

《上海市集体合同条例》修改通过,10月1日起施行

工资怎么涨?加班怎么算?协商说了算

企业须提供协商议题相关真实资料,拒绝或拖延协商拒不改正的将纳入市公共信用信息服务平台

本报讯(记者钱培坚)据上海市新闻办公室报道,6月18日上海市十四届人大常委会第二十一次会议表决通过修改后的《上海市集体合同条例》,自2015年10月1日起施行。规定企业无正当理由拒绝或者拖延集体协商的,市和区、县总工会可作出整改意见书;拒不改正的,按相关规定将该信息纳入市公共信用信息服务平台。

在此次修订的《上海市集体合同条例》中,新增加的第十三条令人眼前一亮。该条详细规定了工资集体协商所包括的内容:工资分配制度、工资标准、工资分配形式和工资支付办法;职工年度平均工资水平的调整幅度;奖金、津贴、补贴等分配办法;加班工资以及试用期、病假、事假等期间的工资待遇;双方认为应当协商的其他工资事项。同时,条例还规定了工资集体协商可以参考的因素,包括企业劳动生产率 and 经济效益、企业上半年度职

工工资总额和平均工资水平、城市居民消费价格指数等8种因素。此外,条例详细列明了企业禁止性行为,包括:限制职工方协商代表的人身自由,或者对其进行侮辱、威胁、恐吓暴力伤害;拒绝或者阻碍职工进入劳动场所,拒绝提供生产工具或者其他劳动条件;拒绝提供与集体协商议题相关的资料或者提供虚假资料,以及其他干扰、阻碍集体协商的行为。条例同时也明确规定了职工不得采取的4种行为。

条例规定:职工一方或者企业一方无正当理由由拒绝或者拖延另一方的集体协商要求,或者双方在集体协商过程中不能达成一致或者签订集体合同的,职工一方可以提请上级工会、企业可以提请企业方不具备独立开展集体协商条件的企业推选的代表进行集体协商,签订区域性集体合同。对于集体合同期限,条例规定一般为1年至3年,工资专项集体合同期限一般为1年。

楼宇内企业开展区域性集体协商的规定。条例修改过程中这一建议得到肯定,规定小微企业较为集中的街道(乡镇)、经济开发区、工业(科技)园区、商业区、商务楼宇等区域内的工会,可以选派代表与区域内不具备独立开展集体协商条件的企业推选的集体代表进行集体协商,签订区域性集体合同。

新闻特写

高原上的“绿色氧吧”

□本报记者 邢生祥
本报通讯员 王韬

“到‘绿色氧吧’去看书去!”晚餐后,青藏铁路沱沱河线路车间职工边巴招呼着工友们。他说的“绿色氧吧”是青藏铁路公司为改善职工工作生活条件,特意在沱沱河铁路职工生活区建造的一所绿色生态园。青藏铁路格拉段全长1142公里,是世界上海拔最高、线路最长的高原冻土铁路。深居青藏高原可西里腹地的沱沱河地区,海拔4547米,年平均气温零下4.2摄氏度,自然环境异常艰苦。青藏铁路公司为让干部职工扎根青藏高原,筹集资金381.5万元,建造了这所占地面积478平方米的“绿色氧吧”。

记者走进“绿色氧吧”,只见一座假山喷泉溪水潺潺形成一个池塘,种植的铁树、三角梅、吊兰等400株花卉植物生机勃勃,好像身处江南水乡。职工自己动手种植的萝卜、油菜、茼蒿等各种蔬菜翠绿欲滴。职工们三五成群地聚会在“氧吧”里,有的在给蔬菜施肥浇水,有的在看书学习,还有人在赏景聊天……

据介绍,“氧吧”内平均温度能保持在15摄氏度左右,湿度达到78%,含氧量达到了平原的57%左右。园内分为小书吧、健身区、休闲娱乐区、休息区及一块预留菜地,配置有各类书刊、报纸500余种,以及台球桌、图书桌、藤椅、摇椅等用品。考虑到沱沱河地区日光强、风沙大的特殊气候,“氧吧”特设置自动遮阳棚,以保持室内温度的均衡。

“‘氧吧’让我们看到了绿色和生机,感受到了家的温馨。”已经在沱沱河工作4年的格尔木房建生活段职工韩婕媛深有感触地说。“工会把维护职工利益作为首要任务,尽最大力量为职工办实事、办好事,让职工共享企业发展成果。”青藏铁路公司工会主席魏育梅说,针对青藏铁路沿线自然环境艰苦的实际,公司与工会不断加大文化线、生活线、卫生保障线建设和生产生活设施改善,有效解决了沿线职工吃饭难、饮水难、供暖难等诸多问题。

本报讯(记者杨明清)山东青岛市劳动竞赛委员会、青岛市总工会日前在青岛蓝海新城项目启动2015年全市重点建设工程立功竞赛暨群众性“查隐患保安全促发展”活动。市总工会主席于睿、中建三局、方兴地产青岛公司、青岛蓝海项目公司等参赛单位代表,部分一线职工共300余人参加启动仪式。与会领导为参赛单位授创建“工人先锋号”牌和旗帜,现场进行安全体验,观摩项目部开展的捆钢筋等技能比武。启动仪式后,市总专门为工地员工送上了一场精彩的文艺演出。

本报讯(记者张坤 通讯员胡阳平)日前,记者从中建三局了解到,2014年以来,该局东南航总总部大厦项目部以“劳模创新工作室”为引领,通过开展“四比四增”劳动竞赛,形成了项目部独具特色的劳动氛围和竞赛势头,实现了项目部创新、文化、工程进度、质量、安全等方面的良好发展。据了解,2014年10月,中建三局东南国际航总总部大厦项目部“四比四增”劳动竞赛正式拉开帷幕,劳动竞赛从酝酿之日起,就与项目“劳模创新工作室”创建紧密结合,“比质安,增效益;比创新,增活力;比奉献,增实力;比文化,增品味”,每项竞赛内容都以“劳模创

展主力军风采 创优质工程 青岛启动重点建设工程劳动竞赛

据了解,为进一步推动全市经济社会又好又快发展,充分发挥劳动竞赛在重点工程建设中的独特作用,市劳动竞赛委员会、市总

用劳模引领创新 靠职工实现发展 中建三局开展“四比四增”劳动竞赛

新工作室”为引领,不断地弘扬劳模精神,塑造劳模文化。据悉,东南航运项目部技术要求高,施工难度大,因为种种原因,项目一度面临工期滞后的局面。然而,项目部面对困难不低头,用劳

模引领创新,以创新为项目进展的驱动力。在克难攻坚的同时,项目部始终守住安全、质量这两条红线不放松,并将其作为项目劳动竞赛首要的基础任务,通过扎实的工作和有效的措施,确保“技术权威,安全到位,质量放心”。



井场过端午

正是在这种全员参与的劳动竞赛环境下,项目部形成了特有的劳动氛围和劳动文化。今年元旦,项目部每位员工都收到了极具闽南地区风情的“尾牙宴”,员工们还自编自演了文艺节目,全员参与了拓展训练……有了劳模精神的引领示范作用,员工们拧成了一股绳,人人奉献、争先奉献的理念深入人心,工作热情大为提升。据悉,2015年4月,东南国际航运中心总部大厦工程项目完成了施工产值4.19亿元,完成了年度指标的38%,与去年同期相比增长明显,项目部先后荣获厦门市工人先锋号、厦门市工会先进单位等荣誉称号。

“来来来,大伙吃粽子了。”“端午节在井场吃粽子,味道比在家里吃甜多了。”6月20日,新疆吐鲁番市东北博格达山下的葡北4—16井井场,中国石油测井吐哈事业部C1699作业队员工正在吃午饭,午饭有粽子、米糕、凉面。“为了不耽误测井,昨天晚上12点我们就从鄯善生产基地赶到这里了。等到早上6点半钻具起完,立马开始测井作业。”作业队长王战锋边吃粽子边说。

本报通讯员 邵黎飞 摄

大庆油田“最亲娘家人”系列报道

埋下种子静待花开

——记大庆油田第十采油厂第二油矿一工区工会主席戴洪君

□张世光

在大庆油田第十采油厂第二油矿一工区的生活区内,有一小块菜地。工会主席戴洪君兴致勃勃地告诉记者,“这一垄是茄子,这一垄是姑娘,这留了两垄等着过一阵栽点儿早黄瓜……”

在戴洪君看来,这片菜地,种下去的是菜种子,收获的不仅仅是蔬菜。“我们十厂远离主厂区,来上班,一个星期才能回去一次。弄个小菜园,大家既能改善一下伙食,同时,也能调节一下生活的情趣。”在戴洪君看来,这片小园子,让大家在工作之余有了一个放松的地方,更有了一个交流的平台。

“平时休息的时候,你有时间,你浇浇水,我有时间,我除除草,大家一起来弄好这个小地方。”实际上,何止是一块小菜地,在戴洪君的工会主席履历中,“播种——收获”似乎是他一贯的工作方法。“戴主席特别爱惜人才。”这是采访中,大家普遍对戴洪君的一个评价。每一年,当新一批的大学生来到一工区的时候,戴洪君都会主动和他们聊天。学什么专业,有什么特长,结合每一个人的不同点,戴洪君都会给大家讲讲,未来的发展方向在哪里。董瑞志就是戴洪君发现的一颗好种子。2013年,戴洪君把董瑞志从别的工区挖到自己这边来,并结合他的个人能力,将他从采油工岗位提到采油班班长的位置上。

“我是被挖过来的,还有被戴主席推出去

的。”董瑞志告诉记者,每年,当厂里有岗位调整的用人需求公示后,戴洪君就坐在电脑旁,一个岗位一个岗位地看,只要有符合自己工区职工能力的,他就推荐上去。此举非但没有弄得“人心惶惶”,反而是激发了每个人的潜力,从而促进了工作的改进,因为,大家都想在自己的岗位上表现出最佳的一面。

这些激励的种子结出了丰硕的果实。几年来,该工区先后有20几项革新成果,8项合理化建议在厂以上的评比中获奖。戴洪君推荐的命中率还是比较高的,之所以能够有这样的能力,源于他的一个数据库。

“这个数据库现在都在这儿了。”戴洪君一边笑,一边指着自己的脑袋说。听到很多职工都说起了戴主席的数据库,记者就提出要去看一看。戴洪君笑着说,刚开始做工会主席的时候,他确实建立过这么一个“数据库”。

“每个员工的年龄、专业、家庭情况、父母身体、小孩子年龄……”各种信息都记录在其中。做工会主席这么多年,工区64个人的所有信息基本已经都在戴洪君的脑子里保存下来了。

谁家有个大事小情的,都逃不过戴洪君的数据库。通过多年实践,他在完善数据库的过程中,也逐渐摸索、总结,形成了“三送三访三谈”工作法,即送思想,转变择岗观念,送知识,提高技能水平,送温暖,增强队伍稳定;员

工思想波动必访,员工生病必访,员工家庭发生重大变故必访;员工岗位变动时必谈,员工情绪低落时必谈,员工家庭发生矛盾时必谈。通过“三送三访三谈”,他及时掌握了解员工的思想动态,将员工的困难当成自己的困难,去想方法设法帮助,协调解决,与员工一起共同承担、共同面对,用自己的万分付出,换来员工的百分满意。

为了进一步发挥数据库的作用,戴洪君还充分利用手机的微信功能,在队里建立微信群。一方面大家有什么想法、建议、困难、求助等,可以第一时间提出来,共同商讨,较快实施。

采油工金来军在岗位上突发脑出血,戴洪军找车、挂号、找大夫、安排住院,直到一切安排妥当后,又第一个自掏腰包,为困难的小金家里送上一份温暖。此后,他从单位到医院,坚持跑了4个多月,帮助小金翻身、大小便等等,直到小金病情出现好转。这份爱的种子在同事之间也结出了果实。了解到小金的病情后,大家纷纷捐款,为这个家庭尽自己的一份力量。



榜样

上下联动聚人气 服务生产接地气 宣钢小型轧钢厂开办“职工大讲堂”

本报讯 面对不利的市场行情,河北宣钢公司小型轧钢厂日前开设了“职工大讲堂”,营造乐于学习、善于学习、精于学习的企业文化氛围,激发了全员挖潜扭亏热情。上下联动“聚人气”。为把“大讲堂”办成全员参与的综合性职工课堂,厂工会开设了青工讲堂、技师讲堂、专家讲堂,由优秀青工代表、工人技师、操作技术专家登上讲台,把生产现场当做讲堂,解决职工在生产中遇到的难题,用“身边人讲身边事”引导职工争创一流工作业绩,多名模范人物成为职工学习的榜样。同时,该厂把“大讲堂”作为鼓舞职工士气的孵化器,将其升级为开展形势任务教育活动的重要阵地,利用“大讲堂”将形势任

务传达到每个岗位,动员职工自觉投身挖潜扭亏行动。

服务生产“接地气”。厂工会以班组“每周一题”的形式在基层开展以“班组长当讲师,做好技术传帮带”为主要内容的讲课活动,职工在学习中互通思想、交流技术,使先进规范的操作技术在班组内得到更顺畅的流通,有效提高职工的综合素质和技术水平。

目前,“大讲堂”已成功举办60余期,各层面授课人员达30人,受众达1200多人次,并形成长效机制,深受职工好评。同时,“大讲堂”的开办,还有效促进了职工队伍整体素质和技能的提升,为公司挖潜增效提供了有力支撑。(谢环 闫蕊蕊)

内蒙古劳模故事

菅瑞军:金牌蓝领的钢轨情怀

说起内蒙古包钢集团轨梁厂1号线甲工段工长菅瑞军,人们都会自然而然地把他与包钢百米高速钢轨联系在一起。从入厂那天起,菅瑞军就没有离开过火红的轧机,没有离开过享誉全国、名满世界的包钢钢轨。历经23载恢弘洗礼,他从一名普通轧钢工,成长为包钢技能大师,被评为全国劳模,工友们竖指称其为“金牌蓝领”。

1992年,包钢技校轧钢班毕业的菅瑞军一脚迈进轨梁厂的大门,就被轰隆隆的轧机牢牢吸引。身处壮观的生产场面,目睹火红的钢坯经过一道道轧机的加工,变成既熟悉又陌生的一根根钢轨,他的心中涌出一股股强烈的自豪感。在百米高速钢轨生产线旁,为了能找出造成钢轨表面不常见的质量缺陷,菅瑞军与1000

多摄氏度的红钢相伴,手中的一根木棍来回划过钢轨,利用火焰的照亮判断问题的症结所在。脚下泥土越厚,手中技能越精。1号线设备调试期,钢轨在轧机出口处突然发生弯曲,撞击挡板,在场的德国专家下令紧急停车,结果钢轨卡在轧机里出不来,电也送不上,处理事故用了两天。

此时,站在调试队伍中的菅瑞军大脑飞快转动,950老轧机的类似事故不断回放。菅瑞军向德方提出调整轧辊方向解决故障的建议,德国专家将信将疑。调整了电脑程序后,故障很快化解,也为解决类似故障找出新的途径。菅瑞军的智慧,让德国专家竖指称赞。

菅瑞军随身带着一个小本子,里面密密麻麻记载着轧钢过程中存在的各类问题和他的想法,这个小本子,伴随他攻克了轨高尺寸

贵州青年职业技能大赛启动

本报讯(记者李丰)6月17日,由共青团贵州省委、省人社厅等部门联合举办的2015年贵州省青年职业技能大赛启动,大赛选择了8大行业、22个工种作为省级竞赛项目,是历届青年职业技能大赛工种最多、最全的比赛。其中,美发师、美妆师、美甲师(“三美”比赛)还将首次搬上电视屏幕,以电视大赛的形式进行。

据了解,本次大赛将参赛青年年龄放宽到45周岁,选手不受学历、职务、技术等级的限制。同时,获各工种决赛第一名的选手,由贵州省人社厅授予“省技术能手”称号,符合条件的选手可按程序向贵州省总工会申报省五一劳动奖章。

固原市总 组建职工律师服务队

本报讯(记者马学礼)弥补了工会法律维权力量不足的短板,也开辟了律师参与社会公益事业的新渠道。6月16日,宁夏固原市总工会常务副主席杨志林告诉记者,“律师服务队”的建立,将极大地提升职工维权的效果。

固原市总在职工维权工作中引入专业力量,经过择优遴选,与宁夏古雁律师事务所达成协议,由该所指派5名资深专业律师组成服务队,为职工维权提供法律服务。市总明确法律援助服务的职责范围,设立了专门的法律咨询窗口。目前,已有5名律师深入园区、企业中,主动提供法律服务。

南阳车务段 发廉政短信

本报讯(通讯员曹青 赵向阳)“八项规定记心中,自觉行动到四风,送上短信廉洁礼,提醒慎防节日病……”6月17日,郑州铁路局南阳车务段所有中层及以上干部和“六管”人员分别收到了段党委发来的廉政短信。“这是在提醒我们,要做到清廉挂心头、廉洁过端午。”收到短信后,南阳站党总支书记王勇感触颇深。

节日前夕,这个段采取以案说法、法官授课等形式,对全段干部职工尤其是领导干部进行一次权力观、价值观、荣辱观专题教育,通过开展一条廉政短信、签一份廉政承诺等活动,加大反腐倡廉宣传力度,教育引导干部绷紧廉洁之弦。

呼铁局青工 发力助营销

本报讯(通讯员李红红 殷高)今年以来,呼和浩特铁路局紧扣铁路物流转型契机,选拔了一批有朝气、有专长的青年职工组成营销团队,开展“服务客货营销,争当青年先锋”主题活动,深入包头、集宁等6个地区进行营销,全面提升了呼铁物流品牌的影响力和知名度。

为增强呼铁物流的市场竞争力,呼铁局制作了客货运信息H5网页与服务宣传短片,借助门户网站、微信等新媒体发布信息;还选拔表达能力强的青工深入客流密集场所与货物聚集区域,发放新车开行宣传册、普及客货运信息。

“真没想到,社会这么关心我们环卫园林工人” 长阳百姓热心设立“爱心歇脚点”

本报讯(记者邹明强 通讯员杜强 刘君霞)记者日前从湖北长阳了解到,随着旅游业的发展,该县的游客人数、营业收入连续5年翻三番,在打造美丽长阳中,城市美容师功不

可没。对此,该县把城市美容师当成回馈对象,在大街小巷建起了20个“环卫园林工人休息点”,休息点里饮用水、椅子、空调等设施一应俱全。

据该县城管局长陈兴宏介绍,目前,该县城区有环卫、园林一线工人120余人,分别承担着50万平方米范围的清扫保洁和391万平方米的绿化养护工作,环卫、园林一线工人的工作环境艰苦,劳动强度大。今年5月,为了改善城市美容师的工作环境,城管局争取社会力量支持,发出建设“爱心歇脚点”倡议,迅速得到广泛响应。远征汽车驿站的徐行第一个打进电话:“环卫园林工人为我们美化环境,我们也理应为他们做点力所能及的事,到我们这里来喝水纳凉,绝对没问题。”一时间,社会暖流涌动。

“薛师傅,今天天气真热,您忙完活进来歇歇,喝点水。”汇亚陶瓷的李红玲热情地招呼道。作为城市的美容师,他们给了城市“一片绿色”和百姓“洁净的居家享受”,百姓应该主动为他们送上一个微笑、一盏热茶、一张椅子”,不少人接受采访时说。

“我们再也不用躲暴雨、吹寒风,背着个水壶扫地了,身轻干事更得劲。说心里话,要感谢这些好心人。”市劳模杨子武告诉记者,“真没想到,社会这么关心我们环卫园林一线工人。”

波动,钢轨、型钢非标尺等多项技术课题;解决了“钢轨高点消除和控制”等系列提质增效重点课题,累计为企业创效1300余万元。菅瑞军带领攻关团队调整轧机参数和导卫板装配,使钢轨轧制缺陷降到最低,让包钢钢轨的检废率、中废率、百米合格率和钢轨实物质量等主要经济技术指标在同行业名列前茅。生产线投产之初每班生产20根钢轨就有四五根判废;现在,每班生产260根钢轨几乎无废钢。

以菅瑞军名字命名的大师工作室,从来都是人来人往,这里已经是他与技术人员、职工们探讨现场技术的摇篮,先后培养了10多名独当一面的年轻人。

铁路车厢专用钢材——310乙字钢,是包钢最具含金量、最具创效之功的产品。为了使乙字钢大放异彩,菅瑞军参与技术攻关,与技术人员精确算出轧制辊缝方案,解决了诸多技术难题。他所在的甲班工段在轧制310乙字钢轨中产量质量走在了前面,拓展出包钢310乙字钢的市场新天地。(桑生 王平 张莹)