焦 点 关 注

400.4万人的庞大数量占全市从业青年的59.6%,构成城市发展的重要力量;月均收入普遍偏低,"生存时间"大幅侵占"生活时间",对于社会保障和未来归属等方面的焦虑仍困扰着他们的生活

北京非公企业从业青年的苦与乐

■本报记者 彭文卓

非公企业从业青年作为北京各青年群体中数量庞大、分布广泛的一个群体,构成了城市发展的重要力量。他们中有的出入高档写字楼,有的奔波在城市边缘忙于生计,"毕婚族"宋月就是其中的一员。

宋月和老公王远在毕业后的一年里,过上了非典型的"女主外,男主内"生活。王远,选择了北京的一家事业单位就职,而他的妻子宋月,则进入了一家外资知名律所工作。

他们的分工很明确:王远负责拿户口,最好能赶上单位的"福利分房",而宋月负责赚钱养家。他们期望用这种"体制内"与"体制外"的搭配,弥补各自工作的"缺陷"。

而在他们共同生活的屋檐下,这种工作环境的差异却无时无刻不在区分着他们的生活状态。

"体制外"从业青年的生活

王远和宋月租住的两室一厅,选在了宋月公司附近。

每天晚上,宋月回到家时,王远已经把饭菜准备好,很多时候宋月只是匆匆吃几口饭,就又返回公司加班。有时候,宋月会羡慕王远"朝九晚五"的生活,工作压力小,还有编制和户口。也正是王远的户口让宋月觉得多了一份依靠,"要不是王远,我对北京的归属感可能就没那么强了。"

而在北京,像宋月一样在外企、民企、私企等企业工作或是自主创业的非公企业从业青年,其实正是城市发展的主力。共青团北京市委联合课题组近日的一份调研显示,北京市非公企业从业青年约为400.4万人(含个体工商户),占全市从业青年的59.6%,占企业从业青年的68%。其中,77.2%的非公企业从业青年是非北京户籍。

调研报告同样显示,非公企业从业青年月平均收入4413元。由于外地户籍比例高,租房成为非公企业从业青年在北京的主要居住方式,有74.5%的非公企业从业青年租房住。50.8%的非公企业从业青年人均住房面积低于20平方米,平均每月用于住房的费用为1805元,占该群体平均月收入的三分之一以上。

"工作头几年工资不高,基本都贡献给租房和吃饭了,生存型支出比重高,娱乐、自我发展类开支几乎很少。"在宋月身边,很多同事和她的经历类似,大学毕业后选择留在北京成为"北漂",工作、住房、家庭等各方面的压力席卷而来,让他们感到"压力山大"。

事实上,与宋月就职的"高大上"外企不同,更多的非公企业从业青年集中在小型民营企业。

"管理方式和工作环境都没有外企专业,人员素质也参差不齐。"毕业后进入一家小型公关公司工作的严晨,对没能进入"体制内"至今仍抱有遗憾。为给客户做活动,严晨在两年内几乎跑遍了五环外的城乡结合部。在公司业绩永远是第一位的,末位淘汰制让她感受到竞争的残酷。"不管用什么方法,只要抢到客户就好,很多人都不按规则办事。"严晨说。

体制内外,自己做出的选择

王远所在的事业单位,"工作两三年内结婚是再正常不过的事儿。"王远觉得,自己也在潜移默化中受到了单位文化影响,"有了户口,工作也比较稳定,就会考虑成家立业,在这个城市扎根。"

而在宋月的周围,她是为数不多的"早婚人士"。由于普遍没有北京户口,宋月的同事们感到未来的不确定性仍然很大。"并不一定会一直留在北京,买房置业也就不会过早考虑。普遍的想法是,先冲一冲事业,等工作有了起色再结婚。"宋月告诉记者,出于现实的考虑,她的同事在挑选伴侣时,多数会要求对方有户口,"因为这可能关系到未来的子女教育和养老问题。"

体制内外的差异,更体现在工作氛围和工作方式的不同,90后张朦正是在权衡之后做出了自己的选择。

今年6月,张朦刚刚成为一家全球500强企业的新晋白领,此前,她去了不同类型的单位实习,也包括体制内的单位。"在事业单位工作,所有方案都要领导层层审批,很多时间浪费在了等待审批上。但是在外企,即使是实习生,也可以有自己决定的内容,结果导向不需要事事报批。"张朦说。

最终张朦选择了这家外企,她觉得,体制内单位缺少变化和创造性,一切都需要按部就班,"编制"是把双刃剑,一方面对自己构成保护,另一方面也让自己产生了惰性。而现在的公司,盈亏由销量决定、受市场环境影响,这就迫使自己要不断学习,掌握新技能,"这是一个成长的过程,能带来成就感"。

张朦记得新入职的时候,经理对她说过:"人生就好像是一道考题,按照参考答案去解,你永远只会做一道题。但如果是自己解出来的,那就形成了自己的方法。"张朦相信,哪怕环境变化了,经历了这种磨练,自己都会拥有安身立命的凭借。

尚待完善的劳动保障

"有一次听她们在讨论探亲假,说可以放在年假里一起休。这在我们小公司是难以想象的,老板不会明确不让你休,但是工作任务、业绩压力会让你不敢休、不能休。加班也是家常便饭。"严晨和她在国企、公务员系统的同学聚会时,越来越深刻体会到这种身份差别带来的差异。

根据调研报告显示,北京市非公企业从业青年发展型生活存在安排不足现象,"生存时间"大幅侵占"生活时间"。受访青年平均每天工作8.8小时,每天用于通勤的时间2.09小时,两者相加约11小时,每天24小时,扣除吃饭睡觉等琐事时间,还有空余时间3小时,大部分青年表示上班比较累,上网(29.9%)、看电视(16%)、逛街(11%)是空余时间最常做的事情。可见,原本用于生活的休闲和充电时间,被忙于生存的时间挤占。

当严晨在通州住着"隔断间"的时候,她的很多事业单位的同学,还住在单位提供的宿舍里。严晨告诉记者,很多民企在劳动休假、医疗保障、社会保险等方面所提供的员工福利,与体制内单位相去甚远。

据了解,拖欠工资、延长劳动时间、劳动安全保护不足等状况在一些小型企业普遍存在。

而受访的部分企业负责人表示,在经济下行压力加大的情况下,员工劳动权益维护成本确实对企业构成压力。某创业项目负责人就谈到,以员工的住宿问题为例,宿舍区域会在无形中将企业责任范围扩大,所以一些企业多采用房补形式,不愿提供住宿,而社会保障体系的不完善,也把一些压力转嫁给了企业。"我们也尝试通过争取户口指标,提升员工福利等方式吸引人才、留住人才。"对于非公企业如何保持人才队伍的稳定性,这位负责人表示仍然非常困惑。

一份调查数据显示:

超半数大学毕业生就业选择离开学校所在城市

本报讯 (记者车辉)7月2日,全国首份基于互联网大数据分析得出的《大学生就业流向报告》发布。该报告由蚂蚁金服根据平台积累的大数据,通过对全国2325所高校近5年毕业生进行分析得出。报告显示,在过去五届大学生中,约有59%的毕业生在就业时选择离开学校所在城市,这当中,有一半人在省内迁移,另一半则跨省迁移。

该数据显示,东部经济带显示出对人才的吸引力。在选择更换城市的毕业生中,有一半流入广东、浙江、北京、江苏、山东、上海六个东部省份或直辖市。其中,广东和浙江其毕业生留在本省的比例分别高达85%和80%。

报告显示,北京流入学生数在全国位列第三,主要来自河北、山东和湖北,而北京毕业生中,51%选择留京工作。北京、上海过于激烈的竞争和高昂的生活成本,让不少毕业生望而生畏,北京、上海两地毕业生留在本地的比例分别为51%和62%。

数据显示,中西部地区大学生向东部沿海地区呈现净流出状况,大学生毕业生这样相对高素质的劳动力分布,呈现明显的东高西低格局。

黄河风情剪纸传承中实现创业

▲7月2日,山东省邹平县民间剪纸艺人朱晓东(右二)在学校教学生制作剪纸。

▶7月2日,山东省邹平县民间剪纸艺人朱晓东到黄河边进行剪纸画稿的创作。

47岁的朱晓东是山东省滨州市邹平县台子镇绳刘村人,5岁开始跟村里老艺人学习剪纸。她的剪纸具有质朴自然、惟妙惟肖的地方民风特点。

1992年至今,她先后受聘于当地幼儿园、小学,开设剪纸课程,期间完成了相关的剪纸教育科研课题。在近十多年间,她承担了河北、山西等地剪纸厂的剪纸模板设计工作。朱晓东称自己会坚持在创新中传承,通过自己的努力实现创业梦想。

新华社发(董乃德 摄)

把"准职业人"和"职业人"差距最大程度缩小,为企业锻造复合型人才

专业对接企业,创新技能人才培养模式

■通讯员 周松林
本报记者 高柱 李娜

日前,四川省华蓥市电子信息产业龙头企业华金润集团,与该市职业技术学校正式签订了定向培养协议,此举标志着该市在推进校企合作培养骨干技术性人才的道路上迈出了坚实的一步。

人才"定制",找准校企最佳结合点

"签订这个协议,就是让学校为我们企业进行人才'定制'。"华金润集团副总经理马波介绍说。

华金润集团于去年年底入驻华蓥工业园区,现主要制造手机、平板电脑等电子信息类产品,仅今年1~4月,该企业销售额就超过9亿元,成为华蓥市乃至广安电子信息产业的龙头企业之一。

"现阶段,企业主要面向新兴市场经济体,而新兴市场的电子产品消费正处于快速上升期,企业不缺订单,缺的就是工人,"马波颇为无奈地说,"由于产业工人的制约,我们也不敢多接订单。"

马波分析,人力资源在现代企业发展过程中扮演的角色越来越重要,企业希望新员工能够在最短时间内胜任工作,但却没有更多的人力和精力投入到员工培养上。

"企业遇到的这个难题,完全可以交给职业技术学校来解决。"华蓥市职业技术学校校长张峰铭说。通过企业、学校、学生及家长多方协商,该校150名2015级电子信息专业学生与华金润集团、职业技术学校签订了三方定向培养协议。

按照协议,企业全程参与制定人才培养方案,在完成国家规定的学习课程之外,还定期组织学生到企业进行岗位实训和顶岗实习教学;同时,在学校学习阶段,引入企业行业用人标准和涉及的专业课程。

"以前的职业技术学校人才培养模式,对市场需要的人才情况反应较慢,专业设置和教学内容方面也没能跟上产业发展步伐,"张峰铭分析说,"定向化培训,让职业学校找到了与企业的最佳结合点,能够按照企业的需求定制人才。"

变革教学方式,锻造"准职业人"

那么,怎样才能做到按照企业的需求定制人才呢?"主要变革在于教学方式的改变。"面对记者的疑惑,张峰铭说。

根据定向培养协议,学生前两年除在学校学习专业理论知识之外,每年还安排两至三个月的岗位实训。

据张峰铭介绍,岗位实训把课堂搬到了车间、生产线上,完全按企业的实际操作环境进行职业技能训练,在企业车间真实环境下对学生进行职业技能培养,使学生零距离体验实际生产氛围。

在岗位实训阶段实行"双师制"教学,由职业技术学校派出一名学术型导师和企业派出的一名实践型导师一起完成教学任务,真正在车间进行直观性理论教学和针对性实践操作教学。"在平时的课堂理论教学中,我们还根据课程需要邀请企业高管、技术骨干走进课堂进行兼职教学,目的就是把'准职业人'和'职业人'的差距最大程度地缩小,为企业锻造复合型'准职业人'。"张峰铭说。

由于企业主体参与教学,学生从进校门起,就得到了学校和企业两方给予的学业、就业和职业能力指导,而且也帮助企业有效降低了人工培训成本,形成人才供应的良性循环。

"一名新招录的工人要成为熟练工,至少需要三至六个月时间;而要成为生产线上的一名技术骨干,至少需要一至两年时间。"华金润集团企划部专员白韵竹说。"技校学生通过两年的专业理论知识学习和一年的顶岗实习,拿到毕业证后,走进企业上岗时就已经是具有较高素质的技术人才了。"马波对这种培训技能人才的模式很有信心。

■信 息

贵州
失业保险支持企业稳岗

本报讯 (记者李丰 通讯员陈良波)近日,贵州省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省发改委、省经信委联合下发《关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知》(黔人社厅发〔2015〕12号),决定对在调整优化产业结构过程中不裁员、少裁员的企业,由失业保险基金给予稳岗补贴。

通知明确,在实施兼并重组、化解产能严重过剩、淘汰落后产能等调整优化产业结构过程中,对采取有效措施不裁员、少裁员的企业,由失业保险基金给予稳岗补贴,主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费等相关支出。实施稳岗补贴政策的失业保险统筹地区,上年失业保险基金滚存结余应具备一年以上支付能力。

靖江市总
推出微动漫宣传医疗互助

本报讯 "动漫短片播出后影响很大,很多职工主动请求公司为大家办理。"靖江市生祠镇双江能源科技公司工会主席刘银芳说。5月15日,靖江市总正式启动第二期在职职工医疗互助,并制作了动漫短片进行宣传。

据悉,这部微动漫片长1分24秒,将互助互济理念与当下流行的"微"元素结合,借用卡通微动漫短小精悍、传播迅速、通俗易懂的特点,介绍了医疗互助的参与对象、缴费额度、支付范围和标准等。短片在靖江电台、电视台循环播出,并通过靖江工会网站和官方微博、微信进行几何倍增传播,使广大职工深切感受到互帮互助的集体力量。第二期医疗互助开展一个多月来,全市已有420余家单位、3万余名职工参加,缴纳互助金500万元。 (秦洁 陆益)

太原北车辆段工会
关爱职工冷暖服务安全生产

本报讯 近日,一种设计合理、制作精良的班组体育活动用品箱下发到太原北车辆段120个主要生产班组。这种体育活动用品箱内放置有毽球、跳绳、乒乓球、飞镖等十余种体育文化活动用品,深受一线职工热爱。

据悉,该段工会定期组织开展健康知识讲座及突发疾病应急处置培训,为生产班组培训兼职"保健员",这些"健康使者"随时为职工服务。同时,段工会还在做好每年职工健康体检的基础上,对全段所有职工的健康状况进行梳理分析,建立了段级职工健康档案,对"三类高危"病职工进行全面掌握,在为每个班组配备常用药小药箱的基础上,又为288名"三类高危"病职工每人配发一个专用"爱心小药包"。 (房宇栋)

中铁十八局一公司
品牌工程唱响劳动主旋律

本报讯 日前,天津市总工会授予中铁十八局一公司项目部"天津市五一劳动奖状",授予潘建立、李优等4名个人"天津市五一劳动奖章"。

据悉,将港珠澳三地连成整体的这项工程本身具有较高的社会关注度,特别是从拱北口岸、澳门关闸两地海关间穿越,全长255米的顶管冷冻法施工,圆曲线、缓和曲线半径设计的世界之最超大公路隧道断面,蕴含许多科技难题。根据项目管理的高难度、高科技,以及项目推进过程中的高风险,公司全力强化现场管理力量,理顺各种现场配套关系外,还制定了一系列规章制度和实施计划,将唱响劳动主旋律纳入制定管控、科学推进、高效实施的轨道上来,形成培育先进典型的"有机土壤"。 (李永旺 谷振伟)

八五三农场
多种形式践行社会主义核心价值观

本报讯 近日,在黑龙江农垦八五三农场党建工作会议上,8名"最美八五三人"获奖者获得了农场给予的每人一万元奖励。

据悉,今年八五三农场党委和工会在丰富践行社会主义核心价值观载体的工作中,开展了宣传"身边好人"、"最美八五三人"、"道德模范"等活动,在居民区张贴"最美八五三人道德红榜"、"道德评定标准"等大型宣传板11个,楼道文化宣传版84个,并利用"道德讲堂"文化阵地开展各种教育活动。其中,评选出"最美八五三人"道德模范8人,好居民20人,好家庭10户。此外,该农场还成立了"爱心联盟"商户11个,建立"爱心联姻"帮助对象,捐款捐物3万余元。 (邱玉君)

分类广告 (2015年7月7日)

工人日报社广告经营中心 值班电话:010-84151388 咨询电话:010-84151263 咨询QQ:2632869116

公告

乔贵敏,你自2010年2月自动离岗旷工至今,已长达5年之久,依据《劳动法》第25条第2款、《劳动合同法》第39条第2款和湖北省农村信用社《员工违规行为处理办法》第164条第5款等有关法律及内部规章制度规定,经本行职代会表决通过,决定自2015年7月起解除你的劳动合同关系,限你1个月内到我行办理劳动合同关系解除手续。

湖北郧西农村商业银行股份有限公司
2015年7月4日

通 知 付永星(身份证:132530198005022018)、孟凡英(身份证:132527197807025351x),由于你二人自2015年6月12日起未办理任何手续擅自离岗,至今未到公司上班,且公司多次联系未得到回复。现通知您二人3日内速到西北旺站报到,逾期将按旷工处理,公司将与你二人解除劳动关系。(联系电话:15801351708)

北京金隅混凝土有限公司

公告 为适应市场经济,辽宁众汇实业发展有限公司在上级指导下进行改革转制,拟以增资扩股方式,实行股份制改造。现面向社会公开征集战略投资者。有意向者,请致电查询详情。公告期限自公告之日起五个工作日内。联系人:郑胜男,电话:0411-82708377、0411-82709333;手机:13500738795;传真:0411-82639753

通 知 昌灿红、郭社军、洛阳奥巴车辆科技有限公司、郭社星、湖北山江重工有限公司、郭密丹、郭帅梁等担保人:

本人作为河南兴隆机械装备制造有限公司的债权人,特向你们通知如下:

河南省伊川县人民法院于2015年4月17日受理债务人河南兴隆机械装备制造有限公司提出的破产重整申请并予以《公告》(见2015年5月11日人民法院报第六版)。本人作为债权人决定放弃申报破产债权,并要求你们承担连带担保责任。你们作为担保人应依据相关法律规定和上述《公告》要求及时申报债权。若未依法申报债权,你们将承担丧失预先行使追偿权的法律后果。特此通知。

通知人:周曼青

声明

本人严云芬,身份证号:532329197710040032X,云南省楚雄州武定县香水小学教师,守法公民,截止2015年7月6日,严云芬名下无房无产,无土地,无存款,无贷款。特此申明:严云芬的名字禁止被人自作主张作为注册公司或企业法人,国有土地使用证持有人,禁止使用严云芬的名字及在严云芬名下的银行卡内存款,贷款。自登报之日起,严云芬的名字若被别人擅做主张强行使用,所有以严云芬的名字注册的公司企业,国有土地使用证使用权,存款,贷款等一切财物,财产,债券,债权,债务,基金均全部宣告无效!不是本人所为,严云芬不承担任何法律责任!

注销公告 北京协运天下供应链管理有限公司经股东会决议,拟向公司登记机关申请注销登记,清算组由周凯、钱叶、周卉组成,请债权人于2015年7月7日起向本公司清算组申报债权。

声 明 车牌号京LR2712(发动机号:073610219)的机动车所有权归高洪芳所有,由于客观原因该车摆脱所有权人的控制范围。该车2015年未年检也未上保险。现声明如下:自2015年4月14日时该车对外发生的一切事物,其中含:违章、毁损及该车造成的人身毁损等一切过错与所有权人高洪芳无关,由过错方承担一切法律责任。特此声明。

声明人:高洪芳

注销公告 杭州新嘉联装饰工程有限公司,注册号330181000125759,经股东会决议,拟向公司登记机关申请注销登记,请债权人于见报之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告。

清算公告 根据《中华人民共和国合伙企业法》规定,全体合伙人决定解散龙泉市龙辉娱乐城(普通合伙企业),请债权人自本公告发布之日起45天内向清算组申报债权。特此公告。

清算公告 根据《公司法》规定,龙泉市蛟龙蛇业有限公司股东决议解散公司,请债权人自本公告发布之日起45天内向清算组申报债权。特此公告。

注销公告

丽水康利进出口贸易有限公司股东会决议解散公司,请债权人自本公告发布之日起45天内向清算组申报债权,逾期不报视为放弃权利。

清算公告

磐安县海平汽车租赁有限公司股东2015年6月28日决定解散本公司,请债权人于本公告发布之日起45日内向清算组申报债权。特此公告。

清算公告

根据《公司法》规定,龙泉市小港农业开发有限公司股东决议解散公司,请债权人自本公告发布之日起45天内向清算组申报债权。特此公告。

遗失声明

北京邦妮雅商贸中心不慎遗失由北京市西城区工商行政管理局二零零七年五月三十一日批发税务登记证正本,税务登记号:京税证字110102660516977,声明作废。

声明

黄亚新于2015年7月2日不慎将第二代身份证丢失,身份证号:360421198801153229,自丢失之日起所有冒用本人身份证的各类经济法律纠纷责任与本人无关,特此声明。

肖师傅的大手

■周光乐 张亚平

一下,两下,三下……6月23日,下午两点十分的烈日下,国网浙江衢州供电公司柯山供电所运检班的老师傅肖善林正在电杆上,用他的大手使劲地拧着扳手,紧着导线。不一会儿,一档导线已经安装到位,固定完毕。

肖师傅抬手擦了把汗,沿着电杆一步一步往下,已被汗水浸湿的棉纱手套在电杆上留下了一串大大的手印,瞬间又被灼干。终于到了杆底,肖师傅忍不住抬起右手,使劲地甩了甩,嘴里"嗞嗞"直吸气,脸上的痛苦表情更是旁人一眼就能看出来。肖师傅小心翼翼地脱掉了棉手套,右手的手背竟已肿得如同馒头一般,撑得绛红色的皮肤很是透亮。

肖师傅是一位有着近30年实战经验的老电工了,几十年在一线的摸爬滚打,造就了他一双坚实有力的大手。然而,这双手并不美观,不仅关节粗大,而且布满了老茧,握上去很是刺手。可是,就是这样一双不起眼的大手,却在烈日下抢修过炸断的电缆,在寒冬中搭接过烧毁的进户线。这双手,在雨夜里送出过光明,也在节日里送出过欢乐……

然而,3个月前,一场意外,让这双大手受到了伤害,造成右手掌骨骨折。医生当场开出医嘱,至少静养1个月,建议3个月为佳。但是,厚重的石膏并没能阻挡住肖师傅工作的那份韧劲儿,当时正值供电所各项检修工作繁忙的当口,想到今年所里早早地准备,就是为了盛夏季节辖区内用电无忧,可不能拖了所里的后腿。于是,第二天,裹着石膏的肖师傅依然出现在现场。虽然举着一只石膏手,不再方便登杆作业,但他却将工作负责人的职责扛在了肩头——现场指挥,安全督导,工器具整理,材料领用……他用一只手坚守在了工作现场。

半个月后,手掌稍稍有些恢复,骨骼还未完全愈合,肖师傅便不顾医生的劝阻,毅然拆除了石膏,换上纱布,开始登杆,拧螺丝,紧导线……

俗话说,伤筋动骨100天。如今,3个多月过去了,肖师傅的的那只右手由于没能得到静养,就这么一直肿着,始终没能复原。

六月的天气,梅雨天的潮湿,加上正午时分的烈日。一天下来,肖师傅包着纱布又戴着手套的右手闷热难挡,奇痒难忍,不可避免地红肿起来。"我这手,坚持一下,也就过去了。现在我们多流点汗,到了夏季用电高峰时,居民们就不会因为停电而流汗……"肖师傅很是腼腆。

烈日下,那双大手显得那么有力!