

【聚焦班组】

甬瞧班组长是个“芝麻官”，在安装公司，要坐上这把“交椅”还真不容易。企业负责人说：“有了这些班组长，企业才更有希望”

# “筛”出来的班组长

陶化彦

大庆油田安装公司的班组长都是一遍遍用筛子“筛”选出来的。这里选拔班组长标准是：看文凭更看水平；看资历更看能力；看人缘更看人品。

企业负责人称，安装公司数百名班组长，可谓个个是把硬手，不仅有技术，有能力，更有思想和人格魅力，他们是企业的宝贵财富。

## 看文凭更看水平

安装公司有个黄庆和班组，人称“老虎班”。什么难啃的“骨头”，在他们那里都变容易了。

有人称，是因为这里有个班组长黄庆和。他虽没有文凭，却有管理水平；他虽不善言谈，却善于交心；他虽没有威严，却有人格魅力。

因此，黄庆和几次竞聘班组长，都毫无悬念胜出。几位竞聘大学生感慨道：“看人不能

只看文凭，文凭就是一张纸。”

在几位大学生眼里，黄庆和就是厉害！当然，黄庆和班更厉害！很多企业有活儿，点名要黄庆和班。

几年前，采油一厂中十三联，一根输油“大动脉”穿孔了。黑色“血液”喷涌而出。这可不得了，急需“大手术”。让谁“主刀”？采油一厂点名让黄庆和班来干。

虽然黄庆和班有股“虎劲”，有高超技艺，但是面对输油“大动脉”周围密集的“毛细血管”，也有点打怵。更何况，“手术”仅限30个小时完成。行家讲：“这样的‘大手术’，没有40个小时拿不下来。”最后黄庆和班只用了27个小时。

啥精神？焊接时，焊花溅到了黄庆和的眼里，他没在乎，用新纸币刮出来接着干。什么疼呀痒呀，啥都不顾上。

这项“手术”用不上任何先进的设备，只有用撬杠一点点撬。采油一厂人感动地说：“黄庆和班，太了不起了！”

## 看资历更看能力

孔德生，管工，今年34岁。与那些老师傅比，他还很“嫩”。然而，他同黄庆和一样，几次竞聘班组长，也没谁能挡住他的脚步。

有位老师傅直言：“孔德生太有能力了！企业需要这样的人，职工更需要这样的人。”

现在班组考核与业绩挂钩。哪个班组活儿干得漂亮，哪个班组就挣得多。孔德生管工班，他是技术“大拿”。在他手里，没有浪费的料，也没有难得住他的活儿。

前年，安装公司承担了油田一家企业的化工项目。管材全是日本进口白钢。一根钢管价值几十万元。若有一根管下错了料，就要给施工企业造成几十万元的经济损失。

因此，有不少管工不敢下手。而孔德生说：“越在需要时，越要有一种责任。当然，更要有把握。”

下料前，他反复计算了6次。果然，一“刀”定乾坤。有人赞叹：“孔德生，企业难得的管工班长！”

孔德生所在班组原来是个很“水”的班，干啥啥不行。孔德生当了班组长后，班组慢慢变样了，伙计们干得有劲儿，学得也来劲儿，啥样的大活、难活，他们都不犯难了。

几十个工程项目管工活，都是孔德生班拿下来的。仅孔德生一个人的下料量，每年就高达数百吨。

有人说：“孔德生经手的钢管，能拉一火车，而且没出一个大错误。”也有人说：“经他下料的阀组，都是一个标准，横竖看都是一条线。”还有人说：“孔德生带来的能人效应，无法用金钱来计量。”

## 看人缘更看人品

甬瞧班组长是个“芝麻官”，在安装公司，要坐上这把“交椅”还真不容易。标准是：不光看人缘，还要看人品。

有位年轻职工，有技术，领导印象也不错。可每次竞聘班组长，都以失败告终。他困惑：平时，伙伴关系也不错，吃吃喝喝也不断，

为何一到关键时刻就不投我票？

后来，有人直言告之：“你工作不错，同事关系处得也很好。可你就是老在背后说别人小话。”原来，他不以为这是坏事，觉得是向领导提供信息。可同事说他是出卖朋友，讨好领导。

王召军，虽然很年轻，却稳坐了几年班组长“交椅”。不管干啥活儿，他从来没手插进兜里站着说话，都是第一个冲上去，干重活儿、脏活儿、险活儿。

他干出来的活儿，都是响当当的，谁都挑不出来毛病；不管是国内还是国外技能比赛，他都不会空手而归，而且项项都能拿大奖；他带出来的徒弟，也都个个是把硬手。

他还无私地向同行传授技术；关键时刻向落后班组伸出援手，帮助解决难题。他说：“我们都是为企业，我们必须结成命运共同体，这样才能共同前进。”

企业负责人说：“有了这些班组长，企业才更有希望。”

## 一个人的班组

本报记者 李国  
本报通讯员 胡明军

重庆能源集团打通一矿机电一队支农抽水站，已经在大山深处坚守了24年。名义上这是一个班组，现在其实只有一名员工，水泵工黄昭谷独自扛起班组大旗，在这里值守了13年。

公路不通，寂寞孤独，黄昭谷的工作和生活几乎与世隔绝。5月6日，沿着崎岖的山路，记者徒步一个多小时来到抽水站。52岁的黄昭谷，饱经风霜的脸上表情不多，但那双眼睛从从容容，坚毅而又朴实。

1991年，28岁的黄昭谷被分配到这里工作，当时水泵一班有4名员工，工友们一起工作学习，其乐融融，年年被评为先进班组。

十年后，几位工友难以忍受大山生活的枯燥和工作的艰辛，先后离开。很多人都劝黄昭谷早做打算，可他执意留下，朋友们都说他“傻”。

对于选择离开的工友，黄昭谷有着充分的理解和尊重：“抽水站的工作实在太枯燥，每天凌晨两三点就要起来开机抽水，一直抽到下午三点；到傍晚六点又要开工，一直守到零点。这里离矿区太远了，没有娱乐，没有交流，从早到晚听得最多的声音，就是水泵电机的嗡嗡声和火车的轰隆声……”

2003年，该矿考虑到水泵一班只有黄昭谷一人，且离矿区10多公里，不便管理，对黄昭谷的安全也不放心，打算把水泵一班撤了，承包给当地农民值守。

黄昭谷听到这个消息后，立即找到领导，请求承包。领导耐不住黄昭谷的软磨硬泡，最终同意了他的请求。

就这样，水泵一班没有被撤销。黄昭谷既是班长也是安全员，又是操作员。

面对家人朋友的极力反对，黄昭谷语重心长地说：“人都是有感情的，我在抽水站工作了这么多年，要我舍去班组，放弃抽水工作真的舍不得。虽然这里很艰苦，生活也很枯燥，可我不习惯了。”家人拗不过他，又放心不下，老婆孩子也跟着搬来了，陪黄昭谷一起生活工作。

“这个泵站每小时要从金鸡河抽水150立方米。”黄昭谷说，打通一矿的电煤产量占重庆能源集团松藻公司的1/4，年产原煤150万吨左右，泵站如果出现故障，井下就要停工，耽误一天就要少生产4000多吨原煤。“这个泵站就是生产的一条生命线。一旦停工，井下生产没水用，附近农村几千户居民群众也会没水喝，那怎么得了？”

该矿机电一队党支部书记石小平说：“黄昭谷守着抽水泵站，大家放心。”

## 【班组影像】

### 汛期巡护忙

随着淮汛期到来，管道公司南京处盱眙站进一步加大输油管道淮河穿越段巡查力度，重点检查淮河及其支流溜子河、团结河等重要河流管道穿越段、埋设段，做好巡线记录。该站加强与地方政府相关部门的联系沟通，及时掌握天气、汛期和淮河水情等信息，强化淮河大桥闸室、抗洪闸室防汛值班职守，确保安全度汛。

图为7月2日，盱眙站员工对输油管道溜子河穿越段进行检查。

陈博 摄影报道



## 【班组之星】

每天要对上万件行李做好监控，高峰时段要同时监督14个航班的机械分拣及人工装运

# 王庆新：“好汉班组”的带头人

本报记者 杨兆敏

本报通讯员 张楠 何旭迎

将近9年了，东航北京分公司地面服务部的王庆新，一直默默地为一拨又一拨“不会说话的旅客”服务，这些“旅客”是乘客们交付托运的行李。

他的工作岗位有点特殊，叫“行李监装监卸员”，除了看护托运行李之外，还得及时处理与行李有关的突发情况。

“有时候我们工作起来和打仗也差不多。”王庆新所说的“打仗”，就是碰到旅客有突发情况需要更改航班时，他们要以最快的速度从已装上飞机的托运行李中找到改签旅客的。

改签航班都是临时行为，为不影响航班的正常起飞，留给监装监卸员的时间通常只有5到10分钟。“我们要在上万件行李中翻找，还要一次找对，一旦出错，就要重新翻找，而一旦返工，飞机肯定延误。”久而久之，王庆新练就了一双火眼金睛，他也从零开始总结出了一套快速高效的翻检工作流程。

正常情况下，王庆新的工作强度也不小了。

首都机场是全球最繁忙的机场之一，王庆新和他的班组每天要对约200多班进出港航班的上万件行李做好监控，高峰时段要同时监督14个航班的机械分拣及人工装运。

“这个过程中，我们要尽量避免行李运输过程中发生破损，还要随时查看无法识别的行李分拣口，核对无行李条的行李及不能扫描的行李细节，及时确认交运行李的旅客目的地等等。”王庆新说，“一旦发现破损或松散的行李，要及时进行二次打包，并告知目的地航站，行李装运到斗车上后，还要快速、准确地核对系统中的行李件数及实际装车件数。”

说起这些日常工作，王庆新黝黑的脸上挂满了真诚的笑容，皮肤的颜色更衬托出制服的洁白。而他曾经是个白净的小伙子，把“白净”变为“黝黑”的，是恶劣的工作环境。

王庆新的室内工作，在首都机场T2行李分拣大厅。这里老旧机器运转噪音非常大，相隔1米距离时，对话就必须靠吼。如果有人在分拣大厅呆一个上午，耳朵就会嗡嗡响，严重的甚至会有耳鸣、头疼症状。大厅里没有空调，夏天极其闷热，容易出现脱水现象；冬天很冷，有时达到零下20多摄氏度，很容易被冻伤。

他的室外岗位在停机坪。这里任何天气条件都会被放大，盛夏地面温度可以高达60摄氏度，人在飞机下会被迎面而来的热浪打得喘不过气。“很多时候我身上的工作服会被汗水浸湿后又快速蒸干，一天下来，身上能结出一层厚厚的白色颗粒，甚至能把被太阳晒得滚烫的皮肤擦破。”王庆新淡淡地说，仿佛在说别人的故事。

“到了冬天，风刮在脸上如刀割一般，手冻得连对讲机都握不住，腿冻僵后会不由自主地颤抖，总像要摔跤的样子。”

在行李监装监卸工作中，王庆新是元老。他刚到这个岗位时，正值东航筹建北京分公司，没有工作流程，没有师傅，甚至连办公地点也没有，他是在边干边学中摸索着建立起工作流程的。如今，身边已经聚集了好些小伙伴，做班长的他带出了一个“好汉班组”。从每年全国两会，到奥运保障、世博会保障、中非论坛保障，再到APEC会议保障，援非埃博拉

医疗队的保障等等，凡是遇到国家重大运输任务时，这支队伍都是保障工作中的主力军。对于航空公司来说，春节等法定节假日往往是最繁忙的时候，作为班组的带头人，在监装监卸岗位工作以来，王庆新几乎没有休过一次年假，甚至春节也都把回家过年的机会让给了小伙伴们。“我是班组长，是小小带头人，只有自己多干点，多累点，才能更好地团结好大家。”王庆新的想法很简单。

今年6月，共青团中央举办了“全国向上向善好青年”分享活动，从全国各界青年中遴选出20名优秀青年组建分享团奔赴各地开展示范性分享活动，作为民航业唯一代表，王庆新人选了此次分享团。

“这次经历，让我从同队队员身上学到了很多，他们所贡献的远比我大，我没有理由不加倍努力。”王庆新在找差距的同时，更从观众对自己的评价和认可中寻找到工作的意义。“对自己的工作，我的认识又迈上了新层次，岗位其实没有高低贵贱，只要你努力坚持，在任何岗位上都能赢得尊重，同时也能影响到更多的人和群体。”

## 【班组现场】

# “偷师”

罗琳

“小韦，是你呀！你刚下班吗？怎么这副打扮？”

“我……实不相瞒，我就是想偷偷跟你学几招。怕你发现，谁知道还是让你看出来。”

6月24日上午9时55分，磨翠宁正在进行D8311次检票作业，发现距离检票口不远处有个戴着墨镜及口罩的年轻女孩徘徊不定，走近一看，原来是一班的小韦。小韦为此此番“偷师”乔装打扮，不料却被磨翠宁“逮”个正着。

南宁站客运二车间为提高职工业务技能，每月月中组织班组进行理论考试，月考成绩在各班组之间评比排名。

因此，小韦特地寻求机会想向对手磨翠宁讨教。

磨翠宁是客运二车间二班的一名客运员，由于业务出众，拥有“电子记忆”般的头脑，曾熟记西南铁路示意图，徒手“白描”分毫不差，并多次在业务竞赛中拔得头筹。

“安全不能争分夺秒，考试不能及格就行。我们干的是服务行业，考试只不过是一种形式，要将所学东西应用起来，可不简单。”磨翠宁说。

小韦拿着笔记本跟在磨翠宁身后，看见她做什么，就学着做什么，还把不懂的问题记下来，等到作业空闲时缠着磨翠宁问个究竟。

“只要能学到东西，这跟屁虫我当定了！”磨翠宁不仅服务用心，检查设施设备情况也是一丝不苟，把发现的问题及时做记号，一旁的小韦也目不转睛地看着。

磨翠宁带小韦到休息间，打开备品柜，满满当当的一沓书籍资料。包括新出的《劳动安全试题题库》、《防汛应急预案》、《车站管理规章与制度》，还有著名礼仪专家金正昆CD版《礼仪金说》、心理学励志系列张德芳的《遇见未知的自己》、叔本华的《当下的力量》。

“如果你喜欢的话，这些都可以拿去看。”“你就不怕，我学会了你的本事，考试多拿一分，给你们班组排名就多添一分顾虑？”小韦将信将疑地望着磨翠宁。

“小韦呀，‘偷师’是个好事，没必要躲躲藏藏。要不我们下个休班时间组织业务学习小组，咱不能闭门造车，还得把其他班的好经验一块儿‘偷’来，共同学习。”

“你说得对！以后再也不用做‘贼’啦！哈哈……”磨翠宁的一番话让小韦放下了心中的顾虑。

## 带徒三招

李宇凌

金州煤矿一向注重人才培养，将其纳入基层建设重要内容中，使新工人尽快成长。

该矿通风队张江和刘波师徒二人就是师徒结对活动的典型代表。每次谈起刘波，张江总是非常开心：“我这个徒弟最大的优点就是勤奋、主动，不用我操心。现在很多年轻人难免会心浮气躁，愿意在煤矿这么艰苦的环境下工作的人不多。刘波却不一样，我们俩一起当班时，在井下他能仔细观察，主动请教；下班后，他也能刻苦钻研。”

徒弟勤奋好学固然关键，师傅的言传身教也很重要。张江阐述了他的带徒三招：

言传身教，严于律己，刻苦钻研。首先从自身出发，先不要求徒弟该怎样做，而是通过自己的言行举止来引导徒弟。这就需要不断提高自身的文化水平和作风修养，自己的作风严谨了，徒弟才能够从心底里信任你、接受你，才愿意跟你学。

理论联系实际，互帮互学，共同提高。要将所学的理论运用到实际操作中去，多学、多看、多操作，熟能生巧，操作多了工作也就得心应手了；在工作中要相互学习、相互借鉴，徒弟既要向师父学习，更要大胆地提出自己的观点，加强研讨，增进交流，促进师徒共同进步。

压担子、交任务、提高技能。“逼”徒弟提高素质，专门为徒弟提供材料和时间，让其苦练基本功，在现场掌握操作要领和安全操作方法。给徒弟压担子、交任务，让他们在攻克难关中逐渐成长，不断提高技术水平。

# 一名党员班长的日记

他和护油兄弟们在风雨中为油井站岗，在寒暑中为管线放哨的艰辛。

2015年1月1日 星期四 晴

今天是元旦，我不禁嘀咕：又过了一年，时间都去哪儿了？

一旁写作业的孩子快言快语道：“爸，你的时间呀，没陪我也没陪妈妈，更没陪爷爷奶奶，你尽陪油耗子去了。”

我打开工作日志算了算，还真是，去年家里人的生日宴，我全都缺席了。难怪孩子撇嘴。但愿他长大后，能理解一个党员爸爸的责任和担当。这一年，我和我的治安班兄弟们共抓获违法犯罪嫌疑人15人，打掉犯罪团伙3个，截获违法车辆5台，收缴原油20余吨，处置各类工农纠纷75起，为下二门采油管理区500多口水井站好了岗。

晚上，一换枕头就睡着了。突然接到电

话，“赶紧去谈197井上，这口井已被阻拦施工三天了。”“都超过三天了，这可是高产井啊！”严重的后果吓得我出了一身冷汗。猛然睁开双眼，原来是做梦啊！

2015年4月3日 星期五 晴

现在石油企业遭遇油价寒冬，清退外部用工，实现提质增效、适应新常态，成为大家口中的热词。

3月30日那天，队上的30名保安全部清退了一时间，保卫力量骤减，但任务依然严峻，我们肩上的担子更重了，回家的日子更少了。晚饭的时候，妻子打来电话说：“你天天就是一身警服，明天周末，难得你休息。我带你去南阳买身衣服吧。”我说好的。可妻子又说，算了吧，到时候再说吧，谁知道你们到时候有没有任务呢？

是的，作为护厂队员，我们24小时都开着

机，神经永远都是紧绷的！随时准备着处理突发应急情况，丝毫不敢放松。

期间的压力，他人未必体会；期间的辛劳，他人未必知晓。但是在这周而复始的巡逻、防盗、守护油区平安中，我习惯了不去计较，坦然面对……

2015年6月29日 星期一 晴

今天上午，厂里开庆祝建党94周年七一表彰会，我被评为厂“模范党员”，光荣地登上了领奖台。我明白，这份荣誉不光是对我工作的肯定，更是继续努力的动力。其实，我身边的党员们都是好样的，人人争当护油标兵，个个都是模范党员！

下午早早来到队上，带着11名转岗来的新队员进行了擒拿格斗训练，处理了两起盗电事件。下午6时，一翻日历，突然意识到今天是母亲的生日！

赶紧给母亲打电话，她已经习惯了我在电话中的祝福，只嘱咐我要注意安全。有了家人的支持，我只有更加尽心地守护好油区。

晚上8时，在油区巡逻了一圈。最近各护厂队都在“转观念、正作风、负责任、创效益”活动中积极行动，我们决不能掉队！

昨晚巡逻时，接到采油职工汇报，有一口高产井疑似被盗，我们迅速赶过去，可早已“贼去井场空”。于是我们一合计，决定今晚杀个回马枪。

夜色中，我带领队员对盗油较为严重的19号站区域进行了重点摸排，在346井旁继续蹲坑守候，虽然眼皮子早已在打架，但我们依然坚守。最后，终于将2名盗油当场抓获，收缴原油1.98吨。

只要能抓到油耗子，保住每一滴效益油，辛苦点没啥！



赵春奇 绘

单旭泽

夏伟是河南油田采油一厂保卫部护厂四队的治安班班长。他小时候的理想是当一名英姿飒爽的军人。在18岁时，夏伟走进军营，穿上了军装；21岁，他从军营走进油田，成为一

名保油护厂的队员。

夏伟说，身上的警服，意味着更多的艰辛；胸前的党徽，意味着更多的责任！他和大家一起蹲点守候，集中巡查、徒步巡逻……很快成为治安班班长。

这里撷取几篇夏伟的日记，真实记录了