

深入践行“三严三实” 加强工会组织自身建设

■ 崔拥军



工会事业是党的事业的重要组成部分。党的十八大以来,习近平总书记多次强调,党员干部特别是各级领导干部要严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实。开展“三严三实”专题教育,对于落实全面从严治党战略举措具有重大而深远的现实意义和历史意义,它是党的群众路线教育实践活动的延展和深化,是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,是严肃党内生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手,也是深化企业改革发展、推进企业转型升级的重要动力,对于建设高素质的干部队伍,激发广大党员干部干事创业热情,具有十分重要的意义。工会组织和工会干部要深入践行“三严三实”,不断加强工会自身建设,提高工会工作水平。

“严”字当头,做一个让党放心的工会干部

习总书记讲三严,“严以修身、严以用权、

严以律己”,连用三个“严”字,就是要以很高的标准来严格要求党员干部特别是领导干部,党员干部都要做在先、干在前,为普通党员乃至一般群众做表率。

严以修身,实质是要坚定理想信念,树立正确的“三观”。坚定理想信念,最重要的是要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。对于工会干部来讲,就要树立以职工为本的信念,努力去尽为职工服务的本分。要做到坚定理想信念,就必须坚持不懈地抓好学习,重点是学好党的十八届五中全会关于工人阶级和工会工作的四次重要讲话及中央4号文件,学而深、学而信、学而用,真正从思想上想明白怎么做、做党员、做工会干部。

严以用权,就是要讲党纪、讲规矩、讲制度。对工会干部来讲,到底有没有权?虽然工会是群团组织,但客观地讲,工会还是有一些权力的。从组织上讲,《工会法》和党委、政府都赋予了工会教育引导、组织动员职工工作的资源和手段,工会有组建工会、维护职工权益、收缴经费等权力。从个人讲,经费、资产、人事、财务,工会干部应该或多或少有一些权力。那么,如何用好这些权力呢?我想,无论是组织的权力,还是个人的权力,一要用在“公”上,公事公

办;二要用在“工”上,为职工服务。一切从严要求自己,不能随心所欲。

严以律己,关键是要洁身自好、心存敬畏,始终绷紧廉政这根弦。权力是一把“双刃剑”,用得好,可以造福百姓;用不好,会贻误事业,伤己伤人,甚至让人走上不归路。工会虽然没有那么大的权力,但也不会是独立于社会大环境之外的一方净土,我们也有容易滋生腐败和“四风”的土壤和条件,也有廉政风险点。所以,必须心存敬畏、高度警觉,不能有一丝懈怠和放松。要时刻自重、自省、自警、自励。

“实”字为本,做让职工群众信赖的“娘家人”

习总书记讲谋事要实、创业要实、做人要实,对工会具有很强的现实意义。工会是职工群众组织,是为职工群众服务的,而职工群众是最讲实际的,要认可工会,就看工会能为他们提供什么、提供多少实惠上。因此,职责所在,我们必须务实,而性质特点,又要求我们必须实实在在地创业、谋事,一切以“实”字为本,注重突出质量、突出实效,只有这样才可能将工会组织建成名副其实的“职工之家”,才可能成为职工群众信赖的“娘家人”。

对依法治会下工会法律保障工作的思考

■ 孙勤



2015年是全面推进依法治国的开局之年,各级党委政府和职工群众都对工会法律保障工作提出了更高的要求 and 更多的期盼。工会法律保障工作如何主动适应经济发展新常态,用全局意识统揽,用法治意识推进,用创新意识深化,用责任意识优化,是摆在工会工作者面前的一个重要课题。

突出一个“制度保障”,做实“送温暖工程”服务品牌

“送温暖工程”是工会响亮的品牌,经过多年的努力,各级工会围绕职工“六最”(最关心最直接最现实、最困难最操心最忧虑),已经拓展了“两节”送温暖、服务农民工等一系列特色工作。2014年中央经济工作会议上,习近平总书记指出“认识新常态,适应新常态,引领新常态,是当前和今后一个时期我国经济发展的大逻辑”。面对新情况新问题,我们要在法治思维和法治方式的框架下,积极探索“制度保障”新模式,用比较健全的法律法规政策和比较完善的国家制度体系来保障职工合法权益的全面落实,同时,把维护职工合法权益的工作品牌

和特色项目逐步纳入法制化轨道,实现工会法律保障工作与国家社会保障体系相衔接,与国家社会救助体系相衔接,与国家社会公共服务体系相衔接。

依托五个“平台模式”,推动依法维权落到实处

工会与人大的联系会议。建立与人大定期或者不定期的联系制度,积极参加人大组织的有关职工权益的检查和督查活动,不断提高依法监督水平。

协调劳动关系三方会议。重视并积极参与“三方会议”工作,借助三方各成员部门资源和优势,有效推动工会各项维权服务工作。

“一庭二制度”模式。密切与各级法院、人社、司法等部门合作,积极探索新形势下“一庭二制度”的机构设置和运作方式,推动法院在劳动争议案件较多的地区设立“劳动法庭”或者职工维权合议庭,加强工会“四员”(调解员、监督员、仲裁员、陪审员)队伍建设,畅通司法维权绿色通道。

社会保险社会监督委员会。社会保险社会监督工作是工会组织履行维权的重要抓手,要高度重视并认真研究社会监督的特征、工作重点和业务特点,并依托这个平台,组织人员参与社会保险配套政策的顶层设计,参加政府及有关部门组织的调研检查工作。

职工维权联席会议。加强与人力资源、法院、信访等部门的沟通协调,共同研究分析劳动关系和劳动争议问题,尤其是对工会信访、“12351”维权服务热线掌握的,可能影响社会和谐发展大局等的重大事件或者案件,要及时召集开会,展开研究讨论,形成解决问题方案和措施。

抓住四个“重点项目”,完成依法履职工作目标

推动职工服务中心转型升级。一是协调指导。树立“举全企业之力开展服务职工工作”的思想,主动将服务企业和职工的具体工作,交给职工服务中心办理,推动中心办成全会的服务中心。二是功能定位。根据自身承载能力和工作需求,按照帮扶、维权、服务、管理、创新等五大模块的要求,合理设置工作项目。经济较发达、职工较集中的地区,要不断深化维权、服务、创新等模块,尽力满足职工群众的多样化需求。三要基础建设。在硬件上,职工服务中心尽可能设在临街地段,设区市级场所面积原则上不少于80平方米,县级场所面积不少于50平方米。

探索职工医疗互助实效公平。开拓思路、创新管理,寻求专业部门指导,采取购买服务的方式,对现行职工医疗互助活动进行必要的修正,重点在“适时调整缴费标准、适当提

高起付线、降低单位团体参加医疗互助活动比例和加强源头审核”等方面进行健全完善,同时积极探索在职工医疗互助活动的框架下建立职工“大病补助”制度新路子,使职工医疗互助制度长期稳定运作,彰显工作良好形象和务实作风。

保障职工劳动经济权益落实到位。一是促进就业再就业方面。协助配合政府相关部门做好职工技能培训和就业工作,帮助求职人员应聘,帮助缓解企业缺工和职工再就业问题。二是职工工资收入方面。积极参与政府收入分配制度改革,推动企业工资指导线、最低工资标准依法依规适时调整,推动企业开展工资集体协商,从源头上保障一线职工工资水平。三是职工生活后勤保障方面。实施企业职工生活后勤保障提升规划,帮助解决推进过程中“经济不平衡、进展还不理想、工作不到位”的困难和问题。四是保障职工福利待遇方面。做好职工福利待遇等政策的学习宣传工作,加强对基层单位发放慰问金、组织职工疗休养等工作指导,做到既能熟悉政策内容,坚决贯彻执行中央“八项规定”,又能突出维护工会会员基本福利权益。

提升职工法律服务维权能力水平。一是法律援助服务。按照推进职工法律援助工作规划要求,切实加强工会法律援助队伍建设,组建律师服务(顾问)团,完善法律援助规章

制度,健全工会法律援助网络,为职工提供更为方便、快捷、有效的法律援助服务。二是职工队伍稳定。有效开展职工信访工作,落实《信访条例》有关要求,按照信访“路线图”合理合法处理信访事项,做到件件有着落、件件有回音。三是普法宣传培训。大力宣传依法治国理念,通过开展一系列普法宣传培训活动,推进依法建会、依法管会、依法履职、依法维权很好落实。

加强三个“基础建设”,确保法治服务实高效

创新管理工作。紧紧围绕各级党委政府中心工作以及工会全局工作,自觉以法治思维和法治方式谋划工作,着力抓好源头性、宏观性的参与维护工作,同时加强对县级和基层工会的管理、指导和服务。

培养专业队伍。要抓好法律人才队伍建设,加强人才的培养和使用,采取多种方式举办培训班,不断改善职工队伍的专业知识结构,打造出具备协商沟通、准确表达、应变灵活、作风朴实等能力的清新团队。

重视宣传报道。要增强宣传报道意识,主动借助主流媒体、网络平台、工会宣传阵地等渠道,把送温暖、金秋助学、医疗互助、关爱农民工等工作宣传好,让党委政府支持工会法律保障工作,让社会各界了解我们的艰辛和努力。

适应经济新常态 做好工会维权工作

■ 高榕



2014年中央经济工作会议上,习近平总书记指出“认识新常态,适应新常态,引领新常态,是当前和今后一个时期我国经济发展的大逻辑”,增长速度换挡期、结构调整阵痛期和前期刺激政策消化期三期叠加是经济发展新常态的明显特征。

在这个新常态下,产业结构调整可能引发企业停产、关闭、搬迁,给职工就业带来影响;整体经济形势从高速增长向逐步趋缓转变,企业面临经营困难,职工工资福利待遇可能发生变化,给和谐劳动关系造成影响;劳动用工制度、收入分配制度、社会保障制度改革,职工劳动经济权益可能出现局部调整,给工会维权工作产生影响。面对新形势,工会必须认真贯彻党的十八届四中全会和李建国主席在全总十六届三次执委会会议上对工会维权

工作的指示精神,充分认识经济新常态对职工队伍和工会工作带来的严峻挑战,认真研究新常态下职工生产生活方面可能遇到的新情况新问题,积极探索维护职工合法权益的方法和途径。

切实强化劳动法律保障体系功能

依托人大政协提案、工会与政府联席会议、协调劳动关系三方会议、各种专门工作领导协调机构等平台,加强源头参与,积极介入顶层设计,主动反映职工群众的愿望诉求和工会的政策主张,推动涉及职工群众切身利益的劳动法律法规的制定和完善。加大立法步伐,做好国家和地方立法工作,促进工会立法更加科学、更加合理、更加完善。

强化劳动法律法规监督检查。组织和代表职工开展工会劳动法律监督检查,健全组织机构,大力推行“一函二书”制度(即一般劳动争议案件提示函、重大劳动问题事件意见书和向政府行政部门建议书),推行重大典型

案件曝光制度、公开谴责制度。积极配合人大和有关部门开展劳动执法检查,协助做好政访视察、行政监察等活动。创新和拓展“一庭二制度”,推动有条件、有需要的地方(劳动争议案件多且复杂),采取形式多样的办法设立劳动法庭或者在法院庭中设立专案审理法庭,促进劳动争议案件审理专业化水平,提高办案效率。加强工会法律人才队伍建设,充分发挥公职律师的作用,调整充实工会兼职仲裁员、劳动关系协调员、劳动争议调解员和劳动法律监督员队伍,探索建立工会常年法律顾问制度。

切实保证职工劳动经济权益落实

目前,一线职工特别是农民工工资支付不按时、社保参保比例偏低、劳动安全卫生保障不到位、休息休假制度没落实等现象还时有发生。因此,要切实重视职工依法享有的劳动经济权益的落实,深入了解和掌握有关工资报酬、休息休假、劳动条件、社会保险等涉

及职工群众切身利益问题实情和现状,引导职工依法维护自身的合法权益。积极探索建立职工劳动经济权益检测体系,对上述职工切身利益问题进行适时把控,及时准确掌握职工群众的期盼和诉求,为制定关乎民生法规政策提供信息和依据,并通过监测及时发现执行层面出现的问题,推动职工法定劳动经济权益执行到位,努力解决法律保障工作“最后一公里”问题。

认真贯彻落实《国务院关于进一步做好为农民工服务工作的意见》,落实好工会所要承担的责任,着力推动农民工同工同酬同权,均等享受基本公共服务、就业创业等法律法规政策的落实,协调解决农民工社会保险接续转移、参加企业民主管理、丰富业余生活、融入城市生活等突出问题。

切实提升工会服务职工工作水平

切实把服务职工工作摆在突出的位置,在继续做好送温暖、金秋助学、关爱农民工等品

牌活动基础上,着眼于工作的精细化和精准化,改变以往粗放的工作方式,活动式的工作特色,重复式的工作品牌,不断拓展服务职工的空间,深化服务职工的内容。不断探索服务职工的质量和实效,围绕社会关心、职工关切的热点难点问题,眼光放远、放长、放准,以实用、实在、实惠、实效的服务项目和服务内容,促进“软任务”转为“硬指标”,“硬指标”产生“强效果”,实现服务职工工作做细、做实、做好、做成精品的目标。

推进职工服务中心的转型升级,在坚持困难职工帮扶中心牌子不变、帮扶困难职工主体功能不变的原则下,要求服务对象定位“大多数”,服务标准力求“普惠制”,工作重心关注“薄弱点”,在“帮扶、维权、服务”三位一体的工作格局中,打造帮扶、维权、服务、管理、创新的五大工作模块,推动职工医疗互助活动持续健康发展,通过适时调整缴费标准,适当提高起付标准和降低单位团体参加互助活动的比例等,进一步完善提升现有医疗互助活动,并积极稳妥推进职工“大病补助”制度。

抓好职工思想及素质教育 助力企业和谐发展

■ 陈敬



在经济新常态下,企业生存发展的内外部环境都步入了一个新的阶段。面临着越来越激烈的竞争和前所未有的挑战,企业需要积极探索和开拓职工思想教育和素质教育工作的新途径、新措施、新思路,不断增强职工思想及素质教育工作的针对性、实效性和吸引力。要以“抓好职工教育,助力企业发展”为目标;以“与企业文化宣传、教育基地建设、学历提升、服务企业重点工作”等“四个结合”为抓手,扎实开展职工的思想素质和素质教育工作。

与企业文化宣传相结合,实现职工思想上的凝聚

实现思想上的凝聚,是开展一切教育工作的前提。在开展职工思想教育过程中,坚持对职工进行党的路线、方针、政策及企业文化

教育和灌输,用强烈的爱国情和先进的企业文化将职工的思想凝聚在一起,增强职工与国家、职工与企业、职工与职工之间的凝聚力、信任度和契合度;增强职工携手同心、为同一个目标而奋斗的主动性。一是要及时进行的路线、方针、政策的宣传工作,坚定职工的理想和爱国情。二是要加强企业文化的自身建设工作,使之在职工中形成共鸣,历久弥新。三是要邀请业内专业人士对职工思想工作工作进行系统性的教育和培训,并持之以恒,形成常态。四是开展“身边的模范”人物评选活动,将评选出的先进个人或集体事迹印刷成册、录制成片,为广大职工身边的榜样,树立奋斗的目标。此外,还要注意职工的情绪管理,发挥工会干部的桥梁纽带作用。多深入基层,深入群众,理解和稳定职工情绪,及时倾听职工心声,做好职工思想工作的一项重要任务,务必抓紧、抓好。

与教育基地建设相结合,发挥教育资源的最大效力

建立一个优秀的教育基地,就要从场地、

经费、师资力量、制度建设、运营管理等多个方面予以完善,使之成为各类教育资源的集合基地、优化基地,为职工素质教育工作提供保障。一是要建好师资队伍。本着节约、合理、按需的原则进行,优化各类教育资源,不断提高师资力量。二是要建好培训基地。合理选择培训场地,沟通编制课程,在教学过程中,定期开展信息交流,反馈培训信息,及时调整培训方法,做到有的放矢。培训结束后,安排专人及时跟进培训效果。五要以教育经费充盈、职责分工明确、长效机制严谨、规章制度健全为基地建设的基本保障。

与学历提升相结合,增强职工的信心

学历是曾受过教育的凭证,也是学习、

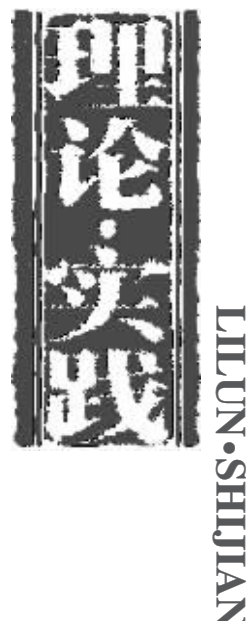
再学习能力的体现。虽然学历不能代表能力,但学历是求职的敲门砖,是职称评定、职务晋升的铺路石。在许多国有大型企业,学历是聘任、提拔干部,参与竞聘和推荐的条件之一。在提高职工实际操作技能的同时,提高职工学历,为职工晋升搭建向上的台阶,能进一步增强员工的自信心。

在组织职工学历培训的同时,要根据公司发展形势和职工自身学习需求,在职工的学历进修上长期做到“五个结合”,即送外培训和内部培训相结合,长期培训与短期培训相结合,专业技能培训与适应性培训相结合,重点辅导与自学相结合,学历、技能晋升与工资待遇相结合,不断提升员工的知识水平和实操能力。一是开展企业所需的各个专业在职教育培训班。二是与高级技工学校沟通合作开设管理和技术两大类专业学习班,不断提高基础理论水平和实际操作能力。三是职称评定与实际工作技术评定相结合,为技术型人才拓宽晋升通道,鼓励员工不断提升技术水平和专业履职能力。

与企业重点工作相结合,促进企业健康发展

企业工会要围绕企业生产经营管理工作目标,推进“学习型职工、知识型员工”建设,不断提升员工的各项技能和综合素质,发挥工会组织“大学校”作用,为企业发展提供可靠的人力保障。

一是定期组织全员安全教育培训,保障企业安全生产。坚持做到每年度组织全员进行安全知识教育培训,使职工进一步掌握所在岗位的安全点及注意事项,为安全生产提供有力的保障。二是开展群众性创新工作研讨或课题攻关,服务企业创新发展,针对生产过程工艺技改、难点问题攻关等问题,设立经济技术创新工作室,组织攻关、学习交流。三是开展商务英语、社交礼仪、法律、财务等方面的培训,服务企业战略发展人才储备。四是广泛开展扎实有效的多工种、多专业岗位技术大练兵和技术比武活动,全面提高一线职工的实际操作水平和岗位工作能力。



崔拥军 观点

工会干部要成为听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。通过“三严三实”专题教育,使“严”的要求、“实”的责任内化于心、外化于行,以卓有成效的工作业绩,让党放心、让职工群众满意。

孙勤 观点

工会法律保障工作要主动适应经济发展新常态,用全局意识统揽、用法治意识推进、用创新意识深化、用责任意识优化,突出一个“制度保障”、依托五个“平台模式”、抓住四个“重点项目”、加强三个“基础建设”。

高榕 观点

各级工会要充分认识经济新常态对职工队伍和工会工作带来的严峻挑战,切实强化劳动法律保障体系功能,切实保证职工劳动经济权益落实,切实提升工会服务职工工作水平。

陈敬 观点

在经济新常态下,企业要以“抓好职工教育,助力企业发展”为目标;以“与企业文化宣传、教育基地建设、学历提升、服务企业重点工作”等“四个结合”为抓手,扎实开展职工的思想素质和素质教育工作。