

安徽省总请劳模“回娘家看看、谈谈” 劳模们不忘本色建言献策争做表率

看,这才是劳模“范儿”

在场工会干部表示,劳模代表的话语,既是一种引领,也是一种感召

本报讯(记者陈华)6月15日,安徽省总工会召开部分劳模代表座谈会。不少劳模代表畅谈自己的成长成才经历,同时就如何进一步发挥劳模示范引领作用建言献策。劳模代表时刻不忘劳动者本色,时刻

以劳模模范的高标准严格要求自己“范儿”,得到与会人员的一致称赞。当天参加座谈会的一共有来自该省各地的31名劳模和先进工作者。座谈会主题是“弘扬劳模精神、践行三严三实”。不过,省

总工会党组书记、副主席徐建同时表示,座谈会还有一层意思,是让劳模们“回娘家看看、谈谈”,看看劳模们有什么困难需要解决。全国劳动模范、淮北矿业集团朔里矿业公司机电科高级技师杨杰第一个发言。杨杰

重点就如何提高企业职工、尤其是青年职工的职业技能提出自己的设想。他以自己从一名“菜鸟”成长为“煤矿机电大王”为例现身说法:“人人都可以创新,只要有事干就可以创新。”

全国劳动模范、安徽京九丝绸股份董事长马品德在座谈会上分享了他不久前经历的“一件小事”,在陪客人游览黄山时,马品德看到一名挑夫摔下台阶,眼看挑夫随时可能跌落悬崖,马品德第一个跳下去,帮助营救受伤的挑夫。事后,挑夫所在单位以及景区有关部门都对马品德的行为表示赞扬。而马品德本人则通过此事感慨,劳动模范的“范儿”,不仅体现在劳动上,也应该体现在社会生活的方方面面。

“当一名劳模,就是要当一面旗帜。”全国劳动模范、淮南市田家庵区安成镇陆塘村党支部书记陈多田说,他愿意到全省任何一个贫困村任职,用自己的行动带领全村人共同富裕。

劳模代表们在座谈会上的发言,也引起了会场上很多“听众”的共鸣。省总工会研究室干部锁媛媛表示,学习劳模,就是学习他们的道德感、使命感和责任感。劳模代表们现场感人的话语,既是一种引领,也是一种感召。

中国海员建设工会为农民工送清凉、送文化、送安康 产业工会要做农民工的职工之家

本报讯 酷暑将至,中国海员建设工会负责人一行6月16日下午来到北京城建集团槐房再生水厂工程项目工地,为农民工兄弟送去书籍和消暑食品、药品等,并为该项目授予全国工会“职工书屋”牌匾。在夏季开展送清凉、送文化、送安康活动,是中国海员建设工会服务农民工、做好农民工职工之家的重要内容之一。

中国海员建设工会一行先后来到项目现场了解一线职工尤其是农民工的工作生活情况,并与企业党政领导、工会干部、一线职工和农民工座谈,向农民工宣传中国工会的性

质和特点,努力使农民工了解工会、认同工会。

建筑业农民工众多,劳动强度大,工作环境差,职业风险高,人员流动性强,开展工会工作有一定难度。中国海员建设工会负责人表示,这就需要建筑系统各级工会组织切实发挥好桥梁纽带、主力军组织者和职工之家的作用,特别要加强对农民工的关心关爱,切实做好为农民工维权服务工作,不断丰富农民工精神文化生活,提高工会组织的吸引力、凝聚力和影响力,最大限度地吧农民工组织到工会组织中来。(海建文)



劳模故事 走进校园

6月16日,劳模事迹展览走进兰州理工大学。当日,甘肃省总工会和甘肃教科文卫工会组织的劳模进校园宣讲“中国梦·劳动美”活动在该校举行。1年来,百余位劳动模范陆续走进各高校,一时间“劳动创造财富、劳动创造幸福、劳动成就梦想”成为校园里的热门话题。本报记者 康劲 摄

■新闻特写

“特别的关爱”

□本报记者 毛浓曦

6月11日,陕西西安市总工会。西安市交警支队政委孟琨琪将一块“工会交警心连心、缓堵保畅立新功”的牌匾,送到了西安市总工会常务副主席蔡全发手中,以感谢市总对全市交通协勤员的关爱。

“一线交通协勤员待遇比较低,工作很辛苦,市总工会出资为他们办理职工互助保障计划,做了一件好事、实事,在稳定警心、稳定岗位人员方面作用很大。”孟琨琪一再代表全市交警表达感谢。

西安市在实施“缓堵保畅”工程中,利用政府公益性岗位招聘了一批交通协勤员,这一群体基本上是下岗失业人员,再就业上岗后收入微薄,其中不少人年龄较大、身体欠佳,家庭生活压力大。对此,2014年7月,西安市总为他们送去了一份“特别的关爱”,出资20多万元,为1912名交通协勤员办理了专项职工互助保障。

这份保障,由中国职工保险互助会西安办事处专门量身定做,包括住院医疗互助保障计划、重大疾病保障计划以及意外伤害保障计划3项内容。“一年来,我们共对30名因病住院、患大病和遭受意外伤害的交通协勤员进行了理赔或慰问,支付互助金5.2万余元。”西安办事处主任张志宏说:“去年10月,莲湖大队交通协勤员杜成斌因患急性心肌梗塞住院,花费4万元,办事处接到理赔资料后,不到3天就将互助金交到了他手中。”

面对一连串的“谢谢”,蔡全发说:“给予奋战在一线的协勤员关爱、服务,是工会的职责所在,这种关爱不仅今年要继续,而且还要深化下去。”据介绍,西安市总还将面向普通职工推出办理婚庆典礼、婚恋中介、心理咨询等免费服务。

简单的座谈结束后,交警紧紧握着工会干部的手说,不虚此行,回去后,不仅我们要考虑将全体交警纳入保障计划,而且还要更好地发挥单位工会作用,服务交警。

为职工提供专业法律服务

贺兰县总“法律八进”让维权无死角

本报讯(记者马学礼 通讯员王应喜)“有了这个协议我们悬着的心就能放下了。”近日,被企业裁员的宁夏贺兰县职工李红梅等3人脸上终于露出了笑容。在贺兰县总工会调委会的律师、调解人员走进企业现场,历时近两个月的调处后,3人拿到11.3万元补偿金。这是宁夏贺兰县总工会开展“法律八进”活动以来的一例维权案例。

3月以来,贺兰县总开展了法律进机关、进社区、进乡村、进学校、进企业等“八进”活动,旨在为广大职工提供专业法律服务,清除维权死角。为了不让活动流于形式,县总通过多种渠道保证此项工作取得实效。

县总充分利用网站、微博及社区、商户LED电子屏等新型载体拓宽普法渠道,扩大受众范围;在职工汇演节目中加入法制内容,以法治文化熏陶职工;举办工会干部及普法骨干(志愿者、联络员)培训班,使法制宣传工作普及与提高相互促进;有针对性地对农

工等群体加大普法力度,借用“四送”活动平台向农民工送普法图书礼包,提供法律咨询,维权指导。同时,强化规则意识,引导职工合法理性表达诉求,运用法律途径维护权益;结合工会干部下基层结对服务企业活动,配送法律图书,完善劳动争议和法律监督组织,指导集体协商,预防化解劳动纠纷;充分发挥工会人民调解委员会、律师维权等法律服务的作用,维护职工合法权益,积极构建和谐稳定的劳动关系。

截至目前,县总共举办法制讲座两期,培训工会干部260人次,发放普法资料8600份,利用互联网等电子载体传播互动普法信息420条,接待职工信访案件73起,109人次,成功调解多起劳动争议,为职工挽回经济损失185万元。

提升履职能力 探索长效机制

烟台开展职工代表创优活动

本报讯(记者杨明清 通讯员宋浩 杜光坤)近日,山东省烟台市总工会出台《关于开展职工代表创优活动的实施意见》,在全市范围内广泛开展以服务发展和岗位奉献为目标的职工代表创优活动。

《意见》旨在通过健全完善职工代表选

举、培训、履职、评价4项制度,全面提升民主管理制度化规范化水平,推动企事业单位科学发展。《意见》要求各级工会要积极探索和推行职工代表竞选制度,形成更加民主、更加符合职工意愿的职工代表产生机制。基层工会要制定切实可行的培训计划,原则上每名

吴忠市总 培训工会干部

本报讯(记者马学礼 通讯员郑建平 邓力平)6月16日,宁夏吴忠市总工会举办工会干部培训班,对来自该市各系统的170余名工会干部进行培训。

据介绍,培训班就依法治国、新形势下如何做好工会工作、基层工会经费使用管理规定、《宁夏回族自治区企业工资集体协商办法》等基层工会干部普遍关心的问题进行了讲解。培训班注重理论教学与实际操作的结合,确保对工会工作起到积极的指导作用。

和顺县总 打造帮扶工作品牌

本报讯 山西和顺县总工会激励职工投身创新创业活动,以创业促就业,着力打造工会帮扶工作品牌。

据悉,该县积极开展就业指导工作,建立了职业介绍“一条龙”服务机制,并在每个乡镇选树1名创业带头人,通过典型引路带动更多的人就业。努力筹集资金,为有就业愿望和培训要求的下岗职工、农民工等提供有针对性的免费技能培训和职业技能鉴定。此外,利用全总扶贫资金,贴息贷款给有创业愿望和能力的下岗失业人员、农民工等就业困难人员,解决资金紧缺难题,实现创业,带动就业。(贾海江)

大连花园口经济区 建起图书流动站

本报讯(记者刘旭 通讯员吴庆国)6月11日,大连轮胎厂有限公司厂长、工会主席和职工们坐在一起,召开了一次热热闹闹的读书交流会。工会主席吴芳说:“这都得益于区总工会的图书漂流活动。”

大连花园口经济区共有职工7000余人,建会企业107家。由于各企业职工书屋图书数量、种类有限,不能完全满足职工需求,区总于今年2月建立了10个职工书屋图书流动站,让区图书馆的图书通过协议外借、季度轮换的方式,免费“漂流”到各企业。目前,已有2万册图书“漂流”到职工身边,免费借阅。

武汉北站 开展练功大比武

本报讯(记者张昀 通讯员刘树成)日前,武汉北站举办2015年度练功比武大赛,来自生产一线的72名员工参加了接发列车和调车两个工种的比赛。

此次比武活动先由各车间(站、所)采取集中学习和职工自学方式,对职工进行理论培训。比武过程中,按现场实操要求模拟演练,主要考察员工的作业流程掌握情况和对突发事件的应急处置能力等。评委老师还针对员工的表现进行现场点评,通过判明得失、讲解规章,促进员工更好地掌握作业标准,提高技术水平。

大庆油田“最亲娘家人”系列报道

她和别的工会主席到底有什么不同?

——记大庆油田创业集团金属防腐有限公司工会主席张弘霞

□张世光

采访之前就听人介绍说,张弘霞这位工会主席和别的工会主席不一样。

到底哪儿不一样呢?到了她所在的大庆油田创业集团金属防腐有限公司才知道,她和别人真的不一样。

最大的不一样就是面对的工作对象不一样——不仅有其他单位都有的普通职工,还有一批“福利职工”。

“福利职工”的名字是张弘霞给起的,这是一批因为各种原因身患残疾的职工。他们中有的与声音世界隔绝,有的人肢体行动不便,还有的人长着一副成年人的面孔却总是一套孩子般的思维。

作为一家福利性企业的工会主席,张弘霞经常要在不同频道之间来回切换,以应对不同职工的不同诉求。这还不是最难的,最难的是,如何把这些来自6家公司的普通职工和“福利职工”的心劲儿拧在一起。

最终,她选择了一个字作为突破口——家。

张弘霞所在的单位2011年进行了重组,729名普通职工,254名“福利职工”从6个不同的单位被整合到一起。

“都说一方水土养育一方人,每个人在原单位工作时间长了,到了新单位肯定要有不适应的地方。”张弘霞刚上任的时候就知道,这个企业的特殊之处在于,除了要承担发展经济的责任外,还要承担着社会责任。

在两种责任兼具的企业里,工会能干什么?工会主席又能干什么?面对重组后尚处亏损状态的企业,张弘霞最终把自己的职责定位在:把人心凝聚起来,围绕生产,共同努力。

最终她选择的落脚点是“打造家文化”,以“团结一条心,和谐一家人”为主旨的

“大院文化”,张弘霞带领工会一班人忙活了起来。

她先是和各级工会干部利用1个月的时间,走了26个基层小队单位,和100多名不同岗位的职工面对面谈心,倾听了大量来自职工的心声。然后,根据本单位的特点,设计出一系列活动,创造了一个又一个平台。

“每个工会都搞文体活动,我们也不能例外,但是要有不同。”翻看金属防腐有限公司工会几本厚厚的相册,文体活动中各种欢笑的场面跃入眼帘。

“除了传统的篮球、羽毛球比赛,我们还有很多特色项目。”张弘霞向记者介绍,为了让普通员工和“福利员工”能“玩”到一起,夹豆子、套圈等活动也进入了体育比赛序列。

“我们还请‘福利员工’当老师,教大家手语操。在这些活动中,大家不分你我,玩着、乐着,其乐融融。”

孙大志是一名鼓残员工。曾经,在找工作的时候因为身体条件四处碰壁,后来在一家工程材料厂上班,之后又被重组进金属防腐有限公司。

张弘霞在聊天中发现,孙大志声音条件很好,于是就鼓励他积极参加工会组织的活动。从唱歌到当主持人,再到编排情景剧,孙大志越来越活跃,自信心也越来越强。

不仅在全油田组织的演讲比赛中以《重生》为题获得了第二名,还在工作中以突出的表现从质检员被提拔到小队副队长。

为了进一步营造家的氛围,张弘霞带领职工创作了《大院欢迎你》《新的征程》《工程材料——我的家》等多首企业歌曲,在职工中推广传唱,这些歌曲唱出了企业职工的自

豪感、荣誉感和归属感。她还以“弘扬优秀文化、共建美好家园;坚持群众路线、共建精神家园”为主题,建设内容丰富、图文并茂的厂区百米文化长廊,4个文化板块展出职工书法、绘画、摄影等作品156幅,4个民主板块亮“家底”,说“家事”,讲“家人”,让职工及时了解企业的发展动态,在厂区百米文化长廊的基础上,打造食堂长廊文化、楼道长廊文化、车间长廊文化,处处感染职工、激励职工,吸引广大职工每天工作之余驻足观看。这些形式多样的文化长廊成为职工崇尚文化、学习文化、享受文化的新阵地,成为大院一道道亮丽的风景。

无论是在金属防腐有限公司层面还是在分公司层面,几乎都有一张属于自己的报纸。

《防腐周刊》《萌芽周报》《耕耘》等企业刊物,鼓舞职工汲取文化精髓,吸收知识营养,调动了职工“人人写稿,个个见报”的热情。

在这些刊物中,企业的生产经营、重要通知、职工福利、绩效奖金、评先评优等内容都是透明公开的,从而实现了让每一位员工都关注“家”里的变化,关心“家”的发展。

“这几年的工作经验告诉我,工会的工作必须落到实处,千万不能停留在表面,只有这样,才能真正地把人心凝聚起来,把干劲儿激发出来。”张弘霞说。



用心点亮美丽人生

——记浙江省五一劳动奖章获得者、国网德清县供电公司胡天瑜

□高雪燕 费建华

2015年5月13日,胡天瑜刚忙完公司通信设备的资产清查,还没顾得上歇口气,喝水,一个电话响起,是询问有关信息安全隐患的问题,她又开始耐心地解答……这只是她无数忙碌工作场景中的一个。初见胡天瑜的人大概都不会想到,这个眉眼含笑、有着江南水乡典型特点的柔弱女子,已然是浙江省五一劳动奖章的获得者。15年的磨砺和坚守,让她成为国网德清县供电公司通信专业的行家里手,也让她的人生变得更加美丽、自信、从容。

业精于勤 行成于思

走进通信班,迎面而来的是一个电子显示屏,上面滚动播放的是德清县境内信息网络、通信网络的拓扑图,全年的工作安排、月度安排、轮值排班表等。胡天瑜说,每天上班,班组里每个人第一眼看到它,总会在心中提醒着自己担负的职责。

内蒙古劳模故事

卢仁峰:“独手焊侠”勇挑重担

卢仁峰,是内蒙古第一机械集团有限公司大装备制造公司一名普通的电焊工。只有一只手可以正常工作的他,执着地守在平凡的焊接岗位上,克服了常人难以想象的困难,攻克了一个个焊接技术难题,赢得“独手焊侠”的美誉。他先后获得兵器工业集团公司首席技师、全国技术能手等荣誉称号,今年被评为内蒙古自治区劳动模范。

1979年,卢仁峰来到内蒙古一机集团从事焊接工作。从拿起焊钳的第一天起,卢仁峰就给自己树立了目标:当一名最优秀的工人。然而,1986年的一次意外险些让卢仁峰彻底失去了左手,大拇指、食指、中指被他勉强缝合后,左手基本上不能再工作。

面对无情的打击,卢仁峰没有退缩。回到

工厂后,他给自己定下了每天要练习50根焊条的底线,常常一蹲就是几个小时。由于左手不再能起到灵活的辅助作用,焊上去的零件很难保持垂直、精准,他不得不一次又一次地割下来,焊上去。别人一次能完成的活儿,他却要两次、三次甚至更多次才能完工。就是凭着这股较真劲,卢仁峰掌握了单手焊条电弧焊、氩弧焊等十几种焊接方法。

2009年,作为国庆阅兵装备的某型号轮式车辆首次批量生产。在整车焊接壳体部位过程中,由于新型装甲材料具有碳含量高、刚性极大和壳体壁薄等特点,在焊接过程中焊接变形和焊缝成型难以控制,严重影响整车的装配质量和进度。卢仁峰在车体狭小的空间里,认真研究、分析材料的特性,查找问题,找寻解决

2008年,德清供电公司成立了高技能人才工作室,该工作室集“产学研”为一体,以传扬优秀人才传帮带为目的,开展员工业务技能培训,难点攻关、科技创新和技术交流。胡天瑜有了更大的施展舞台。

“胡天瑜最大的特点就是喜欢钻研和創新,什么难题到了她这里总能琢磨出解决办法。”她主持的项目(地县一体化信息机房环境监测系统)的运用,实现了通过一个平台实现德清地区所有信息与网络机房的集中监控,同时满足与市供电公司监控系统联网。该项目获得了湖州供电公司科技成果二等奖。类似的这样优秀成果和合理化建议还有很多。

2014年,湖州供电公司举办信息通信专业技能竞赛,作为信息专业组教练,为了尽快熟悉业务和培训参赛人员,胡天瑜托人从杭州买回了书籍,便一头钻了进去,对选手夜以继日加以辅导和训练,累计授课100多课时。她将多年积累的经验 and 心得毫无保留地传授给年轻人,看到新员工能吃苦、敢钻研、有担当,出成绩,就是她最开心的时刻。

在执着于电力事业的奋斗道路上,胡天瑜拼搏努力、创新奉献,也就此点亮了她的美丽人生。正如胡天瑜说的,“我们的工作或许注定平凡,但我们终将把它变得绚烂多彩!”

的经历。经历多少个不眠之夜、多少次推倒重来,多少回从绝望到希望,他终于总结出了“正反面焊接,以变制变”的操作方法,使该产品生产合格率一下子由60%提高到96%。该项目获得了兵器工业集团公司创新成果一等奖。

2013年,卢仁峰又承担起了动车组铝铝枕焊接的技术攻关工作。铝焊接对于一直从事钢铝焊接的大装备制造公司算是一个空白。卢仁峰收集了大量相关资料,像一个刚入门的学徒一样重新上路。经过上百次的反复钻研和实验,他总结出了母材熔化时间、加入填充金属的最佳时机和最佳焊接角度等技术理论,一举攻克了技术难题,使动车组铝铝枕这一发展前景好、附加值高的轨道交通高新装备制造项目试制成功。

在由一名普通焊工成长为焊接高级技师后,卢仁峰把很大的心血花费在了带徒弟和团队建设上。10几年间,卢仁峰带出了50多名徒弟,个个都成了技术上的骨干。

(杨青华 张莹)