

思想政治工作一事一议

在企业的评选先进活动中,许多单位都爱把名额分配给即将退休的员工,其理由是辛苦这么多年了,照顾一下——

# 评先该不该照顾快退休的员工?

## 新闻事件

近日,重庆能源集团石壕煤矿开始评选“创先争优”活动先进,拿到分配的名额,各个党支部根据岗位业绩、带头作用、服务群众等等要求开始认真评选。但在评选的过程中,许多单位都优先照顾即将退休的党员,潜意识是:干了这么多年,即将退休了,给予照顾是应该的。

其实,每次评选各种先进,即将退休的员工都作为优先评选对象,这已经是大家都明白的一个“潜规则”了。当选先进既能够得到荣誉,也有经济鼓励,评选即将退休的员工当先进,一方面是对他多年的工作进行肯定,另一方面也让他感受到组织的关心。

随着人们思想意识的改变和员工思想的活跃,此次评选先进却引发了员工热议。有人认为这样做非常不对,即将退休的员工都是老员工,没有功劳也有苦劳,如果退休前不当回先进,以后都没有机会了,而其他年轻人机会多。也有员工认为,评选先进既然有标准,就应该按照标准来,即将退休员工也不能搞特殊,否则就不公平了。

针对员工们的热议,该矿党委副书记唐冲说:“评选先进的目的是树立典型、鼓励先进、带动后进的作用,让先进的员工更加积极努力的工作,后进的员工迎头赶上,营造一种积极向上的良好工作氛围。每次评选先进都有一定的标准,我们要严格按照标准来

来,对于即将退休的员工,如果他踏实工作坚守岗位多年,肯定是一个加分项,而且在同等的条件下,可以考虑照顾即将退休员工,这不是搞特殊化,但不能是即将退休了,就每人送一顶先进的‘帽子’。”

为了保证评选公平公正,该矿在此次评选先进前就发出通知,明确了先进的标准,而且每项先进评选都有详细的考核表,根据考核表就可以初步评分,先进该评谁一看就知道。

## 编辑点评

辛辛苦苦干了一年半载,每个人都希望自己的付出被认可,业绩得到肯定。最简单的就是当个先进,评个优秀,既得名又有利。如果只因对方是即将退休的老员工,需要照顾一下,就被迫放弃当先进的机会,难免会让人心有不甘。

随着时间流逝,那些曾在艰苦岁月中追随企业立下汗马功劳的员工们,也慢慢变老。长江后浪推前浪,一代新人换旧人,每个人都会变老,从新人变成旧人,为老员工多想一点

在实际的操作中,大家都按照标准来评选,也尽量照顾即将退休的员工,以至于评选的结果中有多名即将退休人员。

“在工作上,老工人的经验丰富,一般都是技术骨干,评选先进本身就有一定的优势。”掘进四队党支部书记张维波说,“加之即将退休了,多少也要给点人情分,大家都能够理解,这也没有违背评选的原则规定。”

“照顾即将退休的员工既是应该的,但也有原则的,对于安全生产不好,或者工作偷奸耍滑的员工,就是马上要退休了,我们也无法照顾。”

参加工作29年,即将退休的机电队员工卢文江此次被推选为“优秀共产党员”,他感慨地说:“这么多年虽然自己工作认真负责,但是并没有取得什么大的成绩,所以多次评选先进都没有评上,此次大家推选我,十分感动。我一定继续努力干好工作,直到退休。”

针对各单位评选先进都存在照顾即将退休人员的情况,该矿还利用每周员工安全政治学习的时间给员工进行了说明,并征集大家的意见。

对此,大多数员工表示理解,“每个员工都会退休,能在企业坚持几十年干好工作这本来就是不容易的事情,就是先进的体现了。”掘进三队党员曾凡超的话说出了大家的心声。(罗喜林 杨西敏)



创先争优 暖心鼓劲 法明/画

企业的价值导向。有人的人地方就有江湖,江湖中人情世故皆学问,先做人,再做事。每个人心中都有杆秤,用好手中的“人情票”,就能使被评的当之无愧,评的心服口服。

“三个亲力亲为” 抓实党建工作

本报讯 为全员提升党群业务素质,全面提升党群制度内容、全过程督导党群要求落实,锦州机务段党委在全体党群干部中开展“三个一”活动,确保党建工作抓出实效。

这个段要求以“三会一课”“创岗建区”“党内品牌创建”“党内主题实践活动”等15项重点工作为主,党委书记带头,全段98名党群干部“列表式”安排,对全段14个总支、60个支部进行全循环包保,包保工作贯穿全年。每月每人必须做到“三个一”,即亲自组织一次、亲自主持一次、亲自写实一次。98名党群干部参照工作岗位和工作职责,逐人明确“三个一”内容、对象和范围。(徐斌)

两年来,接待来访职工40多人次,解决问题23个。

同时,工会干部“一线行”,网上发布爱心“拉水车”、“移动影院”、“舌尖上的关怀”等职工代表调研信息153篇,使他们真正成为了方针政策的宣讲人,化解矛盾的贴心人,职工群众的代言人。

工会干部还将他们的志日晒出来。“这样晒日志,便于接受职工群众监督,便于交流工作经验,便于改进工作方法,提高服务能力。”

目前,网上发布工作日志54篇。同时,工会还将49期调研日志、30篇活动信息,《走基层,访职工》工会主席工作日志集编》一并发布到网上。(陶化彦)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

# 用好“人情票”

晓燕

无可厚非。如此看来,评先照顾或者不照顾老员工,似乎都有理。

在这一过程中,两点很重要。一是评选的标准,拿什么评先进?每个单位都会有一整套硬杠杠,要靠实打实的成绩、过得硬的本领。这一点上不能含糊,达不到标准的,不管什么理由,都不能通融。

一味照顾,包容不够格的老员工,就是对其他优秀员工的一种打击与排斥,因此,对老

员工也必须按照制度考核,用业绩说话。其次,评选的过程,如果同为符合条件的候选人,不妨给即将退休的老员工一个机会,投上一票“人情票”。

相比奖金,老员工更看重即将离开企业获得的荣誉称号和企业嘉奖的方式,获得精神上的满足。

评先评优的目的,在于奖优罚劣,激励员工的工作热情,推动工作的深入开展,使学有榜样、干有标兵。同时,评选的倾向也表明一

## 核心价值观在企业

# “新媒体”释放“新魅力”

“像他这样思想有些偏激的职工,我们必须要用正确的价值观去‘引导’,让正能量永远成为他们精神主流。”

新媒体,因贴近职工,让职工更乐于接受,因吸引职工,让职工更愿意积极参与。

这也正是大庆油田采油三厂“做大新媒体文章”的动机和主因。如今,这里后建立了“职工服务站”、“孝行萨北”、“工人先锋号”、“职工代表一线行”等网络平台。

其带来的变化也是巨大的!不仅职工精神振奋,而且生产蒸蒸日上,呈现一派勃勃生机的繁荣景象。有人称道:“新媒体,让萨北油田更美了,发展的步伐更快,靠近新希望的目标更近了。”

如何让职工更有文化,心地更善良,更懂得感恩?

于是,这里便有了“职工微博”。每天,职工都会在这里晒幸福,荐好书,写感悟……一段段励志的小故事,一句句励志的警示名言,一本本励志的美文图书……

这犹如一股股清澈的流水,让沐浴其中的职工,视野更感开阔,精神更感充沛。有职工称道:“这就犹如经受了一次洗礼,让我们方向明,目标准。”

张清,典型的“90后”,张杨、自我。他爱看微博,发微博,转微博,只要新奇的,能博得眼球的,他就会转,就会写。

他不想后果,他不想负效应,只要能发泄自己的情绪,能博得一些人的共鸣,他就会感到慰藉,就会有一种满足感。

久而久之,他就陷入一种无名的困惑,总有一种愤愤不平的心态,看这儿也不顺眼,看那儿也不舒服,似乎什么都不“公”。

“像他这样思想有些偏激的职工,我们必须要用正确的价值观去‘引导’,让正能量永远成为他们精神主流。”该厂领导如是说。

于是,该厂在微信上开通了“悦读萨北”,开设了《精彩书摘》、《好书推荐》和《书友投票》等专栏。

谁读了什么书,都有哪些收获?用职工征文形式来交流。据介绍,目前共征集散文、小品、诗歌、故事等优秀作品130多篇,发帖子上万条。

从中,很多职工受到了教育和启迪。“工作中,我们必须要做一名合格职工;生活中,我们必须要做到尊老爱幼;社会中,我们必须遵守纪律守法。”很多职工都有如此的感悟。

又开辟了“孝言”、“孝行”、“孝感”微博。职工纷纷用亲身体会诠释孝言,体验孝行,回馈孝感。

还以“小微博交流”、“小作品熏陶”等方式,让身边人讲述身边小事,让身边小事激励身边人,果真,“激”出了很多“孝行职工”。目前,已评选出10名“孝行人物”,1个“孝行之家”。

同时,还选出了60篇情深意浓的故事,收集了近百条感悟深刻的微博,整理了出了几十幅温馨场景的情感图片,还编印了《孝行萨北故事集》。

如何让职工生活得更幸福,沟通得更顺畅?职工“服务站”走向了最前线。服务职工,为职工答疑解惑,提供法律等方面的帮助,让职工有话讲,有反映问题和解决问题的渠道。

据介绍,“服务站”已将信访接待,劳动争议调处,生活救助作为服务的重点内容。为此,他们挑选了一些具有法律、心理咨询等资

质的人来专门回复问题,还有有爱心,愿参与职工志愿者队伍的,为有需求的职工提供“暖心”服务的。

两年来,接待来访职工40多人次,解决问题23个。

同时,工会干部“一线行”,网上发布爱心“拉水车”、“移动影院”、“舌尖上的关怀”等职工代表调研信息153篇,使他们真正成为了方针政策的宣讲人,化解矛盾的贴心人,职工群众的代言人。

工会干部还将他们的志日晒出来。“这样晒日志,便于接受职工群众监督,便于交流工作经验,便于改进工作方法,提高服务能力。”

目前,网上发布工作日志54篇。同时,工会还将49期调研日志、30篇活动信息,《走基层,访职工》工会主席工作日志集编》一并发布到网上。(陶化彦)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善



6月17日,新疆生产建设兵团第六师新湖农场双庆西路社区居民在包粽子。端午节来临之际,新湖农场各社区组织居民包粽子,赠送给低保户里的特困户,使他们在中国传统节日里也能享受到粽叶飘香,吃粽子的欢乐。 高雄 魏丽光摄

## 身边故事

# 闲不住的老书记

王信武,是位在工地摸爬滚打二三十年的“老现场”。长年在施工现场奔波,年近半百的老王落下了一身病痛。前些年,被安排回机关工作。

去年的一天,他所在的中铁四局党委书记王文吉找到他说:“总在机关呆着着急吗?去成都地铁7号线6标工地吧!”一句话勾起了老王对工地生活的向往。

作为项目党委书记,做好项目部的党群工作和对外协调工作是他的“一亩三分责任田”。然而,坐在办公室专门干党务工作,这不是老王的性格。

一到工地,他就像在其它工点一样,首先把工地情况搞清楚,熟悉工程的特点和重点难点。与此同时,老王迅速与业主的对接,以及与地方政府的沟通。

开工之前,文明先行。当过宣传部长的王信武自然要把工地宣传工作做到最好。

成都地铁金沙博物馆站场地虽小,但看上去异常紧凑,四周的围挡内侧全部被约600平方米的宣传标语所覆盖。除欢迎语外,还有安全提示温馨语、安全漫画。既美观,又能教育员工,还宣传了企业形象,让前来检查和取经的客人眼睛一亮。

老王认为,把精益求精的品格渗透到工程建设中,就会产生一个个精品;过程的精细,才能铸就品质的永久。

老王分管的文明施工这块,亮点多多。场地是干净的,围挡每天都像新洗过一样,地面上没有见到拉了一夜碴土掉下的任何垃圾,车辆出门前冲洗轮胎早已形成习惯。

老王说,只要认真,在工地处处可见独具的匠心。为了迁移各种管线,在作业区原始资料不全的情况下,他们先用人工开挖出4米的探沟,再用机械作业,为的就是确保万无一失。天然气管道横卧在车站基坑中央,老王和同事们想出保护的新点子:用工字钢撑起一道安全线,将天然气管管理精心包好后,悬吊在工字钢上。产权单位和业主、监督者连声叫绝!

连日的奔波,老王被同事送到了医院,一查,累成了糖尿病。老伴不放心,特意从家里赶来照顾,看到瘦了一圈的爱人,心疼得直掉泪。一天不去工地,心里憋得慌。在院住了几天,老王央求医生开些胰岛素带着,回去自己注射。

于是,工地又见到了老王的身影。(黄爱国 舒郁仁)

从2003年开始至今,我国铺设的高铁已占世界高铁总长度的一半以上。现在,中国高铁已成为中国新的“外交名片”。

中铁十八局集团从沙特南北铁路到麦加轻轨,再到我国海外高铁“第一速”,设计时速360公里的高铁——沙特麦加至麦地那高铁项目,他们从技术规范和管理模式的融合、融入,逐步发展为“中国技术、中国标准、中国文化”与当地技术、标准、文化的融合融入,实现了单一输出“劳务”向输出“产品+技术+标准+文化”的转型升级,推动了“中国技术、中国标准、中国文化”走进中东,走向世界,擦亮着“中国高铁”名片。

麦麦高铁是沙特第一条双线电气化高铁,全长450.25公里,设计最高时速360公里/小时,起点位于伊斯兰教朝觐圣地麦加,终点为另一座伊斯兰教圣地麦地那,中铁十八局集团投资造价约折合3.8亿美元,主要结构工程包括:铁路桥11座,其中1.5公里以上特大桥1座,骆驼通道2座,地下通道3座,涵洞135座。

“没有现场的出彩,只能市场的出局”。干好在建项目是实现海外“走下去”,实现可持续发展的前提。

麦麦高铁沿线大多是沙漠山峦,路况非常复杂,而且面临55摄氏度高温炎热气候和文化差异大,水土不服等困难。

2012年6月,业主向中铁十八局集团下达了三个半月内将全线重点控制工程Brran桥实现通车目标的指令。该桥为双线桥,桥长149.6米,四墩两台,梁体为单箱两室混凝土预应力现浇梁,总共有90片梁,工期紧、任务重、质量要求高。

这在当地无疑是天方夜谭,因为按照正常工期至少要一年。

为了为国争光,在海外叫响中国品牌,



麦麦高铁项目K2标段桥墩大帽混凝土浇筑施工

该集团将士们通过跟班作业、严格考核和加大奖励力度等措施,队伍士气空前高涨。

海外青年突击队发扬“气氛高,斗志更高;困难大,干劲更大;高铁快,发展更快”的麦麦高铁精神和“敢为人先、能征善战、开拓创新、永争第一”的作风,仅用60天的时间圆满完成了任务,当地时间2012年9月6日上午,Brran立交桥首片箱梁架

成功。

沙特交通部长在视察该项目工地时,称赞中铁十八局集团是一支能打硬仗的队伍,在全线树立了榜样。项目部也因此赢得业主的信任,获得了9000多万美元的新增工程项目,实现了滚动发展。

“我们项目管理、技术标准与国际接轨、对接,确保管理和技术‘过得硬’,才能在海外

走得稳,走得远,不仅走得出去,还能走得进去。”

“该集团董事长、总经理彭仕国说。先进技术没有国界。麦麦高铁项目实行的技术标准和规范,与中国高铁通用的德国雷达2000技术标准基本是相通的,加强技术交流不仅有利于中西方高铁技术对接,还有利于科技创新。为此,麦麦高铁项目积极聘用外籍工程师加入到项目技术和管理团队,实现中西方技术和管理上的互补融合,他们在严格遵守当地技术规范和标准的基础上,通过向外籍工程师推介中国成熟的高铁设计、施工技术和经验,推动中国技术、中国标准“走出去”,实现中西方高铁在技术、标准上的接轨。

据介绍,目前,项目部聘用外籍和外籍人员近600人,一些架子队已经全部由外籍劳务组成,大大加快了施工进度。比如,现浇梁模板组立、报检,加固原来需要8天,现在只用4天时间,不仅缩短了工期,还节约了成本。“洋架子队”正成为推动海外建设的主力部队。

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grbyxy@126.com)



中国工人在海外 征文