

从台风到强台风再到超强台风,宁波职工和工会干部不懈怠、不等待,有人为保障排水推迟婚期、有人彻夜不眠清理垃圾、有人生日时正背着沙包奋战在堤坝上——

“灿鸿”过境的3天3夜……

□本报通讯员 赵清
本报记者 李刚殷 邹偶然

从台风到强台风再到超强台风,“灿鸿”过境浙江宁波的3天3夜,牵动着人们的心。就在台风肆虐之时,有那么一群人,他们站在抗击台风第一线,不懈怠、不等待,他们就是可爱而可敬的宁波职工和工会干部。

让我们一起来感受一下,这一幕幕风吹不垮、雨淋不掉的,由热血、使命、奉献铸就的动人瞬间。

**工人精神:
总有人舍小顾大,挺身前线**

在台风救灾中,排水的重要性不言而喻,有位90后小伙子甚至推迟了婚期。他叫阮少云,是宁波城管排水公司江东北区污水处理厂的员工。从7月10日早上8点起,他和同事们就没有好好休息过。同事说:“小阮和女朋友感情非常好。早就调休,7月10日要回慈溪结婚

的。7月9日,接到抗台任务,他什么都没说,跟家里和女友说婚期往后推,抗台放第一位。”“没什么,大家不都一样嘛!没理由在大家抗台时,我回去结婚。”小阮不好意思地笑了。

11日傍晚起,宁波环卫工人逐步恢复日常清洁工作,市民的出行需求提上日程。堆积如山的残枝败叶等着他们清理,这个夜晚注定是一个不眠之夜。江东的桑田路、徐戎路等路段,垃圾残骸、沙土和树叶堆满了道路的边角角落,江东环卫工人傍晚就开始走上街头,投入到清理工作中。“这些路段都是平常人流较多的路段,我们要尽早清理干净,不能让市民因为树叶垃圾而受阻。”环卫工人胡波说。据悉,全市中心城区有3000多名环卫工人通宵未眠,截至12日下午清理垃圾6000多吨。

**工会干部:
永远站在职工身边,风雨无阻**

“背沙包、巡堤坝、劝留守、扫大街,这个生日过得有意义!”11日晚,余姚市总工会权

益保障部部长沈一帆在他的微信朋友圈发出一条消息,引来不少点赞。

作为两年前“菲特”台风的重灾区,余姚市总对此次“灿鸿”的防灾救灾工作重视异常,第一时间组织了全体机关干部近30人24小时驻守在阳明街道胜山社区,分批协助加固堤坝,通知沿街商铺做好物资转移,并劝说留守的外来务工人员撤离,前往避灾安置点。遇到不愿撤的职工,余姚市总的机关干部和社区工作人员就三番五次地劝,“有个最固执的,我们上门劝了五六次才同意转移。”市总工作人员说。

台风减弱后,清扫街面又成了主要任务,一天下来,不少工会干部的手上都磨出了水泡,正如沈一帆所言,“生日本身不值一提,只要能职工实实在在地解决难题,值班时的方便面也能吃出长寿面的特别滋味。”

在宁波,全市各级工会干部都加入了抗台救灾的队伍。象山县总工会干部连日奔赴全县大小企业,跟企业负责人一起排查是否存在危险厂房,排除房屋塌陷等危险因素,并检查各处排水管及下水道,确保

排水通畅。宁海县总工会在台风过境后第一时间组织动员企业积极自救,排出积水,并维修设备争取早日恢复正常运营。江东区总工会下发企业和职工受灾情况排摸表,组织工会干部开展受灾情况统计调查,初步排摸到企业的设备被淹和职工家庭受灾等情况。海曙区总工会利用微信平台发布台风动向和实用救灾资讯,凝聚起一心抗台全力救灾的正能量。

**宁波市总:
启动受灾帮扶,应帮尽帮**

12日一大早,宁波市总工会第一时间筹集的价值200万元救灾物资,就根据需求和统筹安排送往各处避灾救助点。我们需要确保受灾职工能在第一时间得到必要的帮助和救援。”宁波市总工会相关负责人告诉《工人日报》记者。

救灾物资的发放仅仅是宁波市总灾灾帮扶的第一步。据介绍,市总已组织安排了电器、机械等10支专业技师队伍,开展多种形式的应急救援和帮扶等志愿服务活

动。不等问题找上门,攻关队的3名技师就在13日一早主动走访了鄞州、镇海、江北的多家企业,进车间、看仪器,了解“灿鸿”过后企业是否遇到技术难题或生产障碍。在走访中发现,由于防治措施相对到位,不少企业已经恢复生产。市总还通过各类平台发布信息,如有企业在机械加工、数控加工、自动化等方面有需求,可拨打81890000、12351热线,联系技师攻关队免费上门进行技术指导。

13日上午,被安置在象山荔港学校的宁波工人疗养院的建筑工人们迎来了“娘家人”,市总为他们送去了价值2.5万元的物资。钢筋工老刘手捧慰问品开心地说:“知道我们住的移动板房存在安全隐患,市总工会上周五就用7辆大巴载着我们撤离到这里,现在这里有饭有水又安全,我们很开心!”据市总工会工作人员介绍,工人疗养院的建设工期已过半,台风过后将对工人的居住地进行加固并尽快复工。

(本报宁波7月13日电)

江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森提出 工会工作要在新常态下展现新作为

本报讯(记者赵翔)7月9日,江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森在省总十三届五次常委(扩大)会上提出,经济领域出现的新情况、新问题,必然影响到企业、涉及到职工,进而给工会工作带来一系列新课题、新挑战。全省各级工会要识大局、谋大势,加强理性思维和创新意识,不断增强工会工作的主动性、针对性、实效性,在新常态下展现新作为。

谢亦森指出,2014年,江西省、市两级工会共受理职工信访(职工维权热线)6726件(批)次,涉及职工7756人次。其中反映最突出的问题依次是社会保险、工资、生活困难、劳动合同、企业改制,大多与劳动关系有关。职工队伍结构的变化,意味着工会组织要更多关注非公企业职工和农民工,妥善解决工会组建难、职工入会难、合法权益保障难等一

系列实际问题。

谢亦森说,要高度重视、积极破解职工队伍结构变化与工作理念滞后之间的矛盾,破解企业经营发展与维护和谐劳动关系之间的矛盾,破解利益诉求多元化与工会有效服务不足之间的矛盾,破解网络媒体兴起与思想教育引领之间的矛盾。随着工业化、城镇化进程的加快,农民工特别是新生代农民工和有知识的新型职工大量增加,发展愿望、精神需求、维权意识都更强,这是新时期摆在各级工会面前的新课题。各级工会组织要坚守面向基层、面向一线、面向职工群众的主战场,准确把握职工队伍思想需求,创新工作理念和工作方式方法,找准切入点,打好主动仗,展现新作为。

谢亦森要求,江西各级工会要做到“三个搞清楚”:搞清楚哪些区域和行业农民工最集中,最容易入会;搞清楚拿什么措施和办法,让农民工知道入会带来的实惠,从而自愿入会;搞清楚农民工维权服务有哪些需求,工会怎么帮助解决。下半年,省总要把组织农民工入会作为一项硬仗和攻坚战,重点推进乡镇(街道)、开发区(工业园区)组建工会,重点解决小微企业建会难、园区职工入会难、企业建会不规范以及“数字”工会、“空壳”工会等现象。力争到年底,全省农民工入会率增长12%至15%,全省50%以上的基层工会基本达标。

□本报记者 彭冰
本报通讯员 赵强

6月19日,沈阳铁路局白城工务段党委书记张海军等人,对该段各班组“建家”工作进行调研,一走进东屏工区的大门,就透过玻璃看见会议室里职工围桌而坐。

“是学习呢,还是开会呢?”见车间主任刘忠民走出来,张海军问。

“是有点带‘刺’的交心会。”刘忠民笑着说。

“带‘刺’?这个我们真要好好听!”一行人轻轻走进了会议室。屋内气氛非常凝重。

“大家给我提的这8条意见,我完全接受,我以后一定改。”东屏工区工长正在发言。

■新闻特写

一场“带刺”的交心会

“我也接受职工提的6条意见,自己分活的时候太霸道,不容积率说话。对不起了,兄弟们,我下不为例!”班长接过话头,态度诚恳。

原来,年初以来,这个段通过谈心、测评等手段,了解到部分班组存在“工、班长工作方法简单粗暴”问题,为化解矛盾,营造和谐氛围,该段要求各车间采取有效形式,提高管理水平,增强内部团结,于是就有了上述开“挑刺会”这一幕。

见到工、段长虚心接受群众意见,与职工都很高兴,也纷纷展开自我批评,认真查找各自在执行作业标准上存在的问题,并表示一定努力改正。

“工班长有毛病,要改;职工有毛病也要改,总之,要把工区的整体工作搞上去,这才是硬道理!”现场热烈的气氛,让刘忠民难掩兴奋。

“咱们是一个整体,大家就要心往一处想,劲往一处使。有矛盾不怕,怕的是不说破,越积越深,你们今天把问题都摆在桌面上,开诚布公,真诚交流,只要每个人都积极改正,班组不就团结了?”“家”不就和睦了吗!”张海军的即兴总结,引发了大家的共鸣。

石家庄高新区工会设立创新奖励基金

去年,11项创新成果的第一研发人获奖,今年申报项目数倍增

本报讯(记者李昱霖 通讯员李元元)记者日前从河北省石家庄市高新区总工会获悉,该区工会针对一线工人小发明、小创造设立了“创新成果奖励基金”,每半年对企业申报职工创新成果进行评审,并给予奖励,推行一年来,有效激发了域内一线工人的创造热情,企业创新成果成倍增长。

据介绍,该区有高新技术企业130多家,约占全市高新技术企业数的85%,聚集了大量技术人才。对此,高新区总于去年7月制定并下发了《石家庄高新区总工会职工经济技术发明、创新活动奖励实施办法》,由区总每年拿出10万元设立职工经济技术创新成果奖励基金,鼓励职工创新创造。

据介绍,只要是围绕企业生产、经营、管理等方面进行的革新改造、合理化建议,并取得显著成效的,都可以向区总申报。凡申报的项目给企业带来经济效益10万元~100万元

的,经认定一次性奖励3000元;凡申报的项目给企业带来经济效益高于100万元的,经认定一次性奖励5000元。对无法经济量化的小发明、小创造等,确实被企业采纳应用带来较好反响的成果,经认定一次性奖励1000元。

格力电器(石家庄)有限公司今年上半年的全员提案已近万条,每月为公司节约成本10余万元。格力电器工会副主席马欣说:技术创新是任何制造业企业的安家之本,一个企业的成功,需要更多的一线工人在普通的岗位孕育出富有想象力的创新技术。据了解,在今年的创新成果奖励基金申报中,格力电器一次性申报项目17项。

“去年域内企业向区总申报创新成果20项,其中11项创新成果的第一研发人获得了奖励。今年申报创新成果增加了一倍还多,达到了46项,目前正在进行初审。”高新区总工会主席于山川说。

□本报记者 王伟
本报通讯员 陈义宝

说起来是在南京东站工作,其实离南京远着呢!前些天,王文华就任铁路南京东站古雄站副站长,终于离南京只有几十公里了。

1987年,20岁的王文华从芜湖铁路技校毕业,分配到上海铁路局与南昌铁路局交界口皖赣铁路四等小站——倒湖站工作。这里“交通靠走、通讯靠吼”,车站职工吃水靠肩挑,停电就点煤油灯或蜡烛,吃饭就用酱油烧汤泡饭吃。然而,恶劣的环境并没有吓退王文华,性格倔强的他暗下决心,不管外部条件好与坏,坚持做“最好的自己”。

无论是忙是闲,他的口袋里总是装着业务规章,有空就学几条;床头放着业务规章,睡觉前总要拿出来看一看,圈圈画画,逐条领悟、注解。仅4年时间,他就成为倒湖站最年轻的车站值班员。

1996年,由于表现突出,王文华被上级

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

王文华:28年坚守小站

人物检索:王文华,全国劳动模范,铁路南京东站古雄站副站长。28年来,始终在偏远的铁路小站从事货运工作。像一粒种子,落在哪里,就在哪里生根开花。

任命为侯潭站长。侯潭站也是坐落在山窝里的车站,没有公交车,甚至连公路也不通。

干铁路的人都知道,在超过6%上坡道上进行平面调车作业,难度较大,一着不慎,就会发生“溜、脱、挤、撞”的调车惯性事故。侯潭站调车作业频繁,每月货物发送到达在4万吨以上。而且因为地处山腰,调车线路坡道

均在6%以上,坡道大,弯道多,调车的车辆又是装载液化、压缩气体和爆炸易燃货物,因此,调车作业要求高,丝毫马虎不得。王文华带领员工时刻注意“天、地、人、车、货”5个环节和因素,确保安全作业。根据侯潭站的特点,摸索了《调车安全控制六条措施》,纳入调车《管理汇编》,从制度上彻底杜

厦门市总举办台湾工会青年学生夏令营

本报讯(记者吴锋思 通讯员李心 王星乐)7月10日晚,在两岸人士齐声演唱的《明天会更好》歌声里,由福建省厦门市总工会与厦门市台联联合举办,厦门市职工交流中心策划、组织、实施的“魅力之夏、感受福建”台湾工会青年学生夏令营进入尾声。厦门市总工会常务副主席陈永红,厦门市台联常务副会长陈永东分别在闭幕式上致辞。

此次夏令营于7月6日晚在海峡两岸职工交流基地开营。来自台湾近40所高校的50多名台湾工会青年学生,走进厦门市工人

文化宫、市博物馆、厦门大学、鼓浪屿……感受厦门之美,闽台之缘和朋友之情。

据悉,厦门市台资企业有4000多家,在厦台籍人士达15万人,与台湾地缘相近、血缘相亲、文缘相承、商缘相连、法缘相循,有割舍不断的联系。厦门市总工会纪检组长、经审委主任蔡志凯表示,两岸青年是两岸关系和平发展的未来和希望,两岸和平发展大业任重道远,希望两岸学生能够通过夏令营活动,加强沟通,深化友谊,为中华民族的伟大复兴多做贡献。

结合当地实际 增强行业覆盖 招远工会力推工资集体协商

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 张洪军)记者日前从山东省招远市总工会了解到,招远工会力推工资集体协商制度,将工资“单决制”变为“共决制”,有效提高了劳动者经济收入。

据招远金宝电子股份公司工会主席凤春介绍,公司线路板厂产品由于是订单式加工生产,遇有急订单职工必须加班加点才能保证供货,工作累,时间紧,工资奖金低,职工工作没有积极性。对此,公司工会收集职工建议和要求,及时将情况反馈给企业,并在工资集体协商中提出,实现工资共决机制。2015

年3月,该公司在线路板厂建立了计件工资制,打破了传统的工资奖金发放模式,职工的工资收入由之前的平均每月2100元提高到3200元以上,最高达到4200元,极大地调动了职工积极性。

在企业普遍开展工资集体协商基础上,招远工会开展了黄金行业、粉丝行业、餐饮业等行业性工资集体协商。目前,全市建会企业1038家,工资集体协商覆盖企业1021家,完成建会企业的98%。企业单独签订集体协议303份;区域性协议22份,覆盖企业634家;行业性协议6份,覆盖企业84家。

绝了相关安全隐患的发生。

28年时间里,王文华先后在倒湖、侯潭、祁门和古雄站工作,解决各类事故20多起,提出各类安全控制措施120多条,大大提高了职工的安全作业技能。

由于小站大多交通、生活不便,一些职工思想上有顾虑,为留住职工,让小站人安心工作,王文华努力让职工们享受“家”的温暖。

在侯潭站工作时,王文华带着职工上山挖来各种树木和花草,种植在车站四周,美化环境。同时,积极向上级申请,为车站添置衣橱、床铺,逐步配齐冰箱、空调和厨房、卫生设备以及健身器材。车站周边荒地多,他身体力行开荒种地,养殖家禽。短短几年的时间,就把站区打造成了瓜果飘香的农场,全站职工的蔬菜瓜果和禽蛋供给基本实现自给自足。

就这样,28年来,王文华不仅自己坚守小站,在平凡的岗位上创造精彩,同时也让更多的职工和他一样,努力保障铁路安全生产和运行。

四川启动职工技能大赛

本报讯(记者李娜 高柱)7月8日,四川第五届职工职业技能大赛在成都启动,本届大赛参赛工种总计52个,参赛选手246名,涵盖了生产性领域及管理、服务、社会事业等领域,有28个省级行业、大型企业集团派出队伍参赛。

近年来,四川省总工会持续开展职工职业技能“三个两百万”行动(200万职工技术培训,200万职工技术练兵,200万职工技能比赛)。据统计,2012年以来,四川工会累计培训职工达736.55万人次,开展岗位练兵的职工达891.92万人次,技能比赛参赛职工达612.36万人次。

广州市总培训街镇工会主席

本报讯(实习生何伟华 通讯员罗瑞雄 记者肖小钟)日前,为期3天的广州市总工会(镇)工会主席业务培训班结束,来自广州市各基层单位的近200名街镇工会主席参加培训。

广州市人大常委会副主任、市总工会主席赵小穗在开班动员讲话中鼓励参训人员,要提高认识,深刻认识到当好基层工会主席的重要性;要加强学习,不断提高业务水平,做称职的工会主席;要鼓足干劲,克服困难,不断开拓新局面。

东营举办职工电视书画展播

本报讯(记者丛民 通讯员时丽红)日前,为庆祝中国共产党成立94周年和抗日战争胜利70周年,山东东营市总工会联合市文联、广播电视台共同举办职工电视书画展播大赛。

大赛自2月启动以来,该市书画爱好者积极参与,共收到参赛作品697幅,此次展播大赛除在东营市黄河美术馆展出外,还将在各县市区巡回展出,并在东营电视台播放宣传片和专题片。作为今年该市职工文化活动中的一项重要赛事,大赛为全市广大书画工作者、爱好者搭建了交流学习的平台。

泉州启动2015年金秋助学

本报讯7月10日,福建泉州市总工会、市关工委、市工商联、市劳模协会、市企业与企业家联合会、市私营企业协会等单位,在泉州市总工会联合举行2015年泉州市金秋助学活动启动仪式。仪式上,社会各界踊跃捐助助学,当场筹得助学金158万元。

今年是泉州市开展金秋助学活动的第16个年头。15年来,该市累计筹集助学金3722.6万元,帮助15726名困难职工子女圆梦就学梦,数十所外来子弟学校在金秋助学活动中得到资助。

泉州市总工会副主席陈宝芳希望各级工会、各联办单位尽最大努力保障困难职工子女的平等受教育权利,共同把这项造福社会、泽被后世的公益活动抓得越来越好。(傅乔成)

祁连县总为环卫工购买保险

本报讯(记者那生祥 通讯员马明军)近日,青海省海北藏族自治州祁连县总工会出资24万元为全县157名环卫工人投保了2015年度意外伤害保险。2012年以来,该县县总已连续4年为全县环卫工人购买意外伤害保险。

据悉,该县是青海著名的旅游大县,环卫工人承担着县城各主干道的清扫、保洁等工作,经常在川流不息的旅游车辆和人群中作业,人身意外伤害时常发生。对此,工会出资为环卫工人办理人身意外伤害保险,解决了“城市美容师”后顾之忧。

吉林石化评选“最美环保员工”

本报讯(记者彭冰 通讯员毛人德)日前,吉林石化公司污水处理厂命名3名职工为该厂“最美环保人”,目前该厂已连续3年开展“最美环保人”评选活动,共计选出12人,成为该厂“清泉”环保文化的杰出代表。

吉林石化污水处理厂厂长高兴波表示,“最美环保人”评选活动,激发了蕴藏在员工中的正能量,对于该厂全体员工认真践行“不讓一滴超标水排入松花江”的诺言,塑造“松花江卫士”形象发挥了积极作用。

格尔木电务段成立职工乐队

本报讯(记者那生祥 通讯员赵凤斌 周悦翔)近日,在青藏铁路公司格尔木电务段游艺室里,青工李健指着摆放在眼前的一件件崭新乐器,兴奋地向记者介绍说:“现在,每个周末,我们都要到这里练习乐器演奏。”

格尔木电务段现有职工270多人,绝大多数是近两年走上工作岗位的80后、90后。为丰富青工业余生活,该段工会多方筹措资金,购置专业乐器,并从有专长的青工中选拔出乐器手,组建了职工乐队,为该段各类活动和演出进行现场伴奏。

新余发电公司鼓励职工创新

本报讯(唐唐国际新余发电公司近日获得5项实用新型国家专利,其中3项为劳模创新工作室成员获得,实现了该公司自主知识产权专利授权量的零的突破。

据介绍,新余发电公司通过推动劳模创新工作室创建,带动职工广泛开展技术创新活动。2014年12月,以公司劳模张新兴为负责人的劳模创新工作室成立,并发出“人人当能手,个个做专家”倡议。公司有关负责人表示,此次专利授权成功,对激发职工科技创新活力、引导和推动创建创新型企业将起到促进作用。(刘志勇 刘丹)

吉林车辆段让职工清凉度夏

本报讯(通讯员孙红玉 姜士斌)入夏以来,持续高温天气给一线职工带来极大考验。沈阳铁路局吉林车辆段为职工精备“暑运套餐”,让职工清凉度夏。

这个段扎实做好防暑降温工作,及时将防暑糖、茶及防晒霜、风油精等发放到职工手中,并为各列检作业场配备了自动咖啡机。各车间工会根据当地天气情况,为当班职工购买发放雪糕、西瓜等。同时,这个段为各列检作业场购买了驱蚊灯、蚊香片,配齐并维修值班室、休息室、待检室的空调设备,各作业场小食堂每天还为职工提供绿豆汤,保证职工吃得好吃得香。