

## 话题：工资还涨吗？

福建省总工会一项调查显示：六成职工反映收入低；职工利益诉求开始向分享企业发展成果、追求体面劳动转变——

# 劳动者：期盼尽快改变收入低的情况 企业主：用工成本上升影响企业发展

本报讯（记者吴锋思）一方面，职工认为收入低；而另一方面，企业认为当前的用工成本太大。福建省总工会日前的一项针对部分非公企业的调查显示，职工的利益诉求从要求实现基本劳动权益开始向分享企业发展成果、追求体面劳动转变，而企业不愿意接受更高的用工成本。

调查显示，劳动报酬纠纷是企业劳动关系矛盾的主要方面。根据调查，样本企业职工的月平均工资为2821元，比社平工资少1290元。普通职工一天工作时间平均为8.5小时，一个月休息时间平均4.6天。58.7%的职工反映“收入低”是当前最大压力。同时，“收入低”也是职工心目中“单位经营管理者与普通职工关系不融洽的主要原因”。

调查，普通职工参加各种社会保险的比例偏低，许多企业存在“选择性参保”行为，在参保对象上实行双重标准，只给中层以上管理人员和业务骨干办理各种社会保险，仅为普通职工缴纳部分险种。

企业在职培训投入不足，影响劳动者素质提升。据调查，从在一线生产岗位的职工来看，无技术等级的职工仍然占74%，而初级工、中级工、高级工、技师、高级技师占13.7%、8%、3.1%、1.1%、0.2%。许多企业对一线职工的培训投入不大。最近5年，一次都没有参加过培训的职工占18.3%。29.5%的职工反映企业在过去的一年中未组织过与工作相关的培训。由于企业劳动关系稳定性不高，职工流动频繁，企业也不愿意加大对职工培训的投入力度，更倾向于到其他企业找“现成的”，越发加剧了职工的“跳槽”行为。

调查还显示，工会在劳动关系调整中的作用进一步突显。目前已构建起省、市、县（区）、镇（街）、企业五级工会劳动法律监督工作体系，特别是基层企业工会共建立劳动法律监督组织2.3万个，配备劳动法律监督员4.61万人，基本实现了网络全覆盖。仅2014年度，全省基层工会受理违法、违规案件5522件；劳动争议调解委员会受理劳动争议3340件，调解成功1664件，调解率为49.82%。

责任编辑：罗娟  
新闻热线：(010)84151054  
E-mail:grbghzk@163.com

职业教育改革重点就是要打破知识教育的学科体系，强化职业性特征

## 职业教育要培养未来“工匠”

本报讯 技工院校是我国职业教育的先行者、实践者和开拓者，也是适应社会经济发展需要、培养后备技能人才的主阵地。人社部职业能力建设司副司长张斌日前在人社部举办的全国骨干技工院校校长高级研修活动时说，技工院校办学的理想境界就是：把车间搬到教室，把学校办进企业，让学生从工作中来，到工作中去。

近些年来，技能人才已成普遍现象。产业转型升级和技术进步拉动了对技工的强劲需求，技工紧缺现象逐步从东部沿海扩散至中西部地区，并演变为经常性。技能劳动者数量占就业人员的20%，高技术人才仅占5%，且高级技工的求人倍率甚至达到2:1以上。

从群体上看，农民工中接受过技能培训的仅占34.6%，缺乏技能已成为影响他们融入城市、成为新型产业工人的重要障碍。同时，化解产能过剩中的企业职工转岗转业以及高校毕业生等群体就业问题更加突出。

张斌说，实现高质量就业，就要培养适应产业需求和岗位需求的高素质高技能人才。

当前，我国的技工教育正受到体制之困、环境之困和发展之困。张斌说，从外部而言，技工院校生源受到挤压，经费来源不足，面临的社会环境尴尬；从内部而言，一些技工院校缺少特色，一些院校同质化倾向越来越严重，学校吸引力下降，培养质量不高……同时，一些院校沿袭着的以教师为中心、以学校为主体的传统的培养体制，采用“三段论”、“流水线”式的教育模式，技能人才培养质量堪忧。

传统的学科体系和教学模式不仅导致教学模式单一，而且还导致学生能力培养缺失，职业特征弱化，专业设置与企业岗位需求脱节。张斌说，创新技工教育人才培养模式，就是要摒弃浮躁、功利，让教育回归教育。

张斌说，技工教育改革需要建立以学生为本的教学体系，这一体系将注重学生个性需求和职业发展，以学生为中心，以就业需求和企业岗位要求为目标，运用不同的教学模式，使用不同的教学内容。

“职业教育还应该把服务就业作为基本导向，把提高劳动者就业能力作为根本要求，把培养生产服务一线的高素质技能劳动者作为办学的基本目标。”张斌说，职业教育改革的重点就是要打破知识教育的学科体系，强化职业性特征。

美国作家亚力克·福奇在《工匠精神——缔造伟大传奇的重要力量》一书中说，工匠精神的荣耀回归告诉我们，社会的不断进步，依靠的正是这些富有工匠精神的工匠。

“把提高职业技能和培养工匠精神深度融合，不仅要围绕技术进步、生产方式变革、社会公共服务要求和扶贫攻坚需要，培养大批有一技之长的劳动者，而且还要让受教育者牢固树立敬业守信、精益求精等职业精神。”

张斌说，所谓的工匠精神，不仅具有高超的技艺和精湛的技能，而且还要有严谨、细致、专注、负责的工作态度，以及对职业的认同感、责任感、荣誉感和使命感。（孙宏伟）

## 泸州市总工会

### 女职工志愿服务团成立

本报讯（通讯员孙璐 记者高柱 李娜）日前，四川泸州市总工会5·1玫瑰女职工志愿服务团正式成立。该团由首批招募的73名女职工志愿者组成，并以区县为单位下设7个5·1玫瑰女职工志愿服务分队。

泸州市总工会5·1玫瑰女职工志愿服务团隶属泸州市总工会志愿服务支队，设团长1名，下设7个中队，中队负责人7名，中队骨干人员7名。具体工作由市总工会女职工委员会指导，日常工作机构设在市总工会工部。

从前期的自愿招募、资料的审核把关，到最后人员的审核、骨干的确定、标识的统一、服务内容详细分类，市总工会先后经历了5个月的时间。为突出女职工志愿服务团团的特色，市总工会充分考虑女性所特有的优势，结合女职工素质提升、权益维护和帮扶服务等各项女工工作，详细列出了金秋助学受助学生回访及留守儿童慰问、姐妹献爱心及关爱活动、维权服务月活动、女职工风采大讲堂进基层活动、心理服务月活动、红丝带女职工关爱活动、关爱留守儿童六一活动等12项志愿服务内容。各中队还可结合实际情况对活动内容的内容进行细化和丰富，确保女职工志愿服务每月有活动每月有进展。

2014年度北京市职工月平均工资6463元。一些年轻人说，这在北京只够基本生活

# 平均工资线上的生活账本

■本报记者 王维瑞

## 三工调查

踩着平均工资线的人们，过着怎样的生活？

日前，北京市人社局和市统计局发布了《关于公布2014年度北京市职工平均工资的通知》，通知显示，2014年度全市职工平均工资为77560元，月平均工资为6463元。据悉，本次北京统计的工资总额为职工个人税前工资，还包括了单位代扣代缴的个人应缴纳的社会保障基金和住房公积金的个人缴纳部分等。

记者进行了粗略计算，按照现行社保缴纳比例，6463元的月平均工资扣除8%的养老保险517元，2%的医疗保险129元，0.2%的失业保险13元，12%的公积金776元，再减去个税48元，职工个人每月实际拿到手的可支配收入不足5000元。5000元在北京是富足，是够活，还是轻松？工人日报记者在京城实地采访了几位年轻人。

### 只够基本生存，不敢奢望生活

普通家庭的普通孩子，毕业于普通大学，张焯身上除了文艺没有特殊标签。

周六晚上10点，宣武门附近的一座写字楼里，26岁的杂志编辑张焯终于码完了这篇稿子的最后一个字，她疲惫地关上电脑，起身张望，工作平台上已经没有别人了。

收拾好东西，张焯快步走向地铁站，她要在末班地铁之前赶回东五环外的住所。为了节省房租，她把房子租在了距离单位14站地铁的公寓，这段被张焯调侃为“工作和生间应有之距”的路程，每天都需要花费两小时以上的时间。资料显示，截至2014年末，北京市常住人口2151.6万人，其中，五环外常住人口达1097.9万人，占全市的比重为51%。

“房租1800元，手机费100元，水果零食150元，交通费250元，吃饭1200元，生活用品50元……”在张焯住的一个小本子上，记者看到，细心的张焯对自己每月较大的开销都进行了记录。除去生存所需的基本开支，她还有1500元左右可供自由支配。不过，加上周末和朋友聚会，还有平时买衣服和化妆品的费用，工资基本就没有剩余了。

工作以来张焯很少在商场购买衣服，通常会和闺蜜在逛街的时候偷偷拍下衣服的吊牌，然后在淘宝上寻找有折扣的同款服装，这样能节省30%~50%的费用，化妆品她会找朋友从免税店代购，平时张焯很少打车，除非打车软件有数额较大的优惠券。

张焯每月固定有200元左右的支出用于观看演出。学习中文专业的张焯有点“文艺范儿”，去小剧场看话剧是她平时主要的兴趣爱好，“黄昏是我一天中视力最差的时候，一眼望去满街都是美女，高楼和街道也变换了通常的形状，像在电影里……”话剧《恋爱的犀牛》中的台词张焯能大段大段流畅地背诵。

生活中常常还有不期而至的“意外”花销。今年是张焯大学同学结婚的高峰期，“最怕接到老同学的电话”，张焯向记者吐槽，这意味着自己又要有少则三百元多则上千元的红包支出了。

“现在的工资只够基本生存，但这就是北京吧。”张焯这位80后很释然。

### 不舍得给自己花钱，努力存钱

虽然只有27岁，但是李浩常常被身边的朋友称为“老李”。老家在农村的“老李”在北京海淀区的一家事业单位工作已有两年时间了。

李浩的房子租住在地铁八通线的第八站——通州北苑，月租1500元。每天早上在四惠站换乘地铁都是李浩的“痛点”，被人群挤在车厢狭窄的空间里无法动弹的时候，他总在想“等自己摇号到号，买了车一切就会好了”。

早餐是家门口的鸡蛋灌饼或者一笼包子，午餐在单位食堂，晚餐买菜回家自己做。如果没有特殊情况，加上手机费、交通费等日常开销，李浩的生活成本只要1500元。在同事眼中李浩有些“抠门”，一点也不“洒脱”，他的一部国产山寨智能手机已经用了三年，屏幕上的划痕清晰可见。

过去的一年中，李浩几乎没有为自己花过什么大钱，最大的几笔开销都是给朋友买的礼物——一个笔记本电脑5000元，一个手机2000元。对待自己吝啬一些，偶尔为女朋友“奢侈”一下，李浩试图在力所能及的范围内寻找收支平衡。

工作两年以来，李浩一共攒了3万元钱。李浩颇有“忧患”意识，他告诉记者，自己坚持每个月向银行账户存一些钱。他的考虑是职业提升参加培训需要钱，以后还要肩扛买房、买车的贷款。

朋友常说“老李”把生活的压力都写在了脸上，李浩向记者坦言，和那些家境好、有父母兜底的同事相比，他确实“亚历山大”。

“凭一己之力闯荡北京，注定要走一条遥远的路。”他说。

### 毕业了，结婚了，一算账吓一跳

“毕婚族”怎么过日子？  
一张铺着印花床单的双人床，一个简易衣柜，一套木制桌椅，15平方米的屋子被挤

得满满当当，霍晓萌就生活在这间屋子里。

1990年出生的霍晓萌来北京工作不到一年时间，其实今年1月她和王鹏已经领证结婚了。他们和另一对小夫妻一起合租了这套位于双桥某小区的40多平方米的房子，他们居住的是次卧，每月房租1500元。

“理想的状态是花掉一个人的工资，攒一个人的工资。”不过霍晓萌告诉记者，这种状态从未实现过。霍晓萌在一家培训机构做美术老师，每月工资拿到手5000元出头，王鹏在一家外贸公司做销售，月薪比霍晓萌多1500元。

不固定的消费常常打乱他们的存钱计划。上个月霍晓萌报名参加了驾照考试，培训费一共5000多元；上个月，王鹏的奶奶过生日，小夫妻回河南老家给奶奶祝寿，来回的路费加上给亲戚买礼物的花费又是5000多元。“不算账还好，一算账吓一跳”，霍晓萌说，由于常常“入不敷出”，现在他们还是会接受家里的“救济”，两个人的账户余额到月底常常是个位数。

提到对未来的规划，霍晓萌有些“懵”。拍婚纱照、办婚礼这些都需要钱，而婚后他们也不可能一直“蜗居”在15平方米的空间内，“完全不敢想”，霍晓萌告诉记者，现在支撑她奋斗的动力就是“两个人能够在一起”。

“毕竟已经出来了，就不想再回去了”，但是霍晓萌并不想为了存钱就放弃对生活品质的要求。

“人生，需要接受不同的东西，压力之下还要有生活。”霍晓萌说。（应采访者要求，文中姓名均为化名）

## 20省市平均工资北京最高

本报讯（记者罗娟）近期，各地2014年平均工资数据陆续出炉。据统计，目前全国至少有20个省份公布了2014年平均工资。数据显示，在这20个省份中，北京的平均工资最高。

据记者不完全统计，截至6月19日，除辽宁、黑龙江、湖北、新疆、贵州、上海、江苏、天津、山东、云南这11个省份外，其余20个省份2014年的平均工资数据均已出炉。

数据显示，在这20个地区中，北京平均工资最高。其中，北京市城镇非私营单位就业人员平均工资是目前全国唯一突破10万元大关的地区，这一水平是目前最低的河南省（42179元）的2.4倍。

国家统计局发布的2014年平均工资主要数据显示，全国城镇非私营单位就业人员平均工资56339元，同比增长9.4%，扣除物价因素，实际增长7.1%；全国城镇私营单位就业人员平均工资36390元，同比增长11.3%，扣除物价因素，实际增长9.0%。

纵向20个省份的平均工资，多数省份未超过全国平均水平。其中，在城镇非私营单位中，同全国平均工资水平56339元相比，北京、浙江、广东、青海这4个省份超过了全国平均水平。

在城镇私营单位中，同全国平均工资水平36390元相比，也是仅北京、广东、重庆、浙江这4个省份超过了全国平均水平。

# 工资刚跑赢GDP，涨得不算快

■白天亮

工资跑赢了GDP。5月末公布的数据显示，2014年全国城镇非私营单位就业人员平均工资为56339元，增长9.4%；城镇私营单位就业人员平均工资为36390元，增长11.3%；外出农民工人均月收入水平为2864元，增长9.8%。同期GDP增长7.4%。近年来，工资涨幅开始全面超过GDP增速。

钱包渐鼓的工薪族正琢磨着明年后年工资能不能跑得更快，对“工资过快增长”的担忧很快涌现出来。一些企业表示，近两年劳动力成本上涨太快，企业不堪重负。一些官员和学者忧心忡忡，认为当前工资“陡然上升”，超过GDP涨幅以及劳动生产率，会损害经济，最终受影响的还是劳动者。

工资真的跑太快了吗？  
判断工资增速是否合理，通常对比三个指标：CPI、GDP、劳动生产率。

工资跑赢CPI，谁都不会认为“快”，因为这是工资正常增长的底线，否则工资增幅低于物价涨幅，劳动者日子会越来越差。

工资跑赢GDP，算不算过快？仔细观察，“跑赢”也就是近两年的事儿，此前农民工等

群体工资增长一度落后于GDP，比较好的年份也只是做到“基本同步”。从工资占GDP的份额看，中国近年来一直在40%左右，并没有显著的增长，与美国、欧洲55%左右的占比有相当大的距离。工资增速较快的群体——私营企业就业人员和农民工，工资绝对值偏低。私营企业就业人员，年均工资只有非私营企业的65%；农民工工资，常有人喊“涨太快”。

“月嫂、建筑月薪过万”，但一看看数据，农民工仍然是收入较低的人群，涨幅也谈不上有多猛。

这些工资长期偏低的劳动者，近几年工

资涨得快一些，某种程度上是补涨。眼下工资跑赢GDP，应该算正常。

说工资涨得过快，一些企业和学者强调其超过了劳动生产率的提高速度，使企业劳动力成本压力加大，经营遇难。事实上，人社部的研究显示，2000年到2007年间，劳动报酬快速增长，同期劳动生产率增长更快。2008年以来，某些年份、某些领域存在着劳动报酬增长快于劳动生产率增长的状况，然而总体上二者是同步增长的。企业对劳动力成本增加的抱怨，有必要分析其中有多少合理成分。一来，劳动力供求状况变了，农民工连续多年