

社会化工会干部这10年·上篇

编者按



2011年8月,长春市朝阳区清河街道职业化工会主席杨和(后中)组织辖区内企业开展活动。

2005年是我国民营经济飞速发展,职工总数不断壮大的年份。吉林省长春市,这个曾以国有经济占重要经济命脉的地区,也面临着民营经济飞速发展,职工总数、基层工会组织不断扩大,以及基层工会工作亟须求新求变的现实。

基层工会组织、工会干部尤其是工会主席如何突破“吃老板的饭,给职工办事”的尴尬?2005年,我国社会化基层工会主席首先出现在长春市朝阳区,“社会化招聘、派遣式用人、契约化管理”创新了非公企业工会主席的产生路径和管理模式。2007年,中华全国总工会在长春召开现场会,职业化工会主席在全国工会系统广泛推广起来。

随着民营经济在国民经济比重不断增加,2014年全

国就业总人数已接近8亿,庞大的职工人数对基层工会发挥作用提出了很高的要求。而基层工会工作一直是工会密切联系职工群众,发挥自身作用的根基。近10年来,工会工作不断朝着法制化、专业化的道路迈进。如果说职业化工会主席是精细到“分子化”,那么发展到如今,社会化工会干部遍地开花让工会工作呈现“原子化”特点,更加专业、精准。

社会化工会干部的探索,是基层工会工作不断适应职工队伍需要的创新。同时,他们也面临着劳动关系多样化、自身权益提高难等问题。不过,只有工会工作不断求新突破,才能让工会事业不断保持着旺盛的生命力。

今天,本刊特推出《社会化工会干部这10年》系列报道,让广大读者更好地了解基层工会工作的变迁。

- “社会化招聘、派遣式用人、契约化管理”创新了非公企业工会主席的产生路径与管理模式
- 从职业化工会主席到社会化工会干部,吉林省工会不断创新让基层工会保持旺盛的活力
- 从解决建会难,到开展工资协商、推动帮扶救助网络转型升级,工会工作内容越来越丰富

职业化工会主席:激情燃烧的十年

■本报记者 柳姗姗 彭冰

由吉林省工会首创的“小型非公企业工会主席职业化”,至今已走过10个年头,第一批职业化工会主席高立东回想起来这10年基层工会工作的辛酸苦辣,唏嘘不已。从最初招聘的5人,到今天遍布全省的550名职业化工会主席,吉林相关工会干部感慨地告诉《工人日报》记者,这10年,“很艰难,也辉煌”。

公开招聘创新了非公企业工会主席的产生路径

2005年,长春市朝阳区总工会面向社会公开招聘“小型非公企业职业化工会主席”,在报上看到这条不足200字的招聘消息时,当了18年代课教师的张玉晶,格外兴奋;此举打破了以往工会主席由企业内产生的做法,在中国工会创新史上是一项勇敢的探索!

没错,这次招聘,是吉林省总工会实行“工会主席职业化”的试点,旨在破解工会系统面临的一个普遍难题——非公企业建会难,即使已建会,工会主席也不愿或不敢为职工维权。

2005年初,吉林省总曾对小型非公企业做过一项调查,结果很不乐观,有42.6%的企业,工会主席由雇主或其他主要管理人员担任,被职工称为“御用工会”;有12.15%的企业,工会主席与老板沾亲带故,被职工称为“裙带工会”;还有部分企业,工会主席虽由普通会员担任,但因与企业有直接劳动关系,工作起来腰杆不硬,被职工称为“牌子工会”。

“御用工会”、“裙带工会”、“牌子工会”,说白了,都是“壳子工会”。为从根本上破除非公企业工会“空心化”和“虚化”问题,吉林省总工会决定建立小型非公企业工会联合会,面向社会公开招聘工会主席人选,应聘者通过笔试、面试后,经过两个月的试用期考核,最后经会员(代表)大会民主选举,正式走上任,即首批“职业化工会主席”。

职业化工会主席,不端非公企业老板的饭碗,工资由省财政和省总工会承担2/3,市州、县市两级财政承担剩下的1/3,并负责为他们缴纳社会保险。职业化工会主席的工作内容,包括推动辖区内的非公企业普遍建立工会组织,推动“党工共建”,开展工会各项活动,全面履行工会职能,为职工维权,为企业服务等。他们由街道总工会直接领导,区总工会负责业务指导,市总工会负责对该群体进行岗位目标责任考核与动态管理。

“社会化招聘、派遣式用人、契约化管理”——“职业化工会主席”从体制上、机制上刷新了非公企业工会主席的产生路径与管理模式,在全国工会系统首开先河,激起强烈社会反响。虽首次试点只招5位,可报名人数多达143人,其中30人具有本科及以上学历,21人曾在国企担任过领导职务或做过党务工作,29人曾干过工会工作。

鉴于首批5名职业化工会主席履职后成绩显著,2006年,朝阳区总工会进行了第二次公开招聘,这一次,张玉晶才从激烈竞争中脱颖而出。

2007年3月,招聘“职业化工会主席”的工作,在吉林省推开,同年4月,全总在长春市召开相关现场会,向全国推广,迄今为止,吉林省已有职业化工会主席550人,而活跃在各省市区的职业化工会工作者,累计已达到3万余人。

跑断腿、说破嘴,小型非公企业建会率提高了80%以上

职业化工会主席的头衔,听上去挺“光鲜”,但要干出成绩,并不容易。

“一开始,完全没有经验可循,我们只能摸着石头过河”,说起起步阶段的艰辛,张玉晶感慨万千,“很多非公企业针插不进、水泼不进,光为建会,我们就尝够了‘门难进、人难见、话难听’的苦头。”

在走访一家楼宇内的小企业时,公司老板不仅将张玉晶拒之门外,还劈头盖脸一顿骂。“初出茅庐的热情,被兜头凉水浇了个干净,我都快40岁的人了,当时感觉这张老脸都没地方放,真想撂挑子不干了”,张玉晶说,可回去冷静下来一想,他又重新鼓起了勇气。

后来,他发现这家公司有一位业务骨干

家庭经济困难,于是主动为他申请了工会救助款,引起很大反响,也终于让企业同意建会。

“从起初屡吃闭门羹,到终于成功建会,前后历时5个月!”张玉晶告诉记者,这还容易的,有时候,一家企业跑上十几次、几十次都很正常,“攻下的每一个山头,都是软磨硬泡的结果”。

长春市朝阳区红旗街道职业化工会主席陈跃民,是和张玉晶同批上岗的。其办公地点紧挨着一家大型民营百货公司,从履职第一天起,老陈就开始前去拜访,商谈建会事宜。这场“战役”一打就是6年,直到2012年,这家百货公司建立了起规范的工会组织。

“没有实行‘工会主席职业化’制度之前,限于街道工会干部数量有限,小型非公企业建会只能是空谈。通过考试选拔出来的职业化工会主席,综合素质好,工作能力强,有效充实了基层工会干部队伍,使建会工作取得了重大突破。”长春市朝阳区总工会常务副主席司文学告诉记者,如今,在有职业化工会主席的区域,小型非公企业建会率都达到了80%以上。

不端老板饭碗,挺直腰杆为职工维权

“建会不是目的,工会建成后,真正发挥作用才是目的!”高立东这句话,道出了“工会主席职业化”制度实施的初衷。

高立东是2005年首批上岗的职业化工会主席,上任仅一年多时间,他就成功为职工维权23件次,面对《工人日报》的记者,他语调铿锵:“咱不端老板饭碗,为职工维权,能够挺直腰杆!”

2007年6月,农民工邵荣福在一家建筑工地打工时身亡,但建筑商不予赔偿,死者家属找到老高求助。

见死者家属找到了“帮手”,几个带着纹身的彪形大汉,气势汹汹地围上来,指着高立东的鼻子大吼。老高没有被这阵势吓住,说:“我是工会的!为农民工维权,是我的职责!把矛盾解决了,对谁来讲都是好事!”在高立东全力协调下,最终老板同意支

付4.6万元经济补偿,使问题得以妥善解决。

厨师李宝全,在朝阳区南昌社区一家餐厅工作,一天,他干活时不慎摔伤,造成左脚跟骨裂,老板只想给点医药费,将其解雇了事。负责该辖区的职业化工会主席杨和,几次与老板据理力争,最后对方心悦诚服地支付了李宝全的全部医疗费和3个月的病休工资。

工资集体协商,职业化工会主席们全力推进的重头工作

相较于个体维权案例来说,工资集体协商,是保障非公企业职工基本权益的重要方式,也是职业化工会主席们近年来全力推进的一项重头工作。

“职工最关心的就是工资收益,一旦提起工资协商,老板们基本都会变脸。”张玉晶告诉记者,针对用工荒现象,他不断借“工资集体协商能稳定职工队伍”来开导老板,然后搜集工资协商的成功案例,组团带老板们去参观学习,并坚持在辖区内开办培训班,请区总主席、副主席亲自授课,一层层打破老板们的心理堡垒……

如今,在张玉晶负责的辖区,餐饮服务、公司商贸类企业、汽车维修行业一线职工的工资,分别增长了18.5%、22.22%、25%;同时,有45%的企业老板为职工缴纳了“三险”,职工福利待遇明显改善。

2012年才开始担任职业化工会主席的赵淼,分管的辖区内分布着众多汽车零部件生产企业,为搞好行业性工资集体协商,赵淼全面研究了汽车零部件行业的经济形势、工种分类、工资水平,并坚持跟踪辖区内企业的发展动态,因为准备充分,每次召开行业性工资集体协商会议,她都能轻松掌控局面,让职工和企业两满意。

据了解,在职业化工会主席队伍的努力下,朝阳区除普遍签订了规模企业集体合同外,还创新开展了区域集体合同、联合集体合同、“1+1”集体合同的签订工作。

从职业化工会主席到社会化工会干部,创新让工会保持活力

从最初主要解决小型非公企业建会难、

维权难问题,到积极开展工资协商、推动帮扶救助网络转型升级、建立职工诉求中心等,10年来,职业化工会主席的工作内容越来越丰富,他们也不断用汗水和智慧助推着工运事业的大发展。

今年3月,在向辖区会员发放长春市总工会统一制作的工会会员卡时,为挖掘该卡的“多功能性”,湖西街道职业化工会主席张红艳,走进了辖区诊所、律师事务所、眼镜店、餐饮店等,与20余家企业成功签订了合作协议,向持卡会员提供打折优惠服务。目前,整个朝阳区已有200多家小微企业参与合作,实现了“多赢”。

“光在我们这个区,近年来,职业化工会主席就为职工做实事好事4000多件,助讨工资200多万元,救助困难职工1192户,完成建会3674家,签订集体合同358份,覆盖职工47586人……这是以前想都不敢想的事!”朝阳区总常务副主席司文学告诉记者。

朝阳区只是一个缩影,鉴于全省550名职业化工会主席所发挥的巨大作用,借鉴“工会主席职业化”制度的基本构架,今年4月,朝阳区总工会又作为吉林省另一项改革创新的试点单位,面向社会公开招聘了8名小型非公企业劳动保护群众监督检查员,旨在通过这些“安全钦差”解决小微企业劳动保护工作不到位的问题。

从职业化工会主席到社会化工会干部,基层工会的不断自我创新,让工会保持着旺盛的活力。

不过,“工作经费不足”,“行政事务性工作越来越多,严重牵扯精力”等问题,也普遍困扰着社会化工会干部群体,特别是,这支队伍的工资待遇水平仍相对偏低,人均均不到2000元。《工人日报》记者从吉林省总工会获悉,目前他们正会同有关部门研究解决这一问题,并力争为该群体创造更好的工作环境和空间,让“工会主席职业化”制度在新时期焕发出更加旺盛的生机与活力。

《工会工作创新50法》面世

本报讯 由《工人日报》记者白青锋撰写的《工会工作创新50法——与50位工会主席对话实录》一书近日已由中国工人出版社出版发行。

该书是作者从近两年来对近百位各地工会主席的访谈实录中精心摘选出来的。全书约22万字,分为组织建设篇、工会维权篇、思路创新篇、服务职工篇和基层活动篇5个单元。50位各级工会主席(党政干部)结合本地区本单位实际情况,从不同角度畅谈了他们创新工会工作的具体做法、实际效果和感想体会等,对开阔工会干部视野、启迪工作思路、创新工作方法有一定的学习借鉴作用。

(李丹青)

小站夫妻“苦与甜”

在郑州铁路局管辖的陇海线上,有一个几乎与世隔绝的四等小站——阙乡车站。全站只有16名职工,这里不办理客货运业务,更不通公交车,在这样的一个小站,一对爱人在这里相识、相知、相爱,还义无反顾地坚守了26年。

丈夫名叫袁岭,是车站值班员,全站唯一党员,妻子名叫王碧霞,是助理值班员,全站唯一的火车女职工。他们不仅是一班的好搭档,更是职工眼中的“模范夫妻”。

在工作中,他俩一直保持着车站党员、职工个人安全生产9496天的近期统计最高记录,还屡次在各级技术比武大赛中夺得名次。如今的阙乡车站,几乎所有的职工都是他俩手把手带出的“徒弟徒弟”。

在生活上,他俩夫妻相敬如宾,相亲相爱。每年都要带双方的老人去做一次全面体检,被社区里的居民赞赏有加。他们还是车站的“勤务兵”,两口子在车站的空地上开辟出了一块近70平方米的菜园,坚持义务为站区的38名职工种植蔬菜瓜果长达10年。

这些事看起来也许让人感觉很“甜”,但是却很少有人知道他们背后的“苦”。

每当阖家团圆的日子,他们两口子可能是最晚回到老人身边的孩子,可能是只能用电话给老人送上祝福;儿时发高烧,只能让邻居帮忙陪着孩子到医院打点滴,只因为岗位离不开,车站大雪,他们把孩子放在了亲戚家,赶到车站,备班准备扫雪。

如今,他们已将近半百,上级部门考虑到他们的家庭情况,多次说要给他们调到好一点条件更好一点的车站,他们都婉言拒绝了,他们说还有更需要帮助的职工……

正如他们自己所言:“活儿总要有人去干,苦总要有人去吃,这都没啥!”这就是这对在小站坚守了26年夫妻的“苦与甜”。

(赵震宇 王宏伟)

《中国青年公益创业报告》 摸底公益创业环境

本报讯(记者罗娟)7月8日,国内首部有关中国青年公益创业标准与生态调查的图书,《中国青年公益创业报告》图书首发仪式在京举行。《创业报告》是2014青年恒好公益创业行动的年度力作,旨在总结中国青年公益创业的现状,有针对性地找出青年公益创业的问题,并研究相关解决方案。

《创业报告》邀请了清华大学、社会科学院等在内的10家公益组织机构的相关专家,根据对国内144名公益创业青年的调查问卷,撰写中国首部公益创业报告。

本报告主笔、湖南大学中国公益创业研究中心副主任汪忠对报告进行了解读。据介绍,《中国青年公益创业调查报告》首次勾勒了公益创业群体。在校大学生是我国开展公益创业活动最为活跃的群体,主要集中在北京、上海、广州、深圳等沿海城市。

报告显示了公益创业的公益属性。公益创业组织用于利润分配的比例较少,以公益为导向从事创业活动;调查的144个公益创业项目中有119个公益创业组织在章程中明确了社会使命或环境目标,72%的受访者认为,与传统的商业企业相比,公益创业组织在履行社会责任方面具有显著的优势。同时,公益创业具有双重属性,受访对象中有88位所在的公益创业组织实现了“自己造血”,但是,青年公益创业呈现形式多样、效率不高的特点。

《创业报告》首次摸底了公益创业的环境。《报告》显示:64.6%的公益创业者要求对公益创业制定单独的政策措施;65.3%的公益创业者希望政府能简化办事程序,提高效率。公益创业青年中有80%最期待资金支持。



图①所示:7月19日,在安徽省合肥市国际会展中心,救援机器人在进行救援比赛。当日,第19届RoboCup机器人世界杯开赛。全球47个国家和地区的2000多名选手参赛。图②③是选手们在展示机器人的新技能。

题。实际上,工业机器人早就不是秘密,机器人更可能是未来的发展趋势。

如今,一些企业将机器人用于抛光、打磨、喷漆等诸多简单技术岗位,大大减轻了工人的重复劳动,并且节约了劳动力。

三一重工长沙工厂使用喷涂机器人替代工人工作,解决了工人在危险有毒环境中的潜在健

康风险,这也是国内工程机械行业首个使用喷涂机器人的案例。

机器人时代已经拉开了序幕,机器人会不会彻底取代人工呢?对于低技能、拼体力的岗位有需求,但是工厂将一直需要掌握着机器人操作编程维修等新技能的工人。

新华社记者 杜宇 摄

机器人时代已经拉开了序幕

