

●建立行业性党工组织 ●推行党工组织负责人“一肩挑” ●党工组织活动阵地共建共用

南通探索非公企业党工共建新路径

“五联五化”让党建更有抓手,工建更有底气

本报讯(特约记者王君东)“今后抓党建更有抓手,抓工建更有底气了!”日前,江苏南通双弘纺织有限公司党委副书记、工会主席王瑞根认真研读一份文件后兴奋地告诉记者。王瑞根研读的文件,是近日江苏省南通市总工会与市委组织部联合出台的关于在非企业党工组织中开展“五联五化”建设的意见。该意见明确,到年底全市非公企业

工组建率和职工入会率动态保持在90%以上。

据介绍,这“五联五化”的主要内容是:联建工作网络,推进组织覆盖立体化;建立非公企业党工组织信息数据库,多元化设置党工组织架构,全面推广区域性、产业型、流动型、网络型等党组织设置形式,依托经济合作组织、行业协会(商会)、产业链、外来务

工人员集中点等统一建立行业性党工组织,并开展工会会员“推优”入党工作,简化农民工入会、转会手续。

联建干部队伍,推进人员配置统筹化。推行规模以上非公企业党工组织负责人“一肩挑”,年底比例要达到90%以上。采取“从联系和服务企业的党委和政府部门中抽调一批、从党政机关、事业单位退休党员干部中择优

选用一批、从有实践经验的后备干部中选派挂职一批,从社区公益性岗位的优秀工作人员中选拔兼职一批”的举措,加强党工建设指导员队伍建设。

联建活动载体,推进服务平台实体化。把党组织的“强基工程”与工会的“职工之家”建设相结合,把建立“党员示范岗”与争创“工人先锋号”相结合,把开展党员骨干

“双培工程”与争当“技术能手”、“创新能手”相结合,在急、难、险、重任务中发挥党员先锋模范作用,在企业发展中发挥职工主力军作用。对党工组织活动阵地进行统一规划、共同建设、共同使用,使党员之家与职工之家联建共享。

联树示范典型,推进基层建设品牌化。注重党工组织规范建设,经过3-5年的努力,使全市85%以上基层工会组织建成合格职工之家,30%的合格职工之家成为市级以上模范职工之家。因地制宜、分类指导各级工会标准化建设,每两年开展一次“十佳”党工建设指导员和“十佳”党工共建工作法评比,打造具有鲜明特色的共建组织品牌、活动品牌和个人品牌。

联抓协调保障,推进共建机制长效化。定期召开党工组织联席会议,建立非公企业党务工和工会工作者的联合选派、联合培训、联合考核、联合激励、联合维权工作机制,对权益受到侵害的企业党组织负责人和工会主席及时依法维权。鼓励非公企业通过多种途径设立党工活动专项经费,用于教育管理、组织建设、评优评先等。

渝高速公路建设劳动竞赛开赛

本报讯(记者黄任强)日前,在渝广(重庆至广安)高速北碚段华蓥山隧道项目工地,随着重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪一声令下,2015年度重庆“新千公里”高速公路建设劳动竞赛正式拉开帷幕。包括渝广高速在内的16条在建高速公路的13个参建单位,200个项目部近5万名职工参加角逐。

据了解,由重庆市总、市交委、市高速公路集团主办的“新千公里”劳动竞赛已连续举办3年,近20万职工参赛,创效1.5亿元,产生新发明、新工艺、新方法80余项,8人获全国五一劳动奖章,4单位获全国五一劳动奖状,3个班组获全国工人先锋号。

青海省总举办工会干部培训班

本报讯(记者那生祥 通讯员韩宁萍)6月7日至15日,青海省总举办企业民主管理集体协商培训班,来自全省各市、州、区(县)总工会、省级各产业工会和省直属工会的工会干部近150人分两期参加了学习培训。

此次培训内容包括巩固建制,提升质量,规范提高,分类指导,持续发展;力抓集体协商,全面落实构建和谐劳动关系目标任务;协调劳动关系三方机制建设;以法治思维和法治方式推动企业民主管理;企业工资制度和工资集体协商操作流程及协商谈判策略与技巧等。

北京西城区总举行职工合唱比赛

本报讯 为大力弘扬社会主义核心价值观,推动企业文化建设,6月23日,北京市西城区总工会在北京民族文化宫举行了“五月的鲜花”职工合唱比赛。该区企业职工、社区工作者、教育卫生和机关企事业单位人员参加活动。

据介绍,该活动为纪念建党94周年和抗日战争70周年而举办。活动得到职工积极响应,各单位积极排练,选拔代表队参与。经过预赛选拔,来自全区各行各业的12支参赛队伍,在热情洋溢的指挥和优美流畅的伴奏下,以饱满的热情和高亢的歌声为观众献上了一场精彩的演唱。(刘辉)

长春客运段乌车队获评先进

本报讯(记者彭冰 通讯员高中林)近日,长春客运段乌鲁木齐车队获评吉林省民族团结进步先进集体,这是该队全体职工以列车为园地、精心浇灌民族团结之花的结果。

据介绍,长春至乌鲁木齐的T302次列车,沿线多为少数民族地区,该车开行以来,担当乘务工作的长春客运段乌鲁木齐车队便将“铺就交流沟通路,共建民族团结车”确立为车队精神。为此,全体乘务员积极学习少数民族语言,坚持推行双语服务。此外,还创办了“民族好故事”列车广播,将列车打造成各民族旅客交流的流动平台。



电商进村

6月23日,山东省邹平县参加农村电商培训的人员在参观一电商公司的人商产品包装。

当日,以“电商进村”为主题的山东省农村电子商务创业人才公益培训在邹平县举行。来自全县的农村电商创业青年、中小企业经营者、返乡创业大学生300余人就农村电子商务、跨境电子商务以及电商园区管理和运营等方面进行了理论培训和现场观摩。

董乃德 摄(新华社发)

激发创新创造活力 提供政策资金支持

烟台市总为职工创新创业搭台

本报讯(记者杨明清 通讯员邱春波)近日,记者从山东省烟台市总工会了解到,烟台工会通过搭建劳动竞赛、技能提升、技术创新、工友创业四大平台,有力地引领广大职工进入“大众创业、万众创新”主战场。

搭建劳动竞赛平台。烟台工会与相关单位联合开展劳动竞赛活动,加快了一批重点工程项目的高效推进和优质完成。同时,还深入实施了以“推动节能减排,促进转型发展”为主要内容的“百万职工节能减排行动”,围

绕生态、绿色、节能、环保、低碳开展职工合理化建议活动,收到建议27.8万条,创效2.8亿多元。

搭建技能提升平台。去年,烟台工会投资130多万元,新建了65个市级优秀职工书屋,并新培育出全国、省级职工书屋示范点和职工教育培训示范点24个。加强技能培训,市、县两级工会利用文化宫、职工技校和19个实训基地,共培训各类职工2.1万人次。仅去年,在全市卫生、建筑、交通等18个行业开展了68个工种的技能竞赛活动,近万名职工参与。

搭建技术创新平台。开展了以“优化产业结构,增强自主创新能力,淘汰落后产能”为主要内容的职工(劳模)创新工作室创建活动,制定了《烟台市“职工(劳模)创新工作室”资助资金管理暂行办法》,为创新工作室提供相应的经费支持。目前,烟台共建立市、县和企业各类创新工作室610个。

搭建工友创业平台。为创业者提供创业项目、经营场地,政策扶持等孵化创业一条龙服务。2014年,举办创业培训及工会活动14场次,400余人参加,55人经过培训后,选择了自主创业。此外,为首次领取营业执照的创业企业申请一次性创业补贴,场地补贴共计30万元,为创业企业提供贷款213万元。

“大爷,心理咨询室每周开放两次,恰巧今天不是开放日。”了解到小男孩是留守儿童,小谢对大爷说,“这样吧,我把您孙子的情况都记录下来,现在就打电话给咨询室的顾老师,联系个时间,您再带上小孙子一起来,行吗?”“行。”“为孙子这事,我没少操心。你说孩子爸妈在外打工,家里就我一个老人带着,能不急么?”

两个星期后,陈大爷再次来到工会。“现在好了,给顾老师这么一指导,孙子乖多了,上课能认真听讲,学习也进步了。他爸妈在电话里可没少表扬他。”陈大爷拉着工作人员的手,连声致谢。

□本报记者 吴锋思
本报通讯员 洪苑

新闻特写

“带着孙子回娘家”

咨询室吗?”大爷支支吾吾地得到肯定答复后,老人进了门。没碰上小谢给孙子俩递上的白开水,老人就开始低声说起了孙子的“近况”和家里人的担忧,生怕遗漏了重要细

节,耽误了孙子的“病情”。“没事,您放心说,职工心理咨询室对来访者的信息是绝对保密的,心理咨询师也特别专业,有啥事您都可以说。”小谢说。

在转型升级中彰显新作为

——厦门市同安区总工会创新工作服务职工纪实

李心

历史悠久的同安区是福建省厦门市城市规划中北部的新中心,是10余万外来打工者在此奋斗的特区前沿。近年来,为适应改革开放的不断深化,围绕厦门市同安区政府“富美同安”建设的发展大局,同安区总工会凝聚力量,主动作为,在做好做实传统品牌工作的同时,不断创新工会工作的路径和方式,特别是在构建法律维权体系、职工互助保障、职工素质教育等多个方面率先发展,先后荣获“全国创先争优先进基层党组织”、“全国推进女职工权益保护专项集体合同工作先进单位”、“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”、“全国职工教育培训示范点”等荣誉称号。

科技园等11家学习型创新组织示范单位,形成企业得发展、职工得实惠的双赢局面。

在推进群众性经济技术创新工作的同时,围绕打造美丽同安新企业,组织职工在重大项目、重点工程建设领域开展节能减排达标“美丽企业”活动,在建筑等高危行业和非公有制中小企业开展“安康杯”竞赛活动,持续在全区事故易发和职业危害严重行业大力推广“一法三卡”制度,当好职工群众建功立业的引领者。

适应转型,深植精耕职工文化

走进同新路47号的同安区工会职工服务中心,这里的一情一景总让职工心里格外安稳:门口的宣传板展示着同安区工会志愿者服务队扶危济困的美好身影。在里走,休闲健身房、心理咨询室、书画培训室、练舞厅,一处一处映入眼帘。

同安区关注职工生活和思想动态,注重全方位提升职工队伍素质,将传统的送演出、送图书、送文化转变为“建文化”,以职工需求为导向,加强阵地建设,创建职工文化品牌,使同安成为外来打工者的“第二故乡”。

通过合作共享、资金投入、会员优惠等途径,运用好区图书馆、体育场,社区文化活动中心等文化资源,广泛开展职工文化服务,并在企业工会中大力开展职工素质教育,命名14个“职工素质教育培训示范点”;联手区委组织部、新民镇工会,在福立鞋业有限公司成立同安区首家非公企业职工活动中心等。5年来,组织上千家企业近6万名职工参加“讲、演、学、教”系列培训活动,成立“女职工周末学校”30家。

与此同时,职工素质教育的重要阵地——全区80家拥有近36万本各类图书的“职工书屋”,其模式也在不断创新。通过创办“职工书屋”流通点,同安区总工会全面盘活全区“职工书屋”图书资源存量,联合区图书馆为每家书屋再提供300册书籍免费借阅,每3个月轮替书籍1次,在原有“职工书屋”基础上,拓宽职工阅读阵地,大大满足了职工日益增长的多样化学习阅读需求。

依托阵地,同安区总工会连续成功举办四届职工文化节,连年开展摄影展、书画展、职工征文赛等系列文化活动,并持续将“情系兄弟姐妹”演出、“金秋艺术团”演出、新春围炉等精彩的文化活动送到职工中间,丰富职工精神生活。同时,为促进职工文化活力发



今年“五一”期间,同安区工会志愿者深入基层服务困难职工。

展,同安区总工会接地气,寻职工所需,一方面由“微”入手,运用新技术新手段,探索网上职工文化活动,开展微电影、微故事分享交流;另一方面,针对职工特点,精心设计活动项目,推送“送教上门”编织培训、“品闽南神韵”、“观3D大片”、企业厂报刊登评等文化套餐“订单服务”,使职工群众真正感兴趣,激发其参与热情。

从“职工书屋”到女职工周末学校,从农民工素质学校到职工技能实训基地,全面启动镇街职工文化活动中心、企业职工文化中心建设,同安区总工会帮助基层工会打造自主品牌,着力构建职工文化创新项目推荐交流平台,通过为基层工会提供创新项目对接服务,推动一批职工文化建设的创意载体在基层生根。

要约行动,构筑维权帮扶体系

5月29日,在同安工业集中区管委会二楼的会议室里,200多名基层工会干部正通过视频观看“两庭”(同安区法院工业集中区

巡回法庭,同安区劳动人事争议仲裁院驻工业集中区仲裁庭)进驻同安工业集中区后的首场庭审。一个多小时后,原告余某与原用人单位经当庭调解达成协议,争执许久的纠纷得到顺利解决。

这是同安区总工会联合多方资源,完善劳动争议调处机制的一个缩影。多年来,同安区总工会利用与政府联席会议等协商机制,加强源头参与,加大维权力度。对外,整合外部资源,建立区、镇(街、场)、社区、企业四级人民(劳动)争议调解组织网络,探索关口前移化解矛盾,并在外来务工人员最集中的同安工业集中区成立外来员工纠纷调解中心,设立“两庭”专门处理劳动纠纷;对内,依托区总工会职工服务中心,充分发挥工会信访、“法律援助站”和职工“12351”热线独特的作用,积极协同政府有关部门及时妥善处理企业劳动争议问题。5年来,共接待职工来信来电376件,帮助职工追讨欠薪3333.5万元,形成了职工权益受侵害首先就想到寻求工会组织帮助的良好局面。

在全区各级工会组织的推动下,和谐企

业创建活动取得丰硕成果,目前,全区规模以上企业全部参加和谐企业创建,同安区总工会还作为福建省唯一的县(市、区)级工会在全省“深化和谐企业创建社会促进劳动关系和谐”工作会议上作典型发言。为进一步在非企业中推动工资集体协商签订集体合同,同安工业集中区职工服务站,针对企业内部转移化解矛盾,并在外来务工人员最集中的同安工业集中区成立外来员工纠纷调解中心,设立“两庭”专门处理劳动纠纷;对内,依托区总工会职工服务中心,充分发挥工会信访、“法律援助站”和职工“12351”热线独特的作用,积极协同政府有关部门及时妥善处理企业劳动争议问题。5年来,共接待职工来信来电376件,帮助职工追讨欠薪3333.5万元,形成了职工权益受侵害首先就想到寻求工会组织帮助的良好局面。

在全区各级工会组织的推动下,和谐企

业创建活动取得丰硕成果,目前,全区规模以上企业全部参加和谐企业创建,同安区总工会还作为福建省唯一的县(市、区)级工会在全省“深化和谐企业创建社会促进劳动关系和谐”工作会议上作典型发言。为进一步在非企业中推动工资集体协商签订集体合同,同安工业集中区职工服务站,针对企业内部转移化解矛盾,并在外来务工人员最集中的同安工业集中区成立外来员工纠纷调解中心,设立“两庭”专门处理劳动纠纷;对内,依托区总工会职工服务中心,充分发挥工会信访、“法律援助站”和职工“12351”热线独特的作用,积极协同政府有关部门及时妥善处理企业劳动争议问题。5年来,共接待职工来信来电376件,帮助职工追讨欠薪3333.5万元,形成了职工权益受侵害首先就想到寻求工会组织帮助的良好局面。

在全区各级工会组织的推动下,和谐企

夯实基础,发挥工会组织优势

基层工会工作是开展工会工作的“根”,工会工作能否落实好,做好“最后一公里”的服务,关键看基层。

为全面落实工会“基层基础建设”3年行动计划,扎实推进“两个普遍”工作,同安区总工会大力加强建会力度,目前,全区8个镇街都成立了职工服务站,并配备了专职组织员,积极推动基层工会建会工作。截至今年5月,全区基层工会组织达2340个,覆盖小微企业3556家,会员发展到15.1万人。其中,女会员11391名,全区工会女职工组织覆盖率达100%。“小三级”工会组织网络全面发展,全区129个村(居)全部建立工会。并推动成立5个区级和17乡镇(街)级行业工会联合会。“会员评家”活动也在广泛开展,过去5年来新培育“合格职工之家”、“先进职工之家”325家。

随着工会组织不断壮大,同安区总工会把基层工会干部培训作为重点,采取理论与实践相结合,抓好基层工会干部履职能力培训。5年来,先后举办20多期工会干部培训班和新建企业工会主席培训班,培训工会干部1200人次,550名工会主席取得上岗资格证,工会干部队伍整体素质和工作能力得到进一步提升。

同时,工会干部作风建设也成为工作的重要组成部分。为着力破解服务职工群众“最后一公里”难题,在区委常委、区总工会主席陈均的号召下,“一线工作法”在全区广泛展开。全区工会干部工作重心向一线前移,工作在一线落实,深入企业、深入社区、深入田间地头,宣传政策,收集民意,化解矛盾,20多个职工群众平时不愿说、公开场合不便说的问题得到了快速有效的解决,“一线工作法”不仅获得了工会会员的一致好评,更赢得了会员对工会的信任。