

“僵尸肉”:别再让公众雾里看花

□本报评论员 林琳

串儿,可能是比你“岁数”还大的肉做的,这样的新闻让人有些毛骨悚然。

7月9日,有人发文质疑“僵尸肉”报道的真假。7月12日,新华社发文回应称,稿件真实、客观、专业,相关调查花了近一周时间。同日,国家食药监总局在官方网站上发布“关于打击冷冻肉品走私、维护食品安全的通告”,通告称“在今年查获的走私冷冻肉品中,有的查获时生产日期已达四五年之久,对所有查获的走私冷冻肉品,海关均依法予以销毁”等。

这份公告可以证明过期冷冻肉品的存在,但对所谓“僵尸肉”的是非曲直恐怕还不能作出一个判断。

从6月23日新华社有关“僵尸肉”的报道刊发至今,20天过去了,相关信息发布仍给公众一种雾里看花的感觉。

比如,关于“僵尸肉”的年份问题至今说不清楚。是三四十多年前冷冻至今的肉叫“僵尸肉”,还是只要过了正常保质期(业内专家称为1年)的肉就可算“僵尸肉”?过期两三年跟过期二三十年相比,虽然均属过期,但

给公众的直接感受还是差距较大。从媒体的追踪来看,国外过期冷冻肉走私进我国,通过完整的利益链最终流入市场。端上餐桌应属事实,这一点海关总署发布的相关通告亦可佐证。只是,对于过期冷冻肉与“僵尸肉”之间是否可以完全画上等等,“僵尸肉”只是一种形象说法还是业内已经达成共识、有一定的判断标准,公众不得而知,相关部门也未给出明确说法。

还有,关于“僵尸肉”的保存成本问题,专家说法不一。按照相关报道,有些“泡椒凤爪”、“猪蹄”之类是一些国家的战略储备肉,有的已经储备了几十年。于是,不少人有疑问:冷冻几十年需要多少储存成本?相关专家的表态各不相同,有的算了一笔账,说目前的冷库保存成本并不低廉,约合每年每吨2190元~5475元,因此“僵尸肉”的存在并不经济。有的则表示,战略储备都是国家掏钱补贴,没什么成本,反正到期也要处理掉,能卖出去是降低损失。若真是走私而来,储存的成本应该在海外而非国内,所以低价对国内商家来说是种诱惑,问题是,

国外会把肉存这么久吗?这同样需要相关部门释疑。

对真相的追问、争辩是好事,但不能掩盖了走私过期冷冻肉的事实问题。从食品安全的角度,除了过期肉业的年头,人们更在意的是它的品质以及对食用者的健康影响。对此专家的看法倒颇为一致,即过期就会变质,储存转运过程中会滋生各种细菌甚至可能带有疯牛病、口蹄疫病毒等。

进而言之,如果说走私过期冷冻肉可以形成产业链、利益链,那么其他进口食品、商品是否也存在过期后廉价销售的可能?国人对进口食品的信任和依赖无需赘言,但此番“僵尸肉”事件之后,消费者显然应该多注意识别。过期冷冻肉也好,“僵尸肉”也罢,公众需要更权威、更有针对性的信息发布,而不是雾里看花一般。既然这其中的运作方式、利益链条,相关部门已经有所掌握,那么接下来,就应该更精准地研究、部署监管和整治方案,阻断各种过期伪劣甚至有毒有害食品通往餐桌的路,这也是相关部门在保障食品安全问题上应尽的义务。



过期冻肉也好,“僵尸肉”也罢,公众需要更权威、更有针对性的信息发布。既然这其中的运作方式、利益链条,相关部门已经有所掌握,那么接下来,就应该更精准地研究、部署监管和整治方案,阻断各种过期伪劣甚至有毒有害食品通往餐桌的路,这也是相关部门在保障食品安全问题上应尽的义务。

最近,有一种肉成了人们持续关注的焦点,即“僵尸肉”。最初的报道源自新华社,“70后”猪蹄、“80后”鸡翅……一些“年纪”三四十岁的“僵尸肉”通过走私入境,悄无声息地出现在宵夜摊、餐厅。试想,你在大排档撸的

“公务员周六上班”是开错了药方

□苑广阔

面对“经济下行压力持续加大的严峻复杂形势”,7月10日,陕西省延安市政府办下通知,要求市领导以及市政府办、发改委等至少30个市属部门单位在9月底前暂取消周六休息,正常上班。其他部门和单位因工作需要周末加班的,也要取消休息,不得贻误工作。(见7月12日《长江日报》)

每周工作五天,每天工作八小时,这种法定工作制度,执行最好的就是党政机关和国

有企事业单位了。虽然因为工作需要而加班加点对公务员群体来说也是常有的事,但一则会发放加班费;二则会安排调休,以保障劳动者休息的权利。但是对于延安市至少30个市属部门单位来说,却没有了“周六休息”的概念,周六也成了工作日。

既然国家规定了每周工作五天,每天工作八小时,而且以法律的形式予以规定和保障,那么地方政府强行要求机关单位工作人员周六加班,这不是公然违反国家法律规定吗?面对质疑,当地有关部门给出的解释是

“由于经济下行压力大,领导和政府工作人员都很着急”。咱先不说经济下行压力大和部门单位的工作人员到底有多大的联系,领导一着急,政府机关就取消周末,这不就是领导意志大于国家法律吗?

经济下行压力大,领导心理压力,这点我们也很能理解,但是把解决经济下行压力的希望寄托在部门单位工作人员的加班上,显然是开错了药方。造成当前经济下行压力较大的原因错综复杂,这岂是某个地方依靠强制机关工作人员加班能够解决的?而且,



“砸窗救娃”好纠结

据《都市快报》报道,近日,浙江义乌一位妈妈不小心把儿子锁在车里了,先叫了开锁的,开锁的说把玻璃敲了,结果这位妈妈可能因为舍不得修玻璃的钱,让孩子在车里哭了半天。后来在民警消防的见证下把车窗玻璃砸开后,孩子才得救。

的确,没有什么比孩子生命安全更宝贵。近来类似的孩童被锁车车内事件频繁见诸媒体;湖南湘潭一男孩车内窒息死亡,山东沂水一名3岁女童上学途中被遗忘在车内9小时,发现时已死亡……这些都在提醒大人们,著热来临,对孩子的安全得更加上心,别因自己的一时疏忽而追悔莫及。

娱乐八卦霸网络

随着网络媒体的发展,明星们各显神通“抢头条”,大大增加了曝光率,网友享受了消费明星的乐趣,也为明星的家事“操碎了心”。近日,中青报社会调查中心进行的一项调查显示,八成受访者直言现在各媒体平台的娱乐类新闻过多。

网络发布和流行什么样的内容,与媒体议题设置上的偏好、网民的浏览习惯和喜好有关。如今网络舆论的娱乐化,对网络媒体是一次反馈和警醒,而如何在“互联网+”的时代,擦亮眼睛,保持清醒,科学合理地利用网络资源,而非被所谓的热点牵着鼻子走,迷失在冗繁的碎片化信息中,同样值得每个网民思考。

“深夜护学”受好评

据《京华时报》报道,近来武汉大学推出的“深夜护学”服务在网上火了起来。该校保卫部每晚安排5台巡逻车、10名保安值班巡逻。接到学生的求助电话后,五分钟后即可到达学生指定的地点,据统计,去年5月到现在,已有200余名学生享受到了这项服务。

安排保安护送学生归寝,这样贴心的校园服务值得点赞,尽管在细节上还有待完善,但如此的设想和努力方向却值得推广借鉴。毕竟,相比时下一些高校为保障学生不出事而一味下各种禁令而言,能主动出击、设身处地为学生着想,并有建设性的作为,本身已是一种难能可贵的进步了。

贵阳市民3天跑4部门证明“我爸是我爸” 群众恼怒、科员为难:双方都不满

本报讯(记者李丰)近日,贵阳市民夏女士遇到了一件窝心事。因为要办理退伙事宜,夏女士被要求出示能够证明自己与父亲关系的文件,她3天里跑了4家部门,才拿到“我爸是我爸”的证明。现实生活中,一些令人啼笑皆非的“证明”并不少见,既令居民伤透脑筋,也令基层工作人员感到无奈和为难。

因家人曾义务献血,夏女士为住院用血的父亲办理退伙款,被要求出示一份与父亲关系的证明。不过,一位民警告诉夏女士,根据规定,不能直接将户口复印给她,需要她写申请到区公安分局签字批准,再由派出所将复印件交公安分局盖章,最后派出所再在复印件上盖章方可。随后,夏女士又转往贵阳市南明区公安分局。民警却告诉她截然相反的答案:“办理这种证明只需派出所再在户口复印件上盖章即可。”于是,夏女士再次回到派出所,这才拿到“我爸是我爸”的证明。

赵梦桃小组的坚守

这样,生存都很艰难,又要想方设法提高职工收入,只能大量减员。” “累,太累了。”这是《工人日报》记者在采访中听到最多的一句话。作为小组的大姐,41岁的王晓荣已经干了24年,她的感觉就是“太累了”。因为新厂工作量突增,本来就纤弱的她瘦了6斤。

“亲属关系的证明”也让基层工作人员感到为难

“亲属关系的证明”也让基层工作人员感到为难,比如有的当事人已经离世,有的住址多次迁移,而且年代久远,我们也很难确认谁是亲属关系。”一位社区工作人员表示,基层也饱受“证明之苦”,一些证明,令基层单位和社区的工作人员非常为难,“一般的证明,能盖章我们尽量盖,方便群众办事,但涉及房屋产权、有无犯罪记录等重要事项的,我们就要慎重考虑,一般不予证明。比如,一个人有没有犯罪记录应该从公安部门联网查询,也应该由公安部门出具证明。如果我们乱盖章,就要承担相应的法律责任。”

(上接第1版) 时至今日,《工人日报》记者仍然清楚地记得2009年首次采访赵梦桃小组的那一幕——老厂的车间里震耳欲聋,吼着喊话也听不见;既湿又热的空气中,弥漫着纤维,不到10分钟,常人就会难以忍受,她们长年就在这样的环境中,拿着当时陕西省职工平均工资40%的千元薪水,还要经常加班练技术。

“这么低的收入还这么干?”很多人都感到不解。 去年下半年,新厂建成,梦桃小组搬过来调车。宽敞明亮的厂房里配上了空调,绿色的地板吸除了空气中的大部分“浮花”,崭新的德国进口细纱机使噪音降低很多,宿舍宿舍也装上了暖气、空调和浴室。

“生产生活环境改善很多,但毕竟身处纺织企业,湿度50%-60%,夏天温度35℃。噪音大,说话还是得喊。”王晓荣一边咳嗽一边说,现在最大的问题是劳动量不减反增。虽然每人看3台车,比以前少1台,但以前每台是400锭,现在每台1392锭,走一遍的距离要从原来的30米加长到60米。

“不管是值车工,还是落纱工,要不停地接断头,换管子,要不停地跑,以前上一个班,相当于从西安跑到咸阳一个来回,现在是一个半来回。”她特别强调,“不是走,是跑啊。”到新厂后,由于人员紧缺,改成两班倒——每个班由过去的8小时延长到12小时;两个白班、两个夜班,两天休息,周而复始。对于超过法定的8小时劳动一事,该集团一分厂副厂长杨文静很无奈:“整个行业就是

进入新时代,赵梦桃小组面临着新的挑战;赋予梦桃精神以新内涵——这让小组压力很大,为了创新,王晓荣和大家想了很多方式。最终她们决定搞志愿活动,当交通协管员,给环卫工送清凉,看望智障儿童,植树,捡垃圾……

“这样很累,但不带出去活动,交流,哪去找新内涵,凝聚力?干活时根本没时间交流。”于是她们只能再占用休息时间或者连续作战。 如此一挤再挤,组员的亲情、婚恋等只能不断推后。遇到搞活动,金子般珍贵的两天连休也得打平。平时,实际上每天属于自己的时间只有10小时——而这10小时基本只够睡觉。 小组15人,平均年龄26岁,最小的22岁。“一大半没成家,没时间谈对象,她们纠结,家里急,我也急,但怎么办呢?”王晓荣说。

最近,小组最大的新闻就是张娟、包齐娜、韩婷婷三名组员的“买断”。 为了这个决定,她们纠结了很久。毕竟小组的荣誉感、姐妹们长期互助形成的亲密情谊,可能是其他地方无法给予的。有着6年组龄的张娟说:“确实干不动了,每天上班13个小时,孩子没人带,干久了脾气都变坏,买断就是为了和家人过上正常的生活。” 组员主动离去已非首次发生,新人也很快

补充上来,没有人认为这对梦桃小组有多大影响。上下左右都坚信“组织那么重视,赵梦桃小组的旗帜肯定能打下去,一定得打下去!”

但每次同伴的离去,都会留下阴影。因为梦桃精神的核心内涵之一就是“不让一个姐妹掉队”。 为了让这份精神旗帜高高飘扬,从国家层面到地方、企业,各级党政工一直以来十分重视小组的建设、发展。从老企业到新的企业集团,都为梦桃精神的传承做了一系列工作;开展梦桃精神的征文、演讲、座谈;连续10年进行“梦桃杯”技术比武;企业还把赵梦桃班组经验具体化为5个方面、16条标准,结合现代企业管理理念,开展争创梦桃式班组活动;2013年,企业还隆重举行了赵梦桃小组命名50周年纪念日……

特别是近年来,在工会的呼吁下,陕西省、咸阳市开始解决纺织工人收入过低的现实问题,使咸阳纺织工人的月薪从1000多元提高到目前的2500多元。梦桃小组也是其中的受益者。

梦桃小组这些年的坚守感动了很多,因而替梦桃小组说话的人也越来越多了。 一位工会干部建议说:“既然企业认为梦桃小组是无形资产,省市各部门也都认为其精神价值不可或缺,那么就应该合力为梦桃小组建立荣誉津贴。这不仅可行,而且必要。”

一位省政府干部说:“不能总以牺牲职工的个人利益为代价来保持集体的先进性,梦桃精神的传承需要建立一个科学的机制来保障。” 梦桃小组的未来,成了大家的共同牵挂。



我在我思

你的「财商」为何败给骗子的「智商」

远离生活中的诈骗陷阱系列谈⑤

笔者的一位朋友,智商、情商绝对算得上一流。对电信诈骗的各种伎俩,即使不是无一无知一无晓,也多有耳闻。但就是这么一个人,接到骗子电话后,对方蒙对了她的一项个人事项,立即心急火燎地跑到银行去给骗子汇款。等第一笔钱汇出幡然醒悟时,为时已晚。接下来就是报警、录入供一通忙乱。然而其结果并没有什么用,警察无奈之下安慰说,“与那些几百万的大案来说,几万元的损失已经算是好的了。”

不是警察不用心,实在是因为电信诈骗属于非接触性远程诈骗,破案率极低。据深圳、长沙等多地公安机关的统计,目前各地通讯信息诈骗的破案率不足5%,而在被破获的案件中,赃款追回率同样不足5%。

是骗子智商奇高,要得像我这样的人团团转吗? 从已破获的电信诈骗案件来看,骗子大多无业,学历集中在小学到初中不等,有些骗子甚至在电话里连普通话都说不好。而受害者中,高学历的人不少。

这是为什么呢? 一个骗子的话或许能说明一些问题,“学历越高的人越证明自己自己是清白的,住住这种人都是受害者。当时那一会儿,他的头脑真的会懵掉。”

综观不少的电信诈骗案来看,骗子很像是《哈利·波特》中的伏地魔,最擅长的就是“摄神取念”,人性中的弱点,例如好奇、恐惧、贪婪,一旦露出苗头就被他们抓住,就会陷入他们谎言的泥潭。对付他们的最好办法,就是练就将被骗子关在门外的“大脑封闭术”。

目前银行和警方都做了大量工作,例如在ATM机、银行柜台等地方,都有广播反复提醒骗子的诈骗手法,但对那些头脑在一瞬间“懵掉”的人来说,这些还远远不够。

骗子的狡诈不断升级,骗术的花样不断翻新。对抗诈骗,注定是一场持久战。而这场战争,需要社会各方通力合作,努力提高每一个人的“财商”。

电信诈骗针对的多是老年人,社区、街道乃至学校有必要筑起第一道防线。“中国大妈”们近些年炒黄金、炒股炒得风生水起,但鲜见有人对她们进行防骗培训。社区、街道在组织老年人方面有天然优势,完全可以利用广场舞、老年大学等时机或场所,向他们宣传防骗方面的知识。我们的中小学校也可以在德育美育劳之外,适当讲讲财产安全的知识,毕竟,这是生活的重要常识。

网络诈骗针对的多是喜欢网购的年轻白领,互联网公司有必要成为防骗的第二道防线。如今的互联网支付工具越来越便捷,也给了骗子不少可乘之机。用户一旦放松防范,一个链接的点击就有可能被骗得血本无归。杜绝网络诈骗,互联网技术本身应该磨砺成一柄杀向骗子的“青霜剑”。

媒体应该是对付骗子的第三道防线。从“你的身份证被冒用”到“你老公和小三的裸照在这里”,骗子的初中可以说是防不胜防。而媒体应该在每一种骗术出现时,让公众第一时间看清骗子的嘴脸。

在此基础上,如今冲在最前线的银行和警方,应该成为防骗的第一道防线。攻防兼备,才是取胜之道。

邪不胜正。打好防骗的人民战争,骗子的魑魅魍魉,必然会被降下来。

贺少成

□李法明/图 小郭/文

“砸窗救娃”好纠结

据《都市快报》报道,近日,浙江义乌一位妈妈不小心把儿子锁在车里了,先叫了开锁的,开锁的说把玻璃敲了,结果这位妈妈可能因为舍不得修玻璃的钱,让孩子在车里哭了半天。后来在民警消防的见证下把车窗玻璃砸开后,孩子才得救。

娱乐八卦霸网络

随着网络媒体的发展,明星们各显神通“抢头条”,大大增加了曝光率,网友享受了消费明星的乐趣,也为明星的家事“操碎了心”。近日,中青报社会调查中心进行的一项调查显示,八成受访者直言现在各媒体平台的娱乐类新闻过多。

“亲属关系的证明”也让基层工作人员感到为难

“亲属关系的证明”也让基层工作人员感到为难,比如有的当事人已经离世,有的住址多次迁移,而且年代久远,我们也很难确认谁是亲属关系。”一位社区工作人员表示,基层也饱受“证明之苦”,一些证明,令基层单位和社区的工作人员非常为难,“一般的证明,能盖章我们尽量盖,方便群众办事,但涉及房屋产权、有无犯罪记录等重要事项的,我们就要慎重考虑,一般不予证明。比如,一个人有没有犯罪记录应该从公安部门联网查询,也应该由公安部门出具证明。如果我们乱盖章,就要承担相应的法律责任。”

外交部发言人华春莹就美国总统高级顾问贾瑞特参加达赖“庆生”活动答记者问

新华社北京7月13日电 外交部发言人华春莹13日就美国总统高级顾问参加达赖“庆生”活动答记者问时表示,中方对此表示强烈不满和坚决反对。

华春莹说,美方不顾中方多次交涉,执意安排高官与达赖进行接触,中方对此表示强烈不满和坚决反对。我们敦促美方恪守承认西藏是中国一部分,不支持“西藏独立”的承诺,采取切实措施纠正错误,消除恶劣影响,停止为“藏独”势力提供任何便利和支持,以免对中美关系造成干扰和损害。

有记者问:据报道,奥巴马总统高级顾问贾瑞特7月10日在纽约参加达赖80岁“庆生”活动,中方对此有何评论? 华春莹说,美方不顾中方多次交涉,执意安排高官与达赖进行接触,中方对此表示强烈不满和坚决反对。我们敦促美方恪守承认西藏是中国一部分,不支持“西藏独立”的承诺,采取切实措施纠正错误,消除恶劣影响,停止为“藏独”势力提供任何便利和支持,以免对中美关系造成干扰和损害。

“机器换人”的喜与忧

(上接第1版) 启示二:积极应对“机器换人”过程中的“减人”“增人”现象,减的是可重复工种的普工,增的是适配专业的新技术工人。

经济行稳致远上持续发力。 李克强调,中国经济升级发展根本靠改革创新。企业是市场主体,也是创新主体,要继续实施创新驱动战略,抓住国家推出“中国制造2025”、“互联网+”行动和推进“一带一路”、国际产能合作的机遇,面向市场,贴近需求,着力提升核心竞争力和品牌塑造能力。要大力推动大众创业、万众创新,支持创新型中小企业特别是创新型小微企业发展,让各种创新资源向企业集聚,让更多金融产品和服务对接创新需求,用创新的翅膀使中国企业飞向新高度。

启示三:培育、扶持自动化标杆企业、示范型企业,形成行业拉动效应。 目前,在东莞松山湖机器人产业基地,规模以上企业还不到10家,企业规模普遍还偏小,缺乏产业组织者和行业龙头企业。这也是国内其他机器人产业园区共同遭遇的瓶颈。

随着机器人产业的升温,和过去不少新兴产业一样,全国各地都出现了“机器人热”,大大小小产业园区不断涌现。从事工业机器人研发生产李群自动化公司总监谭军民说,“要与国际机器人巨头企业竞争,还得集中资金和人才力量,培植几家标杆企业,这样我们的民族机器人产业才有国际竞争力,‘机器换人’计划和工业智能化才能推广普及。”

启示二:积极应对“机器换人”过程中的“减人”“增人”现象,减的是可重复工种的普工,增的是适配专业的新技术工人。 推动机器换人计划的多家企业负责人表示,未来对于只进行重复劳动的普工的需求肯定要下降,但专业的技术人员需求会大幅提高;此外,企业因为自动化水平提高带来效益提高,需要扩大再生产,会新增岗位需求。

启示三:培育、扶持自动化标杆企业、示范型企业,形成行业拉动效应。 目前,在东莞松山湖机器人产业基地,规模以上企业还不到10家,企业规模普遍还偏小,缺乏产业组织者和行业龙头企业。这也是国内其他机器人产业园区共同遭遇的瓶颈。

随着机器人产业的升温,和过去不少新兴产业一样,全国各地都出现了“机器人热”,大大小小产业园区不断涌现。从事工业机器人研发生产李群自动化公司总监谭军民说,“要与国际机器人巨头企业竞争,还得集中资金和人才力量,培植几家标杆企业,这样我们的民族机器人产业才有国际竞争力,‘机器换人’计划和工业智能化才能推广普及。”

启示二:积极应对“机器换人”过程中的“减人”“增人”现象,减的是可重复工种的普工,增的是适配专业的新技术工人。 推动机器换人计划的多家企业负责人表示,未来对于只进行重复劳动的普工的需求肯定要下降,但专业的技术人员需求会大幅提高;此外,企业因为自动化水平提高带来效益提高,需要扩大再生产,会新增岗位需求。

启示三:培育、扶持自动化标杆企业、示范型企业,形成行业拉动效应。 目前,在东莞松山湖机器人产业基地,规模以上企业还不到10家,企业规模普遍还偏小,缺乏产业组织者和行业龙头企业。这也是国内其他机器人产业园区共同遭遇的瓶颈。

随着机器人产业的升温,和过去不少新兴产业一样,全国各地都出现了“机器人热”,大大小小产业园区不断涌现。从事工业机器人研发生产李群自动化公司总监谭军民说,“要与国际机器人巨头企业竞争,还得集中资金和人才力量,培植几家标杆企业,这样我们的民族机器人产业才有国际竞争力,‘机器换人’计划和工业智能化才能推广普及。”