

“技能大师传播队”跨界播撒“技术种子”

开滦集团:将一人之技变众人所长

让新技术的发明者与使用者对接,让大师的成果转化为现实生产力

本报讯(记者李昱霖)“从集团各个矿收了好几个徒弟,把我的技术传给他们,让他们也都成为技术尖子。”作为集团公司“煤矿生产技术传播分队”队员,开滦集团刑各庄矿“通防安全技能大师”李永泉最近几个月“收获颇丰”。实际上,开滦集团的收获更大——通过组建“技能大师技术传播队”,使原本分散并固于各个矿、厂内部的能工巧匠、技能大师成为全集团职工共享的财富,其技能、创新成果得以在全集团广泛传承、传播,并迅速转化为现实生产力。

近年来,开滦集团重视加强技能型人才

队伍建设,不仅拥有全国技术能手、燕赵金牌技师、河北省技术能手等一大批技能拔尖人才和操作精英,而且建成了21个国家级、省级技能大师工作室,48个职工创新工作室。

“这些高技能人才和工作室,各有所长、各有所专,从数量和专业上已经覆盖了全集团的各个关键岗位,但由于分散在各个矿、厂,彼此间互通有无、资源共享的合力仍显不足。”开滦集团工会负责人王和贤说,“要让技能大师成为企业的共同财富,让新技术、新工艺的发明者与使用者对接,让大师的成果在更大范围内转化为现实生产力,助力企业转型升级发展。”

为此,开滦集团决定在集团层面组建技能大师技术传播队,下设煤矿生产技术、井上通用技术、职业健康技术、新兴产业技术4个分队,将集团的全国技术能手、燕赵金牌技师、集团首席技师等高技能人才编组进入各个传播分队。每个传播分队设首席传播大师1人,每站传播1~3天。通过传播队员“讲给你听、做给你看,学员做做看”的方法,面对面、手把手向职工传授操作技能。

目前,煤矿生产技术传播分队已在9个矿井就采掘、开拓、通风、运输等煤矿生产主

要环节,举办业务讲座、互动交流、现场指导等91场次,参与者达2000多人次。在唐山矿业公司,仅两天时间里,5位技能大师就授课10余场,解答问题170多项,推广专利技术、成果6项。此外,5位大师还与18名非本矿职工结成师徒对子,4对职工创新工作室达成合作创新意向。

“以后工作上有啥问题,我可以与大师级的师傅直接沟通了,真是太幸运了!”赵各庄矿业公司综采二队员工侗友民与技能大师王春坡结成师徒对子后,侗友民兴奋之情溢于言表。

“进企业讲‘两法’”



6月24日,衢州市总工会法律志愿者在企业班组宣讲《工会法》、《劳动法》。6月以来,浙江衢州市总工会走进企业、社区,开展《工会法》、《劳动法》宣传活动。他们通过举办普法学习班、劳动法律法规巡回展览、印发普法宣传资料、召开劳动争议调处现场会等形式,向职工和社区居民宣讲“两法”。

辽宁省总 14 年定点帮扶南山城镇

已投入 1400 万元使村镇面貌焕然一新

本报讯(记者刘旭)“镇上有了文化广场、养老院,村里有了太阳能路灯,大医院的医生来村里给俺们看病,这十几年村里的变化太大了。”6月16日,辽宁清原县南山城镇三胜堡村村民徐有生拉着工会干部的手说。据悉,辽宁省总工会坚持14年定点帮扶南山城镇,共投入1400万元使村镇面貌焕然一新。

2001年,南山城镇成为辽宁省总定点扶贫单位。14年来,省总坚持每年扶持1到2个民生项目,先后为该镇修路、建农林科技培训中心、建文化广场并开展送医下乡等活动。

据悉,省总共有25个党支部,省总要求

每个支部包保1户贫困户,党员“一对一”结对帮扶60户贫困户,每年送去慰问金和慰问品。2014年8月,省总加大了扶贫力度,驻村工作队更深入地了解村民所需。工会干部了解到,柳河对岸有30多户村民和学生的出行,800亩耕地的粮食外运仅靠两根铁管架成的简易桥,非常不便。为解决村民出行难题,省总决定为其修建桥梁。目前,桥梁的勘察设计、施工方案、资金预算已完成,将在今年8月底动工。

南山城镇三胜堡村一直没有固定办公场所,村里向驻村工作队反映情况后,省总决定投入40万元建立村部,现已开工,预计9月30日竣工。

德耀中华

据新华社合肥6月30日电(记者刘美子)在安徽省天长市金集中学校园里的宣传栏内,有一栏橱窗已经一年没有更新,但每当有学生走过,总有人驻足停留,因为这里留下了他们最敬爱的老师朱长海最后的照片,以及他们与朱老师在一起的点滴回忆……

2014年5月27日中午,天长市金集中学初三(一)班女学生小林留下“我对不起老师,对不起父母,我不读书了”的便条就离开了学校。班主任朱长海立即警觉起来,随即通知了小林的父母,同时骑上摩托,和学生家人一起寻找。直到晚上10点半,朱长海终于在同学家找到了小林,反复做其思想工作,耐心

朱长海:用生命诠释师德

地劝说他安心回家。

然而,小林情绪激动,突然跳上窗台,喊着要自杀。小林所处位置在3楼,离地面有8米多高。朱长海赶紧上前拽住小林,可由于身体重心前倾,为时已晚,朱长海与学生双双坠楼,生死关头,朱长海并未本能的做出自我保护的动作,而是用身体托住了学生,自己却重重地砸在地上……

被送至医院抢救的朱长海最终还是因伤势过重离开了人世,而他救下的学生却只受

了轻伤。

在金集镇,因为朱长海敬业,很多家长都希望他能做自己孩子的老师。朱长海2000年7月从黄山学院毕业进入金集中学,长期担任班主任和思想政治课教学。

在学生的眼中,朱长海老师是最不知疲倦的人。2002年,朱长海被查出胆结石,经常疼的直冒冷汗,医生劝他早点动手术。可他当时刚担任初一重点班的班主任,几乎每天24小时和学生待在一起,总是一拖再拖。

国家电网烟台供电公司发挥李红新标杆作用系列报道之二

我们要像李红新那样搞创新

文/杨明清 迟荣民 马学利

李红新,是全国劳动模范,这位一线职工在烟台市可谓家喻户晓,他不仅有着良好的专业带电作业技术,而且在技术创新方面更是具有代表性。烟台供电公司依托劳模示范带头作用,在公司内部积极打造了一批在全国有影响力的创新工作室,为职工搭建创新、创效特色平台,发挥好职工创新带头人的作用,形成劳模“传、帮、带”和职工“比、学、超”的浓厚氛围,充分发挥创新工作室示范点的集聚效应、辐射效应和品牌效应。在李红新创新精神的鼓舞带动下,烟台供电公司广大职工技术革新热情高涨,截至目前,烟台供电公司涌现出李红新劳模创新工作室、黄绿红创新工作室、启明星创新工作室等19个创新工作室,他们抓住创新这一主题,深入开展科技创新项目35个,申请国家专利106个,科技创新成果19个。

为鼓励更多职工和班组投身于技术创新,2011年烟台供电公司推出了“创新工作室”,以先模人物和先进班组命名个人创新工作室和团队创新工作室,首批命名了李红新劳模创新工作室、启明星创新工作室等。

恒新工作室是一支集中讨论和分散研究相结合,将创新活动贯穿于整个工程设计和科技项目的科研团队。目前共有成员6人。今

年,恒新工作室取得8项实用新型专利证书。其中“一种110~220kV架空线路改接系统”专利核心技术已应用于220kV沈福-箭新线路改接工程,较常规架空线改接方案和电缆改接方案分别节省110万元和210万元;“一种架空输电线路复合绝缘子组合式耐张串”等3项专利技术将与碳纤维复合芯导线匹配,应用于线路塔塔改造;“一种抗舞型双分裂导线复合绝缘子耐张串”等两项专利技术将作为公司2014年~2015年的科技项目《110~220kV架空输电线路防舞绝缘子串的研究设计与应用》的重要研究内容和成果。

分布式新能源工作室是烟台供电公司新成立的创新工作室,是在国家重点支持新能源发电以及分布式电源兴起的背景之下建立的。同时,分布式新能源工作室也是对公司“奉献清洁能源、建设和谐社会”使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

“奉献清洁能源、建设和谐社会”的使命的践行。目前分布式新能源工作室共有成员9名,重点研究领域是光伏、风力、生物质发电以及微电网系统的运行控制。分布式新能源工作室的杨涛说:“李红新是在一线岗位上做出不凡业绩的普通职工,是工作在大家身边的普通人,从默默无闻,到厚积薄发,我们脚踏实地、志存高远的进取精神,为我们演绎了岗位建功的生动一课。现在,公司给我们创造了这么好的平台,我们要像李红新那样搞创新,要在巨人的肩膀上更上一层。”由分布式新能源工作室提供技术方案、建设和谐社会的“使命”的践行。

新闻特写

让“清凉一下”成为“清凉一夏”

□本报记者 肖玉保 吴锋思

热浪扑面,酷热难耐。连日来,福州气象局连续发布橙色高温预警。6月29日,福州地面温度高达43摄氏度。

当日,福建省“清凉一夏”职工防暑降温慰问活动启动,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏,省总工会党组书记、副主席陈霞,福州市委常委、宣传部长、市总工会主席何静彦等一行看望慰问坚守一线的职工,并为他们送上防暑降温物品。

“在高温下作业,一定要注意做好防护措施!”在福州宜美电子有限公司,张广敏一行径直来到车间,与职工亲切交谈,叮嘱他们在做好本职工作的同时一定要注意休息。

这是一家制造高精密度钟表的企业,车间里20多条生产线不停运转,近千名工人正忙碌穿梭着……在钟表业被视为“夕阳行业”的今天,这家企业奉行永不停歇的创新理念,去年创造了3亿元产值的新纪录。“员工就是我们最大的财富,公司从2001年创办以来,没有发生一起劳动纠纷。”宜美电子有限公司工会主席高树泉介绍道。

“有凉茶吗?供应的够不够?”在注塑车间和模具车间,张广敏仔细查看了凉茶供应点,详细了解工人的劳动条件和防暑降温措施,并叮嘱企业“要积极改善劳动条件和作业环境,为职工提供防暑降温所需的清凉饮料,保健食品和必需药品”。

早在5月初,福建省就下发了做好防暑降温工作的通知,要求从推动用人单位落实防暑降温主体责任、抓好“清凉驿站”建设、开展“清凉一夏”职工防暑降温慰

(上接第1版)

植根基层 业绩突出

时代呼唤更多的好干部,事业需要更多的好干部。

翻阅这份长长的名单,作为最年轻的全国优秀县委书记,生于1975年的浙江绍兴市常委、诸暨市委书记张晓强,频频被媒体提及;另一位曾被相伴提起的则是年纪最大的一位县委书记,现年59岁的辽宁大连市甘井子区委书记郝方林。

像张晓强这样的“70后”县委书记,在这批受表彰的县委书记中共有14位;而像郝方林这样的“50后”,则有4位。总的看,“60后”县委书记是这次受表彰的主体,占到总数的八成。

党建专家分析,受表彰人选的年龄结构,符合县委书记队伍的整体年龄分布,“60后”恰是目前“一线总指挥”的主体。中组部设定的具体推选条件,对县委书记年龄没有任何限定,体现出推选工作不唯年龄的导向。

更值得细细探究的,其实是受表彰者的经历。

记者翻阅表彰人选简历发现,多达79名优秀县委书记是由县长转任书记岗位的。例如河北省威灵县委书记吕志成,2001年任清河县委副书记,之后历任清河县委副书记、纪委书记,桥东区委书记、区长,威灵县委副书记、县长,再转任威灵县委书记……类似这样,有10多年甚至20年县区主要领导经历的优秀县委书记,在这份百人名单中占了相当大的比例。

此外,近七成优秀县委书记都有基层乡镇甚至村社工作经历,担任过乡镇党委书记的多达30人。一些优秀县委书记,从乡镇办事员干起,历任副乡、乡、乡镇党委书记、副县长,县长再到县委书记,县乡工作时间超过30年,长期奋战在群众工作第一线,是名副其实的“基层通”。

中央党校教授辛鸣分析,一线是最能锻炼干部的地方。这次受表彰的优秀县委书记,大多“发于卒伍”,从基层一步步干起来,这充分反映出中央重视从基层一线发现和培养选拔干部的鲜明导向,“还要继续完善制度设计,形成优秀干部到基层去历练、到基层发现选拔优秀干部的生动格局”。

坚持标准 从严遴选

习近平总书记同第一期县委书记研修班学员座谈时明确要求,做县委书记就要做焦裕禄式的县委书记,始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

观察此次优秀县委书记推选可见,好干部标准,“四”导向、“三严三实”要求得以充分彰显,各省市党委坚持把开拓创新、科学发展业绩突出,在干部群众中有较高威信的政治态度和实际表现作为推选的首要标准,有的地方注意推选长期在艰苦边远、基础薄弱地区任职并作出突出贡献的县委书记。有的把严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、

能吃苦不叫苦

(上接第1版)

格桑群培觉得张春来说得对,但自己来普玛玛塘并不后悔。普玛玛塘是海拔高的纯牧区,牛羊产仔率低,幼仔死亡率高,兽医在这里学有所用,可以大有作为。

张春来说,格桑群培和许多人不一样,“他对前途、名利不大大关心,把工作看得格外重。牧民家的牦牛得病死了,他会难过,感觉自己有责任,没治好。”

普玛玛塘乡乡长格桑拉确的朋友拉旺是个建筑商。他说:“他那个地方,工资低,环境差,一年四季忙碌个不停,没有点信念,坚持不下去。我真是敬重他,有追求,不庸俗。”

“情人的草原”没有约会——家人眼中的普玛玛塘乡干部

普玛玛塘,藏语意思是“情人的草原”。传说曾有一对情人在此放牧,逐渐形成了村落。这么

问等方面,帮助职工平安度夏。

“每年高温来临的具体时间有所差别,做好防暑降温工作不能拘泥于形式。特别是慰问不能程式化,不能把高温慰问当成例行公事,为了慰问而慰问,要让‘清凉一下’成为‘清凉一夏’。”张广敏对随行的工会干部说,“要找准切入点,转变工作作风,把高温慰问与督促检查结合起来,特别是检查一下相关单位是否按规定给工人足额发放高温补贴,工作场所的防暑降温措施是否到位,能否为高温作业职工提供充足的营养等问题。对检查出的问题提供批评的坚决批评,该通报的绝不手软!同时,在降低一线职工的劳动强度、调整工作时间内多想办法,让高温作业人员能够享受到更多实惠,相关权益能够得到切实保障。”

在福州市殡仪馆职工服务中心,一见到该中心职工,张广敏就说:“曾承诺每年都来看望大家一次,我没有食言,今天又见到你们了!”当看到服务中心焕然一新的活动场所,新设立的职工书屋,张广敏高兴地说:“感受到了你们积极向上的精神风貌!”

去年6月30日,张广敏带着工会干部来到福州市殡仪馆,并提出要做好后勤保障工作,着力改进殡葬行业职工的工作、生活条件。这次,张广敏表示,工会组织要一如既往地关心关注这个特殊的群体。“你们的心灵很美丽,工会组织要推动全社会增进对这个行业职工的理解。”

副馆长、工会主席涂建清表示:“今年我们有两位职工评上了市劳模,现在大家工作的劲头特别足,感谢上级工会组织的关心及关爱!”

创业要实,做人要实作为评选的基本条件,贯穿于推进工作始终。

这次受表彰的县委书记,是各省市党委层层筛选,严格把关,好中选优推选出来的。很多地方让每个市、县先推荐一名人选,省市区党委组织部结合平时掌握的情况,再研究提出考察对象,有22个省市区进行了差额考察,10个省市区进行了差额公示,31个省市区共考察181人,初步人选确定后,各省市党委组织部调集专门人员进行考察,无一例外地征求了纪检监察和信访、审计、卫生计生等部门的意见,对有反映的一律做到有疑必查、存疑不用。

为了把“像”画准,把人选好,各省市党委委注重多渠道、多层次听取意见,有的把基层“两代表一委员”列入谈话范围,有的走访基层党组织负责人和普通党员群众,还有的增加了家属访谈。一位参与推选表彰工作的省委组织部干部介绍,一个推荐人选,考察组往往要面对面听取五六十人的意见。

与此同时,两轮核查个人有关事项报告和公示成为必经程序。在省市区对个人有关事项报告核查的基础上,中央组织部对初步人选进行了复核,对与评选标准和条件有出入的人选,多次与有关省市区党委组织部沟通协调核实。而公示则更是产生热烈反响,绝不过场地的“晒晒”,让每名拟推荐表彰人选都接受“阳光”的检验,31个省市区第一轮共公示117人。中央组织部自6月10日起对100位拟表彰的优秀县委书记人选进行公示,广泛接受社会举报监督。6月17日,根据表彰工作需要,中央组织部又对6名人选进行了补充公示。

记者翻阅百名优秀县委书记人选事迹材料,感受颇深,这些县委书记信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部特质体现得淋漓尽致。一位省委组织部负责人介绍,表彰人选的事迹材料必须直面问题,是否敢担当、怎么担当的,是否对群众有感情、具体是怎么做的,讲空话没用,得“举例说明”,“没有真材实料,过不了关”。

6月25日起,中央主要媒体推出“县委书记风采”专栏,突出报道一批优秀县委书记的先进事迹,引发广泛关注。舆论普遍认为,经过层层筛选、两级公示,这批县委书记可谓“中上层优”“成色十足”。浙江温州市委书记戴建宁“不硬碰硬头留给下一任”,江苏常熟市委书记惠建林“全力守护‘三个生态’”,吉林梅河口市市委书记庆虎波“当家人”的三个工作片段……他们的事迹无不闪烁着“忠诚、干净、担当”的时代光芒。

把忠诚干净融入灵魂,把责任担当扛在肩头,把群众冷暖放在心窝,把修身律己镌刻脑海……树一面旗帜就会引领一片风尚,立一个标杆就会涌现一批标兵,一花独放不是春,百花齐放春满园。

“百姓谁不爱好官?把泪糍糍成雨。”在实现中华民族伟大复兴中国梦的征途上,优秀县委书记竞相涌现,这是伟大时代的呼唤,亦是亿万群众的期盼。(新华社北京6月30日电)

有情怀有担当

浪漫的故事,对强巴卓玛来说,却像是童话。

说起担任普玛玛塘乡卫生院院长的丈夫次仁加措,强巴卓玛的语气爱怨交加。“女儿出生的第二天,他必须走,要到普玛玛塘乡卫生院报到。”强巴卓玛右手竖起三根手指,伤心地说,“如今孩子已经3岁了,他陪伴孩子的时间累计不足30天。”

在距离普玛玛塘乡几十公里的白地乡小学担任老师的强巴卓玛,是个有生活情调的人。小小的房间里,摆放着丈夫送给她的布娃娃,墙上贴着“forever love”(永恒的爱)的卡通画,桌上放着装满了丈夫照片的相框。强巴卓玛承认,由于丈夫常年不能照顾家,她经常在电话中和丈夫争吵。

“他已经在普玛玛塘工作了3年,什么时候才能回来呀。”说到动情处,强巴卓玛眼泪涌了出来,粗糙的双手怎么擦也擦不完。

(据新华社拉萨6月30日电)