

遭国外技术垄断,临床95%以上产品靠进口

种植牙价格昂贵动辄每颗五六千元

浙江一民企攻克种植牙技术,却担心“咬”不开市场

本报讯(记者邹佩然)有过种牙经历的人肯定对一颗牙的价格记忆深刻,动辄五六千元甚至上万元。小小的一颗种植牙为何这么贵?缺乏核心技术,依赖进口是主因。但工人日报记者日前了解到,浙江一民企攻克了种植牙技术,但却担心“咬”不开市场。

有业内人士指出,价格低会被消费者误认为质量差,也意味着企业没有多少利润进行“公关”,医院可能不愿意采用国产的产品。据了解,我国龋齿的发病率是68%,牙周病的发病率是60%。种植牙被认为是缺牙之

后最好的修复方法,即在缺牙部位的牙床上通过手术的方法植入一个或几个人工牙根,然后在人工牙根上修复一个或多个牙冠,就可以恢复牙齿的功能。目前,国外种植牙患者接受种植牙的比例在25%~30%之间,而国内的比例是5%左右。差距如此之大的一个重要原因就是,国内进口种植牙价格昂贵。

7月10日,记者咨询了杭州多家医院的口腔科及专业口腔医院。杭州市建国路上一家民营医院工作人员告诉记者,该院暑期推出了种牙优惠活动,韩国种植体+手术费

的套餐价为6888元/颗。

“有没有便宜点的?”记者问。“韩国种植牙已经算最便宜的了,如果是瑞士、德国的产品,最少也得1万多元,有的要2万多元一颗。”该工作人员说。

“有统计称,2011年我国种植牙的使用量是11万多颗,2014年已增长到80多万颗。但是,临床上95%以上的种植牙,都被瑞士、德国、韩国等品牌垄断。”浙江省口腔医院院长王慧明说。

事实上,早在1992年,华西医大就生产

出了第1颗国产种植牙。如今20多年过去,为什么国产种植牙却被进口牙打压到几近销声匿迹?

“种植牙技术,难就难在牙齿表面的处理上。在普通人看来,牙齿表面是平整的,实际上,为了应对口腔内酸碱度的变化,种植牙的牙齿表面充满了坑洞,但这些坑洞不是随便打磨的,而是有技术讲究的。”王慧明说,自己曾多次到国外从事种植牙生产的企业参观,但牙齿表面处理的核心技术都属于参观的禁区。

不过,好消息是目前浙江一家民营企业已经攻克了该技术,新的国产牙也将于近期上市,但是,眼前有一大难题让该公司负责人很纠结:“我们暂定的价格比进口种植牙便宜一半以上,但担心会被大家误认为产品质量差,打不开市场。”

另外,也有业内人士指出,还有个“潜规则”会影响这类民营企业的发展。低价是竞争的武器,但低价也意味着企业没有太多的利润进行“公关”,医院可能就不愿意采用国产的产品。



中信重工成功锻造大型加氢筒体锻件

中信重工机械股份有限公司研制的大型加氢筒体锻件,近日在18500吨油压机上成功锻造。该锻件外径6.72米,高3.95米,单重达202.61吨,采用338吨特种钢锻生产,是

目前国内最大的加氢筒体锻件。该锻件的成功锻造,标志着中信重工已成为国内少数能提供制造大型加氢筒体锻件的公司之一。图为锻造完成的筒体。(雷正道摄)

大众创业:天生我材必有用

本报记者 杨兆敏

创业很热,但创业也不易。7月9日,中国新经济年会发布的《2015互联网创业白皮书》显示,2014年已有135家互联网创业公司关闭,占比达3%,远远超过新公司的增加速度。白皮书给出的判断是:在激烈竞争下,公司存活下去的难度加大。

改革开放以来,我们已经经历了三次创业热潮,第一次是发生在上个世纪80年代中期的“下海潮”;第二次发生在1992年前后;第三次是世纪之交的互联网热潮。每一次都离不开政策的大力扶持和技术进步的刺激及催化,正如目前正在汹涌着的第四轮创业热。

“大众创业”从去年开始就已经成为热词,今年更是和“万众创新”一起被写入政府工作报告,升级成为中国经济增长“双引擎”之一,扶持政策不断出台,比如发展众创空间、改革高校双创教育、网络提速降费、“三证合一”登记等。上月还出台了《国务院关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》。

随着经济发展、社会进步,受过高等教育的中国年轻人越来越多,一段时间以来,每逢大学生毕业季,“大学生就业难”的话

题就会被反复提及。“以创业化解就业难题”,就成为业界对本届政府大力倡导的“大众创业”的一致解读。

其实,年轻人旺盛的创造力更是社会发展的重要推动力。研究者发现,1975年是日本创造力最旺盛的一年,当时索尼、松下、日立等企业的发明创造层出不穷,企业发展的基础由此奠定。此后的16年,日本进入高速发展时期。这期间,正好是日本战后人口出生高峰期,即1950年~1960年期间出生的人的成年期。日本抓住了年轻人的黄金十五年,释放创造力,经济增长顺利上了台阶。到1991年,日本GDP增长六成以上来自科技推动。

他山之石可以攻玉。当数量众多的1985年~1995年出生的中国年轻一代成长起来进入就业市场,他们从等待就业变为主动创业。相较于前三次,本轮创业浪潮的主力军是以“互联网+”为代表的新兴企业。

“以前的创业者都是精英阶层,现在已经从精英走向了大众。”9日,科技部有关官员在接受记者采访时表示。他认为,互联网、开源技术平台降低了创业的边际成本,而恰恰由于降低了边际成本使得大众创新创业成为可能。

正因为此,提高网速、降低费用,成为降

低创业成本,推动“互联网+”稳定发展的强力支撑。6日,工业和信息化部召开“提速降费促进‘大众创业、万众创新’、支撑‘互联网+’行动计划”专题新闻发布会。工信部总工程师张峰表示,工信部将采取措施,强力督促,年底前实现手机流量和固定宽带单位带宽平均资费水平都同比下降30%的目标。

良好的环境、健全的服务体系、相关的激励机制对推动创新创业有不可低估的作用,但要真正做到大众创业万众创新,仅仅依靠改善环境还不够。7日,来自美国俄勒冈大学的赵勇教授在新华网思客讲堂发表演讲时分析,如今年轻人面临大批失业的原因有两个方面:一个是机器人代替人做了很多的工作,造成失业;二是全球化造成外包增加,就业机会流失。为此,他呼吁“不能再培养孩子与机器竞争”,“同质化教育必须改变”,并断言:就业教育的时代即将终结。他说,“天生我材必有用”的时代已经到来,教育必须接受这样的概念:每个人,只要你某方面的才能发挥到极致,你的长处是必然有价值的。

一周焦点

证监会将严查外部接入信息系统证券交易

据新华社北京7月12日电(记者赵晓辉 许晨)中国证监会12日以公告的形式发布《关于清理整顿违法从事证券业务活动的意见》。意见指出,近日,随着市场回稳,借助信息系统为客户开立虚拟证券账户、借用他人证券账户、出借本人证券账户等违法现象卷土重来,必须予以清理整顿。

意见要求,各证监局应当按照中国证监会《关于加强证券公司信息系统外部接入管理的通知》要求,督促证券公司规范信息系统外部接入行为,并于2015年7月底前完成对证券公司自查情况的核实工作。中国证券业协会从2015年8月份开始,依据其《证券公司外部接入信息系统评估认证规范》,开展相关评估认证工作。

手记

在长江与嘉陵江交汇的重庆朝天门码头的正对面,一座崭新的新城正在拔地而起,这里便是被誉为“中国金融第三区”的江北嘴,中国邮政储蓄银行重庆分行的办公楼便置身在气派的楼宇间。

从晏良的办公室望出去,可以远眺到嘉陵江缓缓流淌,他如同看到了自己流淌的青春时光。从大学毕业进入中国邮政储蓄银行重庆分行,晏良一干就是19年。

见到晏良本人时,他正拿着手机和同事商议着什么,他抬起头用目光礼貌地和笔者打了一个招呼,而手上的活儿还没停,在他的身边围着一群人,大家也目不转睛地盯着晏良拿着的手机。一位工作人员告诉笔者,他们已经见惯了这样的场景,晏良绝对称得上是这里的“明星”,只要有一位同事向他请教技术上的问题,立即会吸引一帮人过来学习。

他有一句话让笔者颇为动容,晏良感慨地说,曾经和他同一批进入邮政做技术的同事们都走了,如今只剩下他一个人还坚守在这个岗位上。说这话的晏良语气平淡,但笔者能够感受到此时他的心绪起伏。的确,在这个物欲横流的时代,一个人能够在普通的岗位上待就是19年,这种坚持本身就足以令每一个人感动。



我把青春献给你

——记2015年全国劳动模范、邮储银行重庆分行信息科技部高级信息技术工程师晏良

文/黄仕强

在晏良的职业生涯中,获奖已经成为重要的关键词:1998年,重庆市青年岗位能手;2001年,重庆邮政储汇局先进个人标兵;2006年,重庆市文明市民;2007年,重庆市第六届职工职业道德建设十佳标兵……一连串的荣誉称号记录在他的档案里。

晏良最近获得的一项荣誉更加值得一提——2015年全国劳动模范,这也是今年重庆市金融系统唯一全国劳动模范。不过,面对掌声和赞誉,晏良却很平静,他说,自己就是一个劳动者,就是一个奉献者,以前是,现在是,未来依然是。

要么不做,要么做漂亮

从重庆邮电大学毕业后,晏良被委派到了重庆邮政储汇局工作。这份工作让晏良的同学们都很羡慕,因为这和他的专业非常对口。

晏良刚进入单位就面临着难关——“绿卡二期”工程的建设被提上日程。刚上班时,邮政储汇局管辖范围是主城区几个区,而晏良所在的部门只有5个人。由于技术条件限制,每个网点上线工作都存在各种各样的问题,那几年,从机房准备、数据录入、软件安装到系统上线都能见到晏良的身影。

即便是连轴转的工作节奏,晏良发现工作进度并不快。此时,晏良喜欢写软件代码,开发新程序的兴趣发挥出了巨大作用。通过半个月的研究和开发后,他做出了一个叫“手工数据移植软件”的新软件出来,使得录入、查询、纠错等流程都变得非常方便,克服了单机系统处理能力不足的缺陷,加快了整个工程的进度,保证了重庆邮政储蓄绿卡计算机系统一期工程顺利、及时完工。

晏良回忆说,这是他参加工作后,第一件充满成就感的事情。在他的心里始终有个原则:要么不做,要么就做漂亮。也正是这样一个原则,让晏良在日后的工作中,不管是遇到再难的事,都能漂亮地完成。

1997年,重庆直辖后,重庆邮政辖区也相应地扩展。这为重庆邮政储蓄的信息化和技术支撑工作带来了两个大的问题:一是硬件支撑不到位的问题,二是各区县局的技术力量薄弱,难以对当地的绿卡网络终端系统起到及时、有效地维护和支持。

针对这两大问题,晏良勇担重任,一方面

积极参与绿卡系统的扩容和软件系统的改造、优化工程,创造性地对重庆邮政储蓄的绿卡软件系统进行了大量的、深入细致的修改和完善工作;另一方面,还积极开展对全市邮政技术人员的计算机知识普及及工作,迅速地为重庆邮政建立起了一支技术支撑队伍,为后来重庆邮政全面推行信息化工作奠定了良好的基础。

加班成了“家常便饭”

在晏良的职业生涯中,2000年~2004年这5年是他记忆最深刻的时期,用他自己的话来说,也是最艰苦的时期。这个时期之所以让晏良如此记忆犹新,是因为迎来了“绿卡二期”工程。

晏良告诉记者,当时不管是软件和硬件都没有如今这么发达,由于邮政储蓄白天面向客户营业是不允许有任何出错,所以就要求营业结束后进行记账等系列工作不能出现任何错误,否则将影响到次日的营业,那造成的后果将不可想象。为了让每一个数据能够精准并达到万无一失,加班加点了晏良的“家常便饭”。记者请晏良回忆一下那几年的加班次数,他想了想,“每天都是24小时待机,我记得最高纪录是1个月里面,有25天都在加班。”

这个时期,最值得一提的是2004年,那一年,晏良面对了一个大工程——全国邮储的软件要更换成统一的版本。“就是把‘绿卡二期’工程移植到全国统一版本里面去。”晏良介绍说。

那个时候,晏良面临的局面非常艰巨,当时重庆邮储还存在有340多个未联网网点,这部分网点如果不能解决上线问题,将对邮储的业务发展造成较大的影响,鉴于这种情况,上线联网是解决问题的唯一办法,但是由于重庆邮储局主机资源的紧张情况,又由于前期没有任何省会的先行先试,困难非常大。晏良和数据移植组成员们一起认真分析,仔细考虑并积极与技术商量,提出了一个大想法:“与统版同步上线”,在经多次的切换测试和预演后,整理了一份《重庆单点切换方案》,经统版指挥部批准,于10月13日顺利地同步切换了这340多个单机网点,为重庆邮储的业务发展作出了贡献,并为其他省会切换单点提出了有效的方法。



事事为先的带头人

2007年,中国邮政储蓄银行重庆分行成立,晏良主要负责科技建设这块,包括分行的信息化建设以及配合总行的推进建设。

2008年8月8日~9月17日,奥运会和残奥会在北京顺利举行。在这近两个月的时间里,信息技术局把实现北京奥运期间金融计算机系统稳定运行视为压倒一切的重要任务。为了随时监控系统的运行情况,在奥运会和残奥会举行的两个月时间里,随时可以看见晏良的身影,为了让其他技术人员能够及时到场的休息,他在头一天熬完一晚的情况下,第二天仍坚持上班。就这样,他一直与部门同事一道战斗在重庆邮储运行维护最前沿,确保了重庆邮政金融计算机系统奥运期间零故障的目标的实现。因此,晏良所在单位也荣获了“全国邮政金融计算机系统奥运期间安全保障先进单位”称号。

2010年,晏良的职业角色发生了悄然变化,他就任中国邮政储蓄银行重庆分行信息科技部高级信息技术工程师,由曾经的团队成员升级为团队负责人。

尽管角色有了变化,但晏良对于信息建设的热情依然不减。2012年,邮政金融中间业务平台在重庆开始推广建设,“时间非常紧迫,26个项目要求在30天内完成。”晏良回忆到这里,加重了语气,“完成的概念是开发、测试、切换上线等程序必须统统搞定。”

作为全国金融中间业务平台重庆推广上线的北京现场负责人,晏良再次承担了这项艰巨的任务。他组织了切换期间的所有开

发、测试和预演及上线工作,配合业务部门制定并审核了针对不同工程阶段而编制的综合测试案例、预演测试案例,顺利按期完成了26个项目的切换预演和上线工作。“几乎每天工作12小时以上,但很充实,也很有成就感,每天的工作都会有巨大的收获。”那一次,晏良凭借着优异的表现,获得了全国邮政金融中间业务平台优秀组织者奖。

2014年,晏良又承担了一个新的项目——邮政金融逻辑集中项目重庆推广上线建设。接手之前有人劝他“不要事事都亲历亲为,安排团队人员去做就行。”晏良义正词严地回应劝慰者:“我是团队带头人,带头不是发号施令,而是事事为先。”在3次项目预演和上线的10多天时间里,晏良每天都工作到深夜,每次都把预演的情况进行了总结和分解后才离开。凭借着自己的尽心尽责,逻辑集中项目没有出现一点问题,得到了顺利实施,晏良也因此获得了重庆邮政逻辑集中工程推广上线先进个人。

十九年如一日的坚守

不过,晏良坦诚当自己转变为团队负责人后,还是发生了一些变化,比如从纯技术人员开始向管理方向进行自我提升。

在部门管理方面,晏良通过建立起制度化、规范化的运行维护制度,确保全市邮政信息技术系统全年完好率99.7%以上。在人员队伍建设方面,晏良提出并倡导了符合邮储生产实践的“三级维护框架”体系。在运行维护的管理上,晏良拟定了机房的巡检、机房夜班事务登记、机房设备的登记等一系列制度。

在中国邮政储蓄银行重庆分行,每一位员工谈起晏良都是满心佩服与称赞,很多同事都说工作中的晏良仿佛有无穷的动力。记者问晏良动力源于哪里,他笑笑说:“还是对这个职业的热爱的吧。”

因为热爱,晏良放弃过很多次可以升迁或者调岗的机会;因为热爱,晏良身边的同事换了一拨又一拨,与他同一批进入邮政做技术的同事都离开了,只有他十九年如一日地坚守在这个岗位上。

晏良说,他时常回忆起曾经一位老领导说过的一句话:“感情留人,事业留人。”以前,他不太明白,但现在他深有体会,而这句话他也时常对自己团队里的每一个人说起。