

# 福建对 462 家企业开展工资集体协商情况的抽样调查显示—— 协商两年以上企业职工返工率超 85% 未开展协商的企业职工返工率仅 30%

## 连续多年协商,使职工与企业构建起“命运共同体”,劳动关系更加和谐稳定

本报讯 (记者吴锋思 通讯员刘青)“连续两年开展集体协商的用人单位,职工返工率达到 85%~95%;连续多年开展集体协商的用人单位,职工返工率超过 95%以上。而未开展集体协商的企业,职工返工率仅为 30%左右。”这是日前福建省对 462 家企业开展工资集体协商情况抽样调查的结果。

积极性和创造性,公司才有了今天这样的好局面。”调查中,台资企业、福建广森纺织有限公司老板杨永堂感慨地说。

杨永堂的话是很多企业主的心声。这项由工资集体协商指导员在 462 家行业、企业的抽样调查和测试显示:连续多年开展集体协商的用人单位,用人单位的职工与企业构建起“命运共同体”,职工生产积极性和企业经济效益大幅度提高,职工队伍非常稳定,职

工返工率达到 95%以上;连续两年开展集体协商的用人单位,企业效益明显提高,企业内部劳动关系和谐稳定,职工返工率达到 85%~95%;尚未开展集体协商的企业、行业,职工返工率仅有 30%左右,调查中还发现 2 家企业已倒闭。

福建省总工会民主管理部部长王德红告诉记者,开展工资集体协商不仅促进企业工资分配制度的健全和完善,实现劳动关系互利共赢,化

解了劳动关系矛盾,还缓解了企业“招工难、用工荒”问题。目前,全省共签订集体合同 52 万份,覆盖企业 21.4 万多家,覆盖职工 750 多万人。

德化县陶瓷行业通过工资集体协商,统一了企业用工管理制度和工资分配标准,使职工获得了较为合理的工资收入,有效遏制了企业间无序竞争,劳动力有序流动,职工生产积极性和产品质量也显著提高。泉州市鲤城区婴童用品行业,通过集体协商,职工经济利益得到进一

6月7日,参与爱心送考的长沙残疾人驾驶员卜峰出发前向记者展示爱心送考绿色通行证。  
当日,2015年高考拉开帷幕。湖南长沙市残疾人爱心车队组织车辆举行爱心送考活动。据悉,这是他们连续第5年进行爱心送考。

新华社记者 龙弘涛 摄



残疾人爱心送考

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员梁占强)近日,河南洛阳市总工会出资 20 万元,帮助栾川县祖师庙村开起了以“吃农家饭、住农家院、享农家乐”为主题的农家宾馆,成为当地村域经济发展的一个新亮点。

据介绍,祖师庙村无工矿企业,是洛阳市总工会的结对帮扶对象。2013 年 12 月,市总抽调骨干人员驻村加大扶贫开发力度。

在充分走访调研的基础上,洛阳市总驻村工作组决定,利用嵩县旅游资源丰富且祖师庙村与 4A 级景区抱犊寨相邻的优势,建设农家宾馆发展农家乐,帮助村民脱贫。“之前村民都是出去打工,只有发展村域经济,才

## 发展村域经济 拉动回乡就业 洛阳市总助帮扶村开发乡村旅游

能让优秀人才回乡就业创业。”谈起开办农家宾馆,驻村干部告诉记者。

这个想法很快得到洛阳市总工会主席办公会的支持,市总决定出资 20 万元,支持驻村工作组帮助祖师庙村建设农家宾馆。

据了解,自 2013 年结对帮扶扶贫对子以

来,洛阳市总通过小额帮扶借款,采取“合作社+农户”的方式资助该村建成近 400 亩的核桃基地,还实施了以资助贫困大学生顺利上学为内容的素质扶贫工程,并定期组织技术人员和专家进村开展科技扶贫和送健康服务活动,累计投入已达 70 余万元,深受当地村民好评。

(上接第 1 版)  
“想到了就要做出来”  
1998 年夏天,正在巴西访问的何继善,从电视里看到中国正遭遇百年不遇的特大洪水。何继善在心底反复问自己,“一直钻研水资源与环境探测,能做点什么呢?”  
号称“长沙头上一盆水”的株树桥水库,总容量 2.7 亿立方米,每秒渗漏量 1.6 立方米,由于水深达 50 多米,库底覆盖了六七米厚的石渣等,准确渗漏点几年都没有找到。一旦发生险情,后果不堪设想。  
1998 年底,何继善带着他的团队来到了株树桥水库。“老师在这里一住数月,甚至春节也在这里度过。”他的学生、中南大学地球科学与物理信息学院副院长柳建新说。  
终于,何继善根据电流场和水流场的相

似性,研制出世界上第一台能在汛期恶劣环境下快速准确探测坝管渗漏口水口的仪器——“普及型坝管管涌渗漏检测仪”。经实践证实,准确率 100%,为水库堵漏提供了准确的信息。  
“这些都是老师‘想到了就要做出来’的发明,却从来没有想过要先立项,再向国家申请科研经费。”柳建新说。

热衷科普的顶级科学家  
“做一件事,我就尽量要把它做到更好。”何继善这样总结自己的处世哲学。  
身为教育工作者,何继善数十年如一日恪守着他的职责。“几十年来,不管是当助教还是院士,所有的课,几乎都由他自己来备课、讲授。最辛苦的时候,每天从上午的第一

## 广州命名劳模创新工作室

本报讯 (通讯员牛永庆 记者叶小钟 实习生邓子慧)近日,记者从广州市开发区总工会获悉,广州市总工会日前命名了 30 个示范性劳模创新工作室,位于开发区的卢如西劳模创新工作室和罗志富劳模创新工作室名列其中。

据悉,此次活动旨在更好地发挥劳动模范的示范带头作用,用劳模精神带领职工,推动企业自主创新。卢如西和罗志富分别为广东省五一劳动奖章获得者和广州市劳动模范,他们带领的工作室在科技研发和科研管理方面具有重大创新,并成功申请了多项发明专利,获得多项科技大奖。

## 青海黄南州培训工会干部

本报讯 (记者那生祥)日前,全总研究室一行 6 人,赴青海省黄南藏族自治州总工会开展送教到基层活动,全州各县乡基层工会、非公企业工会干部和部分职工代表共 170 余人参加了专题培训班。

培训班共开展了“学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,努力做好新形势下工会工作”、“学习贯彻党的十八届四中全会精神,全面推进工会法治化建设、加强基层工会建设,发挥基层工会作用、充分利用工会宣传舆论阵地,总结推广基层工作先进经验”等 4 个方面的专题辅导。

## 攀枝花工会为一线职工送清凉

本报讯 (记者高柱 李娜)面对连日来的持续高温天气,6月3日,四川攀枝花市委常委、总工会主席张敬带领市总工会机关干部到花城新区施工现场,环卫工作作业点、交警执勤点等地,向炎炎烈日里坚守在一线岗位的建筑工人、环卫工人和交警送去工会组织的关心。

5月14日,攀枝花市总工会下发文件,要求全市工会系统开展 2015 年“夏季送清凉”活动。据悉。截至 6 月 3 日,该市已慰问 43545 名职工,发放慰问品价值 219 万元。

## 尤溪工会为未婚职工当红娘

本报讯 (记者吴锋思 通讯员汤茂松 詹宗翰)“你是我的眼,让我看见这世界就在我眼前……”近日,在福建省尤溪县第二届大型公益相亲会活动寻爱舞台上,来自尤溪物流园明兴源贸易有限公司的青年男职工黄诗亮对心仪的姑娘深情地唱着。

据了解,为帮助未婚职工找对象,尤溪县总工会自去年起举办了“为爱向前冲”大型公益相亲会。今年报名人数达到 1536 人。据统计,当天寻爱呼叫对接达 156 对,现场牵手 13 对。



日前,离退休女职工在跳健身舞。关爱离退休职工身心健康,积极打造老年人健康乐园,是中铁十八局集团一公司工会工作的一项着力点。工会组织在强化基地园区文体活动硬件设施基础上,还积极引导开展适合离退休职工的各种文体活动,既锻炼身体,又陶冶性情。  
李永旺 谷振伟 摄

### 劳动法眼

## 用好你的“探亲假”

本报讯 (记者张菁)“回家看看爸妈”,是许多在外漂泊职工心中的期盼。然而探亲假,一个存在了 34 年的休假制度,有的符合条件的职工可能还没有享受过,处于“不知道、不愿请、不敢请”的尴尬境地。探亲假,是指职工享有保留工作岗位和工资而同分居两地、又不能在工作日团聚的配偶或父母团聚的假期。1981 年出台的《国务院关于职工探亲待遇的规定》,对探亲假的执行办法做了详细说明。哪些人可以休?如何休?下图帮您解答。

#### 珍惜我的探亲假!

享受条件	主体条件	时间条件
	国家机关 人民团体 全民所有制企事业单位	工作满一年

事由条件:

- 与配偶不住在一起,又不能在工作日团聚的
- 与父母都不住在一起,又不能在工作日团聚的

假期类型	探亲配偶	未婚职工探望父母	已婚职工探望父母
	每年一方各 1 次,每次 30 天	每年 1 次,每次 20 天;或两年一次,每次 45 天	每 4 年 1 次,每次 20 天

特别提示:

- 实行休假制度的职工,不再享受探亲假
- 假期内,按本人标准工资发给工资
- 上述假期均包括公休假日和法定节假日

(制图:张菁)

## 安徽凤凰山食品经济开发区工会组织企业真情服务职工—— 为职工谋求“别样”的福利

□本报记者 陈华

一个只有 100 多人的企业,在日前开展的为拓展市场建言献策活动中却征集到 200 多条“金点子”。这个让企业方惊叹的结果,在淮北市凤凰山食品经济开发区工会看来,却一切都在情理之中。

凤凰山食品经济开发区是安徽省首家省级食品专业经济开发区,辖内有食品加工及配套企业 100 多家。大多数企业规模不大,员工不多。针对这些企业员工凝聚力、归属感不强,流失率较大的特点,开发区工会有的放矢开展工作,效果明显。

### 别样的福利:农忙时帮职工收麦子

“丈夫在一家企业上班时被锅炉炸伤,造成身体 80% 烧伤。虽然我刚来公司不久,但公司还是组织捐款帮助我渡过难关。”现年 43 岁的刘桂玲 2011 年进入园区内淮北徽香原早餐工程有限公司,是加工车间的一名普工。企业听说了她的不幸遭遇后,并没有因为她初来乍到就不闻不问而是照样给予援助。

企业的规模可以不大,但对员工的照顾不能不细致入微。徽香原公司将职工的工龄工资纳入了工资集体协商的范围,职工工作满

增加 50 元,满两年增加 100 元。这个规定出台后职工欣喜不已。此外,该公司每月还给职工集体过生日,针对一些员工在外地的情况,甚至出台一项“别样的福利”:农忙时帮职工收麦子。

“员工是公司最宝贵的财富,为员工创造福祉成了企业的一大愿景。现在每年员工流失率只有 4.3%,远远低于行业常规。”徽香原公司负责人说。

面对销售业绩下滑,园区所在的相山区总工会发挥组织优势,开展“企业关爱员工,员工热爱企业”活动。企业积极响应,员工广泛参与。

位于园区的安徽三辰建材有限公司是专门研制混凝土的民营企业,现有职工 100 多人,从去年 10 月起,该公司销售不断下滑,公司响应区总工会号召,坚持不裁员、不减薪、不降低福利待遇。与此同时,公司工会协同行政改善职工生活条件,拿出资金改善员工宿舍环境。公司工会还积极配合行政有序开展员工培训训练内功,有效激发了职工生产热情。

### 别样的平台:业务培训与职业规划同步

任命刚 2011 年进入园区的快乐真棒集团,从一名普通理货员做起,通过业务技能培

训,管理人员胜任力培训等 20 多次的培训和理论学习,技术与管理水平突飞猛进,在成为技术骨干的同时,通过竞聘上岗,成为一名有较强工作能力的店长。

走上管理岗位后,任命刚又报名参加 IBMG 商业管理培训课程,生鲜保鲜与深加工的培训学习,不断进行自我完善。

以员工的工作技能为主体,提升员工的生存技术。快乐真棒集团有自己的管理与技能培训基地,对职业生生涯不同阶段的员工进行培训,不仅提升了其技术,更是对员工进入技术能手与管理层的递进。通过培训,每个新员工都要进行专业系统的学习,经过现场操作技能培训和理论知识培训这两级培训,成为合格员工。

在凤凰山食品经济开发区内,企业想点子为职工谋福利的做法也带来了职工的大力回报。

淮北市恒信环保材料有限公司工会协同行政改善职工生活条件,拿出资金增加食堂的饭菜花色供应,在公司餐厅添置了电视机,为职工就餐营造了愉悦的就餐环境。今年初,该公司在推出“质量改进月”后,感受到职工在工作中也是“蛮拼的”,牢牢树立“下一个工序是用户”的理念,把好每一道生产环节,大大提高了产品的优质率。近几个月来,该公司订单不断增多。

## 青岛崂山区总工会扎实开展职工“查保促”安全生产百日行动

本报讯 (记者杨明清 通讯员兰孝花)青岛市崂山区总工会以深化“查保促”活动为抓手,以安全生产标准化建设征集“安康杯”竞赛等活动为载体,结合实际,多措并举,制定《2015 年“查隐患保安全促发展”群众性安全生产活动行动方案》,于 5 月 11 日至 8 月 18 日,广泛开展以“两纠正、一提升”(纠正职工违章操作行为、纠正职工违反劳动纪律行为;提升职工安全意识和安全素质)为主要内容的“查保促”活动,力争“查保促”活动在规模以上建会企业实现全覆盖,并覆盖 80% 以上的小微企业,建会企业职工参与率达到 90% 以上。主要做法:

举办劳动保护监督检查员培训班。安全生产月期间,把新《安全生产法》等法律法规、群众性安全生产日常工作常识和组织发动职工排查治理安全隐患的方法作为对各级工

干部和劳动保护监督检查员进行培训的重要内容,切实提高工会干部和劳动保护监督检查员业务素质。  
定期组织职工进行安全生产警示教育,提高职工的安全意识,组织职工进行操作技能培训,提高职工的规范操作水平;组织职工进行安全应急演练,提高职工应对安全生产突发事件的能力。确保 90% 以上的企业职工接受 1 次安全教育和 1 次安全生产技能培训,组织应急演练 2 次,确保企业班组 100% 参与。  
采取日常时间与重点阶段教育相结合方式,组织安全卫生消防知识普及教育答卷、安全漫画展、“安全健康伴我行”安全知识竞赛等,引导职工在实践中重规程、查隐患、保安全、促发展,巩固发展工会“查保促”活动成果。今年,计划培训职工 5 万人 100 场次,走进企业车间班组进行宣讲,开展“安全生产大

节一直上到下午的最后一节。”柳建新说。  
“科普大家”何继善如今已经跑遍湖南 14 个市州,为中学生们做各种科普报告 200 多场,听众达 20 多万人次,不仅如此,他还把科普报告的课堂“搬”到了北京、甘肃、黑龙江,乃至国外。  
“只有把接班人培养好了,国家才有未来。”何继善说。(据新华社长沙 6 月 7 日电)

## 寻求和谐之道 ——国网十堰供电公司创建劳动关系和谐企业侧记

■杨波

近年来,国网十堰供电公司围绕争创全国模范劳动关系和谐企业目标,从“人和、事和、境和、心”入手,努力在企业建立“规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”的新型劳动关系。

### 突出核心,培育“人和”

构建和谐的劳动关系,最为关键的因素是人。该公司广泛开展群众性经济技术创新和“安康杯”竞赛活动,连续 6 年举办六届职工技能运动会,先后组织了各类比武、竞赛活动 700 余场次,参赛者达 1.5 万人次,涌现出了 4 名国家电网优秀技能专家,5 项国家专利,6 个班组获得省市工人先锋号,4 人获得湖北省劳动模范和五一劳动奖章。在职工中

开展“读好书、勤思索、圆梦想”读书活动,推行“职工自学积分卡”,建立网上“电子书屋”,在班组设立职工阅览室。  
把握重点,注重“事和”  
和谐的劳动关系,最终体现在企业的发展上。该公司认真执行职代会制度,落实职工代表巡视制度,把影响企业发展的重点、难点以及职工关心的焦点和热点问题作为巡视内容。巡视结束,公司委员会或总经理办公会专门听取汇报,先后采纳 107 项建议,建立“市县两级”职工服务中心,搭建职工“联系、学习、教育、帮扶和文体”5 个平台。常态化开展“安全班组行”、“我为企业献一策”、“亲情助安”、“冬送温暖,夏送清凉”等活动。

### 强化责任,创造“境和”

构建和谐的劳动关系,不仅需要员工与

企业一起成长,还需要企业与社会和谐发展。为此,该公司把保障安全可靠供电和提供优质作为工作重心,近 3 年投入电网建设资金仅 30 亿元,推进各级电网与地方经济发展规划“无缝对接”和协调发展。推行“网格化”特色供电服务,为政府重点项目开辟“绿色通道”,解决用电报装、交费、报修等问题;开展农村配电网升级改造,5 万多用户告别低电压;开展“万名党员进万家”万家灯火“活动,打通服务“最后一公里”。  
培育文化,营造“心和”  
和谐的劳动关系还体现在“心和”上。在公司党委的倡导下,以“四统一”为基础的优秀传统文化凝聚人心,深化“双领四同”安家工程,通过“家”文化“结对”帮扶,“爱大家、建小家、帮全家”蔚然成风;通过“争做最美网工人”、“安全你我他”文化落地实践,有效促进了国家电网“诚信、责任、创新、奉献”为核心的基本价值理念落实到各项管理中,激励全体员工为公司长远发展共同努力。