

以政府令形式对有关规定加以巩固、颁布和实施,并对其他特殊天气进行拓展、补充和强化

宁波施行特殊天气劳动保护办法

特殊天气包括高温、低温、台风、暴雨雪、大气重污染等;特殊天气红色预警信号发布后,除必要的公共保障、公共服务和抢险救灾之外,用人单位应及时启动相关应急预案,采取临时停产、停工、停业等措施保护劳动安全

本报讯 (记者邹偶然 通讯员赵清)浙江省宁波市政府常务会议审议通过的《宁波市特殊天气劳动保护办法》(简称《办法》)已正式施行。据了解,这是国内首部针对特殊天气劳动保护方面的地方规章。

据了解,《办法》中的特殊天气包括高温、低温、台风、强对流、暴雨、暴雪、道路结冰、大气重污染等不利于安全生产的天气。当气象台发布上述特殊天气红色预警信号时,宁波当地除必要的公共保障、公共服务和抢险救

灾等直接保障城乡运行的用人单位外,其他用人单位应当及时启动相关应急预案,采取临时停产、停工、停业等措施,但有特殊生产要求的除外。

《办法》规定,劳动者在特殊天气期间不能按时到岗的,应当及时与用人单位联系,造成误工的,用人单位不得作迟到、缺勤处理,并不得以此为由对务工人员给予纪律处分或解除劳动关系。违反此规定的,将由人社部门责令改正,给予警告,并可处以2000元以上

2万元以下罚款。

《办法》规定,日最高气温达到40摄氏度,应当停止当日室外露天作业。当发布大气重污染天气最高红色预警时,应避免安排劳动者户外作业。对必要的公共保障及生产工艺要求必须连续作业的岗位,用人单位除应当向户外作业的劳动者提供口罩等防护用品外,还应按日给予补贴。《办法》还对孕期、经期、哺乳期女职工和未成年工在特殊天气期间的特殊劳动保护措施等作了明确规定。

此外,《办法》规定,禁止以现金或者其他物品替代劳动防护用品;用人单位不得以清凉饮料等物品替代高温津贴。用人单位违反办法最高将被处3万元罚款;相关部门的工作人员玩忽职守、徇私舞弊的,由所在单位或者上级主管部门责令改正,并给予了处分;情节严重,构成犯罪的,依法追究刑事责任。

宁波市总工会法工部部长杨真照认为,《办法》的出台是以政府令的形式对有关规

定加以巩固、颁布和实施,提升了法律效应;《办法》在高温劳动保护的基础上,对其他的特殊天气进行了拓展、补充和强化,如在明确高温津贴的发放标准与条件的基础上,再将其列入工资范畴,规定不能以其他形式代替。

“下一步,宁波市总将把《办法》列入普法宣传月的主要内容之一,加以大力宣传,并会同人社、安监等部门针对高温劳动保护开展法律监督与送清凉慰问行动。”杨真照说。

法庭成赛场

法官赛审案

昆明五华区“七十二行大练兵”

本报讯 (记者陈昌云)法庭成赛场,法官赛审案。昆明市五华区总工会开展的“七十二行大练兵”劳动竞赛日前发生新鲜一幕。6月17日,在五华区法院二楼大法庭,经过40分钟的审判,法庭宣布被告人曾某因运输毒品罪被判处有期徒刑11年,并处罚金1万元。接下来,由到庭旁听的各界人士向审判员郭琼华、审判员屠永瑞、人民陪审员王强燕提问,并当场获得解答。参加庭审观摩的五华区总工会常务副主席张丽萍告诉记者,这场审判是区总工会联合法院开展的庭审技术技能竞赛。

据介绍,从去年开始,五华区总工会拿出100多万元经费,在全区开展了各行各业的技术技能大练兵活动。该活动纵向动员组织到所有区委办局和办事处,横向覆盖到所有

行业、职业,公安、法院等政法机关也纳入技术大练兵范围。

五华区法院副院长、院工会主席陈春琳介绍,五华区法院每年拿出30个不同类型的案件来进行庭审竞赛,每个庭约3个,在公众参与下,比各庭法官的审案水平和业务技能。“这样做的目的是,增加社会各界对法院审案的监督程度,规范庭审,提升法官的庭审能力和执法办案水平。”

据介绍,五华区法院的“庭审竞赛”成立了活动领导小组,由刑庭、民庭、北門法庭、立案庭、法警队等14家所属单位一把手为成员。竞赛活动从2015年4月20日持续到9月30日,目前已举办3场,每场都有评委现场观摩评分,最后将评出一、二、三等奖予以奖励。

攀枝花工会创新劳动竞赛形式

提升了活动的针对性、可行性和有效性

本报讯 (记者高柱 李娜)四川攀枝花市总工会围绕重点工程(工作),在攀钢钢铁厂2#烧结机烟气脱硫改造、花城新区医院建设等20个工程(工作)项目中,有针对性地开展劳动竞赛,参赛职工达到1.8万余人。

近年来,攀枝花工会探索适应经济社会发展需要的重点工程(工作)劳动竞赛的新模式,尤其是针对产业结构调整和社会事业发展,在保持重点工程建设项目劳动竞赛方式的基础上,不断创新工作方法,拓展竞赛领域,使其成为解决制约区域(单位)经济建设和社会事业发展瓶颈问题的有力推手,展示出新时期劳动竞赛应有的生机和活力。

据悉,攀枝花市总主要从三个方面着力

推进劳动竞赛的组织实施。一是加强与相关部门的沟通,全面掌握市委、市政府工作重点。同时加强与重点工程(工作)项目所在单位的协调,进一步确定劳动竞赛项目。二是根据不同工作要求,创新竞赛方式,特别是针对重点工作,与参赛单位共同研究制定不同的竞赛指标、竞赛方式、考核评比等方案,确保竞赛有效实施。如针对推动五创联动工作开展创建的全国文明城市工作实际,制定了“安全生产、优质服务、技能保障、成本管理、技术创新”等5个竞赛板块和支撑板块的多项技术指标,提升了竞赛的针对性、可行性和有效性,拓展了竞赛范围。三是加强调研指导,推动竞赛在各参赛单位有序进行。

大庆油田“最亲娘家人”系列报道

35、1、0.1 都和她有关

——记大庆油田第四采油厂工会干事白杰

□张世光

35、1、0.1都和她有关。在工会干事的岗位上她一干就是35年;这些年里,每年上万个和职工保障相关的数据报表,至今她只在1个名称里写过错别字。

她的右眼无视力,左眼只有0.1的视力。她叫白杰,大庆油田第四采油厂工会干事。

采访白杰的时候你会发现,她总是笑意盈盈地看着你,实际上,采访快结束的时候她才坦言——“其实,我根本没看清你长什么样。”

在同事们看来,虽然白杰大姐的视力不佳,但是,上天却给她打开了另一扇门——心门。

“责任心+善良的心”,这是同事们对她的评价。

白杰的电脑里有一个数据库,这里面装着大庆油田采油四厂下属的18个单位,200多个三级单位9128名职工的帮扶保障信息。其实,与其说,这些信息是装在电脑里,不如说,是装在了白杰的心里。

“看一下,你们单位的老刘是不是应该有一次二次补助。”一天,一位基层单位工会的新干事接到了白杰的电话。

经查,确实给落下了。原来,半年前,老刘患上了恶性肿瘤,根据单位的规定,像这样的疾病除了可以发放一次住院补助外,还有一次根据个人情况发放的补助。

由于单位工作交接,这位新来的干事把老刘应该申报二次补助的事情给忘了。但是,白杰没忘。尽管,她掌管着近万人的保障信息,尽管她在这个岗位上已经干了35年。类似这种替别人操心的事情,白杰没少干。

35年时间里,白杰的身边总是有一个小本子,她把一些有特殊大病职工的名字全部记录下来,并时不时地翻检一遍,看看有没有

谁被落下了。

“人家生病了本来心情就不好,我替他们想着点儿,这样就能快点儿把补助的钱批下来,拿到手里,也算是对人家的一点安慰吧。”白杰说,她每次干完一项工作都觉得特别放松。

白杰管理的这个数据库纷繁复杂。比如以职工疗养来说,就根据不同工龄分为三档,哪些人在哪一档每年都是动态变化的,经常是每年都有三四十人次的信息要发生变化。不同的病情享受多少天假期,可以有什么样的待遇,白杰都可以做到因人而异。每当有职工外出疗养时,白杰都会为大家提前预约床位,讲解疗养时的注意事项,提醒疗养职工注意安全,她的亲和、贴心,感动了出行的每一位职工。

为了和出行职工能随时取得联系,白杰每年都给出行职工建立QQ群,有时候自己不放心的疗养职工,都亲自打长途电话,通过电话进行问候,掌握职工疗养期间的身体状况和病情恢复情况。在白杰的努力下,第四采油厂职工对疗养工作的满意率达到100%。

为了确保每一分钱都花在职工身上,大庆油田公司每年都会组成考核组对各个单位的保障资金使用进行审查,其中,数据库的考核就是最重要的一项。

但是,在历次考核中,白杰所管理的数据库从来没有过任何错误。

一次考核结束后,考核组领导甚至开玩笑说:“许多眼神好的人都比不上咱这眼神不好的白大姐。”

白杰是怎么做到的呢?

走进白杰的办公室,最显眼的是她桌子上的放大镜。白杰说,她有3个放大镜,一个在单位,一个在包里,一个在家里。

考虑到她的眼睛不好,单位特意给她配备了一个大屏幕显示器,并把显示字号都放大了。

尽管如此,白杰也几乎是把脸贴到屏幕

上去看。因为视力原因,打字成了一种奢望。于是,她就用手写板来写字,通过语音播报来辅助判断自己是不是写错了。

“前两年,我去接上晚课的孩子,总能看到白大姐屋里的灯还亮着。”田琴是采油四厂试验大队的工会干事,因为工作关系,经常和白杰接触。

她回忆说,晚上孩子下课都快8点了,白杰还在办公室里加班。每一位职工的保障申请中都有家庭情况、收入情况、医药费等一系列的材料和票据,白杰经常是利用加班时间在办公室整理这些材料。

然而,白杰并不是没有负担的人。

白杰的母亲因先天性脑血管破裂,手术后瘫痪在床,白杰每天都要单位和家里两头跑,给母亲做饭、喂饭,扶着母亲上卫生间,为母亲按摩,这是她每天的“必修课”。

经常是下班回家安顿好母亲后,她再回到办公室继续工作。

这两年,由于更年期到了,白杰坦言自己的身体和心理也发生了很大的变化。

“有时候,上来一阵子就特别心烦,这个时候我就劝自己,别着急,静下心来,一定不能出错。”白杰笑着说:“这不,一咬牙,也就过来了。”

再有不到两年的时间,白杰就退休了。

如果没有其他情况,她应该是在这个已经干了30多年的岗位上退休。

“挺好,一个人一辈子能把一件事干明白,我挺知足的。”母亲状况稳定,儿子已经从清华大学博士后出站并工作,白杰觉得,自己这辈子挺好的。



吉林石化评选“四种精神”红旗手

目前已累计评选红旗手20名,代表人物12名,发挥了典型带动作用

精神”红旗手,4年评选一批“四种精神”代表人物,目前已累计评选红旗手20名,代表人物12名。这些优秀职工不仅在日常工作中充分发挥了典型带动作用,而且赋予“四种精神”新的时代内涵。

检测中心的李云鹏弘扬“矛盾乐”精神,破解了仪表数据不全的难题,经过大胆尝试,设计出一个系列转换平台,为企业节约费用40多万元。染料厂本酚车间化工四班班长孙登阁,身上充分体现爱岗敬业、勤俭节约的“麻袋毛”精神,去年7月,他看到新开发的一种乙烯产品因生产异常,每月造成2万多元的损失,于是主动找技术人员请教,率班组成员加以改进,不仅提升了产量,还降低了能耗。公司催化剂技术专家赵胤,带领团队研制出的吸附剂,年可为工厂节约生产成本500万元,由此当选“登天精神”红旗手。万邦物业公司经理王绍禹,带领800余名员工一举结束了物业公司靠吃补贴生存的历史,背起了赢利这座“大山”,成为“背山精神”红旗手。据了解,吉林石化每年都评选一批“四种

吉林石化公司总经理、党委书记孙树桢表示,今后该公司还将通过这种评选活动,不断将企业的优秀文化传承下去,并使之与企业经营管理有机结合,为公司持续发展提供强有力的思想文化保障。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

张圣武:做有良心的“降本达人”

人物检索:张圣武,山东能源新矿集团赵官能源机修厂职工,从事机电维修26年。为降低设备维修成本,避免运输中出现安全隐患,他将维修作业面搬到井下,一年下来,综合成本下降528万元。工友们亲切地称他为“降本达人”。

□本报记者 丛民
本报通讯员 李鲁山

今年45岁的张圣武在山东能源新矿集团赵官能源机修厂干机电维修26年了,在张圣武心里,干维修,既要真懂、真会,更要实干,仅当个有名无实的“换师傅”,这简直是煤炭人的耻辱。

去年以来,矿上将出现严重故障直送厂家的设备,如采煤机、转载机等,陆续交给机修厂,目的就是省下一笔费用。接手新任务后,他对团队同事说:别害怕工作有难度,多学多练,艺不压身,做就做个有良心的“降本达人”!

今年春节前,一台综掘机不能正常运转,被张圣武主动“请”到厂里。这台进口的大型设备,价值千万元,在山东的煤矿,还没有谁能做到完全自主维修,出现故障,都要借助国外厂家技术力量来修理。

这次,张圣武被推到了风口浪尖上,面对高度复杂的设备故障,他带着4名精兵强将,对照外文图纸,借助词典,一条一条查找控制电路上的故障点。他相信,就算厂家封锁技术,但设备的一般工作原理,是封锁不住的,只要有耐心,故障一定能排除。果然,经过15天的艰辛努力后,张圣武让进口综掘机起死回生,他还对设备做了全面的技术摸底,工作

完成后,一算账,只花了46万元,而过去送厂家维修,最少要价150万元。

开春以后,严峻的市场行情,逼迫着生产线全面降本,这时,张圣武的视线,从机修厂转向矿井深处。他知道,降本有自己的规则 and 标准,不能一蹴而就,更不能任性而为,说到底,降本是门学问,降本的底线,应是确保矿井和人员的安全,不能为了省钱而省钱。

3月下旬,一批回液高压支架送到了机修厂,这时,天气变化多端,夜间温度经常降到0摄氏度左右,按照常规,低温条件下,每个支架都要加注防冻剂,而这笔开支,成了张圣武的一块心病,故,增加了不小的开支,不加,液压支架存在因低温受损的风险。

一天,他突然想到,井下温度常年在18摄氏度左右,如果将维修现场搬到井下,立马能省掉防冻剂费用,也省下从工作面到机修厂的运输成本,还能提高效率,避免运输中的安全隐患。

从这开始,一支7人维修小分队,每天像医护人员一样,下到地层深处,为液压支架做“全身体检”,一旦发现故障,马上进行现场修理。过去,维修支架的费用,每个平均为2.8万元,现在,“降本达人”张圣武的思路一变,仅直接成本就下降了1.6万元,1年下来,综合成本下降528万元。

内蒙古劳模故事

王宏纲:破案能手

2014年,内蒙古通辽市一家店铺内一名妇女被杀。由于作案分子穿的鞋偏窄,被先前勘查现场的技术人员认为是女士所留,没有提取。王宏纲复勘现场,确定是作案分子所留,随后在距现场一公里处发现这枚足迹,并在足迹旁发现曾停放一辆轿车,由车找人,案件破获。

王宏纲是通辽市公安局科尔沁区分局刑事技术大队痕迹检验高级工程师,被称为破案能手。他在工作中心无论提取指纹,还是足迹,都力求创新思路,采取相应的发现和提取办法,让一个个静止平面的犯罪现场变得更有立体化。近年来连续4年科尔沁区公安分局实现了命案全破,王宏纲作出了突出贡献。

从事刑侦工作31年来,他直接参与勘查各类刑事案件及其他现场4000余起,组织侦办各类案件300余起。王宏纲多次获奖,今年被评为内蒙古自治区劳动模范。多年来,王宏纲养成了一个好习惯,诸如从某一案件中侦察员搜出了凶器或作案工具,抑或侦察员在提审犯罪嫌疑人,他往往都习惯要联系其他案件前去提取有关痕迹物证,进行比对,并多次取得了意外收获。工作中,王宏纲坚信“行必留踪,恪守“勘不走空”。对待现场的一草一木、一件器物、一件服装,他都想勘查更细一些,想得更深一些,要求自己 and 队员“百密而无一疏”,以便敏锐及时发现蛛丝马迹,准确无误地捕捉到“疑点”。2003年,科尔沁区国税局钱家店国税所赵某被杀害,抛尸焚尸在田间便道旁,王宏纲依据现场的机动车轮胎痕迹和死者衣服上沾

宝鸡市总慰问一线建设者

本报讯 (通讯员谢红江)6月17日,陕西省宝鸡市总工会“平安度夏送清凉”慰问组先后深入陕汽集团通力公司车身厂、金鼎铸造公司等企业,为一线劳动者送去清凉和问候。至此,该市工会今夏“送清凉”活动全面启动。

今年,宝鸡市总共筹集“送清凉”资金50余万元,将走访慰问70多个重点项目建设工地和企事业单位,惠及在高温环境下作业的一线劳动者5万余人。走访中,宝鸡市总还要求各单位要采取措施,对一线工作人员做好劳动保护,确保职工快乐工作、安全度夏,并嘱咐劳动者要注意休息,切勿疲劳操作。

石嘴山市总宣讲安全生产

本报讯 (记者马学礼 通讯员刘惠新)6月16日,宁夏石嘴山市总工会与市安监局联合开展了“6·16”全市安全生产宣传咨询日活动,各县区总工会及直属基层工会也同步开展活动,强化职工安全生产意识。

活动以职工群众喜闻乐见的形式普及安全生产知识,工作人员对相关主要内容进行了重点讲解,全市各级工会还在电子屏、宣传栏等职工文化阵地悬挂宣传标语,营造职工安全文化氛围。

烟台莱山区总
打造劳动竞赛品牌

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 姜义良)山东烟台莱山区总工会通过开展职工劳动竞赛,有效提升了劳动竞赛的品牌影响力。

据了解,该区工会将劳动竞赛与助推经济发展、造就高技能职工队伍、弘扬劳模精神相结合,在企业中广泛开展“五小”竞赛活动,引导各级工会和企业加大职业技能培训力度,拓展职工技能提升领域。今年,该区工会还将开展汽修行业职工职业技能大赛,建立5-10个区级职工(劳模)创新工作室等。

中铁七局
与郑州高新区检察院结对

本报讯 近日,中铁七局党委书记罗育桂和河南郑州高新区检察院检察长王伟共同为“检企共建”活动揭牌,两家单位结为“检企共建”对子。据悉,双方将针对工程建设领域的特点,以强化重点岗位和关键环节廉政教育为重点,以法律服务、队伍建设、人才培养、文化交流为内容,积极探索“检企共建”的有效路径,通过联防联控、优势互补,从源头预防腐败,为企业的健康和谐发展提供有力保障。(贾迎峰 王建华)

海东供电评选平凡岗位星

本报讯 (记者那生祥 通讯员解安瑞)日前,国网青海电力海东供电公司启动“平凡岗位星”评选活动。

活动分为发现、申报、事迹宣传、评选及表彰等阶段,选评出一线工作岗位上的诚信明星、责任明星、创新明星和道德明星,并将利用各种媒体宣传他们的先进事迹,激发员工坚守岗位、勇于创新,推动企业发展。

中铁港航局一公司培训员工

本报讯 日前,中铁港航局一公司强力抓好精细化管理“学习培训”第一环节,在公司范围内全面开设“四大课堂”。“室内课堂”集中学习,以PPT讲解和讨论形式,强化工程管理和成本测算管理等精细化管理基础知识。

“自主课堂”深入学习,要求员工利用业余时间学习精细化管理手册,且撰写学习体会、笔记。“工作课堂”促进学习,员工结合专业知识,解决工作中实际困难。“考试课堂”检测学习,公司统一下发试题,并配备监考人员,于考试结束后把答题卡带回统一阅卷,确保学习效果。(刘小锋)

山东恒邦冶炼鼓励职工创新

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)近日,在山东烟台市职工技术创新竞赛活动动员会上,山东恒邦冶炼股份有限公司“劳模创新工作室”为引领,开展了以“岗位建功,创新圆梦”为主题的群众性技术创新竞赛活动。

为求实效,该公司牵头成立了以工会主席为组长、以技术发展总监及各公司经理为副组长的群众性技术创新竞赛活动领导小组,全面负责创新活动的实施、考评等,形成了主管部门主抓、各单位具体实施、广大员工积极参与的工作机制。

长春车务段力保汛期安全生产

本报讯 (记者彭冰 通讯员王亚军)为确保汛期行车安全,长春车务段近日对辖区内通信信号设备、排水设施等展开了地毯式检查,同时组织全段职工进行防洪知识培训和防洪应急演练,并成立了防洪工作指挥部。

该段规定,遇有大暴雨,段内各车站的站长、党支部书记必须值班值宿,雨情未解除前,不得离岗。车站值班员接到有关危及行车安全的信息后,不能盲目放行列车,要及时报告,同时呼叫后续列车、邻线列车减速慢行,必要时,可采取拦停列车措施等。

有白色牲畜毛,展开分析、调查、比对,把从车上卸下的方位、车辆的种类、车主家的宠物一刻一刻画。按照这一线索,侦察员很快将案犯拿获,同志们说他断案如神。

2007年,内蒙古民族大学艺术学院学生谭某某被人杀死在教学楼中心,现场尸体将尸体放置到厕所蹲位上。厕所内不仅有众多人员的多次出入严重破坏,而且作案人还将现场地面擦拭,并将蹲位池放水开关破坏,放置尸体的蹲位水迹斑斑,湿漉漉一片。王宏纲在现场内外一寸不落地进行勘查,连续工作15小时,终于在厕所内窗台下发现一枚案犯的足迹,并根据作案分子足迹沾着地的先后、力量的大小,判断是抛尸体时脚跟踩地所留,并力排众议确定是作案分子足迹,进而圈定了作案分子进出口。依据足迹的刻画,侦察员后将案犯擒获。

工作31年间,王宏纲利用技术痕迹物证直接侦破案件600余起,其中命案98起,并参与数以千计的案件侦破,无一差错。

(杨青华 张奎)