一时间带领两组维修人员天还没亮就来到维修现场,用电镐挖冻层找漏点进行抢修。腊月里天寒地冻,用电镐挖出来的泥土如果不及回填,很快就会被冻成冰坨,造成延误工期。在修好漏点后,他们立刻进行冻土回填,泥水溅在他们身上瞬间结成了冰碴,手套被冻在铁锹上拿不下来。到中午换班在车上吃盒饭时,他才发觉手累得连筷子都握不住了。经过近一天一夜的连续奋战,到次日凌晨3点终于完成了回填。

在改造批发市场住宅楼供水管线施工时,由于该楼附近的一些商贩把垃圾和污水倒入地沟,造成地沟内自来水管线严重腐蚀,漏点多、漏水严重。如果不停水维修,将会造成污水进入自来水管线中污染水质,他们只好先带水清理地沟内近1米深的垃圾。掀开地沟盖板,一股臭不可闻令人作呕的味道直冲鼻腔。为了让用户尽快用上水,他们穿上水

衩,忍着刺鼻的气味在地沟里艰难作业。干一会儿就得上透透气的,最终用了4天半时间完成了近30米的PPR热胶管的改造工程。

工人们满身泥污从地沟里出来时,周围的居民主动打来清水,帮助他们冲洗污物。一位老同志见状深情地说:“你们这工作真不易呀,这年头给多少钱也没人干这么脏的活,自来水的工人就是不一样,是好样的!”2014年,维修中心维修各种用水故障2067处,解决自来水水压低及无水户320余户,维修及时率、用户满意率均达100%。

作为维修中心的负责人,褚振武常常站在用户的角度去换位思考。为了最大限度地缩短维修时间,他带着维修中心的业务骨干,反复琢磨,发明了“水泥井盖开启器”和“PPR管道维修阻水器”,针对冬季因阀门井内有湿气,阀门井井盖与井圈被冻住特别难开启的现状,他经过多次研究和实践,运用螺旋上升和杠杆原理,制成了井盖开启器,可以在冬季几分钟之内打开阀门井盖,大大提高了工作效率。

褚振武不但对自己严格要求,对同事也热心帮助,无私地对他们进行业务指导。由于他人热心、技术又好,新工人都愿意找他带,向他拜师。这几年,褚振武带出了一批又一批出色的徒弟,这些人已经成为维修中心的业务骨干。