

抚顺市总在企事业单位推行职工代表“竞选制”

本报讯(顾威 记者刘旭)“竞选上来的职工代表‘代表意识’明显增强”,这是辽宁省抚顺市总工会近日完成的《关于推行职工代表竞选制调查报告》得出的结论。

国有企业职工对职工代表的信任度为69%,非国有企业信任度为46%,这是抚顺市总工会3月对25家不同类型企业、1100名职工问卷调查及与230名职工座谈获得的数据。

针对这一情况,2012年8月6日,抚顺市总工会、市委组织部、国资委、工商联联合出台《关于推行职工代表竞选制的意见》,在百人以上企事业单位推行职工代表竞选制。此举就是要充分发挥职代会在企业改革和发展中的作用,提升职工代表整体素质,提高职工代表参与民主决策、民主监督和民主管理水平。同时出台了《职工代表竞选办法》,规定了职工代表候选人条件、竞选方式、竞选程序、竞选要求等。

“我为什么要当代表”、“我当代表的有利条件”……17名职工代表候选人先后发表竞选演说,台下是职工,候选人演说结束还要接受职工咨询。所有候选人演说结束,职工当场投票,主持人当场唱票,最后有14人当选——辽宁卓华置业投资集团工会主席陈丹回忆起去年10月13日职工代表竞选时的情景,依然非常兴奋。抚顺罕王直接还原铁有限公司所在位置

离农村很近,大部分职工来自农村,一部分离工厂较远的职工只得骑电动车上下班,不仅辛苦,遇上恶劣天气还危险。通过竞选上来的职工代表复懂懂经过调查,积极通过工会向企业反映,最后企业出资65万元,购买两辆大客车,解决了300多职工上下班通勤问题。辽宁卓华置业投资集团在施工时没有修职工电动车棚,职工的电动车只能停在露天。竞选上来的职工代表康衢建议集团行政部门修建一处电动车棚,该建议得到采纳。

隆基磁电科技股份有限公司工会主席唐贵成说,竞选上来的职工代表不仅敢替职工说话,更关心企业发展,还成了工会积极分子。

福建工会:以法治思维谋划工会工作,用法律手段协调劳动关系

一支队伍四大员 构建维权「一条龙」

还建立社会律师在职工服务中心日常定期值班制度。

福建省总工会副主席高榕告诉记者,5年来各级工会共预防劳动争议1.2万件,受理劳动争议1.5万件;全省建起工会法律援助服务机构360个,有工作人员893人,5年来共受理案件6000余件,增强了工会法律援助的覆盖面和影响力。

成思危同志逝世

新华社北京7月12日电 著名的经济学家和社会活动家,中国民主建国会和中国职业教育社的杰出领导人,中国共产党的亲密朋友,第九届、十届全国人民代表大会常务委员会副委员长,中国民主建国会第六届、七届、八届中央委员会主席,中华职业教育社第八届、九届理事会理事长成思危同志,因病于2015年7月12日0时34分在北京逝世,享年80岁。

第五届全国残疾人职业技能竞赛暨第二届全国残疾人展能节闭幕

新华社武汉7月12日电 (记者黎昌政 李劲峰)由人力资源和社会保障部、中国残联共同主办,湖北省人民政府承办的第五届全国残疾人职业技能竞赛暨第二届全国残疾人展能节12日在武汉落幕,李荣田等44位残疾人在竞赛中脱颖而出,被授予“全国技术能手”称号,上海市、江苏省、湖北省分获团体总分前三名。

来自全国各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团、黑龙江垦区33个代表队的843名残疾人选手,参加了计算机、工艺美术、服装、手工制作及生活服务五大类24个项目的比赛,向全社会展示了他们自强不息、敬业乐业的精神风貌和娴熟精湛的职业技能。中国残联将组织竞赛获胜部分选手

代表中国参加2016年3月在法国波尔多举行的第九届国际残疾人职业技能竞赛。

中国残联党组书记、理事长鲁勇在闭幕式上表示,将以这次竞赛为契机,大力推动残疾人技能培训和就业工作,努力开创残疾人事业的新局面。

第五届全国残疾人职业技能竞赛,以劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚为指导,推动广大残疾人积极投身大众创业、万众创新的时代潮流。同期举办的第二届全国残疾人展能节通过成果展览、技能展示和产品展销等方式集中展现了近年来残疾人就业创业成就。



受灾群众灾后自救

今年第9号台风“灿鸿”11日登陆浙江舟山朱家尖,给当地带来较大的经济损失。台风登陆后,当地政府积极组织灾区群众开展生产自救。

新华社记者 韩传号 摄

畅通表达渠道,对接农民工需求,延伸服务链条 广东工会服务品牌显现集群效应

娘家人·暖心事

实现农民工“入会”、“服务”双提升

本报讯(记者张锐 叶小钟)广东农民工合法权益诉求找谁?只需登录“工人在线”点击进入“找主席”,就可以随时向广东省总工会10位党组领导提问,并整理提交省总工会交办分类办理。如果寻求法律援助或了解诉求受理进度,还可点击进入“找律师”和“我要查”,及时获得帮助。“工人在线”为农民工提供便捷服务的同时,也树起了工会工作的知名品牌。在广东,类似的工会品牌已经形成集群效应,为农民工体面劳动提供着全方位保障。

目前,广东农民工总数已达2700万人,其中有2000多万人已加入工会。为如此庞大的群体提供更优质的服务,是广东工会的重要任务。

以维护农民工合法权益为核心,广东工会通过网络实现了“倾听—研判—援助”的多项创新举措:

——畅通农民工诉求渠道。建立工会主席信箱、官方微博、12351维权热线、“工

人在线”网络问政平台、网络舆情日报周报“五位一体”的诉求渠道,让农民工有话找工会说。“工人在线”还入选广东省“政府治理现代化”网络问政十大优秀案例。

——建立“一会三研判”制度。以农民工、一线职工、劳务派遣工等为重点群体,以“欠薪、欠社保、欠公积金”等“三欠”问题为重点内容,以珠三角为重点地区,建立维稳工作会议制度,对全省劳资纠纷进行日常、定期和专题研判,并建立专业团队,在劳动关系矛盾的

“事前、事中、事后”各环节积极开展工作。

——健全工会法律援助服务网络。建立工会法律服务律师团办案制度,聘请1300多名工会法律服务律师担任企业工会法律顾问,在协助工会开展法制宣传教育的同时,预防排查和参与处置企业劳动纠纷。此外,通过广东“职工在线”法律服务和巡回法律讲座,为农民工提供24小时在线法律服务。至今共办理1.8万宗法律援助案件,涉及职工5.1万人,金额近6亿元。

与农民工需求对接,才能让服务更“贴心”。为此,广东工会打造了涵盖技能提升、平安返乡、困难帮扶、文化生活等内容的普

惠化服务品牌。如,每年投入1亿元,实施“千万职工大培训”、“百万农民工援助行动”、“技能培训促就业”等活动;春运期间,联手邻省兄弟工会打造“暖流行动”,护送数十万摩托大军返乡过年,被称为“广东样本”;针对农民工群体工伤事故和职业病多发、工伤保险参保率低的现象,普遍建立工伤探视帮扶制度,并设立省、市工伤探视专项资金,等等。

据悉,广东工会将把新增工会经费的75%以上用于普惠农民工,建立“工伤关爱”基金,扩大医疗互助保障覆盖面,实现工会服务网络向基层、企业、社区延伸。

短评

抓住两大关键

广东是劳务输入大省,同时面临着非公企业多、农民工人数多、劳资纠纷多的现实问题。对此,广东工会抓住了两大关键——需求和创新,打造工会维权服务品牌。

一是坚持以农民工需求为导向。对于农

民工劳动经济、技能培训、困难帮扶、精神文化等多层次需求,广东工会注重利用网络平台倾听农民工心声,瞄准维权服务的需求核心,有针对性地开展普惠化服务,把工会资源用在刀刃上。二是创新方式方法,注重打造服务

农民工工作品牌。从打造“工人在线”网络平台到建立工会法律服务律师团办案制度,从开展“暖流行动”到完善工伤探视帮扶制度,身处改革开放前沿的广东工会,始终走在创新的前列,并把一个个创新成果培育成深受职工和农民工欢迎的特色品牌。

抓住了需求,做好了创新,工会服务的集群效应才能发挥出来,广大农民工才会感到“有工会真好”。这是广东工会给我们的重要启示。

停航一年的京杭大运河枣庄段复航

7月12日,满载货物的船舶在京杭大运河枣庄段有序地行驶。停航一年的京杭大运河山东枣庄段自7月7日恢复通航以来,过往船舶秩序井然。

2014年6月,因天气干旱少雨,京杭大运河枣庄段航道水位急剧下降,部分航道水深不能满足船舶通航要求,实施临时封航。京杭大运河枣庄段恢复通航,标志着京杭大运河山东段全线贯通。

吉喆 摄/中新社



在通州建设行政副中心,中心城区疏解15%人口

——聚焦北京解决“大城市病”破局之变

“新华视点”记者 乌梦达 孔祥鑫

11日闭幕的中共北京市委十一届七次全会审议通过了《中共北京市委北京市人民政府关于贯彻〈京津冀协同发展规划纲要〉的意见》。其中,涉及京津冀协同发展的一些重磅信息首次向社会披露:北京将聚焦通州,加快市行政副中心的规划建设,在2017年取得明显成效;“控”与“疏”双管齐下,严控新增人口,2020年人口控制在2300万以内,中心城区力争疏解15%人口……

专家表示,将北京从单中心模式变为多中心模式,解决人口拥挤、交通拥堵、公共资源紧张等“大城市病”的困扰,是政府和社会近年来达成的共识。但作为首都,北京的规划和建设变化敏感而复杂。此次会议透露的信息意味着,北京真正在功能疏解方面实现历史性破局。

焦点一:如何把功能疏解出去?建设通州行政副中心以政府带动企事业单位外迁

11日闭幕的北京市委全会提出,北京将聚焦通州,加快市行政副中心的规划建设,在2017年取得明显成效。坊间传说多时的通州建成行政副中心之举,终于尘埃落定。

一些专家指出,行政副中心的迁移,是北京落实京津冀协同发展规划、破解首都大城

市病、实现功能疏解的关键和标志性动作。

中国城市规划学会华南城市规划设计院院长胡刚表示,这是落实好中央对北京政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心“四个中心”定位的务实之举。将政府的部分行政功能从过度拥挤的中心城区疏解出来,不仅能够通过资源和服务的流动,带动远郊新的副中心真正建设起来;同时,在涉及巨大利益调整的疏解问题上,政府率先带头,也会给央企、事业单位等起到表率带动作用。

北京市社会科学院副院长赵弘表示,建设行政副中心要认真总结北京中心城区发展的经验教训,一是进行前瞻性规划,把轨道交通建设提前谋划,做到规划引领人口产业布局,防止在副中心“摊大饼”,要留下永久的农田、绿地,预防新的“城市病”,而不是等人来了资源到了再建设;二是尽快疏解北京公共服务资源,增强副中心服务能力,争取在2017年取得明显的进展;三是按照跨区域的战略思路,谋划通州副中心与燕郊、大厂、香河、武清、宝坻等河北和天津县区的联动发展。用一张蓝图,把通州打造成京津冀协同发展的先行区、先导区。

焦点二:如何把人口疏解出去?产业、教育、医疗资源向外疏解引导

北京市委全会表示,规划纲要中明确了2300万的人口控制目标,这是我们必须坚决守住的底线。为此,北京将加大“以业控人”“以房管人”力度,城六区争取下降15%左右,使人口资源环境与首都城市战略地位相协调,让市民的工作和生活更加便利。

事实上,近年来,尽管北京采取了全国最严格的落户政策,但从2000年到2013年,常住人口仍增加857万人,年均增长超过60万人。2014年末,北京市常住人口2151.6万人。专家指出,如果严守底线,在5年多的时间内,北京还有不到150万人的增长空间,换算下来,每年还有25万人。

赵弘表示,人口过多是“大城市病”的核

心表现,尤其在北京这样的缺水城市,地下水超采严重,通过南水北调依然不能解决北京的用水矛盾,要考虑“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”,防止人口规模失控。

中国社会科学院城市发展与环境研究所研究员刘治彦表示,人口疏解是首都功能疏解的核心和敏感问题,光靠户籍制度和行政限制调节行不通,必须从城市功能设置这一源头进行引导。只有通过产业、医疗、教育资源的对外扩张,让住在北京郊区的人可以方便地就业、上学、就医,才能吸引人们外迁。

目前,北京在产业限制目录、城市改造方面正在加大力度。2014年,北京市已关停退出一般制造业和污染企业392家,搭建了30个产业疏解合作平台,推进产业转移疏解项目53个,拆除中心城区商品交易市场36个。西直河石材市场、动批市场等具有标志性的产业已经陆续开始搬迁,3月20日,长安街上的最后一根烟囱——国华北京热电厂熄火,全年还将再调整300家一般制造业和污染企业。

除此之外,一些中心城区内的教育、医疗等公共服务也在控制规模,东、西城区已严禁再增加医疗机构床位数量,位于二环的天坛医院将整体搬迁至丰台,而位于河北燕郊的燕达医院与北京天坛医院签署协议共建京东地区最大的脑科中心。(下转第3版)