

# 李克强在经济形势专家和企业负责人座谈会上强调 以更精准有效的举措推动经济稳中向好 在稳增长与调结构平衡中实现升级发展

## 张高丽出席

新华社北京7月13日电(记者陈二厚)7月10日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持召开座谈会,就当前经济形势和经济工作,听取专家和企业负责人的意见建议。中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽出席。

和苏宁云商、奇虎360、潍柴动力、大疆创新、科大讯飞的负责人围绕经济运行、宏观政策、企业经营和创新等谈了看法。大家认为,上半年,随着国家政策效应显现,我国经济出现回稳势头,积极因素增多,特别是大众创业、万众创新激活了千千万万个市场主体,对宏观稳定形成了支撑。但当前一些企业生产经营

困难,不少现实难题还需要化解。李克强与大家深入交流。

李克强强调,科学判断经济形势,既要看到当前世界经济复苏一波三折,不确定性增多,其影响需要高度重视,又要看到中国经济呈现产业结构不断优化、发展动力加快转化、地区和行业走势分化的明显特征。(下转第3版)

# 2015'港澳工会青年研讨营开营

## 聚焦“祖国发展与青年责任”主题,激励港澳青年为振兴中华而奋斗

本报北京7月13日电(记者郑莉 张锐)2015'港澳工会青年研讨营今天开营了!随着中华全国总工会副主席、书记处第一书记李玉斌将营旗郑重交付港澳工会青年代表,为期一周的研讨营正式拉开帷幕。此次研讨营

以“祖国发展与青年责任”为主题,青年营员们将开启一段爱国之旅。

李玉斌指出,港澳工会事业是我国工会事业重要而特殊的组成部分。香港、澳门工会及劳动界的朋友们为落实“一国两制”方针,为维

护香港、澳门的繁荣稳定作出了积极贡献。日前,习近平总书记在中央党的群团工作会议上发表了重要讲话,进一步指明了群团工作的前进方向。中华全国总工会正在深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神,全面把握保

持和增强工会工作和工会组织政治性、先进性、群众性的要求,忠诚履行工会职责,激发基层组织活力,竭诚服务职工群众,切实维护职工权益,把更多的职工吸收到工会中来。

李玉斌寄语港澳工会青年,通过研讨营的学习生活,拓宽视野、丰富知识,深入了解和认识祖国内地的变化和变化,引发理性思考,得到正确认知,明确努力方向,港澳青年身上寄托着港澳的未来,港澳的前途也影响着港澳青年的未来。愿港澳工会青年共同努力,为继续保持香港、澳门的长期繁荣稳定,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

中华全国总工会副主席、书记处书记、中国职工交流中心副会长江广平等出席开营仪式。

# 2015年劳模休养活动正式启动

## 全总将组织9000名劳模分67批休养,首批近200名全部为农民工劳模

### 劳动托起中国梦

#### 2015年首批劳模休养全景

本报北京7月13日电(记者郑莉 张锐)今天,中华全国总工会国际交流中心迎来一批特殊的客人——近200名参加休养活动的农民工劳模。他们的到来开启了2015年劳模休养活动的序幕。7月至11月,全总将邀请9000名劳模分67批到北京、北戴河等14个休养地点休养。据悉,这是历年全总组织劳模休养活动人数最多的一次。

与以往不同,今年的休养活动安排了三次专题休养,覆盖农民工劳模、优秀班组长和劳模创新工作室领衔人等群体,农民工劳模被安排在首批休养。记者从休养名单上看到,农民工劳模中有来自生产一线的快递员、家政工、维修工、驾驶员、环卫工人和煤矿工人,也有走上管理岗位的车间主任、项目经理、技术主管等,还有工会主席。年龄最大的63岁,最小的23岁。

考虑到农民工劳模大多是第一次来到北京,为期一周的休养活动安排得丰富多彩:除适当安排参观考察活动外,还将带领农民工劳模参观抗日战争纪念馆、卢沟桥、航天城,

并走进军营,接受心灵的洗礼。同时,全总将举办形势政策报告、座谈交流等活动,为农民工劳模提供一次开阔视野、充电加油的宝贵“假期”。据悉,休养期间的食宿、交通、参观等费用,全部由全总承担。

农民工劳模群体正日益壮大,今年“五一”表彰的全国劳模中有180名农民工,所占比例较以往大幅增加。全总经济技术部负责人表示,虽然工会组织的劳模休养活动不乏农民工劳模的身影,但在首批休养时全部安排农民工劳模还是第一次。此举旨在贯彻落实《国务院关于进一步做好为农民工服务工作

的意见》,体现党和政府及工会组织对农民工劳模的尊重和关爱,在全社会特别是数以亿计的农民工中弘扬依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现美好人生的主旋律。

劳模休养活动已经成为工会服务劳模的一项传统品牌。截至2014年,全总已累计安排3.16万人次参加休养活动。根据全总制定的《劳模休养五年计划(2014~2018年)》,5年内将组织4.7万名全国劳模、全国五一劳动奖章获得者和部分省部级劳模休养,力争5年内使符合条件的劳模至少休养一次,并带动各级工会普遍开展劳模休养活动。



## “一带一路”百日观察 见证三大历史性转变

满载游客的驼队行进在甘肃敦煌鸣沙山上,随着丝绸之路经济带甘肃黄金段建设的推进,当地旅游基础设施和景区接待能力不断提升,吸引了越来越多的中外游客前来敦煌体验大漠风情、感受边塞文化(2014年7月11日摄)。

被视为国家“顶层设计”的《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》自今年3月28日公布,实施至今已逾百日。

“一带一路”不仅将亚非大陆联通起来,更将中国广阔的内陆腹地推向开放的新前沿。新华社记者日前深入泉州、重庆、武汉、西宁、贵阳等多城市调研,探寻“一带一路”带给中国经济的新变化:从“末梢”走向前沿,牵动“西部快车”;从拼人工到拼智慧,聚合经济新动能;从等候上门到主动服务,倒逼政府转型。

新华社记者 陈斌 摄

# “机器人换人”的喜与忧

## ——广东东莞首家“无人工厂”蹲点调查

新华社记者 赵东辉 叶前

在“世界工厂”东莞,首家“无人工厂”揭开了一幅未来制造的图景:所有的工序都由计算机控制的机器人、数控机床加工设备、无人运输车和自动化仓库设备来操作,技术人员则自如地坐在计算机旁,通过中央控制系统实时监控着车间的生产信息。

### 车间的革命:“机器人换人”换出产品效益

晚上8点,在广东东莞长盈精密技术有限公司的打磨车间,60台机器人正日夜不休地打磨一个个手机中框结构件。它们被分成10条生产线,每条生产线由一条自动传送带上下料,这个过程不再需要任何人力,每条线只有3名工人负责看线和检查。

在几个月之前,完成这些工序还需要650名工人。长盈精密公司总经理助理罗卫强告诉记者,一台机器人可以替代6至8名工人,现在,打磨车间还有60名工人,未来将减少到20人。

颇有趣味的是,在这个“无人车间”的隔壁,便是传统的人工车间。如今,它已废弃,四下漆黑,老式的人工打磨设备上已结有蛛网。

这是“机器人换人”计划的第一步。长盈精密公司董事长陈奇星说,未来两年上岗的机器人将增加到1000台,“机器人换人”计划完成后,整个中后台操作人员将不超过200人,80%的工序实现无人化。

在其位于东莞市大朗镇的数控机床车间,现在还有2000多名工人忙碌其间。“两年后,这些人要么离开,要么会被分流到其他岗位上,这个车间也将实现无人化。”罗卫强说。

与许多熟工相比,刚上线的机器人只能算是个“新手”,但其生产的产品数量和质量却远超超人工,挂在车间墙上的生产线数据对比显示,机器人上岗以来,产品不良率从超过25%降至不到5%,而产能从每月每人8000多件提高到2.1万件。

### 自动化进程遭遇“钱紧”“技穷”

这家企业只是“世界工厂”的一个缩影。东莞市计划到2016年完成“机器人换人”应用项目1000-1500个。今年初,广东省提出3年累计推动1950家规模以上工业企业开展“机器人换人”。

然而,不少有意愿实施机器人换人的企业却遭遇“钱紧”和“技穷”两大障碍。

罗卫强给记者算了一笔账,一套机器人需要18万元,目前一个工人的年用工成本约6万元,而在不同工序上“机器人换人”的替代率不同,有的工序在现阶段进行“机器人换人”并不划算。

而对于一些企业来说,则苦于资金瓶颈而难以进展。记者调研了解到,目前动作复杂程度高、精准化程度高的机器人设备主要靠进口,仅机器人手每套约20万元,如果整个配套设备都进口,一个台组则需45万元。

东莞市政府收到的500个申请“机器人换人”专项资金项目累计投入需45亿元,有的一个企业的自动化升级投入就高达数亿元。“现在制造业企业本身就比较困难,很难拿出这么一大笔资金进行自动化改造。”东莞市经信局技术科科长刘庆堂说。

除了资金,技术研发和应用能力是很多有意愿进行“机器人换人”企业的最大障碍。东莞市松山湖高新区管委会科教局局长邓国军说,全流程自动化改造不是简单地从国外买回几台机器人就可以实现的,还要求企业有应用研发的人才和能力。

以长盈精密为例,该公司有一个50人团

队专门进行机器人生产线的匹配实验和研发,还有600多人的技术工人队伍,可以对机器人生产线进行维护、修理。此外,企业还计划对一部分工人进行技能培训以适应新的岗位要求。

### “无人工厂”启示录

“无人工厂”实质上是工业制造智能化、高端化的一个缩影。随着“中国制造2025”战略的实施,越来越多的“无人车间”“无人工厂”将会出现。

记者蹲点调研发现,“无人工厂”的出现及其应用难题对“中国制造”有三点启示。

启示一:工业化水平较高地区应围绕“机器人换人”推动产业转型升级、自动化进程,营造“全链条”生态环境。

邓国军说,要实现机器人的自主创新和自有品牌,就必须在政策制定过程中考虑到包括机器人技术发明家、企业创业家、产业资本家、应用先行者、基地服务员和产业组织者6大人群。

“我们对人才的渴求远超过对资金的需求。”一些企业主对记者说。为了吸引人才,东莞市松山湖基地还提供100套人才公寓给予创新团队免费入住。(下转第3版)

# 赵梦桃小组的坚守

本报记者 毛浓曦

7月,陕西咸阳市西十余公里处,一片平阔的田野上,一个按照省、市“退城入园”决策而新建的企业——咸阳新兴纺织工业集团正在浮现。“西北一棉”被重组为该集团的一分厂,而曾经赫赫有名的细纱乙班赵梦桃小组就在这里。

新企业、新设备、新地方、新组员……这里的一切都是新的,但工作环境依然高温高湿高噪音,收入虽略有提高,但与劳动强度并不匹配……

赵梦桃小组第12任组长王晓荣带着15位组员,以超常的付出和无私的奉献在此坚守,同时她们还要应对一些从前没有遇到过的挑战。

新工厂道路两边的宣传栏里,图文并茂地陈列着赵梦桃小组的光荣历史和精神内涵。仲仲题词于1987年4月的几个大字格外醒目:“梦桃精神,代代相传”。

赵梦桃小组命名距今已52年,梦桃精神的火炬传递到了第12任组长王晓荣和她的组员手中。沧桑历史中,企业经历了三次重大改制、一次破产重组和2014年的再重组,但每一任组长、组员以及企业领导都在为这座精神丰碑添砖加瓦。特别是在纺织行业产能过剩、效益连续多年低迷的艰难岁月里,她们以巨大的牺牲和坚韧的意志,坚守着这块精神高地。

1994年退休的第五任组长王广玲说:“赵梦桃小组出来的人个个都很棒。别人以为当年是厂里专门挑的技术好、漂亮的职工来这个组,其实是赵梦桃一个个带出来的。后来历任小组长都按照她的做法,一代一代往下传。赵梦桃小组永远都在实践着她那句话‘让小组团结得像一个人一样。’”

“我们搞全员质量管理,提出‘辛苦我一个,美化十亿人’,创立了新方法,每个班要为下个班找一个课题,下个班解决后又给下个班提出新的课题,一直这样循环,结果我们连续6年被评为全国优秀质量管理小组,我还应邀去日本介绍经验呢。”第七任组长韩玉梅回忆。

“我们每届班子都把扛起赵梦桃小组这面旗帜,当成一种责任。”企业一位老领导说。

多年来,新工人进厂,第一件事就是到赵梦桃荣誉展室接受教育。每到清明节,就组织员工给赵梦桃扫墓。

集团公司专门拨出一大间屋子作为“赵梦桃小组活动室”。今年清明节,小组的扫墓活动特别增添了一项内容:向老组长汇报新变化。

命名以来,赵梦桃小组获得市级以上荣誉超过52项。12任组长,5人6次荣获全国劳模称号,其余7人均获全国五一劳动奖章、省部级劳模称号或相当荣誉……

这是一座令人仰望的精神高地。

然而,这也是一场堪称奋勇的孤守。在时代的变迁之中,不少曾誉冠全国的“小组”悄无声息了。而赵梦桃小组的精神接力仍然保持不辍,这背后,是一代代组长长期的超常付出。(下转第3版)

# 南宁公布首批权力和责任清单

## 精简权力事项比例超六成

本报讯(记者唐慧敏 实习生赵劲)7月12日,南宁市政府向社会公布了该市首批19个政府部门的权力清单和责任清单,共梳理出权力事项4049项,取消、下放、转移和整合部门权力事项2484项。

据介绍,首批市发改委、工信委、教育局等19个部门的权力事项和责任清单,经过部门自查、“三报三回”反复对接协商、邀请专家论证、征求上下级部门和社会公众意见、

市法制部门合法性审查、市政府常务会议审定等步骤,最终形成并向社会公布。

这次公布的19个部门共梳理出权力事项4049项,共取消、下放、转移和整合部门权力事项2484项,精简权力事项比例61.3%。19个部门保留权力事项共1565项,承接上级下放的权力事项45项,下放的权力事项501项,审核核报的权力事项40项,各部门的共性权力事项10项。



## 福建平潭持续推进商事制度改革 3小时可领营业执照

7月13日16时32分,工作人员林晓桦(左)将办好的“一照一码”的统一社会信用代码的营业执照交给陈以麒(右)。

当日,记者在福建平潭综合实验区行政服务大厅看到市民陈以麒登陆“商事主体登记网上申报系统”,按“一表申请、一口受理、一章审批、一证一码、印章即刻、立等可取”的运作模式,进行网上申报办理工商注册营业执照,大约3个小时就可办妥一份“一照一码”的统一社会信用代码的营业执照。据悉,福建平潭综合实验区2013年12月底开始在全省率先启动商事登记制度改革。

新华社记者 林善传 摄