

## 省政府发布“26 条意见”,条条力挺农民工

# 甘肃:农民工有了“硬福利”!

### 努力推进农民工本人融入企业、子女融入社区、群体融入城镇

本报兰州6月24日电(记者康劲)“这个实施意见,可谓条条都是支持农民工进城就业、安家的‘硬福利’!”今天,《甘肃省人民政府办公厅关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》一经下发,即在当地干部群众中引起强烈反响。有关人士坦言,多年来甘肃各界所关心和呼吁的农民工问题,《实施意见》都有回应。

记者了解到,《实施意见》共26条,涉及农民工收入、住房、医疗、子女教育等方面。住房——农民工购买商品住房,按规定

落实契税、印花税等优惠政策;对为农民工提供租赁住房的业主或机构,按规定给予一定的税收减免,在农民工集中的开发区、工业(产业)园区,统筹建设农民工集体宿舍,改善农民工住宿条件。

子女——对接收农民工随迁子女的义务教育阶段学校,可采取以奖代补方式给予补助。公办义务教育学校对农民工随迁子女与城镇户籍学生混合编班,统一管理,接受义务教育后在输入地参加中考、高考,实现农民工随迁子女全部平等接受义

务教育。

就业创业——适当放宽学历、外语等条件,鼓励农民工申报职称,畅通农民工职称评定渠道;放宽农民工创业准入条件,从事个体经营的,按有关规定在3年内按户每年9600元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加、价格调节基金和个人所得税;月营业额不超过3万元(含3万元)的农民工纳税人,暂免征收营业税。

权益——各级工会、共青团、妇联等群团

组织要切实履行农民工权益维护的职责,通过开展志愿者活动等方式关心关爱农民工及其子女,努力为农民工提供服务。积极创新工会组织形式和农民工入会方式,将农民工组织到工会中来。积极推荐优秀农民工为各级党代会、人大、政协的代表、委员,在全省劳动模范和先进工作者表彰中,进一步提高农民工所占比例。在报考公务员等方面与城镇职工同等对待。建立健全企事业单位职代会、厂务公开等民主管理制度,切实落实农民工的知情权、选举权、参与权、表达权

和监督权。

6月13日,甘肃省人民政府常务会议研究农民工问题,专题审议该《实施意见》。省长刘伟平在会上强调,“切实维护农民工合法权益,有序推进、逐步实现有条件有意愿的农民工市民化。”明确提出到2020年,农民工工资基本无拖欠并稳定增长,农民工劳动合同、职业技能培训、社会保险实现全覆盖,建立居住证制度,居住证实行全省“一证通”,通过多种方式努力推进农民工本人融入企业、子女融入社区、群体融入城镇。

## 纳入考核体系 签订工作责任状 彰武党政工“齐唱”工会工作

本报讯(顾威 记者刘旭)阜新市总工会“六个专项行动”现场会在彰武县召开,阜新市基层工会活力建设研讨会在彰武县召开,工会主席直选走在全市工会系统前引起多方关注……日前,历数着工会工作的一个个前进的“脚印”,辽宁省彰武县委常委、县总工会主席范云国颇为自豪。他说,彰武县工会工作能有如此局面,关键在于将工会工作纳入到党政考核体系,使工会工作从过去的唱“独角戏”变为党政工的“大合唱”。

建会难、开展工集集体协商难、维护职工合法权益难……彰武县工会工作曾面临诸多难题。为此,县委、县政府将工会工作纳入党政考核体系,在百分考核中占10分,同时,彰武县委副书记每年与各局、乡镇街“一把手”签订工会工作责任状,同时将年终考核与奖励挂钩,以调动各部门加强支持工会工作的积极性。

在《2014年度县总工会工作考核表》中,

记者看到,组织建设、民管法律、帮扶、生产、经费等5个项目,细化为12小项,每项分值为0.5分~2分,共10分。比如,党委要将“党建带工建”纳入议事日程和目标责任中,要有工作方案;25人以上企业工会“双亮双履”、“双述双评”率实现100%;新建及到届企业工会主席直选;建立职工法律援助工作站,至少要有1名法律联络员等,涵盖了工会主要工作。彰武县总还不定期将各级党政落实工会工作的情况编写成《工会动态》,分送给县委、县政府主要领导和各级党政工领导,督促工会工作进一步落实。

将工会工作纳入党政考核体系后,各级党政领导开始重视工会工作。彰武县委定期听取县工会工作开展情况汇报,帮助解决工会提出的一些问题。县政府涉及全县工作会议都邀请工会参加,听取工会意见。如今,仅该县基层工会数已从4年前的39个增加到728个,实现了动态全覆盖。其他工作也有较大发展。



### 回乡创业

6月24日,廖圣菊(右)在生产车间里指导工人加工服装。

安徽省肥西县花岗镇农民廖圣菊曾经在江苏等地的服装企业打工15年,2009年得知家乡鼓励在外务工人员回乡创业,于是凭借自己学到的技术回乡办起了服装加工厂。目前,她的工厂已实现年产值2000多万元,为当地近百名农民提供了在家门口就业的机会。

新华社记者 刘军喜 摄

### 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

## 陈承仪:海西动车“第一闸”

人物检索:陈承仪,男,南昌铁路局福州机务段动车组司机。曾荣获全国铁路劳模、全国铁路技术能手等荣誉称号。

□本报记者 吴铎思  
本报特约通讯员 张贵锋

尽管40岁出头,但陈承仪已是名副其实的“老”师傅。段里许多动车组司机都是他的徒弟,以他名字命名的动车平稳操纵法在全段推广。

自成为动车组司机以来,陈承仪已经安全驾驶94万公里。2013年,陈承仪被授予全国铁路火车头奖章,2015年,他被评为全国铁路劳模,成为福建动车组司机获此殊荣的第一人。由于他值乘动车组的出色表现,同事们给他起了一个响当当的名号——海西动车“第一闸”。

2009年,温福线动车组开通运营,陈承仪成为海西高铁第一批动车组司机。为提高操纵水平,他利用值乘的宁波至上海区段施工限速多的特点,逼自己贴线运行,保证在途中运行和制动调速时速度不低于限速值3公里以下。陈承仪说:“那时的感觉就是没贴上就不甘心,对标不准心里就不舒服。”

一般人看来,开动车组就是要跑得快。但是对陈承仪来说,跑得快不算什么,跑得“慢”才是真本事。

一次值乘重点列车,看到时刻表后,他就很担心——比平常的运行点多多了10多分钟,必须得慢慢跑。但是习惯了地面飞行,突然要求慢跑,没有任何经验可以借鉴。唯一的办法就是在每个区间不停计算运行速度,并且尽量保持匀速运行。当列车按照规定时间稳稳停靠在车站,陈承仪才长长舒了一口气。

如今,陈承仪将他的动车操作法提炼出一

### 大庆油田“最亲娘家人”系列报道

## 你见过找家长的工会主席吗?

### ——记大庆油田钻探工程公司钻井一公司30681队工会主席王庆华

□张世光

“庆华,你受伤了都没人来看看你,你啥心情?”

20年前,老父亲问的一句话让王庆华记忆犹新。

20年前的王庆华还不是大庆油田钻探工程公司钻井一公司30681队工会主席,彼时他是一名年轻的柴油机司机。一次在工作中,他不慎伤了手指。回家休息的日子本很平静,却被老父亲的一句话掀起了内心的波澜。

“我爸妈问我是因为我认为我在单位‘混’得不好,所以才没人心。”尽管情况并非像老父亲担心的那样,但这句话却给王庆华当工会主席后指明了方向。

2014年的国庆节,盼了好久的全家团圆饭被王庆华的一个工作安排给“打扰”了。王庆华所在的钻井队新来了4名家住吉林松原的转业兵,加上之前的两名家在松原的职工,一共6人的家住王庆华还没去过。

按照以往的工作习惯,对每一位职工,尤其是年轻职工,王庆华都要前往家访。

“家访的目的有两个,一是了解一下孩子的成长、生活背景,这样能够更好地懂得这些孩子的内心;另外,也是向家长介绍一下单位的情况、孩子的表现,让人家家长放心,咱这企业对孩子是负责的。”其实,王庆华家访还有一个原因:他不想让这些孩子再被问到自己年轻时遇到的“难题”。

之所以选择“十一”黄金周,是为了不想耽误生产。

而为了不耽误生产,王庆华选择自己掏钱坐5个小时的火车,而不是坐队里的公车。

“虽说我出差去家访也是办公事,但队里的公车是保证生产的,一旦我带出去,如果队里需要,就不方便了。”

为了减少不方便,王庆华甚至都没告诉这些职工他要家访。

“告诉了,人家就得接站、安排吃饭,太给人家添麻烦了。”早上6时10分上火车,中午到达松原,王庆华吃了一碗面条,就拿着职工档案上填写的地址一家一家地开始走访了。

对于王庆华的突然到访,家长们先是一惊,更多的是欣喜。他们中,谁都没想到孩子都上班了,还会有人来家访。

由于是“十一”假期期间的突然到访,有3名职工和家人都去外地旅游了。

对于这种情况,王庆华依然到了职工家门口,写了张字条告诉家人自己的身份和此访目的,最后,“祝全家旅游愉快”。

尽管王庆华更多的时候给青年职工展现的是温暖、关怀的形象,但该发脾气的时候,他也会客气的。

小张是王庆华队里的一名青年职工。一段时间中,小张经常请假说是家里有事,可当王庆华打电话到小张家的时候,却发现,家里人为孩子一直在上班。

原来,是小张交了一个女朋友,因为两人比较贪玩,小张就用请假为借口“溜号”了。

了解到情况后,王庆华毫不客气地把这个事情告诉了小张的家长,没想到,家长的反馈没过来,小张却因为王庆华的“告状”先火了,他打电话问王庆华:“你凭什么到我家长那里去告状?”

王庆华并没有火,而是在电话里用了30分钟时间了解了小张到底干什么去了,然后,和他约定,回到队里再好好聊聊。

至于说两个人聊了些什么。王庆华已经不记得了,只记得食堂里、办公室、井队搬家时,只要有机会,王庆华就在和小张聊。最终,不仅把人聊回来了,把心也聊稳定了。

“凭什么?”王庆华事后回忆说,按照工作规定,无故旷工、长时间请假都有严格的纪律处分要求,但是,“队伍管理可以有硬杠杠,对于青年职工的成长来说不能只考虑规定而不

考虑未来。”

“我凭的就是一颗为人父母的心。”王庆华说。

许多在现实工作中或有或无的硬杠杠,在王庆华这里似乎总有一种变通的方式。

去年5月份,钻井工老李回井队吃午饭的时候吓了一跳:桌子上竟有一个为他准备的生日蛋糕。原来,当天是老李的生日。

按说,为职工过生日在今天看来并不算什么新鲜事,但新鲜之处在于,老李是一名外雇工。

尽管没有什么“硬杠杠”的文件要求,但在王庆华眼中,从来就没有什么正式工和外雇工的差别。生日要过,大家都就过;福利要发,大家都都有。

此外,外雇工还经常享受一些特殊的“福利”。

丰收时,在食堂吃饭王庆华听一些外雇工聊起了回不回家“收地”的难题;回去吧,这边工资就没;不回去吧,雇人秋收花费太高。

听说这种情况,王庆华带着轮休的职工去帮外雇工秋收,最终,外雇工家里的活一分钱没花就干完了,井队上的活一分钱没少都推兜里了。

“没什么合适不合适的,大家都是家人,互相帮助是应该的。”在王庆华看来,他这样做没有什么特殊原因,只是因为“做完了,心里很踏实。”



### 新闻特写

## 石化两代人 父子双劳模

□本报记者 丛民  
本报通讯员 侯立刚

截至6月16日零时,齐鲁石化储运维车间门口两个改造过的路灯已连续运行4500小时,每天做一次开断试验,目前运行稳定,光照度没有衰减迹象。

这是周维今年的一项技术创新项目。这项技术大大节省了成品灯具及其他易耗品的购置费用,年可节省7万余元。

周维是该公司维运中心储运维车间技术组长,高级技师,山东省劳动模范。

谈起所取得的成就,周维一直说:“是受父亲的影响。”

周维的父亲周文科,是20世纪70年代的山东省劳动模范。

“无论干什么,干就要干好,绝不能应付。”这是周文科经常对儿子说的话。

周文科老人一生好学,20世纪50年代

从技术员升为助理工程师。他不仅化工干得好,管钳铆焊也样样在行,车间有这样的活,不用别人,他自己就能干,并且干得相当不错。有一年,厂里要上一套生产线,作为车间主任的他,带着工人们,自己动手很快就将生产线建了起来,为厂里节省了大量资金。

周维刚刚转到电仪岗位时,曾经业务一窍不通。在父亲的鼓励下,他用半年的时间,突击学习了电工基础、电工安全技术等专业书籍。在10年间,他就实现了从初级工、中级工、高级工、技师到高级技师的5连跳,并成为车间的技术大拿。

近年来,他开发的“卸油泵低液位综合保护器”,使石脑油卸车系统在保护、监控、自控等方面达到了行业领先水平,获得山东省职工优秀创新技术成果二等奖。

他将电缆故障检测技术应用到伴热带故障点精确定位上,在不停产条件下,对故障点进行定位,检修效率提高5-8倍,检修成本下降20倍。

## 有事您说话 服务到您家

### 十堰供电公司“网格化”服务客户“最后一公里”

□张昀 杨波

6月17日上午11时许,湖北十堰市房县白鹤镇伏溪村村民邓立成一家,正忙活着款待第一次上门的儿媳妇时,突然停电了,他迅速拨通了“供电网格服务卡”上网格员徐明华的电话,5分钟不到,徐明华就赶到恢复了供电。

2014年5月以来,国网十堰供电公司推行“网格化”供电服务,通过分格管理、包保到户等措施,将供电服务延伸至社区、村组和企业,居民、企业用电咨询求助的对象由以往电话里的95598热线人员,变成身边的“网格员”。如今,依照“有事您说话,服务到您家”理念,客户只要找到身边的“网格员”,所有用电需求都能“小事不出村(社区、企业),大事有人代理”。

服务在身边 “电管家”遍布城乡

年产值过亿元的湖北金鼎制药有限公司,供电可靠性要求较高,“在生产过程中,停电时间如果超过10分钟,一批次药品就报废,少则损失几十万元,多则上百万。”企业负责人陈煌全说,“负责我们厂的网格员方志伟,像是我们的‘电管家’,有事没事来检查检查电,遇到计划检修停电,总是提前一周发短信,每回还在停电的头一天亲自电话提醒。”

“将服务区域化整为零,目的就是让每名网格员种好自己的‘责任田’,把责任区的客户故障报修、用电咨询、电费回收等等‘一篮子’拎。”首批试点的房县陵州供电所所长(网格长)杜达刚介绍,辖区3个乡镇,4名线路管理员分管4个高压线路,服务企业191户;

316台公用变压器被划分为316个低压网格,由45名网格员对辖区内5.4万户居民客户提供服务。

“天上有线(电网),地上有格(高低压网格),格内有人(网格员),实现客户服务需求在这张负荷分布图上快速查找到,并调集故障周边的网格员前往抢修。”陵州供电所抢修班长邵祥飞说,这张“导航图”好比“作战地图”,是他们经过1年多的时间绘制而成的,包括供电所21条10千伏线路所有高压专用和公用变压器客户的名称、变压器容量、线路杆塔标号、地理位置、客户数量、网格员信息,甚至计量箱的编号等一目了然,真正达到按图索骥。

邵祥飞指着网格化分布图说,如果南城有人报修,由于经过该区域的有南52、南54