

“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人” 全总在基层工会广泛开展“双争”活动

本报讯(记者张锐 郑莉)全国总工会日前下发通知,在全国基层工会广泛开展“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动,致力于在加强基层工会建设“落实年”中,推进“六有”工会建设,突出做好农民工工会和服务工作,促进工会组织覆盖面明显扩大,服务职工能力明显提高,工会干部队伍素质明显提升,进一步提高工会组织的吸引力凝聚力战斗力。

据悉,活动范围将涵盖各类企业和机关事业单位工会、区域(行业)基层工会联合会、乡镇(街道)工会、村(社区)工会、开发区(工业园区、自贸区)工会和专兼职工会干部。基层工会直接联系和服务职工群众,是工会工作的基础和关键,是扩大工会工作有效覆盖面的重要支撑。为此,“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动(以下简称“双争”活动)将立足基层工会职能,围绕七个方面加强和推进基层工会工作。包括:做依法规范建会的模范,做组织服务农民工的模范,

做教育引导职工群众的模范,做团结动员职工群众建功立业的模范,做维护职工合法权益的模范,做服务职工群众的模范,做“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”的模范。全总要求“双争”活动坚持问题导向,在基层工会和广大工会干部中开展以“如何建设职工之家”、“如何成为职工信赖娘家人”为主题的学习研讨活动,找准基层工会发挥作用和工会干部履行职责中存在的突出问题,有针对性地寻找解决方案。(下转第3版)

苏州推行职代会无记名电子投票表决

今年底推行面将达到百分之十,以后逐年增加

本报讯(记者王伟)“还是电子投票表决好!职工代表的顾虑更少了,可以更加真实地反映职工的意愿。”在日前召开的江苏省烟草公司苏州市分公司一届三次职代会上,涉及职工切身利益的9个事项全部采用电子投票器表决。这是苏州推行职代会无记名电子表决制的一幕。

苏州市总工会主席温祥华告诉记者,部分企事业单位职代会制度不够规范,甚至在涉及企业发展和职工切身利益的事项上还存在简单的“鼓掌通过”、“举手通过”现象。为此,苏州市总工会公开协调小组今年3月专门下发了《关于运用电子投票器、试点职代会无记名投票表决的通知》,推动全面落实职代会职权、提升规范化建设水平。

实际上,早在2011年12月20日,中国人保财险苏州市分公司召开二届一次职代会时就率先使用电子表决器了。该公司工会主席蒋浩宇说,当时的考虑,就是为了让职工代表减少顾虑。虽然以前该公司职代会也用无记名方式表决,但有代表反映“填写时还是有些障碍和顾虑”,而采取电子表决的方式,不仅可以更充分地表达职工意愿,还能大大提高计票的效率。截至目前,苏州财险公司已连续8次采用电子表决方式,职工代表对此纷纷点赞。

在前年的一次职代会上,苏州财险公司一项草案虽有65票同意,但同时有25票不同意,7票弃权。面对这个表决结果,公司及时根据职工代表意见,对草案进行了认真修改。

“最大的好处是形成了倒逼机制。客观上要求企业在制定涉及劳动关系重大事项时,必须充分酝酿,权衡利弊,考虑周全,周密设计好方案。”江苏省总工会公开协调小组办公室主任说。

苏州烟草公司工会主席邵晓民介绍,为了召开好这次职代会,工会和公司领导反复沟通,“前后准备了小半年”。因为决策前考虑周全,9个事项全部顺利表决通过了。“极少数不同意的,也会听取意见加以改进。”

总结苏州财险公司的做法,苏州市总工会公开协调小组决定在全市推行职代会无记名电子表决的方式。要求全市企事业单位按照相关规定,规范职代会制度的操作,在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项,以及法律法规和政策规定应当由职工代表大会选举和表决相关事项时,采用职工代表无记名电子投票的方式分项表决。

今年底以前,苏州无记名电子表决方式推行面将达到10%,以后逐年增加。苏州市已购买了200套电子投票器,供有需要的企事业单位使用。

以过硬作风建设“职工之家”

聚焦经济新常态下工会关注的那些事儿④

本报记者 彭文卓 郑莉

经济发展新常态给工会工作带来的新情况新任务,让参加全总十六届七次主席团会议的工会干部们心中充满“紧迫感”与“责任感”。而如何转变作风,加强基层工会建设,努力打造职工群众信赖的“职工之家”,则成为大家致力作答的重要课题。

“始终推动改革创新是工运事业保持生机活力的不竭动力”;“应该加大工会工作的覆盖面,向新兴产业新业态延伸,向新的经济组织和新的社会组织延伸”;“坚决克服工会工作机关化,需要进一步面向基层,为最普通的职工群众服务”;“如果不抓紧解决思想

观念、工作作风、业务素质等方面的问题,将影响工会与职工群众的联系,削弱工会组织的吸引力和凝聚力”……

在参与讨论时,主席团成员们有着共识:无论时代如何变迁,群众路线始终是工会工作的生命线和根本工作路线,只有坚守面向基层、面向一线、面向职工群众的工作主战场,才能真正展现作为、体现价值。

“基层”可以说是2015年工会工作的关键词之一。

全总将2015年确定为加强基层工会建设的“落实年”。围绕这项重点任务,全总启动了“农民工工会集中行动”。各地工会则通过强化目标责任制、典型示范引领、区域行业拓

展、优质服务吸引、创新组织方式、跟踪督查考核等措施手段,逐步扩大工会组织的覆盖面。一批“六有”工会建在一线基层,努力为职工群众提供普惠化服务。与此同时,各地工会运用市场化、社会化方式聘用工会工作者,初步形成了“社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化发展”的新模式,增强了基层工作力量。

在此次主席团会议上,全总对下半年工作的部署也更突出为基层一线和普通职工服务的理念。

——加强基层工会帮扶服务能力,重心向基层倾斜,推进开发区(工业园区)、乡镇(街道)、村(社区)和大型企业困难职工帮扶站点建设,提高帮扶工作的精准化、精细化。

——探索推进会员实名制,健全城乡一体的会员管理及流转服务工作制度,持续推进工会会员服务普惠化。



两创潮涌富春江 一网带动一个县

圆通快递公司杭州分公司的员工在分拣快递(摄于2012年11月11日)。

民营快递业的四大“掌门人”从这里崛起,“农村淘宝”全国第一单从这里发出,乡村老人的健康被“网上追踪”,县委书记成了国内县长的“电商大学”……

“互联网+”在浙江桐庐深深融入经济、社会各个领域,不仅是“大众创业、万众创新”和经济突围的主要手段,也成了强化社会管理和民生服务的支撑。

新华社记者 王定和 摄



工人日报
微信二维码

扫一扫,加关注
精彩内容天天到

重要贡献的人员和团队,上不封顶;高新技术企业和科技型中小企业科研人员通过成果转化取得企业股权时,可以在5年内分期缴纳个人所得税;高校可以吸收有创新实践经验的人员兼职,学生休学创业的可以保留3年学籍等。

目前,“融资难”是创新型中小企业遇到的普遍难题。据调查,很多创业人员的资金来源基本上依靠贷款和创业补助,只要这两个资金来源任何一环出了问题,对创业者来说都是举步维艰。对此,张智奎称,市政府专门列支800亿元扶持企业创新资金,资金将由补助企业生产建设活动向补助企业研发创新或购买研发创新成果转变,改“行业部门决策补助”为“多维评价决策补助”。

同时,重庆将建立完善相关考核评价体系和督办监察机制,确保各项政策落地。

重庆“1+X”全面实施创新驱动战略

职务发明成果转化收益不封顶,职称评聘取消学历等条件限制

本报讯(记者李国 实习生郑荣俊)记者近日从重庆市政府新闻发布会上获悉,该市坚持“需求导向、三链协同”、“人才为先,企业为主”、“遵循规律,全面创新”三大原则,从构建以市场为导向的创新体系、激发广大科技人员的创新活力、营造全面开放的创新环境、构建有利于创新驱动的投融资体制机制四个方面着力,以“1+X”的模式全面实施创新驱动战略,为“大众创业,万众创新”保驾护航。

重庆市政府副秘书长、新闻发言人张智奎解释称,“1”是市委、市政府印发实施的《重庆市深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略行动计划(2015-2020年)》,“X”是将陆续推出的一系列深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的政策措施,包括《关于发展众创空间推进大众创新创业的实施意见》、《重庆市深化职称改革的意见》、

《重庆市促进科技成果转化股权和分红激励实施办法》等。

其中,不乏亮眼举措:对一些在创新、创业上为国家和社会作出贡献的科技创新人才,取消学历等条件限制,优先申报评定高级职称专业技术资格;职务发明成果转化收益用来奖励对科研项目有重要贡献的人员和团队收益比例不低于50%,上不封顶;科研成果作价份额不低于20%的比例,奖励对成果研究有

5天吸引6000多学生参与,最热岗位159选1

四川“机关实习生”受热捧

本报讯(记者高柱 李娜)2.5万个实习岗位上直选,党政机关岗位占比48.83%,双选制招募,每人可同时选择3个岗位……6月10日起,四川首次大规模招募“机关实习生”活动启动,仅5天时间就吸引超过6000余名高校学生参与,其中,一家在央企提供的财务会计一职,已收到159份实习申请,成为目前“最热岗位”。

据介绍,为了能为更多学生提供实习机会,“机关实习生”活动特别强调,除特殊岗位和有明确要求的专业性岗位外,原则上对大

学生的就读院校、专业、年级、性别等不作要求。四川团省委机关干部相关负责人介绍,在面向全省21个市州募集党政机关实习岗位时,得到了不少省级机关的支持和回应,一些有条件的单位还将给予学生一定的食宿、交通补贴。

“这是很难得的锻炼机会,我可不能错过。”6月19日,记者来到四川大学对在大学生进行了随机访问,几乎所有受访学生都对“机关实习生”活动抱有很高热情。而最近当地网上一项有5000名网友参与的关于

“你愿意报名参加‘机关实习生’吗?”的调查显示,近82%的网友表示愿意到党政机关当实习生。

为什么大家如此看好到机关实习?调查显示,近67%的网友认为可以“开阔眼界,增加工作经验”,约27%的网友认为可以拓展社会人脉资源。

“家里都希望我毕业后能够考公务员,但我并不知道自己是否适合机关工作。”四川大学大三学生雨田表示,到机关实习为其提供一个提前演练的机会,通过了解政府机关工

作流程,为自己未来的职业选择做参照,即便今后不考公务员,也能在机关单位的工作环境中实现能力的提升。

“这说明在高校大学生心里,公务员魅力不减,仍是优选岗位。”四川省社会科学院研究员光伟表示,近几年无论是国家公务员考试还是省级公务员考试,都出现了无人缴费报名、岗位增多的现象,因此出现了公务员“遇冷”的说法。但是,公务员工作稳定、职业上升空间大等优势,依然对大学生具有很大的吸引力。

泉州党工共建助推经济社会发展

本报讯 近年来,福建省泉州市委高度重视非公企业党组织建设和工会组织建设,以此推动保障职工合法权益,构建和谐劳动关系,不断提高职工技能素质,为泉州科学发展跨越发展提供了强劲动力。2014年全市实现生产总值5733.36亿元,同比增长10.1%,经济总量连续16年位居福建省首位。

泉州现有非公企业近2万家、职工200多万人,分别占福建省的24%和34%,非公经济成为泉州的经济支柱。泉州市委常委、组织部长、市总工会主席陈沈阳表示,在非公企业开展党建带动工建、工建服务党建活动,有利于发挥党组织战斗堡垒作用和工人阶级先锋作用,助推经济社会发展。

针对非公企业量大面广、类型多样的

特点,泉州采取“建、联、挂、靠、派、统、跨、升”等有效手段,实现企业党组织和工会组织全覆盖。同时,坚持以强带弱,发挥整体力量,共同推进企业转型升级,共创经济效益,共促劳资互利双赢。

泉州市委在非企业开展党建工作的同时,坚持党建带动工建,推动非公企业党群组织优势互补、作用互促,现有非公企业基层工会31191个。坚持“示范引领”,以“示范乡镇工会”评选为抓手,以“小城镇工会”建设为龙头,以完善工会工作者招考管理机制为手段,全面加强乡镇(街道)工会建设。突出“量质并重”,分类定级、晋位升级,以点带面,“一镇一行业”,动态管理、做实数据,持续夯实巩固基层工会组织建设。(傅养成)

“中国式扶贫”面临历史大考

从1978年……到2014年 我国累计减贫逾7亿人

随着2020年全面建成小康社会的节点不断临近,“中国式扶贫”又面临着一场严峻的历史大考。

2014年 全国

- 农村贫困人口 7017万人
- 其中河南、湖南、广西、四川、贵州、云南6个省份的贫困人口都超过500万人
- 用不上电 20多万人
- 喝不上“干净水”的农村家庭 数百万
- 不通客运班车的建档立卡贫困村 7.7万个
- 83.5万个自然村中,不通沥青(水泥)路的自然村 33万个
- 贫困人口中因疾病导致致贫的比重 超过40%
- 需要搬迁的贫困人口 近1000万

