

签协议、给扶持、出成果。哈尔滨铁路局文体活动“项目引导”——

工会用“项目制”推动职工文化生活

本报讯(记者张世光)签协议、给扶持、出成果。自2013年以来,哈尔滨铁路局工会文体事业管理所(下称“哈尔滨铁路局文体所”)采用“项目运作”的方式推出了一批文化成果,既活跃了职工文艺骨干队伍,同时也丰富了基层演出的舞台。

在2014年的全国铁路职工原创小品情景剧大赛中,由哈尔滨铁路局选送的小品《团圆》获得了金奖,这个节目就是由哈尔滨铁路局文体所与其下属的牡丹江小品基地签约“生产”的节目。

2013年以来,哈尔滨铁路局文体所根据

全局广大职工的喜好项目和人才群体的分布情况,先后成立了书法美术、摄影、舞蹈、合唱、铜管乐团等38个业余协会。

为了引导业余协会健康、良性发展,避免低水平重复建设,从2013年开始,哈尔滨铁路局文体所开始实施“项目运作”模式,采取定课题、定项目、定形式、定风格、定牵头人的运作方式,确定好课题后,通过基于一定的资金支持,促进成果的产出。对于优秀成果,还将予以奖励。

为了防止无序竞争,哈尔滨铁路局文体所结合不同站区、不同地域的特点,有倾向性

地进行“项目引导”。

“比如,哈尔滨地区我们重点打造的项目就是吹奏乐团。”哈尔滨铁路局文体所主任曹建新告诉记者,作为音乐之都,哈尔滨最早的交响乐演出就是从哈尔滨铁路局文化宫开始的,打造这个项目的目的就是让传统回归。

据了解,哈尔滨铁路局文体所投资50余万元,为乐团配齐了乐器、服装,整修场地。有了资金支持,乐团排练也更加安心、刻苦。现在,每逢重大节庆日,哈尔滨铁路局文化宫内的吹奏乐团演出都会出现现场爆满的盛况。

按照“文化亮点采集一线、镜头对准一线、画笔描绘一线、工作落脚一线、活动服务一线”的原则,哈尔滨铁路局工会文体管理所结合不同地区的不同情况,还设立了牡丹江地区小品创作、海拉尔地区马头琴协会、佳木斯地区群众创作等项目基地。

从2012年开始,哈尔滨铁路局文体所推行了“文化列车”项目,这是一项把文化送到基层的“福利”项目。开行近三年来,文化列车进车棚,到工地,过车站,穿深山,哪怕只有一个人的小站,也有来自哈尔滨铁路局文体所的文艺骨干们为他们带来精彩

演出。

自2012年10月31日首次开行以来,文化列车共开行57趟,慰问演出98场,慰问职工家属14149人次。尤其是自2013年实施“项目制”以来,文化列车上的节目更加丰富,“项目制”中所产生的成果也更有施展的空间和推广的“市场”。

“接下来,我们将把‘项目制’与‘文化列车’项目进一步紧密结合,排演更多反映我们铁路职工生活,鼓舞铁路职工士气的节目,丰富大家的业务文化生活,把局工会的温暖送到每一个人的身边。”曹建新说。

西宁市总工会 创建“星级”困难职工帮扶中心

本报讯(记者那生祥 通讯员宋芳)近日,青海省西宁市总工会为充分发挥困难职工帮扶中心在协调劳动关系、保障和改善民生方面的积极作用,在全市(区、县)总工会开展星级困难职工帮扶中心创建评选活动,促进基层困难职工帮扶中心规范化建设。

西宁市总采取星级达标的方式对区县进行考核评审,其主要内容包括:组织机构、制度建设、设施建设、帮扶实效、档案建设、帮扶资金等6个方面。

“我们计划从今年起,用3年时间,在全市建成一批示范性帮扶中心,带动全市(区、县)困难职工帮扶中心达到‘星级’标准,努力把帮扶中心建设成资金来源稳定、项目全面完整、制度公开健全、服务便捷高效、帮扶成效明显的困难职工之家。”西宁市副主席张乐说。

据悉,西宁市总工会以创建评选活动为契机,本着“提质扩面、辐射功能、打造品牌”的工作思路,着力提高帮扶困难职工的能力和水平。通过整合工会内外资源,创建困难职工帮扶、维权服务一体化运作、一站式服务的工作平台,推动全市困难职工帮扶工作由分散到集中,由节日型向长效型转变,努力打造“救助、维权、服务”三位一体的维权帮扶工作格局,实现帮扶工作的常态化、长效化、制度化建设,为保障和改善民生促进社会和谐稳定发挥应有作用。

届时,西宁市总将根据所属各区(县)困难职工帮扶中心创建目标完成情况,每年开展一次评比活动,评出2-3个“星级”困难职工帮扶中心,予以表彰和授牌。

攀枝花市总工会 为户外劳动者建“花城V心小站”

本报讯(记者高柱 李娜)6月18日,记者从四川攀枝花市总工会获悉,近日,该市总工会和攀枝花晚报在市工人文化宫正式启动“花城V心小站”授牌仪式,市委常委、市总工会主席张敏等相关领导出席授牌仪式,并为首批49家“花城V心小站”进行授牌;49家“V心小站”负责人也在现场签订了《建立“花城V心小站”承诺书》。随后,张敏一行实地参观了国家统计局攀枝花调查队“花城V心小站”和牙牙口腔诊所“花城V心小站”的建设情况。

在国家统计局攀枝花调查队“花城V心小站”,负责机场路临街路面清扫工作的环卫工人关启芬正在取水,关启芬说:“非常感谢工会和国家统计局攀枝花调查队给我们提供了这样一个地方,我们再也不用去树荫下休息了,再也不用在工间为找个喝水上厕所的地方发愁了。”

“花城V心小站”是攀枝花市总行群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的要求,与攀枝花晚报联合启动的广泛征集爱心企业、关爱户外劳动者的一项公益活动,旨在帮助环卫工人、出租车司机等户外劳动者解决在工作中遇到的饮水难、热饭难、休息难、如厕难等问题。据悉,自5月4日启动以来,已有70家爱心企业、社会各界踊跃报名,市总工会、各县(区)总工会本着“15分钟服务圈及区域全覆盖”的原则合理规划,科学选点,对选定的49家小站按照“七个一”(即一个室内场所、一套桌椅、一台微波炉、一台饮水设备、一台空调或风扇、一个应急医药箱、一份报纸)建设条件和标准进行打造。

下的学生到达预期的效果,是学校层面首先需要考虑的问题。”龚方红介绍,在联办之初,两校就确定了坚持工学结合的人才培养模式,联合培养面向企业生产、管理一线,既有工程技术、又有实践技能的本科层次高职专业人才培养。

产教融合、校企合作无疑是职业院校的“王牌”,在朱爱胜看来,作为高职院校里的本科人才,身上也必须有企业的“烙印”。目前,学校高职本科部与施耐德电气、西门子软件公司、无锡威孚高科技股份有限公司等50余家行业内领先企业结成紧密战略合作关系,校企合作共同育人,共建实训室,共同承担科研项目等,学生顶岗实习、就业时也将优先推荐合作企业。

“会操作,懂技术,也有一定的创新能力,这四位去西门子公司实习的学生到了那就能立刻上手,参与到公司实际项目的运作中去。”西门子工业软件(上海)有限公司相关负责人介绍,因为校企双方密切的合作关系,无锡职业技术学院高职本科部的学生早就接触过西门子,已经有15名学生拿到西门子NX证书(西门子原厂认证助理工程师)。

联办高职本科试点三年以来,试点规模也从2012年的两个专业扩大至两个学科门类六个专业。目前,无锡职业技术学院高职本科在校大学生人数已达572名。

职工创客该不该名利双收?

法律和市场相结合,能够平衡职务发明人和企业之间的利益,长远来看,他们是一个利益共同体

■本报记者 杜鑫

编者按

6月16日,国务院发布《关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》(以下简称《意见》),从9大领域、30个方面明确了96条政策措施,要求全方位有针对性地推进大众创业、万众创新。这个被称为国十一年来的《意见》再一次把创业创新推向热潮。

在大众创业被瞩目的同时,广大职工立足岗位发明创造的热情也被点燃,然而,岗位发明创新人的权利保障却总被忽略,难以得到承认。

4月2日,国务院法制办就国

家知识产权局、科技部报请国务院审议的《职务发明条例草案(送审稿)》向社会公开征集意见。其中,职工发明人希望获得相应的名誉和应得利益的呼声越来越强烈,而企业的态度则有些含糊,既希望职工多搞发明,又不希望太多的利益分担。意见征集结束后已接近两个月,《草案》还没有进一步的出台的消息。

职务发明,这一为企业和社会创造当下和长远利益的举措理应鼓励。只有保障发明人名利双收,才能迎来真正万众创新的春天。

职工立足岗位搞了发明创新,不仅没有什么好处,发明专利上还署上了企业负责人的名字。

6月16日,国家知识产权局条法司一处负责人张永华接受本报记者采访时说,在起草《职务发明条例草案(送审稿)》(以下简称草案)的过程中,条例起草工作组通过调研了解到,一些民营企业,每年数百件专利的发明人均署名为该企业的负责人。

“这些职务发明人连最起码的‘面子’都没有,更谈不上奖金和报酬的‘里子’了。”

搞了发明却很难署上自己的名字

根据我国现行法律规定,执行本单位的任务或者主要是利用本单位的物质技术条件所完成的发明为职务发明。

一位不愿透露姓名的职务发明人说,搞发明要想被认可,申请专利时往往“自愿”写上领导的名字,这是“潜规则”。根据国家知识产权局此前发布的《职务发明人权益保护状况调研报告》(以下简称报告),有40%的单位存在把非发明人写入申请文件中的情况。

“由于侵害署名权等行为举证困难,发明人通过司法途径维权成本较高,加上劳动力买方市场的现状又决定了发明人处于弱势地位,许多发明人往往不敢也不愿选择维权。”张永华说,该局通过前期调研,发现职务发明人署名权被侵犯的现象还很普遍。

费劲搞发明却难获得报酬奖励

相对于没“面子”,“里子”不到位的现象也很严重。本报曾报道的《创收2亿元,企业没奖一分钱》就是很好的例子。《专利法》第十六条规定,被授予专利权的单位应当对职务发明创造的发明人或者设计人给予奖励;发明创造专利实施后,根据其推广应用的范围和取得的经济效益,对发明人或者设计人给予合理的报酬。

实际上,许多单位没有意识到职务发明是发明人创造性劳动的产物,没有建立职务发明创造的管理制度或者制定过程不考虑职务发明人本人的意见。报告显示,仅有59%的发明人认为单位已经建立了与职务发明有关的规章制度,而在制定相关职务发明规章制度中,有55%的发明人认为单位在制定相关制度时没有听取发明人的意见。

参与过草案征求意见的全国劳动模范、上海大众汽车有限公司发动机厂维修科技术总监徐小平表示,上述现状挫伤了职务发明人从事发明创造及转化运用的积极性。

据悉,《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》明确提出,要“制定职务技术成果条例,完善科技成果知识产权归属和利益分享机制,保护科技成果创造者的合法权益,明确职务发明人权益,提高主要发明人受益比例。”

国家知识产权局联合科技部等主管部门2010年底开始着手草案的起草工作,经过数年的调查、研究、公开征求意见和论证,几易其稿,今年2月份将草案送审稿上报国务院,今年4月,国务院法制办就就草案向社会公开征求意见。

“职务发明制度涉及复杂的劳动关系,不同利益相关方对草案的内容存在争议。”张永华告诉记者,想要破解一些职务发明人既没“面子”又没“里子”的现状,仅靠一部法律是不行的。“很多问题,需要市场来配合解决。”



环卫工展示自己的发明专利。(GFP供图)

现行法律对于职务发明制度的一些规定缺乏可操作性。徐小平认为,尽管现行法律将职务发明的所有权划归了单位所有,职务发明人享有署名权和获得奖励报酬的权利,但缺乏实现权利的程序性规定,现实情况就是,发明人这些权利能否实现完全靠单位老板的自觉。此外,由于现行法律法规中并未明确规定保护发明人权利的救济措施和途径,发明人处于弱势和被动的地位,从而使得发明人不敢也不知道如何维护自己的合法权益。

企业担心奖励发明人成负担

“企业的意见与职务发明人的意见在形式上有一定的对立。”张永华说,调研显示,有80%的发明人认为,职务发明条例的制定十分必要,而不少企业则认为职务发明制度是其内部管理问题,不应该由法律来约束。

对于中小企业来说,更多的担心来自于职务发明制度的建立会不会增加负担。同济大学法学院教授朱雪忠此前在一次公开发言中认为,如果中小企业,原来对发明奖励报酬方面确实做得很差,管理制度也没有,若要实施这个条例的话,势必会增加它的负担。但是这个增加是必要的,也是值得的。国家知识产权局条法司司长建华则表示,草案能给中小企业在法律制度上给予指引,帮助他们完善内部的管理,从而将以后的纠纷防患于未然。

尽管一些职务发明人希望法律能够明确

规定企业奖励的数额,但是对于大多数企业来说,渴望能够得到更多的“自由量裁权”。一位民营企业负责人表示,给予职务发明人一定的奖励是很有必要的,但是具体奖励多少不能管得太死。一个产品中可能包含多项专利,一项专利也可能包含在多个产品中,很难计算某一项专利对于产品经济效益的贡献,因此很难按照固定的比例计算奖励数额。

对此,张永华介绍说,不同行业、不同地区、不同产品,对职务发明的奖励差别可能很大,法律不可能作出统一规定。因此草案没有强制单位严格遵循法律规定来确定奖励的数额、方式等,而是规定单位和发明人可以自主约定奖励的方式和数额,或者由单位依法制定的规章制度来规定。只有在没有规定和约定的情况下,才适用草案建议的计算方式。

发明人先富起来,企业收获不会少

中国政法大学知识产权研究中心主任徐家力认为,职务发明条例如果出台,最大的意义在于赋予了职务发明人法定权利。

据悉,此次草案向社会公开征求意见已经结束,以后可能还会不断进行征求意见和论证完善。具体何时出台,张永华认为还要看国务院法制办的工作安排。不过,他表示,草案不可能完全吸收某一方的意见,最后应

当是各方意见的综合平衡。维护职务发明人合法权益仅靠一部法律出台是不够的,还需要与市场结合,充分的市场竞争会使企业重视创新,尊重发明人。

实际上,一些企业在让一部分职务发明人先“富”起来的同时,自己收获不少。“我们公司规定,职务发明人发明的产品投产,第一年提该产品销售额的5%,第二年提3%,第三年提3%。”山东源根石化有限公司总经理助理王士平告诉记者,通过这样的激励制度,该公司已有3款产品处于行业领先地位。

“草案的一大原则就是约定优先原则。”张永华告诉记者,对于普通职工来说,草案为了防止单位变相剥夺或者限制发明人的权利,草案对约定优先原则进行了一定限制,发明人的署名权、获得奖励报酬的权利、知情权等基本权利不能通过约定取消或者对其行使附加不合理的条件。而对于有议价能力的职工来说,如果单位开出的条件不合适,可以选择谈判或者跳槽去别的企业。

法律和市场相结合,能够平衡职务发明人和企业之间的利益。在华为公司知识产权部北京分部部长闫新看来,大河流域水小河满,一套桌椅,一台微波炉,一台饮水机,一台空调或风扇,一个应急医药箱,一份报纸)建设条件和标准进行打造。

高职本科:“精英”教育培养高技能人才

■本报记者 王伟

近日,西门子工业软件(上海)有限公司走进无锡职业技术学院,组织了一次实习生专场面试。最终,该校4名学生获得进入西门子公司为期一年的实习机会。世界名企西门子,为何青睐一所职业院校的学生?西门子公司部门经理杜鹏告诉记者,“这次选拔并没有降低门槛,因为这里有我们想要的高层次技能型本科人才。”

被西门子看中的4名学生均来自无锡职业技术学院与江苏大学联合创办的高职本科班2012级机械设计制造及其自动化专业。“高职本科是职业教育类的本科层次教育,更强调技能和技术应用等综合能力的培养。”无锡职业技术学院党委书记朱爱胜表示,作为试点项目,高职本科联合人才培养没有先例可循,只有真正做到本科院校与高职院校的密切联动,集全校之力办“精英式”教育,坚持才能培育出能面向产业一线的高层次技能型人才。

人才缺口倒逼教学模式改革

作为制造业大省,在与教育部共建“高等教育综合改革试点区”的背景下,江苏省率先提出了联合培养的高职本科试点项目。2012年5月,经江苏省教育厅批准,江苏大学与无锡职业技术学院成立了联合培养协调小组,并组建了江苏大学无锡机电学院,联合培养4年制高职本科专业人才。

“不同于‘高职+本科’的分段培养模式,高职本科班项目在实施过程中,两校做到了全程密切联动,避免了高职向本科过渡时衔接不顺畅的问题,是真正贯通的人才培养模式。”江苏大学副校长梅强介绍。

按照联合培养协议,高职本科联合培养项目使用江苏省地方教育招生计划,单独设置招生代码,以江苏大学名称在江苏省普通类本科第二批招生,招生工作由江苏大学负责。新生入学后,4年学业在无锡职业技术学院完成,毕业资格审查和学位授予由江苏大学负责,两校全程参与人才培养目标、培养标准、专业人才培养方案、课程体系设置、招生、学生管理、质量监控等各项工程。

2012年9月,江苏大学无锡机电学院迎来了首批试点的两个专业物联网工程和机械设计制造及其自动化120名新生。学生家长施永民说,虽然高职本科是个新鲜事物,但

是经过深入了解后,他对联合培养模式前景很看好,“既能学到本科层次的知识,又能增添不少实践技能,相信孩子以后必定学有所成,就业无压力。”

办“精英式”教育

在2014年举办的江苏省高校大学生物理实验及科技作品创新竞赛中,面对众多本科院校团队的激烈竞争,无锡职业技术学院脱颖而出,荣获二等奖。

“在这里,我们享受的是精英式的教育待遇。”学生魏婷婷说,学校为高职本科班配备了全校最优秀的师资力量,所有任课老师都达到了副教授及以上的级别。

“虽然这批学生使用的是高职院校的教学资源和师资力量,但本科生该有的学习研究能力、科研创新素质等他们也必不可少。”无锡职业技术学院院长龚方红告诉记者,高职本科班参照江苏大学优秀的本科办学经

验,在规范化培养基础上,提倡启发式、讨论式、问题式、案例式等教学方式,同时要增设自学型、网络型课程,引导和培养学生的自主学习和终身学习能力;扩展第二课堂,鼓励学生参加科研创新和创业项目的实践,提高学生创新意识、科学素养和团队合作精神。

为了进一步满足高职本科人才培养过程中的师资要求,无锡职业技术学院以专兼结合、双师素质专业教学团队建设为重点,深入开展教授工程、博士工程、双师工程、名师工程、青蓝工程和双语工程等“六大工程”建设,通过内培外引、分类管理、柔性项目团队制、下企业挂职锻炼等措施,着力提高教师的综合能力。自联合培养项目实施以来,无锡职业技术学院高职本科师资队伍建设取得了显著成效,正高级职称和具有博士学位教师由2012年的不到10名增加到目前的40余名。

精英式的教育模式也收获了精英式的成

绩,截至目前,高职本科班学生合共英语四级和六级通过率达到了96.27%和15.19%,且在全国大学生数学建模竞赛、全国创新创业大赛、全国物联网设计竞赛、江苏省高等数学竞赛中屡获大奖。

工学结合,面向产业一线育人

“为什么这个零件要选择用燕尾槽,而不是T型槽或者U型槽,各有什么弊端?”5月29日,在首届高职本科机械专业班举办的一场数控车床和数控铣车实训总结会上,无锡职业技术学院教务处副处长钱晓忠这样问学生,除了教务处,前来旁听和提出意见的还有学校分管副院长、质量监督与控制处处长、机械技术学院党委书记等。该班学生柳伟告诉记者,像这样“声势浩大”的实训总结会从大一一开始每学期都会有两三次,接下来他们还会去企业的车间实训。

“如何确保高职本科联合培养教育模式