四川工会加强廉政建设“蛮拼的”

省总下基层路边一碗饭做出好表率

2013年、2014年机关“三公”经费同比分别下降40.1%、31.1%

本报讯 (记者高柱 李娜)前几天,四川省总工会在机关会议室召开全省工会系统党风廉政建设座谈会,参加人员共计50余人。省总分管财务负责人告诉记者,在过去,这样的会议一般会安排到附近的宾馆里召开,如此的会议规模,至少需要花费近3万元。自从“八项规定”出台后,省总对开会的安排是:能不开的会尽量不开,必须开的会议要就近就便。

据介绍,两年多来,四川省总从制度建设入手筑牢反腐倡廉“铜墙铁壁”,2013年、2014年省总机关“三公”经费同比分别下降40.1%、31.1%。

据省总纪检组组长刘海介绍,对照“八项规定”,省总出台了《领导班子党风廉政建设规定》、《党风廉政责任制度实施办法》、《机关工作人员廉洁自律暂行规定》、《新提拔县处级领导干部党风廉政谈话制度》、《机关和直属单位处级领导干部党风廉政档案管理制度》、《机关人员不准接受可能对公正执行公务有影响的宴请和不准参加用公款支付的娱乐和健身活动的规定》等6项工作制度。同时,从领导班子建设、党风廉政和行政效能建设、政务和财务制度、干部人事工作4个方面,对机关34项制度进行梳理和修订,废止9项规定,合并4项规定,重新制定2项规定,形成了较为严密、规范的制度体系。其中,规定凡涉及5万元以上经费开支的,必须经省总办公会讨论,而此前这一标准是20万元。

为确保上述制度的刚性运行,四川省总主要领导率先垂范。省总领导成员下市州调研工作,为避免有个别单位仍按过去“习惯”接待,常常是在公路边简单吃上一碗饭后再进城。调研结束还要特别叮嘱驾驶员,绝不能接受接待单位送的任何土特产等礼品。四川省总机关门卫岗亭后面有一间保安室,以前成了基层单位送土特产的“保管室”。“八项规定”出台后,记者观察到,这间保安室再未发现有各种年货或土特产堆放,因为省总明确:各级干部绝不允许收基层送来的各种礼物,更不允许存放在机关门口;要是退不回去的,就交机关相关部门处理。

省总还通过严格的监督问责来确保制度的执行。今年以来,四川省总纪检组通过对干部进行日常考察和监督管理,向党组建议对1名处级干部作免职处理;1名处级干部进行诫勉谈话;1名科级干部在提任副处级领导干部考察中因个人事项不符合规定而中止考察程序。

■新闻特写

用乐观的心迎接生活

□本报记者 肖玉保 吴铎思

这是甜美的笑,更是由衷的笑,在张敏的笑声中透出她身残志坚、乐观向上的风貌。

今天下午,当福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏一行来到位于福州连福路残疾特困职工张敏的家时,迎接大家的是她开心的欢声笑语。

张敏原是福州市第一医院的一名护士。十几年前,因产后高烧,张敏成为一位高位截瘫的残疾人。坚强、乐观的性格让她没有被不幸击垮,她开始趴在床上“绣人生”,并开了一家十字绣网店,收入主要用来补贴家用。张敏与父母一起生活,平时的生活起居由年迈的母亲照料。

“很好,很好,挺温馨的,空间也大了!”踏进张敏的家,张广敏立即来到张敏的床边,和她亲切交谈起来。“房间里两个窗户通过这次整修后都能打开,这样室内能晒到阳光了!”

此前,张广敏多次来过这里。这是一套廉租房,仅50多平方米,原来的室内结构不合理,显得特别拥挤,连轮椅都不能使用,不利于残疾人行动。不久前,在张广敏的关心和爱心人士的帮助下,张敏的家重新进行了装修。如今,走进房间,给人焕然一新的感觉,不仅窗明几净,而且客厅、卧室布置得温馨舒适;厨房、卫生间更加实用。

“感谢‘娘家人’,感谢大家的关心,我非常满足了!”张敏圆圆的脸蛋上总是挂着满足、感恩的微笑,尽管一天到晚都趴在床上,但她依然十分精神,一点也看不出经历了那么多人生磨难。见过张敏的人,无不被她那积极乐观的笑声所感染。

2005年,张敏发现十字绣有不错的市场,开始学习刺绣。她靠着顽强毅力,制作出一幅幅精美的十字绣,还开设网店创业。虽然长期躺在床上,但张敏凭着一双巧手绣出了她的阳光生活。

张敏的自强不息感动了很多市民,不少爱心市民专程上门送来问候,一些志愿者以认购刺绣饰品的方式帮助她。这些都让张敏心里倍感宽慰。“我要通过自己的努力,证明一个残疾人存在的价值。”

“从形式上看,是大家在帮助你,但他们同样也从你身上汲取到了精神力量。你凭借自己的乐观坚强与命运不断抗争,织就了一幅自主创业的七彩画卷。”张广敏坐在张敏床前的小椅子上,与她亲切地交谈。“乐观的人只顾着笑,而忘了怨;悲观的人只顾着怨,而忘了笑。微笑就是感召力,大家都感受到你用乐观的心迎接生活!”

“医生说通过神经干细胞移植手术,能促进康复,我现在就是积极地把身体养好!”张敏的声音里充满了阳光,“我一直坚信我会重新站起来。”

(本报福州7月6日电)

青海海东市化隆回族自治县近年来兴起“拉面经济”,为鼓励更多外出务工人员加入“拉面大军”,该县累计投资1840多万元,对3.4万农村劳动力开展了拉面匠、厨师等工种的技能培训。图为近日举办的拉面技能培训班现场。

本报记者 邢生祥 通讯员 韩伟军 摄

一篇关注工会与工人福利的论文获经济学界最高奖

建会企业工人福利好于未建会企业

本报讯 (记者杨召奎)中国经济学界的最高奖项——“孙冶方经济科学奖”日前公布了最新一届的获奖名单,一篇题为《中国企业中的工会与工人的福利》的论文位列其中。据工人日报记者了解,这篇关注我国工会与工人福利的获奖论文研究表明,工会对工人的福利存在三大影响:已建工会企业的小时平均工资比未建工会企业高出8.7%,每月平均工作时间却缩短1.6%,而养老保险覆盖率高出14.9%。

7月2日,记者联系上了该论文的两位作者北京大学国家发展研究院教授姚洋和同济大学经济与管理学院副教授钟宁桦。姚洋表示,这篇论文2013年7月首发在劳动经济学国际顶级期刊《劳工经济学杂志》上。

姚洋对工人日报记者表示,“我们基于全国12个城市1268家企业的调研数据,实证检验了中国企业中,工会对于工人福利的影响。在一系列不同的模型设定下,回归结果都显示,工会的存在与更高的小时工资和养老保险覆盖率显著相关,与更短的每月工作时间也有弱相关性。”

用心打动每一名教职工

——燕山大学工会工作记事

文/胡铁巍

在一个高校中,一个知识分子云集之地,工会每天都做哪些工作,才能逐渐积累文化人对工会的信心,进而逐步赢得信任?

在河北省五一劳动奖状获得单位——燕山大学工会采访,笔者找到这样一个答案:多做教职工最需要的事,用心打动每一名教职工。

打造各具特色的“小家”

在燕山大学工会人的眼中,大学校园里的各个基层工会组织,应该是充满活力的“细胞单元”,是根据自身实际打造、教职工愿意凝聚在一起的“小家庭”。

燕山大学全校有20个分工会,分工会之间学科专业各具特色。“对不同情况、不同学科专业的分工会,如果不加以区分,用同一把尺子进行衡量,提相同的‘建家’要求,那就不是实事求是。”说起基层工会建设,具有博士生导师、教授头衔的燕山大学党委常委、工会主席张景超,依然是充满学究气。“只要是能为教职工服好务的工会,那就是好的基层工会。”

按照这个思路,燕山大学工会在所属分工会的建设过程中提出了“特色小家”——即“一会一品”的创建思路。“各个分工会要提出自身的建家目标,校工会都予以支持。这个‘小家’只要充满活力,让教职工真正感到是自己的‘家’而不是别人的‘家’,喜欢这个‘家’,愿意在这个‘家’停留,有什么喜悦和困难愿意分享、愿意寻求帮助,我们就认为这个‘小家’是优秀的。”张景超说。

外国语学院分工会根据女性教职工占78.7%的实际情况,提出了创建“服务巾帼小家”的建家目标。创建伊始,分工会组织成立美食烹饪烘焙协会,举行“教你在家做糕点”活动,得到了女教职工的“追捧”,纷纷表示要在业余时间投身“烘焙大潮”。

文法学院提出了“快乐运动小家”创建目标,成立了“多彩协会”,下设若干兴趣协会。多彩协会的成立,吸引了众多教职工,连学院的领导也乐于其中,积极参加各项活动。

一年多的时间,燕山大学工会各分会“特色小家”创建活动异彩纷呈。电气工程学院的“师德楷模小家”、里仁学院的“和谐小家”、信息学院的“科技服务小家”……让“工会”这两个字听起来温馨,提起来暖心。

让信息化贯穿工会各项工作

人才济济之地,工会别有奇祥。

曾观摩过燕山大学工会教代会的人都会啧啧称赞:看人家的工会,那才叫信息化。

比如燕山大学的代表证,初看,和别的会议代表证没什么两样,上面是人名、会议名称、编码等,但这个代表证其实蕴含着诸多信息,参加的是什么会议、所属代表团、座位号、讨论地点等内容,全部涵盖其中。试举一例,编码为JDH071312B10201的代表证,“JDH”意思为“教代会”会议名称的字母简写;“07”,意为第七代表团;“1312”是座位号,是第13排12号,“B102”是会议所在的讨论地点;“01”,意为正式代表。如果代表证最后两位是“02”,这表明你是特邀代表。

除了电子签到系统,燕山大学还研发电子计票系统,使选举计票流程实现了自动化统计模式,改变了传统手工计票利用大量人力通过画“正”字的计票方式,提高了计票工作的准确性、科学性和公正性。

这只是燕山大学工会工作信息化的一个例证。

在日常工作中,燕山大学工会还建立起电子化的“四个平台”——即提案系统平台、活动报名系统平台、职工小家考核平台和建言献策平台。

早在2010年,燕山大学工会依据“提案工作办法”和多年征集提案、办理提案的实践经验,从实用、便捷、安全等角度出发,自主研发了一套符合提案工作各项功能的电子提案系统。通过逐步完善,现已实现提案工作各环节通过平台远程操作的全过程网络化。

为加强民主建设,进一步畅通民主渠道,燕山大学工会建立起建言献策平台——让广大教职工有表达自己意愿的有效途径,让职工学会合法有效地提出建议。通过此渠道,为学校全面深化改革提供了很多宝贵的意见和建议。

目前,活动报名系统平台和职工小家考核系统平台正在建立当中,预计今年下半年投入使用。

“用心”构建多维度服务职工体系

如何为教职工服好务,在燕山大学工会采访期间,记者能真切地体会到,工会所开展的每一项活动,都体现着“用心”和“全方位”。

面对教职工工作压力大,很多人身体处于亚健康状态,但多数人并不知晓的状况,燕山大学工会与国家体育总局秦皇岛训练基地合作,推出了“健康计划”活动,经过科学精细的测试评估,为每一名教职工给出“运动处方”。并根据全校教职工的整体测试结果,针对各类人群,规划运动方案。

除“健康计划”外,燕山大学工会还针对青年教职工推出了另一品牌工作——“助青计划”,通过组织活动,配合学校青年教师的培养方案,加强对青年教师思想教育引导,推进青年教师职业理想和职业道德教育;通过以赛代练的方式,提升青年教师业务素养,为校园文化建设奠定基础。

燕山大学各级工会的“用心”还不止这些。

校工会按照年龄、性别、职称、职务等人群有针对性地提出了相应的“优惠政策”:首先在年龄上,针对新入职的青年教师和单身教工,每年都组织“认家暨素质拓展训练活动”和“青春同路 缘聚燕大”品牌联谊活动;针对中年教师,重点解决其子女入学问题……职称上,校工会已连续多年为教授送生日祝福,表达学校对其科研教学方面作出贡献的敬意和感谢……针对本年度退休的老职工,会组织关爱老职工的出游活动,让工作奉献了一辈子的老教师感受到学校的关心和温暖。

“高校工会工作不能仅仅停留在‘物质服务’这一层面,而应该更注重精神层面上的服务。它应该是努力按照教职工的需求而服务的工会。职工不会因为你工会有固定场所了,就会感到有‘家’了。”燕山大学党委常委、工会主席张景超说。

栖霞市总高标准建设职工服务中心

为职工提供“一站式服务”

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 郝向阳)近日,山东省栖霞市总工会高标准建设的120多平方米的职工服务中心投入运行。该中心的建成,进一步延伸了栖霞市总服务职工的链条,更好地满足了职工群体的不同需求,集中快捷地为职工办实事、解难题。

今年以来,栖霞市总将职工服务中心建设作为工作的重中之重,在深入学习和借鉴兄弟县市区经验做法的基础上,成立了总工会职工服务中心建设领导小组,研究制定了职工服务中心建设标准和服务内容,并积极争取党政重视支持。

市总将职工服务中心建在职工聚集、交通便利且临街的场所,并设置了醒目标志。同时,加大资金投入,高标准建设了服务大厅、劳动争议调解室和心理咨询室接待室,配备了信息发布LED屏、多媒体系统和办公自动化系统等硬件设施。开设信访接待、生活救助、劳动争议调解、法律援助、技能培训、心理咨询等6个服务窗口,为职工提供便捷、及时的“一站式服务”。

市总还制定了服务职工的内容、标准以及服务流程,建立了领导负责制、岗位责任制、工作人员守则、内部管理制度、困难职工档案管理制度、信访值班接待制度等,并对服务中心工作人员进行为期10天的业务知识和有关法律法规等方面的培训,确保职工服务中心高效运转,优质服务。

3108米:用寂寞为列车值守平安

——兰新高铁山丹军马场站见闻

□本报记者 康劲
本报通讯员 李丽

海拔3108米的兰新高铁山丹军马场站,是当今世界海拔最高的高铁站。曾经几次,记者乘坐兰新高铁列车,以200公里的时速穿过巍峨茫茫的祁连山腹地,都会与这个卫星小站“擦肩而过”。透过车窗,雪域小站宛如镶嵌在仙境中。

最近,记者获得一次采访机会,从甘肃张掖乘汽车颠簸近4个小时,终于来到这里。和站长老姚握手后才知道,当动车上的旅客透过车窗看风景的时候,一节节车厢也在老姚和同伴们的眼前闪过。突然想起“你站在窗口看风景,看风景的人在桥上看你”的诗句,用在这里真是几多诗情、几多遐想。

通往小站的路上,是26公里坑洼不平的施工便道,两侧是悠闲吃草的牛羊。在一湾水池边停下来,眼前一座小院静静矗立,雨后的山丹军马场站,蓝天白云仿佛触手可及。因为是越行站,这里有站名但不办理客运业务、不停车。

车站现有3名职工和1名替补值班员职工,站长姚志杰57岁,车站值班员常宝才56岁,杨存才50岁,替补值班员曾安乐50岁。

铁路人用“三最”来形容这里的环境:“最高”,当然是海拔最高;“最冷”,全年长达9个月的冰雪期,每年9月至次年5月底,银装素裹,积雪难化;“最不便”,由于没有通勤车、没有通往县城的公共汽车,只能靠武威南车务段提供的专车每隔5天接送轮班一次。

站外的那一湾水,曾是这里的唯一水源。建站之初,自来水还没有接入,几位铁路职工的生活饮用全靠这湾水,人在一边提水,牛羊在另一边喝水,姚志杰笑言:“我们也算人畜同饮。”刚来这里的日子,几个人面临的最大困难还是高原反应。“整个人头昏脑胀、心慌,不敢做大幅度动作,甚至不敢开怀大笑,情况好的人两天适应了,情况不好的需要两个月来调整。”记者上到2楼已开始气喘吁吁,一旁的老姚神态自若。

每天晚上11:30分到凌晨5:30分,动车安全入库之后,就是高铁的“天窗”检修时段,老姚他们必须全神贯注地值守在调度室里。人在高原、昼伏夜出,是一种怎样的生活节奏?老哥儿几个指着面前的乒乓球案,笑言,“过过眼瘾吧,打球的力气是没有了。”

“再艰苦的环境,也一定要让职工能健康地生活,舒心地工作。”目前,兰州铁路局武威南车务段工会在这里高标准建设“职工小家”,电压力锅、无线电视接收器、氧气瓶、小药箱等一应俱全,还建起了小伙食团、小活动室、小图书室、小沐浴间等。

姚志杰已经在铁路上工作了40年,祖孙三代铁路人,如今成了这里的“大管家”。由于车站人员少,站里职工必须一专多能,刚来时,连续吃了一周方便面和馒头后,大伙的肠胃都吃不消。趁回家调休的5天,老姚足不出户向老伴学手艺,回到站里再教几个同事,几个月下来,老哥儿几个变成“全能手”。

上百公里的铁路与雪山、草地、河流、牛羊融为一体,每天87对列车飞驰而过,悉心关注列车的运行状况。但谁能想到,这几位值守高铁平安的铁路人,却从没进过动车车厢。“有一次,女儿问我动车里面是什么样子,我突然发现自己看了这么久动车,但从来没有进过车厢。”老姚可以在脑子里描绘出整个兰新高铁的线路和87对列车的集中调控图,却不知动车里面是什么样,“退休了,第一件事就是带着老伴坐动车旅游去!”

安徽省总向皮山灾区捐款

本报讯 (通讯员吴家俊 记者陈华)新疆皮山县发生地震后,作为对口援疆单位的安徽省总工会迅速开展援助活动,日前,省总向灾区捐款10万元,用于灾区职工群众开展生产生活自救。

7月6日,安徽省总向新疆和田地区皮山县总工会发去慰问电,向受灾群众表示慰问。安徽省政协副主席、省总工会主席童怀伟表示,皮山县总工会作为安徽省工会对口援疆单位,全省工会组织会持续关注灾情,及时为灾区提供帮助与支持,把党和政府的温暖及时送到受灾职工群众中。

福建推广职工文体中心建设

本报讯 (记者吴铎思 通讯员汤茂松)日前,福建省永安市埔岭汽车工业园职工文体活动中心项目正式启动,该活动中心能满足周边近万名农民工的文体活动需求。

今年初,福建省总以三明市为示范点,在该市16个省级工业园区新建职工文体活动中心,省总支持每个中心建设资金200万元,其余部分由工业园区负责筹集。建成后的职工文体中心管理权归属园区管委会,所在地县级总工会将派出一名工会专干配合园区管理中心事务,并将在全省省级以上工业园区逐步推开。

固原市总6项活动服务农民工

本报讯 (记者马学礼)近日,宁夏固原市总工会组织开展了6项活动,旨在为农民工提供更优质的服务。

据悉,这6项活动分别是:重点建设项目、重点工程建会和建筑工地农民工集中入会活动,建设领域农民工使用情况调查活动,重大项目和重点工程工地送清凉活动,农民工健康检查活动,农民工法律维权专项活动以及会同人社、住建等部门研究制定固原市农民工维权服务意见。

息烽温泉面向劳模优惠

本报讯 (记者李丰)7月2日,记者从贵州省总工会息烽温泉疗养院获悉,该院从7月1日起,启动“避暑养生”公益活动,全国劳动模范(先进工作者)凭证可免费“泡汤”,活动将持续到9月30日。

除全国劳模、先进工作者外,省级劳模(先进工作者)、现役军人、伤残军人、残疾人凭证可享门票执行价5折优惠;市、县级劳模(先进工作者)凭证享门票执行价6折优惠。

中建二局三公司开展安全竞赛

本报讯 (记者高柱 李娜 通讯员徐启星)“建筑工地生产安全竟有这么多说法,今天可真是开了眼界!”日前,中建二局三公司安康杯安全知识竞赛现场,农民工王海一边“观战”一边与工友感叹道,当天,200余名职工(农民工)还观看了以安全生产为主题的慰问演出,并领取了夏季清凉慰问品。

据介绍,安全知识竞赛是该公司2015年度安全生产月的重要组成部分。该公司项目工地还设置了“安全培训教育体验区”,从多方面引导职工(农民工)安全生产。

武汉客运段铺设“星光大道”

本报讯 (记者张翀 通讯员易娜 陈琼)日前,武汉客运段汉口动车组车间走廊的“职工星光大道”上,“爱心达人”列车长瞿威、“急救达人”列车长乔翠萍和“拾金达人”列车员刘贝在红地毯上接受了车间职工的掌声。

为进一步把段内的凡人善举发扬光大,今年该段出台了《武汉客运段职工小额奖励办法》,设立奖励榜单,对评定的好人好事给予物质奖励,并为其铺设“星光大道”,对上榜的明星职工进行表彰。此举促进了全段各次列车服务质量的稳步提升。