

过去,几乎所有工作都是一人想一人做;如今,想事的人多了,干事的人也多了

本溪平山区推行“两委会”让职代会工作常态化

建立“两委会”后,该区非公企业建会率、职工入会率达到动态 100%,集体合同履行率从不足 70%增至 98%以上

本报讯(顾威 记者刘旭)5月末,6月初,辽宁省本溪平山区7个行业工会联合会和9个街道工会下设的“促进企业发展委员会”和“促进企业和谐委员会”都在开会,总结5月工作,研究部署6月工作。本溪平山区区委常委、区总工会主席于凤龙说:“从一年一至两次会议到月月有工作、有活动,‘两委会’让职代会工作实现了常态化,真正发挥了民主管理的作用。”平山区所属行业工会联合会和街道工会都建立了职代会,一般情况下,职代会一年召

开一至两次会议。为进一步发挥职代会民主管理作用,2014年,区总工会在7个行业工会联合会和9个街道工会分别建立“促进企业发展委员会”和“促进企业和谐委员会”。“促进企业发展委员会”委员由企业工会主席、经营者担任,主要工作是通过劳动竞赛、技能竞赛、合理化建议活动等促进企业经济发展;“促进企业和谐委员会”参加者全是工会主席,主要工作是通过工资集体协商、集体合同履行情况检查,提供法律援助、困难帮扶

等加强和谐企业建设。两个委员会委员各5人,由行业工会联合会主席和街道总工会主席具体负责“两委会”工作。“联合会专职工会干部就我一个人,过去几乎所有工作都得自己想、自己干。有了两个委员会,想事的人多了,干事的人也多了。”该区工业联合会工会主席程军谈起“两委会”作用时非常兴奋。检查节假日加班工资支付落实情况、检查休产假女工待遇落实情况、开展职工职业技能竞赛等,“两委会”工会工作搞得红红

火火。4月,在行业内开展了技能竞赛,110多名选手参赛,受到经营者和职工的广泛好评。餐饮行业工会联合会“两委会”10名委员来自不同企业。工会联合会采取“轮流坐庄”的办法,即每月由一名委员拿出当月工作重点,并在这名委员所在企业开展活动。今年春节前,“两委会”在庆元宵酒楼开展活动时了解到,该酒楼将裁减27名职工。10名委员纷纷在本单位想办法挤岗位,很快解决了这些职工的安排问题。

南地街道总工会主席是由人大街道工作委员会副主任兼任,由此吸收多名人大代表进入“两委会”。通过人大代表视察,督促6个社区的60多家企业全部签订了工资集体协商合同,并使有关工资标准、工资增幅等主要条款得到很好落实。据介绍,建立“两委会”后,该区非公企业建会率、职工入会率达到动态100%,集体合同履行率从不足70%增至98%以上,实现了基层工会活动的经常化。

甘肃省总 推进建设幸福家庭

本报讯(记者康勤 通讯员武兵)甘肃省总工会近日举办建设幸福家庭辅导报告会,邀请中国劳动关系学院有关专家和教授,对工会组织如何弘扬中华民族传统家庭美德、培育职工良好家风、促进家庭和睦、推动幸福家庭建设,进行了深入系统的讲解。来自甘肃省省直机关各部门、各直属单位、兰州市总工会、部分省级产业(系统)工会、直属基层工会的工会主席和干部职工,以及全省工会帮扶工作管理系统软件培训班学员共200余人参加了报告会。

广州市总 补助职工学历教育

本报讯(记者叶小钟 实习生肖少俊)广州市总工会日前决定继续为具备工会会员资格的在职一线职工申请学历教育学习补助,这是该市总第3年为职工申报学历教育补贴,计划经费500万元。据悉,此次补助的一线职工是车间(工段、科室)主任(含)以下的职工,对本年度取得大专、本科学历教育毕业证书的职工给予学习补助,同时对报名参加2015年秋季、2016年春季大专、本科学历教育学习的职工进行预登记,并计划另行安排500万元经费,在取得毕业证书年度发放补助,每人补助1500元。

烟台牟平区总 免费培训家政人员

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 杨爱勤)近日,山东烟台牟平区总工会举办了第8期“爱心”家政服务员培训班,60多名学员参加免费培训。牟平区总已连续6年举办该培训班。为提高培训质量,牟平区总除了精心安排课程和实操练习内容,还根据市场需求不断增加相应课程,提升学员服务能力。同时,将就业困难群体纳入工会管理范畴,对有从事家政行业愿望和条件的人员,进行定向帮扶等,并加大创业扶持力度,实施扶持一人带动一亩工程。目前,已培训家政服务员426人,免费介绍工作2000多人。

合江镇总 开展“四送”活动

本报讯 近年来,四川合江县合江镇总工会坚持开展送法律、送技能、送健康、送温暖“四送”活动。送法律,就是通过赠送法律书籍、举办法制宣传讲座、开展法律咨询、签订权益保护专项集体合同等形式,加大对返乡农民工、困难职工的普法维权力度。送技能,就是为农民工开展电脑、市场营销、保洁、家政等多元化技能培训。送健康,就是多种形式为返乡农民工、困难职工举办健康知识讲座,并分批次免费为返乡农民工、困难职工进行体检。(赵红华 杨池能)

青海油田采油二厂 开通微信平台

本报讯(记者那生祥 通讯员王得明 王健鑫)青海油田采油二厂“二厂好声音”微信平台目前已成为企业宣传鼓劲的“加油站”、谈心交心的“沟通站”、心理调节的“减压站”、建言献策的“输送站”和答疑解惑的“辨析站”。据介绍,“二厂好声音”开设油田要闻、通知公告等栏目,以图文并茂的形式将微新闻、微知识等内容推送到职工手机上,同时,平台开通了投票功能,开展了“昆域采风”摄影比赛等活动,发动职工为心中最美石油工人点赞。目前,该平台总用户数已占全厂职工总人数的三分之一。



武汉市江岸区总工会组织系列活动丰富职工文化生活。6月12日,在区总与丹水池街道工会联合举办的“粽叶飘香,文明端午”包粽子比赛中,辖区职工正在专注、快乐地参与比赛。 本报通讯员 孙方道 摄

郑州职工有了法律援助团

18名律师承诺:无偿为职工提供优质法律服务

本报讯(记者余嘉熙 通讯员闵亚平)6月10日,首批18名执业律师从郑州市人大常委会副主任,市总工会主席赵新中手上接过聘书,成为郑州市职工法律援助律师团成员,并承诺将无偿为有需要的职工特别是农民工提供优质法律服务。今后在郑州,职工和农民工遇到法律难题,都可向该律师团申请无偿法律援助。

据介绍,律师团将无偿协助工会开展源头维护工作,为符合法律援助条件的职工、工会工作者和工会组织提供法律援助。同时,律师团成员也可受工会组织委托,协助工会组织调处重大劳动纠纷和涉访信访问题;协助工会组织开展普法宣传教育,为职工、工会工作者和工会组织提供法律咨询。

劳动法眼

离职半年后索要加班工资,还在仲裁时效范围内吗?

□刘业林/文 赵春青/图

2012年10月,职工陈某与一家化工企业签订了5年期劳动合同。该企业规定每天12小时工作制,且12小时工作制内没有加班费。2014年10月,陈某辞职。2015年4月,陈某听朋友说,因单位拖欠加班费导致职工辞职的,用人单位应该支付经济补偿金。陈某立即找到企业人力资源部,要求企业支付过去两年的加班费和经济补偿金。企业以陈某已经离职半年以上、早已“超时”为由,回绝了陈某的请求。在江苏省镇江市总工会支持下,陈某向镇江市劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。



法律贴士

劳动争议仲裁时效,是指当事人因劳动争议纠纷要求保护其合法权益,必须在法定的期限内向劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请的一种时效制度。关于劳动争议的仲裁时效,在2008年5月1日前,根据《劳动法》第八十二条的规定,提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。2008年5月1日开始实施的《劳动争议调解仲裁法》,将劳动争议申请仲裁的时效期间从60天延长为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。也就是说,2008年5月1日之前的争议处理,适用《劳动法》规定的60日仲裁时效;2008年5月1日之后的,适用一年的仲裁时效。

特别提醒

需要引起注意的是,拖欠劳动报酬的,在劳动关系存续期间没有仲裁时效的限制。《劳动争议调解仲裁法》第二十七条第四款规定,“劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的,劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制。”而对于劳动关系已经终止的情况,《劳动争议调解仲裁法》规定,应当自劳动关系终止之日起一年内提出。本案中,陈某虽已离职半年,但他的离职时间是在2008年5月1日之后,他向原来工作单位提出索要经济补偿金和加班费的请求,没有超过《劳动争议调解仲裁法》关于一年仲裁时效的规定。最终,陈某的请求得到了劳动争议仲裁庭的支持并胜诉。

□本报记者 徐新星 本报通讯员 高会武 刘子闻

近日,记者在神华神东煤炭集团走访时获悉,该集团近年来秉持“四化五型”发展理念,在生产规模化、技术现代化、队伍专业化、管理信息化以及本质安全型、质量效益型、科技创新型、资源节约型、和谐发造型方面“深挖巧掘”,走上了一条绿色发展之路。在此过程中,涌现出不少劳模先进,他们追求卓越、开拓创新的精冲鼓舞着每一名职工,凝聚起推动企业发展的强大动力。

“井下无人则安”

皮卡车在乌黑的巷道里缓慢地行驶了6000多米,才抵达全国劳模薛占军所在的工作面。薛占军是大柳塔煤矿连采三队队长,在采煤一线25年,亲历了炮掘、综掘、连采和快掘,在四代采煤掘进方式的发展与变革中,他都是公认的井下“尖兵”。

2013年,神东首套全断面高效快速掘进系统安排在大柳塔进行井下试验。负责“驯服设备”的正是薛占军带领的连采三队。没有可借鉴的经验,试用中他们遇到的麻烦接连不断。

开始,系统配套的八臂锚杆机就给了他下马威,机器体积过大无法入井,只能在井口拆解后入井拼装。他们边拆边看,边记边学,一番“鏖战”,设备终被征服。在试生产中,又来了新问题:只要割煤就堵,只要运煤就撒煤。一时之间,对新设备的质疑不断。对此,薛占军不断地同研发单位交流,用

井下,劳模精神在闪耀

——神东煤炭集团劳模开展技术创新记事

经验改善系统,自该系统投用以来,他带领三队自主完成科技创新达200多项。

目前,经过不断改进完善,快掘系统变得更为安全、高效,薛占军团队也在不断地刷新掘进进尺世界纪录。

采煤工人长期受粉尘困扰,易发尘肺病。薛占军积极参与推行“长压短抽”通风降尘法,如今工作面的粉尘浓度已大为降低。一位来自大柳塔取经的同行考察后惊叹地说:“照这样下去,你们以后能穿着白衬衣采煤了!”

“现在的条件,不戴口罩也能采煤,但为了保险,大伙还是戴着。”薛占军说,随着生产工艺的改良,煤企“傻大黑粗”的形象已有改变,“未来,穿白衬衣采煤,不是没有可能”,如今,他正致力于让更多工人将岗位从井下转至地面,早日实现“井下无人则安”。

“韩队”的计划

在与大柳塔相隔10余公里的神东补连塔煤矿,“韩队”正琢磨着一个计划。韩伟是该矿连采二队队长,也是全国劳动模范,有着丰富的连采掘进现场经验和优秀的队伍管理能力。“哪个队伍松散,就让韩伟带吧”,井下

哪块“骨头”难啃,就让韩伟的队伍去吧”。该矿的4个连采队,他都带过,在他手下都有明显进步;矿里最困难、最艰苦的掘进工作,都少不了他的身影。

近年来,随着神东的快速发展,企业出现人才“断层”现象。对此,韩伟大胆创新、精心培养,短时间内带出了多名合格的连采司机和各岗位连采技术人员,解了单位“人才之渴”。

韩伟说,“管理制度是第一位的,但光靠制度,也不行,最好的管理手段还得加上亲情。只要感情有了,韩队对你这个人认可了,许多事情就好办了。”“生产的欠账可以补回来,而安全的欠账永远无法弥补。”工作中,韩伟要求每位职工上标准岗、干标准活,严格遵守各项规程,坚决杜绝违章蛮干。几年来,他带的队伍无一人受到轻微伤害。

“小”题大做 “实”事好做 老事“新”做

武汉经开区工会变身“小实新”

本报讯(记者邹明强)有事Q一下,作用很大。“日前,提起武汉经济开发区工会,一位职工高兴地说,‘工会组织现在被我们在网上称为‘小实新’。’原来,区工会通过送法律到企业、送资金到企业、送培训到企业等活动,使企业与职工真切感受到工会组织的作用。”

“小”题大做。开发区企业已普遍开展工资集体协商工作,目前,该区最低工资标准为1650元,高于全市1300元的最低工资标准。引进区内优质资源——江汉大学法学院共同成立职工法律维权服务中心,政府买单免费为职工提供法律咨询服务。

“实”事好做。全力北工业园区聚集了格力电器等30余家重点企业,职工人数2万多人,年创工业总产值200多亿元。为解决青年职工的居住和文娱活动问题,开发区投资1.4亿元,修建5栋公寓楼、4栋商业楼,成立了全力北职工服务中心,总面积达2300多平方米。

老事“新”做。开发区工会提出劳动竞赛“四四三”活动机制,即“四有四化三个目标”:有一个好的顶层设计,有一个健全的活动机制,有一批先进典型引导,有一个良好的实际成效;项目化推进、区域化示范、品牌化推广、规范化实施;实现职工成长成才,企业健康发展,社会和谐稳定。

大庆油田“最亲娘家人”系列报道

职工母亲去世,他陪着跪了三天三夜

——记大庆油田第一采油厂第一油矿北一采油队工会主席张友礼

□张世光

直到今天,小王也忘不了的是张主席陪着他给母亲守灵,一起跪了三天三夜;直到今天,张友礼也忘不了小王那无助的泪眼和冰冷的手。

2010年冬天,大庆油田第一采油厂第一油矿北一采油队工会主席张友礼突然得知,单位小王的母亲在回外地老家探亲时去世了。张友礼24个小时里倒了三次硬座,又坐了一个多小时的汽车赶到了小王的身边。“张主席你来了。”张友礼至今还记得,小王说出这句话时眼睛里既有泪水更有无助。作为家里的独生子,这个20岁刚出头的孩子根本不知道应该如何面对母亲突然离世的噩耗,他只能按照老家的习俗,一个人孤零零地跪在地上给母亲守灵。张友礼安慰他说:“别怕,来,我和你一起给咱妈送行。”

就这样,张友礼跪在小王身边,和他一起为母亲守灵。

白天暖还好,到了夜里,灵棚里结上了一层薄霜,地上只铺了一层麦秆,张友礼看小王冻得发抖,紧紧依偎着他,给他搓手取暖。3天后老人在当地火化,张友礼和小王带着老人的骨灰,一路又将老人送回大庆,一切都安置妥当。当他再次跪在牌位前给老人磕头时,小王紧紧抱住张友礼嚎啕大哭。张友礼将小王的这紧紧“抱住”看作是对他的信任、指望和依赖。

“让职工信任你、指望你、依赖你”,这是张友礼16年从事工会工作的心得体会。

2009年,当张友礼所在的北一采油队刚成立时,职工的不信任,成为了摆在他面前的第一道难题。

北一采油队属于油田开采的过渡性地带,相当于一口锅的锅沿上,位于整个采油厂的边缘地区。2009年刚成立的时候,采油队队部所在地还是一个大大水泡。

这样的工作环境,让很多来这里工作的职工都想办法调走。想留住人,就必须得让大家相信这是个好地方。

为了改造采油队周边的环境,张友礼到垃圾场去捡来砖头、瓦块铺好队部的小路,他还把别人不要的长条石、方砖、健身器材都拉回来,修修补补,重新利用。因此,他也被人起了个绰号叫“张大划拉”。

为了改善职工的生活,队里因地制宜挖了个养鱼池。养鱼池的护栏是井场上废弃的护栏,护栏是用玻璃钢做的,在清理和浇筑的过程中,粉末粘到手上身上奇痒无比。张友礼不让人插手,自己将护栏统一锯成20公分高,弄完后手上扎满了玻璃丝。

为了丰富采油队的餐桌,张友礼还组织大家亲手种小菜园。种菜用的牛粪张友礼第一个上去挥动铁锹,夏天再弄园子太累,张友礼就发动队里的班子成员默默干活。

“用我的行动带动大家的主动。”第一年小菜园喜获丰收后,第二年开始,主动到小菜园里干活的人越来越多了。

现在,北一采油队已经成为了花园式小队。每到夏天,老人们在养鱼池垂钓,孩子们在葡萄架下奔跑。

这些老人和孩子都不是外人,都是北一采油队职工的家属。从职工都不愿意留下来到家属不愿意走,这其中的原因不言而喻。

除了“硬环境”上的改变,“软环境”的提升也是职工不愿意走的重要原因。

井口考核是采油队的一项重要工作。通过考核,对一类井进行奖励,二类井不奖不罚,三类井要罚款。

过去,考核工作是由干部来做,时间长了,难免会有人对此有意见。

为了让大家对井口定类心服口服,张友礼提出每个班出一个人,由干部带队,集体考核。一方面通过集体打分让大家信服,另一方面,通过走访打分,大家也是一个学习的过程。

这项集体考核工作并不是孤立的,它是张友礼提出的八公开、七参与、五核实的“875”队务公开机制的一部分。

“875”队务公开机制实施以来,共公开相关内容1700余条,重点核实、解决员工关心的各类问题223个。通过“875”队务公开机制的实施,北一采油队没有发生过一起干群矛盾,也没有一起因为奖金分配而引发的纠纷。

“我现在觉得最有满足感的事情是,有时候因为事情晚到单位一会儿,手机电话就响个不停,大家都问我怎么没来,是不是有什么事儿了”,在张友礼看来,职工的信任、指望、依赖,是工会人最大的收获。



劳模现场传艺

靖江供电实施职工素质工程 促进职工成长成才

本报讯 6月12日上午,江苏省靖江市供电公司工会组织相关人员,看望了正在封闭集训的竞赛调考选手,鼓励他们发扬拼搏争先的精神,力争在省公司的专业劳动竞赛中取得好的成绩。

为进一步提升职工队伍的整体素质,该公司工会创新实践以“班子领学、竞赛促学、结对互学、团队优学、网络自学、全员共学”为主要内容的“六学模式”,通过开展工人先锋号创建、劳模先进宣传、立功竞赛活动,调

动了广大职工岗位建功立业的热情。一是在公司系统深化职工书屋建设,培养职工读书学习的良好习惯,建立职工读书微信群,进行好书推荐,分享学习成果。组织开展职工文化作品创作、读书征文、读书之星评比等活动。二是深入开展职工立功竞赛、双元制大比武活动,调整优化劳动竞赛项目,抓好组织实施,切实发挥劳动竞赛的激发激励作用。实行技能竞赛和专业调考风险抵押制度,开展师徒带徒、周末课堂、周一考等岗位练兵活动,不断创新培训形式,拓展培训载体,提升培训实效。三是开展劳模精神集中宣传和“创新排头兵”宣传,充分发挥先进典型的引领示范作用,用劳模精神激发职工的劳动热情和创造活力。抓好职工创新成果的推广应用,以创新工作室为引领,深入开展群众性经济技术创新活动,认真做好创新项目的立项引导、过程管控、经费保障、表彰奖励等工作,培养一批创新型人才。(陈军)