

开展专项行动,推进建筑施工企业依法参加工伤保险

山西建筑业职工3年内全部参保

项目开工前企业须缴齐保费,不参保不发放施工许可证

本报讯(通讯员李彦斌 记者刘建林)日前,山西省人社厅、住建厅、安监局、省总工会联合下发《关于进一步推进建筑业工伤保险工作的实施方案》。方案要求,从2015年开始,在该省范围内开展以推进建筑施工企业依法参加工伤保险为主要内容的3年专项行动,到2017年底,该省将基本实现所有建筑施工企业、新开工的房屋建设和市政基础设施

工程项目(以下称建筑工程项目),在建的建筑工程项目参加工伤保险,要覆盖包括农民工在内的所有职工。

按该实施方案要求,2015年,新开工的建筑工程项目全部参加工伤保险,60%以上的在建建筑工程项目参加工伤保险,80%以上的建筑施工企业参加工伤保险;2016年,基本实现建筑工程项目(含新建、在建项目)全

部参加工伤保险,90%以上的建筑施工企业参加工伤保险;2017年,建筑业职工全部参加工伤保险。

该实施方案指出,建筑施工企业对相对固定的职工,要按用人单位方式参加工伤保险;对不能按用人单位方式参加工伤保险的建筑工程项目(含改、扩建项目)使用的职工特别是农民工,要以建筑工程项

目为单位参加工伤保险。以建筑工程项目为单位参保的,其工伤保险覆盖建筑工程项目使用的所有具有劳动关系的施工人员,包括专业承包单位、劳务分包单位使用的农民工。

该实施方案强调,建设单位要在建筑工程项目开工前,将参保费一次性拨付工程总承包单位,由总承包单位按规定一次性代缴

建筑工程项目工伤保险,否则不予核发《建筑工程施工许可证》。

该实施方案要求,建筑工程项目总承包单位应按照国家有关规定对建筑工程项目施工期内全部职工实行实名制管理,自建建筑工程项目开工之日起10日内向所在工伤保险经办机构报送参保人员名单,工伤保险关系自建筑工程项目开工之日起生效。建筑工程项目使用的职工发生变动时,总承包单位应在10日内向所在工伤保险经办机构申报人员增减名单。未在规定时间内备案的新增人员发生工伤的,总承包单位应在职工发生事故伤害后的5日内,报参保所在地人社部门会同住房城乡建设及有关部门调查核实后,按参保职工处理。

该实施方案特别提出,要充分发挥工会组织在职工工伤维权工作中的作用。具备条件的企业工会要设立工伤保障专员,学习掌握工伤保险政策,介入工伤事故处理的全过程,了解工伤职工的需求,跟踪工伤待遇的支付进程,监督工伤职工各项权益的落实情况。

成都“劳模精神”进校园

本报讯(记者高柱 李娜)6月5日,四川成都市总工会首场劳模事迹报告会在成都农业科技职业学院举办,不少学生表示聆听劳模事迹后,被他们质朴的时代精神所感动。

当天,全国劳模、四川宗富品牌农业技术开发有限公司总经理范裴忠福等与在场师生分享了自己的奋斗历程。据了解,除劳模事迹进校园外,成都市总还将组织当选的部分全国劳模、省市劳模代表进机关、进企业、进社区,引导职工学习劳模、争当劳模。

临淄工会“夏送清凉”到一线

本报讯(记者丛民 通讯员刘振 李志伟)随着气温不断升高,为保障一线职工的身体健康,6月5日,山东省淄博市临淄区工会开展“夏送清凉”活动。

临淄区总对21家高温作业企业、建筑工地的一线职工和农民工进行走访慰问,为他们送去绿豆、茶叶、毛巾、水杯等消暑降温物资。同时,为全区园林系统830名一线职工统一购买了遮阳帽、水杯等防暑用品。据了解,本次走访慰问中,区总共筹集资金20多万元,惠及职工近万人。

梁山县总启动“帮扶送教育”

本报讯(记者孙覆海 通讯员杨文东)日前,山东省梁山县总工会举行“帮扶送教育”救助金发放仪式,筹资7.6万元为全县223户困难职工、农民工子女发放救助金、学习用具。

多年来,该县总高度重视困难职工、农民工子女教育问题,通过多种形式对困难职工特别是单亲困难女职工进行摸底调查。在此基础上,采取多种措施开展帮扶救助,让困难职工子女都能接受教育;对困难职工、单亲困难女职工、农民工子女开展发放读书学习卡、家教讲座、结对帮扶等活动。

武汉铁路局组织“百安赛”优胜者休养

本报讯(通讯员赵帅民 记者张群)日前,武昌南机务段60名机车乘务员及其配偶赴成都进行为期6天的荣誉休养,由此拉开武汉铁路局机车乘务员“百安赛”优胜者休养活动帷幕。

自1993年以来,武汉铁路局机务系统开展的“机车百趟安全正点竞赛”,至今已有22年。“百安赛”有效促进机车乘务员在行车中遵章守纪、按标作业,开好安全车、放心车、幸福车,成为机车乘务员保安全、保畅通、展作为的舞台。

中铁二十五局电务公司助青工成才

本报讯(记者叶小钟 通讯员陈晓伟 徐丽璐)中国铁建二十五局集团电务公司设立一线技术带头人津贴制度,定期在专业技术人员中开展“技术带头人”评选活动,技术带头人每月将获600元津贴。

据悉,该公司根据青工个人特点和专长,结合企业需要,以培养生产管理方面的“技术能手”和一线施工作业“技术能手”为目标,通过导师带徒、技术比武、脱产培训等渠道,帮助员工早日成为公司业务骨干。截至目前,已评选出11名技术带头人,平均年龄34岁。

呼铁局打造学习型服务型机关

本报讯 近一段时间以来,呼铁局依托工会等部门,开展“重心下移听民声、贴近现场查民意、服务基层暖民心”的专项行动,大力整治“懒散闲奢”的不良机关作风,实现机关作风长效化、制度化建设。

呼铁局将基层单位与职工的满意度作为工作标尺,走访所属各单位开展民意调查,志愿帮扶、义务劳动,对照教育实践活动发现的129项问题,分类出台整改办法,组织专题调研与中心组集中学习,并在乌海、临河、包头、呼和、集宁5个地区成立了职工服务中心。职工服务中心是集医疗费报销单据接收、水电费缴纳等多项服务为一体的综合性服务机构,极大方便了职工办事。(殷磊 魏宇)

甘肃高校师生热捧“劳模故事”

一年来,全省各级工会组织劳模进校园活动100多场

本报讯(记者康劲 通讯员李丽)“原来想象中的检察官是站在法庭上大义凛然、慷慨陈词的,今天才发现原来她也是个平凡的女人,有着普通人的感情,会心疼会流泪。”高校教师王馨听着检察官王立言的故事感动不已。

6月3日,甘肃省总工会和省教科文卫工会组织的全省劳模进校园宣讲“中国梦·劳动美”活动,在兰州资源环境职业技术学院拉开帷幕。

27年办理起诉案件300余件,起诉准确率100%的“最美检察官”王立言;成功下海创业、痴心教育和公益慈善活动的王晋;为防震减灾研究奉献终身的老教授杜永峰,3位全国劳模与500多位师生分享了自己的人生故事。

王晋的创业故事引起一大批毕业生的兴趣,宣讲结束后,几名学生与他谈起了自己的创业计划,王晋一一给予建议,他说青年一代创业必须懂得劳动创造财富、劳动创造幸福、劳动成就梦想。

“劳模是社会楷模,无论从事什么样的工作,勤勤恳恳踏踏实实劳动,才会让人百炼

成钢。”2014级矿电文科3班的张杰非常激动,以往都是在电视里看劳模领奖发言,现在真切体会到劳模就在身边。

兰州资源环境职业技术学院副校长宋元文说:“劳模对于职业技术学校的学生有更大的激励作用,许多学生‘追星’追的就是劳动模范。”

2014年,甘肃省总和省教育厅共同决定,在全省开展劳模进校园宣讲“中国梦·劳动美”活动,一年来,全省各级工会组织劳模进校园活动100多场。目前,活动引起全省各大高校的积极响应,多所学校正在组织申请安排,近期2场宣讲会将在西北师范大学和兰州理工大学进行。下一步,教科文卫组将联合卫计委开展“劳模精神进医院”等系列宣讲活动,进一步弘扬劳模精神。

甘肃省科教文卫工会主席刘虎林表示,劳模进校园活动对于发挥劳模引领示范作用,弘扬和践行社会主义核心价值观,引导青少年树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的意识,促进青少年健康发展具有重要意义。

本报讯(通讯员陈莉莉)何雨南的宝宝7个月了,休完产假上班后,她最大的烦恼是无法让宝宝按时吃到母乳。最麻烦的是,办公室不具备存奶条件,因为这差点给孩子断了奶。

如今,何雨南的烦恼迎刃而解,在中国铁建工会女工委开展的女职工“关爱行动”推动下,从本月开始,她所在的中土集团公司在机关办公楼内为孕期、哺乳期女工开设了一间舒适方便的“女工保健室”,何雨南也成了第一批受益者。

中国铁建工会推动建立女工保健室

保健室虽不足10平方米,但布置得温馨贴心。房间里配置了电热水壶、纯净水、电冰箱等设施,转角沙发、储物柜、衣钩、绿植、育儿书籍等一应俱全。

目前,何雨南所在的公司总部有女职工

100余人,其中育龄期女工60多人,正在哺乳期和怀孕期女工有10余人,因此,女工孕期、产期和哺乳期“三期”保护工作变得尤为突出。而女工保健室的设立为“背奶妈妈”安然度过特殊生理阶段提供了人性化温馨服务。

大庆油田“最亲娘家人”系列报道

发现问题 提炼问题 解决问题

看理工男如何变身“工会人”

——记大庆油田第七采油厂工会副主席王兆刚

□张世光

在大庆油田有限责任公司工会从全体8000多名专兼职工会干部中评选出的10名“最亲娘家人”中,他是最年轻的,同时也是从事工会工作时间最短的,但最终,却是综合得分排名第一的。

王兆刚,1976年生人,从事工会工作5年,现任大庆油田采油七厂工会副主席。

“曾经,我认为工会工作就是组织文体活动。”

王兆刚坦言,过去他对工会工作的认识并不全面,自2009年从“理科男”变身“工会人”以来,他的想法改变了。

但是,他的做法却没变。

1998年7月,王兆刚毕业于中国石油大学(华东)石油与天然气地质勘查专业。第一份工作是在油田的地质大队工作6年。

从技术岗位到工会岗位,虽然有一定跨度,但是,对于王兆刚来说似乎并没有难度。

“有理性思维,找规律”,这是工会一班同事们对王兆刚的评价,也是他从技术岗到工会岗转型的方式。

作为理工男,王兆刚的工作方法似乎与搞科研无异——发现问题、提炼问题、解决问题。

“到了工会之后我才越来越了解到,其实,工会做了很多的工作。”王兆刚不记记者提问就自己开始谈起了对工会认识的改变过程。

“文体活动只是一方面,还有创新创效、员工培训,扶贫帮困……”通过一段时间的摸索,王兆刚发现了一个问题,更多的时间,能否打通从工会活动到职工内心的“最后一公里”,将在很大程度上决定着工会工作的实际效果。

“比如,我们的创新创效活动,能不能让所有人都参与其中而不是只有那么几个人连续先进;比如,新到岗的大学生,能否找到自己的位置,体现出每个人的价值。”

王兆刚通过这些问题,提炼出了工会要解决的一个问题:帮助每一位职工找到存在感。

下基层跟班两次。从早上8点上班到晚上下班,与一线职工一同工作、吃饭、休息,通过有意无意地聊天,他发现了大家在创新创效方面的畏难情绪。

“比如,我们一些年龄稍大的职工,对创新创效活动,或者感到力不从心,或者自认水平不够而不参加。”在王兆刚看来,当前,油田的发展必须紧紧依靠科技的力量。不能让任何一个人在科技的路上落后。

于是,一种分层培养的模式在采油七厂出现了。

针对有热情的大学生技术人才,工会成立了技术沙龙,通过与专家的面对面答疑解惑,攻克生产难题。下班后从晚上6点半开始的沙龙研讨经常到晚上九点钟才结束。

对于年龄偏大、基础薄弱的同志,王兆刚专门请来技术专家,先不提创新创效的事情,而是请大家说说自己生产上的难题。然后,由专家带领提出难题的同事一起寻找解决方案。

“这叫‘创新创效对对碰’,通过这种一对一的指导,力争让每个人都能参与到创新创效活动中来。”王兆刚的这个主意产生了效果。

李大姐今年47岁了,原本以为自己也就以普通工人退休得了。自从参加了“对对碰”活动,大姐的学习劲头上来了,2014年考取了技师,自己的两项创新成果还获奖了。

有时候,参与沙龙讲座,技术指导的不是别人,就是一些刚毕业参加工作的大学生。此举为的就是帮助每一位大学生找到自己的存在感,从而激发他们在岗位上更快、更多地发光、发热。

“大学生到一线,容易产生迷茫、惰性的心理,我们利用各种活动创造平台,让大学生展示自己,获得关注,赢得机会。”

王兆刚把一些在制图、编程等方面有特长的大学生请上讲台,给其他员工授课。

如果你是文科生,那也有你的舞台。

为了充分发挥职工书屋的作用,王兆刚变上级工会给下级工会配书的办法为下级工会提出申请上级工会给予配送。

“职工的书屋,让职工来做主。这样一来,确保职工选的书职工都爱读。”

书不能读完就算了,读书交流会成了厂里文科人才展示存在感的窗口。

《遇见未知的自己》《平凡的世界》《狼图腾》这些书带来的启示和感悟经新毕业的大学生们一讲解,让400多人的会场内鸦雀无声。

通过技术沙龙、读书交流会,一批年轻才俊被挖掘出来,或是走上领导岗位,或是调入其他部门发挥更大的作用。

曾经,王兆刚只是认为搞文体活动是工会的主业务,但后来,王兆刚搞的文体活动却真正成为了采油七厂的主旋律。

“如何能把更多的职工拉进体育运动中?”“怎样让一场体育活动发挥更大的作用?”

面对这些问题,王兆刚将过去工会开展体育活动“重竞技”的思路改为了“重参与”。健步走等一批零基础即可参与的体育项目被开发回来,大队领导、小队干部、女职工、青年职工统统参与。

“在活动中,大家走着、聊着、笑着、闹着。”王兆刚开玩笑说:“怎么密切干群关系啊,总不能坐在那儿通过开会来密切吧。平等参与的体育活动,就是干群交流最好的平台之一。”

5年来,通过帮每一位职工找到存在感,王兆刚和他所在的工会激发了采油七厂职工积极向上的热情。

全国工人先锋号、黑龙江省第四届职工“读书学习节”优秀读书学习单位、油田公司“优秀工会干部标兵”、“优秀工会干部”等一系列集体、个人的荣誉称号,也让王兆刚和七厂工会一次次刷新了自己的存在感。



德州:5200余名农民工集中入会

6月5日,山东省德州市总工会“农民工入会集中行动”现场观摩会暨乐陵市劳务经济技术开发区第一次工会会员代表大会在天津滨海新区举行,会上,200多名农民工会员代表选举产生了工会主席、副主席和经审委主任。在天津务工的乐陵市劳务经济技术开发区的5200余名乐陵籍农民工集中加入了工会组织。图为职工展示新领到的会员卡。

本报记者 丛民 本报通讯员 李华 摄

搭建活动载体 激发创新动力

重庆机务段劳模成创新主力军

本报讯(记者李国 通讯员刘作瑜)日前,以铁路总公司劳模、成都铁路局重庆机务段火车故障检修技师聊太刚名字命名的《聊太刚动车运行故障应急50招》在全局推广。“劳模精神推动我们各项工作不断发展!”6月3日,重庆机务段工会主席罗昌国谈及全段劳模为企业所作的贡献时赞不绝口。

据悉,该段以劳模创新工作室为载体,将全段6名各级劳模和技术能手组织起来,集中解决生产中遇到的各类技术难题,并将创新成果全部用劳模名字来命名,以此彰显各级劳模的主力军作用。

据悉,该段现拥有全国劳模、铁路总公司

劳模及重庆市、四川省五一劳动奖章获得者近20名。为调动和激励劳模先进的主动性和创造性,该段除为每人配备一台工作电脑、专门工作室外,还配发了可以随时登乘各次列车机车的登乘证,以便实车取样和数据收集。此外,段上还设立了1000元~5000元的年度课题创新成果奖等。

据介绍,系列举措激发了劳模的创新动力,去年底,成都铁路局劳模、工人技师郑世华研发的《机车铅酸电池养护方法》推广运用后,直接节约生产成本652万元;铁路“火车头”奖章获得者、动车司机程彦珍研制的动车平稳操纵技术,为全路安全生产提供了有利保障。

□本报通讯员 孙鸿雁

原海,是一名退伍兵。小伙子阳光帅气,喜欢刷微博、晒朋友圈。虽然工作不到3年,却有着年轻人难得的成熟稳重。“不论在什么岗位上,只要认真,就会有收获。”这是原海的青春哲学,也是他很快胜任岗位的秘诀。

原海是郑州北站货检车间的一名货检员。货检工作是室外工种,不论严寒酷暑,都要日夜穿梭在股道间。接到接车计划,观看视频、预检车辆、匹配手持机信息后,进入股道,从列车尾部核对每一辆车的车号,并检查货物装载加固及车门捆绑情况……这是原海每天都要做的工作。货检员要学习的规章多,为此,原海上班期间向师傅请教,休班向书本学习。他还把《货物装载加固规则》、《货检作业流程》等规章制度“口袋书”。90后的朋友们都笑他,“人家包里都是装着IPAD,你真是‘时髦’,包裹装着书。”功夫不负有心人。在去年的车站练功比武中他获得了个人、团体两项第一名。

扎实的功底让原海每天工作起来得心应手,看车过程中的任何隐患都逃不过他的“法眼”。工作才两年多,他先后排除了装

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

原海:自信阳光的90后“暖男”

人物检索:原海,23岁,郑州北站货检车间货检员,曾获全路“向上向善好青年”、爱岗敬业好青年等荣誉称号。

载加固、篷布及篷布绳网苫盖捆绑等方面大大小小的安全隐患近80起。

原海有着年轻人的活跃和创新劲头。接任团支部书记以后,只要路局、车站团委有活动,他都是积极的组织者、参与者。车站团委组织拍摄短片《青春有期》期间,他利用中午休息时间亲手做了拍摄道具场记板。拍摄过程中和大家一起交流,出谋划策,开心地充当着幕后工作者的角色。为了更好地宣传铁路安全知识,原海还利用自己的绘画特长,画出安全生产漫画,提醒职工遵章守纪。生活中,原海还是一个标准的“暖男”,

对待家人十分贴心。

原海生长在三代“铁路之家”,父亲原保平是路局桥工段的一名职工,爷爷也是一名老北站人,已达百龄高寿。日常生活中,他帮爷爷洗澡、理发、剪指甲,和爷爷一起翻看旧时的工作照,与爷爷分享工作中的苦与乐。

老人的百岁生日是原海一个人悄悄策划的。为了给爷爷惊喜,他还学习了单反相机拍照,为爷爷留下最珍贵的纪念。享受着孙子的良苦用心,老人眼里笑出了泪花。

是持续推进星级班组创建,在创建目标上,力争公司系统所有班组全面达到三星级及以上标准化班组,30%的班组达到四星级及以上标准化班组的要求。为确保班组创建任务如期必成,工会在人、财、物上将给予大力支持。在管理举措上加强日常班组创建工作的检查指导,会同各专业管理部门加强班组基础管理、班组特色文化创建、班组工作现场5S管理等工作。在星级班组创建考评中,结合2015年新版星级班组标准化建设评定实施细则,将班组日常的管理和业绩作为考评的主要依据,实行动态考核,打破班组星级终身制。(陈军)