

## 思想政治工作一事一议

### “黄金时代”悄然远去,煤矿工人的幸福生活是不是就此沉寂? 年轻的“矿二代”面对效益下滑、收入锐减,能做出怎样的应变——

# 上班族做“生意”,你怎么看?

## 新闻事件

作为“矿二代”,大学毕业,走出校门就依从父母意愿,来到山东兖矿东滩矿机关工作的陈晨,面对日益瘪的工资袋,没有任何牢骚,而是开始“转型”之路。

今年1月,陈晨看大学同宿舍的闺蜜在微信朋友圈卖健康食品,本着捧场的态度,果断购买了同学的产品,“吃完发现,比超市卖的都好!”

回忆起当时的情景,29岁的陈晨略有兴奋。“后来过了一周,同学从人人羡慕的省城某杂志编辑部辞职,做起专职微商,对我触动很大。之后琢磨了一夜,第二天就给同学打钱,告诉她,跟她学卖东西,让她帮着批发价拿货。”

陈晨说:“我为自己的决定自豪!在朋友圈卖东西快四个月了,由最初每天熬夜学习产品知识和销售技巧,到现在厂家直接发货,我对外零售批发,建立自己的销售团队。这些经历让我充实,很有成就感和存在感。”

当问到单位有什么看法,情绪亢奋的陈晨略显失落:“说实话,效益不好,年轻人的工作压力和生活压力特别大,做生意也是没有办法的办法。在机关不算辛苦,但也闲不住,领导得知我做了电商,就担心影响工作。随着生意越做越大,对我的态度也由刚开始的‘不支持、不反对’变成‘不表态’。其实做电商,我不敢疏忽工作,任何时候都会第一时间处理完毕,再忙别的,但还是被认为‘不务正业’。”

“在单位工作压力很大,但做电商减轻了我的生活压力,现在月收入是工资的三四倍,我也越来越有信心实现自己的梦想——不啃老,靠自己的能力买房买车给孩子。”

说到做电商,陈晨见解颇多:“我做的是微商,就是在微信朋友圈发广告卖东西,很多人说是‘熟人生意’,因为我自己也招代理批发商,现在做的大了也有团队,以至于有人竟然说我传销。其实刚开始我就没有在熟人中推销产品,顾客多是天南海北的陌生人,局限于熟人生意,很难有大的起色。”

“我投资20多万元进货,租了仓库,是

正儿八经的零售和批发,顾客或者代理商进货,我要进行正规的销售培训和产品介绍,这和自己开公司越来越像,只不过我的店面在手机上,我既是老板又是营销员。现在京东、天猫、唯品会的很多品牌商家都进驻了微商领域,我还是挺有信心的。我相信种下种子的过程比果实成熟前最后施一次肥的过程更让人开心。”

对此,东滩矿人力资源科科长时海东颇有感慨:“在不违反国家法律法规和政策,把本职工作做好的前提下,如果个人身体和精力允许,我们鼓励支持职工自发或有组织地开展创业,使更多的劳动者转为创业者。”

创业的道路曲折而艰辛,年轻人不安于现状,不啃老,不虚度年华,能够依靠自己的力量,坚持选择,顶住压力,朝着人生目标大步迈进,值得为其点赞!有业内人士认为,身处困境的煤炭企业,如果针对不同创业群体,进行有层次、成体系的支持,其含金量要比单一的说教式的思想工作成效更大。”

(王建 陈永青)



巧思创业无限限

法明/画

## 政工信息

### “一员一会一卡” 融洽党群关系

本报讯 年初以来,河南油田采油一厂江河采油管理区,创新推出“一员一会一卡”思想工作新模式,及时摸准职工所思所想,极大提高了思想政治工作的针对性和实效性。该油田管理区党总支结合管理实际,创新推出以“班组职工员”、“巡回现场办公会”、“职工有话直说谏言卡”为内容的“一员一会一卡”思想工作新模式,主要对撤销4个基层队和18个计量站的富余人员进行人力资源优化,又通过全员竞聘上岗到维修一班、维修二班等11个专业生产班组。先后解决职工思想疑虑66人次,解决生产生活困难问题81个,既融洽了党群干群关系,还为职工队伍稳定和确保改革顺利推进奠定了坚实的思想基础。(王秉)

### 联动机制 助力声誉风险“排雷”

本报讯 今年以来,浙江衢州市龙游联社高度重视声誉风险排查工作,主动有效地防范声誉风险可能造成的损失和负面影响,进一步夯实提升了辖内内部管理和案件防控基础。为确保声誉风险排查到位,该联社组织成立信访维稳及舆情管控工作领导小组,形成了“党委统一领导,领导分工负责,部门各负其责”的工作机制;从声誉风险的管理体系、报告途径、处置分工、责任认定等方面,建立舆情监测、处置、报告制度;通过加强与媒体、政府和监管部门的沟通方式,强化风险防控联动效应;将培育全员风险意识作为一项长效工作来抓,让每位员工都树立声誉风险无处不在、无时不有的危机观念,不断提高声誉风险管理水平。(杨梦怡)

### 加强党建 保驾护航暑运安全

本报讯 进入暑期以来,呼和浩特铁路局集通铁路大板工务段党委采取多项措施,切实发挥党员在安全生产中的先锋模范作用,为暑运安全生产保驾护航。该段党委要求党员干部亲临现场一线,加强现场盯控,做到发现问题及时解决在现场,同时重点加强党员的人身和安全生产管理,让党员带动职工自觉遵守标准化作业程序,杜绝人为违章,简化作业过程的现象。通过组织党员进行典型事故案例教育,引导党员带头执行标准化作业,同时加强对关键时段、关键岗位、关键人员的“盯、控、卡”,让每名党员挂牌上岗,做到一个党员一面旗帜,切实发挥党员模范带头作用。(魏建国)



“七一”前夕,北京房地集团党委举办了为期三天的入党积极分子培训。通过学习习近平总书记系列讲话精神,中央党校教授有关“四个全面”的授课、“三严三实”专题教育的辅导讲座录像等,帮助入党积极分子进一步提高了对党的认识,端正了入党动机。李永福摄

## 专家点评

# “疏”才是王道

王谦修 企业文化专家、北京智益德管理咨询公司董事长

煤矿的机关工作者,在企业内部开始了自主创业“转型”之路。做起电商,直接厂家发货,对外零售批发,建立自己的销售团队,有板有眼,当起了老板。

如何做到公私两不误?这个问题很现实地摆在个人和企业的面前。在全民创业的时代背景下,企业对于职工的创业,“堵”是不行的。应建立有效机制,引导支持职工创业,“疏”才是王道。

那么,企业怎样应对职工的创业?笔者认为可以尝试以下几种做法:

建立企业内部创业办公室,引导、管理、服务企业职工创业;

设立企业内部职工创业基金,给予创业的资金支持;

建立企业内部创业机制,对有创业意愿的职工,实施内部创业计划;

建立共创共享机制,参股、控股、合伙等多种方式,共同创业,利益共享;

盘活企业内部资产,采用承包、租赁、合资、合作等方式,进行职工创业;

企业成为职工内部创业助推器。有条件的企业,可以建设职工创业园,助推一批职工创业。

在今天的中国年轻人中,创业承载着时尚和理想。有人创业是实现自身的梦想,有人创业是“基于使命感和源源不断的激情”,有人创业则因为怀才不遇、对现实不满,有人创业是证明自己的能力,有人创业是为了获得更多收入,改善生活,还有人创业是“感觉好玩”,林林总总,不一而足。在全民创业的时代,企业如何面对?

这种状况既是挑战,同样更是机遇。企业要做孵化器、助推器,针对不同创业群体,进行有层次、成体系的支持和疏导,唯有此,才能使得自主创业的职工子女,内部创业的职工,以及企业,实现多赢。

## 基层声音

# 打造岗位“创业板”

方成龙 中铁四局建筑公司党委副书记

面对煤矿机关年轻人“创业”的期盼、行为和挑战,除了尽可能提高福利待遇,企业还需要“升级”岗位平台,使之更具吸引力,更有挑战性,才能拴住员工“驿动的心”,让员工在岗位上释放激情,创新创业,创造价值,实现个人的梦想志向。企业是岗位分工合作来实现生产的,与个人创业有较大的区别,但二者都以创新做支撑,靠创新实现价值。

打造升级版岗位平台,就要以岗位贡献率为导向,赋予岗位竞争性,增强岗位吸引力。要通过岗位激励机制的建设,精干岗位的设置,使岗位贡献大、创新力量强的员工有荣誉、有地位、有报酬,有更宽广的舞台;要以尊重劳动创造为宗旨,培育创业干事的氛围,激发岗位创造力。

青年一代,涌动着创新创业的激情和血液,这是规律也是标志,这也正是企业发展的源泉和动力。应该看到,有些年轻人是为了钱而创业,而更多的是有一份事业心,希望自己有作为。对这种事业心强的员工,企业要为他们岗位创新创业创造宽松的环境,既当导师,也要做推进者,对他们每一次创新都充满期待和褒扬,使他们更富有创新的激情;要以企业远景目标为动力,保持开拓进取,推进转型发展,提升岗位的凝聚力。

创业的时代,就不懈奋斗者。企业的发展,赖以员工去驱动。在新时期人人思想有梦,个个创业求成的大潮中,企业只要致力于以人为本,让员工在岗位上创业筑梦,就一定汇聚起员工滚滚的创新力量,铸就企业的奋进之梦。

## 身边故事

# 我要和党一天过“生日”

6月27日晚,桂林地区的一场大雨让广西柳州供电段桂林供电一车间的陈建生彻夜难眠。

天刚蒙蒙亮,陈建生便提着工具带上“义务服务队”一行6人来到了桂林西一区一里黄秋琴老人家里。

天还在下雨,陈建生计算着时间,老人应该已经起床了,他轻轻敲了敲门。黄秋琴出生于1921年6月30日,是柳州供电段已故职工张政宣的遗孀。儿子不在身边生活,丈夫去世后,黄秋琴便常年独居在丈夫遗留给她的这40平方米的老房里。20余年来,社会最低生活保障金是她唯一的经济来源。

15年前,一次柳供段党委组织车间党员给退休职工遗孀春节慰问活动,让桂林一车

间党员陈建生了解到了黄秋琴的情况。回去以后,他带领班组其他党员自发组织了一个“义务服务队”,定期去看望老人,给她带去力所能及的帮助。

这一帮,就是15年。上周,陈建生去看望老人时,发现厨房的雨棚被雨打开了一个口子,由于当时没带修理的工具,那个口子一直留到了现在。

直到走进厨房,确定老人家的雨棚没有打坏,陈建生才终于松了一口气。“今天要把卧室的雨棚也重新换一个!”,黎波是“义务服务队”里的百事通,上周刚帮老人卧室装了雨棚,但他发现下雨时雨滴打在雨棚上声音很大,想到老人睡眠浅,黎波便特意给老人设计了一个“安静”的雨棚。由于上了年纪,老人的记性早就开始退

化,有时候遇到点困难,到大家来的时候早已经忘了。想到这点,第三任组长彭彪在老人的手机里给自己的号码设置了一个快捷键,这样老人每想到什么便可以给他打电话。

“我儿子不在身边,他们比我的亲生孩子还要亲”,老人用含糊的声音念叨着。在老人家里,处处都有“义务服务队”的身影;家里的电器,每一件陈建生都修理过;墙上的电插座是黎波亲自装上去的;冬天,旧房子有点漏风,他们自己凑钱给老人买煤炭和被子……

2015年7月1日,对于黄秋琴来说又是一个特殊的日子,因为她每年都坚持推迟一天过生日,她说,“我要与党一起过‘生日’。”(彭婉云)



渔港流动党支部

7月1日,唐山市南堡边防派出所民警在向“嘴东流动党支部”的流动党员介绍惠民新政策。当日,河北省唐山市南堡公安边防派出所民警利用休渔期,组织长期在海上捕捞作业的流动党员,在辖区嘴东渔港码头开展“忆党史、感党恩、惠民情”主题党日,重温入党誓词,学习党中央惠民新政策。据了解,南堡公安边防派出所党支部于2007年申请成立了“嘴东流动党支部”。新华社记者 杨世尧 摄

“有组织没活动”“有活动场所”……为生活奔波的流动党员们,比其他人更渴望得到党的关怀和温暖。北京市丰台区以“党企共建驿站”的新模式,为全区4250名流动党员“安家”,确保“党员流动到哪里,组织就覆盖到哪里”。

### “党员驿站” 让流动党员“回家”

“我工作在天津,但组织关系在北京,参加党组织活动非常不方便,最近16年只过了5次组织生活。”人已23年,来自天津辉煌路阳有限公司的流动党员徐传奎告诉记者,“现在有了‘党员驿站’,可以就近经常参加党组织活动了。”

6月13日,北京市丰台区设在天津的首家“党员驿站”在天津滨海新区挂牌,徐传奎兴奋地带着公司的2名流动党员参加了首次活动。“驿站”设在和合谷奥特莱斯店的二楼,一块10余平方米的区域里,放置有书柜、报刊架,墙上设有流动党员风采录和书信墙。和徐传奎一样,组织关系在丰台、本人在天津工作的流动党员,都可以来到这里参加党组织活动。

在北京地区,“党员驿站”已建成7家。为解决流动党员群体大、分布广、居住散、党员活动难组织的难题,自去年6月丰台区首家

“党员驿站”揭牌至今,4250名流动党员在这里找回了“家”。

丰台区人才服务中心党委第23联合党支部有60名流动党员,平时党组织活动时几乎得全员动员去找场地,很不方便。支部书记练静说,现在有了“党员驿站”这个固定场所,可以更好地吸引党员参与活动,她兼任站长的丰台科技园“党员驿站”,一年来开展党组织活动33次,进站活动的流动党员达1310人次。

### “党企共建” 破解“驿站”建设难

“流动党员具有群体大、居住散、分布广

的特点,而且跨京津冀区域流动极快,这就对就近参加党组织活动提出了新要求。”丰台区人才服务中心党委第23联合党支部负责人冯晓光介绍,丰台区人才资源服务机构有基层党支部108个,每年因工作调岗或出差往返于京津冀地区的流动党员超过2000人次。由于活动场所受限,流动党员“有组织没活动、有活动场所”的状况长期存在,党组织凝聚力难以发挥。

但是,要为数千名流动党员建设长期固定的活动场所,在寸土寸金的北京几乎是不可能完成的任务。为破解这一难题,丰台区人才服务中心党委提出与非企业合作,依托连锁企业的门店共建“党员驿站”。

“虽然我们是非企业,但我们也是全国先进基层党组织。我们愿意为流动党员的组织

□新华社记者 毛伟豪

活动提供一个落脚点,让大家有固定的舒适的沟通交流平台,在这里有家的归属感。”和合谷有限公司总经理赵申与冯晓光一拍即合。

按照合作协议,由和合谷餐饮门店开辟出约20平方米的活动场地,设置“党员驿站”标志,在党员活动结束后,活动区可恢复餐饮功能;固定设立党员学习角,丰台区人才资源服务中心负责配备学习资料,和合谷相应做好资料的发放和管理;组织党员活动时,和合谷还向党员提供免费茶饮。

### “三站合一” “驿站”建设标准化

记者走访中关村、CBD等地“党员驿

站”发现,经过一年的探索和实践,“党员驿站”建设已经和连锁企业一样,实现了标准化。每个“党员驿站”都配备了统一的书籍学习类、信息化建设类和驿站标识类系统。

在这里,流动党员不仅可以看到党建、文化科学和生活类图书报刊,还可以使用多媒体电教终端进行网上学习。

平时,“党员驿站”采取逐级动员和电话、短信、微博、媒体宣传等方式,动员党员就近进站开展活动,每个站每年都安排了不少于10批次的党员进站活动。每次活动中,都做到党员进站领取资料有人接待,开展学习交流有人组织,谈心谈话有人倾听,反馈意见有人收集。一些“党员驿站”已成为附近流动党员和企业员工学习活动的

# 为4250名流动党员“安家”

——北京丰台区“党员驿站”蹲点调研