

新闻特写

在江苏南通新城桥街道工会的悉心帮助下,农民工公燕完成了有工作、住新房、上大学的人生“三级跳”,她真情地说——

“工会真是我家的贵人!”

□本报通讯员 孙美兰
本报特约记者 王君东

“现在我也是大学生了,工会真是我家的贵人!”上周末下午,刚上完课的公燕兴奋地说了。

10年前,公燕随丈夫都雷霆从山东枣庄举家来江苏南通时居无定所,如今已是安家立业,其乐融融,还被街道工会推荐上了市总工会开办的农民工学历提升班,读完专科又读上了本科。

2006年,都雷霆到南通中远川崎务工,

一家5口人的生活全靠他的务工收入维持,经常是捉襟见肘,最让人忧心的是,由于一家人租居在一间30平方米的车库里,孩子们只能趴在床上写作业。

新城桥街道工会和妇联的干部在一次走访中看到了这令人心酸的一幕。“来到南通你们就是南通人,你的难就是我们的难,我们会帮助你。”街道党工委副书记、工会主席张宝君说。

工会和妇联很快行动起来。两家单位首先联手协调为公燕寻了个环卫岗位,早上7点至下午3点上班,这样既能工作挣钱,又能

按时接送孩子忙家务。然后,又着手帮助她家解决住房问题,先是找到了合适房源,然后设法帮着筹房款,一方面联系贷款30多万元,

一方面动员爱心人士捐资10多万元。2013年,公燕一家终于拿到了梦寐以求的新房钥匙,工会、妇联的干部们还从自己家里拿来家具、被褥和学习用品等,帮他们置全了家当。乔迁那天,工会和妇联的干部又按照当地习俗送来鱼、肉、糕、粽等贺礼。

对公燕一家来说,孩子上学也一直是个人头疼的难题,经过几番奔波努力,工会干部为公燕的3个小孩找到了合适的小学和幼

儿园。他们还联系了一家“亲子俱乐部”,免费为孩子们提供课外辅导服务。

安居乐业了,好学上进的公燕对自己的事业和人生又有了新规划。她考上了南通市优秀农民工学历提升班,实现了期盼已久的大学梦。街道工会、妇联一直支持她的读书费用,激励她继续好学上进。在公燕的影响下,丈夫也努力进步,年年被评为优秀外来务工人员。

“南通这地方我们来了!为了回报这些好心人,我们一定会努力工作,认真学习,好好生活。”这是公燕夫妻俩共同的心声。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出 举全会之力做好农民工工作

□本报 (记者肖玉保 通讯员潘勇)“真正把农民工工作挂在心里,扛在肩上,抓在手中,用最佳资源、最大限度、最好效果做好农民工工作。”这是6月17日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏在福州市专项检查农民工工作情况时提出的。

张广敏指出,要将最多的资源向农民工倾斜。要贯彻落实中央关于做好农民工工作的指示精神以及日前全国总工会领导在闽调研时的讲话要求,完善农民工工作组织领导,整合农民工工作各种社会资源,推动政府加大农民工公共服务等经费投入,积极拓展农民工服务项目,积极推动农民工平等享受城镇基本公共服务,推动农民工纳入城镇住房和社会保障体系,保障农民工随迁子女平等接受教育,协助推进农民工在城镇落户。

张广敏说,要最大限度地组织到工会中来。健全完善“小三级”工会组织网络,将宣传会与办实事紧密结合,积极吸引农民工加入工会;健全农民工会员管理及流转服务工作制度,逐步完善农民工“源头会、凭证接

转、属地管理”机制,积极推动农民工会员会籍信息化、动态化管理;重点做好农民工相对集中区域和行业的工会组建和会员发展工作。

张广敏强调,要用最强的力度为农民工服务,深化农民工素质提升,加大农民工职业培训力度;做好农民工就业创业服务工作,组织开展“全国工会就业援助月”和“技能培训促就业行动”,配合开展就业服务“春风行动”,支持、引导和鼓励农民工参与“大众创业、万众创新”;大力开展职工医疗互助活动、“两节”送温暖、“金秋助学”、“平安返乡”等活动,努力拓展农民工服务领域;维护农民工劳动保障权益,规范农民工劳动用工管理制度,保障农民工工资报酬、安全生产和职业健康权益,保障农民工民主政治权利,加强对农民工的法律援助和法律服务,畅通农民工维权渠道,切实为农民工提供多样化帮扶与服务。加强对农民工的思想引领和人文关怀,引导新闻媒体积极宣传党和政府关心关爱农民工的政策,努力让农民工共享经济社会发展成果成为全社会的自觉行动。

双方事先把合同签好就行了。还有通过“假离婚”,以公司名义购房等规避限购政策的。”

在中央和地方多重利好政策刺激下,未来房地产市场形势如何?大部分接受新华社记者采访的专家认为,全国市场分化明显,三四线城市很可能会长期低迷,一线城市趋向向好明显,整体上来看,房地产市场进入回暖通道,走势平稳。但需警惕分化太剧烈。

一些行业研究机构认为,我国房地产市场格局已经发生改变,未来将呈现新的态势。易居研究院报告认为,中国房地产市场已告别“黄金十年”,全国各地楼市都火爆,所有房企都赚钱的时代已一去不返。未来十年左右,中国房地产市场整体上仍有较大的发展空间,但“分化”将成为关键词,尤其是区域市场分化将显性化。



志愿服务在行动

6月17日,北京天安门广场,来自中建一局的青年志愿者郭晓在毛主席纪念馆外疏导游客。当日,由中建一局北京公司23名党团员骨干组成的先锋志愿者们来到毛主席纪念馆,开始为期16天的志愿服务。本报记者 杨登峰 摄

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

张海滨:开顶级“豪车”的养路工

人物检索:张海滨,38岁,上海大机运用检修段维修施工三队队长。先后被授予全国铁路“火车头”奖章、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉称号。

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 杨军 白群一

他是一名普通又不平凡的施工队长。说他普通,因为他只是一个普通的铁路职工;说他不平凡,因为今年才38岁的他已经干了12年施工队长,带领团队打了无数场“硬仗”、“恶仗”。他在铁路野外机械化大修施工最核心、也是最基层的岗位,带着100多名“硬汉”组成的团队,开着价值数千万元甚至上亿元的“豪车”,经年累月转战在万里铁道线上,多次创造大型养路机械世界施工纪录。

强化主题 突出重点 务求实效

重庆市总推进五大功能区域建设劳动竞赛

□本报 (记者李国 实习生姚宇飞)重庆都市功能区“互联网+传统企业”转型升级技能大赛日前举行决赛,由此拉开了重庆市总工会推进五大功能区域建设劳动竞赛帷幕。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪参加启动仪式。

据悉,为深入实施五大功能区域发展战略,加快推进“科学发展、富民兴渝”总任务,重庆市总工会党组书记、常务副主席黄建勋称,劳动竞赛包括全市所有区县,涵盖多个行业和领域,涉及范围广、竞赛规模大、参赛人数多,有助于推动全市工会工作上档升级。

据悉,目前,重庆各功能区域相继开展了劳动竞赛,开县举办了“当好主力军,建功渝东北生态涵养发展区”竹材编织技能大赛,石柱县举行了“当好主力军,建功渝

东南生态保护发展区”旅游餐饮宾馆服务技能大赛,渝中区都市功能区举行了“互联网+传统企业”转型升级技能大赛等。

重庆市总要求各区县把好劳动竞赛的主攻方向和项目选择,以大赛为依托,以劳模创新工作室为引领,把活动打造成激励职工施展才华、提升技能、创造业绩的舞台。按照计划,未来3年,全市将举办40项技能大赛,今年将举办11项。各功能区域每年至少要举办一次覆盖全区域的技能大赛,每个区县将根据自身实际安排竞赛活动,努力形成“比学赶超”的竞赛热潮。

据了解,重庆市总还将对劳动竞赛活动加强督促检查和考核评比,每年对技能竞赛项目设重庆市五一劳动奖状40个、重庆市五一劳动奖章50名、重庆市工人先锋号80个,并设立劳动竞赛优秀组织奖、先进个人若干名。

满足职工成才需求 促进企业跨越发展

广西住建系统掀起劳动竞赛热潮

□本报 (记者庞慧敏 实习生赵劲)6月16日,广西建工集团一公司职工技能大赛暨全区住建系统劳动竞赛现场观摩活动在广西建工大厦项目现场上演,99名选手分成7个项目小组同场竞技,烈日下,选手们聚精会神,现场气氛紧张热烈。

此次职工技能大赛由广西壮族自治区住房和城乡建设厅、自治区总工会、广西建工集团有限公司主办,分设2大类共7个项目,参赛的100名选手,由广西建工一建所属8个分公司经过预赛选拔产生。

自治区总工会副主席廖志刚表示,本次活动是在全区重点工程开展劳动竞赛的

再动员、再部署。他希望全区各建设工会、各建筑企业工会以此为契机,着眼于满足职工成长成才的需求,采取多种措施鼓励职工积极参与,为广大职工搭建辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的平台。

据广西建工一建党委副书记、工会主席刘中意介绍,2011年以来,劳动竞赛活动已连续开展了5年。公司每年平均举办职工劳动竞赛35场(次),1862人次(次)参赛。仅去年,公司就开展了“建良工程、建民工程”、“施工项目创优赛、工作岗岗争先锋”以及优质服务等6个竞赛,效果显著,促进了企业的跨越式发展。

大型养路机械施工是铁路养护作业机械化、科技化的重要内容。在国外,设备封锁施工时间需要一个星期才能完成作业,而在我国繁忙的铁路干线上施工,封锁时间只允许3至6小时。为消化吸收关键技术,张海滨带领技术人员对不适合中国铁路施工条件的工作装置进行合理改造,对于机械设计存在的缺陷立即通知国外生产厂商进行重新设计和整改。结合实际,他们自主开发了路基破碎分流装置、夯拍器快速组装机等装置,大大提高了大型养路机械施工效率。

2013年初,服役10年多的P-95大修列车也进入大修周期,如果把“豪车”运往国外,不仅大修的时间、费用无法确定,而且还影响生产。张海滨和工友们经过反复研讨,大胆提出了零配件用国产化替代、“豪车”在段内大修的想法。

一份自主修理“豪车”的方案很快出炉。方案从时间、内容、设备结构、作业原理等方面做到了具体、详细,获得专家的肯定,并很快得到铁路总公司及上海铁路局相关部门的批准。张海滨和工友们克服重重困难,前后历经4个月日夜奋战,较原计划评估时间提前一个月成功完成“豪车”大修任务。

大庆油田“最亲娘家人”系列报道

在他这儿,似乎什么都好办

——记大庆油田电力集团供电二公司海拉尔供电分公司工会主席文舒或

□张世光

和文舒或见一次面真的挺难。

海拉尔分公司是电力集团第一支建制制外拓市场的队伍,在内蒙古自治区承担着为大庆油田所属海拉尔油田供电保障服务和供电技术服务任务。作为工会主席,每工作15天才能回到大庆轮休1周。然而,一旦有紧急任务、重要工作或是逢年过节,一个月不回一次家对他来说也是正常的。

如果,你想去他所在的海拉尔见他,也不容易。

头一天晚上,从大庆上火车。天刚亮的时候就得下车,再坐上两三个小时的汽车,看过了一片连一片的大草原后,才能到达他所在的海拉尔区新巴尔虎左旗阿木古郎镇。

2009年9月,伴随着大庆油田“走出去”的步伐,油田电力人也把队伍派到了海拉尔的茫茫大草原上。

刚刚到这里的时候,一切都要从零开始,甚至连建“家”的地方都没有。但是,在文舒或看来,这些都好办。

作为工会主席,文舒或想到的办法是“把家建在员工的心坎上”。

刚开始时,由于条件所限,海拉尔分公司的职工都挤在一个小宾馆里,四个人、六个人一个房间,睡上下铺。

文舒或在安排房间时提出,把楼层低、没有冷山的房间留给职工住,楼层高、有冷山的房间所有领导带头住。

在这个最低气温可以达到零下50摄氏度的地方,漫长的冬季里,房间的冷山上都挂着冰霜。

刚到阿木古郎镇的时候,由于当地自然条件、气候、运输等原因,可以吃到的蔬菜经常就是萝卜、土豆和白菜,再加上聘请的当地厨师更多的时候做的是蒙古族风味的菜

肴,大家在饮食上非常不习惯。

文舒或经常利用外出工作的机会,用自己的钱买一些当地的野生鱼给大家调剂饮食。为了让厨师做的菜更适合大家的口味,他除了偶尔给厨师指导外,有时候干脆就自己上灶。

“我在家的时候从来都不做饭。”文舒或笑着说,在家里自己从来都是吃现成的。但是,到了这里,他反而抡起了大勺。

“每次职工轮班的时候,文主席都带着我们在这里包饺子、包包子,给大家改善伙食。”宣传部的马国告诉记者,海拉尔工区的职工分布在方圆70公里到120公里的范围内。为了让家感受到家的温暖,每次在轮换班的时候,文主席都会组织大家在这里包饺子,“端午节的时候,还会包粽子”。

“尤其是要给那些在前线工作的女同志们,让她们离家在外也能感到温暖。”马国笑着说,这是文主席特意强调的。

“让职工住得舒心、吃得放心、干得开心。”当被问到,作为外拓市场单位的工会主席应该如何做好工作的时候,文舒或给出了这个“三心”的答案。

近年来,在各级领导的关心帮助下,文舒或和工会一班人已经逐步解决、完善了职工的吃住条件,如何让大家“干得开心”,成为了当下一个重要问题。

“这个也好办,和大家一起干就行了。”文舒或说。

作为政工干部,文舒或的职责中并没有到现场参与工作这一项内容。但是,文舒或却坚持到现场一起参加一线工作。

“能搭把手的我就搭把手,干不了的,我就在那儿盯着,盯着心里才放心。”2010年开始,因为从业资格证过期文舒或就不能再登杆作业了。但他依然坚持在作业现场帮大家

递工具、拉大绳、紧螺丝。

更多的时候,文舒或是在做现场的安全监督。

一次,两位职工在变压器作业台上下递工具,文舒或发现后,立刻叫停,并当场给两位职工背诵:“安全作业条例9.2.2条怎么说?2.5米以上的距离递送工具必须用安全绳。”

被文舒或批评过的人没有不服的,大家都知道,从业务上来说,这位多年的“老技术”绝对是有发言权的;从感情上来说,谁都知道,文舒或的批评,更多的是一种爱护。

“安全工作只有100%,没有99%。我们的职工在外工作,人家老婆孩子都在家等着呢,出现任何一点儿问题都是不行的啊。”文舒或说。

多年来,文舒或总结出了一套公司的企业文化。无论是创编的歌曲,还是“敢让风霜雨雪让路,敢让电网缺陷低头,敢让各项工作一流”的团队作风,都是他多年工作经验的总结和写照。

凭借着优秀的表现,2012年,海拉尔供电分公司获得了大庆油田有限责任公司最高荣誉奖“功勋集体”称号。

“什么功勋?把‘功勋’这两个字拆开你就知道了。”文舒或解释说:“工·人的·力·量,党·员·的·力·量,两种力量合在一起,就是功勋。”



内蒙古劳模故事

吴险峰:人不要糊弄设备

神华宝日希勒能源有限公司的老员工都知道,吴险峰从参加工作以来就有一个习惯,每当在工作中看到工人干活儿劳累辛苦,甚至是在冒着危险去干活儿,他就把相关工作细节记在本上,一有闲暇就查找资料,研究省人、省力、省时又安全的方法。

有些人看到他一天到晚总是忙忙碌碌,甚至下班后也不回家,闷头呆在公司里画图纸,劝他说:“你这样辛苦,也不给你多开一分钱,一旦干错了,倒霉的只有你一个,你图个啥呀?”他说:“我负责技术工作,遇到困难时一定要迎难而上。”

1992年,从内蒙古海拉尔煤炭工业学校机械制造与维修专业毕业的吴险峰,来到当

发电项目351个(其中居民个人项目163个),发电容量27万千瓦,同比增长303.51%,分布在全省15个市。此外,山东电网尚有并网生物质能电厂54座,装机容量84.49万千瓦。

“去年以来,分布式光伏发电持续保持高速增长势头,对我们做好受理服务工作提出了新的课题。”国网山东电力营销部负责人说。2014年以来,国家相继推出了多项扶持光伏发电的相关政策。为了让窗口服务人员及时吃透这些新政策,国网山东电力将与分布式光伏发电项目并网服务的相关内容整理成问答题,纳入《营销班组应知应会一本通》,用于服务人员的培训。

在此基础上,国网山东电力坚持“欢迎、支持、服务”的原则,建立“一口对外”工作机制,优化分布式光伏项目并网流程,为光伏

项目提供政策指导、技术咨询、业务受理、并网发电“一条龙”服务。截至5月底,国网山东电力通过营业厅、95598热线、网站等渠道,累计接受与分布式电源并网有关的咨询业务4842件,累计受理分布式电源并网报装业务750户。

对于风电、统调光伏电站项目,国网山东电力在省、市两级电力调度控制机构设立新能源管理岗位,提前介入,关口前移,畅通与新能源发电企业的交流渠道,积极服务新能源发电项目并网发电。针对风电、光伏发电“看天吃饭”调度管理难度大的特点,国网山东电力开发应用了新能源调度技术支持系统,风电、太阳能光伏发电功率预测准确率达到了90%以上,摸透了风电、光伏发电的“脾气”,做到了并网清洁能源机组的全额消纳。

特长,积极组织各小组成员开展技术革新、技术攻关、发明创造和合理化建议等群众性经济技术活动。该工作室目前每年至少完成神华集团立项的科技创新项目3项,小改小革项目10项左右,每年为企业节约和创造经济效益几百万元。

2013年,吴险峰创新工作室被内蒙古自治区和神华集团命名为自治区和神华集团“劳模创新工作室”。现在工作室有成员17人,都是来自不同工种的技术尖子,为神华能源公司的技术进步和长远发展注入新的强大活力。

作为一名技术骨干,他以“干一项工程,树一座丰碑”为工作理念,工作中认真负责,不徇私情。为此,也得罪过许多人,甚至他的顶头上司也敢顶。有人说他:“别太犟了,得罪领导没啥好处。”他却说:“人不要糊弄设备,你要是糊弄它,稍稍放松一点,它就会出故障,给你摆架子。为了保证工程质量,一定要坚持真理,我这样做绝不是为了我自己,时间长了大家也会理解的。”(杨青华 张莹)