

新华社“新华视点”记者

白阳 乌梦达 罗沙

不久前结束的高考再曝舞弊案,江西等地发现有组织的规模性替考作弊,“作弊入刑”的舆论呼声也随之高涨。正在召开的十二届全国人大常委会第十五次会议就刑法修正案(九)草案进行二审。在草案一审稿增设专门条款惩处考试作弊行为的基础上,二审稿对相关条款作出进一步完善。

专家表示,对考试作弊行为坚决予以刑事打击,体现出维护社会诚信和保护公平竞争的强烈价值指向。

对考试作弊或将由行政处罚上升为刑事处罚

有组织,成规模的舞弊事件为何屡禁不止?

“虽然国家明令禁止考试作弊,但由于刑法没有相关条款,仅对当事人作行政处罚,显得‘高举轻罚’”。吉林大学法学院刑法教研室主任郑军男指出,以替考为例,目前的处罚依据主要是教育部《国家教育考试违规处理办法》,该办法规定,在校生做“枪手”,将被所在学校严肃处理直至开除学籍;其他人员做“枪手”,由教育考试机构建议其所在单位给予行政处分直至开除或解聘。找人替考者考试成绩作废,1到3年内不得参加各类国家教育考试,其违法成本非常低。

根据草案规定,在法律规定的国家考试中,作弊组织者、作弊器材或其他帮助提供者、试题和答案提供者等,将面临最高七年有期徒刑;而代替他人或者让他人代替自己考试者,将被处以拘役或者管制。

“草案二审稿与一审稿一致,明确将考试作弊行为予以刑事处罚,与过去的行政处罚相比更加严厉。”郑军男认为,这传递出一个明确信号,即考试作弊被认定为具有严重社会危害性的行为,国家将用最严厉的制裁措施——刑罚来予以惩处。

重点打击幕后“推手”

草案二审稿明确:“在法律规定的国家考试中,组织作弊的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或单处罚金;情节严重的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。”

值得注意的是,与草案一审稿相比,草案二审稿将“组织考生作弊”修改为“组织作弊”,对此,中国人民大学法学院教授黄京平指出,这意味着法律的适用和处罚范围都将扩大。

“如果单纯对‘组织考生作弊’进行处罚,那么此条文适用范围比较狭窄;但调整为‘组织作弊’后,能将更多与组织作弊有关的群体囊括其中。”郑军男说。

此外,对作弊器材提供者,以往多以“非法生产、销售间谍专用器材罪”罪名人刑,此罪的法定刑仅为三年以下有期徒刑、拘役或者管制。在草案二审稿中,为他人实施考试作弊提供作弊器材或者其他帮助的,最高可判处七年有期徒刑并处罚金,惩罚力度明显提升。

专家呼吁对考试作弊全链条打击

在近年来曝光的考试舞弊案中,几乎都出现了职能部门工作人员与作弊团伙相互串通的问题。但从处理结果看,这些“内鬼”大多是党纪政纪处理,入刑者较少,且量刑偏低。

专家表示,由于刑法中没有专门的适用法条,以往对待考试舞弊案中的职务犯罪,多以“滥用职权罪”“徇私舞弊罪”或“非法获取国家秘密罪”等罪名入刑。但在具体司法实践中,由于具体案情与罪名的契合度不尽相同,司法部门的定性也不尽一致,在法条的适用上时常“捉襟见肘”。

根据草案二审稿,为他人作弊提供帮助的,将被处最高七年有期徒刑。

郑军男表示,草案对“提供帮助者”的强调,意味着只要为作弊者提供帮助,无论其身份为都将构成犯罪,处理此类犯罪或将拥有明确的法律依据。

郑军男认为,预防打击考试作弊是一个社会系统工程,要与其他措施协调配合方能收到更好效果。“刑法作为法律体系的最后一道防线,要以‘是否必要’为适用前提,否则可能导致刑罚滥用。”

(据新华社北京6月26日电)

人社部:新一轮机关事业单位调薪将于7月底前完成

新华社北京6月26日电(记者崔清新)人社部新闻发言人李忠26日表示,今年1月国务院出台调整机关事业单位工作人员基本工资标准的方案后,目前调薪的准备工作已全部完成,全国范围内将于7月底前基本完成。

李志解释称,由于此次调薪结合机关事业单位养老保险制度改革同步推进,面临的情况比简单调整工资标准更复杂,各地区对养老保险个人缴费和增加工资等进行调研测算,结合本地实际制定具体实施意见,做了大量工作,在各地和相关部门的共同努力下,工作总体进展顺利。

据介绍,从今年6月起,地方已陆续开始兑现增加的工资。李志说,由于各地具体情况

不一,工作进展不平衡,因此到7月底前调薪基本完成。

不过,李志强调,这次调整基本工资标准不是简单的增加工资,而是与机关事业单位养老保险制度改革同步推进。因此对每个人来说,有两笔账:一是按规定的政策标准增加了多少工资,二是在个人养老保险缴费后实际增加了多少工资。由于各地工资收入水平存在差异,养老保险个人缴费也存在差异,而基本工资实行全国统一标准,不同人员扣除个人缴费后实际增加的工资有多有少是正常的,理论上会存在少数人员调资按统一标准增加工资较少、而按规定的基数个人缴费较多的情况。对此,有关部门将指导地方采取相应措施,不出现“不涨工资”的情况。

贵力度,又要健全调整不适宜担任现职干部制度。要坚持德才兼备、以德为先,认真落实好干部标准,对政治上不守规矩、廉洁上不干净、工作上不作为不担当或能力不够、作风上不实在的领导干部,要坚决进行组织调整;同时,及时把那些忠诚、干净、敢于担当的干部,想干事、能干事、干成事的干部用起来,切实增强干部队伍活力。

会议要求,要建立健全工作责任制,把推进领导干部能上能下作为全面从严治党、从严管理干部的重要内容。推进领导干部能上能下,党委(党组)承担主体责任,党委(党组)书记是第一责任人,组织(人事)部门承担具体工作责任,要坚持原则,敢于担当,形成一套督促检查的办法,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。各地区各部门要结合实际,抓好《规定》的贯彻执行,把各项制度规定落到实处。

会议还研究了其他事项。

用镜头记录掏粪工

(上接第1版)
武昌区324座公厕,每座每年至少需要疏通两次,全区公厕疏通频率在每年700次左右。“他们几乎每天都需要到一个公厕进行疏通工作。特别是在人流较为密集的场所,如武昌火车站的公厕,需要每个星期疏通一次。”如今的杨达,对这个曾经完全陌生的群体与职业有了深刻的认识:暴雨过后,工作量往往都会增大;在气温较低的冬天,粪便下沉积积就会造成巨大的工作量,而温度较高的夏天则相对较为轻松一些……

“如今掏粪工工作机械化的程度不断提高,大多数工作都可以依靠大型疏通抽粪机。不过一些小地方,以及车辆无法到达的地方,依然需要人工作业才能完成。”杨达希望借此呼吁市民“文明如厕”,因为遇到管道堵塞时,掏粪工人们只得下到粪坑进行人工疏通,几十年里他们掏出了各种堵塞物:手机、钱包、钥匙、水杯、电脑……

20余年的共同生活,杨达为7位掏粪工留下了工作、生活照片200余张,还为他们录制了方言视频,“只有走进他们的工作、生活,才能全面认识这个职业。”

多位全国人大常委会委员建议刑法加大对行贿罪的打击力度——

彻底取消行贿人“免责条款”

本报北京6月26日电(记者张伟杰)“行贿人不可以免除处罚,因为行贿受贿是一对。”今天,在全国人大常委会对刑法修正案(九)草案进行分组审议过程中,多位常委会委员建议删除草案对行贿人“免除处罚”的规定。

受贿者受到严惩,行贿者却被“赦免”,这在过去几成惯例。

现行刑法规定,行贿人在被追诉前主

动交代行贿行为的,可以减轻处罚或者免除处罚。此次刑法修正案(九)草案将上述规定改为:行贿人在被追诉前主动交代行贿行为的,可以从轻或减轻处罚。其中,犯罪较轻的,对侦破重大案件起关键作用的,或者有重大立功表现的,可以减轻或免除处罚。

在多位常委会委员看来,这一规定依然赋予了行贿人“免责条款”。

“不能以免责奖励去鼓励行贿犯罪人揭发受贿犯罪人。”刘政奎委员指出,打击腐败,还得行贿受贿都要打。

“一些行贿人知道,只要犯罪被发现后痛痛快快交待,也就是对破获重大案件起了作用,而且当初行贿数额越大越严重,交待后立功也就越大,就越可能免除处罚。”韩晓武委员认为,这样将导致在审判实践中,只要行贿人交待行贿事实,就能得到宽大处理,甚至免



清障机器人“出更”记

本报通讯员 李存根

本报特约记者 王君东

6月21日13时许,江苏省海安县风雨大作。

大雨刚过,该县供电公司运维检修部线路责任人王爱国接到了求助电话:“10千伏李堡线上有一块被大风吹来的塑料薄膜,约3米长,非常危险。”

检修人员火速赶赴现场。被塑料薄膜缠住的线路位于河上方,工作人员无法登杆用绝缘棒清除薄膜。

见此情景,公司运维检修部副主任杨加兴马上拿起电话紧急救援。35分钟后,检修人员吉斌就带着“新式武器”赶到了现场。

“新式武器”就是吉斌和工友们自主研发的清障机器人,形似一台遥控四轮驱动车,可以在平行或三角形排列的各种径线的配电导线上行走。

线路工作人员做好安全措施后,登上河边的232015号杆,用吊绳将清障机器人拉到

杆子上,把其6个轮子紧紧卡在在了电线上。而后,吉斌打开遥控操作台开始操作。

只见机器人沿着线路“稳步前行”,向着障碍物不断靠近。其上装配的4个采集装置将视频信号清晰稳定地传输到了监控平台上,操作人员能精准地指挥它的一举一动。

“原来这类故障从停电申请到处理结束至少需要4小时,现在有了咱这‘宝贝’,只需停电1个多小时就OK了!”吉斌介绍。杨加兴说:“以前,我们最头疼的就是跨越河流、铁路、高速公路的线路上出现异物。清理这类异物,绝缘棒长度不够,用斗臂车会影响交通。自从有了这台机器人,再也不用烦啦!”

在吉斌的遥控下,20分钟后,缠在线路上的薄膜被彻底切断,故障顺利被排除。

海安供电公司总经理张可嘉说:“这两年,类似清障机器人这样的‘新式武器’已从公司劳模创新工作室和青年创新工作室里诞生了好几个,有3个已拿到了国家实用新型专利证书。”

“低碳发展·绿色生活”公益展开幕

本报讯(记者彭文卓)6月25日,由中国新闻社(中国新闻周刊)主办的第六届“低碳发展·绿色生活”公益展暨“2015中国低碳榜样”发布会在京举行。

此次公益展以“低碳,让生活回归本色”为主题,共征集200余幅照片,8个低碳体验展位,在北京核心区王府井步行街道两侧向公众开放,为期两周。活动延续了“图片+体验”的方式,融入更多创新互动元素。

据悉,“低碳发展·绿色生活”公益展至今已举办六届,预计将有超过700万人次参观、体验本次公益展,领略镜头下的低碳故事和鲜活人物,参与节能低碳产品体验,感受社会各界为“回归生活本色”做出的不懈努力。

在本次活动中,中国石油天然气集团公司、中国石化集团公司、大众汽车(中国)销售有限公司、东风英菲尼迪汽车有限公司、爱普生(中国)有限公司、常州市友晟电子有限公司、北京花色优品科技有限公司获得了“2015中国低碳榜样”荣誉。

世界海拔最高公路隧道顺利贯通

本报讯(记者刘静 通讯员刘月诗)6月25日14时,经过中国铁建十四局集团等建设者三年多的艰苦努力,目前世界上海拔最高的公路隧道——长拉山隧道顺利贯通。

长拉山隧道全长2400米,位于青海省玉树州杂多县境内,海拔高达4500米,为青海省道309线多拉麻科至杂多段公路的关键控

制性工程。S309多杂公路是玉树地震灾后恢复重建的重要工程,是青海省藏区干线公路网中通县二级公路的重要路段,被称为现代化的“唐蕃古道”。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

据中国铁建十四局集团多杂项目经理高友光介绍,该项目地处高寒地区,空气稀薄,冬季空气含氧量为内地的40%,四季飘雪,长冬无夏。隧道地质情况复杂,涌水、断裂带、围岩破碎变化频繁,施工十分艰难。据了解,该项目的建设,不仅积累了高寒、高海拔公路隧道施工的宝贵技术经验和管理经验,而且将提高玉树地区抗灾和公路保通能力。

“六个强化”激发班组大能量

——徐州供电公司班组建设纪实

■ 伟明笑

正值夏日时,彭城花正红。

时下,走进徐州供电公司吴庄变电运维班,培训业已成为班组职工比内功、促提高的一个平台;班组长现场当讲堂,开展“迷你培训班”,见缝插针搞培训;班组成员结对子,开展“师徒传”手把手教技能……

一滴水折射出海洋,其实,这只是徐州供电公司班组建设的一个缩影。

眼下,在徐州供电公司,班组与班组、职工与职工比进步,比贡献,比业绩蔚然成风。在企业的科学发展进程中,基层班组扬帆竞发,呈现出百舸争流之势,班组正成为“规范、安全、高效”的作业单元和“自立、互助、温暖”的职工家园。

强化基础建设,筑牢班组管理根基

重视夯实班组安全管理。在开展安全法规学习宣贯专项活动中,该公司组织员工深入学习贯彻新《安全生产法》,培育“以人为本,安全发展”的工作理念,促进广大干部员工知法、懂法、守法,自觉遵守章守纪。

加强一流员工队伍建设。理顺和优化一线班组业务界面及设置,压缩班组数量,指导各单位做好班建制调整工作,处理好人员安排及薪酬待遇方面的相关工作,严格各类人才年度考核管理。

深化班组绩效管理。推行班组成员“工作积分制”量化考核,动态修订完善各专业类型班组绩效考核细则。坚持“求真务实、真抓实干”的工作理念,推动各专业一线班组(特别是生产类班组)、农村供电所结合实际,合理深化创新。

深化班组精益化管理。遵循“重点先行、有序推进”的原则,有针对性地推进班组精益化管理。选择管理基础好、人员素质高的单位和班

组申报重点课题,落实推广组织机构,制定推进计划,打造一批班组精益化管理示范点。

强化专业融合,挖掘班组管理潜力

健全班组建设责任体系。明确市、县公司及其部门、业务实施机构,班组在班组建设中的职责分工,落实各级班组建设专责人,将班组建设纳入专业管理范畴。

健全班组建设对标体系。按照简约、实用、有效原则,修订完善《班组对标指标体系》,建立健全班组对标常态运行机制,强化班组关键业务管控,推进班组对标工作开展。由公司牵头协调,组织专业部门结合专业工作重点,持续提高班组管理水平和业绩水平。

健全班组建设标准考核体系。以“依法治企”为原则,修订完善《班组建设考核办法》《星级标准化班组考评奖励办法》等管理制度,坚持分级管理、量化考核、统一规范、科学评价,规范和完善班组建设职责、制度、标准、流程、考核,推进“五位一体”协同机制在基层班组落地,促进班组建设绩效考核和专业工作深度融合。

强化创新增效,激发班组管理活力

搭建岗位平台。将岗位作为职工创新的主要阵地,加强组织管理,充分发挥领军人才和职工创新工作室带头作用,做到班组创新建设与工作室创新项目相结合、与队伍建设相结合、与推广应用相结合。

搭建宣传平台。通过编发简报,增设网站专栏,集中展示班组创新成果,开辟展示聪明才智、相互学习交流的园地,组织开展“班组建设创新大讲堂”活动,采用访谈形式,让创新先进集体、先进个人介绍创新经验;建设一批班组创新团队,打造一批班组创新工作室,引领班组创新活动,挖掘班组创新潜力,激发班组创新能量,引导职工创新行为。

搭建活动平台。完善和实施有效的激励措施,促进班组围绕班组精益化管理、班组文化建设等主题,积极开展合理化建议、技术攻关、“五小”、QC小组等群众性经济技术创新活动,并通过网站报道、创新成果评选、发布、出版成果汇编等形式,培育班组创新氛围,强化创新成果转化和运用。

强化文化落地,提升班组管理质效

注重文化引领,凝聚班组发展合力。鼓励班组积极借鉴吸收班组文化建设优秀成果,结合自身实际和专业特点,系统挖掘整理业已形成的班组愿景、团队精神、安全理念、工作理念、管理理念、创新理念、学习理念、和谐理念等文化元素,结合徐州地域特点和企业文化特色,用言简意赅的语言,提炼融合、高度概括,打造特色鲜明的班组文化。

注重形式拓展,打造员工精神家园。实施“职工之家”落地工程,坚持员工需求为导向、员工满意为根本,全面调研摸底,为员工提供健康咨询、法律援助等服务举措,鼓励班组自主建设文化角、读书角、健身角等班组天地,创造自己的班组LOGO、班组之歌,开展“家园温暖你我他”互帮互助活动,让每一位班组成员感受家的温暖,团队的力量,愿意为家付出。

注重文化传播,精塑班组特色文化。推动“家园文化”建设在班组的落地、生根,发挥先进班组文化品牌的引导、带动和辐射作用,注重培育一批具有各自特色的班组文化建设先进班组,形成一批县公司、供电所(班组、变电站)班组文化建设最佳实践案例。

强化品牌培育,打造班组管理亮点

搭建班组建设信息交流平台。组织开展班组建设信息文稿竞赛活动,调动员工参与班组宣传的积极性。创建“徐电班组之家”微信订阅号,拓展班组之间、班组长之间以及员

工之间的交流渠道。

推进班组建设示范点建设。遵循培育精品、示范引路、整体推进的原则,以班组精益化管理、班组文化建设、班组创新建设等为重点,建设一批管理基础扎实、成熟度高、可复制性强的班组建设示范点,充分发挥示范点的示范、带动、辐射作用,以点带面,激励和带动班组建设整体水平的提升。

加强系统内外班组建设对标学习。围绕班组精益化管理、班组文化建设和学习型班组创建、创新建设、班组信息化建设、班组自主管理等主题,定期开展对标学习活动。

加强宣传,打造班组品牌。紧密结合实际,加强班组建设经验交流,大力宣传班组建设中涌现的先进典型和成功做法,形成班组建设管理提升的浓厚氛围,打造班组建设的响亮品牌,以扎实高效的班组建设提升服务基层水平,为公司实现攻坚发展年目标夯实坚强基础。

强化顶层设计,保证班组管理成效

公司将班组建设列入重要议事日程,建立统一指导、上下结合、分层管理、协同实施的工作体系,确保专业管理延伸至班组,实现班组建设的长效推进和持续深入;成立各级班组建设工作指导督察组,不定期开展“飞行式检查”和“诊断式检查”,对于发现的问题提出整改意见并限期整改,根据整改情况落实各项考核措施;建立各级领导、职能部门联系一线班组制度,定期深入挂钩班组,对班组建设的各个方面实行日常检查,细化工作过程的控制与指导,确保有效落实。

同时,注重发挥班组成员的智慧和力量,激发员工参与班组建设的热情,引导员工主动思考、自主管理,调动各级负责人加强班组建设的积极性和主动性,加强职能部门专业管理,突出安全生产与营销核心业务,将工作的着力点切实转到夯实企业发展基础上来。