

突破依靠企业建会模式,增强依靠职工建会动力

上海自贸区工会探索职工单体入会

职工通过微信即可申请入会,入会后进入网格由网格指导员管理;企业职工单体入会人数过半,上级工会与企业行政商讨建会

本报讯(记者钱培坚 通讯员汪琳)“我们公司没有工会,可以加入自贸区工会吗?”“如果以后我不在保税区工作,还是工会会员吗?”……7月2日,上海自贸区工会微信订阅号上推出“职工入会,你还在等什么”,向职工大力“推销”工会,并邀请职工在线申请入会。第二天就收到十几份入会申请表,各类咨询入会的电话也络绎不绝。

这是自贸区工会经过1年多筹划,将职工单体入会方案从纸面搬到现实的关键一步,所谓单体入会,即突破以往单纯依靠企业行政建会的模式,在上级工会指导下直接吸纳职工入会。

自贸区工会常务副主任王剑明向记者介绍了这一做法的探索历程。2013年9月,自贸区挂牌,注册企业数从8000多家一下子飙升到2万多家,职工人数从17万多增至28万。庞大的数字和复杂的情况让自贸区工会萌生了发展职工单体入会的想法。

2014年4月,自贸区工会官方网站开通,职工单体网上入会被人网站建设方案的一个象征。在这个“家”里,职工真切感受到了工会组织的关心。这是重庆强化基层工会建设,激发基层工会活力的一个缩影。

据重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪介绍,市总坚持问题导向,切实解决制约基层工会作用发挥的难点问题,促进基层工会活力竞相迸发、充分释放。

为破解基层工会职责定位不清问题,该市根据不同基层工会的具体实际,分类提出工作标准,要求25人以上法人单位建会率基本实现全覆盖;25人以下法人单位和零散就业人员按照地域相邻、行业相近的原则建立联合基层工会;职工200人以上企事业单位工会,按规定配备专职工会干部;所辖企业100家左右、职工5000人左右设立总工会的乡镇(街道)、市级以上开发区(工业园区)和基层工会联合会至少配备1名专职工会干部,并不断扩大社会化工作者队伍,该市通过启动“强基础、促规范、增活力”示范工程,在不同类型基层工会组织中分别确定341家示范点,并从中命名了130家市级示

范单位,总结推广了19家示范点单位探索的典型做法及经验。

为解决基层工会干部配备和职业待遇问题,市总积极推动市委出台相关政策,目前全市38个区县、3个国家级开发区工会主席均由同级副职担任,1016个乡镇(街道)工会主席均由党委成员担任,743个专职副主席全部落实中层干部正职待遇。市总还灵活运用政府公益岗位、购买服务等方式,选聘了331名社会化、职业化工会工作者,分别配备到基层单位。

此外,市总坚持工作重心向下转移,工会经费向下倾斜的原则,建立对经济相对落后、基础相对薄弱的渝东北生态涵养发展区、渝东南生态保护发展区、万盛煤矿采空区等20个区县以及基层工会阵地建设定向定额补助制度,确保70%的工会经费开支都直接用于服务职工和保障基层各项工作,有效破解了经费保障不足问题。同时,加大对乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会工作的经费保障力度,每年按一定标准设立专项补助资金,并要求区县工会按照不少于市总工会补助标准配套支持基层工会。到目前为止,市总已出资1000多万元,为全市所有的1016个乡镇(街道)工会统一配备了电脑等办公设备。

今年以来,四川泸州市各级工会强化措施,加大推行工资集体协商力度,通过全市工资集体协商集中要约行动,发出要约1864份,开展新一轮工资协商3654家,续签、新签工资集体协议1719份。截至目前,全市工资协商覆盖率达97%,有力促进了和谐劳动关系建设。

加大一线督促指导力度,泸县、合江县等区县总工会成立了专题调研组,对辖区内企业开展工资协商的程序进行深入调研,探讨总结形成了“工会主动要约——企业行政要约——上级工会整改建议——人社部门监督检查”的“四环节”工作链;叙永县总工会则引领率工资协商指导员先后28人次深入15个企业指导工作,通过“在职工中宣传,在业主中座谈”、“在要约时引导,在签约前指导”,推进

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

把优秀的项目及自主改善成果及时公示,把职工的改善案例编制印刷成精美的《创建精益班组活动成果》,让职工们享受到成就感和荣誉感;还成立了职工创新工作室,把一群志趣相投、爱好相近的职工聚在一起,切磋琢磨、碰撞火花,寻求突破。

继云南省、市、区、县总工会组织开展“云岭职工跨越发展先锋活动”暨“云岭职工人才工程”为内容的“一活动一工程”以来,丽江供水排水公司工会使其成为引领工会工作的重要抓手,取得了显著成效。

争当学习创新先锋,促进学习型组织建设。一是领导重视,成立了“职工培训领导小组”。二是加强制度建设。三是抓好学习培训工作。四是健全考核机制,开展差异化培训,为建设学习型企业提供有力的机制保障。

争当遵规守德先锋,促进公司精神文明建设。一是健全完善企业规章制度。二是加强社会主义核心价值观教育。三是开展“善行义举榜”和“道德讲堂”学习活动。四是着力抓好精神文明建设。五是组织开展“文明服务”、

“文明餐桌”、“文明环境”等一系列活动。争当维护稳定先锋,促进和谐企业建设。一是每年定期召开职代会。二是建立信访制度和职工代表提案制度。三是坚持厂务公开制度,开展献计献策活动。四是加强工会队伍建设,开展职工队伍的培训。五是维护职工利益,构建和谐劳动关系。为此,公司荣获“云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号。

争当建功立业先锋,促进公司持续健康发展。公司加强技改,以大改小、以粗改精,使用远程抄表、电磁流量计和智能远传阀控水表,促进了服务质量的提升。还邀请管网测漏专家对城区供水管网进行全面检测,培训职工。

通过开展“一活动一工程”系列活动,公司工会充分发挥引领带动作用,有力推动企业持续健康发展。

“文明餐桌”、“文明环境”等一系列活动。争当维护稳定先锋,促进和谐企业建设。一是每年定期召开职代会。二是建立信访制度和职工代表提案制度。三是坚持厂务公开制度,开展献计献策活动。四是加强工会队伍建设,开展职工队伍的培训。五是维护职工利益,构建和谐劳动关系。为此,公司荣获“云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号。

争当建功立业先锋,促进公司持续健康发展。公司加强技改,以大改小、以粗改精,使用远程抄表、电磁流量计和智能远传阀控水表,促进了服务质量的提升。还邀请管网测漏专家对城区供水管网进行全面检测,培训职工。

通过开展“一活动一工程”系列活动,公司工会充分发挥引领带动作用,有力推动企业持续健康发展。

“文明餐桌”、“文明环境”等一系列活动。争当维护稳定先锋,促进和谐企业建设。一是每年定期召开职代会。二是建立信访制度和职工代表提案制度。三是坚持厂务公开制度,开展献计献策活动。四是加强工会队伍建设,开展职工队伍的培训。五是维护职工利益,构建和谐劳动关系。为此,公司荣获“云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号。

争当建功立业先锋,促进公司持续健康发展。公司加强技改,以大改小、以粗改精,使用远程抄表、电磁流量计和智能远传阀控水表,促进了服务质量的提升。还邀请管网测漏专家对城区供水管网进行全面检测,培训职工。

通过开展“一活动一工程”系列活动,公司工会充分发挥引领带动作用,有力推动企业持续健康发展。

“文明餐桌”、“文明环境”等一系列活动。争当维护稳定先锋,促进和谐企业建设。一是每年定期召开职代会。二是建立信访制度和职工代表提案制度。三是坚持厂务公开制度,开展献计献策活动。四是加强工会队伍建设,开展职工队伍的培训。五是维护职工利益,构建和谐劳动关系。为此,公司荣获“云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号。

争当建功立业先锋,促进公司持续健康发展。公司加强技改,以大改小、以粗改精,使用远程抄表、电磁流量计和智能远传阀控水表,促进了服务质量的提升。还邀请管网测漏专家对城区供水管网进行全面检测,培训职工。

通过开展“一活动一工程”系列活动,公司工会充分发挥引领带动作用,有力推动企业持续健康发展。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

工会来说,无疑是一个巨大的考验。

2014年10月,自贸区工会建立外高桥小微企业工会联合会,将10平方公里区域按地块划分成网格,每个网格配备一名专职工会工作者进行管理、指导和服务。这一做法有效解决了基层工会人手不足问题,为探索职工单体入会提供了支撑。

2015年4月,自贸区工会微信订阅号正式上线。相比网站,职工能在手机上直接缴纳职工入会。

哪里有农民工,哪里就有工会组织

新疆工会全面推进农民工入会



农民工入会集中行动

本报讯(记者李元程 通讯员祝育)“我自愿加入工会组织,遵守工会章程,履行会员义务……”日前,在新疆克拉玛依市西南工业园区保障性住房项目部工地,一场新会员入会仪式正在举行,49名会员代表面对工会会徽,在领誓人的带领下,庄严宣誓,正式成为工会会员。

近日,新疆维吾尔自治区总工会出台《关于开展“农民工入会集中行动”实施方案》,全省各级工会全面开启农民工入会集中行动。方案要求全区各级工会组织认真核对建会数据库信息,摸清底细,采取上门服务,最大限度把农民工组织到工会中来。

乌鲁木齐总工会把开发区(工业园区),以及纺织服装产业、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农业专业合作社等列入重点工作对象。同时,探索便于农民

工入会的有效方式,不断完善机制。集中行动期间,市总将深入重点区域、重点产(行)业跟踪问效、调研督查,并建立集中行动动态情况通报机制,确保行动取得实效。

阿克苏地区工会采取5项措施推进集中行动。总结推广一批有示范意义的农民工入会典型,在网站、微信等平台宣传报道;加强服务功能,增强工会吸引力;创新组织形式,坚持属地管理原则,不断深化“双措并举、二次覆盖”工作。

克拉玛依市独山子区工会充分利用网站、微博、微信、QQ群等现代传媒手段,增强农民工对工会的认知。现辖区建筑施工项目和物流(快递)、家庭服务业工会组织覆盖面明显扩大,农民工会员数量明显增加,农民工组织化程度明显提升。同时,该区各级工会还创新服务农民工工作模式,为农民工提供法律咨询、就业培训指导、心理疏导等服务,做到“哪里有农民工,哪里就有工会组织”。

阿克陶县总工会专门制定具体措施,加强宣传,在农民工集中的地方宣传工会组织,让农民工深入了解工会;加强管理,让工会组织为企业员工带去更多实惠。

7月14日,在广西柳州市融安县沙子乡三睦村石岩屯,广西生态工程职业技术学院老师梁文旭在为留守儿童讲英语知识。

暑假期间,该院师生来到联系点沙子乡,开展为期一个月的暑期义务支教活动。他们为山区留守儿童讲解安全、文化、礼仪、科普等知识,让山区孩子们度过一个丰富又有意义的假期。

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

暑期支教留守娃娃

厘清职责定位 配齐工会干部 强化经费保障 重庆市总力推基层工会建设

本报讯(记者李国)近日,在重庆长安汽车公司总装车间工会,一款由工会设计的吉祥物——卡通虎“壮壮”受到职工欢迎。它是该工会打造职工之家“壮壮家园”和“壮壮小家”的一个象征。在这个“家”里,职工真切感受到了工会组织的关心。这是重庆强化基层工会建设,激发基层工会活力的一个缩影。

据重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪介绍,市总坚持问题导向,切实解决制约基层工会作用发挥的难点问题,促进基层工会活力竞相迸发、充分释放。

为破解基层工会职责定位不清问题,该市根据不同基层工会的具体实际,分类提出工作标准,要求25人以上法人单位建会率基本实现全覆盖;25人以下法人单位和零散就业人员按照地域相邻、行业相近的原则建立联合基层工会;职工200人以上企事业单位工会,按规定配备专职工会干部;所辖企业100家左右、职工5000人左右设立总工会的乡镇(街道)、市级以上开发区(工业园区)和基层工会联合会至少配备1名专职工会干部,并不断扩大社会化工作者队伍,该市通过启动“强基础、促规范、增活力”示范工程,在不同类型基层工会组织中分别确定341家示范点,并从中命名了130家市级示

范单位,总结推广了19家示范点单位探索的典型做法及经验。

为解决基层工会干部配备和职业待遇问题,市总积极推动市委出台相关政策,目前全市38个区县、3个国家级开发区工会主席均由同级副职担任,1016个乡镇(街道)工会主席均由党委成员担任,743个专职副主席全部落实中层干部正职待遇。市总还灵活运用政府公益岗位、购买服务等方式,选聘了331名社会化、职业化工会工作者,分别配备到基层单位。

此外,市总坚持工作重心向下转移,工会经费向下倾斜的原则,建立对经济相对落后、基础相对薄弱的渝东北生态涵养发展区、渝东南生态保护发展区、万盛煤矿采空区等20个区县以及基层工会阵地建设定向定额补助制度,确保70%的工会经费开支都直接用于服务职工和保障基层各项工作,有效破解了经费保障不足问题。同时,加大对乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会工作的经费保障力度,每年按一定标准设立专项补助资金,并要求区县工会按照不少于市总工会补助标准配套支持基层工会。到目前为止,市总已出资1000多万元,为全市所有的1016个乡镇(街道)工会统一配备了电脑等办公设备。

今年以来,四川泸州市各级工会强化措施,加大推行工资集体协商力度,通过全市工资集体协商集中要约行动,发出要约1864份,开展新一轮工资协商3654家,续签、新签工资集体协议1719份。截至目前,全市工资协商覆盖率达97%,有力促进了和谐劳动关系建设。

加大一线督促指导力度,泸县、合江县等区县总工会成立了专题调研组,对辖区内企业开展工资协商的程序进行深入调研,探讨总结形成了“工会主动要约——企业行政要约——上级工会整改建议——人社部门监督检查”的“四环节”工作链;叙永县总工会则引领率工资协商指导员先后28人次深入15个企业指导工作,通过“在职工中宣传,在业主中座谈”、“在要约时引导,在签约前指导”,推进

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

把优秀的项目及自主改善成果及时公示,把职工的改善案例编制印刷成精美的《创建精益班组活动成果》,让职工们享受到成就感和荣誉感;还成立了职工创新工作室,把一群志趣相投、爱好相近的职工聚在一起,切磋琢磨、碰撞火花,寻求突破。

继云南省、市、区、县总工会组织开展“云岭职工跨越发展先锋活动”暨“云岭职工人才工程”为内容的“一活动一工程”以来,丽江供水排水公司工会使其成为引领工会工作的重要抓手,取得了显著成效。

争当学习创新先锋,促进学习型组织建设。一是领导重视,成立了“职工培训领导小组”。二是加强制度建设。三是抓好学习培训工作。四是健全考核机制,开展差异化培训,为建设学习型企业提供有力的机制保障。

争当遵规守德先锋,促进公司精神文明建设。一是健全完善企业规章制度。二是加强社会主义核心价值观教育。三是开展“善行义举榜”和“道德讲堂”学习活动。四是着力抓好精神文明建设。五是组织开展“文明服务”、

“文明餐桌”、“文明环境”等一系列活动。争当维护稳定先锋,促进和谐企业建设。一是每年定期召开职代会。二是建立信访制度和职工代表提案制度。三是坚持厂务公开制度,开展献计献策活动。四是加强工会队伍建设,开展职工队伍的培训。五是维护职工利益,构建和谐劳动关系。为此,公司荣获“云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号。

争当建功立业先锋,促进公司持续健康发展。公司加强技改,以大改小、以粗改精,使用远程抄表、电磁流量计和智能远传阀控水表,促进了服务质量的提升。还邀请管网测漏专家对城区供水管网进行全面检测,培训职工。



工会强化措施加大推进力度 泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

有了“爱心母婴室”以后

本报实习生 谢晓侠
本报记者 陈华

7月3日下午,科大讯飞公司“爱心母婴室”内,员工小陶正在清洁挤奶装备,在将吸奶器消毒杀菌并放入冰袋后,她很快回到自己的工作台前。小陶是该公司50多位“背奶族”中的一位,也是“爱心母婴室”建成后的受益人之一。

据悉,从去年开始,合肥市总工会在女职工人数较多、条件成熟的企业事业(机关)单位、商务楼宇等场所建立10个“爱心母婴室”作为示范点,旨在解决职场“背奶一族”的尴尬。

“比家里还温馨”

来自惠而浦(中国)股份公司的张琳已经当了3个月的职场妈妈,她告诉记者:“刚结束产假回到岗位时,我每天都会趁午休的一个小时,匆匆赶回家喂宝宝一次。上班挤奶时,为了避免尴尬经常忍着,实在不行了才去卫生间挤掉。”于是,她和同一办公室的几位职场妈妈当上了“背奶一族”。

不久前,该公司在女职工宿舍开辟了一间25平方米左右的“母婴哺乳室”,内置微波炉,还24小时不间断供应热水。作为试点,合肥市总为每个“爱心母婴室”配备了冰箱、杂志架、电水壶等,同时,还给予3000元的资金支持,而对于评出的示范“爱心母婴室”,合肥市总将给予8000元的资金支持。

而同时建成“爱心母婴室”的安徽继远软件公司,还举办了一场“继远美丽宝宝”主题摄影大赛,将宝宝照片摆放在40平方米的母婴室内。同时,为了科学管理“母婴室”,还制定了相应的规章制度和注意事项,张贴了母乳喂养知识宣传单页。女职工们说,这简直比家里还温馨!

找到了归属感

科大讯飞有女职工700人,已婚人数占一半以上。未婚女职工多数是在30岁左右的育龄期,公司每年都有固定数量的女职工处在孕期和哺乳期,一些尴尬状况时有发生。

该集团行政部科员徐飞告诉记者,集团总部通过恳谈会、工会女工委调研座谈会等方式,收集女职工建议,于2014年在办公场所严重不足的情况下,开辟了一间10平方米的空间,建设了集团第一个“爱心母婴室”,职工自己布置的“爱心母婴室”温馨而浪漫,置身其中,仿佛有一种回到家的感觉。

“哺乳期女职工本就容易精神紧张,工作中还常常缺乏自信,找不到归属感。”徐飞说,“爱心母婴室”的建立就是为有需求的女职工在心理和生理上提供一个家一样的地方,一个私密、干净、舒适、安全有保障的休息场所。”

作为公司“爱心母婴室”的受益人,小陶深有体会。“怀孕初期总感觉自己是个体他人‘另眼’看待的人,在工作上虽然也没出过什么纰漏,但总觉得不够好,有时从卫生间挤奶出来,碰到过往的同事总会感到很尴尬,以前工作中的自信仿佛也困在了卫生间那狭小的隔间里了。”那时,小陶即使身体有什么不适也不好意思请假休息,因为不想拖了团队的后腿,自从母婴室建成以后,小陶感觉自己不再是同事的累赘,每天走进单位心里都是暖洋洋的。

据介绍,有了“爱心母婴室”,女职工的归属感提升了,职工与公司之间的关系也融洽了,有的未婚女职工在公司群里留言:“感觉越来越融入这个集体了,以后我怀孕了也要进去体验一番。”公司男职工也感慨:顺利回归职场的妈妈开心工作,其实团队也是受益者。

“这跟公司近年来高度重视一线职工智慧助力发展分不开,职工有激情企业多激励,给好苗子以肥沃土壤。”该分公司工会副主席王永东说。据他介绍,分公司自2010年开展了五小活动,以班组为主体,充分发掘一线职工中蕴含的智慧和力量,立足于企业生产经营,解决企业日常生产经营管理和班组管理中的瓶颈问题,从而推动企业发展。

以裴宝林所在的矽子厂设备工具修配班为例,受大环境影响,去年是近年来分公司效益最差的一年,裴宝林和他的项目组并参与的小改小革项目多达100多项,在降低成本创造效益方面发挥了重要作用。据介绍,从2010年至2014年,该分公司共有19项成果以员工个人名字命名创新创优操作法,近2000人次参与,全年自主改善项目为公司创

本报(通讯员孙璐 蒋萍 记者高柱 李娜)今年以来,四川泸州市各级工会强化措施,加大推行工资集体协商力度,通过全市工资集体协商集中要约行动,发出要约1864份,开展新一轮工资协商3654家,续签、新签工资集体协议1719份。截至目前,全市工资协商覆盖率达97%,有力促进了和谐劳动关系建设。

加大一线督促指导力度,泸县、合江县等区县总工会成立了专题调研组,对辖区内企业开展工资协商的程序进行深入调研,探讨总结形成了“工会主动要约——企业行政要约——上级工会整改建议——人社部门监督检查”的“四环节”工作链;叙永县总工会则引领率工资协商指导员先后28人次深入15个企业指导工作,通过“在职工中宣传,在业主中座谈”、“在要约时引导,在签约前指导”,推进

工会强化措施加大推进力度
泸州工资协商覆盖率超九成

把优秀的项目及自主改善成果及时公示,把职工的改善案例编制印刷成精美的《创建精益班组活动成果》,让职工们享受到成就感和荣誉感;还成立了职工创新工作室,把一群志趣相投、爱好相近的职工聚在一起,切磋琢磨、碰撞火花,寻求突破。

继云南省、市、区、县总工会组织开展“云岭职工跨越发展先锋活动”暨“云岭职工人才工程”为内容的“一活动一工程”以来,丽江供水排水公司工会使其成为引领工会工作的重要抓手,取得了显著成效。

争当学习创新先锋,促进学习型组织建设。一是领导重视,成立了“职工培训领导小组”。二是加强制度建设。三是抓好学习培训工作。四是健全考核机制,开展差异化培训,为建设学习型企业提供有力的机制保障。

争当遵规守德先锋,促进公司精神文明建设。一是健全完善企业规章制度。二是加强社会主义核心价值观教育。三是开展“善行义举榜”和“道德讲堂”学习活动。四是着力抓好精神文明建设。五是组织开展“文明服务”、

“文明餐桌”、“文明环境”等一系列活动。争当维护稳定先锋,促进和谐企业建设。一是每年定期召开职代会。二是建立信访制度和职工代表提案制度。三是坚持厂务公开制度,开展献计献策活动。四是加强工会队伍建设,开展职工队伍的培训。五是维护职工利益,构建和谐劳动关系。为此,公司荣获“云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号。

争当建功立业先锋,促进公司持续健康发展。公司加强技改,以大改小、以粗改精,使用远程抄表、电磁流量计和智能远传阀控水表,促进了服务质量的提升。还邀请管网测漏专家对城区供水管网进行全面检测,培训职工。