

# 搭建“职工说事、工会干部说理、法官说法”平台 盐池县聘请法官 工会主席互为助理

本报讯(记者马学礼 通讯员王倩)“这项制度解决了工会维权力量薄弱问题。”谈到今年实施的“双助理”制度,宁夏盐池县政协副主席、县总工会主席官秀敏对记者表示。今年初,盐池县总聘请法官和基层工会主席互为助理,共同致力于职工维权工作,收到良好效果。

据了解,职工法律意识淡薄、工会法律专业人才缺乏等因素导致盐池县工会维权被动且效果难达人意。今年初,县总整合社会资源,聘任县法院42名优秀法官担任基层工会主席助理,同时选拔25名优秀基层工会主席担任法官助理,在基层工会推行“法官、工会主席双助理工作联动机制”,搭建“职工说事、工会干部说理、法官说法”平台。

根据工作机制,作为工会主席助理的法官,其角色定位是矛盾纠纷调解员、法制建设宣传员、司法工作联络员和廉洁办案监督员。主要职责是为企业提供专业法律知识,促进企业合法经营,规范企业用工行为;引导职工自觉守法,遇事找法、解决问题靠法,帮助职工用法律维护和保障自身权益。

担任法官助理的工会主席在工作中充当维权工作指导员、社情民意调研员、科学发展服务员和政策知识宣传员,主要任务是协助企业完善各项规章制度,指导劳动争议调解小组开展工作;积极维护职工权益,开展工资集体协商、参与调解劳动纠纷,维护职工队伍稳定;对劳动纠纷案件,配合法院开展委托调解工作。

盐池县总工会常务副主席金明科介绍说,“‘双助理’制度推出后,县总的劳动纠纷处理做到了快速、准确,职工现在也非常愿意寻求工会的帮助。”

(上接第1版)  
熟悉地形的吉日嘎拉召集队友们集中“攻坚”,他冲在前面拿着灭火器一边打两侧的火,一边跟着火头的方向前进。15时40分,风力瞬间加大,风向也急速转变,眼看着几米高的巨大旋风,夹带着火苗、浓烟、草灰、尘土,向山坡上扑火的人群猛烈袭来。

“赶快撤退!”吉日嘎拉急切地向大伙儿喊话,他突然发现一米高的网围栏拦在眼前。说时迟,那时快,大火马上烧身,他和战友包曙光默契地一起压住了网子。他命令包曙光:“我压着,你先撤!我打火经验比你丰富。”

18时,大火终于熄灭了。队伍里不见了吉日嘎拉的身影,在网围栏不远处,人们发现了一具遗体。

## 雪中送炭的好干部 实心实意干实事

追悼会上来了几千人,当地的干部和群

本报讯(记者余嘉熙)今后在河南,各省市、县区和大型企业都要在主干道免费为劳模打“广告”,在扮靓城市和厂区的同时,打造劳动者的“星光大道”,让更多职工向先进模范学习。这是河南省总工会近日在郑州召开的建设劳模宣传一条街推进会上传来的消息。河南省总要求各级工会统一开展“劳模街”建设。

按照河南省总工会的部署,各省市、直管县(市)总工会要在市区主要道路两旁建立以树立劳模形象、展示劳模风采为主题的劳模宣传一条街,各省市要选择2-5个县(市)先行试点,并逐步实现劳模宣传一条街在所有县(市、区)推开;厂区内面积较大的企业,要在主要道路两旁建立以宣传本单位劳动模范、先进人物、技术能手为主要内容的“星光大道”,其他企业要建立起宣传劳模长廊。

据了解,目前在安阳市、滑县等开展劳模宣传一条街建设比较早的地方,劳动模范和五一劳动奖章获得者的形象连同他们的先进事迹早已成为当地一道亮丽的风景线,且深



# 寻找身边的感动 汇集发展正能量 秦皇岛港一线职工成故事会“主角”

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员陈晓光 李胜南)“用我们身边的人、身边的事,教育和感动全体职工,使我们的企业更加兴旺!”近日,秦皇岛港股份有限公司综合楼多

众的心被一种热辣辣的东西涨得满满的。在牧民群众的心中,吉日嘎拉是个乐于助人的好人。

79岁的黄学秀是早年支边军人家属,由于老伴儿去世早,自己年迈多病,生活比较困难。吉日嘎拉刚当镇长不久,她就找上门来哭诉,吉日嘎拉到老人家里了解实情后,很快为她安排了社保。

在同事眼里,吉日嘎拉是谋事务实的好干部。每次下到村里,吉日嘎拉总要把工作日记本装在随身带的小提包里。他当镇长的4年里,走遍全镇1348户;他写满的56本工作日记里记录着镇子的历史沿革、现状、全镇的花名册,对解决牧区发展困境的各种分析、设想、创见,还有家家户户的大事小情,问题解决了便打个对勾。

他的日记中多次出现“多干雪中送炭的工作,少干锦上添花的事情”这句话,这是对“实干”最好的印证。

# “该找回从前‘崇拜’劳模的风气了!” 河南各地统一开建“劳模街”

明年“五一”前,劳模宣传一条街将覆盖全省各县(市、区)和重点企业

受当地职工、市民欢迎。“很多城市满大街都是明星和名牌广告,而我们安阳的主干道上却展示着劳模们的照片,这是对安阳城市形象的最佳诠释。”安阳市安钢集团退休职工贺卫军说,工会这样大张旗鼓地宣传劳模,已经好多年没有见到了。

“在从前,劳模的知名度多高啊,说被崇拜一点都不夸张。在倡导尊重劳动、尊重劳模的今天,该找回这个风气了!”而对于打造劳模一条街的做法,很多劳模得知后都感慨:“虽然是老法子,但是真让咱长脸!也体现了党和政府、工会对劳模的尊



据介绍,本次故事会中的主人公全部来自一线。10名职工从不同角度,声情并茂地讲述了他们身边的10个感人故事。故事的主人公有数十年如一日在本职岗位上辛勤耕耘,忘我工作的李伏玉、武海勇、徐天明、王东、马建国;有默默无闻、刻苦钻研、创新求变的石小林;有孝老爱亲、用实际行动支撑起家庭重担的吴铁柱、郭扬、姜昆;有助人为乐、传承雷锋精神的九公司车队内班职工。

据了解,秦皇岛港股份有限公司一直注重挖掘和培养先进典型,先后培养了全国劳模王余东、张海波等一大批港口内外有影响力的模范人物。此次故事会是该公司培育和践行社会主义核心价值观的一次生动实践,是弘扬港口道德模范精神、提升全体干部职

## 草原上的情哥哥,马背上唱着歌

“回想起丈夫,”乌日娜几度哽咽说不出话来。她在锡林郭勒盟工作,夫妻两地分居了15年。由于严重的腰椎疾病,他们一直没有孩子。前不久,乌日娜因尾椎骨裂住了院,吉日嘎拉都是赶着周五乘坐通勤车回到旗里,连夜开车来看她,给她洗脚、按摩。

乌日娜谈起丈夫又爱又怜。火场、雪灾、风暴……牧区每有灾害来临,吉日嘎拉都习惯性地往前冲。

“嘎拉哥跟我说不完的话,在他身上看不到疲倦,看不到烦恼。”在乌日娜眼里,嘎拉哥超越了工作卖命,生活上也很有情调,他喜欢开越野车,特别爱唱歌,一起看那达慕回来的路上,小两口总会合唱几曲。

那个高日罕河哭泣的傍晚,乌日娜失去了自己的情哥哥,草原儿女却永远地记住了他。(据新华社呼和浩特6月14日电)

## 新闻特写

# 那些途中的感动

本报记者 李元程

新疆维吾尔自治区“中国梦·劳动美·新疆好”劳模宣讲团北疆分队结束在伊犁哈萨克自治州的宣讲后,6月13日一早又从伊宁市出发,前往600公里外的塔城。从伊宁到塔城,宣讲团的劳模们在感动别人的同时,自己也收获了满满的感动。

## 等在途中的美食

由于塔城地区工会把宣讲活动安排在当晚21点30分,宣讲团一路急奔,午饭只在高速公路边上的一家餐馆吃了拌面,就继续赶路。途中虽然美景不断,但连续两天高密度的宣讲加上长途跋涉,已让所有人身心疲惫,一路上大家都抓紧时间休息,顾不上欣赏窗外的美景。

下午17点左右,带队领导、自治区总工会副主席孟未忽然接到塔城地区工会的电话,告诉他托里县的伊犁州劳模加娜尔古丽,得知劳模宣讲团今天经托里到塔城,要表达对劳模的敬意和欢迎,专门准备了自己农场生产的特色食品,让劳模们解除旅途中的饥饿和疲惫。这会儿她已经等候在高速公路边。

得知这个消息,宣讲团成员既意外又感动。很快,大巴车停在了路边,加娜尔古丽送上了驼奶、酸奶、马奶,还有奶豆腐、奶疙瘩等,喝着原味醇厚的驼奶、品尝着香浓的奶制品,劳模与劳模之间的亲切和亲情尽显其中。

短暂停留之后,宣讲团又连忙上车赶路。大巴车渐行渐远,但加娜尔古丽的这份真情却留在了每位劳模的心中,留在了美丽的草

## 打破壁垒 协同作战

# 长客股份技能竞赛力求“1+1>2”

本报讯(记者柳姗姗 彭影)跨部门开展“导师带徒”、顶尖研发人员与顶尖一线工人结对攻关……近日,中国北车长客股份公司拥有驻扎各地的轨道客车维修保养工,双方建立师徒结对信息反馈机制后,前者可以帮助后者快速掌握关键技术,后者可让前者腾出精力专心研发,并能以丰富的一线经验帮

展需要,本届竞赛力争打造‘1+1>2’的协同工程。“长客公司工会副主席邵小明介绍,“开发部优秀设计人才集结,售后服务部拥有驻扎各地的轨道客车维修保养工,双方建立师徒结对信息反馈机制后,前者可以帮助后者快速掌握关键技术,后者可让前者腾出精力专心研发,并能以丰富的一线经验帮

## 大庆油田“最亲娘家人”系列报道

# 他总比别人多“一点儿”

——记大庆油田第三采油厂第四油矿工会主席侯文治

□张世光

侯文治主席有一个多年来养成的习惯,每天早上提前半小时上班。

“早到一点儿,我可以把一天的工作捋一下,形成思路,弄清楚今天都有哪些工作要去。作为大庆油田第三采油厂第四油矿的工会主席,除了上班早“一点儿”外,侯文治似乎总是比别人多“一点儿”。

这“一点儿”有时候是一种认识,有时候是一种方法,有时候是一种态度。就拿文体活动来说吧,他比别人的认识就深刻一点儿。

可能别人总觉得一说到搞“歌拉弹唱”之类的活动就有点儿贬低工会的意思,好像工会的同志就会干这点事儿似的。侯文治当工会主席以来,非但不辩解、不争论,反而还把“歌拉弹唱”搞得热火朝天。有一首他自己写的打油诗为证——

“歌拉弹唱不能丢,文化建家上层楼,维护服务紧跟走,才是最亲娘家人”。“歌拉弹唱是载体,工会不是为了搞活动而搞活动,重要的是通过活动把人心凝聚起来,把心气儿提高上来。”侯文治如此解释。

小刘是四矿采油队的一名青年职工,曾经因为迷恋上赌博而影响了工作,总是挨批评。干脆他就破罐子破摔打算堕落下去了。在一次偶然的机会中,侯文治发现小刘的排球打得不错,于是就把他吸收到矿队来,这一回,侯文治来了个“只谈打球,不谈工作”的方法,一方面因为训练、打比赛,小刘就没有时间搞更多的副业,逐渐地与昔日的牌友们疏远了。另一方面,通过在赛场上的优异表现,小刘得到了大家的称赞和认可,他又重新找回了信心。当他再次回

到队里上班的时候,大家都说,他跟变了一个人似的。

如果说,通过对文体活动深刻一点儿的认识改变了一个年轻人的前途,那么,通过对创新创效奖励政策多一点儿的调整,则拓宽了更多人前进的道路。

多年来,大庆油田各级工会组织开展创新创效活动已经成为了一个传统,侯文治所在的三厂四矿也概莫能外。但是在实际工作中,侯文治却发现了一个问题,每年到创新创效评比考核的时候,领奖的似乎总是那么几个人。这就造成了得奖的总是得奖,越得越多;没得奖的总也得上奖,后来干脆就不参加这个活动了。

针对这种情况,侯文治想办法加大在矿内对创新创效气氛的营造——请专家讲课,开展座谈会征集生产技术难题,搞擂台赛激发兴趣。

最关键的一环是,有一年,他主持修改了创新创效的奖励办法——当年的创新创效活动,受奖励的不是贡献最大的,而是那些过去没搞过创新创效,当年却积极参与的。

这一方面极大地改变了过去在职工中存在的创新创效惰性,另一方面,也让一些过去不敢尝试的人有了试一试的动力。“试一试大家就发现了,原来,创新创效也没有那么神秘,那么难。”侯文治说。在他看来,无论是想得深一点儿还是调整得多一点,最终都要落在做事“实一点儿”这个根本上。

侯文治所在的三厂四矿下属各小队总要定期召开职工恳谈会。

刚开始的时候,职工对此似乎并不感冒。总有一种“说了没有用,说了也白说”的想法在职工中间浮动。

侯文治了解情况后深入小队参加恳谈会。2012年,403队职工在恳谈会上提出,办公室改造后总是潮乎乎,原因可能是地下有个供热管线有漏点。其实,这个问题此前已经提出过几次,但最终总是因为“需要刨开地面”、“刨开了也不一定能找到漏点”等原因不了了之。

侯文治了解情况后,带着后勤人员到现场研究方案,后期,还把矿长请了过来,并当场拍板——刨地!

问题解决了,通过这件事大家也认可了工会开展的恳谈会——还是有用的。

“言而有信”是侯文治认为工会取信于职工的最有效的方法。

“工作上事做实了,和职工的感情也就拉近了。”这么多年来,职工们有点事儿就会想到侯主席。

下水道堵了、纱窗坏了、洗澡不方便了……侯文治从来也不觉得这些事项碎、细小。

“我们又能做什么大事呢?调工作、加奖金?”侯文治笑着说:“职工的困难就是我们最大的事。”



# 光明使者

——记全国先进工作者、河北省眼科医院院长张铭连

□李瑞民 荆凯

学科带头人,成为河北省最年轻的中医、中西医结合眼科学术带头人。

“只有勇攀医学专业领域高峰,才能走在专业领域发展的前沿,让更多的患者摆脱眼疾的困扰,看见五彩缤纷的美好世界。”张铭连说。

## 医者仁心

2008年,张铭连担任邢台眼科医院院长伊始,就提出了“作为百姓身边的健康天使,光明使者,我们要有把职业当事业的崇高信念,把病人当亲人的价值追求”的服务理念,使医院综合服务能力和影响力不断提高。

医院的患者80%来自农村。为此,张铭连创建让群众“少得病、看得上病、看得起病、看得好病”的医疗服务模式,率先在全市卫生系统实行自助挂号服务系统,全面推广电话、网络、现场一体的预约模式,缓解“看病难”问题;为减少患者等待时间,实行“一卡通”就诊,实现挂号、收费、检查、治疗一体化,常年组织知名眼科专家到偏远、贫困地区、学校、企事业单位和社区开展巡诊义诊和预防疾病讲座。

同时,医院派医生到基层卫生院、边远落后地区进行对口支援,开展“百万贫困白内障患者复明工程”、“善行河北——光明梦·万里行”大型义诊志愿服务活动,均为特困患者减免医疗费用达100余万元。

值得感佩的是,张铭连多年来一直保持着出专家门诊、参加查房和会诊的习惯,每周的专家门诊,他都会如约而至,风雨无阻。

在张铭连的身体力行下,医院吸引了全国乃至世界各地的患者前来就诊,慕名而来的国外患者也日益增多,谱写出百年老院“治病救人,防患未然”的崭新篇章。2013年10月,经河北省卫生厅批准,邢台眼科医院正式更名为河北省眼科医院。2014年,河北省眼科医院荣获河北省首届“寻找我身边的健康

天使”十佳医疗卫生机构荣誉称号。2015年荣获全国文明单位称号。

## 做全国最好的眼科

“习主席提出了中国梦,我们医院也有振兴梦,那就是中原领先,国内一流,与国际接轨。”张铭连说。

2008年以来,张铭连站在全省、全国乃至世界眼科的前沿思考问题,确立了“南学中山眼科,北学同仁眼科”的工作思路和“中原领先,国内一流,与国际接轨”的奋斗目标,坚持“科技强院”、“开放办院”的理念,不断加强与国际国内眼科界的学术交流和协作,使医院始终处在全国眼科医疗机构的第一方阵。

围绕建设“专、精、特”专科医院的前景,在张铭连的主导下,医院全面构建“眼科大而全,专科专而精”的发展格局,现设有38个临床医技科室20余个专业病组,呈现出“院有名科,科有名医,医有专长”的良好发展态势,并逐步走上由临床型向学院型转变的道路。2013年,全省唯一一个眼科学重点实验室——河北省眼科学重点实验室在医院落户。同时,医院连续7届在全国眼科医疗机构中交流学术论文名列前茅,为全省乃至全国眼科事业的发展作出重要贡献。

围绕创建卫生部“三级甲等眼科医院”的目标,张铭连主持完成了新院区建设。2014年10月,占地180亩,建筑面积8.7万平方米,设计床位833张,国内眼科医院单体规模最大的全新专科医院投入使用。目前,医院患者辐射全国30个省市、自治区,年门诊量达54万余人次,住院患者2万余人次,手术3万余例,外省市患者占20%以上,成为晋、冀、鲁、豫中原地带区域性眼科医疗中心。近年来,医院先后荣获全国百姓放心示范医院、全国文明单位等20余项省部级以上荣誉称号。