

有效维护好广大职工生命权健康权

上海工会发布劳动保护三年行动计划

“计划”鼓励职工举报事故隐患,最高可奖1万元

本报讯(记者钱培坚)对存在安全管理混乱、严重侵犯职工健康安全合法权益的企业违法行为,或本单位不加强整改的事故隐患和侵权行为,职工可向上海市总工会、对举报属实者予以2000元至1万元的奖励。6月24日,上海市总工会部署“上海工会劳动保护三年行动计划(2015-2017)”,以有效维护好广大职工生命权、健康权,同时向社会公示了上海市总工会受理的事故隐患和侵权行为清单,鼓励职工举报安全生产事故隐患和职业

病危害侵权行为。据介绍,“三年行动计划”强调坚持“一条红线”,即发展不能以牺牲人的生命为代价。“计划”聚焦交通运输、建筑施工、危险化学品、冶金、机械加工、船舶修造等重点行业,非企业和职业危害易发高发等重点领域,农民工、外来务工人员以及其他高危岗位从业人员等重点人群。“计划”规定,各区县局(产业)工会和各乡镇、街道、工业园区及规模较大的基层企事业单位工会要建立工会劳动保护监督检查委

员会,至少配备1名劳动保护工作人员,基层中小微企业单位工会要明确1名劳动保护监督检查员;企事业单位班组(工会小组)要设立安全员(劳动保护检查员),力争3年内逐步构筑自下而上的全市工会劳动保护“二级管理、三级网络、四级监督”组织体系。在完善制度建设上,“计划”要求在3年内,逐步探索完善安全生产事故应急预案制度、企业劳动保护黑名单制度、劳动保护监督检查员持证上岗制度、重点行业重点企业

健康管理制等。6月24日,上海市总工会还对社会公示了市总可以直接受理的事故隐患和侵权行为清单共10项,包括易燃易爆场所作业安全防护不到位,特高压输电线路等电力设备安全防护不到位,有毒有害气体安全防护措施不到位,用人单位隐瞒工作中可能产生的职业病危害,未按规定对接触职业病危害作业的职工进行职业健康检查等,这些情况都在市总直接受理范围内。为此,市总出台奖励办法鼓励职工通过排

查,向本单位安全管理部门和本单位工会报告安全生产事故隐患和职业病危害侵权行为,按照事故隐患和侵权行为的程度等级,分级给予现金奖励。其中,对属市总直接受理的事故隐患和侵权行为清单范围内的重大事故隐患和侵权行为,举报人最高可获得1万元的奖励。奖励办法还明确,对由街镇(工业园区)工会受理和督促整改的事故隐患和侵权行为,除对举报人奖励外,还将对成功督促企业整治治理的工会给予每件最高2000元工作经费奖励。

企业为职工讲清形势 职工为企业献智出力 江苏省总开展“民主促发展”主题活动

本报讯(记者王伟 通讯员田芙蓉)经济发展进入新常态,有的企业面临发展机遇,有的企业面临严峻挑战,工会应当怎么办?日前,江苏省总工会下发《关于开展“适应新常态 民主促发展”主题活动的意见》,要求各级工会积极履行建设职能和维护职责,推动民主管理工作在促进企业健康发展上有更多建树,在维护职工合法权益上有更大作为。江苏省总要求,要围绕提振职工信心、开启职工智慧、汇聚职工力量、维护职工利益的目标要求,坚持因地制宜、因企制宜,丰富活动形式,创新活动方式。比如,企业工会可以召开经济形势报告会,让职工及时了解宏观

经济运行状况和发展趋势,不断增强危机感、大局观和责任心;可以实施专题务公开,将企业可能遭遇或已面临的现实困难与严峻挑战,向职工讲清楚,使职工知晓实情,心中有数,将企业转型升级、创新发展的应对措施及前景预期,向职工说明白,使职工增强自觉性、落实有力;可以召开专题职代会,重点讨论或审议企业拟采取的重大应对策略和重要措施,集群智完善重大决策,聚力落实重要措施,增共识促进企业发展;可以开展职代会专项提案活动,组织职工群众为促进企业发展出主意、想办法;可以开展专题集体协商,或动态开展协商民主,通过协商有机兼顾、合理统筹企业与职工利益。



6月25日,一名困难群众(右二)在“爱心超市”挑选衣物。近日,河北省大厂回族自治县“大厂爱心公益牵手协会”创新助困方式,在县城开设了“爱心超市”,让困难群众可以直接在这里免费挑选适合本人使用的衣物、箱包、被褥、鞋帽等生活用品。据介绍,“大厂爱心公益牵手协会”致力于打造持续传递爱心、平民化的公益平台,相继组织开展了送书下乡、街头救助以及爱心捐赠等公益活动。新华社记者 李晓果 摄

第5个世界海员日来临 中国海员技能比武开赛

本报讯浙江舟山6月25日电(记者于宛尼)“海员为我国经济社会发展和民生改善、为世界贸易和国际航运业的繁荣稳定作出巨大贡献,感谢你们。”今天是第5个世界海员日,船员徐维亮通过微信公众号接到来自交通运输部部长杨传堂的问候信。同日,“第三届中国海员技能大比武”在浙江舟山开赛。该技能大赛由交通运输部海事局、中国海员建设工会共同举办。今年世界海员日的主题是“海员职业生

涯”,今天发布的“2014年中国船员发展报告”显示,截至2014年底,我国拥有注册船员131.6万人,其中注册海员60.8万人,注册内河船舶船员70.8万人,年外派海员12.5万人次。据介绍,当前我国船员市场正处在快速转型期,市场化的推进一方面促进了船员队伍的迅速壮大,另一方面也带来了一系列问题,如部分企业和船员逐利心态严重,安全和诚信意识淡薄,船员职业操守下降,自律不够等。

面对海员行业发展中面临的问题,交通运输部海事局副局长郑和平说:“作为政府监管部门,我们将加强三方协调机制,为船员在体面劳动、职业培训等方面提供更多帮助。此次举办技能比武,旨在促进船员提高职业技能、安全意识,提高其职业生质量。”上午10时,海员技能大比武现场,来自各大航运公司和航海院校的37支队伍共444人同场竞技。来自中海国际上海分公司的参赛选手宋兴东是一名船长,海龄超过17年。“据我所知,比赛除了驾驶台资源管理、航线设计项目,还有舱室启动、动力管系故障排除等项目,这些比赛都有助于提升选手们事故处理、预警的能力。”今天,全国总工会国际部、中国海员建设工会的有关领导,香港和台湾的海员工会代表亦出席了世界海员日的庆祝活动和观看了技能比武活动。

本报讯(记者康功 通讯员赵学辉)6月23日,甘肃省总举办职工大讲堂,全国劳模模范许振超做客大讲堂,并作了题为《弘扬劳模精神和劳动精神,做新时期国家建设的合格劳动者》专题报告,用“要干就干出工作一流,要争就争世界第一”的劳动情怀和鲜活事例,生动诠释了劳动精神、劳模精神的深刻内涵。甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧主持了报告会。李慧表示,当前,全省上下正在为实现与全国一道全面建成小康社会的宏伟目标而奋勇迈进,需要劳动群众发扬主人翁精

甘肃省总举办职工大讲堂 全国劳模许振超细说劳动精神

神,锲而不舍、驰而不息地去奋斗,更需要博大劳模精神的激励和引领。要大力弘扬劳模精神、劳动精神,树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动光荣、创造伟大成为时代主旋律。甘肃省总工会、兰州市总工会、部分省

行年无小事,只要危及安全,不论是谁,冯帅都敢说敢管。大家都也很服气,因为他不仅业务水平高,而且无论什么脏活重活都冲在最前面。

2010年8月19日,公主岭站突降暴雨,雨量超过警戒值淹没了线路。冯帅和两名同事冒着滂沱大雨去送引导信号旗,途遇一个大水坑,个子稍高的冯帅不顾危险跳入水中,趟过齐肩深的水坑,将引导信号旗及时送达,确保了运输安全畅通。

为帮工友分担工作,冯帅还经常一个人抬防溜枕木。有一次,他起身用力过猛扭到腰,只利用休息时间打针、按摩,忍着疼痛坚持在一线,一天工作也没耽误。入职以来,冯帅从没错过病、事假,遇到困难,他都自己想办法克服。

“作业量大的时候,白天干完活,鞋袜都会湿透,冯帅每次都会主动把大伙的鞋袜放在烤箱或暖气上烘烤。”工友们说,“我们后半夜起来干活时,鞋里暖暖的,心里更暖,跟‘帅哥’一起工作,苦点累点都觉得值!”

在冯帅的带领下,班组里不仅人人严格按标准作业,而且形成了“事事为他人着想”的氛围,大家拧成一股绳,齐心协力确保旅客出行安全,9年来没有发生过一起责任事故。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

冯帅:胆大心细的“钩子手”

人物检索:冯帅,沈阳铁路局长公主岭站调车长。他带领的班组严格执行标准化作业,实现9年零事故,先后被沈阳铁路局长春车务段评为优秀共产党员、先进生产者、岗位明星。

□本报记者 彭冰
本报通讯员 王亚军

负责列车车辆编组、取送工作的调车工,在业内被称为“钩子手”,因为钩子是他们常用的“兵器”。公主岭站调车组组长冯帅,就是这个苦脏累险工种的“头儿”。“调车工作风里来雨里去,看着是粗活,但安全责任重大,容不得半点马虎。”1980年出生的冯帅,给记者留下的突出印象是:胆大心细。实际上,冯帅的“认真负责、一丝不苟”在沈阳铁路局很有名。一次,冯帅领车经过一处铁路道口时,发现车身有些摇晃,别人还没反

中铁上海局五公司南宁枢纽项目部 “七步法”安全培训效果显著

“钢筋笼制作前应对孔型、孔深与成型钢筋尺寸,无差异才能上平台制作。”“钢筋笼必须严格按设计图进行焊接,保证其焊接焊缝长度、质量。”焊接工老杨一步步指导新徒弟小王进行钢筋笼制作,确保安全规范操作。“这种教学方法很直观易操作,不懂就问,弄懂了再实际操作,记得牢。”小王说。

为便于作业人员学习巩固现场安全业务知识规范,项目部还建立了值班巡查问题库,将问题库资料公布在作业人员手机QQ群里。项目施工管理人员在安全巡查时对作业人员随机进行提问,对回答含糊不清或不知道作业标准的作业人员,交由师傅对其再进行一对一的培训,直至完全掌握作业要领。(蔡群重 刘学诗)

劳动法眼 是否“自动离职”由用人单位举证

□刘业林/文 赵春青/图

职工小张很苦恼,好不容易找到一份称心如意的工作,却常因小事和部门经理搞得很不开心。2014年11月,公司突然通知小张要调整工作岗位。据小张说,要他去的新岗位不仅自己很不喜欢,而且工作强度大,工资待遇也没有现在好。他以前事先未征得本人同意为由,不同意调岗,坚持在原岗位上上班。公司随后以“未到新岗位报到,属于无故旷工”为由,按自动离职炒了小张的鱿鱼,既未出具辞退证明,也没有任何经济补偿。小张十分生气,在江苏镇江市总工会的支持下,申请劳动仲裁,劳动争议仲裁庭最后裁决公司败诉,要求立即恢复与小张的劳动关系。

法律贴士

口头辞退与自动离职,虽然都是劳动者离开单位,两者却有着本质的区别。口头辞退属于用人单位单方解除劳动关系的一种情形,如果劳动者没有过错,用人单位不仅要支付经济补偿金,甚至要承担违法解除劳动关系的不利后果。

而自动离职,根据1993年原劳动部办公厅发布的《关于企业处理擅自离职职工问题的复函》规定,是指劳动者终止劳动关系时不履行解除手续,擅自出走离岗,或者解除手续没有办理完毕就离开单位,如不辞职而别、违约出走、擅自跳槽等,都属于自动离职范畴,是劳动者单方解除劳动关系不规范的一种情形。如果用人单位没有过错,劳动者如属于自动离职,不仅没有理由索要经济补偿金,给用人单位造成损失的,还需要承担相应的赔偿责任。

因此,在具体实践中,当劳动者被口头辞退时,用人单位常常会以劳动者自动离职来推卸责任。

特别提醒

在解除劳动合同的争议中,为有效维护职工合法权益,平衡和协调劳动关系,法律作出向职工倾斜的特别规定,即在一些特定情形下,劳动争议案件适用举证责任倒置。《劳动争议调解仲裁法》第六条规定,与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的,用人单位应当提供;用人单位不提供的,应当承担不利后果。举证责任倒置的规定,是传统“谁主张谁举证”的证据规则的例外,能有力地保护和维护劳动者的合法权益。

用人单位作为管理者、组织者、经营者,始终处于主动地位,在“自动离职”还是“口头辞退”的争议发生时,用人单位负有不可推卸的举证责任。最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)》第十三条以及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(六)》第六条都明确规定,在劳动争议纠纷案件中,因用人单位作出开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生劳动争议的,由用人单位负举证责任。

内蒙古劳模故事 张发:科研攻关路上的火车头

一早到了单位,换上白大褂的张发没急着泡茶、看报,而是站在书架前翻起了专业书,这个与众不同的习惯从他1985年毕业后被分配到呼和浩特铁路局科研所起,一直保持至今。毕业于西南交通大学内燃机车专业的张发在学校就是“学霸”。三十年如一日的砥砺前行,使他从一个满腔热血的青年走到如今光环满身的“科技先锋”,每一个成长的今天,他还是保持着谦卑求知的心态,从未停下探索钻研的脚步。他先后获得国家、铁道部、铁路局科技奖励43项,在为企业节能提效,保证运输安全作出了巨大贡献的同时,还培养出了一大批优秀人才。今年被评为全国劳动模范。

多年前,机车防风沙一直是困扰运输生产的一大难题。由于内燃机车原空气滤清系统不适应北方风沙地区的使用需求,引发的问题较多。“身为一名科技工作者,自身责任就是解决运输生产中的技术难题。”张发立下“军令状”,一头扎进风沙肆虐的集二线,在亲身体验中不断摸索探究……在历经历7个寒暑,绘制600多张设计图纸,尝试数千次实验之后,他终于研制成功了性能较为理想的复合材料,为整个防风沙系统的制造打下了基础。该装置研制成功后,彻底解决了机车在风沙地区使用的老大难问题,一年可节约1500多万元的费用。都说日有所思夜有所梦,发明创造有时就是在无休止的“思考”中寻找灵感的火花。2012年,张发正带领他的科研团队研制“电力

沈阳市总开展职工技能竞赛

本报讯6月21日,由沈阳市总工会、市人社局联合开展的“百万职工岗位技能提升工程”职工职业技能竞赛举办理论培训。今年的技能竞赛通过企业、行业、市级和高技能人才“精英赛”四级竞赛方式进行,具体办法是市竞赛办公室组织专家名师深入到中小企业,直接开展“菜单式”培训并组织竞赛。竞赛共开设67个工种,全市2.7万名职工报名参赛。理论培训开设车工、数控车工等20个工种,其中10个工种为沈阳市首次举办的高技能人才“精英赛”竞赛工种。(朱少凡)

资阳雁江区总补助困难劳模

本报讯(记者高柱 李娜)6月18日,四川资阳市雁江区总工会为28名全国、省(部)级困难劳模发放困难生活补助金13万余元。近年来,雁江区总始终高度重视劳模管理服务,认真贯彻落实关于劳模的各项政策规定,大力弘扬劳模精神和做好劳模服务工作相统一,形成学习劳模、尊重劳模、关爱劳模的良好氛围。全国劳模陈瑜表示,区总关心各级劳模,使劳模真切感受到党和政府的关爱。今后要继续发扬劳模精神,为建设“四个新雁江”再立新功。

烟台矢崎集体协商重成效

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 谢岩)近年来,山东烟台矢崎公司工会结合企业实际,提出并确定协商内容全覆盖、协商重点常更新及员工需求为主线的三项协商原则,并运用到工资集体协商操作中,成效明显。据悉,该公司工会把与员工切身利益相关的方面都列入协商范围,加强源头参与,保证员工权益尽享,并根据企业经营实际等,找准协商侧重点,力争达到“员工高兴、企业满意”。自推行集体协商以来,企业竞争力和凝聚力明显增强,先后获得“模范AAA级劳动关系和谐企业”、“全国模范职工之家”等称号。

中建三局北京公司举办知识竞赛

本报讯为强化全员安全意识,6月23日,中建三局二公司北京公司举办了“安康杯”安全生产知识竞赛。此次竞赛共有9支代表队参赛,设有必答题、抢答题、风险题和观众抢答题环节。经角逐,太原国电项目代表队,天津中海、华汇项目代表队,山东经理部、达美项目、海军项目代表队分获一、二、三名。北京公司工会主席鞠鹏表示,围绕安全生产,公司工会将继续夯实安全管理基础,营造人人学安全、个个讲安全、事事要安全、处处保安全的浓厚氛围。(徐幸)

漳州车务段开展“亲情走访”

本报讯(记者吴锋思 通讯员刘秋婷 陈奋杰)日前,南昌铁路局漳州车务段工会在鹰厦线沿线的几个小站开展暑期亲情走访活动,邀请职工家属走进车站,了解亲人的生产生活情况和铁路工作特点与要求。在车站召开的座谈会和亲情联欢活动会上,段工会负责人仔细听取职工家属的诉求,鼓励他们当好家庭安全教育的第一责任人,构筑铁路安全生产第二道防线。据了解,近年来,漳州车务段对小站“三线”建设加大投入,建立小宿舍、小食堂、小浴室、小文化室、小活动室等,解决边远小站职工的生产生活难题。

武汉桥工段工会严格经费管理

本报讯(记者张坤 通讯员叶洋)对工会经费全程把关,工会经费直接下拨到基层工会,有效改善各车间工会因经费不足而“手长袖短”的窘境。武汉铁路局武汉桥工段在加强工会经费管理中出实招下狠劲,取得明显成效。为推动工会经费支出工作规范化、制度化,该段工会制定了《车间工会经费管理办法》,明确“遵纪守法、勤俭节约、量入为出、专款专用、公开透明”的5大支出原则,同时,坚持工会经费独立核算,严格遵循财务制度规定,设立专门出纳人员,定期公布账目和用途,随时接受职工监督。



承担北京(京)沈(阳)客专辽宁段TJ-13标段施工的中国铁建二十二局集团各级工会组织,积极维护好农民工合法权益。各工区项目部建立了农民工工资统一发放制度,实行农民工工资发放月制,由项目部党支部书记、工会主席监督每月工资发放情况,确保农民工足额及时拿到工资。同时对农民工与职工全部实行同学习、同劳动、同参与、同生活、同娱乐“五同”管理,极大地调动了农民工工作积极性,施工生产月创纪录。

本报特约通讯员 武新才 摄