

坚持以民生为核心的鑫丰文化

建设惠民鑫丰 实现永续发展

——记唐山鑫丰集团董事长刘玉清的民生观



刘玉清董事长在鑫丰集团建设的环保教育基地接受采访

刘玉清领导的唐山鑫丰集团荣获全国先进民营企业。从1982年他把自己总资产20万元的电气焊加工厂无偿交给集体,到2010年组建鑫丰集团;从一个亏损600万元的小企业,发展为总资产70亿元的集团公司,刘玉清不但具有强烈的开拓创新精神,而且具有非常鲜明的民生观。

一、以民生为宗旨,大力兴办惠民工程

刘玉清领导的唐山鑫丰集团是一家以民生事业为主的多产业集团公司。它主要经营的产业有发电、供暖、生活垃圾处理、餐厨垃圾处理、污泥处理、废塑料再生等多个行业,总资产70亿元,年产值20亿元,光地下供热管道就达90多公里,下辖鑫丰热电、鑫丰热力、洁城能源、环洁能源等8家子公司。集团的所有资产全部用于民生工程,所有子公司全部属于惠民企业。

鑫丰集团董事长刘玉清是一个心系民生、不忘造福百姓的企业家。2006年,随着城市建设的发展,他决心建设一座热电联产企业,改变城区百姓的燃煤供热历史。他一咬牙,投资1亿多元,建成了鑫丰热电公司,第二年他马不停蹄,一鼓作气,又建设了鑫丰热力公司。鑫丰热电和鑫丰热力公司属于热电

联产企业,担负着丰南区百姓的冬季供暖,每年冬季提供热量110万吉焦,供热总面积达1000万平米,供热用户6万多户,占丰南区供热总面积的85%以上。

两个公司的建成投产,百姓的交口称赞,给了刘玉清巨大的力量。事隔一年,即2009年,根据国家的环保政策,他以超前的眼光,开始建设洁城公司。洁城公司利用垃圾发电,对垃圾资源化利用,无害化处理,属于环保型企业,是河北省“十二五”重点建设项目,项目总投资6.14亿元(其中环保投资超过7000万元),每天可处理生活垃圾1500吨,全年可发电3亿千瓦时。它产生的余热同样引进城区用于冬季供暖。

刘玉清不但具有敏锐眼光,而且具有超前意识,善于抓住机遇,不失时机地推动企业向前发展,而且敢于上大项目,上高科技项目。去年,他抓住国家对餐厨垃圾处理的政策,决定上马环洁公司。环洁公司是餐厨垃圾资源化利用和无害化处理项目,是全国第二批试点城市16个重点项目之一,项目总投资1.7亿元,占地3.5万平方米。可实现日处理餐厨垃圾240吨,年生产生物柴油1.1万吨,沼气612万立方米,有机化肥3000吨。它的建成填补了唐山市餐厨废弃物处理的空白,实现了餐厨废弃物的资源化利用,从源头上解决了“地沟油”、“泔水猪”等食品安全隐患。

随后他又兴建了污泥处理项目,废塑料再生项目,这些项目具有紧密的产业链关系,上游企业的废气、废物是下游企业的能源、原料,且形成了闭循环,废物、废气不外流,达到零排放,形成了循环经济静脉产业园区。一个惠民工程的建立,推动了丰南城市建设,改变了城区面貌,解决了老百姓的生活困难,使百姓得到了实惠,刘玉清的创业精神受到了各级政府的表扬和老百姓的交口称赞。去年他被评河北省劳动模范。

二、以民利为根本,积极为老百姓谋取福利

为了提高城区百姓的幸福生活,改变一家一户烧煤取暖的历史,2007年,刘玉清依托自己的热电公司,建立了鑫丰热力公司,向丰南城区百姓供暖。

鑫丰热力公司的建立,一次性取消了114台锅炉,一改几十年来依靠燃煤锅炉供热的历史,使丰南城市建设迈上了一个新台阶。据测算,一个采暖期,减排二氧化碳7920吨,减排烟尘157吨,节省锅炉用标煤39287吨,节省资金1492.9万元。按烧锅炉运营成本计算,每年减少政府投入近千万元。

为了给老百姓一个温暖的家,为了确保工期,及时供热,刘玉清同志做到了呕心沥血。在施工关键时期,他吃住在工地,亲自督战。

2007年9月13日,正是铺设输热管道的紧张时刻,为确保工程质量,管沟已由3.4米加深到5.4米。时近中午,突然天降暴雨,倾泻而下。鑫丰职工们精心打造的几千米管道都将受到损失。见此情景,鑫丰董事长刘玉清拄着双拐亲自到现场指挥。办公室和后勤部门的女大学生们把每天三餐饭送到施工现场。在刘玉清的带领下,鑫丰职工跳进水里,他们用身体堵水,他们在粪水中作业,两天两夜,48个小时,终于制服了险情。夺回了灾情造成的损失,保证了冬季及时供暖。

在鑫丰广大干部职工的努力下,鑫丰集团的热力事业得到了快速发展。2007年,供

热面积85万平方米,管网总长8130米,10座热力站,供热12个小区。2013年供热面积850万平方米,管网50公里,72座热力站,供热用户5.1万户。今年供热能力已突破千万平方米。丰南区域南北长49公里,东西长67公里,鑫丰热力的管网等于从丰南的最南端铺到了最北端。6年来,鑫丰的热力事业得到了飞速发展,供热面积增长10倍多,铺设管网增长6倍,热力站增长7.2倍。

董事长刘玉清经常对职工们说:我们干的是民生工程,是为了给老百姓谋福利,不是为了给自己谋私利。并且他把“强企富民,造福百姓,回报社会”定为办企宗旨,要求大家在工作中处处体现这个宗旨。

2008年3月25日,接到政府通知,3月25日零时停止供热。鑫丰热力依据当时实际情况,决定3月27日零时停热。停热刚一天,老天突降大雪,鹅毛大雪漫天飞舞,气温骤降10摄氏度左右。刘玉清立即命令鑫丰热力公司启动紧急预案,不计成本重新启动供热设施,一直供热到4月1日,天气转暖才停止。这一个采暖季,提前和延长供热时间,超出法定供热时限一个多月,致使企业多支付供热成本407.69万元。

通过这一事件,刘玉清给热力公司留下了一个不成文的习惯,每年提前和延长供热时间都在一个月左右,从不计企业成本,他们的标准只有一个:老百姓家里温暖。为此,每年减少企业收益300多万元。

董事长刘玉清对鑫丰热力的职工们常说:我们实行的集中供热,是“阳光普照”,不是光对居住集中的居民供热,对那些居住零散的居民也不能遗弃不管,为此他们多投入了许多“不划算”的资金。

丰盛里新荣楼四栋住宅楼,从搬进楼房,冬季取暖总是背煤上楼,以煤炉取暖,过去上访过有关部门,一直没有得到解决,为这4栋楼,168户居民,鑫丰公司增资几十万元,单独建了一座热力站直接供暖。

永安水利局综合楼8家,自建楼没有供暖设施,夏季住人,冬季搬家,已凑合多年。百姓成了“候鸟”,叫苦连天,加上独体楼8家,这片一共才16户,为改善他们的生活窘境,刘玉清指示鑫丰热力又在此地增建了一座热力站,单独给他们供暖。

给这些零散用户供暖肯定是不合算的,

但刘玉清注重的不是收益,而是建设和谐社会的大局,他投巨资也给扶贫楼通了暖气,而且保证供热温度。

三、以民富为目标,积极承担社会责任

鑫丰集团董事长刘玉清始终将“强企富民,造福百姓,回馈社会”作为企业宗旨,将“建设一流企业,培养一流队伍,创造一流业绩”作为企业方向,时刻不忘社会责任,时刻不忘推动地方经济,时刻不忘带动百姓致富。鑫丰集团的发展不但为周边村民创造了就业岗位,还带动了下游产业的发展,比如收当地百姓的秸秆以代替燃料,为老百姓提供了赚钱机会。利用燃煤废渣制砖,催生了新的企业。

鑫丰每年都搞一次以帮扶困难家庭,救助贫困学生为主题的资助活动,而且刘玉清都亲自参加。他每年选取3个贫困村,10个贫困学生,10个贫困家庭进行重点资助,对贫困学生实施持续资助,直到大学毕业。近几年,仅为胥各庄街道辖区的贫困家庭和贫困学生就累计捐款40余万元,资助困难户达630户次,并连续五年减免了城区特困低保家庭的取暖费。

带动百姓致富,首先要使企业职工富有。集团始终将职工利益放在首位,每年进行一次职工增资,实现了丰南地区人均工资最高。对于困难职工,集团每年都会给予每人3000到5000元的困难补助,不但送资金,对特困职工还送岗位,对于家中有子女的困难职工,集团为其子女安排工作解决就业问题,从根本上解决困难。

从2007年至今,集团每年组织职工外出休养。劳模到新、马、泰等地;先进个人,先进集体代表到海南、华东五市等地;普通职工到北戴河、承德等地休养学习,投入资金达55.3万元,每年还组织职工体检,从2009年至今,集团共组织全体职工体检累计1328人次,投入资金20万元。

四、以民权为基石,认真维护职工权益

刘玉清常说:人企合一,共福共富。我们

办企业是为了让职工多得收入,尽早过上小康生活。他非常重视维护职工的权益,在成立鑫丰集团的同时,他便委托专人健全了工会组织。实行了四级工会制。目前,工会有专职干部10人,子公司分会3个,车间工会12个,工会小组40个,职工入会率达100%。

为保障职代会规范工作,依法维权,集团公司确定了六大制度性工作,以制度确立工会的地位,以制度保障工会的工作。

职工(会员)代表大会制。制度明确规定:企业重大方针政策,事关职工切身利益规章制度必须提交职工代表会议审议通过,使企业各项方针政策、规章制度更符合职工心愿和职工利益。集团每年年底召开职工(会员)代表大会,审议总经理工作报告,在职工(会员)代表大会上刘玉清还要和集团工会主席签订责任书。以责任状的形式要求工作必须认真履行职务,切实维护职工权利。

职工代表巡视制。集团公司每逢双月组织职工代表进行巡视。巡视内容包括:经营管理、企业文化、安全生产、职工生活等事关职工切身利益的问题和职工关心的问题,每次巡视确定一两个主题。被巡视单位领导到场听取职工代表意见,现场解答代表提出的问题。对职工代表在巡视中提出的重大问题,刘玉清都要听取工会汇报,并指示有关单位限期整改,认真落实。

工资集体协商制度。集团公司制定了《关于建立工资集体协商机制的意见》,职工增长工资不是老板一锤定音,而是坚持集体协商,使增资工作最大程度地达到公平合理,做到企业利润增长与职工收入增长同步;企业的发展与职工的成长同步。

集体合同制度。集团制定了《关于签订实施集体劳动合同的意见》和《劳动安全卫生协议》《女职工特殊保护协议》《职工工资集体合同》等3个附件。职工一入厂即签订劳动合同,高管人员一签10年,中层干部一签5年,普通职工一签3年。

刘玉清是一个将企业视为“社会的财富,人民的资产”的民营企业,是一个坚持“一肩担两头,管线连万家”一心一意为民谋福利的慈善家,他的成长源于时刻心系民生,企业的发展只为更好服务百姓。

在“四个全面”伟大实践中

加强安全生产建设 推动企业健康发展

——记唐山鑫丰热电集团有限公司

文/董建东 耿晶

唐山鑫丰热电集团是一个以民生、环保为主的集团公司。经营的产业主要有煤气发电、垃圾焚烧发电、居民供热、餐厨废弃物处理、污泥处理、废塑料再生。现有员工820人,总资产70亿元,年工业总产值16.8亿元,销售收入18.45亿元,年实现利税2.52亿元。

在“四个全面”伟大实践中,鑫丰热电集团紧紧围绕党的安全生产方针,明确发展与安全的关系,坚持“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线理论,加强安全生产建设,创造安全生产环境,促进企业健康发展,推动社会和谐稳定,为实现鑫丰梦、为全面建成小康社会作出应有贡献。

近几年来,企业获得了全国优秀民营企业、全国“安康杯”竞赛优胜单位、河北省五一奖状等荣誉称号。企业董事长刘玉清被评为河北省劳动模范、全国优秀环境保护企业家。

健全组织,加强领导,牢牢把握安全生产方向盘

鑫丰集团非常重视安全生产工作,始终把安全放在企业生产的第一位,把职工的健康放在企业效益的第一位,牢牢把握安全生产方向盘。

集团成立了安全生产委员会,由集团公司董事长担任主任,全面领导各子公司的安全生产工作。集团下辖子公司全部成立安全生产部,明确各子公司的总经理、车间主任为安全生产第一责任人。同时设置专职安全员20名,负责职责范围内的安全生产工作。

鑫丰集团在加强安全生产建设中始终将“安康杯”竞赛活动作为重要载体,为确保竞赛活动顺利开展,成立了以董事长为组长,公司党委书记、工会主席、主管安全生产的副总经理为副组长,各部门有关人员为成员的竞赛领导小组,形成了党、政、工齐抓共管的格局,同时在人、财、物等方面给予大力的支持和保障。

集团董事长刘玉清同志非常重视安全生产工作,始终坚持“决不能以工人的生命和安全换取企业的利益和发展”,在领导班子会议上他屡次强调:企业管理要狠抓安全生产的管理,安全生产工作党和国家赋予企业的

责任,是协调推进“四个全面”的必然要求,是企业持续稳定发展的基础。在“安康杯”竞赛动员大会上他明确提出:以“十大”重点活动为载体,以考核奖惩为动力,以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针,全面推动集团安全生产工作,为“安康杯”竞赛的深入开展提出了明确要求,作出了具体部署。

健全制度,明确责任,为企业发展装上安全锁

安全生产是企业的重要内容,企业管理的根本是依法治企、依规依章治企。几年来,鑫丰集团结合自身实际,制定了17项安全管理制度,为安全生产装上了安全锁,保障企业健康发展。

例会制度。鑫丰集团雷打不动坚持安全生产例会制度,通过每月安全生产例会,分析各子公司安全生产状况,部署下月安全生产工作,解决生产过程中存在的安全隐患,听取各子公司“安康杯”竞赛活动汇报,及时了解和掌握竞赛活动进展情况,不断提高员工对活动开展的认识,调动全员参与“安康杯”竞赛活动的自觉性。

安全隐患排查治理制度。各子公司强化安全隐患排查,随时掌握安全生产方面存在的问题。对那些需要集团协调解决的问题,集团及时召开协调会议,做到排除隐患不过夜。集团建立安全隐患排查治理台账,对检查出的安全隐患记录在册,定时限、定人员,一件一件认真整改,作为安全生产考核依据。

安全生产绩效管理制。为强化安全生产管理,鑫丰集团将安全生产工作纳入绩效考核范围。年初在职工代表大会上集团董事长同各子公司总经理签订安全生产责任状和安全生产目标,平时进行严格的考核和检查,对考核情况实行严惩高奖,有力地增强了各级管理人员的责任感,调动了安全生产管理的积极性。

通过严格地制度,明确了各级领导在安全生产工作中的责任,各级干部自觉坚持“一岗双责”制度,把安全生产工作列入工作议事日程常抓不懈。在生产中严格执行各项安全管理规章制度,杜绝违章、违纪和各类不安全

行为,保证了生产的安全运行和企业的健康发展。

加强安全培训,提高安全能力,为职工系上安全带

加强职工安全培训,增强职工安全意识,提高职工安全能力,是安全生产的重要保证。鑫丰集团坚持党委领导、工会牵头,分级培训的原则,以“提升高层、加强中层、强化基层”为总方针,以中层干部、班组长、职工代表、普通职工4个层次为培训重点,以工会、企管部、人力资源部、安环部4个部门协调联动,分工合作,实行集团、公司、车间三级培训。明确各自职责,保障培训的质量。工会负责职工的思想素质和职业道德的培训,安环部负责新入厂职工和在岗职工安全教育的培训,人力资源部负责劳动纪律、企业文化和职工技能培训方面的培训,企管部负责安全生产绩效考核相关知识的培训。各项培训均由专业人员进行授课,实现培训的高效化和专业化。

在培训中始终坚持增强培训的针对性,力求解决不同层面的问题,提高不同层次人员的安全能力。对中层管理人员进行系统性的安全教育,使全体干部认清安全生产必须管安全,从思想上提高对安全生产的认识;对班组长,主要是通过培训让班组长了解本班组生产特点,掌握本工种易发生事故的预防措施;对重点岗位员工及新入厂员工进行培训,主要是让员工熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律;让新入厂的员工对安全生产形势有清醒认识,掌握上岗前必须具备的基本安全技能和自我防护知识。

多措并举,各方联动,全方位创造安全生产环境

只有全方位地为职工创造一个安全生产环境,才能实现全方位地生产安全。为此,鑫丰集团围绕安全生产调动各方面资源,开展各方面活动,大力营造安全生产环境。

1.大力开展技改技措技术创新和职工小发明、小创造、小革新等活动,为职工创造设备安全、技术先进的生产环境。技改技措技术



鑫丰热电集团开展“安康杯”知识竞赛现场

创新对于工艺改造、设备改造、技术升级、保证企业安全生产都具有非同小可的作用。而职工小发明、小创造、小革新活动是群众性的创新活动,是对专业技术人员创新活动的重要补充,更具有针对性。鑫丰集团围绕安全生产大力开展技改技措技术创新活动,职工“三小”活动,大力加强设备改造和工艺改进,确保设备安全、工艺先进、技术过硬,为职工创造一个安全的生产环境。

2.大力开展“安康杯”竞赛、合理化建议、职工代表巡视等活动,为职工创造安全生产的思想环境。几年来,鑫丰集团大力开展以安全生产为主题的各类活动,大力营造安全生产的思想氛围,不断克服职工中存在的麻痹松懈思想,不断提高安全生产意识,做到安全生产警钟常鸣。

在“安康杯”竞赛活动中鑫丰集团大力开展了全体职工参与的安全健康知识竞赛,以安全健康为主题的演讲比赛、观看安全警示教育影视、召开案例分析会、组织职工读一本有关安全生产知识的书籍等丰富多彩的活动。这些活动的开展对于提高职工的安全生产意识,增强职工安全生产能力起到了积极促进作用。

合理化建议活动是挖掘职工聪明才智,调动职工安全生产积极性,为企业安全发展献计献策的重要途径。鑫丰集团采取定期征集、专题征集、严格评选、限期落实、重点奖励

等办法,大力开展以安全生产为主题的合理化建议活动,随时上报,集中评选,重点奖励,有力推动了安全生产工作。

职工代表巡视活动是提高职工安全生产主人翁意识的重要途径,一些隐患和事故苗头,不管多么细微、隐蔽,往往逃不过一线职工的眼睛。集团安环部和工会每季度组织职工代表对各子公司进行安全巡视活动,对巡视出的问题要求各有关单位限期整改。

3.大力开展现场巡查、集团联查、应急演练等活动,为职工创造安全生产的生产现场环境。集团安环部和工会每季度组织职工代表对各单位进行安全巡查,对巡视出的问题要求各有关单位限期整改。

现场巡查是搞好生产现场的重要环节,各子公司安环部每天进行日常巡查,风雨无阻。着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场,发现问题,即刻通知相关人员到现场进行整改,对整改不及时不彻底的,进行处罚和处理。各班组长每天交接班前必将对设备进行一次巡回检查,并将检查结果作为交接班的重要内容。

集团安全生产委员会每月组织安全生产联查,各子公司安全人员安全参加,彼此互相查找不足,以此激励各公司对安全生产的重视。集团安委会的每月联查,关注细节,重点整改,不走场,安全人员对各子公司生产现场的设备、卫生、人员操作等进行认真检查,对

检查出来的问题要求立即立改,并在规定时间内对检查出的问题进行复查,以此督促各公司认真整改。

应急演练活动的开展,增强了职工在紧急情况下的应变能力,自我防护能力。在演练过程中,职工的团队凝聚力得到了升华。今年以来,热电公司开展了防煤气中毒演练活动,洁城公司开展了全厂停电演练活动,热力公司开展了受限空间演练活动,集团部室开展了消防逃生演练活动。这些演练活动,提高了职工安全防范能力,发现了现场安全隐患,促进了现场整改,推动了全集团和全体职工的安全生产工作。

加强企业文化建设,为安全生产保驾护航

企业文化是企业发展的灯塔,而安全文化则是企业发展的航标。大力加强企业安全文化建设,让安全生产成为职工的自觉和习惯,这是安全生产的关键。

1.大力弘扬鑫丰集团文化。鑫丰集团在几十年的发展历程中,积淀了深厚的文化底蕴,形成了独特的企业文化。“实现自我,回报社会”,是鑫丰的企业宗旨;“求真务实,奋发有为”,是鑫丰的企业精神;“强企富民,追求卓越”,是鑫丰的企业方向;“职工安全,企业平安,要干净的利润,不要带血的效益”,是鑫丰的企业愿景。鑫丰集团大力弘扬集团文化,特别是“强企、富民、报国”的核心价值观和以人为本的生命为代价换取企业发展的利益观,以此引领安全生产文化。

2.扎实推进班组安全文化。班组是企业发展的基础,也是生产安全的基础。班组虽小,关系重大。直接涉及到职工管理,直接关系到职工安全。鑫丰集团大力加强班组文化建设,发动广大职工反映本班精神风貌和职工面貌,激励人心,奋发向上的班风、班纪,树立本班特有的班组精神、班组理念、班组长作风。大力加强班组长培训,提高班组长管理能力,每年举办班组长论坛暨班组长培训,在2015年6月份开展的主题为“坚守安全红线,确保生产安全”的班组论坛活动中,广大干部职工积极踊跃投稿,共征集论文66篇,这些活动有力地增强了广大职工、特别是班组长安全理念。

3.广泛建设岗位健康文化。岗位文化是基石。岗位格言是岗位文化的载体。今年开展的征集安全生产岗位格言活动中,集团公司发动广大职工创作反映岗位特点,既有精神内涵,又能体现生产要求或工艺流程的岗位格言,将征集的岗位格言悬挂在工作岗位上,时刻提醒职工注意安全生产,督促职工养成良好安全生产习惯,在职工认真提炼总结岗位格言的基础上,使职工逐步形成了正确的安全生产行为,促进了企业安全发展。