

福建工资集体协商走向制度化、规范化、长效化

职工:多年想说又不敢说的问题解决了

今年“要约行动”中,企业应约率达 94.8%

本报讯(记者吴锋思)“协商解决了多年想说又不敢说的问题,对工资有了发言权,工作更加有动力。”日前,福建省南平市建瓯徐墩镇根艺行业一名职工说。该行业自2011年开展工资集体协商以来,行业内职工工资每年增长15%-18%。集体合同和工资专项集体合同的履约率都在90%以上,职工满意率达98%。

每年3月是福建省工资集体协商“要约行动月”,全省各级工会通过分类指导,结合

企业实际,突出不同的协商重点,切实增强开展工资集体协商工作的实效。此外,通过分层次分阶段逐步指导和帮助重点企业建立健全集体协商工作机制。

在推动工作中,强化前期调研,着力找准问题,把握难点,强化导向,扎实推动工作整体进展。采取走访座谈、交流指导等方式,着力增强企业经营者和职工对于工资集体协商工作的认识深度,不断提升企业行政对于要约应约,继而开展协商的主动性和自觉性。厦

门市总工会与厦门大学法学院合作,通过问卷、访谈、座谈等多种方式,联合开展课题调研活动,研究工资集体协商对促进职工队伍稳定,保障企业和谐发展的独特作用,分析集体协商过程中遇到的瓶颈和难点,客观准确地提出解决问题的思路办法。同时,为解决工作中“不敢谈”“不会谈”问题,各级工会把集体协商指导员作为培训的重点对象,促使集体协商指导员的理论水平和协商能力同步提升。

三明市福维纺织有限公司经过集体协

商,使企业职工工资年人均增长6%。职工提高了主人翁意识,增强了工作责任感和事业心。近年来,企业职工就劳动技术改造、经营管理方式方面向公司提出合理化建议42条,公司采纳重大建议8条,为公司直接创造经济效益60多万元。

据统计,“要约行动月”活动期间,各地共向17.5万家企业发出要约,应约企业16.6万家,应约率达94.8%,其中百人以上企业应约率97.9%,世界500强企业应约率93%。

江西教育工会 打造七大活力工程

目前直属基层工会组建率和入会率均达100%

本报讯(记者张锐 郑莉)“截至目前,包括民办高校在内的直属基层工会的组建率和入会率均达100%。”这是江西省教育工会2015年实施强基工程的显著成果。据了解,江西省教育工会持续实施“强基、建家、素质、维权、帮扶、活动、创新”七大工程,不断加强基层工会建设,扩展了“职工之家”的内涵。

关注经济新常态下教职工权益实现存在的突出问题,把维护好教职工合法权益、加快构建服务教职工工作体系摆在突出位置。基于这一认识,江西省教育工会在通过“强基工程”扩大工会组织覆盖面的同时,从民主、发展、维权、帮扶等入手,全方位维护教职工合法权益。

在实施建家工程中,联合省教育厅,共同修改下发江西省教职工代表大会工作规程,并组织专项调研,开展每三年一届的全省教代会优秀提案评选和省教代会制度建设工作评比活动,营造“民主之家”;实施素质工程,通过开展全省首届高校青年教师教学竞赛,组织示范课、免费发放教学资料、向偏远乡村小学送优质课和教学器材等方式,为教师建设“成长之家”;实施维权工程,与省教育厅相关部门建立工作联系机制,对涉及教职工切身利益、热点敏感问题,联合调查处理,共同维护权益。

关心爱护教职工特别是帮扶困难职工是江西省教育工会的“传统工作”。为此,江西教育系统实施了帮扶工程,工会持续为困难职工送温暖和开展金秋助学。仅2015年就出资68万元为直属基层工会2.3万名女教职工每人赠送了1份女职工幸福互助险。

不仅如此,江西省教育工会还着力打造了活动工程和创新工程,不断提高工会组织的吸引力和影响力。如今,在江西教育系统基层工会,“四个一”活动已经成为常态,即各学校工会一年为职工办一件大事,一年创新一项工作,一年调研一个专题,一年召开一次“双代会”。

江西省总工会副主席、省教育工会主席柯进水表示,江西教育系统工会将坚决纠正改革改制单位撤销工会或将工会合并的现象,并把更多的人力、物力、财力投入基层工会,培育一批满足普通教职工需求的服务品牌。

□本报记者 柳姗姗 彭冰

“你们和正式员工是否已无区别?”“愿意把户口迁到城市吗?”“在企业工作这么多年,有什么感受?还有哪些愿望?”

7月1日,吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙来到吉林市调研工会工作,与不同企业的农民工代表亲切交流,以此推动全省农民工入会工作,提升工会组织服务农民工的能力与水平。

“公司不看身份,只看技术,实行同工同酬,农民工各项待遇与正式工都一样,为我们实现自身发展提供了很多帮助。”在东北工程吉林化建公司,已由农民工季节工成长为全国劳模的郑秋林由衷地说。

“你有切身感受,你说的话有权威。”李龙熙话音刚落,现场立即笑声一片,座谈气氛轻松热烈。

“公司自1991年开始招收农民工,现有农民工2706人,公司工会探索出‘五个关心’和‘五个一致’农民工管理模式,即关心农民工的技能培养、权益维护、成长进步、思想转变、生活福利;保持农民工在薪酬待遇、政治

新闻特写

“给农民工更多关爱和帮助”

待遇、生活待遇、奖励待遇和发展待遇上与企业职工一致。”吉林化建党委副书记、工会主席张少彬介绍说,目前,该公司98%以上的农民工都是工会会员,农民季节工已全部转为合同制工人,部分优秀农民工还成为正式员工。

“企业为我们搭了一个好台,虽然这两年化建行业不景气,但我们一定会与企业同呼吸、共命运!”参与座谈的农民工纷纷表示。

“吉林化建破除体制性障碍,打破身份壁垒,极大地激发了农民工的工作热情和创造热情,值得认真总结研究。”李龙熙表示要总结宣传吉林化建的经验,发挥典型引领作用。

随后,李龙熙又来到吉林化纤集团生产车间,与该公司农民工进行现场交流,并嘱咐

企业开展好工会工作,“给农民工更多关爱和帮助,让他们快乐工作”。

李龙熙说,全省各级工会要高度重视农民工群体,最大限度把农民工组织到工会中来;要鼎力抓好农民工技能培训,使这一群体适应产业工人的岗位需要;要努力维护农民工合法权益,为他们在城市工作生活创造良好条件;要完善管理制度,使农民工能进且能上,为他们实现职业发展搭建平台。

据了解,当前吉林省各级工会正积极开展“农民工入会集中行动”,力争年底前使全省农民工入会数量较去年增长30%以上。同时,不断创新载体与手段,努力推进服务农民工工作取得新突破。



关爱“小候鸟”

7月5日,杭州市总工会组织外来务工人员与其子女参观杭州一家制扇企业,亲身体验如何绘制扇面,感受中国传统文化。据悉,为帮助来杭的“小候鸟”们度过一个安全、快乐、充实的暑假,杭州市总从7月开始开展多场以送安全、送文化、送健康为主要内容的“小候鸟”活动,包括向“小候鸟”赠送5000本“非遗之旅”参观护照,发放一批儿童暑期安全宣传教育资料,组织部分“小候鸟”免费观看电影,为“小候鸟”暑期爱心班上门免费宣讲安全课,赠送图书、爱心药箱等。

成效能监察项目都在200项以上,有力服务企业中心工作。注重过程控制与督导,注重阶段性检查验收,在规范程序上严格要求,在监察细节上重点检查,在疑难问题上共同解决,在工作协调上大力支持,通过有效的过程控制,保障了效能监察项目的实际效果。为将效能监察落到实处,各子公司不断探索总结出适合自身实际的工作方法,如:峰峰集团“四个步骤十个环节”效能监察工作评价体系,冀中股份公司“三注重一强化”工作法,华药集团“抓三点把三关”,邯鄲集团效能监察“七步法”等工作方法,使效能监察工作更加系统,更加规范,更为统一。将考核评价作为督促项目实施的重要手段,每月一调度,一季一督查,半年一小结,一年一总结,有效保证了效能监察的实际效果。

在制度建设上,完善权力运行监督体系。制度建设是从从严治党的重要保证。近两年来,集团公司纪委结合依规治企,立足当前、着眼长远,突出务实管用、简便易行,加大反腐倡廉制度建设。经过深入调查研究,对反腐倡廉制度建设进行梳理,做好“废、改、立”工作,建立健全了党风廉政建设责任制实施办法、签字背书、“双报告”、“两个责任”考核、领导干部述廉述德以及选拔任用责任追究办法、纪检监察干部履职工作规定等一批内容科学、程序严密、配套完备的制度体系,把监督检查、目标考核、责任追究有机结合起来,使建章立制工作跟得上、管得住、见实效。其中,《信访案件督办工作暂行办法》得到了河北省国资委委的充分肯定,在全省国有企业予以推广。他们认真总结“检企共建”和“巡察监察”试点工作经验,进一步深化完善,将有效做法上升为制度,充分发挥制度管人管事管权的作用,充分释放制度的力量。同时,加大制度贯彻执行力度,坚持制度面前人人平等,执行制度没有例外,对违规违纪、破坏制度的,严肃查处,推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效监督制约机制。(冀小廉)

防范在前 真抓实干

编者按:坚定不移把国企改革做强、做优、做大,最根本的是加强党的领导,最关键的是深化改革、强化管理。这就需要国企在深化改革中加强党的领导,坚决落实管党治党的政治责任;要严明党的纪律,严肃查处腐败和违纪问题,坚决为改革扫除障碍;通过改革,把制度的篱笆扎得更紧,把制度的执行抓得更严,防止因监管不力、改革不到位导致国有资产流失。

冀中能源集团纪委找准职责定位,创新监督方式,强化执纪问责,围绕“实”字努力探索国企纪检监察机构如何抓早抓小、防微杜渐,切实把纪律立起来、严起来,执行到位,维护了党的纪律和企业规章制度的严肃性,其实践经验值得借鉴。

委上下联动,施铁腕、出重拳、动真格,始终保持高压态势,不但“打虎拍蝇”,还“捉蚊子”,既严肃查处发生在领导干部和重点领域涉案金额大、影响恶劣的案件,又着力整治和查办侵害职工群众利益的不良风气和腐败案件,打出了“组合拳”的威力,让职工群众切实感受到反腐败的实际成效。

在纠正“四风”上,持续深化作风建设。集团公司各级纪委对作风建设一以贯之,一鼓作气,一抓到底,持之以恒落实八项规定精神,驰而不息正风肃纪。他们结合党的群众路线教育实践活动,认真开展了“四风”专项整治集中攻坚月活动,公务用车费和业务招待费同比下降33%和80%。紧盯春节、中秋、“五一”、“十一”等重大节日和重要时间节点,对赠送节礼、公款旅游等违规违纪问题发现一起、处理一起,对典型案件点名道姓通报曝光,形成有力震慑。针对“四风”问题易“改弦更张”、趋于隐蔽等问题,各级纪委拓宽监督渠道,进一步加大明察暗访力度和密度,“隐身衣”有一件剥一件,让“换马甲”的问题无处藏身,同时,立足于教育、着眼于防范,对党员干部身上苗头性、倾向性问题,不护短、不包庇,勤于“咬耳朵”、“扯袖子”,防止小毛病变成大问题。今年以来,进行信访函询、诫勉谈话20多人次,取得了良好的教育效果。

实在“守土尽责”上,推动“两个责任”落地生根。根据河北省委关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的《意见》,冀中能源集团纪委积极协助集团公司党委制定下发了落实“两个责任”的文件,明确了党委

的10项主体责任、纪委的10项监督责任,以及领导班子及班子成员各自的具体责任,并制定了10项保障措施。今年一、二季度,集团公司纪委召开“两个责任”推进会,汇报会,层层传导压力,形成以上率下、齐抓共管的工作格局。通过综合督查、专项督查、跟踪督查等方式,及时掌握进度,找出差距,促使各级党组织切实把党风廉政建设和反腐败工作与生产经营同研究、同部署、同落实。综合运用“签字背书”、述职述廉、警示教育、专项检查、民主测评等手段,把落实“两个责任”纳入干部年度综合目标考核中,优化考核办法和方式,和组织部门一起做考核评议,将党风廉政建设责任制考核结果作为领导班子总体评价和领导干部业绩评定、评先评优、提拔任用的重要依据,对优秀的予以通报表扬,对不合格的单位和个人实施惩戒,倒逼各级党委切实落实党风廉政建设工作的主体责任。此外,建立了一套“一案双查”问责机制,对落实“两个责任”不力、重视程度不够、不抓不管导致不正之风滋长蔓延的单位和部门,不但追究当事人的责任,还要追究相关领导的责任,包括党委的主体责任和纪委的监督责任。

实在效能监察上,促进企业管理水平提升。集团公司各级纪检监察机构充分发挥效能监察“堵漏、促管、增效、保廉”的作用,助力企业在新常态下稳健运营、健康发展。他们把企业生产经营的重点、改革发展的难点、职工切身利益的焦点,围绕企业中心工作和职工群众

中铁五局花久公路项目部建起“快乐驿站”

317名农民工主动申请加入工会



本报讯(记者邢生祥 通讯员王大春)“入了工会,咱农民工的维权渠道更畅通了。”6月29日,王刚等20余名刚来到花久公路13标项目部务工的农民工就正式加入了工会组织,“没想到项目部给了我们这么好的见面礼!”

中铁五局一公司承建的花久公路13标项目位于青海果洛藏族自治州海拔4000多米的雪域高原,含氧量不及内地的60%。这里高寒缺氧、交通闭塞、施工条件恶劣、物资匮乏,到最近的城镇也要走100多公里的山路。

该项目部现有员工370人,其中农民工就有317人。这些来自天南海北的农民工,与公司职工一起常年奔波在雪域高原,工作和生活面临许多困难。对项目部工会来说,首要任务就是把他们组织起来,为他们建起“农民工之家”。

“为切实加强农民工管理工作,规范农民工工资发放,畅通农民工维权途径,

2013年10月,项目部成立后就加紧成立了工会,工会采取多种措施关爱农民工生活和工作,帮助解决实际困难,为一线农民工构建“快乐驿站”。“项目经理陈敏对记者说。

两年多来,项目部累计拨付30余万元资金用于工会服务农民工。为农民工宿舍配置电视,安装暖气设施,开设烘干房,24小时提供热水洗浴。同时,还为每个农民工班组配置了洗衣机、大功率饮水机,建起工地乒乓球、篮球场等娱乐设施,成立免费医务室,开设农民工夜校,建起20余间农民工家属探亲房。

“为吸纳农民工自觉自愿加入工会,从每一名农民工到项目部的那天起,工会干部和担任工会小组长的农民工就主动来到他们身边,开展入会宣传,让农民工感受到‘家’的温暖。”项目部工会主席建辉说。目前,项目部317名农民工已全部主动申请加入工会,职工和农民工入会率均达到100%。

为实现农民工工资“零拖欠”目标,项目部工会从源头做起,从制度、管理上进行探索。制定农民工工资发放管理办法及奖惩制度,严格督导落实,在项目资金紧张的情况下,优先保证农民工工资发放。

高密技能竞赛推进人才队伍建设

已连续举办6届,涌现1.78万名高技能人才

本报讯(记者孙霞海 通讯员董伟新)日前,山东省高密市第六届职业技能竞赛在该市高级技工学校拉开帷幕。竞赛设机械、建筑、纺织、电力、木器加工、卫生、制鞋等7大类,涵盖数控车工、维修电工等30多个工种,职工组和学生组共计7000多名选手参赛。

近年来,该市把搭建竞赛平台,开展技术比武活动作为新形势下推进技能人才队伍建设的重要举措,已连续6年举办该项职业技能竞赛,得到用人单位和社会各界的广泛认可。广大职工以技能竞赛为载体,不断钻研业务,提升技能,促进企业上档升级、转型发展,在全社会营造了“尊重劳动、崇尚技能、鼓励

创造”的浓厚氛围。

根据规定,荣获全市职业技能竞赛一等奖的选手,市政府授予“高密市技术能手”称号;其中职工组一等奖获得者将授予“富民兴高”劳动奖章,成绩优异的还将推荐申报“潍坊市技术能手”荣誉称号。职工组一等奖获得者确认为技师职业资格,职工组二等奖选手及学生组一、二等奖选手确认高级职业资格;其余获奖选手均晋升一个技术等级,并确认相应职业资格。

截至目前,该市已拥有高技能人才1.78万人,其中高级技师1800人,技师4200人;1人获中华技能大赛,5人获“全国技术能手”称号。

提升做好群众工作的能力和水平

——乌鲁木齐市总工会组织坚守一线社区干部休养纪实

□本报记者 李元程
本报通讯员 景双善

“井冈山三祭先烈,今日新疆,要为中华万年长。”

近日,社区干部陆翔的一首诗在乌鲁木齐市总工会微博和微信上引来众多点赞。这是他前不久参加由乌鲁木齐市总工会组织的基层干部赴井冈山、延安革命圣地短期休养活动时,有感而发写就的。

在刚刚结束的休养活动中,共有816名社区干部参加。为期一周的休息,让这些坚守在基层一线的社区工作者身心得到很好的放松。

近年来,乌鲁木齐市不断加强基层组织建设,夯实基层基础,社区工作者大幅增多,目前,全市900多个社区共有3.1万余名社区干部坚守一线。

“让长期奋战在一线的基层干部,通过短期的休养和红色教育,放松心情,提高政治素质,不断增强维护社会稳定的自觉性和使命感。”市总工会考察调研,将一份组织基层干部休养的报告送给市委书记朱海仑和自治区总工会,很快就得到肯定回复,市委和自治区总工会都十分支持市总工会的提议。

得到肯定后,市总迅速召集各区(县)组织部、工会、旅行社负责人先后3次召开四方联席会议,就参加对象、有序安排线路批次、注意事项等,进行了认真研究,制定出周密的工作方案,并要求各方加强协调配合,形成工作合力。同时,市、区两级工会紧急筹措296万元专项经费,保障此次基层干部休养和红色教育活动顺利进行。

每批休养虽然只有短短5天,但红色教育的烙印已深深印刻在基层干部心中。在井冈山烈士陵园,基层干部向革命烈士纪念碑敬献花圈,重温入党誓词,表达对革命先辈的无限追思;在革命博物馆,耳闻一段段感人的往事,手触一件件真实的器物,基层干部对大革命失败后国内严峻的政治形势有了更深的认识;在小井红军医院,听到讲解红军在缺医少药时用食盐水代替生理盐水、用烧酒代替酒精,用竹木制成消毒器皿时,许多基层干部流下了热泪。

为深化学习教育成果,市、区两级工会先后召开座谈会8场,广大基层干部争相畅谈自己的所感所思,大家纷纷表示,要继续先烈精神,并转化为工作的巨大动力,发挥基层优势,提升做好群众工作的能力和水平,当好居民的贴心人,为社会稳定和长治久安贡献力量。

2014年,市总就曾组织基层干部进行短期休养,效果显著,好评如潮。市委领导在全市干部大会上多次给予表扬,要求市总工会继续发挥群团组织的优势和作用,把这项工作进一步推进,做深做细,使之常态化、规范化、制度化。

乌鲁木齐市政协副主席、市总工会主席黄大江介绍说,这两年,市总组织基层干部短期休养和接受党性教育,走出了一条发挥工会优势、符合新疆实际的路子,得到市委、自治区总工会的肯定。这既是起点,也是动力,工会将认真总结经验,把这项具有工会特色的工作品牌做得更亮,使工会成为职工群众温暖的家园,真正干在实处,走在前列,当好表率,努力开创工会工作新局面,更好地为职工服务。



针对近期高温天气持续增多的实际情况,连日来南昌铁路各工会组织不断加大“送清凉”力度,采取多种“凉策”,全力确保职工平安度夏。图为7月2日,福州车辆段工会把西瓜送到了作业现场。本报记者 吴锋思 通讯员 张贵峰