

中共中央印发《中国共产党党组工作条例(试行)》

新华社北京6月16日电 经中共中央批准,《中国共产党党组工作条例(试行)》(以下简称《条例》)正式颁布,自2015年6月11日起施行。

在中央和地方国家机关、人民团体、经济组织、文化组织、社会组织和其他组织领导机关中设立党组,是我们党从国情出发创造的一项重要制度,是确保党的理论和路线方针政策得到贯彻落实的重要途径,体现了我们党独特的政治优势、组织优势和制度优势。

在革命建设改革各个历史时期,党组制度都发挥了重要作用。当前,协调推进“四个全面”战略布局,必须牢牢坚持党的领导,把党的建设放在更加突出位置,进一步完善党组制度,提高党组工作的制度化、规范化、程序化水平。

《条例》共分8章、39条,对党组设立、职责、组织原则、议事决策等作出全面规范,对监督检查、责任追究提出明确要求,是党组工作方面的基础主干党内法规,是党组设立和运行的总依据总遵循。《条例》的制定和实施,对于加强和改善党的领导,提高党的执政能力,更好发挥党总揽全局、协调各方的

领导核心作用,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,具有十分重要的意义。

中央要求,各级党委要从全面从严治党、制度治党、依规治党的战略高度,充分认识加强和改进党组工作的极端重要性和现实紧迫性,加强对《条例》实施的组织领导,要抓好《条例》的宣讲解读和学习培训,使各级党组织和广大党员干部特别是领导干部深刻理解和把握《条例》精神,准确把握《条例》主要内容,增强运用《条例》做好党组工作的能力。要加强督促落实,确保《条例》各项规定要求落到实处。

纪念中华全国总工会成立90周年理论研讨会在京举行

努力续写中国工会理论研究新篇章

李建国出席并致辞

本报北京6月16日电(记者郑翔 彭文卓) 纪念中华全国总工会成立90周年理论研讨会今天在京举行。会议旨在总结研究90年来我国工会事业和工人运动的历史经验,从理论与实践的结合上深入分析面临的重大问题并努力做出科学的回答,激励广大工会工作者更加奋发有为地创新和发展工会事业。中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国出席会议并致辞。

李建国指出,中国工会不仅具有广泛的群众性,而且具有鲜明的政治性。工会理论研究的政治性、政策性很强。一定要认真学习领会习近平总书记系列重要讲话和加强新时期工会理论研究的重要指示精神,要高举中国特色社会主义伟大旗帜,牢牢把握正确政治方向,坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路,更好地为党和国家的中心任务服务。

李建国强调,要坚持问题导向,抓住工会面临的重大理论和实践问题,做到提出问题、分析问题并找到解决问题的办法和方案。要以改革创新的时代精神,把握经济关系、劳动关系和职工队伍等新变化,善于从实践中发现问题、总结经验、揭示规律,注重对基层创造的经验进行概括提炼,努力续写中国工会理论研究的新篇章。

会上,全总副主席、书记处第一书记李玉赋作了题为《深化理论研究,加强实践探索,坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路》的主旨讲话。

中央文献研究室副主任陈晋、中宣部党建杂志社社长刘汉俊、上海市总工会主席洪浩、全总研究室主任安建华、浙江省总工会主席厉志海、全总保障工作部部长张波等先后发言,从认识和发展我国工人阶级的先进性、中国共产党领导工人运动的伟大实践、在协调推进“四个全面”中充分发挥工会作



6月16日,纪念中华全国总工会成立90周年理论研讨会在北京举行,中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国出席会议并致辞。图为会议现场。

用,做好农民工组织服务工作等方面分享了理论研究和认识思考。

全总副主席、书记处书记刘国中主持会议。张少琴、徐福顺、陈荣书、王瑞生、李世

明、焦开河、范继英、江广平、许振超、郭明义、赵世洪、郭军等全总领导,各省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团工会主席,各全国产业工会、中共中央直属机关工会联合

会、中央国家机关工会联合会、全总机关各部门和直属单位主要负责同志,及中央和国家机关、高校、科研机构的专家学者参加理论研讨会。

到,监督执纪问责失之于宽、失之于软,存在以批评代替党纪处分、以处理具体经办人代替追究主要责任人等现象;执行选人用人政策规定不严格,存在任人唯亲、搞“小圈子”、突击提拔干部等问题,对领导干部监管较软;“三重一大”决策制度执行不到位,财务管理混乱,投资并购、工程招标、物资采购等领域违规违纪问题突出,暗箱操作、贵买贱卖、领导人员直接插手等问题时有发生。

国网公司党的建设存在薄弱环节,国网公司党组贯彻执行民主集中制不到位,集体领导和班子成员作用发挥不够;党组、纪检组履行党风廉政建设主体责任、监督责任有待进一步加强;选人用人问题反映突出。权力寻租、奢侈浪费问题依然存在,有的领导人员插手工程项目和物资采购招投标收受贿赂;有的利用职务影响为亲属谋利;有的收受下属单位和有关人员赠送的礼金、购物卡和名贵物品;个别干部生活腐化。“四风”方面,部分所属酒店、疗养院、培训中心建设标准过高,个别下属单位花费巨款购买高档奢侈品工艺摆设。一些基层干部和职工私揽或分包客户工程、刁难客户、吃拿卡要、违规收费等。群众对少数领导干部用国企资源搞利益输送反映强烈。

(下转第3版)

九家央企巡视清单公布

- 存在“寄生性家族式利益共同体”
- 蚕食国有资产
- 企业领导充当掮客敛财
- 选人用人近亲繁殖,退而不休

新华社北京6月16日电 中央纪委监察部网站16日公布了中央巡视组向9家央企反馈的专项巡视情况,揭示了管党治党不严格、选人用人不规范、投资监管不到位,以及违规输送利益、蚕食国有资产等问题。这也是该网站就今年首轮中央巡视公布的第二批反馈情况,此前已公布了6家央企。

巡视发现,中国石油管党治党不严,党风廉政建设主体责任落实不力,一些领导人员纪律意识和规矩意识淡薄,违规违纪问题时有发生,党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂;执行中央八项规定精神不严格,

小金库屡禁不止,公款旅游、购买购物卡、违规发放津补贴等问题依然存在,公车管理混乱;选人用人风气不正,“小圈子”问题突出,对领导人员管理监督不够严格,“带病上岗”“带病提拔”时有发生,存在违反回避原则“近亲繁殖”现象;一些领导干部以权谋私,帮助亲友承揽项目,甚至与私企老板绑定;海外投资决策不规范,管理不到位,存在廉洁风险。

中国海油管党治党不严,党的作用发挥不力,党风廉政建设主体责任和监督责任落实不到位,对违纪问题处理偏轻偏软;领导人员讲纪律守规矩意识淡薄,不同程度存在“七

个有之”问题;落实中央八项规定精神不力,公款吃喝娱乐风尚未刹住,公车管理混乱,严重顶风违纪问题时有发生;选人用人不规范,存在弄虚作假违规提拔干部问题和违反回避原则“近亲繁殖”现象;依托海油资源谋取私利现象比较突出,个别领导干部带头“吃里扒外”;海外投资监管不到位。

中国电力投资集团公司、国家核电技术有限公司管党治党不严,一些党员领导干部党性观念、规矩意识淡薄,存在违反政治纪律、政治规矩现象,违反中央八项规定精神等顶风违纪问题时有发生;落实“两个责任”不

农民工:希望引发关注以解决讨薪

公安局:涉嫌扰乱单位工作秩序

几名农民工送“不作为奖”锦旗被拘留

不服决定起诉警方,法院定于下月开庭审理

本报郑州6月16日电(记者余嘉熙 通讯员闫亚平)来自重庆綦江区的农民工杨凤强没有想到,他和工友给河南平顶山市两个政府部门各送了一面“不作为奖”锦旗之后,自己就被行政拘留了10天。

5月19日,因与一家建筑公司产生劳动纠纷迟迟未得到解决,杨凤强等人先后到平顶山湛河区政府和市公安局反映诉求,并向该两部门各送了一面“不作为奖”锦旗。随后,杨凤强等4人被警方以涉嫌扰乱单位秩序为由行政拘留。其中,杨凤强、张蓬冲、毛伟富等3名工人因“扰乱单位秩序”被平顶山市公安局光明路分局处以行政拘留10天,

杨凤强所在公司经理谢金红则因“聚众扰乱单位秩序”被行政拘留15天。

“我们之所以送‘锦旗’,就是想引起社会和有关部门的重视。”杨凤强今天接受本报记者采访时说,他们之前在平顶山市惠泽园小区工作,承包方欠薪800多万元一直未结账。“最近又有3名工友在讨薪时被打伤住院,我们多次报警但迟迟不立案,实在没办法了才采取这种方式。没想到的是,送完锦旗的当天夜里,我们就被拘留了。”

在平顶山市公安局看来,事情远不是农民工送“不作为奖”锦旗这么简单。一份光明路分局出具的行政处罚决定书显示,4

人被行政拘留的主要原因是:5月19日上午,40余名农民工到湛河区门口闹访并放鞭炮,后又到市公安局门口,“依然敲打铁盆,拿喇叭叫喊……严重影响平顶山市信访办工作秩序。”

当地公安部门行政拘留4人的依据,是因为其违反了《治安管理处罚法》第23条:“扰乱机关、团体、企业、事业单位工作秩序。”这一事件,迅速引发了社会各界的关注以及争论。有人认为,农民工遭遇欠薪固然值得同情,但表达诉求应该合法合理,不应在维权过程中使用闹访、冲击党政机关办公场所等过激手段,影响社会正常秩序。

也有人认为,农民工送“不作为奖”锦旗给有关部门,其实是一种“鞭策”。

郑州大学法学院郑磊博士认为,“闹访”不应提倡,但公安部门直接将农民工行政拘留的工作方式值得商榷。应该对涉事农民工进行批评教育或者警告,同时积极协调有关部门解决劳动纠纷。如果农民工继续“闹访”并造成不良后果,则可以采取行政拘留的方式。

因为不服公安机关行政拘留的决定,杨凤强和工友张蓬冲近日已将光明路分局告上法庭。目前,平顶山市新华区人民法院已经受理此案,定于7月中旬开庭审理。

标题新闻

(据新华社)

- 张德江对印度进行正式友好访问
- 全国政协十二届常委会第十一次会议举行全体会议 俞正声出席并讲话

本报讯(记者赵翔)在江西省吉安市青原区杰克机床公司,“家人”称呼替代了职务称呼礼仪,上自企业领导下至普通员工,相互间都以“家人”相称。“家人”出差,公司及会及时而温馨地“一对一服务”;“家人”回来,公司会登门亲切问候。“当员工的身份变为‘家人’后,焕发出的热情和主人翁精神远远超出了想象。”该公司工会主席姚海彪如是说。

江西杰克机床公司的前身是国营吉安机床厂,2004年底由杰克控股集团重组成立,是国家级高新技术企业、全国数控磨床重点装备制造厂。记者近日来到这家企业,感受了一番“家”的氛围。在这里,以“家文化”为载体建设“善德”企业,从认知、认可、认行三方面着手,引导“家人”以行孝为基、积善为德、守德为本,循序渐进,用家庭孝德、职业诚德、社会公德塑造人,逐步形成杰克大家庭的善德规范,善德企业建设也初显成效。

据了解,该公司工会整合“善”、“德”、“孝”等传统文化元素,形成了自己的企业文化体系。每月举行“家长恳谈会”,由“大家长”、“组家长”和“家人”促膝恳谈。从行“孝”做起,从家庭孝德做起,要求所有员工孝敬父母。同时,建立“善德”总基金,下设“孝道”基金,每月将200元孝心资金打到每个员工父母卡上,并倡议员工按此比例行孝。设立“助学”基金,发送员工子女学习助学津贴,并在井冈山大学设立了300万元助学基金。设立救助基金为困难员工家庭提供保障,经费主要来源于董事长工资捐赠、专项经费和员工爱心捐赠等。

记者注意到,厂区、生活区的一些空地合理被改造成了“杰克农场”,“家人”们积极响应工会号召当起了义工,种植无污染的新鲜蔬菜和水果,提供给企业食堂,让大家吃上了放心菜、舒心菜。公司还按照家庭的设计改造了餐厅,建设了“星级”公寓,配备了热水器、空调、液晶电视等生活用品,并为双职工家庭开设“家庭房”,定期组织服务“家人”活动,开展员工家庭生活大调研,及时了解大家的需求。

“公司把为员工谋福祉放在价值观的首位,以员工需求的变化为工作的发力点。以‘家’文化为载体,将部门变成小家,并将员工的家庭也纳入企业文化建设范畴。”姚海彪介绍说,“家”、“孝”文化的建设,充分调动广大员工的积极性与创造性,为企业的产能连年翻番作出了重要贡献。员工的月平均工资也由企业改制前的786元增加到如今的5000多元,实现了企业发展与员工收入同步。该公司连续荣获“全国政务公开民主管理先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国工人先锋号”等称号。

江西杰克机床公司工会活用善德孝等「元素」导入传统文化打造善德企业



广西暴雨淹死一养殖场1.6万头猪

6月16日,在广西大化瑶族自治县六也乡一养殖场,大量死猪漂在洪水中。水面漂浮着约千头死猪,另有一万多头死猪沉在水下的猪圈里。新一轮暴雨洪灾导致广西大化瑶族自治县六也乡一养殖场被淹,1.6万头猪被淹死。目前,当地正采取紧急举措,寻找深埋地点,尽快将死猪进行无害化处理,但处理难度较大。

新华社记者 黄孝邦 摄

高校学费标准应严格按照不高于生均培养成本25%核定

据新华社北京6月16日电 教育部、国家发展改革委、财政部、审计署、国家新闻出版广电总局日前联合印发《关于2015年规范教育收费治理教育乱收费工作的实施意见》,提出高校学费标准调整要按照“平稳有序、逐步推进”的原则进行,学费标准应严格按照不高于生均培养成本25%核定。

《意见》指出,严格执行教育收费公示制

度,进一步完善“奖、贷、助、补、减”等资助措施,不能因学费标准调整而影响学生的正常学习和生活。进一步规范各级各类学校服务性收费和代收费行为,各地不得将教育教学活动、教学管理范畴内应免费提供的事项、国家已明确规定纳入公用经费开支或已明令禁止收取的项目列为服务性收费或代收费项目。