

思想政治工作一事一议

一家企业对敢于实名举报生产安全隐患的员工,给予物质奖励的同时,在年底奖金分配、先进评选、个人技能升级等方面给予优先。然而在实施过程中却受到了个别职工的异议——

该不该重奖“举报”员工?

新闻事件

□本报记者 邢生祥
本报通讯员 吉海坚

4个月,5个安全生产隐患被曝光并得到及时整改,避免了事故的发生。6月5日,青海油田采油一厂重奖5名敢于实名举报生产场所安全隐患的基层一线员工。

位于柴达木盆地海拔3000多米的采油一厂,是青海油田目前唯一一年生产原油超过100万吨的采油厂,已连续稳产22年。油田生产时间长,基础设施薄弱,油区管理面积大,采油设备种类杂、油气水处理装置多,企业安全生产管理、检查、监督、监控的难度也不断加大。

今年年初,为进一步抓好安全生产,该厂出台了人人都是“安全员工”的奖励管理办法,鼓励岗位员工实名举报油田生产区域存在的安全生产隐患。

“员工‘举报’的事故隐患经过厂安全部门检查落实确认后,厂里会根据‘举报’事故隐患的‘价值’给予奖励。”采油一厂副厂长、安全总监高哲鹏说:“我们不仅对大胆‘举报’的员工给予物质奖励,而且在年底奖金分配、先进评选、个人技能升级等方面给予优先。”该奖励管理办法实行伊始,得到了全厂干部职工的积极响应和普遍欢迎。然而令人意想不到的是,在实施过程中却受到了个别

员工和基层单位第一责任人的异议。

通过调研走访,一些员工认为,重奖举报安全生产隐患员工的举措,提高了全员安全意识,基层的安全生产形势得到了改观,员工主动执行安全生产规章制度的自觉性大大提高了。

但有些员工却说,“举报”奖励办法的实施,个别员工为了达到打击报复的个人目的,乘机会恶意举报、谎报、虚报部分单位,助长一些不良风气,影响单位员工之间

的团结。

“今年2月13日,员工李英琴在巡检时发现英东分离器前部地沟内有油气泄漏的气味。经检查后发现是含水油进罐管线泄漏,她及时将隐患向属地主管部门‘举报’。之后,经过有关部门现场检查落实,确认事故隐患存在,及时避免了一场火灾爆炸事故。”采油一厂安全质量环保科副科长马文采举例佐证该奖励办法的优点。

但该厂部分单位负责人却认为,重奖“举报”员工制度出台后,基层负责人的压力反而加大了,特别是对一些恶意举报、谎报、虚报单位安全生产的,会给单位产生一定的负面影响。另外,“举报”一旦查实,基层单位的第一责任人以及作业区都要受到相应的处罚,由此也背上了一定的思想和心理包袱。

为提高“举报”安全生产隐患的真实性和严肃性,采油一厂通过调研进一步修改完善

了奖励管理办法,对恶意举报、谎报、虚报者也明确了严厉的处罚办法。

“重奖事故隐患‘举报人’制度执行以来,每周厂长书记信箱、厂安全科专用电话都能收到‘举报’信息。”该厂质量安全环保科科长王全民介绍,针对这些被“举报”上来的事故隐患信息,厂安全部门统一进行登记、落实、回复处理意见及整改措施,把安全生产隐患消灭在萌芽状态之中。(梁洲 赵琳)

编辑点评

●晓燕

让制度“唱红脸”

发现安全隐患举报后,导致相关责任人受批挨罚,自己却拿奖金、评先进,大家都是同事,似乎有些面子上过不去,双方都面临纠结和尴尬。文中企业职工的异议大抵来自这样一种心理不宣。

为鼓励群众举报安全隐患及安全生产违法行为,目前,大部分地方政府及安全生产监督管理部门都出台了安全事故隐患举报奖励制度,有些还设立了安全隐患举报奖励专项

资金,对及时查处安全隐患和打击安全生产违法行为起到了关键作用。

对企业来说,安全生产工作的方针是“安全第一、预防为主、综合治理”。安全监管离不开职工的支持和参与,而实施安全隐患举报奖励制度无疑是调动群众参与安全管理、增强社会监督的有效措施。

重奖举报能够提高举报的热度,但也有着显而易见的弊端,那就是会让举报人产生

犯罪人的内疚心理、被打击报复的恐惧心理。

能否变通一下举报的方式,只有安全部门的负责人知道举报人的信息,并不影响举报人的受奖励。

此外,在安全管理中,不能太过倚重举报,还是应该让制度“唱红脸”。

制度是保证安全生产的强制措施。有资料显示,在有人为责任的事故中,有88%的是



查堵隐患人人有责 法明/画

责任心存侥幸,安全措施未做到位而造成的。因此,有了好的制度,还需加大制度的执行力,避免习惯性违章,才是抓住了安全的牛鼻子。



“暑期安全课”进校园

7月3日,河南油田采油一厂保卫部护厂四队的党员们来到泌阳县高店乡实验小学,将法律和消防知识搬进校园,向同学们讲解暑期防火、防溺水的安全知识。

为促进油区和谐,该部党总支积极推进油地共建工作,加强与周边学校的沟通交流,先后开展为学校捐助书籍学具,为农村抢收抢种、给予洪涝灾害援助等活动,油地双方互帮互助,合力拧成一股劲,为建设平安油区发挥强大的力量。 单旭译 摄

身边故事

12元党费

□本报特约记者 朱润胜
通讯员 张纲要 李蕾

他叫邵仁森,今年42岁,一名退伍军人,也是一名有20年党龄的党员。

今年3月,他查出癌症,虽然早已花光家中所积蓄靠借钱治病,却仍没忘记按时上交党费。前不久,发着烧的他在妻子的陪伴下,来到所居住的社区党支部,交上了今年的12元党费。

2006年,邵仁森把党组织关系落在了秦皇岛市经济技术开发区孟营二社区党支部,“因为他转业后没有固定工作,就按社区居民党员的标准收党费,每月1元,一年12元。”社区居委会主任陈红梅说,有些党员交了一次党费就再也联系不上,有的催几遍也不来交,老邵却从来不用催。

“都病成这样了,还得需要很多钱治,其实他可以选择不交。”陈红梅说,这12元钱对于老邵那妻子来说,可能是一两天的午饭钱。“他们家挺困难的,两人都没有工作,孩子还小,老家都是农村的,父母也帮不上忙。”

其实,在邵仁森身上还有很多“正能量”的事。

2009年,邵仁森还是一个出租车司机,那年7月一天的凌晨,在秦皇岛海港区滨河路附近等活的邵仁森碰到了同行小刘,得知他刚被几个人拿刀抢劫了。看到了持刀抢劫的歹徒后,他二话不说下车就追,与赶到现场的民警合力将歹徒控制住,还用自己的车把歹徒送去了派出所。

邵仁森也因此被评为海港区见义勇为积极分子和平安志愿者先进个人。

开出租车那几年,邵仁森还经常免费拉老人和困难市民。他说过这样一句话:“在部队里,雷锋是我们的榜样,出了部队,我们就是雷锋。”

“小社区”与“大单位”资源共享 上海区域化党建走进“共同体”

据新华社电 (记者李荣)34岁的刘浪,是中科院上海光机所科技开发处的项目主管。不过,她更看重的“头衔”,是沪郊嘉定菊园新区财经管理科的“挂职干部”。她说,上海建设有国际影响力的科创中心,这“科创”二字,在社区基层,理解得更完整了。

她的这个担任“挂职干部”的机会,得益于上海在基层区县推出的建立区域化党建共同体的探索。组织部门的人说,过去,在一个地区,大大小小各单位,属性千差万别,有“国家队”,也有市属,也有区属。虽处一地,但像有无形的“墙”,声气难通,资源难以共享。“小社区”与“大单位”,双方如何互相打开大门,区域化党建共同体是一条有效的路。

刘浪从中科大毕业后,进入中科院上海光机所工作,主要负责科技成果转化项目的管理。从中科院到中科院,始终在“高大上”的“象牙塔”里转,而科技成果转化又是一个打通产学研用的“社会学

作”。基层“社会学”是她的一门需要补上的“课程”。

在嘉定区域化党建共同体中,作为上海科创中心建设核心区域之一的菊园新区与科研院所建立了互派干部挂职制度。启动的第一批,刘浪就报名了,在菊园挂职期间,她参与了社区组织的创业工坊和创新创业大赛系列活动,了解了草根创业的需求,理解了草根创新者的内心想法,开始思考科研院所与草根创新创业之间的对接点。

在深化改革中,不管是创新基层治理也好,推进科创建设也好,最本质的就是一条,开放就有活力、开放就是支持。在不断打通行政“边界”的同时,利用区域化党建共同体的平台,实现区域内的资源共享和机制创新,是提升社会活力的一个新做法。嘉定区委书记马春雷认为,推进科技创新,不是哪个街镇、哪个高校科研院所、哪个企业的事情,而是整个城市经济发展的活力所在,需要方方面面的共同努力,形成合力。

上海松江供电公司党委在加强基层党小组建设活动中——

找准“穴位” 打通“筋脉”

□本报记者 钱培坚 通讯员 沈峥毅 何欢玲

了一线的真“病根”。

找准了“穴位”还不够,更要敢于捅破“窗户纸”。松江供电党委根据现场调研的结果,对查找出的63个问题进行分类,形成问题清单后,对党小组工作进行明确和细化,制定出《党小组管理7项规范》进行全面整改。

“七一”前,该公司党委又将7项规范编印成便于携带的口袋书,供大家随时翻看,便于操作。党小组长纷纷表示:“有了这本小册子,方便又实用,开展党组织生活,脑子里有章法了,我们心中更有底了!”

打通“筋脉”见实效

好的整改制度是确保党小组建设取得成效的关键,如何将制度用好呢?松江供电党委通过结合工作中的实例,将制度运用“写”出来、会上“说”出来、日常工作中“用”起来。

“电力体制要改革,运检部很多老员工都担心自己的岗位啊!这可是关乎我们员工的工作生活状况,原来,这位‘陌生人’正是松江公司营销支部的书记,事先不通知,调研不随行,单枪匹马和一线员工‘黏糊’在一起谈心。”

松江供电把这种作风的改变称为“走读”式调研,通过与员工拉家常、听意见,既不妨碍正常工作,又能让员工说出自己的“心里话”,看到了党建工作的“软肋”,看到

度从书面上“请下来”,让制度真正走进员工“心里头”。

“七一”前,该公司党委书记为各支部书记、委员及党小组长开展了专题讲座,围绕党小组建设7项规范进行情境模拟培训,如:会议主持、导向教育、谈心交心、征求意见等,进一步提高了党小组长的实践能力。党员干部们躬耕一线,亲力亲为,通过立说立行,不仅打破了“最后一公里”,更是将工作重心、决策视角向基层转移的重要举措,同时也将建设好基层党组织的坚定决心和态度传递给每位员工,让一项项制度接上了“地气”,确保基层党建工作落地生根。

去年10月底,松江供电公司还整理出版了《党的群众路线教育实践活动解决“最后一公里”典型案例》,共征集到解决好“最后一公里”问题典型案例25项,通过建章立制,收集活动即查即改实例,“活络”了机制应用,将制度转化为成果的“筋脉”打通,有效指导了公司基层党组织建设。

架起党群“连心桥”

今年起,松江供电公司着力打造“暖心、聚力、感恩、奉献”落地工程,提高员工的归属感。为及时掌握员工思想动态,畅通员工建言献策渠道,松江公司建起了由各部门主任、工会组长、党小组长反馈意见的“员工思

想动态信息网”,通过党小组长与员工的这座信息互通桥梁,形成“反映问题—解决方案—反馈意见—落实跟踪”的员工思想动态分析闭环管理机制。

6月来,好几位党小组长从员工反常举动中发现了问题,通过政工例会及时向公司党委汇报;原来最近股市震荡剧烈,不少员工的心情犹如过山车,时好时坏。有的一边干着活,只要稍有时间就盯着手机屏幕上红红绿绿的曲线研究不停。

通过员工思想动态网络,公司党委及时掌握员工思想波动的缘由。在2015迎峰度夏动员大会上,该公司党委书记刘永跃面对全体员工,语重心长地告诫大家:“电力企业的工作,尤其是一线和技术人员,本身任务就相当繁重,工作时间需要集中精力。边工作边炒股不但降低工作效率,波动的行情还会严重影响到工作情绪,对生产安全、自己的人身安全造成威胁,要适可而止”。

“心贴心、实打实”的话语让不少炒股员工产生了共鸣:炒股赚钱很诱人,但毕竟只是阶段性的,而工作却是关系到自己未来长远发展,更要用心对待。工作才是主食,炒股只是点心,且股市有风险,由于炒股没把工作做好,是因小失大,不值得……

目前,炒股的员工已经把白天用来炒股的精力,重新投入到紧张繁忙的迎峰度夏保供电工作中。

政工信息

多项举措 推进党建思政工作

本报讯 “七一”前夕,华铁工程咨询有限责任公司杭黄客专项目部党支部正式成立。这是该公司结合自身人少线长特点,加强基层党组织建设以保障项目安全质量工作顺利开展的有力举措。

据介绍,该公司党委积极响应“从严治党”的要求,改进新形势下党建思政工作,重心下移,高度重视200余个在建项目的基层党建。同时,在党风廉政建设中,大力推广党风廉政监督员制度,明确岗位职责,建立考核指标;在发展党员的培养工作中,着重向一线倾斜,培养信仰坚定的技术精英、生产骨干入党积极分子;在党员管理上,将外聘人员中的党员纳入组织生活,采取“五同”标准让他们感受到组织温暖;在宣传工作中,组织各类党建活动,开展评先评优树立典型;在企业文化上,着重打造风清气正的内部形象和勇于进取的外部形象。(梁洲 赵琳)

听故事 传承劳模精神

本报讯 日前,中国石化仪征化纤举行劳模先进事迹报告会,听7位共产党员、公司劳模讲劳动的故事、创新的故事、奉献的故事,1400多名干部职工、离退休老同志和学生代表集中聆听了报告,一位初中生说:“劳模拼搏的,听了很受启发。”

仪征化纤强化先进典型的培育、选树和引领,通过“仪化劳模风采巡回展”、系列报道、劳模先进事迹报告会等多种宣传方式,宣传劳模先进事迹和精神的“闪光点”,提振广大干部职工干事创业的精神,凝聚打赢扭亏脱困攻坚战的正能量。为了弘扬传承劳模精神,公司关工委组织了仪化社区部分职工子弟聆听了此次劳模事迹报告会。(翟瑞龙)

廉政短信 创廉警钟时时敲

本报讯 中国铁建十六局电务公司纪检工作人员将反腐倡廉的文件通报和警言警句,通过网络发到手机上,给党员干部敲响警钟,受到党员干部点赞。

该公司纪检办公室利用手机QQ平台,把全公司的党员干部联系起来,发些反腐倡廉的文件通报以及警言警句,敲敲“小警钟”。“如戒得一时贪,换得一生安。”“私欲是失败的阶梯,贪婪是毁灭的陷阱。”“为官清廉方敢怒,办事公正才敢言”等等,以达到时刻提醒人眼,入脑,入心的效果。奋战在一线的党员干部说:“这个醒提得好。在铁路沿线施工中,要和社会上形形色色的人打交道,遇到不讲理的人纠缠不休时,就把廉政文件和短信拿给他们看,也就起到了良好的劝解作用。”(洪启程 刘桂航)

“三亮” 树立党员形象

本报讯 中铝物流集团中部国际陆港有限公司党委把“履职责、树形象、做表率”作为“三严三实”活动的重要内容,在全体党员开展了“三亮”活动,进一步规范党员行为,提高效率,提升业绩,更好地服务群众。

该公司统一制作了“为人民服务”的党徽,要求每一名党员上班必须佩戴党徽;把“政治素质好、工作业绩好、服务群众好、履行义务好、思想作风好”五项指标细化成若干条具体标准,与“三严三实”要求一并张贴在党务公开栏内,既作为党员做人做事的基本遵循,又作为群众评价党员的重要依据。(欧阳建设)

拓宽“受理网” 促干部作风转变

本报讯 日前,河北迁安市纪委监察局公布了三种举报方式,市民可举报全市各单位及工作人员存在的“庸懒散拖”“懒政怠政、为官不为”现象,并对专项整治行动中发现问题,将视其情节类别、情节轻重和影响程度,根据相关规定实施问责。

该市纪委监察局将进一步拓宽“受理网”,通过设立群众意见箱、开通热线电话、公开举报邮箱等举报方式,专项治理“懒政怠政、为官不为”现象的投诉、举报,并严格坚持“有诉必理,有理必果”和“分级负责、归口管理”的原则,规范办理群众投诉,对作风问题“零容忍”,实行直查快办,提高投诉件办理时效。

(李琪 刘坤香)



7月6日,新乡供电段红旗渠党支部党员突击队员巡视、检测重载铁路日线水冶南至红旗渠间供电接触网设备。进入汛期以来,该段党委充分发挥党员突击队先锋模范作用,以党支部为单位成立32个“党员突击队”,对防洪重点处所、山区落石等地质灾害易发区加大巡视监测力度,筑牢汛期安全防线,确保铁路安全畅通。 高国桥 摄