

浙江一中职学校试水“做中学”课改,学生当起了校办公司全职员工,在实训中学习专业课程——

“以前是交作业,现在是交产品”

本报记者 邹倜然
本报通讯员 许忠亚

邹晓东已有9个多月没进教室上一堂课了。

他是浙江宁波市职教中心学校数字媒体专业学生,去年他和班里其他7名同学一起离开了课堂,成为校办企业的全职员工。这是该校探索“做中学”课改的一次尝试。

据介绍,所谓“做中学”,就是“做边边学”,学生完全脱离传统课堂,成为全职职工,一边体验职场生活一边在实训中学习专业课程。学校的目的在于解决教学内容的滞后性,让学生更好地适应社会需要。

对这一课改的大胆探索,学生和家长怎么看?是否合理?

在校生成了全职员工

上班、下班,这是高二学生邹晓东的生活,虽说名义上还是在校的学生,但他实际上已经是一名全职员工。他按照学校的作息时间安排上班,和指导老师一起面向社会承接业务,拿薪水,专业课则是在做项目过程中学习。

除此以外,没有任何其他课程,哪怕是常见的体育课、社团活动。

邹晓东“就职”的公司,名叫宁波市莫等闲信息技术服务有限公司,从事数字媒体、网站制作、平面设计等业务。公司属于宁波市职教中心学校所办,就设在学校的一幢教学楼内。

去年下半年,学校探索新课改,尝试“做中学”育人模式,公司负责人来到与公司业务吻合的数媒专业招聘,最终邹晓东成为首批

学生员工之一。

此前,邹晓东一度对学习失去热情,经常迟到,甚至旷课。“因为我觉得课堂上教的许多内容,学了将来也没用,又很无聊。”

到公司之后,邹晓东开始一步步学习。从最开始的三脚架怎么摆,摄像机怎么开,到后来的后期制作,都由专业老师手把手地教,在实际的工作中学习和锻炼。邹晓东很享受这种方式,迟到的毛病也改掉了。“公司管得很严,我不想被开除,所以现在基本上不会迟到了。”

教学和需求接轨

在公司常务副总经理陆凌霄看来,邹晓东这一年的工作经历,就是一个新的实训课程,只是它“更彻底”。

陆凌霄说,中职一直有个难题,就是教学没法和社会真正接轨,学校里教的内容有滞

后性,学生很难适应社会的工作需要。实际上,很多企业主都反映,如今的高职生乃至大学生,在学校所学的知识多数过时,难以应用到实际工作中,“上班还要重新学”。

“这个问题一直都有,无论什么专业,只要技术性要求高一点,学生到企业后肯定得重新学,否则就没法上岗。”慈溪某日用品生产企业的老板也这么对记者说。

陆凌霄表示,校办公司成立的目的一,就是为学生提供实训和产学研结合平台。“这8个学生的专业是拍摄与制作,我们就把真实的社会需求接到学校来。他们以前是交作业,现在是交产品。这样,他们每次承接项目都是最真实的职场经历,也是对技术最佳的学习。”

效果仍需检验

完全脱离传统课堂,不再系统学习专业

国务院办公厅印发《关于支持农民工等人员返乡创业的意见》

(上接第1版)

《意见》提出了支持返乡创业的五方面政策措施:一是降低返乡创业门槛。二是落实定向减税和普遍性降费政策。符合政策规定条件的,可享受减征企业所得税、免征增值税、营业税等税费减免政策。三是加大财政支持力度。对符合条件的企业和人员,按规定给予社保补贴;具备享受支农惠农、小微企业扶持政策规定条件的纳入扶持范围;经工商登记注册的网络商户从业人员,同等享受各项创业扶持政策;未经工商登记注册的,可同等享受灵活就业人员扶持政策。

四是强化返乡创业金融服务。运用创业投资类基金支持农民工等人员返乡创业;加快发展村镇银行、农村信用社和小额贷款公司,鼓励银行业金融机构开发有针对性的金融产品和金融服务;加大对返乡创业人员的信贷支持和服务力度,对符合条件的给予创业担保贷款。五是完善返乡创业园支持政策。

《意见》还要求,抓好《鼓励农民工等人员返乡创业三年行动计划纲要(2015—2017年)》的落实,打造一批民族传统产业创业示范基地,一批县级互联网创业示范基地。

筑牢保护职工合法权益的“堡垒”

(上接第1版)

对此,此次主席团会议明确了必须关注的重点对象和重点工作:把维权工作的重点对象放在广大普通职工身上,特别要关注一线职工、农民工、困难职工等群体,以及那些因病因伤致贫的职工群众;重点工作则放在保岗位、保收入、保安全上,让广大职工群众不但“有活干、有钱挣”,而且“安全生产、体面劳动”。

掌握实际情况,了解职工需求,是做好工会维权服务工作的基础。

许多工会主席正密切关注经济结构调整出现的新情况新问题。由于部分企业特别是能源、建材、冶金企业亏损,导致出现“隐性失业”。“我们应该盯紧就业这个经济指标的敏感信号,深入研究,制定有针对性的举措,为职工密织保障网。”

有的工会主席则在思考,如何更好地畅通职工利益诉求表达渠道,“工会要到职工中去,才能真正了解职工的需求,更及时有效地

发现问题、解决问题、维护权益。”

实现广大职工的体面劳动、舒心工作、全面发展,工会要做的还有很多,比如从制定法律法规、政策措施、发展规划、重大决策以及责任考核等层面,源头参与保障职工合法权益;依法维护职工的劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全生产、休息休假等现实利益;普遍开展项目式、订单式服务,探索建立工会网上服务平台,为职工提供更多普惠性、高质量的服务;将工会维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制,更好地发挥工会职工群众的桥梁纽带作用,才能在大局中彰显价值,在职工群众中有威信、有影响。“全总十六届七次主席团会议提出要求,需要各级工会干部牢记心中并付诸行动。”

(本报北京6月21日电)



毕业季 新旅程

6月21日,中科大校长万立骏(右一)在为毕业生“拨穗”。当日,位于安徽合肥的中国科学技术大学举行2015届本科生毕业典礼,1635名本科毕业生获得学士学位。他们怀着对母校的感恩和对未来的美好憧憬,踏上新的人生旅程。

新华社记者 张端 摄

河南一乡党委副书记两人激流救老人——

“不管是谁,都会这么做!”

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 闵亚平

洪水突袭,面对被困老人,在危急关头两人激流施救,最终帮助被困老人成功脱险……连日来,河南省信阳市潢川县传流店乡党委副书记张功宪带领救援人员在洪水中救起七旬老人的事迹在当地传为佳话。

受上游临县强降雨影响,6月2日下午潢川县境内的白露河河水暴涨。74岁的传流店乡潘思明在牵自家黄牛回家的途中,因河水上漲太快,被困困在河中的沙滩上。附近村民多方施救无效后报了警,随后,当地派出所民警和乡村干部迅速赶到现场。

救援人员赶到现场时,原本几十米宽的河面已增至200多米,波浪滚滚。潘思明被困在距离河边六七十米处的河流中央,两边的水位随着降雨持续上涨,转眼间已经涨到老

人的小腿处,情况十分危急。

“让我来,我会凫水!”潢川县传流店乡党委副书记张功宪是闻讯赶来对潘思明老人进行施救的乡镇干部之一,紧急关头,他脱掉外衣穿着一根绳子和村民刘万文一起跳入河中,游向老人。

由于水面太宽,水流湍急而且下着大雨,施救非常困难,张功宪多次尝试,始终无法顺利到达老人被困处。

与此同时,在不到10分钟时间里,水面已经从潘思明的脚踝涨到腰部,体力不支的老人再也难以坚持倒了下去。岸上的100多名干部群众,不禁失声尖叫起来。

所幸老人倒在了漂浮过来的一片树枝杂草上。张功宪在此时也被汹涌的洪水刺到那咽喉,十几秒钟后,才重新露出水面。

岸上的人见状,都急劝两人上岸,但张功宪却再次横渡激流游到老人身边,尝试拽着

课,这个大胆的探索,学生和家长怎么看?这样的课改是否合理?

“来这里就是为了学到一技之长,关键在于能不能学到,而不在于怎么学。我们还是蛮有兴趣的,这样就等于有了真正的工作经验,求职的时候很有优势。”有学生如是说。

陆凌霄说,课改实施前已告知学生家长。他们大多对此不置可否,没表示明确反对,也没说支持。“他们也在观望。”

陆凌霄坦言,虽然学校在专业课设置上有很大的自主权,但相关规定对专业必修课占总课时比例有一定要求。而且,让学生试水“做中学”,也并非是完全放弃上课,这些学生都是从高二学生中招聘,而且都是已确定就业方向的学生,他们在高一时已学完了基础文化课。

“到底效果好不好,还要时间检验。”陆凌霄说,对中职学生来说,最重要的是在社会上,在行业里成为有竞争力的专业,如果能达到这样的效果,就说明这个模式可以。

宁波市教育局职教教研室工作人员闻达人表示,根据专业的特点,比如操作性特别强,职业素养要求特别高的专业,这样的探索也许是一条路子。不过,闻达人认为,这种探索的步子很大,只能部分尝试,而且是在实践性很强的专业尝试。与此同时,学生最好还是要抽出一定的时间来学习理论、系统化的知识。

破解“便民”电话“不便民”问题

天津整合53个热线 实现“一个号码管服务”

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“井盖丢了谁来补?”“路灯不亮了谁来修?”这些让人头疼的问题,今后在天津只需要拨打一个电话号码都可解决。天津市通过整合全市53条服务热线,建立8890便民服务热线,实现了“一个号码管服务”。

此前,天津市有53条政府服务热线,号码过多不好记忆,且分属不同条线,电话接通率低,服务质量难以保证。2005年,该市开通了8890家庭服务热线,10年来累计办理群众求助事项1700万件。此次天津市政府依托8890的高知晓率和信赖度,将8890作为整合后的便民服务专线号码,以电话呼叫为主,同步微信、微博、QQ以及手机客户端等多种渠道,市民无论咨询、求助和投诉,通过专线以享受365天24小时的“一站式”服务。

据介绍,8890服务平台的知识库系统与53个政府部门、16个区县实时联网,归集5大类17428条服务信息,通过系统模糊查询、精准定位,提高咨询解答和转办效率。确保话务员和话务呼入量协调一致,保证接通率。

天津市便民专线服务中心主任任保刚告诉记者,目前该热线日均接话能力1.5万个,年底将达到3万个,力争实现电话接通率、服务办结率、评价回访率三个100%的工作目标。同时,对于市民提出政府服务和公共服务需求的,他们实行即办原则,保证群众服务要求件件有着落,涉及多个部门协作完成的,由政府审批办指定牵头单位,出台了办理细则,规定办结时限和责任制度。对承办单办理的事项,由系统进行全程监控并纳入绩效考核。

“兼职话务员”们还肩负着电话回访督办的任务。“真没想到主管领导亲自给我打电话,问我自来水管道修好了吗?”一位打进过电话并接受回访的市民郭女士说,这样的工作作风“咱老百姓满意”。

大数据指导用户端午科学出行

本报讯 近日,高德地图联合清华大学戴姆勒可持续交通研究中心正式发布了《2015端午节热门出游路线避堵指南》。该指南重点分析了北京、成都、武汉、杭州、上海、深圳6大城市交通状况,并围绕当地热门景区及端午期间热门活动,预测了周边路况及拥堵原因,为市民提供最佳出行建议。

据了解,本次端午避堵指南是高德首次将公共交通路线拥堵预测融入大数据整体测算,综合历史自驾数据,为用户提供最佳的出行建议。以北京为例,端午期间在什刹海举办的赛龙舟活动将吸引大批游客,周边的鼓楼西大街、德胜门内大街、鼓楼东大街严重拥堵。综合各类出行工具优势分析,高德建议公众选择乘坐公共交通前往。

(刘佳)

新飞迎接“互联网+”

本报讯 近日,新飞电器独家总冠名的中国好声音2015推介会郑州行开启。新飞集团首席营销官陈建锋表示,“我们希望本次冠名能够认识更多的年轻人,让他们也知道一下新飞本身,我们整个自然健康的职责,以及我们的核心竞争力,以及我们的发展。”

新飞电器市场部总监李涛表示:“冰箱里面有异味,这是细菌在冰箱里面蔓延滋生的症状。新飞的除菌冰箱闻不到那个臭味。”他表示,现在关注家电的互联网化,未来每个家庭都会有一台互联网化的冰箱。通过冠名中国好声音希望继续寻找贴近年轻人市场。”

(杨宇)



端午前夕,广州市康王路下穿莲花湖隧道工程项目部,中铁隧道集团工作人员一起包粽子,迎端午。

(李发强 摄)

左右,现在已有了稳定顾客,估计很快就会盈利。这些智障孩子以前经常撒娇耍赖,现在好像一下长大了,有责任心了,还经常对我说,妈,等你将来干不动了,我们挣钱给你养老!”

在胡艳苹看来,智障人的未来,取决于正常人能提供怎样的帮助。让她高兴的是,总体上,顾客支持的多,有一次光顾的客人,多并且不担心智障孩子越来越开朗、自信,对将来也有了更多想法和规划。”胡艳苹满脸欣慰,“很多朋友都说这事做得太赞了!”

有关数据显示,中国现有智障人士980余万,涉及的家庭人口达3000多万人。

“阿甘餐厅”就是想为中国式支持性就业工作趟出一条路子,解决这些家庭的后顾之忧。”胡艳苹告诉记者,餐厅开业迄今,效果远超预期,完全可以进行推广。

实际上,如今胡艳苹的不少朋友也愿意提供工作平台,帮助智障者就业,只是暂时苦于就业辅导员稀缺,对智障者进行岗前培训不易。

据了解,就业辅导员一职,在中国还处于起步阶段,获得职业资格证书的人很少。“目前,我还在着手建立智障者岗前培训基地,现正向劳动部门申请资质。”胡艳苹笑着说,“相信有社会各界的支持,今后我国智障者支持性就业工作一定会打开新局面!”

端午节假期第二天铁路预计发送旅客750万人次

据新华社北京6月21日电(记者齐中熙 刘晔)记者从中国铁路总公司获悉,6月21日是端午节假期第二天,全国铁路预计发送旅客750万人次,加开旅客列车188列。

(上接第1版)

有时,顾客只点了两个菜,服务员却送去4个,顾客乐了,“你家真好,买一赠一!”

还有位女客人,一进餐厅就大发雷霆:“你家招的什么人?听话听不明白,说话也说不清楚,让他们引导车位,我这车都不知道该咋停了!”

一个月后,变化翻天覆地的“餐桌号已基本都能记住,差错越来越少,对客人越来越礼貌,也不再早上五六点钟就吵闹着要上班……”收账员于影很惊讶。

“这是我辛苦马。”采访中,王明礼指着一匹花白色的老马对记者说,创业初期,这匹马儿是唯一运力。如今茶海烂漫,他也别忘了这个“老伙计”,让它光荣退休了。王明礼说,他今后最大的愿望,就是等乡亲们和战友们都富起来后,自己能像这匹马儿一样,放归大山。

优秀共产党员、先进工作者、双拥模范、十大杰出残疾人、致富带头人……王明礼获得了无数的鲜花和掌声,但这不是终点,他依然在路上。

“阿甘餐厅”能否创造“阿甘”式奇迹?

上:“我百年之后,这些智障儿女怎么生存?即使给他们留下一笔钱,他们也不会花!”

为帮助孩子们融入社会、自食其力,胡艳苹投资100多万元创办了“阿甘餐厅”。怕智障服务员摔倒,地面没铺瓷砖,就是水泥地;桌椅全为实木,以防磕损;知道孩子们爱在墙上乱涂乱画,餐厅墙面用的是砖,压没刮大白。

我为挑出32名智障程度较轻的孩子,委托市残疾人培训就业服务中心进行了两个月岗前培训,经过多次实景模拟考试,选定了首批10名服务员。有两位智障者家长闻讯,也把孩子送来了。”胡艳苹告诉记者,在当面试岗阶段,智障服务员月薪300元,等他们能独立工作就会涨工资,还会为他们办理养老保险。

为帮助这些孩子尽快学会独立工作,餐厅聘请了7名就业辅导员,负责在现场提供持续训练。

“开始时,很多细节都要一点点教,比如,客人吃饭时,不能站在旁边看着;说话时,不能直接对着客人的嘴……不能伤害到智障孩子,不能跟他说‘你不行’。”就业辅导员石白玉告诉记者,她半年前通过残联的就业辅导

15.3%;广铁集团发送旅客132.3万人次,增长16.5%。

为便捷旅客购票出行,铁路部门推出“变更到站”服务措施,旅客购票后,如需调整行程,变更新的目的地,在车票预售期内、开车前48小时以上到车站售票窗口或12306网站变更新的到站即可,无需将原车票退票后再另购新车票。

“阿甘餐厅”能否创造“阿甘”式奇迹?

师资格考试,虽然这份工作很累很忙,工资和普通服务员也没有差别,但看到智障孩子的成长,非常有成就感。

“我坚信劳动可以改变一切!在餐厅工作后,这些智障孩子越来越开朗、自信,对将来也有了更多想法和规划。”胡艳苹满脸欣慰,“很多朋友都说这事做得太赞了!”

推广可期,但仍有障碍

作为全国首家智障者支持性就业实训基地,“阿甘餐厅”开张时,中国智协主席张宝林、长春市副市长桂广礼,都参加了揭牌仪式,足见有关部门的重视。

所谓支持性就业,就是通过让智障人士在一般企业平等参与就业,帮助他们真正融入社会生活。虽然这在国外已有很多成功案例,但一些人认为其在中国很难行得通:“在一些发达国家,智障人一生就有完善的培养系统,而在中国,他们往往是被放在封闭式庇护场所,智商基本处于四五岁的水平,很难像正常人一样工作。”

不过,发生在阿甘餐厅里的变化,让胡艳苹充满信心。“开业之初,餐厅每天亏损1000元