

习近平八一建军节前夕视察第16集团军时强调 适应新形势新任务管好部队带好兵 推动强军目标在基层落地生根

向全军指战员武警部队官兵民兵预备役人员致以节日祝贺

新华社长春7月19日电(记者曹智 王天德)八一建军节前夕,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平18日下午专程来到第16集团军视察,代表党中央、中央军委,

向集团军全体官兵致以诚挚问候,并向全军指战员、武警部队官兵、民兵预备役人员致以节日的热烈祝贺。他强调,要坚持思想领先,坚持练兵备战,坚持严字当头,坚持以身作则,适应新形势新任务管好部队带好兵,着力培养“四有”新一代革命军人,推动强军目标在基层落地生根。

下午3时许,习近平来到第16集团军机关,亲切接见集团军机关处以上领导干部、师旅单位主官和驻长春部队以上领导干部、建制单位主官,并同大家合影留念。

习近平认真听取了集团军的工作汇报,并发表重要讲话。习近平指出,第16集团军是一支传承着红军血脉的老部队,参加过许多战役战斗,立下了赫赫战功。他充分肯定党的十八大以来集团军部队全面建设取得的新进步,要求集团军全体官兵牢记使命、振奋精神,苦干实干,努力创造新的更大的成绩。

习近平强调,要坚持思想领先,在固本培元、凝魂聚气上下功夫,坚持不懈用党的创新理论建连育人,深入抓好军魂教育,引导官兵坚定理想信念,筑牢思想防线,增强政治免疫力,在任何时候任何情况下都牢牢坚持党对军队绝对领导的根本原则和制度,坚决听从党中央、中央军委指挥。广大党员、干部要严守政治纪律和政治规矩,在重大原则问题上绝不能有丝毫含糊。徐才厚的违纪违法活动对部队建设的损害是全面的、深层次的,要坚决贯彻全军政治工作会议精神,按照军委关于抓整顿的部署,从思想上、政治上、组织上、作风上彻底肃清徐才厚案件的影响,把老红军光荣传统和优良作风恢复好、保持好、发扬好,把部队搞得更加纯洁巩固,把广大官兵紧紧凝聚在党的旗帜下。

习近平指出,要坚持严字当头,在从严管理、依法带兵上下功夫。严才能正纲纪,严才能肃军威,严才能出战斗力。要强化法治思维,依据条令条例和规章制度办事,提高依法带兵的能力和水平。要按照军队基层建设纲要抓好经常性、基础性工作的落实,把一线指挥员、一线战斗堡垒、一线带兵人队伍搞强。要抓好《关于进一步规范基层工作指导和管理工作若干规定》的落实,重视解决基层官兵实际困难,维护官兵合法权益,为基层减负,激活基层建设内在动力。

习近平指出,要坚持以身作则,在修身养德、正风肃纪上下功夫。各级带兵人特别是领导干部要带头践行“三严三实”要求,带头遵守廉洁自律各项规定,带头反对腐败,树立好形象,立起好样子。作风建设永远在路上。对“四风”问题及其各种变异表现,必须保持高度警惕,继续保持高压态势,寸步不让,一抓到底。要以坚强的意志品质持续努力,推动形成良好风气和良好政治生态,不断凝聚推进部队建设改革的强大正能量。

范长龙等参加有关活动。

习近平在部分省区党委主要负责同志座谈会上强调 加大支持力度增强内生动力 加快东北老工业基地振兴发展

新华社长春7月19日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平17日下午在长春召开部分省区党委主要负责同志座谈会,听取对振兴东北地区等老工业基地和“十三五”时期经济社会发展的意见和建议。他强调,无论从东北地区来看,还是从全国发展来看,实现东北老工业基地振兴都具有重要意义。振兴东北老工业基地已到了滚石上山、爬坡过坎的关键阶段,国家要加大对支持力度,东北地区要增强内生发展活力和动力,精准发力,扎实工作,加快老工业基地振兴发展。

习近平在吉林调研期间专门召开了这次座谈会。座谈会上,辽宁省委书记李希、吉林省委副书记巴音朝鲁、黑龙江省委书记王宪魁、内蒙古自治区党委书记王君先后发言。他们结合各自实际,既讲振兴东北地区等老工业基地和经济社会发展面临的机遇和挑战,又讲解决问题的思路和举措,就当前东北地区经济社会发展形势、推动体制机制创新、进行经济结构调整、发展现代农业、做好保障和改善民生工作、提高对外开放水平、参与国际产能合作等谈了意见和建议。习近平边听边记,不时同他们讨论交流。在听取大家发言后,习近平发表重要讲话。

习近平强调,当前,我国经济形势和运行态势总体是好的。经济发展长期向好的基本面没有变,经济韧性好、潜力足、回旋空间大的基本特质没有变,经济持续增长的良好支撑基础和条件没有变,经济结构调整优化的前进态势没有变。新的增长点正在加快孕育并不断破茧而出,新的增长动力正在加快形成并不断积蓄力量。经济发展前景仍然广阔,对此一定要有信心。

习近平指出,党中央对东北地区发展历来高度重视。东北地区人口、资源、产业、人才、基础设施、区位等支撑能力很强,发展空间和潜力巨大。实施东北地区等老工业基地振兴战略10多年来,中央采取了一系列支持、帮助、推动东北地区发展的专门措施,各级各



7月17日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在长春召开部分省区党委主要负责同志座谈会,听取对振兴东北地区等老工业基地和“十三五”时期经济社会发展的意见和建议并发表重要讲话。

有关方面做了大量工作,促使东北老工业基地经济社会发展迈上新台阶。实践证明,党中央作出的实施东北地区等老工业基地振兴战略的重大决策是正确的,东北老工业基地振兴的前景是广阔的。

习近平强调,事物发展总是与各种矛盾相伴相生。目前东北地区发展遇到新的困难

和挑战,这其中有全国“三期叠加”等共性方面的原因,也有东北地区产业结构、体制机制等个性方面的原因。有矛盾有风险本身并不可怕,关键要有化解矛盾和排除风险的决心和办法,不能在困难和挑战面前束手无策、无所作为。千难万难,只要重视就不难;大路小路,只有行动才有出路。要深入研究在注重质

量和效益前提下保持经济稳定增长的举措和办法,多从内因着眼,着手、着力,找准症结有的放矢、对症下药。

习近平就推动东北老工业基地振兴提出了着力完善体制机制、着力推进结构调整、着力鼓励创新创业、着力保障和改善民生的要求。(下转第2版)

全总机关召开学习贯彻中央党的群团工作会议精神交流研讨会

切实保持和增强政治性先进性群众性 把工会建设得更加充满活力更加坚强有力

重大理论和实践问题,是指导新形势下党的群团工作的纲领性文献。各级工会要充分认识学习贯彻这次会议精神的重要意义,原原本本学,带着问题学,联系实际学,特别是认真领会习总书记关于切实保持和增强政治性、先进性、群众性的要求,全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,深化思想认识,提升行动自觉。

李玉赋指出,要深刻领会会议精神特别是习总书记重要讲话精神,扎实有效地贯彻落实到工会工作中去。要准确把握工会工作在党的工作全局中的职责定位,始终把发挥好桥梁纽带作用和重要社会支柱作用作为工会组织和工会工作的价值所在,进一步增强做好职工群众工作的责任感使命感。(下转第2版)

工会“三谈三增”为农民工设置“议政权”

南通市通州区近两年劳资矛盾逾八成在企业内部化解

娘家人·暖心事 实现农民工“入会”、“服务”双提升

本报讯(通讯员徐飞 特约记者王君东)“每月底都能及时收到手机短信提醒,再也不用为工资忧心了。”来自贵州的张海(化名)晃着手说。他所在的江苏南通海龙工业设备安装有限公司八成以上职工都是外来农民工。在今年年初的公司劳资座谈会上,张海提出改变工资支付方式的建议被采纳,并从当月起得到了落实。

海龙公司是南通市通州区总工会开展劳资“三谈三增”座谈活动的一个缩影。通州区总工会主席张淑萍介绍,近两年来,该区1000多家规模以上企业普遍开展了“三谈三增”活动,全区企业劳资矛盾明显减少,且八成以上在企业内部解决,保持着动态和谐态势。

近年来,随着通州区企业和外来职工数量快速增长,劳资纠纷日渐多发。2012年初,

江苏大富豪啤酒有限公司工会探索由总裁或董事长与员工代表实行定期劳资座谈会制度。一年内,该公司通过6次面对面心交流的座谈会,落实了职工技能培训、福利待遇等12个重大事项,化解了一些积压的矛盾,成为劳动关系和谐模范企业。

从2013年起,通州区总在全区开展“三谈三增”劳资座谈会——谈思想,在深交流中增进双方理解;谈工作,在建言献策中增强发展活力;谈生活,在帮困解难中增添企业和谐。座谈会由企业工会每两个月或定期组织主持,通过班组推荐或个人自荐的方式产生职工代表,提前10天时间发布活动通知,充分征集劳资双方意见建议。座谈决议及时公布并由工会督促落实。

座谈议题多为劳资双方共同关注的问题,不少议案是由职工主导形成的。南通华

来看,当娘家人,做暖心事,得有点新办法才行。“通州经验”的亮点在于:座谈会共商、会后落实;有争议会上谈、会后落实;使职工诉求迅速回应、需求及时解决。

新环保设备有限公司、江苏通达动力科技股份有限公司的职工代表提出设立“重症关爱基金”和“医疗互助金”的议案,让重症工友享受特别的关爱和保障;南通江海电容器股份有限公司的职工代表提出改建职工幼儿园,公司很快投资30多万元添置设备、增加保育员;江苏桑夏太阳能产业股份有限公司在劳资座谈会上形成了节能减排的决议,日节省水流量5440吨。

据悉,去年以来,该区企业形成了5500多条座谈决议,实施落实后产生直接经济效益1.2亿元左右。其中,今年已有1500多条涉及劳动保障、福利待遇等方面的职工议案得到了采纳落实。

南通江海电容器有限公司董事长陈卫东说:“座谈会成了劳资民主协商、企业民主管理的新平台和新桥梁,实现了有问题会上共商、会后落实;有争议会上谈、会后落实;使职工诉求迅速回应、需求及时解决,这样,权益自然就有了保障。”

座谈活动畅通了一个好渠道。职工与老板“当面锣鼓当面敲”,不再因为有话无处说而形成矛盾积压,进而激化成纠纷。渠道的好处还在于增进共识与理解,从而使企业生产经营任务更好落实。

座谈活动形成了一个好机制。由于实行决议内容及时公开、落实情况定期公布,使得工会对职工诉求和议案落实有了一个监督和促进机制,这样就确保了工会在维护职工权益、促进企业和谐中更加有为有位。

“捧着一颗心来,不带走半根草去”

——记江苏常州市钟楼区原东头村社区书记许巧珍

最美基层干部

新华社记者 秦华江

21年来,原本应该是享受儿孙绕膝、颐养天年的退休时光,她却选择了到矛盾多、治安差的社区工作,甘当为社区困难群众、老年群体和残障群体服务的“月光书记”。

“捧着一颗心来,不带走半根草去。”终年85岁的江苏常州市原东头村社区党组织书记许巧珍,退休后响应党组织号召,到矛盾社区担任党支部书记,造福居民直至生命最后一刻。

居民五次上书留她成“最老书记”

1931年7月出生的许巧珍,先后在上海荣丰纱厂、常州国棉二厂做工,1959年6月加入中国共产党。自1994年起,担任钟楼区东头村社区居委会主任、党组织书记。

东头村社区是一个老小区。许巧珍上任

前,基础设施陈旧,建筑等垃圾遍地,阴沟污水横流,盗窃时有发生,居民间猜忌闹矛盾,条件好的居民都想搬离。

由于东头村社区没有物业,当时的她借来三轮车,每天运10来车垃圾。一天深夜,许巧珍接到居民求助电话,她匆忙披衣起床,赶到居民家中,用手从下水道里掏出一堆污物。

日久见人心。居民们意识到,许书记一心为大家好,便主动向她申请义务做楼长、治安防火等工作。2000年初,钟楼区委和南大街街道考虑许巧珍年事已高,换届时让她退下来,却遭到居民的强烈挽留。截至2013年,这样的请愿书已达5份。

居民的意愿成为许巧珍最大动力。今年大年初一,已住院20多天的她强烈要求回社区向居民拜年。小女婿胡建刚说:“虚脱的她当时坐着轮椅,在看完为困难户准备的摆满社区办公室的年货后,才安心离开。”

(下转第2版)