

一同劳动交朋友 锤炼作风增感情

锦州青年工会干部进企业当工人

参加者感慨“工会工作的确应该贴近职工需求,为职工做更多的实事、好事”

本报讯(顾威 记者刘旭)“跟职工一同劳动交朋友,我体会到了职工的不容易,加深了对职工的感情。”这是辽宁省锦州市总工会青年干部李博下企业当工人后的体会。据介绍,锦州市总工会分3批安排市、县(市)区工会机关170名35岁以下年轻工会干部下企业当半个月的工人,收到不错的效果。

据锦州市委常委、市总工会主席赵璟介绍,现在很多青年工会干部对企业、职工情况了解不多,不利于其开展工会工作。为此,从去年5月15日开始,市总开展了年轻工会干部到企业当工人活动。市总规定,

青年工会干部下到企业,要遵守企业的作息制度,与工人同时上下班,穿上工作服同工人一起参加劳动,一起到食堂吃饭,与职工交朋友,了解职工的工作生活情况和工会工作的需求,同时要撰写“蹲点日记”和调研报告。

高温、粉尘、噪音,是李博下到企业的第一感受。第一次走进锦州节能热电股份有限公司锅炉房的李博戴着口罩、穿着工作服,没待一会儿就浑身是汗。在中信锦州金属有限公司,锦州市总劳动保护部干部付畅和企业安全人员一起下车间检查安全生产情况、进行职业病调查、参加生产事故

调查处理,他感叹“深入企业,对安全生产工作有了更深刻的认识”,这家企业给他安排的主要工作是当焊工,刚开始,他拿起焊把忘了接地线,戴上防护罩找不到焊点,手忙脚乱,一会儿就满头大汗。尽管师傅手把手指导,但他干了一天,也没做出一件合格产品。这让他体会到要想当一名优秀技术工人实在不容易。青年干部鲍春香去的企业是锦州市自来水公司、百股水厂、大穆水厂、河夹信子水源地。她了解到,水厂职工收入大多比较低,可为了让市民喝上放心水,职工们工作起来仍然一丝不苟。职工的主人翁精神让她深受教育。

“好多企业设备陈旧,作业环境差,职工劳动强度大。企业不容易,职工更不容易。”“从职工身上看到了什么叫任劳任怨、爱岗敬业。”“工会工作的确应该贴近职工需求,为职工做更多的实事、好事”……这次活动在青年工会干部中引发了对企业、对职工“再认识”的讨论热潮,很多人表示,这次锻炼对做好今后工作大有帮助。

机关工会干部下企业当工人,在企业也产生了良好影响。锦州节能热电股份有限公司总经理刘杰熙说:“职工们看到了肯吃苦、为职工着想、愿意做好工作的工会干部,对工会人、工会工作有了更深刻的认识。”



师徒结对拜师传艺

为加快对青年技术人员的培养,增强企业发展后劲,日前,东北特钢集团大连特钢公司炼钢厂开展了师徒结对传艺活动。7月7日,该厂举行拜师仪式。首批冶炼区域岗位上的18名师傅、31名徒弟,或一师一徒结对,或一师二徒结对,在师徒签约协议书上签字。

图为炼钢铸专夏复玉学(左)接过徒弟李之飞(右)敬献的拜师茶。

刘德斌 摄/东方IC

缺什么选什么

襄阳供电段开展“点餐式”培训

本报讯(通讯员杨林 邹自成)“我要加强接触网作业车应急抢修方面的培训。”“我想参加更多接触网精调作业,这样就能更快地提高自己的实操技能了。”日前,武汉铁路局襄阳供电段襄阳北供电车间作业车司机曹兴坤和接触网工张自成,分别在2015年下半年职工培训调查表上填写了想要参加的培训项目。近年来,该段实行“点餐式”培训,让职工针对工作中的弱项选择适合自己的培训项目。

该段每年底组织人员调查了解一线职工参加技能培训的需求,采取职工“点餐式”、职教“掌勺式”的培训方式,根据全段职工业务素质现状,研究制定职工业务技能培训计划、职工成才目标,建立常态化培训、常态化业务抽考机制。根据全段接触网、作业车、电力、变电、配电5个专业的不同特点,有针对性地设计培训内容和强化培训,人员类型、分期分批、集中培训、随机抽查考试的方式,全力打造一支“素质高、技能强、业务精”的专业化职工队伍。

该段荆门供电车间接触网作业车指导司机郭雪东说:“缺什么就选什么,‘点餐式’培训加快了我们的业务素质的提高。”

新华社记者 黄小希

《行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》8日对外公布。围绕行业协会商会现状、与行政机关脱钩后如何加强监管、试点工作如何开展等重点,民政部有关负责人进行了相应解答。

现状:增速快但面临诸多挑战

问:我国目前有多少家行业协会商会组织,呈现出怎样的发展态势,暴露出哪些问题?

答:我国行业协会商会从上世纪八十年代末不足1000个发展到2014年底的近7万个,每年以10%到15%的速度增长,在各类社会团体中数量最多,增速最快。随着市场经济不断深入,我国出现了一批独立自主、能力突出、公信力高、示范作用强的行业协会商会,这些行业协会商会在积极反映会员诉求、参与相关产业政策研究制定、加强行业自律、完善行业管理、协调国际贸易纠纷、维护会员合法权益等方面发挥了重要作用。

但总体来看,我国行业协会商会还处于发展的初级阶段,面临一些突出的问题和挑战——

对行业协会商会的认识有待深化。一些地方和部门以及社会舆论对行业协会商会地位、作用的认识还停留在计划经济时代,对行业协会商会发展规律认识不足,对新形势下行业协会商会的发展意义、发展趋势认识不清;

行政化色彩较浓。由于我国一些行业

加强规范管理 推动健康发展

——民政部有关负责人解读《行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》

行业协会商会是随着政府机构改革和专业部门的撤销设立的,与政府之间有着密切关系,协会商会的领导大多由业务主管单位推荐,部分协会商会习惯于依靠行政主管部门开展工作,一些行政主管部门也习惯将协会商会作为其附属机构直接指挥,行业协会商会作为独立的法人主体,自主性较为欠缺,影响了协会业务活动的有效开展,有的甚至借助行政主管部门的影响力向会员企业摊派会费,热衷于乱评比、乱表彰,增加企业负担;

自身能力建设不足。部分行业协会商会尚未建立起现代社会组织制度,内部治理不完善,组织机构不健全,民主管理不落实,财务管理不透明,自律性和诚信度不高,社会公信力不足。有的行业协会商会待遇不高,难以留住人才,专职人员数量较少,一些行业协会商会对于行业基本情况和基础数据掌握不全,缺乏对全局性、战略性、方向性、创新性的研究和思考,服务会员的质量和水平有待提

高,这些都在一定程度上制约了行业协会商会的发展。

管理:重点加强事中事后监管

问:行业协会商会与行政机关脱钩,如何让监管不“脱钩”?

答:行业协会商会与行政机关脱钩不等于脱管,脱钩后要切实加强监管,防止出现管理上的“真空”。民政部门作为登记管理机关,对脱钩后的行业协会商会重点加强事中事后监管:

一是加强对行业协会商会负责人的管理,民政部门会同有关部门建立行业协会商会负责人任职条件、负责人产生办法、约谈、警告、责令撤换、从业禁止等管理制度,落实法定代表人离任审计制度。强化负责人过错责任追究,对严重违法违规的,责令撤换并依法追究刑事责任。推行行业协会商会负责人任前公示制度、法定代表人述职制度;

二是加强对行业协会商会活动的管

理。民政部门要通过检查、评估等手段依法监督行业协会商会负责人、资金、活动、信息公开、章程履行等情况,按照《关于推进行业协会商会诚信自律建设工作的意见》要求,建立行业协会商会信用档案,探索开展信用评价工作,建立“异常名录”和“黑名单”管理制度,加大对行业协会商会失信行为的惩戒力度;

三是加强社会监督,鼓励支持新闻媒体、社会公众对行业协会商会进行监督。制定社会团体信息公开办法,规范公开内容、机制和方式,提高透明度。建立健全行业协会商会第三方评估机制。建立对行业协会商会违法违规行为投诉举报受理机制,依法向社会公告行政处罚和取缔情况;

四是加强专项治理。配合财政部、工业和信息化部、中央编办等部门,做好涉企收费清理,减轻企业负担,清理规范国务院部门行政审批中介服务专项活动。对行业协会商会利用业务主管部门影响、借用行政资源、依

抓大不放小,让会员享受家的温暖

——厦门市思明区总工会因地制宜服务职工纪实

白云香 王星乐 陈丽真



思明区人民法院劳动法庭巡回审判点在思明区总工会揭牌

“夯实工会组织基础,加大构建和谐劳动关系,完善服务职工工作体系。”今年4月中旬,厦门市思明区工会第八次代表大会选举产生了新一届领导班子。刚刚上任的思明区常委、组织部长、区总工会主席卢秀萍已点燃了做好工会工作的“火苗”。

由厦门本岛南部和鼓浪屿全岛组成的思明区是厦门市的经济、政治、文化、金融中心,也是小微企业集中地区,呈现出就业人员多、职工流动性大、管理不太规范、劳资矛盾易发等特点。在人数不满25人的小微企业组建工会并使其正常工作,成为摆在思明区总工会面前的一大课题。“为更好地服务全区职工,我们采取抓大不放小的原则。”思明区总工会常务副主席薛钧丹说,“以职工数25人以上的非公企业、台资企业等为重点,由企业向产业活动单位、社会组织延伸,努力实现工会组织的‘广覆盖’。”

从实际情况出发,思明区总工会积极探索出一套从工会组建到服务会员职工的“良方”。

成立多元化工会 聚小成大

今年2月8日,福建省第一家社会组织工会——厦门市思明区新社会组织联合会正式成立挂牌,来自32家社会组织的53名会员职工有了自己的“家”。首届联合会主席、厦门诚信促进会秘书长陈少华说:“成立新社会组织联合会,能让会员们享受到工会的各项服务,感受到家的温暖。”

作为厦门的市中心,思明区的新社会组织最为集中,但由于组织整体数量大,单个个体规模小、用工少、就业灵活、行业分散等特性,导致区总工会、街道工会难以充分发挥作用,而联合工会的组建,有效地扩大和增强了工会组织在这些领域的影响力和凝聚力,为切实维护好职工合法权益奠定基础。

将小微企业工会按行业联合起来,不断加强行业联合工会建设,这成为思明区总工会改变小微企业工会建设薄弱,夯实工会组织基础,切实维护好职工合法权益的重要方式之一。

如今,思明区总工会已组建了电子数码行业、汽车配件服务用品行业、美发美容用品行业、物业管理行业、咖啡饮品行业等5家区级行业工会联合会和餐饮服务、商务楼宇、家庭旅馆等20家街道级行业工会联合会,覆盖中小企业598家,覆盖工会会员10191人。

除了行业联合工会的落地生根,思明区总工会还针对小微企业的集中分布区块,成立了楼宇工会、一条街工会等多元化的工会组织。

在思明区塔埔社区工会工作站辖区的观音山营运中心共有在册工会组织320多家,前埔北社区共有150多家工会组织,其中一条街个体商业网点达500余家,覆盖会员2000多人;龙山桥社区建有50多家工会组织,东浦路一条街的店铺职工成立一条街工会……

在莲前街道的塔埔、前埔北、龙山桥工会工作站,思明区总工会还专门配备了一名工作人员负责具体事务,而每个社区的党委书记都兼任工会主席,把工会工作摆进社区工作的主要议程。

服务量身定制 创新联动

帮助职工答疑解惑;提供律师转介服务,增强调解权威性;当好劳动关系调解员,积极

主动化解劳资矛盾;通过专业知识和技巧的运用,为职工个人和家庭提供心理、物质支持与帮助;帮助职工个人和家庭减轻压力、解决问题……如今,思明区的企业职工遇到的各种问题、困难,都能得到区总工会更贴心的关怀。一项名为“开心服务、暖心工程”的职工服务项目正积极筹备当中,它将成为职工的好帮手。

该项目运用“工会+社工+义工+职工”四工联动模式服务广大职工,是思明区总工会在工作上的创新,“我们希望通过工会、社工、义工、职工四方联动,建立工会资源网络,为有需要的职工群体链接更多的资源与力量。”薛钧丹表示,“在‘四工联动’服务模式中发挥专业社工力量,能为职工提供多样化、个性化服务。”

根据思明区总工会的预期,将通过“四工联动”的机制为企业职工提供缓解压力、普法维权、能力建设、骨干培育、职业规划等订单式服务,从而提高职工对企业的归属感和凝聚力。

的方式为企业职工提供免费心理辅导、情感疏导,社区“职工书屋”藏书2万多册,涵盖法律法规、企业管理、历史、文学、百科等6大类图书,帮助青年人在工作之余找到精神慰藉;社区党委还主动将28名工作人员集中到100多平米的大厅办公,腾出近900平米空间建设“家庭关爱中心”,为企业职工提供健康自助检测、健身、棋牌、书法、乒乓球、手工、午休等日间照料服务。

除了服务职工,思明区总工会每年都都为新任工会主席、非公有制企业工会主席、镇街工会干部以及社会化工会工作者提供“送教上门”、“订单培训”等关于政策法规、工会理论与业务知识、工会重点工作、做群众工作等能力培训。探索基层工会主席职业化、社会化道路,健全工会专管管理、考核、激励机制,不断提升基层工会干部的学习力、创新力、执行力。

建和谐劳动关系 保障职工

3月17日下午,思明法院劳动法庭巡回审判点在思明区总工会正式挂牌设立。由厦门市思明区法院滨海法庭(劳动法庭)审理的“厦门XDB汽车贸易有限公司诉某劳动争议”一案作为首案开庭审理,思明区的工会代表、职工代表、用人单位代表及劳动关系专家等近百人亲临其庭现场,旁听了一场严肃的劳动争议案件庭审过程。庭审过后,厦门市人社局法规处处长关庆勇就庭审案件,为现场工会干部进行以案说法的辅导。

“法庭深入工会,让我们能现场旁听,直观地面对法律,更有切身体会。”思明区职工法律援助工作者范杰说。这是思明区总工会努力构建和谐劳动关系的一幕,加强从源头参与,注重维权宣传,保障职工切身利益。薛钧丹表示,像这样的“法庭大课堂”每个季度都将举行一次。

厦门市总工会巡视员、副主席杨中华认为,这种形式的以案说法大课堂能够在全市各区总工会形成常态机制,让职工有机会更好地了解劳动法律法规知识,让投资经营者更好地规范企业用工行为,让劳资关系更加和谐稳定。

合理调整收入分配关系,实现劳动报酬与劳动生产率同步增长,才能促进社会更加和谐发展。从3月开始,思明区总工会联合区人社局、区商会共同启动“要约行动”,推动规

模以上重点企业、重点行业和重点区域普遍建立工资集体协商制度。三方组织街道和企业建立起民主管理工作队伍,并加强对企业民主管理工作的指导。目前,完成单独签订工资集体协商的企业达238家,覆盖企业21727家,涉及职工344025人。

和谐劳动关系的构建更体现在对职工的保障和关怀中。近期,思明区总工会正为小微企业和灵活就业人员集中办理职工医疗互助保障。为了让更多职工能享受到职工医疗互助保障项目带来的实惠,帮助患病职工减轻医疗负担,给予困难职工更多帮助,区总工会统一印制了宣传册,分发到基层工会和会员手中。同时采取企业为职工办理一份保障,工会给予一半补助的做法。

思明区莲前街道某企业职工林女士前阵子身患大病住院,在住院期间,莲前街道工会联合会专干张玉榕记得她办理过医疗互助保障项目,于是主动关心并提醒林女士可以申请医疗互助补助金,没过多久,林女士就收到了3万元的大病补助款,减轻了家庭负担。2014年以来,全区参加职工医疗互助保障单位达315家,参保职工32415人次。

加大职业介绍和职业培训力度,健全就业服务平台,加强创业指导、创业培训,重视新生代农民工问题的研究,帮助农民工进入城镇职工社会保障体系,推动实现同工同酬、同工同权;做好职工信访工作,定期开展劳动保护监督检查,“两节”期间走访慰问困难职工和因病劳模,高温盛夏组织送清凉慰问活动,“金秋助学”对参加中、高考及在校困难职工子女进行资助和慰问;深入实施“关爱职工”行动,为集中住宿职工设立“洗衣房”,鼓励扶持企业设立哺乳室……从工作推介到维权帮扶,再到慰问关怀,思明区总工会始终把竭诚为职工服务作为工会工作的出发点和落脚点,因为只有这样,才能真正使工会成为职工信赖的“职工之家”,让工会干部成为职工最贴心的“娘家人”。

“目前,思明区已经率先进入以速度变化、结构优化、动力换化为特点的新常态,既面临着转型发展 and 加快发展的双重压力,也面临着中央支持福建科学发展跨越发展、实施‘一带一路’战略、建设自贸试验区等重大发展机遇。”卢秀萍认为,全区各级工会组织要与全区人民一起,进一步解放思想,抓住机遇,才能在全面推进幸福明明的建设中作出新的更大贡献!