

思想政治工作一事一议

“七一”前夕,一家企业出台文件,每年对60年及以上党龄的老党员,用自留党费向其发放500元慰问费,对50年党龄的党员发放纪念品。个别党员认为这是搞特殊化——

老党员该不该享受“特殊津贴”?

新闻事件

前不久,重庆能源集团石壕煤矿出台文件《关于加强“管党员、帮党员、用党员”工作的实施意见》,其中规定:矿党委每年对60年及以上党龄的老党员,用自留党费向其发放500元慰问费;对50年党龄的党员,发给纪念品纪念其党龄,使全矿党员“立敬老意识,树文明新风”,营造良好的敬老氛围。

据了解,该文件将“管党员、帮党员、用党员”工作具体落实为“五管四帮五用”。“五管”即:管党员思想、管党员言行、管党员培养、管党员活动、管党员考评;“四帮”即:帮困、帮难、帮教、帮老。“五用”即:优先用其“廉”,优先用其“忠”,优先用其“能”,优先用其“勇”,优先用其“智”。

给60年及以上党龄的老党员发放“特殊津贴”属于“帮老”中的一项具体内容,其目的是为了体现对老党员的关怀和照顾。

虽然全矿60年及以上党龄的老党员很少,但这项制度公布后,还是引起了其他党员的议论。有的人觉得不可理解,认为老党员受人尊敬,但是本身不能享受特殊的待遇。

还有的人明确表示反对,认为这是与一般党员划界限搞特殊。

但大部分人表示:有60年及以上的党龄非常不容易,说明该同志一辈子能坚持自己的信仰,理应得到肯定,并表示接受这种“特殊津贴”的方式。

该矿党委在召开庆祝建党94周年老党员座谈会时,广泛收集大家的意见,并请普通党员提建议看法。

编辑点评

文中企业老党员收获的“特殊待遇”,不过是500元钱、一份纪念品,从经济账上来看,并没有多少“特殊”,引起异议的潜台词大概是,他们已经不在岗、不在位了,花费人力精力,没有必要。

俗话说,家有一老,如有一宝。老党员的人生经历,是与党的历史、企业的历史紧密联系在一起,一定程度上说,尊重老党员就是尊重历史。关怀帮扶生活困难党员和老党员,不只是我们党组织的责任和优良传统,更是

经过大家讨论后,认为这项制度不是搞特殊,而只是组织对老党员的关怀,对老党员的尊敬,每名党员达到要求都可以享受这样的待遇,是公平合理的。

该矿党委副书记唐冲说,老党员在多年的工作中为企业做出了积极的贡献,现在退休了,仍然发挥着余热,关心着企业,我们不

能忘记他们。对于这部分人员,要多关心关爱,这项制度只是其中的一条而已,我们还要采取帮助困难党员、上门慰问谈心等方式让他们感受到组织的关心。

有63年党龄的退休老党员吴启渝说,很多老党员岁数大了,身体也越来越差了,这项关爱制度让他们十分感动,钱是次要的,重要

的是感受到了组织没有忘记他们。

80后的年轻党员罗海军表示,坚定自己的信仰,像老党员学习,在工作上争当先进,多为企业做贡献,努力做一名优秀的共产党员。

现在,该煤矿通过实施“帮老”制度,召开老党员座谈会等,营造起了尊敬老党员和向优秀老党员学习的良好氛围。(罗喜林 张静)

●晓燕

家有一老,如有一宝

我们党不忘根本,不忘初衷的体现。

企业离退休党员逐年增多,少数老党员年事已高,身体较差,甚至有些生活困难,企业应该努力探索关爱老党员的长效机制,诸如为老党员开通“就医绿色通道”、筹建“老党员活动之家”等等,让组织的阳光雨露,使一草一木老党员切实感受到“夕阳温暖”。

就像老党员所说,钱是次要的,重要的是觉得组织和单位没有忘记我,还想着我呢。

同时,也要鼓励老党员发挥余热,对企业的发展多提宝贵意见,既把对老党员的关心融入到日常生活,又发挥老党员的余热,将他们的经验、好做法传承下去。

记得以前看过对老党员的采访,有一句话一直记忆深刻:“我们可以退休,但党员这面旗帜不能褪色!”

企业改革中总会遇到这样那样的困难和问题,切实发挥老党员的先锋模范作用,带动

核心价值观在企业

把敬业变成一种习惯

作为企业一员,应该始终顾全大局,服从安排,忠诚企业,用自己的智慧与能力在岗位上发光发热。

5月20日一上班,中原油田采油一厂供电大队电工马晓磊就开始对所管辖的线路进行调查,摸底,并认真将每次巡检记录的问题进行分类整理。5月份,油田在广大职工中开展了“敬业活动月”活动。马晓磊认为,这个活动对自己有着激励和促进作用,使工作方向更加明确了。

该油田将弘扬社会主义核心价值观与企业实际结合,从爱岗敬业理念入手,认真落实核心价值观,促进职工不断提高自己的敬业精神、技能素质和工作成效。

目前,爱岗敬业已成为该油田广大职工固化于心的理念,成为日常工作中的良好习惯。

“2004年,我带着青春的梦想,随队入川,承担高原第一井——红参1井。”中国石化青年岗位能手、河南省劳动模范李忠寿在讲台上娓娓道来。

这是油田“职工大讲堂”在西南钻井分公司焦页59-3HF井井场的一堂课。李忠寿与职工代表分享了自己在开拓外部市场中攻坚克难、团结协作的工作经历。

该油田以品牌活动“职工大讲堂”为载体,

让更多的职工走进课堂,让他们把自己的经历和感悟讲给大家,把“让我感动的班长”“让我感动的师傅”“让我感动的一件事”等讲给大家。

台下听百次,不如上台讲一次。通过职工踊跃争当主讲人,职工对爱岗敬业的理念理解得更加透彻了。

地球物理测井公司市场管理中心主任任兆兰听后感慨不已:“职工成了讲堂的主人,触动了心灵,让我接受了一次洗礼。”

为使大讲堂与职工的本职工作更加紧密地结合起来,油田结合各单位、各岗位实际,从专业知识、管理知识、生活常识等方面入手,采取命题方式,确定讲课主题,同时,油田工会让选定的讲课人结合本单位实际、生产难题或职工关心的话题,根据个人擅长,自行选择主题,但不管用哪种方式,职工所讲的都要密切联系实际,让其他职工听后,能有所启发、有所收获。

5月初,采油三厂举行了“敬业成就梦想”实践报告会,有关人员以“创新创效”为主题,讲述该厂职工积极拥护改革、支持改革和急上产之所急、想上产之所想,以及为战“寒

冬”、创效益出谋划策的真实故事。

从去年开始,油田发动广大职工努力发现身边的榜样,讲出他们的故事,为他们的“劳动美”点赞。去年至今,油田陆续开展了以“中国梦劳动美我与改革创新”为主题的系列演讲活动,有关人员以油田劳动模范和“职业道德建设双十佳”为楷模,讲学习体会,讲先进事迹,讲述自己生活、工作中发生的与改革创新相关联的感人故事等。

一个鲜活的人物原型,一个个真实质朴的动人故事,通过选手演讲,诠释出爱岗敬业的生动内涵,进一步激发了干部职工为改革创新发奋图强、无私奉献的信心和决心,营造了劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好氛围。

油田还在知名度较高的油城广场文化系列活动中,组织职工集体合唱《我为祖国献石油》等石油歌曲,激发职工热爱企业、忠诚企业的情感。

同时,油田在《中原石油报》局域网开设专栏,开展“寻找最美劳动者”活动,编发先进典型的事迹,倡导树立劳动最光荣的理念,引导职工立足本职、爱岗敬业,争做一专

多能型人才。

今年4月,油田开展了2015年“最美劳动瞬间”征集活动,引导职工以图片的形式,捕捉油田各行各业职工劳动、敬业爱岗、奋勇争先的美好瞬间,助推形成崇尚劳动者、尊重劳动者、造福劳动者的舆论环境。

在采油四厂,围绕战“寒冬”、创效益这个中心,30多名干部结合自身的感悟和体会,畅谈了对敬业价值的认识和理解,提出了加强敬业文化建设的意见和建议12条。

在钻井二公司,平台副经理李铭主动要求到井队干钻井工,平台经理王永峰带领全队干部补充到班组当普通工人。他们认为,近两年市场形势变化快,石油工程队伍调整频繁,作为企业一员,应该始终顾全大局,服从安排,忠诚企业,用自己的智慧与能力在岗位上发光发热。

(赵则阳 李诺亚)



高温下的坚守

7月14日,武警广东省边防总队机动支队官兵冒着近50摄氏度的地面温度,在云浮市省际陆河口岸检查站执勤,开展查缉管控任务。图为边防战士在高速路检查点执勤。

廖健 摄(新华社发)

本报讯 社区是反映基层稳定情况的“晴雨表”,如何强化社区党组织的政治功能和服务功能?江苏盱眙县创新社区党建模式,通过社区党组织、物业公司、业主委员会“三方融合”,开展“网格化管理、组团式服务”,逐步优化社区党组织的管理、服务资源,延伸党组织的“神经末梢”,着力构建新型社区党建服务体系。

通过在有条件的物业公司成立党支部,选派思想素质高、服务意识强的党员参与业主委员会竞选。积极争取小区内退休的党员干部任社区第一书记,兼业主委员会支部书记,发挥余热,争取资源。

由物业党支部牵头,聘请社区老教师、老党员等作为信息员,按楼栋将社区划分为网格状单元,责任到人,定期走访,倾听意见,排查问题,化解纠纷。

每月20日确定为“说事日”,举行“你说我做大家评”广场问政活动,通过“群众说、干部想、社区办、现场评”的方式,切实解决群众最关心、最直接、最急迫的现实问题。

目前,全县已举行75场广场问政活

盱眙创新社区党建模式 “三方融合”激活“双功能”

动,征求群众反映的问题1068个,现场承诺事项182件。

社区党组织积极发挥引领和服务作用,联合群众生活密切的公共机构,对社区居民开展“多对一”组团服务,“穿针引线”织就“民生幸福网”。

依托社区网格化管理平台,与辖区内供电、供气、水务、住建、交通、教育、卫生、司法等单位党组织开展共建联建,成立“向上文化爱心服务队”,充分发挥行业资源和技术优势,为社区居民提供“组团化”服务,通过走访群众、社区登记、热线电话、群众信箱、手机平台等渠道实现群众随时“下单”,组团跟踪“买单”,无缝对接群众多样化诉求。

针对小区的不同情况,该县在部分乡镇专门成立了“社区管小区”工作办公室,进行面上指导,规范选人用人以及选举程序,各社区明确一名副职干部主抓该项工作,建立了责任网络和责任体系。

社区负责印章和制度牌制作,县物管所负责办公用房和办公设施的协调与购买。乡镇和县住建部门联合对业主委员会工作强化考核,对工作范围和职责进行明确。每季度组织现场评议,向社区居民公示问题清单及办理完结销号单,评选出“为民服务之星”,并集中向居民通报。

(崔龙)

在中铁四局安哥拉工地,几乎所有员工都知道有一个“黑人书记”,肤色几乎接近当地人的他,从2008年到现在,在万里海外和项目一起成长,见证了中国企业海外员工在一片荒芜之地建立起一座现代化新城。

他就是五公司安哥拉项目部党委书记——马晓。

2008年,当中铁四局五公司员工从国内赴万里之遥的非洲安哥拉工地时,大家面临语言不通、环境恶劣、物资匮乏等一系列的困难。

为尽快开展施工,建设者在一片荒无人烟、满目沧桑的野外扎起了帐篷,为了解决吃饭的问题,大伙捡来三块石头支起一口大锅做饭,起风时炊事人员用自己的衣服遮挡飞向锅内的尘土。

所谓的炊事人员,是大家轮流做饭;所谓的饭菜,每天都是不大习惯的“老三样”:洋葱、土豆和包菜,解决吃饭的问题成为当时的一大难题。

2008年10月,马晓怀着激动的心情揣着刚从局指预支的一笔巨款——1000美元,头一回去60多公里外的首都罗安达市采购。坐在颠簸的车上他想,这么多钱应该能买很多物品吧。

看到物品的标价马晓心凉了半截,所有的物品最便宜的也在100美元以上。想起近半年来,工人们来到刚刚结束内战不久百废待兴、物资极端匮乏的安哥拉,马晓心里酸酸的。

为尽快施工开展安摊建点,他们拿着仅有的家具——4把铁锹和一辆手推车子,一锹一锹、一斗一斗平整营地。当时的室外温度超过40摄氏度以上,大家没有怨言轮流平整场地,没有手套,手都磨破了,就用衣服缠在铁锹上保护手。仅有的一把砍刀切菜用,砍树枝叶也用。

为了躲避草中的毒蛇,技术人员用测量的滑竿支撑身体在杂草和荆棘中跳跃助



测定位放线,并且还只在指定的区域内活动,四周还有没排除完的内战时期掩埋的地雷、炸弹。晚上,大伙住的帐篷里面密密麻麻的蚊子,非洲大蚂蚁、毒蛇、老鼠不请自来。

2008年,项目部迎来第一个中秋节,为了让奋战在海外的员工能吃上月饼,马晓和两名炊事员反复琢磨,用烤箱自制了中秋节月饼!

中秋节那天,一轮明月在万里碧空照耀营地,在营地的操场上,举行了中秋晚会,大

伙欢聚一堂共诉亲情、友情。出国更爱国,离家更想家。

此时,天涯之外,共一轮明月,同一份月饼,见证了国内、海外的牵挂。

随着从国内海运而来的物资源源不断地抵达安哥拉,工地建起了食堂,马晓所在工地也渐渐走向正轨。

而人,而吃不到蔬菜,也影响了员工的情绪,为了解决吃蔬菜这个老大难问题,马晓琢磨在驻地附近空地上开垦菜地。

随即,马晓在项目部开展了全员种菜活动,带着大家投身海外“南泥湾”的建设,每周日下午时间,马晓组织全体党员、干部进行义务劳动,尝试在非洲种植中国蔬菜。

为把菜种好,他从作业队里抽调了一名有经验的菜农带领几名当地员工,在不到一年时间已经开荒近40余亩菜地。源源不断的蔬菜送到食堂,改善了参建员工的伙食,一片片绿油油的菜园,也成为项目部一道道亮丽的风景。

有了菜园子,就好办食堂。随着项目的大干快上,工地上聚集了包括当地人员在内的施工队伍,仅马晓所在项目高峰时有几十支各专业队伍,建立起12个中国人食堂和13个安籍员工食堂,

为了便于管理,2012年,项目部决定统一规划建设公共食堂,食堂划分为中工、安籍员工两个就餐区,就餐时间“万人大食堂”里人员来来往往人声鼎沸,人多意外也多,为了诸如打开水、排队、打饭或是就餐等细节难免会发生吵架甚至有冲突事

转机关作风

更好服务一线职工

本报讯 武汉铁路局襄阳机务段以“三严三实”专题教育活动为契机,狠抓机关作风转变,努力提高机关办事效率,更好地服务一线职工。

该段制定《机关科室人员工作行为手册》,优化机关办事流程,细化《机关服务指南》,对职工来访或办事实行首问负责制,遇办事人员外出时,由同科室对岗位人员替补其处理事务,真正做到“来一个接待一个,办一个满意一个”。他们还根据职工需求,轮流组织机关干部深入异地班组,“面对面”开展义务专项服务和现场办公等活动,化解异地职工奔波回段办事的难题。同时,设立段领导接待日,最大限度为职工创造便利条件。(马仁林)

“降温”工程 为员工送清凉

本报讯 7月以来,川煤集团达竹公司金刚煤矿启动“降温”工程,对全矿的空调、电风扇进行全面普查,及时维修洗澡堂自动喷水阀,检查供水系统,下发防暑药品等。

在完善各种防暑降温措施的同时,该矿提出“清凉送职工、安全有保障”,组织机关、女工委成立“送清凉”小组,把饮料、绿豆汤、西瓜、毛巾送到生产一线。此外,为消除职工因天气炎热产生的烦躁情绪和厌战情绪,保证人身安全,他们还运用广播、宣传板报、下发防暑知识手册等方式,宣传暑期劳动作业保护常识和防中暑小常识,并利用班前会反复介绍中暑急救措施,以提高职工应急能力。(李宇凌)

政务公开

让职工心知肚明

本报讯 新疆生产建设兵团第一师三团把政务公开作为加强企业民主建设的重要举措,着力抓住职工群众反映的热点、难点、焦点、疑点问题,进一步深化“点答台”、“菜单式”政务公开,让职工心里亮堂堂。

该团出台《三团(连)政政务公开实施细则》和《三团政务公开检查考核办法》,实现了“要我公开”到“我要公开”并且“切实公开”的转变。为增强政务公开的实效,凡涉及团里重大决策、财务开支、年度生产经营目标等与职工切身利益密切相关的内容,一律向职工公开;设立政务公开意见箱,保证职工举报投诉渠道畅通;通过走访职工、召开座谈会、民主测评等形式,了解职工对政务公开的效果评价和满意程度。(王智勇)

“三严三实” 促工作作风转变

本报讯 在深入开展“三严三实”专题教育中,河南宁陵县农发行制定学习计划,丰富学习内容、创新学习方式,通过学习讨论充分认识到开展“三严三实”专题教育的重大意义。

在此过程中,该行坚持开展专题教育活动与业务经营结合起来,以专题教育促工作作风转变,把握业务发展时机;强化存款营销,及时规划,多措并举,实现了存款大幅度增长。该行还组织项目营销小组,主动与相关部门对接,在支持城乡发展一体化建设中成效明显。为方便农民售粮,服务农民增收,该行工作人员深入收购网点了解收购进度、资金供应情况,及时足额供应收购资金,督导资金结算,确保收购资金供应不脱节。(葛占明 李娜)

啧啧,“万人大食堂”

而人,而吃不到蔬菜,也影响了员工的情绪,为了解决吃蔬菜这个老大难问题,马晓琢磨在驻地附近空地上开垦菜地。

随即,马晓在项目部开展了全员种菜活动,带着大家投身海外“南泥湾”的建设,每周日下午时间,马晓组织全体党员、干部进行义务劳动,尝试在非洲种植中国蔬菜。

为把菜种好,他从作业队里抽调了一名有经验的菜农带领几名当地员工,在不到一年时间已经开荒近40余亩菜地。源源不断的蔬菜送到食堂,改善了参建员工的伙食,一片片绿油油的菜园,也成为项目部一道道亮丽的风景。

有了菜园子,就好办食堂。随着项目的大干快上,工地上聚集了包括当地人员在内的施工队伍,仅马晓所在项目高峰时有几十支各专业队伍,建立起12个中国人食堂和13个安籍员工食堂,

为了便于管理,2012年,项目部决定统一规划建设公共食堂,食堂划分为中工、安籍员工两个就餐区,就餐时间“万人大食堂”里人员来来往往人声鼎沸,人多意外也多,为了诸如打开水、排队、打饭或是就餐等细节难免会发生吵架甚至有冲突事

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.worker.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grbyxy@126.com)

