

农民工通过手机几分钟就能加入工会组织

沈阳工会推出“爱异客”APP

目前,已有近千名农民工注册尽享8项服务



代表在沈阳市农民工维权中心举起右手庄严宣誓,加入“爱异客”服务中心工会。据了解,这是沈阳市第一批通过手机软件加入工会的农民工。

目前,沈阳市共有农民工70余万人,多数在制造、餐饮、建筑行业打零工,这些农民工也渴望加入工会。为了让这部分农民工更便捷地加入工会,5月19日,沈阳市总工会手机APP“爱异客”,同时成立“爱异客”服务中心工会,让农民工通过手机就能加入工会。

记者用2分钟模拟了手机入会流程:扫描二维码,关注公众号“爱异客”,下载“爱异客”APP,打开“爱异客”,点击“我要入会”,看到“入会范围”在:沈阳市且工作不稳定的农民工,没有建立工会的企业农民工”。阅读完“中国工会章程”就可以填写个人信息了,包括姓名、身份证号、户口所在地、现居住地、

专业技术职称、工作单位、是否劳模、是否困难职工等18项。填写个人信息点击提交后,系统信息就会提示“入会成功”,就说明成功加入工会了。

“这套系统跟沈阳市工会会员信息数据库对接,如果之前入过会,输入身份证号重复的话,系统也会有提示,防止重复入会。”沈阳市总工会农民工工作部部长蒋阳说。

据介绍,为了吸引农民工入会,“爱异客”设置信息动态、维权帮扶、空中课堂、新市民风采、进城攻略、精彩活动、会员之家、岗位提供等8项菜单服务。在“信息动态”中,可以了解近期沈阳市总为农民工提供的服务,如有哪些农民工定点医院、大篷车进工地演出等;“空中课堂”内容包括怎样申请法律援助、被拖欠工资怎么办等多项讲解;在“岗位提供”中能查看沈阳本地招工企业和岗位。各版块设置都针对农民工,注重实用有效。

“爱异客”操作简单、信息量大。闲暇时间我就看看‘空中课堂’,学点实用知识。以后有了劳动纠纷,我也会通过‘爱异客’申请法律援助。”今年41岁的四川籍农民工邓华明告诉记者。自从下载了“爱异客”,他几乎每天都要上去刷一刷,看看有没有大篷车演出之类的活动,这次他特意申请参加入会仪式。

截至目前,“爱异客”手机APP已更新1077条信息,有近1000名农民工注册,37名农民工利用手机加入了工会。

哈尔滨市总搭建创业孵化平台

本报讯(记者张世光)6月29日,由哈尔滨市总工会支持建设的新型创新创业服务平台创业孵化基地启动仪式举行。

据悉,该孵化器引入了专业管理团队,由民间资本与工会组织合作,在科技部门支持下,有效利用闲置国有资产,通过市场化机制、专业化服务和资本化途径构建低成本、便利化、全要素、开放式的众创空间,将为工会组织延伸服务职能、创新服务模式提供便利。同时,该孵化器还将通过整合高校、科研院所、小微企业的创新能力,服务于工会系统传统工业及商业企业。

泸州举办工会干部趣味运动会

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员龚飞)随着石头的过河、企鹅漫步、大丰收、滚雪球……6月26日,四川泸州工会干部趣味运动会在纳溪区凤凰湖青山庄举行,特色鲜明、妙趣横生的竞赛项目受到了参赛者的欢迎。

当天,全市21个代表队,700余名机关、企事业单位工会干部同台竞技。“活动办得太好了,既增强了各单位之间的交流,也让大家在忙碌的工作之余得以放松。”来自四川邦立重机公司工会的刘春蓉如是感慨。

福州供电段建起“爱心之家”

本报讯(记者吴锋 通讯员张贵锋 张忠夜)整洁的环境、崭新的家具、全新的电器,这就是南昌铁路局福州供电段新建的“爱心之家”。今年4月“爱心之家”完工后,该段一位身患癌症在福州治疗的职工成为首批房客。

福州供电段管辖范围覆盖福建省内5个地市,有职工1500多人,长期以来,沿线职工遇有大病来福州治疗时,食宿往往成了难题。对此,该段工会牵头将交通方便、周边生活设施齐全的一处闲置生产用房改造成有厨房和卧室的“爱心之家”,免费提供给福州就医的患病职工及家属居住。

青海油田采油一厂奖励“安全员工”

本报讯(记者那生祥 通讯员吉海坚)近日,青海油田采油一厂重奖5名敢于实名“举报”事故隐患的员工。

据悉,今年初,采油一厂台人都是“安全员工”的奖励管理办法,鼓励员工实名“举报”每一个生产区域存在的安全生产事故隐患。“员工‘举报’的事故隐患经厂安全部门检查落实确认后,厂里会根据其价值给予奖励。”采油一厂副厂长、安全总监高哲鹏说,该厂不仅对“安全员工”给予物质奖励,在年底奖金分配、先进评选等方面也会优先考虑。

武昌客车站段送清凉到一线

本报讯(记者郭明强 通讯员次少杰)面对极端天气,为确保生产一线职工安全度夏,日前,武昌客车站段划分送清凉“责任田”,由每个机关科室长牵头,负责包保2至3个生产车间,并规定气温在35摄氏度以上时,每周至少进行两次送清凉到岗位。确保室内作业一个岗区至少有一台电风扇,尽量避免高温作业,防止职工高温中暑。

丹铁公安 确保高铁安全

本报讯 沈阳至丹东高速铁路将于8月31日开通,眼下正在进行联调联试及试运行。为确保高铁安全,丹铁路公安处全力投入试验安保工作。

该处民警深入沿线警务区和值勤岗亭巡逻守夜,对高铁线路封闭情况进行安全检查,及时发现线路治安情况,处置突发事件,严防无关人员、车辆等进入防护栅栏内,对擅自上网、横穿线路等危害行为,一律依法处理。近1个月共清理无关人员62人,发现清除安全隐患5处。(刘嘉辰 贾勇)

郭二庄社区开展全员培训

本报讯 为提高服务职工标准和质量,日前,冀中能源邯郸矿业集团郭二庄社区通过丰富多彩的学习形式和内容,开展全员培训。

据悉,该社区依托网络教育平台,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,组织职工自由选择合适内容进行网络学习,提高综合技能。同时,社区职教组紧密结合工作实际,向干部职工推荐了一批涉及理论热点、业务重点的学习书目,引导干部职工勤读书、会读书、读好书。通过培训,进一步增强职工业务技能,促进社区各项工作开展。(赵康华)

规范程序保运行 加强沟通重实效 海门力促工资协商提质

据悉,该市这项活动分4个阶段实施:一是宣传发动阶段,召开总商会、总工会工资协商协调会,商讨行业工资协商提质年实施方案;召集商会理事成员单位和企业工会干部及一线职工座谈会,分析行业工资协商的现状;启动并广泛宣传开展行业工资协商提质年的目的意义,为活动营造良好的社会氛围。二是梳理核对阶段,组织指导各行业对同行业基层工会续签工资专项集体合同

本报讯(通讯员俞发 徐俊军 特约记者王君东)近日,江苏省海门市机械行业协会召开了一届四次职工代表大会,60多名职工代表审议通过了去年行业工资集体合同履行情况的报告并签订了新一轮行业工资专项集体合同,由此拉开了该市行业工资集体协商提质年活动帷幕。

据介绍,海门市总工会日前制订下发了《关于在全市行业工会中开展工资集体协商提质年活动的实施方案》,努力使行业工资集体协商制度更加健全,工作程序更加规范,工作运行更加有效,协商沟通更加充分,履行成效更加明显,各行业工资集体协商续签率达100%。市级层面行业有2-3个行业跨人园行业集体协商示范点,每个乡镇(街道)园区培育1-2家南通市行业集体协商示范点。

的企业进行认真调查核对,拟定续签进度表,并指导督促企业起草合同文本(草案)。三是集体协商阶段,指导市级各行业职企双方对行业工资专项集体合同(草案)进行平等协商签约。四是检查总结阶段,市总工会有关部门结合年终考核对各行业开展工资集体协商提质年活动情况进行检查,作为对市级行业工会考核的重要依据,并将检查情况予以通报。



中国一汽首届职工健康文化节近日在长春市净月潭国家森林公园启动。本次活动以“健康幸福在一汽”为主题,将历时5个月,旨在通过开展各类文体活动,提升职工的身体素质和幸福指数。

图为启动仪式后,一汽集团21个分公司的630名职工参加徒步走比赛。

本报记者 彭冰
本报通讯员 王忠礼 摄

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范 范靖)“我想带闺女到外面走一走看一看。”日前,中铁十八局集团一公司困难女职工刘姐的“微心愿”实现了:她可以骑着玩了工会赠送的电动车,带着女儿外出游玩了。据了解,该集团工会开展的困难女职工“微心愿”征集活动,目前已帮助47名困难女职工圆梦,共收集“微心愿”近百个,如今活动仍在进行中。

据悉,该集团有女职工4163人,大多从事野外施工作业,工作流动性大,环境艰苦,

引导基层关爱女工 帮困难女工实现心愿 中铁十八局工会征集“微心愿”

困难职工较多。对此,今年以来,该集团工会以“关爱困难女职工”为主题,开展了“微心愿”征集活动。根据活动规定,每个“微心愿”

为具体事项,当年可实现,所需经费不超过2000元。“微心愿”的实现除各单位工会女工委认领外,还可通过公示栏、QQ群、微信群等进行公示,通过女职工“姐妹手拉手”“姐妹献爱心”等方式认领,共同助力困难女职工圆梦。

据介绍,针对征集到的“微心愿”,该集团各级工会拟定了每个“微心愿”的完成时间表,该集团六公司等单位还扩大了征集范围,让更多女职工感受到工会组织的关爱。活动结束后,集团工会还将评选“十大圆满微心愿”。

目前,在该集团各级工会和爱心职工帮助下,困难女职工的“微心愿”正逐一实现。该集团工会主席、女工委主任陈玉平说:“这些‘微心愿’,虽然不能完全解决女职工的困难,但至少可以引导基层关爱女职工,为她们送上工会组织的温暖。”

把“三严三实”贯穿改革全过程 努力做全面深化改革的实干家

(上接第1版)

会议指出,开展领导干部自然资源资产离任审计试点,主要目标是探索并逐步形成一套比较成熟、符合实际的审计规范,明确审计对象、审计内容、审计评价标准、审计责任界定、审计结果运用等,推动领导干部守法守纪、守规尽责,促进自然资源资产节约集约利用和生态环境安全。要紧紧围绕领导干部责任,积极探索离任审计与任中审计、与领导干部经济责任审计以及其他专业审计相结合的组织形式,发挥好审计监督作用。

会议强调,生态环境保护能否落到实处,关键在领导干部。要坚持依法依规、客观公正、科学认定、权责一致、终身追究的原则,围绕落实资源消耗上限、环境质量底线、生态保护红线的要求,针对决策、执行、监管中的责任,明确各级领导干部责任追究情形,对造成生态环境损害负有责任的领导干部,不论是否已调离、提拔或者退休,都要严肃追责。各级党委和政府要切实重视、加强领导,纪检监察机关、组织部门和政府有关监管部门要各尽其责,形成合力。

会议指出,国有文化企业是建设社会主义先进文化的重要力量,必须发挥示范引领和表率带动作用,在推动实现社会效

劳动法眼

参加单位体育比赛受伤也是工伤

某公司体育文化艺术节



拖不决的情况下,张某找到镇江市总工会求助。那么,张某能否认定工伤?镇江市总工会工作人员对此做出解答。

□刘业林/文 赵春青/图

李某是江苏镇江市某化工企业营销经理,2014年10月,该公司举办体育文化艺术节,其中一项活动就是与兄弟单位、客户单位举行足球友谊对抗赛。比赛中,李某在激烈的争夺拼抢中不慎受伤,导致右小腿骨折。2015年3月,李某伤愈上班,以自己参加公司组织的足球比赛受伤为由,向公司提出工伤认定申请。接到李某的申请,该公司却迟迟没有答复。久

法律贴士

依据《工伤保险条例》第十四条的规定,职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。而根据劳动法律法规侧重于保护劳动者的立法原意和司法实践,在认定“工作原因”、“工作时间”和“工作场所”时不能机械绝对,应当作广义理解,即只要是用人单位从自身利益出发,给职工安排或组织的与工作或单位利益有关的各项任务、活动,都可以视为工作。因此,职工参加单位组织的体育比赛受伤,可以视同职工参加单位临时指派的一项工作而受伤,是职工工作的延伸,应视为因工作原因而受伤。

此外,国务院法制办对《关于职工参加单位组织的体育活动受到伤害能否认定为工伤的请示》的复函规定,作为单位的工作安排,职工参加体育训练活动而受到伤害的,应当依照《工伤保险条例》第十四条第(一)项关于因工作原因受到事故伤害的规定,认定为工伤。因此,本案中,李某在足球赛中受伤,可以说是特定的工作时间、工作地点,因特定的工作原因而受伤,应当认定为工伤。

特别提醒

职工在参加单位组织的集体活动中受伤,符合工伤认定的基本条件。但如果单位事后以该集体活动内容与工作无关,或非强制员工必须参加为由拒绝进行工伤认定,职工可以向当地工会或人社部门求助。本案中,镇江市总与市人社局最终达成共识,认为李某参加比赛是单位临时安排的一项工作,应认定为工伤。市总将处理意见告知李某所在公司,公司当即表示为李某申请工伤认定。

国家电网烟台供电公司发挥李红新标杆作用系列报道之三

客户满意是服务的最终目标

文/杨明清 迟荣民 马学利

新能源并网“提供一站式”服务

5月29日上午,记者来到位于烟台市牟平区南沟村西头的一处平房,这是孙玉丰的家,刚走进大门,便被架在他家院子上一排排整齐的“大装置”所吸引。记者怎么也想不到,正是这片看似普通的太阳能板,将一个普通农民的“光伏发电”、“绿色能源”这些高科技词语紧紧地联系在一起。今年78岁的孙玉丰年轻时曾从事机械维修行业,喜爱研究新鲜的事物。“几年前看电视时新闻报道太阳能发电,这类绿色能源不仅在农村优势众多,并且开发建设也得到了国家政策的大力支持。”孙玉丰心中萌生出一个想法:“何不回家建立一套光伏发电设备呢?”然而,让他这一想法止步的原因是——当时的政策无法入网。直到2013年11月下发文件明确可以入网,孙玉丰便开始着手建立一套家庭光伏电站。2014年6月,设计、购买、安装光伏板之后,在烟台供电公司帮助下正式实现入网。

据了解,在当前环境保护和节能减排的大背景下,国家大力推进电能替代和清洁能源发展战略,追求经济、社会、环境综合价值最大化,光伏发电等客户需要快速便捷的接入服务,而光伏发电等新能源的大规模接入,对电网安全稳定运行带来影响,如何使新能源能够安全、便捷接入电网,满足政府以及光伏客户等相关方服务期望和利益需求,烟台供电公司积极打造基于全过程管控的分布式电源服务管理新模式,实现了烟台地区所有并网发电的分布式电源项目“零缺陷”、“零风险”的目标。

为使光伏项目“落地快”,烟台供电公司

开辟绿色通道,每个单位和部门设置专责,专门受理光伏发电项目,细化、优化分布式光伏发电项目的并网流程,为客户提供并网发电、上网表计量装置指导性意见,提供“一站式”服务。针对分布式光伏发电项目装机容量相对比较小、项目地址分散、项目业主要求不同等特点,营销策等部门联合设计部门主动制订多套简化分布式光伏发电接入系统方案模板,合理减少方案制定时间,业主提报申请时,供电企业及时提供“业务告知单和服务手册”,在项目建设和验收过程中及时帮助解决并网期间关键问题,为业主顺利办理相关业务提供便利。

来自国网烟台供电公司的信息显示,截至5月31日,烟台供电公司已编制完成分布式光伏并网方案68个,已并网项目26个,并网容量0.79万千瓦,在建容量9.7万千瓦。

特殊客户“零距离”服务

2015年1月16日中午,一对拄着拐杖的大爷和大娘互相搀扶着来到烟台供电公司开发客户服务中心营业厅,进门就对工作人员说:“闺女,我在外面机器用银行卡缴费,不知道交上去,怎么什么也没出来?”客服人员说:“大爷,您先等等待区稍后,我去窗口帮您查查。”大爷不放心,执意要和客服人员一起去看。来到收费窗口,工作人员通过查询发现,该户今天并没有缴费记录。工作人员忙问:“大爷,您银行卡的钱扣走了吗?”大爷说:“我不知道啊。”“大爷,您收到银行的扣款短信了吗?”大爷着急了说:“我们老两口没有手机,就是有,我们也不会用啊,我们刚刚交了1000元吧,怎么就没了呢?”工作人员忙安慰道:“大爷,您先别着急,为这点事儿,再把您老

急出个好歹来,可如何是好。”工作人员与银行取得联系,5分钟后,银行回信周五无法查询,最早也得下周一才能知道。工作人员一听,忙和两位老人商量:“要不您二老先回去,给我留个联系方式或地址,周一我落实好和您老联系。”大爷很不同意,说:“那你们给我开1000元的收据。”“大爷,我们的电费收据都是机器自动打印的,没有手工的电费收据。”“不行,你给我写个东西,盖个公章才行。”大爷态度很坚决。“大爷,我们班组没有公章,我个人给你写个承诺,周一一定帮您落实,我给你留下我的姓名和手机,同时,你也把我的联系方式或地址给我,您看如何?”大爷勉强答应了,拿着承诺书离开了。

1月17日(周一)上班后,该营业厅工作人员经落实银行扣款成功,工作人员立即入账并打印出电费收据。营业员长落实到账后,先给大爷、大娘打了电话,让二老不要再担心了。在电话中,大爷说下午就到营业厅拿收据。营业员长说:“大爷,如果您放心,我下班后,把电费收据给您老送过去。”下班后,营业员班长按大爷留的地址,将电费收据送到了大爷和大娘的手中。大娘激动地说:“闺女,我和大爷都快80岁了,儿女都住市区,我和大爷不想给子女添麻烦,没想到给你帮查查。”大爷不放心,执意要和客服人员一起去看。来到收费窗口,工作人员通过查询发现,该户今天并没有缴费记录。工作人员忙问:“大爷,您银行卡的钱扣走了吗?”大爷说:“我不知道啊。”“大爷,您收到银行的扣款短信了吗?”大爷着急了说:“我们老两口没有手机,就是有,我们也不会用啊,我们刚刚交了1000元吧,怎么就没了呢?”工作人员忙安慰道:“大爷,您先别着急,为这点事儿,再把您老

女,大爷,大娘相信你,我们很乐意。”

在短短的半年时间内,该公司开发客户服务中心已经和5家独居老人结对,定期上门服务,“零距离”服务的推行,缩短了企业与客户之间的距离。

农业发展“私属电管家”服务

“供电公司的‘管家’服务真是用心,三五天来检查一次用电情况,跟自己家的一样,我们能有这么好的收成真得好好谢谢他们。”谈起招远市供电公司党员服务队“管家”服务,招远市官地庄村西瓜种植户吕春龙满嘴感激。

官地庄村主要以西瓜种植为主。现有西瓜大棚1200余亩,西瓜不仅通过了无公害产品质量认证,还注册了国家地理标志证明商标并被评为“烟台十大名瓜”,因口感甜脆,远销北京、上海等地。由于大棚种植所用的卷帘、喷淋、杀虫等操作全部是电气化设备,对电的依赖性极高,一旦停电,损失不可估量。

烟台供电公司所辖招远市供电公司从服务产业发展和农户切身利益出发,实施贴心到位服务,建立服务档案,实行包棚、包片责任制,向种植户发放“一对一”服务联系卡,明确联系方式、分管区域和服务内容,按照“每周必访,随叫随到”的服务承诺,对种植基地用电线路、漏电保护器、滴灌、卷帘机等用电设备进行测试,发现安全隐患当即整改消除。同时,服务人员还根据农产品生长周期和用电设备的使用情况,开展有针对性的安全用电宣传指导,消除种植户在安全用电管理方面的后顾之忧,让农业发展“电力十足”。招远市供电公司这支党员服务队只是烟台供电公司“国家电网彩虹共产党员服务队”的一个缩影。