

## 维护职工权益 确保效益增长

# 贵州工会班组建设助推国企提质增效

### 推动实现了企业安全生产不断好转、经济效益不断提升、职工技能不断提高

本报讯(记者李丰)记者日前从贵州省总工会了解到,由贵州工会持续推进的班组建设管理工作,已成为该省国企提质增效的助推剂,推动实现了企业安全生产不断好转、经济效益不断提升、职工技能不断提高的良好发展局面。

近年来,贵州省主要通过健全定期分析调度机制、一企一策抓好扭亏脱困、深化企业内部改革、完善国资监管体系、提供便利宽松环境5项措施促进国有企业稳增长和提质增效。在此背景下,贵州工会有针对性地推进班组建设管理工作作为国企提质增效的重要抓手,不断强化班组建设管理的组织

体系和工作体系建设,有力促进了职企和谐发展。

目前,在贵州国防系统企业,4408个一线班组正参与的“安康杯”竞赛已成为企业不可或缺的一项重要活动。通过工会组织开展的劳动竞赛,职工树立了“企业生产不安全,工资效益就是零”的理念。2014年,贵州国防系统共有92家企业,6.1万名职工参与了“安康杯”竞赛。其中,企业、职工参赛率分别达到84%和86%,为企业创效益1000余万元。

据悉,在公路运输系统企业,通过工会组织开展的班组文化建设活动,有效减少

了全省交通运输行业安全生产事故,使职工主动参加企业的民主管理、民主监督等实践,推进了全省公路运输系统企事业单位安全生产标准化建设。在贵阳、六盘水,当地机械加工、能源化工及煤炭等国企工会的班组建设管理方案还受到了很多非公有制企业的热捧,不少企业纷纷登门找到贵州总工会要求帮忙指导开展班组建设管理工作。

“新常态下,提质增效要求国企必须进一步完善现代企业制度和市场化经营机制。作为国企的‘细胞’,班组强则企业强,班组优则企业优,班组安则企业安。由工会组织主抓的

班组建设管理工作,可以作为国企管理体制的一种有效手段,为实现国企的提质增效和经济效益、社会效益的双丰收作出积极贡献。”贵州总工会负责人告诉《工人日报》记者。

据了解,今年以来,在经济下行压力加大的情况下,贵州省国企稳增长、抓扭亏、促脱困,经济运行总体保持稳中有升的势头,主要经济指标同比实现较快增长。1月~4月,省国资监管的19户独资和控股企业营业收入、利润总额、劳动生产总值、应缴税费,完成投资同比分别增长19.8%、15.2%、9.1%、14%和13.6%。

工,农民工提供及时的法律服务。

为最大限度地服务职工,山东工会积极与多部门协调,相互配合开展职工法律服务及援助工作。省总与省司法厅联合下发文件,在全省开展公职律师试点工作,为工会法律服务和法律援助队伍充实骨干力量。同时,省总制定下发《法律人才队伍建设三年规划(2014—2016年)》,明确要求各级工会大力加强工会公职律师队伍建设,引进、培养和聘请一批高层次、高素质、复合型工会公职律师或具有法律职业资格的法律人才,为工会和职工提供专业法律服务。

截至目前,该省已建立工会劳动法律监督组织8万余个,配备专兼职工会劳动法律监督员18万余人。去年,全省工会劳动法律监督组织受理违法、违规案件6148件,其中基层监督组织自行处理4635件,提请劳动监察部门处理847件。

## 青海省总培训宣教干部

本报讯(记者那生祥)7月15日至16日,青海省总工会举办了全省工会宣教干部培训班,传达学习全国工会宣教工作会议暨工会新闻发言人培训班精神,来自全省各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会和部分企事业单位工会的70余名分管宣教工作的领导和工会宣教干部参加培训。

培训班上,全总宣教部相关处室负责人围绕“以适应职工群众的思维方式和接受习惯做好新形势下工会宣教工作、工会网络宣传策划与新媒体应用、提升工会宣传教育工作者专业素养”等内容开展了专题辅导。

## 深圳市总官方微信上线

本报讯(记者叶小钟 实习生罗毅)日前,“深圳工会”官方微信正式上线。该微信公众号是深圳市总工会运用新媒体手段建设的全新自媒体平台,有助于更好地发出工会声音,让职工了解工会、参与工会活动,也为广大工会干部搭建了一个新的倾听职工声音、服务职工的平台。

据悉,“深圳工会”每周二、四推送信息,目前设有会讯、惠服务、微活动3个主栏目及走进深、各区动态、试验区、法律常识、教育培训等10个栏目。

## 济宁市总送法进企业

本报讯(记者丛民 通讯员常伟刚 徐西力)日前,山东济宁市总启动工会系统法制宣传进企业活动,并在山推工程机械股份公司举办了首场宣讲课,市区200多名工会干部、职工代表参加。

据介绍,活动内容包括组织职工维权律师团送法制教育课;编印职工工会法律知识读本,免费向工会干部、职工发放;开展劳动争议调解活动等。为此,济宁市总下发了征求意见表,采取基层工会申请、市总审查批准、安排市职工维权律师团授课、市总统一支付讲课费的方式进行。

## 咸阳市总盛夏送清凉

本报讯(通讯员张翟西滨 记者毛浓曈)7月14日,陕西咸阳市总工会分别到市政公司、渭城区中山街环卫处等单位的工地、车间,为露天作业职工送去防暑降温物品,启动了今年“夏日送清凉,依法保安康”活动。

咸阳市总工会主席庞少波说,烈日当头,我们是来为工人兄弟送清凉、送健康、送安全的,把清凉送到工作岗位,把关怀送到职工心坎。据悉,今年咸阳市总已拿出30万元送清凉专项资金,全市13个县区(市)总工会和各基层工会投入送清凉的慰问金将高达100多万元。

## 梅河口国土局建职工之家

本报讯(记者彭冰 通讯员郝耘)吉林省梅河口市国土资源局日前成立“职工之家”。为建设好职工之家,该局工会印制了工会工作制度汇编,大到职工培训和评先评优,小到工会小组的日常活动,做每一件事都要有章可循,花每一分钱都应依法合规。凡是涉及职工切身利益问题,都纳入工会信息库,及时研究解决。

该局工会还积极倡导员工以职工书屋为基础平台,努力学习技术技能,并以班组小家为单位,开展读书写作运动会、体育项目复加知识比赛运动会等。

## 聊城车站派出所建民警之家

本报讯(记者李丰)近日,济铁公安局聊城火车站派出所开展民警之家建设,依托原有的小健身房、小洗衣房、小阅览室、小食堂、小浴室等“五小工程”,又建起了法制咨询室、心理疏导室等,使工会民警之家职能作用不断完善。

据介绍,法制咨询室为民警在执法办案中遇到困难时及时提供法律援助,防止民警执法办案中合法权益受到侵害;心理疏导室为民警缓解压力,打开心结,由思想政治工作经验丰富的干部民警担任心理辅导员,不定期聘请心理咨询师缓解民警工作、生活中的心理压力。(范建强 袁立新)

7月15日,浙江宁波市总工会和江北区总工会领导一行走进家门慰问受灾职工。

强台风“灿鸿”过后,宁波市民奋力救灾。宁波市各级工会组织也深入受灾地区,帮助企业解决困难,慰问职工。工会干部们表示,工会不会忘记受灾企业和受灾职工,在灾难面前,工会和职工在一起,团结一致,同舟共济,全力以赴开展自救互救,尽快恢复生产。

周永卫 摄

## 建立5级职工服务网络

# 山东工会“上门”为职工提供法援

本报讯(记者孙震海 丛民 通讯员赵玉玲)“现在才知道,签订了劳动合同工资就有保障。”在山东淄博市一个建筑工地上,农民工老张拿到市总工会免费发放的法律法规明白纸和《劳动合同法》仔细阅读后如是说。

据了解,“六五”普法开展以来,山东各级工会把依法维护职工合法权益作为重点,充实和完善了工会法律援助制度。目前,全省已建立工会法律服务援助机构1090个,仅去年

1年就受理涉及职工切身利益案件4674件。

为促进基层工会职工服务中心转型升级,今年,全省共拨付17个市、137个县总工会职工服务中心转型升级建设费1880万元。在市、县两级工会普遍开展职工法律援助工作的基础上,目前,正逐步向乡镇、街道和社区延伸服务,建立起辐射乡镇(街道)、社区和企业的5级职工服务网络,变“坐等服务”为“上门服务”,就近就地为职工特别是困难职



## 加强组织和队伍建设 关心爱护基层干部

# 十堰加强市直机构工会工作

本报讯(记者张琳 通讯员杨鹏 袁丽)湖北十堰市编委日前下发《关于市直群团组织机构设置及职数配备的意见》,对市直部门工会组织机构设置及职数配备提出明确意见,其中66个正县级以上机关企事业单位可按同级副职配备工会主席。

《意见》规定,市直机关等18个行业(产业)工会主席可按同级副职配备,市总工会对市直行业(产业)工会主席进行协管;市委办等28个工会会员在80人以上及所属单位会员总数在120人以上的正县级党政机关、直属事业单位及部门所属事业单位,可按副县属级配备一名专职工会主席;湖北工业职业技术学院等20个工会会员在200人以上的学校、医院及科研院所事业单位,按同级党政副职选配工会主席,是党员的进入同级党委,专职副主席按中层正职配备。

据悉,2014年,十堰市市委下发《关于

在加快区域性中心城市建设中进一步发挥工会组织作用的意见》,要求进一步加强工会组织建设,加强工会干部队伍,关心爱护基层工会干部,按照有关规定全面落实保障待遇等。文件下发后,十堰市总在前调研基础上,就市直机关及事业单位工会组织的机构设置及职数配备问题,积极争取相关部门的重视和支持。在各方的共同努力下,经市委常委会研究同意,市编委出台了前述《意见》。

十堰市总工会党组书记、常务副主席李秀秀表示,《意见》赋予市直机构工会组织更多资源与手段。广大市直工会干部和职工作为全市经济社会发展的承载者、设计者、参与者,加强市直部门的工会组织建设,落实好市直工会干部的有关待遇,将使工会组织源头参与的渠道更畅通,服务大局的作用更大,服务职工的力度更强。”



## 巧手赛茶技

近日,广西梧州市总工会、苍梧县总工会、六堡镇工会共同主办的首届梧州市六堡茶技能竞赛在茶香满山的六堡镇激情开赛。来自六堡茶行业工会联合会的40名农民工选手展开了激烈的采茶和制茶比赛。竞赛过程中,组委会还举办了六堡茶传统制作技艺培训班,通过农民工队伍技能素质的提高实现茶企增收和茶业持续发展。 本报通讯员 祝迪 摄

## 员工诉求零障碍 扶困解难零缝隙 人文关怀零距离

# 莱芜供电“总经理直通车”实现员工诉求服务全覆盖

员工是企业的基石,实时了解员工的工作、生活、思想动态是企业健康发展的保障。为此,国网莱芜供电公司创新推出“总经理直通车”,打通隔阂,建立了基层班组与管理层“面对面”的沟通桥梁,形成了上下联动的有利机制,该公司员工们高兴地表示,“‘总经理直通车’是开启理想家园的快车,我们有话都愿意向这里说。”

## 有求必应,有问必答

“没想到人手一台电脑的梦想这么快就实现了。”5月17日,在莱芜供电公司变电运检室变电二次运检班员工颜廷利看来是一个令人高兴的日子,他梦寐以求的电脑通过“总经理直通车”只用5天时间就配置到位了。

“员工的事再小也是大事,只要是合理诉求,再难也要下决心、想办法办成。”莱芜供电公司副总经理、党委书记田健表示,“企业负责人就如一家之长,考虑问题必须事无巨细,解决员工诉求不能怕小,再小对员工本人来说也是大事。为员工办事不能怕难,再难也要想办法办好。”在其主导下,该公司从解决班组专业化指导和融合度不够等问题入手,着力打造总经理与班组直接沟通的快车道,形成自上而下8种渠道和自下而上4种

村村有工会 职工全入会 会员得实惠

# 保定新增农民工会员3.6万



本报讯(记者李显霖 通讯员刘士华)“多亏了村里‘农民工之家’的帮助,让我们在唐山站住脚,每人都有了固定收入。”日前,提起村工会的“农民工之家”,河北保定解营村村民芦小三充满感激之情。

今年3月中旬,芦小三等20多名农民工经人介绍到北京的一处绿化工地务工,却因人员已满被拒绝入园施工。他试着给村“农民工之家”负责人李大榜打电话求助,李大榜随即把他们介绍到唐山市一家建筑工地。芦小三等人被安排到这家建筑工地做基建,有了固定收入。让建起来的工会“有用”,这是保定市总工会在全市创建“农民工之家”,吸引农民工入会,发挥“农民工之家”作用的一个缩影。

今年,保定市总依托乡镇(街道)总工会,在全市范围内建成农民工会员维权工作站,依托村(社区)工会联合会建成标准化“农民工之家”。农民工外出前加入工会

组织,离村时由村级工会向他们发放维权明白卡,务工期间发生劳务纠纷,村级工会参与协调解决。

同时,市总从5月开始,启动“农民工入会集中行动”,将在8月底前在全市范围内深入开展。通过推动区域及开发区(园区)建会、推动乡镇(街道)企业建会、推动在建项目建会、推动新兴服务行业建会、推动农业合作社建会等5种方式,最大限度地包括农民工在内的灵活就业人员组织到工会中来。

据了解,在村级建会的同时,保定市总注重发挥村级工会在农民工培训、管理、服务、维权的前沿阵地作用,形成了“村村有工会、职工全入会、会员得实惠”的农村工会组织体系,最大限度地维护农民工的合法权益。今年以来,全市“农民工之家”接待农民工信访案件近400件,解决积案20起,4600多家企业农民工工资平均提高12%以上,“农民工之家”成为农民工幸福生活的精神家园和就业创业的工作乐园。

据统计,截至目前,保定全市已新增农民工会员3.6万人,并全部纳入“农民工之家”。

## 劳动法眼

# 单独签订试用期合同违法

□刘业林/文 赵春青/图

2012年9月,女职工曹某被江苏省镇江市某电子公司录用为操作工。在办理录用手续时,曹某提出签订劳动合同。公司人力资源经理对曹某说,按照公司规定,凡新录用的职工要先签订3个月的试用期合同,试用合格者,才能签订正式的劳动合同。

为了获得这份工作,曹某签订了试用期合同。但她对公司的做法不放心,于是利用下班休息的机会到镇江市总工会咨询,市总有关人士予以解答。

## 法律贴士

根据《劳动合同法》第十九条第四款的规定,试用期包含在劳动合同期限内,劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

也就是说,对于新上岗的劳动者,用人单位与劳动者可以约定试用期,也可以不约定试用期。如果用人单位与劳动者约定试用期,试用期就应该包括在劳动合同期限内。

试用期约定具有“从契约”的属性,其从属于主契约(劳动合同)而存在,劳动合同的存在是确定试用期限的前提条件。说得更直白一点,就是先有劳动合同,然后才有试用期,没有一种独立于劳动合同之外的试用期合同。签订正式合同之前,签订单独的试用期合同不仅违法、无效,而且这个短期的试用期限,应该作为一个短期的劳动合同。

## 特别提醒

招聘新员工时,很多用人单位利用自己的强势地位,先和职工签订几个月的试用期合同,待试用期满后再决定是否签订正式劳动合同。用人单位这样做的目的,往往是为了规避法律、规避用工风险,在试用期使用廉价劳动力,方便解除劳动合同,但实际上是“聪明反被聪明误”。

按照《劳动合同法》规定,单独签订的试用期合同即视为劳动合同。该劳动合同内容须合法,且用人单位不能适用“在试用期间被证明不符合录用条件的”这一条款随时解除劳动合同。要解除这个短期的劳动合同,还需要提前30天通知劳动者,并要支付经济补偿金。

本案中,在市总有关人士的宣传解释下,该电子公司意识到问题的严重性,答应立即重新与曹某签订一份一年期劳动合同。曹某对此处理结果很满意。

渠道的双向沟通机制。

据了解,“总经理直通车”员工服务中心实行一把手工程,由专人负责诉求的受理、确认、转办、跟踪、督办、反馈及满意度调查,以全体员工为服务对象,通过邮箱、网站、电话、来访、微信等渠道,随时接受员工在工作、生活、思想等方面的诉求,实行“统一受理、集中议事、责任归口、跟踪督办、受理反馈、定期汇报”的工作机制,确保员工诉求零障碍、扶困解难零缝隙、人文关怀零距离。

如今,该公司已在17个工会分会设立“总经理直通车”分中心,实现了员工诉求服务的全覆盖。截至目前,“总经理直通车”员工服务中心已受理员工各类建议157项,处理答复100%,按时答复100%,员工满意率99%。一些员工心里有了个人解不开的疙瘩,也纷纷向诉求中心“倾诉衷肠”,寻求帮助。

## 双向沟通,心心相连

走进莱芜供电公司“总经理直通车”员工服务中心,墙上的一行大字“双向沟通 和谐共赢”显得非常醒目,正是这8个字将员工们的心“紧紧连在了一起”。

公司党委认为,员工既是企业管理的主体,又是企业最宝贵的财富,是推动企业发展

的第一资源。只有员工找到了幸福感,企业和谐发展才有保障。该公司对员工诉求服务规定了严格的时限要求,一般诉求自受理之日起14个工作日内办结,较复杂的不超过30天,重大及特殊诉求也须在3个月内办结,确保员工诉求有问必答、有求必应。

员工诉求得到及时迅速回应的背后不仅是该公司领导解决问题的决心、扑下身子为职工办实事的信心,更让员工们找到了尊重,找到了自信,让员工转变了“就是摆摆样子”的看法。员工们从反映个人诉求开始,逐步向深层次的管理问题思考,纷纷就工作中遇到的问题提建议、定措施,营造出了“心往一处想、劲往一处使”的和谐氛围。职工的热情迅速产生了“蝴蝶效应”,一大批有利于工作改进提升的措施由此产生。“能针对年轻职工多开展一些比武竞赛活动吗?”“班组大讲堂和各类检修作业时,能配置一台摄像机进行录制吗?”如今,在莱芜供电公司员工服务中心网站上,几乎每天都有员工在这里留言,这些建议很快就会被转到相关职能部门,在第一时间得到答复和解决。

“在职工眼里,员工服务中心真正成了企业为员工宣传政策的阵地、解决问题的平台。”该公司党委书记张志明表示。(王先才 刘艳芳)